



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№42 (1596) • 25 НОЯБРЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

Достигать цели

Таков девиз Константина МИРОНОВА, председателя цехового комитета первичной профсоюзной организации АО «Пермский завод «Машиностроитель»

«ДЕВУШКА С ТАТУИРОВКОЙ ПРОФКОМА»

Социальные ролики прочно вошли в нашу жизнь. А нынче, в условиях пандемии, они пользуются особенной популярностью у тех, кто посредством этого жанра стремится рассказать о явлениях нашей жизни, событиях своего коллектива, о том, что его волнует. При этом такие мини-фильмы у людей творческих, энтузиастов своего дела чаще всего предстают в форме пародий в стиле известных блокбастеров, естественно, навеянные местным колоритом. Так, например, технический руководитель отдела неразрушающего контроля (НК), председатель цехкома этого подразделения Константин Миронов один из своих роликов назвал «Терминатор. Восстание машиностроителей».

Другой фильм, сделанный в духе Тарантино, рассказывал о пресловутой оптимизации на предприятиях. Везде красной нитью проходит тема: профсоюз, который защищает права работников, – это сила, с ним следует считаться, как это и происходит на «Машиностроителе». Все гарантии здесь закреплены в коллективном договоре, и то, что он один из лучших среди предприятий оборонного комплекса Пермского края, – большая заслуга профкома завода, его председателя Валентины Кычановой.

Снимает и монтирует такие фильмы сам Константин Аркадьевич. По сути, это стало его хобби.

– Мне это интересно, – говорит К. Миронов. – Вообще это командная работа. Мне очень повезло, что в моем окружении собрались такие инициативные ребята, своего рода мозговой штаб. Вместе мы придумываем сценарии пародийных роликов к фестивалям, различным конкурсам. В сентябре сделали клип на конкурс рабочей песни, который проходил в Екатеринбурге.

Для заводского фестиваля несколько лет подряд снимали интересные мини-фильмы, в том числе о важности заключения колдоговора и о том, какую огромную роль в жизни коллектива машиностроителей играет документ о социальном партнерстве (ролик «Девушка с татуировкой профкома», который можно посмотреть на YouTube). Считаю, что председатель цехового комитета, а в нашей цеховой организации практически стопроцентное профсоюзное членство, должен прежде всего защищать интересы своих сотрудников, оправдывать их доверие.

На фестивалях молодежи, как правило, наши ролики вызывают живой интерес. Среди своих сподвижников хочу отметить члена молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Наталью Кузьминову**, активистов **Леонида Шардина**, **Максима Вахромеева** и других.

Не секрет, что на многих предприятиях администрации зачастую профсоюз не нужен, из-за чего возникают конфликты, а не согласные



с политикой руководства профсоюзные лидеры могут быть сокращены, о чем мы рассказали в очередном ролике. В то же время мы показали, что нашим заводчанам подобная оптимизация не грозит. Снимали, кстати, этот фильм в прекрасном месте – Каменном Городе, когда сплавлялись, где к тому же очень хорошо отдохнули командой.

По мнению Валентины Кычановой, эти ролики не только проникнуты юмором, но и несут определенную социальную нагрузку, интересно рассказывают о жизни предприятия и занимают, как правило, призовые места.

Окончание на стр. 5

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Генсовет ФНПР постановил: созвать внеочередной съезд

20 ноября состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России в очном формате с подключением ряда участников по видеосвязи. Члены Генсовета обсудили необходимость созыва внеочередного съезда Федерации.

С докладом по вопросу о созыве XI (внеочередного) съезда Федерации независимых профсоюзов России выступил **Сергей Некрасов**, заместитель председателя ФНПР. Он отметил, что 27 октября 2020 года Конституционный суд РФ вынес постановление № 44-П о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. В постановлении указано, что уставы членских организаций общего профсоюзного объединения обязаны соответствовать уставу этого объединения, при условии принятия его демократическим путем. Согласно этому

же постановлению право на объединение в профсоюзы и свободу объединений должно включать в себя правомочия самостоятельного определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов. В целях реализации данного постановления, выработки и принятия решений по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности Федерации и ее членских организаций, обеспечения соответствия их уставов положениям устава ФНПР необходимо созвать XI съезд.

Генсовет ФНПР большинством голосов принял решение провести XI съезд Федерации 24 декабря 2020 года. В поддержку данного решения выступили члены Генсовета **Хусайн Солтагереев**, председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Чеченской Республики», **Николай Бойко**, председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, **Иван Мохначук**, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, **Анатолий Назейкин**, председатель Профсоюза работников связи России.

На съезде планируется рассмотреть вопрос о внесении изменений в устав ФНПР. Генсовет также утвердил состав рабочей группы по подготовке проекта изменений в устав. К 1 декабря рабочая группа должна представить свои предложения.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

■■■■ КОНКУРС «ПК»: ИТОГИ ■■■■

По праву – чемпионы!

Дорогие друзья!

Редакция «ПК» подвела итоги онлайн-конкурса «Самый лучший!», который проходил в группе нашего издания в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/profcourier).

Мы благодарим профактив, который проявил настоящую солидарность, горячо поддерживая своих лидеров в канун Дня профсоюзного активиста.

Всего на почту редакции поступили 11 заявок от различных профорганизаций региона. Борьба как за первое, так и за третье места шла до последнего момента. Записи конкурса в группах собрали более 40 тыс. просмотров!

Победителем конкурса стала диспетчер АО «ПРОДО «Птицефабрика Пермская», председатель цехового комитета ОП «Калининская» **Татьяна Калашникова**.

Совсем немного ей уступил председатель цехового комитета, аппаратчик производства этилбензола, стирала и полистирола, спорторг и уполномоченный по охране труда и производственной безопасности «Сибур-Химпром» **Илья Фоминых**.

«Бронзовым» призером нашего конкурса стала главный специалист аналитической группы участка по контролю качества АО «Нытва», член профкома ППО Нытвенского металлургического завода, заместитель председателя, председатель цехового комитета **Ирина Михайлова**.

Поздравляем! Как и обещали, победители получат призы от Пермского крайсовпрофа. Когда это произойдет и при каких обстоятельствах – сообщим позднее. Но награды точно найдут героев.

Кроме того, «ПК» продолжит знакомить читателей с самыми лучшими профактивистами – ведь таковыми их считают товарищи!

«ПК»

■■■■ ВНИМАНИЕ! ■■■■

Трудовые права, социальное обеспечение

1 декабря уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Павел Миков** совместно с и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Андреем Порываевым** и представителем прокуратуры Пермского края **Светланой Тимашовой** проведут «горячую» линию по теме «Трудовые права и социальное обеспечение».

Задать вопросы и получить консультацию можно по телефону 8-(342)-217-76-70 с 15-00 до 16-00.

Те, кто не может задать вопрос в это время, могут предварительно направить их на электронную почту: ombudsman@upps.permkrai.ru или на сайт Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru в рубрику «Вопрос-ответ».



profcourier

Как же в период запрета
массовых мероприятий
достойно отметить
День профактивиста?

Поздравляли по радио

Об этом еще задолго до праздника задумались в Березниковском координационном совете организаций профсоюзов. И решили отметить концертом по «Русскому радио». Здесь тебе и возможность не только передать поздравления профсоюзным активистам и рядовым членам всех первичек, входящих в совет, но и заявить о себе на все Верхнекамье, коротко продекларировав цели и задачи профсоюза.

Своих коллег «в прямом эфире» поздравляли председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Березники **Алла Каргапольцева**; ее заместитель, председатель ППО «Азот» в г. Березники **Владимир Семенов**; председатель первичной профсоюзной организации ООО «Автотранскалий» **Елена Малюткина**. Также прозвучали приветия и поздравления от первичек почтамта, «Березниковского содового завода» и «Соды-хлората», профкомов «Уралкалия», «Ависмы» и теплосетей.

Лидеры первичек публично благодарили профсоюзных активистов за ту огромную общественную работу, которую они безвозмездно ведут, желали своим коллегам выстоять в это непростое время, помогая людям словом, делом, советом.

Ксения СКИТ

г. Березники

Заметная роль профсоюзов

В честь Дня профсоюзного активиста в Пермском крае и 30-летия ФНПР глава Соликамского городского округа Алексей ФЕДОТОВ провел встречу в режиме видеоконференции с профсоюзными лидерами муниципального образования.

В поздравительном слове Алексей Федотов отметил:

— Мы совместно с профсоюзами работаем над развитием нашего муниципального образования. Администрация всегда ощущает вашу поддержку, и я благодарю вас за содействие во всех наших начинаниях. Особенно важным это становится в этот непростой период карантина. Спасибо, что мы вместе!

