



Информационный листок

Ноябрь 2019 г.

Материал из газеты «Профсоюзный курьер» от 04.12.2019 г.

Прецедент

Средства соцподдержки не должны включаться в состав зарплаты

Соликамский городской суд решением от 4 июля 2019 года удовлетворил требования воспитательницы детского сада о том, что **дополнительная ежемесячная денежная выплата молодому специалисту (2600 рублей) не должна входить в состав основной зарплаты, а выплачиваться дополнительным начислением.**

В ноябре коллегия Пермского краевого суда оставила в силе решение Соликамского городского суда, отказав в удовлетворении апелляционной жалобы МАОУ «СОШ № 17» и МКУ «Центр бухгалтерского учета г. Соликамска».

Ранее Соликамская городская прокуратура в ходе проверки выявила нарушения прав работницы детского сада на получение надбавки к заработной плате как молодому специалисту.

Разница между размером зарплаты, расчет которой производился ответчиком, и заработной платой с выплатой надбавки за период с 7 марта 2018 года по 21 марта 2019 года составила более 19 тысяч рублей.

В суде представители ответчиков пояснили, что начисление заработной платы и надбавки производили так, как понимали действующее законодательство, а в настоящий момент педагогу произведен перерасчет. В судебных документах указано, что размер надбавки педагогу принимался во внимание при определении размера среднего заработка для оплаты отпусков, компенсации за неиспользованный отпуск в соответствии с нормативными актами Пермского края.

Между тем к жалобе была приложена копия письма министерства образования Пермского края в адрес начальника управления образования г. Соликамска, из которого следует, что ежемесячные надбавки носят обязательный характер и являются компенсационной выплатой (!) для привлечения молодых специалистов в образовательные организации. Они были включены в расчет средней зарплаты согласно методике, утвержденной Федеральной службой государственной статистики.



Согласно статье 23 закона Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» право на ежемесячную надбавку к зарплате в размере 2600 рублей имеют все педагогические работники государственных и муниципальных образовательных организаций, финансируемых за счет субвенций из краевого бюджета, расположенных в сельском населенном пункте и отнесенных к малокомплектным. Право на надбавку действует в течение трех лет после получения педагогического образования по очной форме обучения.

Пермский краевой суд признал, что **ежемесячная надбавка молодым специалистам не является выплатой компенсационного характера (за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) или стимулирующей выплатой (за достижение особых результатов в труде).** Данная выплата относится к числу мер социальной поддержки определенной категории граждан, в связи, с чем не может быть включена в состав заработной платы.

В решении суда также указано, что «сама методика разработанных стандартов в области статистики труда, касающаяся расширения охвата всех наемных работников, не является документом, разъясняющим или содержащим нормы трудового права».

По этим причинам указанная надбавка не должна включаться в состав основной зарплаты. Соответственно ее размер не зависит от количества отработанного в месяц времени, квалификации сотрудника, сложности, количества и качества условий выполняемой работы.