



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 22
2022

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Итоги коллективно-договорной кампании в Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2021 год





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Омск

№ 11

5 апреля 2022 г.

**Об итогах коллективно-договорной
кампании в Омской областной орга-
низации Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации за
2021 год**

В результате целенаправленной работы с социальными партнёрами Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации сформирована и действует система социального партнёрства между представителями работников и работодателей на всех уровнях. В ходе конструктивного взаимодействия в сферу социального партнёрства включены организации Профсоюза отрасли, Министерство образования Омской области, департамент образования Администрации города Омска, работодатели, Комитет по образованию, науке, культуре и молодёжной политике Законодательного собрания Омской области и др. Оценивая эффективность социального партнёрства в Омской области в отчётном году, необходимо отметить следующее. **На 01.01.2022 года** общее количество образовательных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации работников насчитывает **1198**. Охват профсоюзным членством по региональной организации Профсоюза, в целом, составляет - **62,95 %**, среди работающих – **55,5 %**. Коллективные договоры распространяют свое действие на **50 784** работников, из которых **28 161** члены Профсоюза. Удельный вес членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров составляет **98,7 %**.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2021 года проводился на основе отчётов и аналитических записок первичных, первичных с правами территориальных и районных организаций Профсоюза, представленных в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 22.09.2008 г. № 17 и Постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016 г.

№ 5-5 «О порядке и формах отчётности Федерации Независимых Профсоюзов России по итогам коллективно-договорной кампании», письмом ЦС Профсоюза от 25.11.2021 г. № 601 «Об отчётности по коллективно-договорной кампании за 2021 год».

В отчётном году вопросы социального партнёрства по различным направлениям рассматривались: на заседаниях Президиума областной организации Профсоюза, на семинаре-совещании членов профсоюзного актива Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с председателями районных и первичных профсоюзных организаций на совещании в дистанционном формате, на заседаниях областной и городской трёхсторонних комиссий.

С учётом принципов государственно-общественного управления образованием и Областного отраслевого Соглашения обеспечено участие профсоюзных органов в управлении образовательными организациями. Представители первичных профсоюзных организаций участвуют в работе совещаний трудовых коллективов, заседаний педагогических советов. Учитывается мнение профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда. В состав комиссий большинства организаций по распределению стимулирующих выплат входят председатели (представители) коллегиальных выборных органов.

Организация Профсоюза Омской области в рамках социального партнёрства целенаправленно осуществляла представительскую функцию в различных организациях: Общественном совете при Министерстве образования Омской области, Общественном совете при Главном управлении финансового контроля Омской области, Общественном совете при Омскстате. Организация отраслевого Профсоюза постоянно взаимодействует с основным социальным партнёром – Министерством образования Омской области (далее – Министерство).

Региональная организация Профсоюза активно участвовала в обсуждении социально значимых правовых актов. Специалисты облпрофорганизации проводили мониторинги: по оплате труда, по соблюдению социальных гарантий, выполнения требований Соглашений, отслеживая изменение заработной платы всех работников сферы образования. Областной организацией Профсоюза направлялись обращения по актуальным проблемам образования города и области: в Правительство Омской области, Губернатору Омской области, в Министерство образования Омской области, депутатам Законодательного Собрания Омской области.

В отрасли «Образование» региона заключены и действовали в отчётном году: **Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019–2021 годы** (срок действия данного Соглашения продлен до 1 июля 2022 года); в муниципальном образовании город Омск – Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2022 годы; в

сельских муниципальных районах - территориальные соглашения. **Территориальные отраслевые** соглашения в системе образования региона по состоянию на 31.12.2021 года действовали в 31 муниципальном районе и были ориентированы на выполнение задач, определённых Областным отраслевым Соглашением. Охват муниципальных образований заключёнными территориальными отраслевыми соглашениями составил **93,9 %**. **На локальном уровне социального партнёрства** на 1 января 2022 года заключён **1178** коллективный договор. В основном, все колдоговоры проходят уведомительную регистрацию - **97,2 % (в 2020 году – 93,3 %)**. Омской областной организацией Профсоюза оказывалось методическое содействие при заключении коллективных договоров. Не имеют коллективные договоры **20** организаций, насчитывающие **950** работников, из которых **369** члены Профсоюза.

Практически во всех образовательных организациях, где действуют профорганизации, заключены коллективные договоры. В целом соблюдаются сроки и порядок проведения единой колдоговорной кампании. Обеспечено право Профсоюза на получение соответствующей информации, участие в заседаниях, проводимых администрациями учреждений. Итоги выполнения условий коллективных договоров между администрацией и профсоюзными комитетами рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов и собраниях трудовых коллективов.

В целях развития колдоговорных отношений, повышения качества содержания коллективных договоров в профорганизациях образовательных учреждений специалистами областной организации Профсоюза оказывалась методическая и практическая помощь по подготовке коллективных договоров, положений, соглашений. Факты уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора не установлены.