Участники встречи заслушали информацию главы о ходе и перспективах развития округа в 2020 году. Состоялся также обмен мнениями по актуальным проблемам. Особую озабоченность, например, у профактива и всего населения вызывают проблемы в сфере здравоохранения. Вопросы на эту тему задали председателю координационного совета организаций профсоюзов СГО **Зоя Казанцева** и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод» **Александр Мальцев**.

Алексей Федотов заявил, что оказание помощи учреждениям здравоохранения рассматривались на системном часе при губерна-



Александр Мальцев, председатель ППО горбольницы Елена Лещинская, Зоя Казанцева

торе Пермского края и на недавнем совещании в администрации СГО. В этом совещании приняли участие депутаты Законодательного собрания Пермского края и Думы СГО, главные врачи учреждений здравоохранения Соликамска. Разрабатывается программа развития здравоохранения СГО на перспективу. С 2019 года реализуется подпрограмма «Врачебные кадры в СГО». В ее рамках предоставляются

единовременные компенсации молодым специалистам до 35 лет, социальные выплаты на приобретение ими жилья.

С 30 марта на территории СГО работает муниципальный волонтерский штаб «#МЫВМЕСТЕ». Волонтеры оказывают помощь нуждающимся в приобретении продуктов, лекарств. Оказывается помощь городской больнице в доставке жителям больничных листов, льготных рецептов и лекарств. Лечебному учреждению предоставляются автотранспортные средства для работы медицинского персонала на вызовах, взятии анализов. Организована работа «горячей» линии по вопросам распространения новой коронавирусной инфекции. Все обращения обрабатываются совместно с сотрудниками городской больницы.

В честь знаменательных в жизни профсоюзов событий члены координационного совета СГО были награждены благодарственными письмами главы. Награды председателем коордсовета и сотрудниками администрации города были вручены как на рабочих местах, так и доставлены по месту жительства профактивистов.

Подготовил **Николай ГУЩИН**
Фото с сайта администрации СГО

г. Соликамск

■ ■ ■ ОПРОС «ПК» ■ ■ ■

Планы, отчеты, перспективы

Окончание. Начало в № 41

«ПК» обратился к руководителям членских отраслевых профорганизаций с одним вопросом: каковы повестки прошедшего и очередного заседаний ваших коллегиальных органов?

Марина КАРПЕНКО, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства:

— В августе на заседании исполкома рассматривались вопросы: «О представлении к награждению Почетным знаком «Заслуженный работник потребительской кооперации»; «О Всемирном дне действий «За достойный труд!»; «О проведении очередного заседания комитета в заочной форме»; «Об оздоровлении членов профсоюза». Следующее заседание Пермского краевого комитета состоится в заочной форме 25 ноября. Будут рассмотрены вопросы: о комиссии по делам молодежи при краевом комитете; о проведении IX турслета крайкома профсоюза с посещением Нижегородского областного союза потребительских обществ; о корректировке и исполнении сметы за 2019 год; об участии ППО и территориальных организаций профсоюза в летней оздоровительной кампании-2020; об оздоровлении членов профсоюза; об учетной политике и планах работы краевого комитета на 2021 год; о смете по доходам и расходам крайкома на 2021 год.

Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников связи:

— 11 ноября прошло очередное заседание президиума краевого комитета. Рассмотрены вопросы о регламентах

проведения заседаний краевого комитета; об утверждении положений о комиссиях крайкома; о плане работы на первый квартал 2021 года; об участии во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»; о награждении Почетной грамотой Пермского крайсовпрофа в связи с Днем профсоюзного активиста; о награждении юбилейной медалью к 115-летию профсоюза работников связи; о награждении Почетной грамотой Пермского крайсовпрофа; о единовременной выплате. Следующее заседание краевого комитета пройдет в режиме ВКС 27 ноября. Основной вопрос — об итогах работы IX съезда профсоюза работников связи России.

Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры:

— Поскольку предыдущее заседание краевого комитета проходило в канун принятия бюджета Пермского края, одним из основных вопросов было рассмотрение профсоюзных предложений к проекту бюджета. Кроме этого, в установленном порядке была принята на учет вновь созданная первичная профсоюзная организация — «Агентства социокультурных проектов». Еще один вопрос касался утверждения кандидатур для награждения орденом Достоевского — наградой, учрежденной совместно с Пермской краевой организацией Союза писателей России.

Предстоящий президиум посвящен теме влияния пандемии на социально-экономическое положение работников



отрасли. Проведенный нами анализ вскрыл ряд проблем, по которым необходимо принять коллегиальное решение. Также планируется рассмотреть новую методику расчета минимального размера оплаты труда, предлагаемую министерством труда РФ. На наш взгляд, «привязка» МРОТ к так называемой медианной зарплате несет определенные риски, прежде всего для работников отрасли культуры. Мы не разделяем оптимизма правительства по поводу роста заработной платы на фоне пандемии, соответственно, в ближайшей перспективе велика вероятность снижения даже существующего МРОТ. Именно поэтому считаем своим долгом сделать соответствующее заявление и направить решение президиума всем депутатам Государственной Думы, представляющим Пермский край.

Сергей ТУЛУПОВ, председатель Пермской краевой организации Профавиа:

— На крайнем заседании президиума мы рассмотрели вопросы «Об итогах участия во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!», «О проведении соревнований «Мама, папа, я — спортивная семья» (в онлайн-формате), «О награждении профактива», «Об оказании материальной помощи».

Следующее заседание президиума краевой организации Профавиа пройдет 27 ноября. На нем будут рассмотрены такие вопросы: «О решениях президиума и Совета Пермского крайсовпрофа от 26.11.2020», «О практике работы юрисконсульта Пермской краевой организации Профавиа в 2020 году», «О юбилейных мероприятиях ППО «Пермские моторы» и ППО «СТАР-Инкар», «О ходе проведения конкурса «Мама, папа, я — спортивная семья» (количество участников, текущие мероприятия и т. д.).

Опрашивал **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**
Фото из архива «ПК»



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Ситуация под контролем

12 ноября в зале заседаний администрации Бардымского муниципального округа прошло очередное заседание трехсторонней комиссии в онлайн-режиме. Вел его начальник управления сельского хозяйства и потребительского рынка Ильдар ИСМАКАЕВ.

Рассмотрены вопросы: об итогах детской оздоровительной кампании; об условиях работы медучреждений в период пандемии коронавирусной инфекции; о подготовительной работе по заключению нового территориального соглашения между администрацией Бардымского муниципального округа, координационным советом организаций профсоюзов и работодателями округа и т. д.

В частности, было отмечено, что на организацию отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в каникулярный период было выделено более 8 миллионов рублей. Ежегодно совместно с центром занятости населения организуется временная трудовая занятость несовершеннолетних. По срочным трудовым договорам с 26 июня по 31 августа было трудоустроено 138 несовершеннолетних граждан, из них 118 – в возрасте от 14 до 16 лет, 20 человек – 17–18 лет. Были также организованы спортивные и досуговые площадки с общим охватом 2876 детей. Малые формы занятости детей были организованы с соблюдением требований санэпиднадзора. 230 несовершеннолетних провели летний отдых и оздоровление в загородном лагере «Колос».

По второму вопросу повестки дня выступил главный врач Бардымской центральной районной больницы им. А. П. Курочкиной **Ильнур Сагидуллин**. По словам руководителя медучреждения, на сегодняшний день в районной больнице лечатся от пневмонии более 20 человек. Первично инфицированных вирусом COVID-19 – более 300 человек. Они проходят лечение как в специализированных медучрежде-



ниях края, так и амбулаторно. Главное – ситуация под контролем.

В декабре заканчивается срок действия трехстороннего соглашения, заключенного между администрацией района, координационным советом организаций профсоюзов и работодателями. В координационном совете имеется типовое территориальное соглашение, разработанное Пермским крайсовпрофом. Теперь предстоит изучить, адаптировать документ к нашим реалиям, внести свои изменения, дополнения. Задача номер один – к началу нового года принять очередное соглашение.

Эрнест КИРИЛОВ,
председатель координационного совета
организаций профсоюзов
Бардымского района
Фото предоставлено автором

■■■ ВАЖНО ■■■

На прямые выплаты

Свыше 100 информационных встреч, круглых столов, конференций, практических и обучающих семинаров, вебинаров провели специалисты Пермского отделения Фонда в рамках перехода на прямые выплаты социальных пособий.

