Информация о работе президиума республиканского Комитета в 2022 году и задачи на 2023 год.

Уважаемые коллеги!

В 2022 году Президиум выстраивал работу в соответствии с планом и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

В отчетном году приоритетными направлениями в работе были: внутрисоюзная работа, работа по развитию социального партнерства, охране труда и здоровья.

Значительные результаты достигнуты по направлению охраны труда и здоровья:

В 2022 году создана техническая инспекция труда в количестве 8 внештатных технических инспекторов, которые первоначально прошли обучение. Руководитель инспекции Горохова Е.Ю. и внештатный технический инспектор Пустогачев Аржан Александрович прошли обучение в г. Барнауле. Проверены 24 образовательных организаций в трех муниципальных образованиях: Кош- Агачский, Усть- Канский, Усть- Коксинский районы.

По согласованию с Министерством образования республики и поддержке Центрального Совета, руководства Профсоюза, с 14 по 22 сентября проведен межрегиональный семинар – совещание «Охрана туда в образовательных организациях, новые требования законодательства». На трех площадках (Горно-Алтайск, Усть-Кокса, Акташ) прошли обучение 270 работников образовательных организаций, 8 специалистов по охране труда муниципальных управлений по социальной защите населения.

Итоги проверки образовательных организаций по охране труда и здоровья Усть- Канского района были рассмотрены на заседании межведомственной комиссии по охране труда и здоровья при Правительстве Республики. Проверка выявила много замечаний. Только в одной образовательной организации выполнены все рекомендации после проведения республиканского семинара. Специалисты по охране труда имеют пробелы в теоретических знаниях, много недоработок в практической работе. На уровне муниципалитета нет слаженной работы по охране труда. Общественный контроль за состоянием охраны туда отсутствует, все предыдущие замечания, рекомендации не выполнены.

Первопричиной сохранения значительного количества недостатков является то, что администрация образовательных организаций уделяет недостаточно внимания вопросам охраны труда и здоровья, контролю за работой специалистов по охране труда, не выстроена система работы по охране труда в большинстве проверенных образовательных организациях. Слабый контроль и координация работы со стороны органов управления образования. Серьезных положительных изменений по данному направлению нет и проверки предыдущих лет подтверждают эти выводы.

К большому сожалению на уровне республики в образовании так и не выстроена система работы по охране труда. По нашему мнению сейчас это сделать не возможно по причине отсутствия координации работы со стороны министерства образования. В таких условиях необходимо администрации образовательных организаций совместно с профсоюзными органами (профкомами) организовать системную работу в соответствии с нормативными документами. В планах работы администрации образовательных организаций и профкома это должно найти отражение. При ежегодном подведении итогов выполнения коллективного договора об этом должен идти разговор. Управления (отделы) образования в свою очередь должны координировать деятельность образовательных организаций а советы председателей, президиумы работу уполномоченных, профкомов, внештатных инспекторов. На заседании межведомственной комиссии по охране труда и здоровья 8 декабря 2022 года я поставил вопрос о создании отделов по охране труда при министерствах и ведомствах или закреплении отдельных специалистов за этот вид деятельности.

Серьезную работу по защите прав работников отрасли в прошедшем году провел Усть-Канский совет председателей. Удалось добиться оформления всех необходимых документов Усть-Канской районной больницей на проведение психиатрического освидетельствование работников, теперь данную процедуру работники проходят не в Горно- Алтайске, а в районе. Решен вопрос по погашению задолженности перед работниками по прохождению профессионально-гигиенической подготовке.

В прошедшем году мы продолжали уделять серьезное внимание развитию социального партнёрства.

В марте, апреле во всех районах республики проведены встречи председателя республиканской организации с профсоюзным активом и руководителями образовательных организаций.

На заседаниях Президиума слушали руководителей территориальных организаций (Кош- Агачской, Онгудайской, Усть- Канской, Чемальской) о состоянии социального партнёрства на муниципальном уровне, подвели итоги выполнения Регионального отраслевого соглашения за 2022 год.

В прошедшем году удалось значительно улучшить работу республиканской отраслевой комиссии. Работа приобрела плановый, системный характер.

По инициативе профсоюзов на заседании республиканской трехсторонней комиссии ежеквартально представители муниципальных органов управления образования информируют о проделанной работе по выполнению распоряжения Правительства Республики Алтай №226-р от 25.04.2018 г «О мерах по повышению эффективности социального партнёрства в Республике Алтай».

В план работы республиканской трехсторонней комиссии на 2023 год также внесен данный вопрос.