Согласно предоставленным сведениям районными организациями Профсоюза, Министерством образования Омской области, департаментом образования Администрации города Омска для приложения № 9 «Меры социальной поддержки работников образования, установленные на региональном и муниципальном уровнях в 2021 году», меры соцподдержки реализовывались в соответствии с региональными и территориальными нормативными актами. В образовательных организациях всех типов на основании локальных нормативно-правовых актов. В текущем году осуществлялись меры социальной поддержки в отношении всех категорий работников образовательных учреждений и пр. Увеличилось число муниципальных районов (далее – МР), в которых установлена льгота для работников ДОУ в первоочередном порядке приёма их детей в дошкольные учреждения. В 2020 году такую возможность имели работники в 6 МР, в 2021 году в 10 МР. Источниками предоставления мер соцподдержки выступали бюджеты различных уровней, профсоюзные средства.

Объективно оценивая состояние коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, следует отметить, что деятельность учреждений

образования, профсоюзных организаций проходит в условиях постоянного реформирования, обновления содержания учебно-воспитательного процесса. Анализ поступившей информации из муниципальных районов показал, что трудно решаются вопросы дополнительных социальных гарантий работникам. Основными проблемами являются следующие: невыплата командировочных расходов при направлении на повышение квалификации работников (п. 8.5.2.), недофинансирование мероприятий по охране труда (п. 6.2.4.), отсутствие нормативных актов по организации труда педагогов в период пандемии, отсутствие денег на социальные программы (организация детского оздоровления, санаторно-курортного лечения работников образования и пр.).

Областная организация Профсоюза уделяет большое внимание компетентности профактива в вопросе социального партнёрства. Специалистами аппарата проводились индивидуальные консультации по ведению процедуры принятия колдоговора, о внесении изменений в действующие коллективные договоры.

На интернет-сайте областной организации Профсоюза отрасли регулярно размещались материалы по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Заслушав отчёт Белоконь И.В., заместителя председателя Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования об итогах коллективно-договорной кампании за 2021 год (прилагаются: Ф. КДКО – на 3 (трёх) листах; Ф. КДК-2 – на 3 (трёх) листах; аналитическая информация о заключении и выполнении коллективных договоров, отраслевых региональных и территориальных соглашений – на 19 (девятнадцать) листах, информацию о заключённых в муниципальных образованиях территориальных отраслевых соглашениях (приложение 7) – на 2 (двух) листах, приложение 9 «Меры социальной поддержки работников образования, установленные на региональном и муниципальных уровнях на 2021 г.» - на 30 (тридцати) листах, Ф. КДК-2 «Отчёт об итогах коллективно-договорной кампании в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе (в территориальной организации профсоюза) за 2021 год» в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016 г. № 5-5 – на 2 (двух) листах, президиум Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании за 2021 принять к сведению, указанные формы отчётности утвердить.

2. Представленную информацию по итогам коллективно-договорной кампании за 2021 год направить в территориальные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ для использования в практике работы.

3. Рекомендовать:

1. районным организациям Профсоюза:

– Совместно с социальными партнёрами разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда, нормированию труда, не допуская изменений, ухудшающих положение работников.

– Своевременно вносить изменения и дополнения в действующие территориальные соглашения в соответствии с Областным отраслевым Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы.

– Добиваться включения в соглашения и коллективные договоры обязательства по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

– Проанализировать результаты тематической проверки по выполнению территориальных соглашений и в соответствии с требованиями статьи 370 Трудового кодекса РФ добиваться обеспечения систематического, действенного общественного контроля за устранением установленных нарушений.

– Проводить целенаправленную работу по внесению в коллективные договоры реальных улучшений условий труда, по сравнению с действующим законодательством, в том числе дополнительных социальных гарантий и инновационных форм социальной поддержки работников.

– Активнее информировать членов Профсоюза об инновационных формах социальной поддержки работников образования, действующих в Омской области.

– При подготовке итоговых материалов по формам: КДК-2, КДКО, аналитической информации, приложения 9 обеспечивать их достоверность.

– В целях своевременного формирования отчёта об итогах коллективно-договорной кампании за отчётный год, представлять сведения по коллективно-договорной работе в областную организацию Профсоюза в строго указанные сроки.

2. Омской областной организации Профсоюза:

– заключить в установленные сроки Областное отраслевое соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022-2024 годы и Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023–2025 годы.

– Усилить контроль за своевременностью внесения изменений и дополнений в территориальные соглашения и коллективные договоры, в связи с принятием Областного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022-2024 годы.

– Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства с целью предупреждения нарушений и защиты трудовых прав членов Профсоюза, повышения правовой грамотности работников и представителей работодателей, укреплении социального диалога.

– Продолжить практику отраслевого мониторинга колдоговорной работы и контроля за исполнением обязательств коллективных договоров. Развивать социальное партнёрство по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области в системе образования.

– Содействовать проведению коллективных переговоров в образовательных организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры.