Это новый механизм взаимодействия страховщика, работодателей и застрахованных граждан, который сегодня уже работает в 77 регионах и который в следующем году будет запущен в восьми субъектах, в том числе и в Пермском крае. При поддержке Пермской торгово-промышленной палаты, операторов ЭДО «СБИС Ф1», «ПФ «СКБ Контур», регионального информационного центра «Телекомплус» представители бизнеса, финансовых служб предприятий и организаций региона смогли задать практические вопросы, которые касаются заполнения реестра сведений, необходимых для назначения и выплаты пособий. Кстати, только за девять месяцев отделением фонда было выплачено различных пособий на сумму 7 миллиардов рублей. Большая часть этих средств – пособия, выплаченные по временной нетрудоспособности, которые составили около 3,6 млрд рублей. На выплату пособий по уходу за ребенком до 1,5 лет ушло 1,6 млрд рублей. Свыше 1,3 млрд рублей составили пособия по беременности и родам, 238 млн – сумма единовременных

пособий при рождении ребенка, еще 6,6 млн рублей – пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности.

Для работника, которому полагается пособие, ничего не изменится – как и прежде, он должен будет представить работодателю документы, подтверждающие его право на получение пособия, написать заявление установленной формы с указанием реквизитов, на которые ему удобнее получать пособие (банковский счет, номер платежной карты «Мир» или почтовый адрес). Работодатель, в свою очередь, должен сформировать пакет документов или электронный реестр с необходимыми сведениями на выплату пособий, о которых шла речь выше, и не позднее пяти календарных дней со дня получения заявления от работника направить документы в территориальный орган фонда. Специалисты отделения в течение 10 календарных дней со дня получения от работодателя заявления и документов или сведений назначат и выплатят пособие.

Таким образом, в рамках новой системы осуществления выплат на

работодателя возлагается ответственность за корректное указание передаваемых в отделение фонда данных о сотрудниках. Несвоевременное представление реестров от работодателей или неверно указанные сведения могут задержать выплату пособий жителям Пермского края, по сути, гарантированную помощь от государства. Вот почему сегодня так важна разъяснительная работа, которая позволит избежать ошибок в реализации механизма, направленного на повышение социальной защищенности граждан.

Материал предоставлен группой по связям с общественностью Пермского регионального отделения Фонда социального страхования РФ

*КСТАТИ. В традиционном совещании руководителей членских краевых организаций, которое прошло в формате видеоконференцсвязи, выступил заместитель управляющего Пермским региональным отделением Фонда социального страхования РФ **Сергей Епанов**. Он рассказал о грядущих изменениях, ответил на вопросы профлидеров. Им также направлен пакет информации с презентацией.*

■■■ ПАМЯТИ ТОВАРИЩА ■■■

Ушла из жизни Наталия Блюмберг

Здравоохранение Пермского края и коллектив краевой детской клинической больницы понесли невосполнимую утрату.

После тяжелой болезни ушла из жизни **Наталия Вячеславовна Блюмберг**, председатель профсоюзной организации, заведующая организационно-методическим отделом КДКБ. Министерство здравоохранения Пермского края, администрация и общественный совет клиники, все медицинское сообщество региона скорбит вместе с родными, выражает искренние соболезнования семье.

Больше 25 лет Наталия Вячеславовна посвятила работе в системе детского здравоохранения Прикамья. После окончания педиатрического факультета ПГМА (ныне ПГМУ им. академика Е. А. Вагнера) и клинической интернатуры начала свой профессиональный путь врачом-педиатром центра иммунопрофилактики детской больницы № 15 (ныне КДКБ). В 2008 году перешла в краевую детскую клиническую больницу на должность врача-методиста, с 2013 года возглавила организационно-методический отдел клиники.

Всю свою профессиональную деятельность была практикующим педиатром, аллергологом-иммунологом: принимала активное участие в амбулаторной консультативной работе, в выездах в территории Пермского края, оказывала экстренную помощь в качестве дежурного врача стационара.

Профессиональное сообщество – от главных врачей до рядовых педиатров медицинских учреждений – уважало Наталию Вячеславовну как высококлассного специалиста и отзывчивого человека. Коллеги чувствовали ее поддержку, внимание, обращались к ней как к опытному наставнику и другу.

«Знаю Наталию Вячеславовну со студенческой скамьи, мы вместе прошли большой профессиональный путь, и сегодня горько и больно осознавать то, что коллектив КДКБ потерял специалиста высокого уровня, надежного товарища, жизнерадостного и светлого человека», – поделился **Дмитрий Антонов**, глава медучреждения, доктор медицинских наук.

За весомый вклад в развитие детского здравоохранения Прикамья, многолетний добросовестный труд Наталия Блюмберг была многократно отмечена на разных уровнях.

Семь лет Наталия Вячеславовна возглавляла профсоюзный комитет больницы. Ее оптимизм, неугасающая энергия, любовь к работе помогли создать творческую и доброжелательную атмосферу в коллективе. За успешную работу в прошлом году она была награждена нагрудным знаком Пермского крайсовпрофа «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

А дома Наталия Блюмберг была заботливой мамой, воспитала двоих сыновей. Коллеги и друзья вспоминают о ней как об увлеченном путешественнике, туристе. Она по-настоящему любила жизнь...



■■■ ВСТРЕЧИ ■■■

В приоритете – нацпроекты

В рамках региональной недели депутат Государственной Думы от Пермского края Игорь ШУБИН совершил рабочие поездки в Очерский городской округ, Частинский муниципальный округ и Большесосновский муниципальный район.

Неизменно высокий интерес вызывает **национальная программа газификации**. «Газпром» приступил к реализации очередной пятилетней программы газификации, и объем участия Пермского края в этой программе сохранился. Список населенных пунктов, как пояснил Игорь Шубин, формировался на основе обращения жителей и готовности муниципального образования исполнить свою часть обязательств. В Очере была дополнительная задача во взаимодействии с «Газпромом» – возникли трудности с погашением задолженности коммунального оператора перед структурами «Газпрома». Вопрос находился на контроле у парламентария: ситуацию удалось разрешить при поддержке правительства Пермского края, планируется подписание концессионного соглашения.

«Безопасные дороги» также входит в число самых обсуждаемых и активно реализуемых проектов. В Очерском округе сдали первую очередь автодороги «Очер-Осиновка», в планы регионального минтранса внесена вторая очередь реконструкции на 2021 год. А вот чтобы завершить дорогу «Частые-Бабка» в асфальтовом исполнении, предстоит еще много работать, в том числе и в части бюджетного обеспечения. Игорь Шубин рассказал, что на данный момент федеральный бюджет рассмотрен в первом чтении, сейчас готовятся изменения, и в рамках рабочих поездок по территории Пермского края удастся уточнить потребности региона.

– Мой профильный комитет в Госдуме – по бюджету и налогам, – подчеркивает Игорь Шубин. – Мы с коллегами, по сути, первыми видим структуру доходов и расходов федерального уровня. На основании этих данных легко представить, каким будет региональный бюджет, а благодаря плотному взаимодействию с муниципалитетами я четко понимаю, как обстоят дела и на муниципальном уровне.

Материал предоставлен приемной депутата Государственной Думы РФ И. Н. Шубина

То, что касается жителей округа



Ключевым вопросом повестки завтрашнего заседания Совета профобъединения будет вопрос «О задачах Пермского крайсовпрофа и членских организаций по повышению уровня взаимодействия в развитии координационных советов организаций профсоюзов».

А на сентябрьском заседании президиума Пермского крайсовпрофа, как уже сообщал «ПК», был рассмотрен вопрос «О практике работы координационных советов организаций профсоюзов в городе Соликамске и Соликамском муниципальном районе»

С информацией выступила заместитель председателя координационного совета организаций профсоюзов города Соликамска **Зоя Казанцева** (на фото), которая рассказала о практике работы коордсоветов.

Зоя Казанцева была назначена представителем Пермского крайсовпрофа в Соликамском районе в мае 2015 года. В состав коордсовета тогда входили шесть профлидеров, представлявших все отрасли, где действовали профсоюзные профорганизации. Кроме самой Казанцевой, возглавлявшей районную территориальную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ, членами координационного совета были **Г. Рожнецова**, председатель профкома СКРУ-3 ПАО «Уралкалий», – заместитель председателя; **Н. Углицких** (профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ); **М. Бойченко** (профсоюз работников здравоохранения РФ); **О. Мальцева** (профсоюз работников потребительской кооперации и предпринимательства РФ); **Л. Чепкасова** (совхоз «Северный»).

При этом профсоюзная организация совхоза «Северный» утратила связь с вышестоящей организацией. Все профвзносы перечислялись на счет работодателя. Эту ситуацию, к сожалению, не удалось изменить. Через некоторое время работодатель перестал выделять средства, членство прекратилось. Помощь извне в такой ситуации была невозможна, считает З. Казанцева.

Координационный совет вышел с инициативой заключить трехстороннее соглашение о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений. Первое соглашение между профсоюзами, работодателями, администрацией было принято на 2015–2017 годы. От работодателей соглашение подписала **И. Вегнер**, руководитель ООО «Сельское».

Был утвержден состав трехсторонней комиссии, куда вошли по три человека от каждой стороны, а также план работы комиссии. Заседания проводили один раз в квартал. Координатором комиссии была назначена **А. Бариева**, заместитель главы Соликамского района.

