



Информационный листок

Июнь 2019 г.

**Что делать, если работодатель потерял заявления для перечисления взносов
в профсоюзную организацию?**

История Юрлинского машзавода

Что произошло?

Новая администрация перестала собирать профвзносы и перечислять их в профком, который считал это инструментом давления на профсоюз. Первичка подала в суд на работодателя. Дело рассматривал арбитражный суд Кемеровской области.

Ход событий

Первичка указывала, что ответчик неправомерно в период с января по июнь 2018 года не удерживал и не перечислял на ее счет членские профсоюзные взносы работников.

Ответчик настаивал, что не мог перечислять взносы из-за утраты заявлений. «С 01.11.2005 до 2016 письменные заявления работников, в нарушение действующего порядка документооборота, передавались представителем профсоюза непосредственно в бюро подготовки и обработки информации по заработной плате управления информационных технологий общества, которое производило обработку данных заявлений и формировало отчеты для профсоюзной организации; в 2016 году в связи с переносом расчета заработной платы в программу «1С» указанное бюро ликвидировано; ликвидированное подразделение не передавало первичную документацию в бухгалтерию; в 2017 году заявления работников на удержание членских взносов поступали в бухгалтерию также с нарушением правил документооборота, минуя регистрацию в канцелярии предприятия».

Работодатель в суде утверждал, что «большинство поданных заявлений составлены некорректно: отсутствуют реквизиты профсоюзной организации, в пользу которой требуется производить удержания членских профсоюзных взносов; по указанным причинам руководством ООО «Юргинский машзавод» принято решение не осуществлять удержания профсоюзных взносов из заработной платы работников до восстановления утраченных заявлений».

Ответчик признал, что игнорировал даже новые заявления, поскольку они, по его мнению, были «некорректными». Суд не расценил подобную придирчивость как право работодателя. Более того, настоял на том, что сохранность заявлений — ответственность именно работодателя.

«Заявление о безналичной форме уплаты членских профсоюзных взносов работник — член профсоюза пишет один раз при вступлении в профсоюз на имя руководителя учреждения. Законодательство не предусматривает обновление заявлений через какой-либо период времени. Заявление о безналичной форме взимания профсоюзного взноса действует до тех пор, пока работник находится в трудовых отношениях и пока он в письменной форме не известит работодателя о прекращении взимания членских профсоюзных взносов в связи с прекращением членства в профсоюзе по любым основаниям. Бухгалтерия работодателя обязана хранить эти заявления все время, пока член профсоюза работает в данном учреждении», — констатировал суд.

Решение суда

20 сентября арбитражный суд Кемеровской области вынес решение в пользу первичной профсоюзной организации. Суд подчеркнул, что «членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников, подлежат после ее выплаты немедленному перечислению на счет профсоюзной организации, они не могут рассматриваться как собственное имущество работодателя».

Также суд решил, что поскольку взыскать профвзносы с работников уже нельзя, то 614 тысяч рублей — прямой убыток первички. И возместить его должно ООО «Юргинский машзавод».