– Оказывать помощь выборным органам первичных профсоюзных организаций образовательных организаций в развитии системы эффективного взаимодействия по вопросам охраны труда (проведение специальной оценки труда, обеспечение СИЗ и др.).

– Областной организации Профсоюза продолжить работу по информированию членов профсоюза о ходе переговорного процесса по заключению Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы и Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023–2025 годы; об опыте эффективного социального партнёрства по обеспечению защиты интересов членов Профсоюза.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

Аналитическая информация о заключении и выполнении коллективных договоров, отраслевых региональных и территориальных соглашений в 2021 году

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2021 года проводился на основе отчётов и аналитических записок первичных, первичных с правами территориальных и районных организаций Профсоюза, представленных в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 22.09.2008 г. № 17 и Постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016 г. № 5-5 «О порядке и формах отчётности Федерации Независимых Профсоюзов России по итогам коллективно-договорной кампании», письмом ЦС Профсоюза от 25.11.2021 г. № 601 «Об отчётности по коллективно-договорной кампании за 2021 год».

В результате целенаправленной работы с социальными партнёрами Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации сформирована и действует система социального партнёрства между представителями работников и работодателей на всех уровнях. В ходе конструктивного взаимодействия в сфере социального партнёрства включены организации Профсоюза отрасли, Министерство образования Омской области, департамент образования Администрации г. Омска, работодатели, Комитет по образованию, науке, культуре и молодёжной политике Законодательного собрания Омской области и др. Оценивая эффективность социального партнёрства в Омской области в отчётном году, необходимо отметить следующее. **На 01.01.2022 года** общее количество образовательных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации работников насчитывает **1198**. Охват профсоюзным членством по региональной организации Профсоюза, в целом, составляет – **62,95 %**, среди работающих – **55,5 %**. Коллективные договоры распространяют свое действие на **50 784** работников, из которых **28 161** члены Профсоюза. Удельный вес членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров составляет **98,7 %**.

Действующая в сфере образования система социального партнёрства продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений областной организации Профсоюза и ее организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций. В целях совершенствования правового регулирования трудовых отношений и профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права заключено Соглашение о сотрудничестве между Государственной инспекцией труда в Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 14 июня 2016 года. Налажено взаимодействие с управлением Следственного комитета Российской Федерации по Омской области. Так, 13 апреля 2021 года состоялась рабочая встреча в следственном управлении Следственного комитета Российской Федерации по Омской области, на которой обсуждался вопрос обмена информацией о нарушении прав членов трудовых коллективов (в том числе права на безопасные условия труда, на своевременное получение заработной

платы). Совещание проводил первый заместитель руководителя следственного управления С.В. Марковиченко. Областную профсоюзную организацию представляли председатель – Е.Ф. Дрейлинг и зам. председателя И.В. Белоконь. В ходе встречи была достигнута договорённость о сотрудничестве в сфере контроля соблюдения трудового законодательства, защиты прав работников. Следуя соглашению сторон о взаимодействии, представитель Следственного управления по Омской области выступил на семинаре-совещании председателей районных организаций Профсоюза в рамках III Областного августовского форума работников системы образования Омской области «Национальный проект «Образование: шаг в будущее!» и проинформировал профактив о мероприятиях и практике по предотвращению нарушения прав членов трудовых коллективов.

В отчётном году вопросы социального партнёрства по различным направлениям рассматривались:

1. на заседаниях Президиума областной организации Профсоюза:
 - об итогах коллективно-договорной кампании в Омской областной организации Профсоюза за 2020 год (Президиум № 6 от 06.04.21 г.);
 - о коллективно-договорном регулировании трудовых отношений: практика и проблемы в образовательных организациях высшего образования ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» и ФГБОУ ВО «ОмГПУ» (Президиум № 8 от 5.10.2021 г.).

2. Вопросы об итогах коллективно-договорной кампании в 2020 году и о проведении мониторинга территориальных соглашений в 2021 году обсуждались на семинаре-совещании членов профсоюзного актива Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (от 18 марта 2021 года).

3. Процедура подготовки нового Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы обсуждалась с председателями районных и первичных профсоюзных организаций на совещании в дистанционном формате 9 ноября 2021 года.

В соответствии со статьей 51 ТК РФ информация о выполнении Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019–2021 годы направлялась в Министерство труда и социального развития. Отчёт об итогах коллективно-договорной работы был направлен в Федерацию омских профсоюзов.

Областная организация Профсоюза представлена в Омской областной и городской трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в лице председателя региональной профорганизации Е.Ф. Дрейлинга.

В соответствии с Регламентом работы **областной трёхсторонней комиссии** по регулированию социально-трудовых отношений организационное обеспечение её деятельности осуществлялось секретариатом Комиссии, рабочими группами. В рабочие группы от Профсоюза отрасли образования региона включены заместители председателя облпрофорганизации Белоконь И.В. и Сивирин Л.М. В

2021 году на заседании комиссии 14 декабря 2021 года рассматривались вопросы, связанные с условиями труда работников образовательных организаций: об особенностях комплектации и дефиците мест для детей с особенностями развития в специализированных группах дошкольных образовательных учреждений и вопрос о доступности получения услуг дополнительного образования несовершеннолетним детям, проживающим в п. Амурский (ЦАО г. Омска).

Омская областная организация Профсоюза в лице председателя Е.Ф. Дрейлинга, вела переговоры с Министерством образования Омской области по согласованию проекта приказа Министерства образования Омской области "О внесении изменений в приказ Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15". Целью внесения изменений в указанный правовой акт является повышение эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций, экономического стимулирования эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций, совершенствования управленческой деятельности в рамках реализации мероприятий национального проекта «Образование». Кроме того, изменения были обусловлены изменением показателей и результатов региональных проектов в соответствии с требованиями федерального национального проекта «Образование». После согласования с областной организацией Профсоюза, проект приказа был передан в Омскую областную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации. По решению Комиссии проект приказа был одобрен.

Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования направила информацию о выполнении обязательств Соглашения по разделу VI «Развитие социального партнёрства» для её рассмотрения на заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в контексте вопроса «Об итогах выполнения в 2020 году Соглашения о социальном партнёрстве на 2019-2021 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций Профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей».

В соответствии с планом работ **территориальной комиссии** по регулированию социально-трудовых отношений **в городе Омске** в 2021 году в 1-м квартале рассматривался вопрос об итогах выполнения в 2020 году Территориального соглашения о социальном партнёрстве, включая сферу образования. 17 июня 2021 года прошло очередное заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске. Областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации приняла участие в работе. В ходе заседания рассматривались вопросы выполнения отраслевых соглашений и другие социально значимые проблемы.

Организация Профсоюза Омской области в рамках социального партнёрства целенаправленно осуществляла представительскую функцию в различных организациях: Общественном совете при Министерстве образования Омской области, Общественном совете при Главном управлении финансового контроля

Омской области, Общественном совете при Омскстате. Организация отраслевого Профсоюза постоянно взаимодействует с основным социальным партнёром – Министерством образования Омской области (далее – Министерство).

В соответствии с п. 2.1.2. Областного отраслевого Соглашения, председатель областной организации Профсоюза Е.Ф. Дрейлинг является постоянным членом коллегии Министерства, Общественного совета при Министерстве, Аттестационной комиссии Омской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рабочей группы по рассмотрению наградных документов, представленных в Министерство, других коллегиальных органов и комиссий, а также постоянным членом жюри региональных этапов конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года России», «Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Педагог школы для всех» и других. Заместитель председателя *И.В. Белоконь* является членом комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности и премированию руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, членом общественного совета при Главном управлении финансового контроля Омской области, членом стипендиальной комиссии при Министерстве по назначению стипендии Губернатора Омской области для аспирантов, адъюнктов, ординаторов, ассистентов-стажёров, студентов.

В.В. Смирнов, технический инспектор труда облорганizations Профсоюза – член комиссии по охране труда при Министерстве образования Омской области.

Региональная организация Профсоюза активно участвовала в обсуждении социально значимых правовых актов. Правовой службой аппарата областной организации Профсоюза за 2021 год проведена экспертиза 581 проекта законов и иных нормативно-правовых актов. Из них 8 – по проектам региональных нормативно-правовых актов, 9 – региональных законов, 564 – по проектам муниципальных. Представлены замечания по проектам:

– приказа Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;

– внесения изменений в постановление Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска»;

– внесения изменений в муниципальные Положения об оплате труда.

Областной организацией Профсоюза направлялись обращения по актуальным проблемам образования города и области: в Правительство Омской области, Губернатору Омской области, в Министерство образования Омской области, депутатам Законодательного Собрания Омской области.

Также, облпрофорганизация участвовала в обсуждении проекта федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Целью проекта является совершенствование государственной политики в области занятости населения, для чего предлагалось внести изменения в Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Профсоюз, в том числе и на местах отслеживает не только изменение (рост или снижение) заработной платы, но и перераспределение фонда оплаты труда, распределение стимулирующего фонда внутри каждого конкретного учреждения, активно участвует в процессах оптимизации и эффективного расходования средств, выделенных на оплату труда работников образовательных организаций. Данные вопросы – предмет обсуждения на совещаниях с руководителями органов управления образования и образовательных организаций, проводимых Министерством образования Омской области при участии областной организации Профсоюза, профсоюзного актива муниципальных районов.

Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования регулярно проводит мониторинг по оплате труда, социальных гарантий, выполнения требований Соглашений, отслеживая изменение заработной платы всех работников сферы образования. С января 2021 года направлены письменные запросы – обращения в Министерство образования Омской области, Министерство труда и социального развития региона, департамент образования Администрации города Омска по вопросам оплаты труда, о фактах задолженности заработной платы, о мерах и формах социально-экономической поддержки, изменении размеров и порядка предоставления социальных гарантий педагогическим и иным работникам образования, ветеранам педагогического труда по итогам 2020 года и в 2021 году. Повышение средней заработной платы педагогических работников (в особенности учителей), по-прежнему, достигается не столько за счёт оценки качества труда, сколько за счёт его количества. Давно назрела необходимость решения вопроса по увеличению размеров базовых окладов педагогических и прочих работников образовательных организаций.

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021–2023 годы позволило активно использовать его защитные положения, повышающие социальные гарантии работников при подготовке и заключении соглашений в муниципальных районах области и коллективных договоров непосредственно в образовательных учреждениях. Положениями данного соглашения при регулировании социально-трудовых отношений в настоящее время руководствуется ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» (численность работников – 699, из них работающих членов Профсоюза – 212). Согласно ведомственной принадлежности, 13 первичных профсоюзных организаций работников учреждений среднего профессионального образования – СПО (численность работников – 1725, из них работающих членов Профсоюза – 833), также применяют в работе данное соглашение.

Помимо первичной профсоюзной организации работников ОмГПУ, на учёте в областной организации Профсоюза состоят ещё 4 профорганизации

работников вузов (численность работников вузов – 1865, из них членов Профсоюза – 694), на которых распространяется **Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы**. Во всех образовательных организациях высшего образования¹ и учреждениях СПО заключённые коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. Как показывает анализ выполнения коллективных договоров, трудности по реализации достигнутых договоренностей возникают только по причине нехватки финансирования.

Социальное партнёрство является важным направлением в деятельности профорганизаций образовательных организаций высшего образования. Взаимоотношения первичных профсоюзных организаций с ректоратами вузов строятся на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимодействия и сотрудничества в интересах работников, членов Профсоюза. Правовой основой социального партнёрства является коллективный договор, заключение которого предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Изучение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и имеющихся проблем в высших учебных заведениях: ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» (председатель – Л.Г. Бацевич) и ФГБОУ ВО «ОмГПУ» (председатель – Е.А. Супиниченко) позволило составить представление и дать оценку эффективности обеспечения социального партнёрства в данных вузах. Руководители профорганизаций, для эффективной реализации положений колдоговоров, постоянно обмениваются положительным опытом работы. С этой целью на заседании Президиума рассматривался вопрос «О коллективно-договорном регулировании трудовых отношений: практика и проблемы в образовательных организациях высшего образования ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» и ФГБОУ ВО «ОмГПУ» (Президиум № 8 от 5.10.2021 г.). В ходе обсуждения заявленной темы, отмечена целенаправленная работа профсоюзных комитетов работников ОмГУ и ОмГПУ по развитию социального партнёрства. По итогам рассмотрения вопроса председателям ППОР были даны рекомендации. *Первичной профсоюзной организации ОмГУ рекомендовано:*

– внести изменения и дополнения в действующий Коллективный договор между работниками Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского и Омским государственным университетом им. Ф.М. Достоевского (работодателем) на 2021–2023 годы в связи с принятием Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 годы, в том числе п. 3.1.8., п. 3.12.

Первичной профсоюзной организации ОмГПУ рекомендовано:

– При актуализации положений Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений на 2021–2023 годы между работниками ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» и

¹ Общая численность работников в 4-х вузах – 2564, из них членов Профсоюза – 906.

работодателем – ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» дополнительно использовать Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 годы.

В соответствии с Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы, в целях стимулирования образовательных организаций высшего образования на более эффективное использование коллективных договоров и принципов социального партнёрства между администрацией вуза и первичной профсоюзной организацией работников, для повышения уровня социальной защищённости и качества жизни работников, Исполнительный комитет Профсоюза с июня по сентябрь 2021 года проводил Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор среди образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации. От Омской региональной организации Профсоюза конкурсные материалы для участия, в установленном порядке, направила Первичная профсоюзная организация работников Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского.

Социальное партнёрство на региональном уровне

В отрасли «Образование» на **региональном уровне** заключено и действует **Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019–2021 годы** (далее – Соглашение). Соглашение прошло уведомительную регистрацию. В 2021 году сторонами социального партнёрства реализовывались условия данного соглашения. Представителями сторон социального партнёрства проводилось как совместное изучение выполнения его разделов, так и каждой стороной отдельно. Для контроля выполнения Областного отраслевого Соглашения была организована постоянная работа отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение (далее – отраслевая комиссия). В текущем году состоялось два заседания отраслевой комиссии.

В связи с окончанием срока действия Областного отраслевого соглашения на 2019–2021 годы, 3 сентября 2021 года состоялось организационное заседание представителей областной организации Профсоюза отраслевой комиссии (далее – Профсоюз, Сторона Профсоюза), на котором было принято решение инициировать начало проведения коллективных переговоров по разработке проекта и заключению Областного отраслевого Соглашения на 2022–2024 годы. На втором заседании 23 сентября 2021 года обсуждались проекты Положения об отраслевой комиссии, план мероприятий по подготовке Соглашения, предложения для внесения в нового Соглашение, материалы анализа РОС и пр.

7 октября 2021 года прошло заседание отраслевой комиссии. В связи с истечением срока действия Соглашения на 2019-2021 годы, на котором были подведены итоги выполнения Областного отраслевого соглашения.

Материалы о выполнении Соглашения были разосланы членам комиссии, а также направлены в Министерство труда и социального развития Омской области, ФООП. Члены комиссии приняли информацию к сведению и утвердили. Комиссия констатировала, что Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019–2021 годы выполнено в целом.

В соответствии со ст. 36 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны направили своих представителей для работы в отраслевой комиссии по ведению переговоров. На заседании был утверждён состав отраслевой комиссии. Со стороны Министерства образования Омской области:

– Жукова Лариса Николаевна, заместитель Министра образования Омской области;

– Бабушкина Ольга Викторовна, руководитель департамента экономики, планирования и ведомственного финансового контроля Министерства;

– Эглит Андрей Владимирович, заместитель руководителя департамента правового развития, проектного управления, информационно-аналитической работы, государственной службы и кадров – начальник управления правового развития, проектного управления и информационно-аналитической работы департамента правового развития, проектного управления, информационно-аналитической работы, государственной службы и кадров Министерства;

– Ганеев Анвар Халильевич, главный специалист отдела кадровой политики департамента дошкольного, общего, дополнительного образования и кадрового развития системы образования Министерства;

– Гедюн Инна Александровна, ведущий инженер сектора общей безопасности Министерства.

От Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:

– Дрейлинг Евгений Фёдорович, председатель Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

– Белоконь Ирина Васильевна, заместитель председателя Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

– Серков Владимир Геннадьевич, председатель Москаленской районной организации Профсоюза;

– Сивирин Леонид Михайлович, заместитель председателя областной организации Профсоюза, правой инспектор труда;

– Смирнов Василий Васильевич, технический инспектор труда областной организации Профсоюза.

На заседании членами комиссии утверждены Положение об отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению

изменений в Соглашение между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и контролю его выполнения, План работы отраслевой комиссии и План основных мероприятий по подготовке Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы.

Принимая во внимание принцип паритетности при формировании Отраслевой комиссии и учитывая уже имеющийся опыт работы комиссии, сопредседателями Отраслевой комиссии были избраны: Жукова Лариса Николаевна, заместитель Министра образования Омской области и Дрейлинг Евгений Фёдорович, председатель Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Секретарём избрана Белоконь Ирина Васильевна, заместитель председателя областной организации Профсоюза.

17 декабря 2021 года состоялось второе заседание отраслевой комиссии. В ходе обсуждения предложений Профсоюза, представители сторон переговоров пришли к выводу, что предложения Профсоюза, ориентированные на Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021–2023 годы, объёмны, касаются многочисленных вопросов социального партнёрства в сфере образования на региональном уровне и требуют тщательной проработки, детального обсуждения, редактирования и точного внесения в текст действующего Соглашения. В связи необходимостью подготовки качественной редакции Соглашения на 2022–2024 годы представители сторон в ходе взаимодействия пришли к выводу о необходимости продления срока действия действующего Соглашения и завершения подготовки Соглашения на новый период в установленном порядке в 2022 году. Возможность продления срока действия действующего Соглашения, предусмотрена подпунктом 5 пункта 9.1. Соглашения. Продление срока действия действующего Соглашения на полгода обусловлено тем, что в конце 2022 года планируется ведение переговоров по подготовке и заключению Территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска в сфере образования на новый трехлетний период. По мнению областной организации Профсоюза, подготовка указанного соглашения должна осуществляться с учётом положений регионального Соглашения, которое без сомнения к началу переговоров с департаментом образования Администрации города Омска должно быть обновлено.

При подготовке дополнительного соглашения о продлении срока действия Соглашения были внесены соответствующие изменения в наименование и текст Соглашения. Областная организация Профсоюза в установленном порядке провела уведомительную регистрацию дополнительного соглашения, подписанного сторонами социального партнёрства, в Министерстве труда и социального развития Омской области. В 2022 году работа отраслевой комиссии по завершению подготовки новой редакции Соглашения на период до 2024 года в срок, установленный дополнительным соглашением будет продолжена.