Коордсовет проанализировал перспективы создания первичных профсоюзных организаций в районе.

21–22 июня 2016 года в Соликамском муниципальном районе работала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа. В частности, была организована встреча с А. Бариевой и членами трехсторонней комиссии. По итогам работы бригада отметила, что, несмотря на все трудности, социальное партнерство в Соликамском районе развивается; находится взаимопонимание с администрацией района, есть готовность решать проблемы совместно, способствовать укреплению профдвижения.

Второе соглашение было принято на 2018–2020 годы. На заседаниях трехсторонней комиссии рассматривались такие вопросы, как легализация «теневой зарплаты»; занятость молодежи на селе; наличие коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности; вовлечение трудовых коллективов предприятий в процесс коллективно-договорного регулирования; обеспечение кадрами бюджетной сферы и

сельского хозяйства; об охране труда и создании комиссий по охране труда и обучении руководителей; о плане совместных действий по обращению граждан.

На заседания приглашались работники прокуратуры, главы поселений, главные врачи (по проблемам медицинского обслуживания). Члены комиссии совместно с администрацией района выезжали в поселения по жалобам жителей.

Важный этап работы коордсовета, подчеркнула Зоя Казанцева, связан с объединением двух территорий – города Соликамска и Соликамского района. Это был непростой период. Возможно, многие жители, труженики предприятий и не заметили изменений. Но в организациях бюджетной сферы, сельских поселениях были трудности, в частности, в связи с выплатами компенсаций за коммунальные услуги из-за отсутствия нормативной базы для Соликамского городского округа.

Актив коордсовета в 2018 году ставил перед губернатором вопросы, касавшиеся медицинского обслуживания жителей района (взрослых и детей), работы фельдшерско-акушерских пунктов, обеспечения кадрами, возможности попасть к нужному специалисту. Также были подняты вопросы индексации норматива стоимости оснащения одного места ученика в школах, уменьшения этого норматива в 2016 году для шести территорий Пермского края, о молодых педагогах, которые получают минимальный размер оплаты труда.

В 2019 году, отметила Зоя Казанцева, началась работа над заключением соглашения в Соликамском городском округе на 2019–2021 годы. В новое соглашение вошли пункты, которые

касались и жителей района, – фактически они были перенесены из текста районного соглашения.

С объединением территорий увеличилось количество членов коордсовета, а также членов трехсторонней комиссии.

Сегодня, по информации Зои Казанцевой, на территории Соликамского городского округа представлены профорганизации пятнадцати отраслевых профсоюзов.

Все библиотеки района присоединены к Централизованной городской библиотеке, дома культуры являются филиалами межпоселенческого социально-культурного объединения «Альянс» (с. Тохтуево). Сельские поселения стали территориальными секторами (их шесть).

Численность населения муниципального образования – около 16 тыс. человек. По сравнению с 2016 годом она уменьшилась примерно на 5 тыс. человек.

Зоя Казанцева регулярно участвует во встречах с жителями муниципального образования.

На заседании трехсторонней комиссии нового состава рассматривались вопросы, которые непосредственно касались жителей: оздоровление детей; перспективы развития молодежной политики, занятость подростков в летний период; организация работы участковых на территории района; состояние и развитие сельского хозяйства в Соликамском городском округе. Ряд вопросов (об автобусном сообщении из п. Тюлькино в утренние часы; о газификации района) был рассмотрен на заседании общественного совета.

Зоя Казанцева также является членом межведомственной комиссии по укреплению налоговой, бюджетной дисциплины и легализации «теневой» зарплаты, на заседания которой приглашают предпринимателей не только из Соликамска, но и п. Черное, Городище, Тюлькино.

Жители отдаленных территорий активно участвуют в различных торжественных и первомайских мероприятиях, митингах, организуемых профсоюзами в Соликамске; в легкоатлетической эстафете.

Точно так же, по информации З. Казанцевой, отраслевые профсоюзы проводят различные мероприятия на своих территориях: новогодние елки, спортивные мероприятия, конкурсы, субботники, совершают экскурсии. Так, в п. Красный Берег к 1 Мая появился баннер «И в работе, и в досуг – профсоюз наш лучший друг!».

Коллектив Городищенской школы был отмечен «Дипломом общественного признания». Директор школы **Р. Попова** – член президиума горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, член совета общественности, удостоена знака Центрального совета «За социальное партнерство»; председатель ППО **В. Петрановская** – «За активную работу в профсоюзе».

Ежегодно составляется план работы коордсовета, в соответствии с которым проводятся заседания. Приглашаются депутаты Соликамской городской Думы. На заседаниях рассматривается исполнение обязательств стороны профсоюза в трехстороннем соглашении; вносятся предложения в план работы трехсторонней комиссии, планируются обучение, совместные мероприятия, работа по мотивации профчленства.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

Практику работы координационных советов организаций профсоюзов города Соликамска и Соликамского муниципального района по выполнению уставных задач одобрить.

- В связи с объединением территорий города Соликамска и Соликамского муниципального района в Соликамский городской округ:

- прекратить деятельность координационных советов организаций профсоюзов города Соликамска и Соликамского муниципального района;

- освободить **А. Емельянова** от обязанностей председателя координационного совета организаций профсоюзов города Соликамска;

- освободить **З. Казанцеву** от обязанностей председателя координационного совета организаций профсоюзов Соликамского муниципального района;

- создать координационный совет организаций профсоюзов Соликамского городского округа – представительство Пермского крайсовпрофа в Соликамском городском округе.

- Объявить благодарность А. Емельянову за многолетний добросовестный труд председателя координационного совета организаций профсоюзов города Соликамска.

- Рекомендовать членским организациям Пермского крайсовпрофа:

- усилить мотивационную работу профсоюзов, территориально располагающихся в Соликамском городском округе Пермского края, используя все имеющиеся ресурсы отраслевых организаций, Пермского крайсовпрофа и ФНПР;

- принять меры к созданию (возрождению) первичных профсоюзных организаций в Соликамском городском округе, повышению профсоюзного членства.

Достигать цели

Окончание. Начало на стр. 1

ДОРОГОЙ ЛИДЕРА

Действительно, у человека увлеченного, за что бы он ни брался, многое спорится. Зная эти качества Константина Миронова, его чувство ответственности, целеустремленность, уважительное отношение к людям, коллектив четыре года назад выбрал его своим профсоюзным лидером. Важно было то, что он состоялся в первую очередь как специалист, а работа у него многогранная. Методов неразрушающего контроля, чем занимается Константин, достаточно много, специалистов же такого профиля в Перми практически не готовят. Профессионалами обычно становятся непосредственно на рабочем месте, освоив все нюансы своего дела, приобретая опыт. А ведь был период, когда он хотел уйти с завода.

— Пришел сюда в 2004 году, после окончания физфака Пермского госуниверситета по специальности «Физика твердого тела», — рассказывает К. Миронов. — Посоветовал отец, **Аркадий Серафимович**, работавший на заводе фрезеровщиком. Вместе со мной трудоустроивался мой однокурсник **Дмитрий Бестужев**, он, кстати, сегодня начальник нашего отдела. А тогда мы ничего не знали о том, чем будем заниматься. Да и отдела, по сути, еще не было — тогда это была лаборатория неразрушающих методов контроля. И, честно говоря, было скучновато: не видели своих перспектив, оборудование старое, которое требовало постоянного ремонта. Да и зарплата особо не радовала. Завод-то только вставал на ноги после трудного периода 90-х. Хотелось более интересного дела. Но наш руководитель **Юрий Михайлович Захаров** сказал тогда: «Завод переживает второе рождение, и мы делаем ставку на молодежь. Перспективы профессионального и карьерного роста у вас есть». Вообще, он много сделал для становления коллектива. Мы почувствовали, что специальность наша интересная, важная и нужная для предприятия. А, кроме того, молодежь подразделения связывали и общие увлечения: спорт, участие в интеллектуальных играх, фестивалях молодежи. В общем, развитие социальной сферы, становление завода сыграли большую роль в моем тогдашнем выборе.

Разнообразные мероприятия буквально захватили ребят, причем все это всегда было организовано на высоком уровне. Появилось много друзей, с которыми постоянно общались. Велась профессиональная учеба по неразрушающим методам контроля. Очень повезло Константину с наставником — опытным, высококвалифицированным специалистом **Виктором Александровичем Шкляевым**, который занимался разработкой технологий рентгеноконтроля, то есть проверкой сварных соединений на внутренние дефекты, и смог направить молодого специалиста в нужное русло. А проблем с качеством сварных швов было немало. На старом оборудовании выявить дефекты было не так просто. Но постепенно ситуация стала меняться к лучшему, подразделение в 2006 году преобразовалось в отдел неразрушающего контроля (возглавила его тогда молодой руководитель **Татьяна Басалгина**), обновили почти весь парк оборудования неразрушающего контроля.

