



Информационный листок

Апрель 2019 г.



ПРОФПОМОЩЬ

принцип 3 (трёх) «П»

Профсоюзная Профессиональная Помощь

19 февраля 2019 года Кудымкарский городской суд Пермского края признал незаконным приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности в виде замечания председателя ППО ГБПОУ «Кудымкарский педагогический колледж». Директор хотела наказать председателя первички за оказание помощи работнику по вопросам оплаты труда. По мнению работодателя, председатель нарушила закон «О персональных данных». Представитель председателя пытался договориться с работодателем о снятии дисциплинарного взыскания по ходатайству Профсоюза, но работодатель отказался. Тогда последовало обращение в суд. В суде было доказано право представителя работников на обработку персональных данных в целях защиты прав и законных интересов работников. Действия работодателя признаны незаконными, поэтому приказ о применении дисциплинарного взыскания подлежит отмене. За незаконные действия работодателя работник получила компенсацию морального вреда в размере 5.000 рублей.

Отличительная особенность - суд подтвердил законность обработки персональных данных работников в целях защиты их прав и законных интересов представителем Профсоюза.

По жалобе работника – не члена Профсоюза главным правовым инспектором труда Государственной инспекции труда в Пермском крае в апреле 2018 года была проведена документарная проверка в образовательной организации Кунгурского района. Инспектор проверил доводы заявительницы о незаконном изменении условий оплаты труда в организации, реорганизованной в порядке присоединения детского сада к школе, и не выявил нарушений работодателя. Однако инспектор вышел за рамки жалобы и «выявил» другие нарушения.

По итогам проверки работодателя привлекли к административной ответственности:

- по ч.3 ст.5.27.1 КоАП РФ в виде штрафа в размере 60.000 рублей за «не проведение инструктажей по охране труда»;
- по ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа в размере 50.000 рублей за «нарушение в оформлении трудового договора»;
- по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа в размере 30.000 рублей за разницу в один день сроков выплаты зарплаты указанных в коллективном договоре и в правилах внутреннего трудового распорядка.

Директор – член Профсоюза обратилась за юридической поддержкой в Крайком. Во всех 3 делах, на протяжении 8 месяцев, защитником был главный правовой инспектор труда Крайкома.

Первые 2 дела рассматривалось 4 раза: 1-ый раз в Кунгурском городском суде, 2-ой в Пермском краевом суде, 3-й снова в Кунгурском городском суде, и в четвертом рассмотрении - Пермский краевой суд признал действия инспектора незаконными.

По итогам рассмотрения третьего дела Кунгурский суд заменил штраф 30.000 рублей на предупреждение.

Все судебные акты вступили в законную силу.

Отличительная особенность – юридическая помощь была оказана, во-первых, – руководителю учреждения – члену Профсоюза, во-вторых, работникам учреждения, т.к. деньги которые ушли бы на погашение штрафов из бюджета учреждения.