На встречах профсоюзного актива с Главой республики, Председателем Правительства О.Л. Хорохординым при поддержке Министерства образования Рескомом инициированы для рассмотрения следующие вопросы: Об увеличении квоты на награждение для работников системы образования государственными наградами Республики Алтай «Заслуженный учитель Республики Алтай», «Заслуженный работник образования Республики Алтай» до 21, об увеличении стоимости ученико-часа, о продлении срока выплаты с 3-х до 5-ти лет ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам, молодым специалистам.

Все наши предложения одобрены и поддержаны, приняты соответствующие решения.

В рамках социального партнерства с министерством систематически проходит работа по обсуждению и согласованию нормативно-правовых документов:

-«Об утверждении Положения о размере, порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения с отоплением и освещением некоторым категориям работников, проживающих в сельской местности республики».

- «О внесении изменений в Положение по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций республики».

- «Об утверждении Порядка ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам государственных образовательных организаций республики, отнесенных к категории молодых специалистов».

В 2023 году Федерация Независимых Профсоюзов России объявила годом «Социального партнёрства» наша задача продолжить работу и устранить вскрытые недостатки. Ещё раз напомню, что успешная работа по социальному партнёрству обеспечивает социальный мир в трудовом коллективе, способствует оперативно в правово поле решать вопросы, успешно решать задачи образовательной организации. Совместная работа с администрацией образовательной организации по сплочению трудового коллектива-главная задача профсоюзной организации.

В прошедшем году республиканский Комитет выполнил все взятые обязательства в рамках отраслевого соглашения.

На Республиканскую неделю педагогического мастерства- 2022 затраты Рескома составили 60 тыс. руб.

Дополнительно 7 членов профсоюза, победителей и призеров недели педагогического мастерства прошли бесплатное 10 дневное оздоровление в санатории «Алтай», затраты составили 129 тыс. руб.. На районные недели педмастерства за счет профвзносов первичек и районных организаций затрачено 58 тыс. руб.

 10 тыс. руб. Реском компенсировал участнику члену Профсоюза для поездки на конкурс федерального уровня. Итого расходы на конкурсы в рамках недель педагогического мастерства составили 257 тыс. руб.

Впервые 15 призеров и победителей регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по педагогическим компетенциям получили от Рескома материальное поощрение от 2 до 1 тыс. руб., израсходовано 22,5 тыс. руб.

В этом году выступили соорганизаторами регионального чемпионата молодых педагогов. Участвовали в поощрении ветеранов педагогического труда на республиканском торжественном мероприятии, посвященном дню учителя. Принимали участие в работе секции республиканской августовской конференции.

В этом году на средства республиканского Комитета благоустроена территория возле памятника Первому учителю. Разбита альпийская горка, совместно с педагогическим колледжем поддерживаем её в чистоте.

Традиционно мы направляем на обучение на федеральный уровень профсоюзный актив. В 2022 году прошли обучение в Санкт Петербурге 2 человека. 2 молодых педагога из Усть-Кана побывали в Марий-Эл на межрегиональном форуме молодых педагогов «Таир». 2 педагога педагогического колледжа в Москве на Всероссийской педагогической школе.

По сотрудничеству с НОЧУ ОДПО «Актион- МЦФР» 20 человек прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования. Всего за четыре года сотрудничества 293 педагогов прошли обучение.

Через учебный центр Профсоюза дистанционно прошли обучение 21 члена профсоюза по программе «Контакты и конфликты. Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе».

Ежеквартально оформляем подписку на 76 экземпляров газеты «Мой профсоюз».

Продолжаем успешно реализовывать республиканскую программу «эффективный профсоюзный бюджет» В программе участвуют 48% профсоюзных организаций.

В прошедшем году программой воспользовались 84 члена Профсоюза, расходы по программе составили 1млн 839 тыс. руб.

- сан-кур лечение – 77 чел., 174 тыс. руб.;

- отдых – 1 чел, 15 тыс. руб.;

- дорогостоящее лечение- 3 чел, 39,5 тыс. руб.

- чрезвычайные ситуации – 1 чел. 15 тыс. руб..

- летний загородный отдых детей – 6 чел.17,5 тыс. руб.

Продолжаем сотрудничество со страховой компанией ВСК, застраховали по программе Антиклещ 1013 членов профсоюза и членов их семей. Льготное страхование год от года набирает обороты, так как стоимость значительно ниже коммерческой. Стоимость полиса через профсоюз 150 руб., тогда как коммерческая цена 390 руб..

