|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | C:\Users\Admin\Desktop\Новая папка\2_лого 2020\лого цветной\Profsojuz Digital (1).jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №54.  ПРЕЗИДИУМ ВС РФ ОБОБЩИЛ ПРАКТИКУ ПО СПОРАМ  ОБ УВОЛЬНЕНИИ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ | |
| Президиум Верховного суда напомнил основные выводы из споров о незаконном расторжении трудового договора, рассмотренных ВС РФ в 2018 - 2020 годах. Расскажем о самых полезных из них.  Сокращение  Работодатель не может решать, кому из персонала, попавшего под сокращение, предлагать вакансию [(п. 4 обзора)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370386&date=23.12.2020&dst=100080&fld=134). Работник вправе выбрать любую подходящую свободную должность из тех, которые есть с момента уведомления о сокращении до дня увольнения. Если на одно место претендуют несколько сотрудников, выбор нужно делать с учетом [преимущества](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=367301&date=23.12.2020&dst=775&fld=134) на оставление на работе.  При сокращении должности в филиале следует предлагать все вакансии в иных обособленных структурных подразделениях организации в данной местности [(п. 3 обзора)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370386&date=23.12.2020&dst=100060&fld=134). Подробнее о ситуации читайте в [новости](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=265255&date=23.12.2020&dst=12003&fld=134).  Нарушение дисциплины  Нельзя истребовать у работника объяснения в период временной нетрудоспособности и уволить его в день выхода с больничного [(п. 7 обзора)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370386&date=23.12.2020&dst=100164&fld=134). ТК РФ специально [исключает](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=367301&date=23.12.2020&dst=101193&fld=134) время болезни из срока применения дисциплинарного взыскания. Подробнее о ситуации читайте в [новости](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=207705&date=23.12.2020&dst=7007&fld=134).  В приказе о привлечении к дисциплинарной ответственности нужно указывать проступок, ставший поводом для наказания [(п. 10 обзора)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370386&date=23.12.2020&dst=100230&fld=134). Что еще надо отразить в документе, подскажет [новость](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=275796&date=23.12.2020&dst=11001&fld=134).  Прогул  Всегда необходимо проверять, не отсутствовал ли работник по уважительной причине [(п. 11 обзора)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370386&date=23.12.2020&dst=100249&fld=134). Такой причиной может быть, например, необходимость сопроводить несовершеннолетнего племянника в больницу.  Не получится уволить за невыход в офис сотрудника, с которым работодатель устно договорился о работе дистанционно [(п. 12 обзора)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370386&date=23.12.2020&dst=100278&fld=134). Подробнее о ситуации читайте в [новости](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=259532&date=23.12.2020&dst=7002&fld=134).  Увольнение за прогул может быть незаконным, если работодатель согласовал отпуск за свой счет, но не издал нужный приказ и не сообщил об этом сотруднику [(п. 14 обзора)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370386&date=23.12.2020&dst=100327&fld=134). Подробнее о ситуации читайте в [новости](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=273672&date=23.12.2020&dst=5006&fld=134).  Иные основания увольнения  ВС РФ разобрался в споре о том, по какому основанию увольнять, если обособленное структурное подразделение закрывается, а работник не захотел переезжать и трудиться в головном офисе в другой местности [(п. 2 обзора)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370386&date=23.12.2020&dst=100040&fld=134). В таком случае надо расторгать договор в связи с [ликвидацией](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=367301&date=23.12.2020&dst=496&fld=134), а не [отказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=367301&date=23.12.2020&dst=485&fld=134) сотрудника от перевода. Подробнее о ситуации читайте в [новости](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=255715&date=23.12.2020&dst=9001&fld=134).  Еще одна ситуация: работодатель выявил нарушения сотрудника перед концом испытательного срока, из-за чего предупредил о непрохождении испытания позднее, чем [требуется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=367301&date=23.12.2020&dst=439&fld=134) [(п. 20 обзора)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370386&date=23.12.2020&dst=100467&fld=134). ВС РФ указал, что на законность увольнения это не влияет.  *Документ:* [*Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя (утв. Президиумом ВС РФ 09.12.2020)*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370386&date=23.12.2020)  *Исключительные права на представленный материал принадлежат АО "КонсультантПлюс". Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 10.12.2020.* |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, декабрь, 2020**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |