



ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

март 2017 г.

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ. ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА ПОМОЖЕТ

ЕСЛИ РАБОТНИК НЕ ЗНАЛ О НОВОМ ГРАФИКЕ И ПРОПУСТИЛ СМЕНУ, ТО УВОЛИТЬ ЗА ПРОГУЛ НЕЛЬЗЯ.

Сотрудник не был на работе по уважительной причине: ему не сообщили о новом графике, и он продолжал следовать старому. В этом случае увольнение за прогул незаконно. Прежде чем требовать соблюдения нового графика сменности, работодатель должен ознакомить с ним сотрудника.

Документ: Апелляционное определение Свердловского областного суда от 02.09.2015 по делу №33-12472/2015

ЕСЛИ ДОЛГ ПО ЗАРПЛАТЕ ПОГАШЕН ЧАСТИЧНО, СОТРУДНИК НЕ ОБЯЗАН ВОЗОБНОВЛЯТЬ РАБОТУ.

Приостановление работы длится до выплаты всей задержанной суммы. Это касается как задолженности, из-за которой работа приостановлена, так и задолженности за последующий период. Если задержанная сумма выплачена неполностью, то работник вправе не возобновлять работу. Оснований увольнять его за прогул не имеется.

Документ: Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 17.05.2016 № 33-9739/2016

ПРИ СОКРАЩЕНИИ НУЖНО ПРЕДЛАГАТЬ РАБОТНИКУ ДАЖЕ ТЕ ДОЛЖНОСТИ, КОТОРЫЕ ЗАНЯТЫ ПО СОВМЕЩЕНИЮ, В ПРОТИВНОМ СЛУЧАЕ УВОЛЬНЕНИЕ НЕЗАКОННО.

Должность считается вакантной, поскольку совмещение не оформляется отдельным трудовым договором и работодатель может досрочно отменить поручение этой дополнительной работы.

Документ: Апелляционное определение Ставропольского краевого суда от 17.02.2016 по делу N 33-1013/2016

**НУЖНА КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА? ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА МОГУТ
ПОЛУЧИТЬ ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ БЕСПЛАТНО!**

8 (342) 261-19-44 Сергей Сергеевич Спицын