Сторонами Соглашения поддерживается функционирование системы мер социальной поддержки, которая приоритетно направлена на педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сельской местности, на молодых специалистов. По состоянию **на 31 декабря 2021** года перечень мер социальной поддержки педагогических работников Омской области включает в себя следующие виды поддержки:

- единовременная денежная выплата в размере 20,0 тыс. руб. (для сельских муниципальных районов);

- установление доплаты к должностному окладу педагогическим работникам, поступившим впервые на работу (по основному месту работы) в образовательные организации в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы в размере на 20–60 процентов;

- предоставление педагогическим работникам, пенсионерам, уволившимся из образовательных организаций, расположенных в сельской местности, денежного эквивалента расходов, включающих плату за наем и (или) плату за содержание жилого помещения, за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, исходя из занимаемой общей площади жилых помещений;

- оказание круглогодичной санаторно-оздоровительной помощи работникам муниципальных и государственных образовательных организаций по льготной фиксированной цене на базе структурного подразделения БОУ ДПО «ИРООО» – санатория-профилактория «Оптимист». Однако, в связи со сложной эпидемиологической обстановкой оздоровление в санатории – профилактории «Оптимист» осуществлялось в сокращенном формате. В 2021 году прошли лечение – **169** членов Профсоюза.

Согласно предоставленным сведениям районными организациями Профсоюза, Министерством образования Омской области, департаментом образования Администрации города Омска для приложения № 9 «Меры социальной поддержки работников образования, установленные на региональном и муниципальном уровнях в 2021 году», меры соцподдержки реализовывались в соответствии с региональными и территориальными нормативными актами. В образовательных организациях всех типов на основании локальных нормативно-правовых актов. В текущем году осуществлялись меры социальной поддержки в отношении всех категорий работников, например, молодых специалистов, педагогических работников, при выходе на пенсию (в т.ч. досрочную), работников дошкольных образовательных учреждений и пр. Источниками предоставления мер соцподдержки выступали бюджеты различных уровней, профсоюзные средства. Из инновационных форм социальной поддержки работников образования, действующих в Омской области, наиболее активно использовались льготное страхование и программы по предоставлению скидок.

В соответствии с п. 8.1.12) Областного отраслевого Соглашения ежегодно при оформлении наградных документов для представления к ведомственными наградам ведётся постоянное взаимодействие со специалистами Министерства образования Омской области. В 2021 году Почётной грамотой

Министерства просвещения Российской Федерации награждены **20** членов Профсоюза; Нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - **3**; Почётной грамотой Министерства образования Омской области – **24**.

Социальное партнёрство на территориальном уровне

В Омской области созданы все условия для тесного сотрудничества и взаимного диалога на всех уровнях социального партнёрства, начиная с локального и заканчивая областным. Важное место в этой системе занимает социальное партнёрство в муниципальных образованиях, т.е. на территориальном уровне. **Территориальные отраслевые** соглашения в системе образования региона по состоянию на **31.12.2021** года действовали в **31** муниципальном районе и были ориентированы на выполнение задач, определённых Областным отраслевым Соглашением. Охват муниципальных образований заключёнными территориальными отраслевыми соглашениями составил **93,9** %. Снижение общего количества действующих соглашений произошло в одном случае, по причине смены профлидера районной организации Профсоюза, а в другом - из-за болезни председателя районной организации.

В июле – августе 2021 года был проведён текущий мониторинг территориальных соглашений с целью отследить наличие действующих территориальных соглашений в муниципальных районах Омской области; проанализировать структуру и содержание соглашений; обобщить положительный опыт. По итогам мониторинга планировалось дать рекомендации по улучшению качества содержания соглашений, повышению эффективности социального партнёрства. Однако не все районные организации приняли участие в мониторинге. Анализ представленных соглашений показал следующее. Районные отраслевые Соглашения базируются на основных положениях Областного отраслевого соглашения. Инициатором заключения территориальных Соглашений выступают, в большинстве случаев, местные организации Профсоюза. Как правило, во всех территориальных отраслевых соглашениях предусмотрена договоренность сторон об обязательности заключения коллективных договоров в образовательных организациях. Соблюдается семидневный срок регистрации соглашения. Районным организациям, у которых заканчивался срок действия соглашения было рекомендовано продлить их действие до принятия нового Областного отраслевого соглашения.

В ноябре 2021 года в образовательных организациях Омской области проведена региональная тематическая проверка по выполнению территориальных соглашений в текущем году. Итоги проверки свидетельствуют о том, что в основном в образовательных учреждениях региона соблюдаются нормы трудового законодательства, регламентируемые территориальными Соглашениями, коллективными договорами. Вместе с тем выявлены некоторые случаи нарушений:

– не выполняется п.п.б п. 8.1 раздела 8 Областного отраслевого Соглашения, в котором говорится, что члены выборных профсоюзных органов

организаций, уполномоченные (доверенные) лица профсоюзных организаций по охране труда, представители профсоюзных организаций в создаваемых в организациях совместных с работодателями комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников, участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, и на время краткосрочной профсоюзной учебы;

– не в полном объёме в Коллективных договорах отражен п. 12 пункта 3.1 раздела 3 отраслевого Соглашения, а именно, не выделены разделы содержащие положения по защите социально–экономических и трудовых прав из числа молодёжи, инвалидов, работников предпенсионного возраста, ветеранов труда;

