



# Информационный листок

Апрель 2015

**Об организации проведения детской оздоровительной кампании 2015 г. в Пермском крае.** На организацию оздоровления и отдыха детей правительством края выделяется 448,72 млн руб. (2014 г. – 531,54 млн руб.) и органами местного самоуправления – 200 млн руб. (в 2014 г. – 252,98 млн руб.). Определен размер средней стоимости путевок, которая по сравнению с 2014 г. увеличилась на 6,6%:

- в загородный лагерь – 16 333,9 руб. на 21 день;
- в санаторно-оздоровительный детский лагерь – 22 435,92 руб. на 24 дня.



Органам местного самоуправления рекомендовано с 2015 г. организовать оздоровление и отдых детей путем предоставления родителю *сертификата* на оздоровление и (или) отдых детей, дающего право на *частичную оплату* путевки в организациях, оказывающих услуги в сфере оздоровления и (или) отдыха на территории Пермского края. В настоящее время такие сертификаты действуют в г. Перми.

На сегодняшний день в реестр заявили 40 загородных лагерей (2014 г. – 46). Не планируют открыться лагеря «Индиго» (Нытвенский р-н), «Колос» (Бардымский р-н), «Березка» (г. Лысьва), «Елочка» (г. Пермь), «Куликовка» и «Буревестник» (Пермский р-н).

**Работа в летнее время на детских площадках и оздоровительных лагерях.** Привлечение педагогов для работы на детских площадках, в оздоровительных лагерях должно осуществляться в соответствии с нормами законодательства, в первую очередь – Трудовым кодексом РФ и специальными нормативными правовыми актами, действующими в сфере образования.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки, педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения другой педагогической работы, входящей в круг должностных обязанностей педагогического работника, но не конкретизированной по количеству часов.

За работу, выполняемую с письменного согласия работника сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается дополнительная оплата за фактически отработанное время. Если ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена, то в соответствии с режимом работы площадки (лагеря и др.) может быть введен суммированный учет рабочего времени так, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормальной продолжительности рабочего времени, которая определяется исходя из нормальной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Если в результате суммирования рабочего времени окажется, что за учетный период отработанное время превысит установленную продолжительность, то сверхурочное время оплачивается за первые два часа в полуторном размере, а последующие часы – в двойном (ст. ст. 99, 152 ТК РФ).

**Приглашаем молодых педагогов на теплоход!** 29 мая 2015 года будет организована 4х-часовая прогулка на трехпалубном теплоходе «Гоголь» для молодых работников образования Пермского края. Будут представлены советы молодых педагогов. За подробностями обращаться к председателям местных организаций. **ВМЕСТЕ – В БУДУЩЕЕ!!!**



**В  
А  
Ж  
Н  
О  
  
З  
Н  
А  
Т  
Ь**