Для человека ищущего, стремящегося дойти до самой сути, здесь широкое поле деятельности, тем более в такой области, как рентгеноконтроль. Работа связана с творческим поиском. Можно реализовать свои воз-

можности, но всегда надо пополнять знания, учиться новому. Поэтому молодежь отдела активно участвует в различных конкурсах, технических конференциях, где выступает с проектами.

В 2007 году К. Миронов впервые стал участником научно-технической конференции молодежи завода. Свой творческий поиск он направил на решение проблем, связанных с внедрением цифровых технологий в область рентгенографии неразрушающих методов контроля и занял второе место.



Это был толчок для дальнейшего развития. А в 2012 году Константину Миронову довелось не только представлять АО «Пермский завод «Машиностроитель», но и Пермский край, Удмуртию сначала в отборочном, региональном туре всероссийского конкурса специалистов НК.

— Финал проходил в Москве, поэтому я готовился очень серьезно, так как для меня всегда было важно поддержать марку родного завода, чтобы он звучал на всех уровнях. Не ожидал, но занял первое место. Приятно, конечно, что стал победителем этого творческого состязания, оправдал доверие коллектива. Вдохновила и положительная оценка нашего генерального директора. Но надо было дальше работать, не останавливаться на достигнутом результате, — вспоминает Константин. — Хотелось осваивать и другие методы контроля, стать специалистом более широкого профиля. Тем более что в нашей отрасли нужна большая точность. Некоторые операции у нас конечные, поэтому ответственность очень высокая. Каждый метод НК по-своему интересен и, как ни странно, применим в обычной жизни. Сегодня бурно развиваются новые технологии НК. Наблюдаем, внедряем, совершенствуем парк приборов, более простых для эксплуатации и контроля.

Не мог Константин не сказать о коллективе отдела.

— Считаю его одним из лучших на заводе — сплоченным, ответственным, мобильным, — убежден Миронов. — У нас царит дружеская атмосфера, всегда чувствуется



поддержка, в том числе и в решении бытовых вопросов. И в профсоюзной деятельности в приоритете у нас защита тех, кто в первую очередь нуждается в помощи. Должен сказать, что сильный пример уважительного отношения к людям дали Ю. Захаров и В. Шкляев — прежде всего своим личным поведением. Добрым словом вспоминаю также **Николая Федоровича Субботина**, бывшего заместителя генерального директора по качеству. Да и к мнению нашего заводского профлидера Валентины Николаевны, ее советам стараешься прислушиваться, когда стоишь перед каким-то сложным выбором.

Безусловно, наш коллектив всегда принимает активное участие в подготовке коллективного договора предприятия, вносит немало предложений. В том, что колдоговор имеет серьезную социальную направленность, думаю, определяющую роль играет то, что профсоюз умеет найти общий язык с работодателем. Бывает, конечно, при этом что-то теряется. Но появляются и новые гарантии, ведь жизнь не стоит на месте.

И СВОЯ ХОККЕЙНАЯ КОМАНДА!

Как уже отмечалось, выбор — связать свою судьбу с «Машиностроителем» — для К. Миронова во многом был продиктован тем, что его увлекла та насыщенная жизнь, которую ведет молодежь завода. Фестивали, интеллектуальные игры, спортивные баталии... Побывав там однажды, влюбляешься в эту жизнь всем сердцем, ведь это общение приносит массу положительных эмоций. Не первый год К. Миронов является капитаном команды эрудитов «Ника», которая не раз занимала призовые места в открытом чемпионате предприятий г. Перми по интеллектуальным играм.

Кстати, именно на фестивале он познакомился со своей женой, **Светланой**. С. Зорина, ведущий инженер-технолог отдела металлургии, также активно участвовала во многих молодежных мероприятиях, в фестивальном движении. Общие интересы объединили двух молодых людей. Теперь у Мироновых двое детей — **Кирилл** (11 лет) и **Александр** (8 лет). Старший занимается спортивным ориентированием, а младший — хоккеем. У семьи есть традиция — сплавы с друзьями по рекам нашего края. Нынче сплавились по Чусовой. Что касается нового спортивного увлечения, именно сыновья приучили и его к хоккею.

— Как-то я смотрел за тренировкой сына, позже сделал ему замечание, — делится Константин. — А он мне: мол, ты сам не умеешь! В общем, преподал мне урок. Тогда я купил

коньки, чтобы научиться кататься. До этого, кстати, никогда не стоял на коньках. Зимой предпочитал лыжи, летом велосипед. А тут эта игра так меня захватила, что пришла мысль создать заводскую хоккейную команду. Многие коллеги поддержали, хотя все мы понимали, что придется начинать буквально на пустом месте, но это никого не испугало. Горжусь, что нам удалось воплотить эту идею. Очень повезло, что смогли заполучить в тренеры **Михаила Кулешова** — в прошлом игрока «СКА», «Северстали», «Молота-Прикамья» и «Colorado Avalanche»

(США). Еще совсем недавно наша команда играла на дворовой коробке без экипировки, а сейчас она — серебряный призер единой ночной хоккейной лиги и бронзовый призер турнира предприятий края.

К разговору подключается **Борис Петров**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации АО «Пермский завод «Машиностроитель»:

— Константин Аркадьевич — спортсмен, душа компании, занимается популяризацией здорового образа жизни, долгое время был физоргом. Заводская хоккейная команда показывает яркие результаты, несмотря на то, что не все ребята занимались раньше этим видом спорта. У Миронова немало сподвижников, он всегда выступает за отдел в заводской спартакиаде — в футбольных турнирах, где стоит на воротах, в волейболе, баскетболе. И, конечно, на всех ежегодных молодежных фестивалях все с интересом всегда ждут ролики Константина Аркадьевича. При всех своих увлечениях он ответственно подходит к обязанностям предцехкома. В его профорганизации люди разных возрастов — и молодежь, и старшее поколение. К каждому у него свой, индивидуальный, подход. К. Миронов не боится высказать конструктивную критику в адрес профкома завода, выразить мнение коллектива отдела на семинаре. За активное участие в профсоюзной жизни предприятия Константин Аркадьевич отмечен благодарностью крайсовпрофа (2013 г.), Почетной грамотой ЦК отраслевого профсоюза (2017 г.). Пандемия, безусловно, сказалась на профсоюзной жизни — нынче мы впервые не проводили традиционный фестиваль молодежи, потому что на первом месте у нас вопросы безопасности людей.

По словам К. Миронова, он всегда добивается своих целей, потому что ставит реальные задачи, хотя высокую планку не снижает. Самое главное, думается, он стал настоящим лидером — и в профессии, и в профсоюзной деятельности, в спорте и творчестве. Человек, умеющий жить интересной, насыщенной жизнью, сумел объединить вокруг себя талантливых ребят, близких по духу людей.

— Мне нравится работать на заводе, который сегодня многое значит для меня, ведь здесь я вырос как специалист, обрел семью, друзей, новый круг общения, активно включился в профдвижение, — признается Константин Аркадьевич. — Здесь есть возможности проявить себя, расти профессионально и духовно.

В 2012 году в честь Дня машиностроителя К. Миронов был награжден знаком С. П. Королева Федерального космического агентства.

И естественно, что такие специалисты, как Константин Миронов, пришедшие на завод в годы его становления, активно включились в общественную, профсоюзную жизнь предприятия, — его будущее. Это новая смена, умеющая работать творчески, на результат.

Галина ТРУШНИКОВА

Фото предоставлены профкомом

■ ■ ■ НАЗНАЧЕНИЯ ■ ■ ■

В компании «Россети Урал» – новый руководитель

Сергей ДРЕГВАЛЬ покидает должность генерального директора «Россети Урал». Главой компании назначен Владимир БОЛОТИН



Сергей Дрегваль возглавлял «Россети Урал» с 2014 года. До этого более 10 лет занимал руководящие должности в энергосбытовых компаниях. Решение покинуть группу связано с переходом на новое место работы.

Глава «Россетей» Павел Ливинский поблагодарил топ-менеджера, отметив достижения в повышении надежности электросетевого комплекса региона и планомерную реализацию концепции «Цифровая трансформация 2030». Он также пожелал Сергею Дрегвалю успехов на новой должности.