Говоря о внутрисоюзной работе нужно отметить, что благодаря проекту «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и введения электронного профсоюзного билета значительно и качественно улучшилась работа с первичными организациями. Она стала оперативной, прозрачной, объективной. Четвертый год статистические отчеты оформляем в электроном виде. В АРО все вступившие в Профсоюз имеют электронный профсоюзный билеты, все 180 профсоюзных организаций стоят на электронном учете в АИС (автоматизированная информационная система).

В федеральной бонусной программе «PROFCARDS» участвует 559 человек.

Руководители территориальных профсоюзных организаций должны усилить контроль за качеством и полнотой вносимых данных в паспорта профсоюзных организаций в АИС, в учетные карточки членов Профсоюза. Ежегодно проводить учебу с профсоюзным активом по работе в АИС. В этом году это нужно сделать во всех организациях.

Исполнительный комитет Профсоюза, рассмотрев 28 ноября 2022 г. вопрос «О ходе реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» отметил активную положительную работу профсоюзных кадров и актива АРО. Нам необходимо сообща продолжать в 2023 году данную работу.

28 ноября 2022 года Исполнительный комитет Профсоюза принял решение «Об утверждении Порядка организации централизованного бухгалтерского учета в Профсоюзе работников образования».

Мы же, уважаемые коллеги, это сделали в 2014 году и уже девятый год работаем по новым правилам. Практика показала, что это был правильный шаг. Сегодня можно сказать, что по данному вопросу мы впереди и у нас есть чему поучиться.

В целом в прошедшем году нами были достигнуты существенные результаты, но по прежнему слабым местом в работе является привлечение работников, студентов в ряды Профсоюза. Несмотря на то, что увеличилось количество профсоюзных организаций с 174 (в 2021 г.) до 180 (в 2022 г.) членство в профсоюзе остается низким 33,6% от общего количества работников отрасли, а студентов 62.9%.

Средняя численность членов Профсоюза в образовательных организациях, где есть профсоюзные организации составляет 59.7%.

Слабо в прошедшем году сработал профсоюзный актив Чойской. Турочакской, Онгудайской, Улаганской территориальных организаций. В этих организациях, как и в 2021 году произошло снижение численности членов Профсоюза. Вызывает тревогу работа профактива Усть- Канской территориальной организации и студенческой профсоюзной организации где также произошло снижение численности. Снизилась численность в Республиканской гимназии им. В.К. Плакаса – охват составляет 11% от работающих, в Коррекционной школе 28%, МСХТ- 31%. В течение года не увеличилась численность членов в РКЛ, составляет 4 человека, 6% от работающих.

Эти недостатки ярко отражают уровень работы профкома, администрации образовательной организации по развитию социального партнерства, выполнению рекомендации семинара-совещания 2019 года по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства в образовательных организациях республики, а также выполнения распоряжения Правительства 2018 года №226 р «О мерах по повышению эффективности социального партнёрства в Республике Алтай».

Уважаемые коллеги!

Хочу слова благодарности выразить в адрес руководителей и профсоюзного актива, которые успешно решают поставленные задачи и добиваются существенных результатов в работе:

- Кош- Агачская территориальная организация , председатель Ажикенова Л.В., во всех организациях есть Профсоюз, охват составляет 77,5%;

- Усть-Канская территориальная организация, председатель Бакрасов И.И., во всех организациях есть Профсоюз, охват 72%.

- Усть-Коксинская территориальная организация, председатель Кыпчакова В.В., во всех организациях есть Профсоюз, охват составляет 70%.

- Первичная профсоюзная организация ППМС центра, председатель Яркова О.В., охват 93%;

- Первичная профсоюзная организация СОШ №12 г. Горно-Алтайска, председатель Кашкарова Н.А., охват 91%;

- Первичная организация Станции детского и юношеского туризма и экскурсий г. Горно- Алтайска, председатель Фефелова Л.Т., охват 83%;

- Первичная организация вечерней школы УФСИН, председатель Шмидт А.М., охват 82%;

- Первичная организация ГАПК, председатель Володина Н.Г., охват 74%.

В прошедшем году хорошо поработал профактив Шебалинской территориальной организации, председатель Майманова И.С., восстановлено 3 первичных организации, численность увеличилась на 33 члена профсоюза.

В Чемальской территориальной организации, председатель Володина С.В. увеличение численности произошло на 19 человек. В Кош- Агачской организации, председатель Ажикенова Л.В. увеличение произошло на 90 членов Профсоюза.

Завершая выступление ещё раз скажу. Состояние дел, результатов в профсоюзной организации в первую очередь зависит от работы председателя его команды (профкома) и помощи, поддержки администрации образовательной организации.