– Я хочу искренне поблагодарить весь многотысячный коллектив компании «Россети Урал» и Группы компаний «Россети» за годы совместной работы. В электросетевом комплексе страны, Урала и Прикамья трудятся по-настоящему яркие, неравнодушные и высокопрофессиональные люди, способные решать задачи любой сложности и побеждать. Очень признателен за конструктивный диалог и глубокое понимание проблем электроэнергетической отрасли главам регионов присутствия компании «Россети Урал». Ваша личная поддержка инициатив уральских энергетиков позволила реализовать не один десяток значимых проектов, направленных на благополучие экономики региона, на повышение надежности электроснабжения его жителей. Желаю вам, уважаемые коллеги и дорогие друзья, дальнейших успехов и больших побед! Зная ваш высочайший профессионализм и неравнодушное отношение к делу, уверен, что компания «Россети Урал» продолжит наращивать свой потенциал и решать стратегические задачи ПАО «Россети» по обеспечению надежным и бесперебойным электроснабжением, – прокомментировал перемены в карьере Сергей Дрегваль.

Новым генеральным директором «Россети Урал» совет директоров компании утвердил Владимира Болотина, ранее занимавшего позицию первого заместителя гендиректора – главного инженера этой же компании. Он начал свой трудовой путь в отрасли 25 лет назад электромонтером «Тюмень-энерго» (сейчас – «Россети Тюмень»), работал в сетевом комплексе Урала и Сибири.

Поздравляя нового руководителя компании, Павел Ливинский пожелал ему приумножить достижения предшественника, сделав акцент на надежность и доступность услуг, а также цифровую трансформацию «Россети Урал».



Компания «Россети» является оператором одного из крупнейших электросетевых комплексов в мире. Управляет 2,35 млн км линий электропередачи, 507 тыс. подстанций трансформаторной мощностью более 792 ГВА. В 2018 году полезный отпуск электроэнергии потребителям составил 761,5 млрд кВт/ч. Численность персонала группы компаний «Россети» – 220 тыс. человек. Имущественный комплекс ПАО «Россети» включает 35 дочерних и зависимых обществ, в том числе 15 межрегиональных, и магистральную сетевую компанию. Контролирующим акционером является государство в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом РФ, владеющее 88,04% долей в уставном капитале.

«Россети Урал» – открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала» (ОАО «МРСК Урала») – единая операционная компания Уральского региона, осуществляющая распределение электроэнергии на территории Свердловской, Челябинской областей и Пермского края. Общая площадь территории деятельности – 442,9 тыс. кв. км с населением более 10 млн человек. В зоне ответственности ОАО «МРСК Урала» находится более 130 тыс. км кабельных и воздушных линий электропередачи, более 30 тыс. подстанций с общей установленной мощностью более 29 тыс. МВА. Общая численность персонала в сетевом хозяйстве – порядка 15 тыс. человек.

Филиалу «Россети Урал» – «Пермэнерго» вручен паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2020–2021 годов

В мероприятии приняли участие министр тарифного регулирования и энергетики Пермского края **Артем Балахнин**, заместитель министра тарифного регулирования и энергетики **Сергей Зуев**, заместитель главного инженера по эксплуатации компании «Россети Урал» **Александр Мазиков**, главный инженер филиала «Пермэнерго» **Александр Хромцов**.

Как отметил Александр Мазиков, вручение паспорта готовности к работе в зимний отопительный период – очень значимое событие для энергетиков филиала «Пермэнерго». Он высказал слова благодарности всему коллективу «Пермэнерго» за проделанную работу и отметил, что весь комплекс подготовительных мероприятий ориентирован на обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей Пермского края.

Вручая Александру Хромцову документ, свидетельствующий о готовности электросетевого хозяйства филиала «Пермэнерго» к осенне-зимнему сезону, Артем Балахнин пожелал энергетикам пермского филиала компании «Россети Урал» безаварийной, безопасной работы. Он подчеркнул, что возглавляемое им министерство работает в тесном взаимодействии с энергетиками «Пермэнерго».

– Приятно иметь дело с профессионалами, которые ответственно относятся к выполняемой работе, – сказал министр.

Александр Хромцов отметил, что в рамках подготовки к очередному периоду максимальных зимних нагрузок выполнено большое количество организационных и технических мероприятий.

Одним из приоритетных направлений подготовки к зиме является выполнение ремонтной программы. В целом филиал «Пермэнерго» на техническое обслуживание и ремонты в текущем году направил порядка 1,4 млрд рублей.

К зиме готовы!



В настоящее время завершен комплексный ремонт 32 подстанций 35–110 кВ, 525 трансформаторных подстанций и распределительных пунктов.

Также за 10 месяцев текущего года выполнен ремонт более 3800 км линий электропередачи всех классов напряжения. Произведена замена почти 7200 опор ВЛ 0,4–110 кВ. Расчищено более 3950 га просек линий электропередачи.

Для оперативного проведения аварийно-восстановительных работ в филиале «Пермэнерго» сформированы 23 мобильные бригады, которые в случае возникновения технологических нарушений могут быть передислоцированы для организации аварийно-восстановительных работ в те районы Пермского края, где этого потребует ситуация. Проведены 44 противоаварийные тренировки по отработке действий персонала в условиях работы в период низких температур.

В 2020 году в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду фили-

алом «Пермэнерго» произведено обновление парка техники, в том числе закуплены бригадные автомобили, бурильно-крановые машины. Бригады «Пермэнерго» обеспечены снегоходной техникой (75 единиц).

В постоянной готовности 28 передвижных единиц резервных источников снабжения электроэнергией общей мощностью более 2,7 МВт.

Организовано взаимодействие с МЧС, Единой дежурно-диспетчерской службой и органами власти, а также со смежными сетевыми организациями и крупными потребителями.

Заклучены соглашения с подрядными организациями о взаимодействии при предотвращении и ликвидации аварийных ситуаций на электросетевых объектах.

Реализация всех запланированных мероприятий призвана обеспечить качественное и надежное электроснабжение потребителей Пермского края в осенние и зимние холода.

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Гимназии – энергию для развития

Энергетики «Россети Урал» создают электросетевую инфраструктуру для нового корпуса пермской гимназии № 17 на 550 учеников.

Филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго» выполняет мероприятия по выдаче мощности для нового корпуса гимназии № 17 в Перми, который планируется построить рядом с существующим зданием гимназии.

На площадке, выделенной для строительства, уже смонтирована блочная комплектная трансформаторная подстанция (БКТП), оснащенная двумя трансформаторами мощностью 1000 кВА каждый.

Также энергетикам «Пермэнерго» предстоит от подстанции 35/6 кВ «Набережная» до установленной БКТП выполнить прокладку кабельной линии 6 кВ общей протяженностью 1600 метров. Эти мероприятия, а также ряд других технических мер позволят увеличить выдачу мощности, необходимой для учреждения образования, с 255 кВт до 400 кВт.

Новое здание общей площадью более 10,5 тысячи квадратных метров будет состоять из двух блоков. С существующим зданием гимназии новый корпус будет связан с помощью переходов, расположенных



на уровне второго этажа. В блоке «А» планируется разместить вестибюль с гардеробом, мастерскую труда для мальчиков, кабинеты кройки и шитья, кулинарии. Здесь же предусмотрены помещения медицинского блока, библиотека с читальным залом и столовая.

Блок «Б» будет со спортивным уклоном. В нем предполагается разместить универсальный и малый спортивные залы, снарядные, тренерские и раздевалки с душевыми.

Планируемый срок ввода объекта в эксплуатацию – 2022 год.



Когда Таисия Вьюжанина переступила порог штаб-квартиры профсоюзов, ей было чуть за 20, уже подрастали двое детей – дочке было шесть, а сыну три года. Окончив десятилетку в Кировской области, учиться дальше не пошла, вышла замуж. Потом семья переехала вначале в Свердловск, а затем молодая женщина работала: е-то на складе. В основном

— А потом моя приятельница **Валя Абрамова** предложила: «Пойдем работать к нам, в совет профсоюзов», — вспоминает Тася Никодимовна. — Я засомневалась было, сказала, что никогда не работала в таких организациях, опыта, по сути, нет, да и образования тоже. Тем не менее решилась, пошла устраиваться в совпроф — это было в 1962 году.

Начинала работать в общем отделе, которым руководила тогда **Августа Максимовна Овчинникова**. И все было, по словам Таисии Никодимовны, замечательно: изучали постановления, отправляли в Москву отчеты, получали за работу благодарности. И вдруг в отдел заглянул председатель облсовпрофа **Георгий Иванович Степанов**, заинтересовался новенькой. И неожиданно предложил пойти секретарем к нему. Августа Максимовна было поспоротивлялась: новенькая, энергичная и расторопная, и самой ей пришлось ко двору, но делать нечего, благословила на новую работу.

На протяжении десяти лет Таисия Никодимовна была секретарем в приемной. Параллельно вела дела у председателя обкома профсоюзно угольщиков, избранного затем секретарем совпрофа, **Павла Степановича Евсикова**, киевлова. И вот ведь как получилось: на прежних местах дольше полугодом задерживалась, увольнялась. Не потому, что не устраивала работа: муж велел сидеть дома с детьми. А здесь получилось совсем иначе: как пришла в облсовпроф, так и застряла здесь на четыре десятка лет.

– Эти годы промелькнули как один день, – продолжает вспоминать Таисия Никодимовна. – Как-то очень быстро влилась в коллектив, очень понравилось здесь работать. Была исполнительницей, что бы ни сказали, все быстро делала. К примеру, когда подходили выборы председателя совпрофа, меня первой отправляли на регистрацию делегатов: «Таисенка, машина у порога, быстро в дорогу». Девчонки удивлялись: «Как это так – у тебя никогда народу нет?». А я всегда предварительно проглядывала списки, и когда народ подходил, очень быстро находила их фамилии, ставила галочку в список, выдавала документы, так что никаких очередей не создавалось.

Кому-то может показаться, что столько лет работать на одной и той же должности секретаря председателя любому надоест. Во-первых, менялись председатели: **Николай Андреевич Сычкин, Александр Матвеевич Денисов, Николай Афанасьевич Трофимюк, Борис Алексеевич Красильников...**

В прошлом месяце пермячка Таисия Никодимовна ВЬЮЖАНИНА отметила 90-летний юбилей. Четыре десятилетия (!) своей жизни она отдала работе в Пермском облсовпрофе.



Фото автора

*Поздравление от председателя профкома аппарата
Пермского крайсовпрофа Алексея Лобанова*

Всех она вспоминает добрым словом, говорит, что никто ни разу голос на нее не повысил, всегда относились с уважением.

А во-вторых, скучать Таисию было просто некогда: всегда в круговороте людей, дел, событий. Много чем сама людям помогала. К примеру, приходит мама с двумя детьми с просьбой о материальной помощи. Сидит, ждет своей очереди, а ребята есть хотят. И секретарь бежит в буфет, на свои деньги покупает булочки, молоко, чай, угощает. Еще и председателя уговаривает выписать помощь побольше этой женщине. Таких случаев было немало. И люди помнят это добро, не забывают, рассказывают юбиляраш:

– В позапрошлом году подходит ко мне на улице одна пожилая женщина, обращается по имени и говорит: «Не знаю, помните ли вы меня, а я вас помню! Спасибо, что вы помогли нам тогда с детьми, когда мы очень нуждались!». Очень приятно, что люди не забывают, хотя прошло столько лет.

Выйдя на пенсию, Таисия Никодимовна перешла на работу в юридическую консультацию облсвопрофа. Регистрировала

поступающие письма, жалобы, просьбы, печатала карточки с указанием вопросов, несла к председателю, а он уже распределял, в какие отделы отдать их в работу. Председателем был тогда **Борис Иванович Пожарский**. С какой бы просьбой ни обратилась к нему, к примеру, не ответили на жалобу, он всегда помогал, набирал соответствующий телефон, требовал немедленно разобратся. Его наша юбилярша также вспоминает самыми добрыми словами.

Вообще она всегда шла на работу с большим удовольствием. Всегда с красивой прической, высоко уложенными волосами, модно одетая. Знала, что секретарю нужно всегда выглядеть отлично: ведь она первая, кого встречают люди, приходящие на прием к председателю. А поскольку умела шить, вязать – научилась, когда сидела с детьми, – то и проблем с гардеробом, несмотря на тогдашний дефицит в магазинах, у нее не было.

Отлично ладилось и на работе, и дома: всегда было чисто, уютно. Да и сейчас, когда ей исполнилось 90, полностью сама себя обслуживает, содержит дом в чистоте. А еще в доме всегда вкусно пахло пирогами, которыми очень любила баловать семью. Особенно же ей удавались торты. Второй муж не уставал ее хвалить: «Не знал, что женщины умеют так содержать дом, так вкусно готовить». Вместе они прожили почти 50 лет, и она с этим мужем была очень счастлива. А когда ты счастлив в жизни, то и на работе все спорится да ладится.

Ее, родившуюся в борозде на картофельном поле, сочли было нежизнеспособной – девочка не сразу задышала. А судьба в итоге подарила ей такую долгую, достойную жизнь, в которой было гораздо больше хорошего, чем плохого.

Правда, была в ее жизни заветная мечта, которая не осуществилась: стать художником. Ведь в детстве она очень хорошо рисовала. Когда же училась в восьмом классе, к ним в школу пришел священник, спросил, кто из ребят хорошо владеет кистью. Все назвали ее. И в сельской церкви она, девочка, не имеющая ни соответствующего образования, ни опыта, помогала реставрировать иконы! Это получилось настолько хорошо, что священник советовал ей учиться в художественной школе.

«Эх, если б жила тогда в большом городе, а не в деревне, то так бы и вышло», – юбилярша глубоко, сожалея о несбывшейся мечте, вздохнула. Но по большей же части своей жизнью она довольна.

А на вопрос о секретах долголетия Таисия Никодимовна ответила так:

– Просто я стараюсь не унывать, я жизнерадостная, всегда улыбаюсь, люблю общаться с людьми. Наверное, это самое главное в жизни – любовь. Любовь к своим детям, вообще ко всему, что тебя окружает. Люблю эту золотую нынешнюю осень, нравится, когда медленно падает с неба первый снег. Люблю бывать на даче, помогаю там немного, на зиму сама накрутила заготовок. Считаю, что движение дает долголетие, чего и всем желаю!

Ирина ГИЛЕВА

**«ПК» также поздравляет
Таисию Никодимовну с юбилеем! Желаем крепкого
здоровья, теплых, радостных дней!**



Отзовитесь, потомки!

В Ординский совет ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов обратились поисковики отряда «Кречет» из Тюмени

Они разыскивают родных бойца, уроженца Ординского района, погибшего летом 1941 года на тверской земле, с целью оповещения родственников и передачи им смертного медальона.

Вот кратко данные о нем: **Трясцын (Трясцин) Николай Яковлевич**, красноармеец, 1906 года рождения, уроженец Молотовской области, Ординского р-на, Красносельского с/с, с. Красный Ясыл. Призван Ординским РВК 07.07.1941 г. По Книге памяти Пермской области числится пропавшим без вести.

Останки война вместе со смертным медальоном были найдены в ходе поисковой экспедиции в августе 2020 года в Тверской области, Западнодвинском районе, недалеко от деревни Поярково. Захоронены в братской могиле в д. Брод Западнодвинского района 14 августа 2020 года.

Что известно на сегодня о родных бойца? По сведениям Ординского архива, состав семьи солдата в годы войны был следующий: **Трясыцина Софья Андреевна**, 1908 г. р. – жена, в заключении; **Трясыцина Анисья Захаровна**, 1861 г. р. – мать; **Трясыцын Сергей Николаевич**, 1930 г. р. – сын.

Как выяснилось, сын бойца С. Трясцын умер в Кунгуре, потомков не оставил.

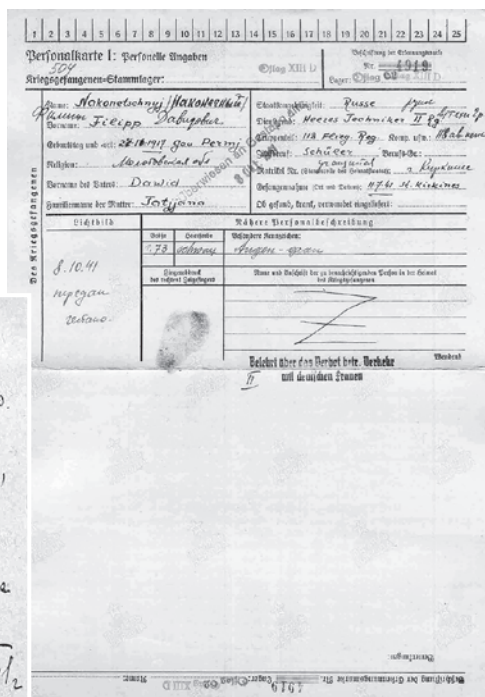
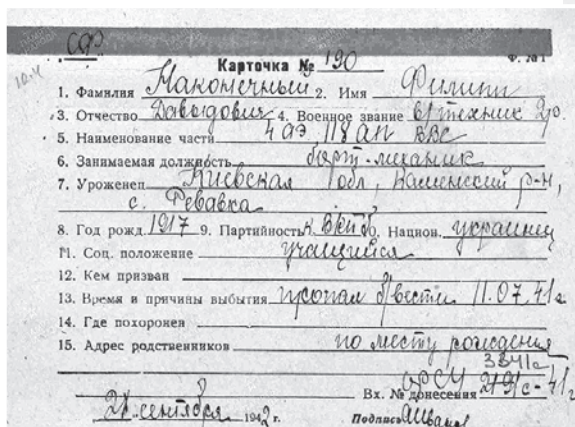
В ходе поиска информации о сестрах и братьях солдата выяснилось, что у него было три старших сестры: **Ульяна Яковлевна, Ефросинья Яковлевна** (в замужестве Кожевникова, 1892 г. р.), **Марина Яковлевна**, 17.02.1895 г. р.

У Ефросиньи Яковлевны и ее мужа **Федора Прокопьевича** 10 сентября 1918 года родилась дочь **Надежда**, что подтверждается метрической записью.

Найти родственников по линии Надежды Кожевниковой администрации с. Красный Ясыл не удалось. По Книге памяти «Победу ковали в тылу» Н. Кожевникова умерла в 2002 году, похоронена в Красном Ясле. В Книге памяти есть ее фото. Может, кто-то из родных передал это фото...

Установить точные фамилии после замужества других сестер бойца пока не представилось возможным.

Поисковики отряда «Кречет» надеются найти родных погибшего героя.



КОНТАКТЫ ДЛЯ ОБРАЩЕНИЙ:

8-992-215-90-72, Наталья Николаевна Филонова (отряд «Кречет»)
8-34 (258)-2-07-04, Анатолий Арсентьевич Крохин (Ординский совет ветеранов).

Людмила ЧУГАЕВА

с. Орда

■■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■■

По родному краю – с профсоюзом

Сотрудники Оханской ЦРБ – члены первичной профсоюзной организации и их дети – снова в пути

За последнее время все соскучились по путешествиям вместе, большой дружной компанией. Эпидемия COVID-19 повлияла на планы многих организаций. Но вот выдалось несколько недель без строгих ограничений в передвижении по родному краю, и мы отправились на экскурсию в соседний район, в Очерский краеведческий музей.

Здание поражает величием: голубой фасад с четырьмя белыми колоннами, памятник архитектуры XIX века. В прошлом здесь располагалась заводская контора графа **Строганова**. Сегодня не покидает ощущение, что абсолютно все тут пропитано историей: стены, окна, лестницы, залы, экспонаты... Учитывая обстоятельство, перед входом в музей надеваем маски и перчатки.

Буквально через несколько минут просто забываем обо всем на свете – так интересен, увлекателен рассказ экскурсовода. В апреле следующего года музеем исполнится 80 лет. Примечательно, что очерский музей носит имя нашего земляка, уроженца села Андреевка, основателя и директора учреждения на

протяжении многих лет **А. Нецветова**. О нем есть даже стихи: «О детище своем он трепетно радел, всего себя ему лишь посвящая. Преодолея препятствия сумел, ценой



Фото из архива ППО

большой все это окупая! И сколько лет бы не прошло – тропа в музей не зарастает...».

Посетителей музея традиционно приветствует роком «настоящий» звероящер – главный экспонат выставки доисторической очерской фауны. При помощи внутреннего механизма он вращает глазами, открывает пасть и издает устрашающий рык. Рядом можно узнать свой вес в эквиваленте звероящеров и других животных с помощью специальных весов. Экспозиция завораживает, отбрасывает тебя в такое далекое прошлое, что даже представить невозможно. Это одна из интереснейших тем музея.

Другая тема – становление и развитие железоделательного производства в Очере графом Строгановым. И вновь раритетные, оригинальные экспонаты и рассказ экскурсовода просто погружают тебя в те времена, обычаи и нравы. Нас поражает большая экспозиция «Крестыанская изба», до отказа заполненная исторической утварью и предметами быта прошлых веков. А вот еще одна экспозиция и новое открытие: оказывается, 200 лет назад именно в Очере начал нести искусство в массы первый на Урале театр.

И детям, и взрослым очень понравилась увлекательная прогулка в «Парке пермского периода».

В Очере невероятно много всего! Но хочется сказать о солнечных часах, отлитых на очерском заводе в XIX веке, являющихся сегодня памятником федерального значения. Впечатлил нас и храм, построенный в 1840 г. на средства графини **Строгановой**.

Словом, очередная поездка по инициативе профкома Оханской ЦРБ удалась на славу.

Искренне благодарим за помощь в организации поездки сотрудников Оханского комплексного музея **С. Пермякову**. За предоставление транспорта благодарим директора Центра образовательной и музейной деятельности **Т. Трилу**.

Ольга РУССКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации
Оханской ЦРБ,
Светлана ФОТИНА

г. Оханск

■■■■ АФИША ■■■■

Из жизни принцесс

В театре «Карабаска» состоялась премьера кукольного спектакля «Самая настоящая Сказка» по мотивам произведений Г.-Х. Андерсена «Принцесса на горошине» и «Принцесса и свинопас».

Поддержка спектакля была осуществлена министерством культуры Пермского края.

Также в театре «Карабаска» проходят мероприятия проекта для малышей «Моя первая сказка» – спектакль «Ситечко» и мастер-классы с детьми и родителями на тему спектакля. Поддержка мероприятий также осуществлена министерством культуры Пермского края.

«ПК»

«100 часов доброты» – так называлась благотворительная акция, проведенная Пермским краевым комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель **Зоя ГАЛАЙДА**).

Помогая ближнему

Она прошла под девизом «Доброта – она от века украшение человека!». Итоги комментирует главный специалист крайкома **Людмила Батюкова**:

– Как оказалось, красивых людей в Пермском крае великое множество! Основная цель акции – поддержка благотворительности как важного ресурса в оказании помощи нуждающимся. В семи номинациях было подано 35 заявок от территориальных организаций, от образовательных организаций школ, детских садов, колледжей, а вот отчеты прислали, к сожалению, лишь из 11 территорий.

Чем же занимались участники акции? Те, кто выбрал номинацию «Подари лучик солнца», помогали людям с ограниченными возможностями и оказавшимся в трудной жизненной ситуации: собирали макулатуру, на вырученные средства приобретали цветы, готовили открытки, концертные номера для ветеранов, вели сбор вещей. Особое внимание уделили пожилым людям: это и уборка в доме и на придомовой территории, косметический ремонт, помощь в огороде, в покупке продуктов и медикаментов, свежих газет, изготовление и вручение поздравительных открыток с разными праздниками и др.

Те, кому ближе оказалась номинация «Во имя спасения жизни», выступали донорами крови, участвовали в акции «Крышечки добра», когда вырученные средства направлялись на покупку инвалидных колясок и другой реабилитационной техники для нуждающихся.

Собственно, проще перечислить названия других номинаций, которые тронули сердца жителей Прикамья: «Подари праздник», «Помощь младшим братьям», «Бережем свой край»... И вот итоговые цифры: 9500 участников, 250 мероприятий, около 4000 часов.

Из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции оказалось невозможно провести торжественное мероприятие, где бы можно было лично поблагодарить благотворителей. Но зато на страницах краевой газеты можно назвать лучших поименно: это Пермский детский сад «Театр на Звезде» (33 мероприятия); Басимский сельский клуб Соликамского округа (27 мероприятий); Марковская школа (детский сад) Чайковского округа (22 мероприятия); Мазунинский филиал «Ленской школы» Кунгурского района (21 мероприятие); структурное подразделение «Касибская школа» Чайковского округа (15 мероприятий); Пермский профессионально-педагогический колледж (14 мероприятий); школа № 1 г. Кизела (12 мероприятий); Дзержинская районная территориальная организация г. Перми, семь учреждений (22 мероприятия).

Особая благодарность – социальным партнерам: управлению образования администрации Чайковского городского округа; администрации Соликамского городского округа.

Отлично поработали многие наши коллеги – председатели территориальных организаций: **Людмила Геннадьевна Конищева** (Чайковская ГТО), **Зоя Васильевна Казанцева** (Соликамская ГТО), **Татьяна Александровна Поскина** (Кунгурская РТО), **Валентина Ивановна Ромашова** (Добрянская ГТО), **Людмила Александровна Кузнецова** (Ленинская РТО), **Наталья Васильевна Кравченко** (Индустриальная РТО), **Татьяна Геннадьевна Онянова** (Дзержинская РТО), **Лидия Васильевна Вшивкова** (Пермская ГТО), **Надежда Владимировна Кислицына** (Кизеловская РТО), **Ольга Александровна Пионтовская** (Березовская РТО), **Надежда Николаевна Панькова** (Еловская РТО).

Всем им огромное спасибо!

«ПК»

РАЗДВИГАЙ ГРАНИЦЫ ИНФОРМАЦИОННОГО ПОЛЯ ВМЕСТЕ С «ПРОФКУРЬЕРОМ»!

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки без скидки на 1 месяц на адрес составляет 102 руб. 50 коп., на 6 месяцев – 615 руб., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 98 руб. 52 коп., на 6 мес. – 591 руб. 12 коп. (с учетом стоимости услуг связи)

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь» и ООО «Пресса-Люкс». Телефоны менеджеров агентства «Урал-Пресс Пермь»: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Телефон ООО «Пресса-Люкс» (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18

212-89-60
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ
УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!
«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
24.11.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+