– в некоторых образовательных учреждениях не предоставляются гарантии компенсации педагогам, участвующим в проведении и подготовке государственной итоговой аттестации (пп.1 п.7.1 раздела 7 Соглашения);

– не производятся доплаты за активное участие в работе представительных органов (пп.9 п.8.1 раздела 8 Соглашения);

– работники не ознакомлены с уставом ОО под роспись (абз.2 пп.2 п. 3.1 раздела 3 Соглашения);

– в отдельных территориальных Соглашениях отсутствуют положения об оплате труда педагогических работников с учётом имевшейся квалификационной категории в случаях:

– возобновления деятельности после длительной нетрудоспособности (более 6 месяцев);

– отпуска по беременности и родам;

– отпуска по уходу за ребенком;

– длительного отпуска до одного года;

– возобновления деятельности после её прекращения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации, выходом на страховую пенсию, исполнения полномочий в составе выборного профсоюзного органа (пункт 4.4 раздел 4 Соглашения);

– в учреждениях образования привлечение работников к выполнению работ не входящих в круг основных работ производится без их письменного согласия и без дополнительной оплаты; члены Профсоюза привлекаются к дисциплинарной ответственности без предварительного работников согласия профсоюзного комитета; не производятся доплаты за активное участие в работе представительных органов (пп.9 п.8.1 раздела 8 Соглашения);

– предоставление педагогической, учебной нагрузки педагогическим, руководящим или иным работникам образовательных организаций осуществляется без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации п.4 раздела 3 Соглашения.

Так же, в пояснительных записках указывается на трудности, связанные с предоставлением дополнительных социальных гарантий работникам; выполнение раздела «Охрана труда», а именно обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Существует ряд затруднений в организации деятельности работников и организации обучения учащихся в связи с пандемией COVID-19, работа в дистанционном режиме, так как данные трудовые функции не были закреплены в нормативных документах. В Соглашениях и коллективных договорах не установлены социально-трудовые права и гарантии работников в части организации оздоровления и отдыха.

Вышеуказанные несоответствия трудового законодательства - не носят системных характер. Руководители образовательных организаций объясняют случаи несоблюдения норм отсутствием обучения по актуальным вопросам трудового законодательства, отсутствием или недостатком средств стимулирующего фонда в организациях.

В большинстве муниципальных образований в процессе разработки нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы функционирования системы образования, учитывается мотивированное мнение организаций Профсоюза. Представители районных комитетов Профсоюза участвуют в работе Общественных советов при муниципальных органах управления образованием, взаимодействуют с различными институтами гражданского общества. На всех уровнях социального партнёрства значимым остаётся участие районных организаций Профсоюза в работе органов управления образования, аттестационных комиссий, комиссий по приёму готовности образовательных учреждений к очередному учебному году. Реализация социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда производилась в соответствии нормативными правовыми актами, действующими в Омской области и городе Омске.

В муниципальном образовании город Омск в 2021 году действовало **Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы** (далее – Соглашение). На официальном сайте департамента образования в разделе «Официальная информация» размещён текст Соглашения. Руководители образовательных учреждений руководствуются Соглашением при регулировании социально-трудовых отношений, кадрового развития и занятости, профессионального развития работников, оплаты труда, материального стимулирования работников, рабочего времени и времени отдыха работников, обеспечения социальных гарантий, льгот и компенсаций работников, охраны труда, соблюдения гарантий прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Представителями сторон сформирована отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2022 гг. (далее – комиссия). В 2021 году в рамках утверждённого ежегодного плана работы проведено 2 заседания комиссии по вопросам: контроля выполнения пунктов Соглашения; регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в образовательных учреждениях в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Сторонами осуществлялся постоянный обмен информацией о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников отрасли «Образование», проводились взаимные консультации (переговоры) по вопросам формирования и реализации социально-экономической политики в отрасли, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, оплаты труда, прав и гарантий деятельности Профсоюза, кадровой политики в учреждениях образования.

7 апреля 2021 года состоялось заседание представителей Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по контролю за исполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020–2022 годы. повестку были включены следующие вопросы: о выполнении Соглашения В; о взаимодействии Сторон социального партнёрства в рамках Соглашения; о профсоюзном членстве; о внесении дополнений и изменений в Соглашение в связи с новым Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021–2023 годы.

19 апреля 2021 года прошло заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и контролю за исполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020–2022 годы. Членами комиссии была заслушана информация о выполнении Соглашения. Рассматривался вопрос о взаимодействии Сторон социального партнёрства в рамках, действующего Соглашения, в том числе о состоянии профсоюзного членства в образовательных организациях города Омска. Для реализации условий Соглашения при взаимодействии Сторон социального партнёрства был определён круг совместных мероприятий департамента и областной профорганизации. В целях увеличения охвата профсоюзным членством, проанализированы условия для профсоюзной деятельности в образовательных организациях города, где членство составляет менее 50 % или отсутствуют профсоюзные организации, либо руководители не являются членами Профсоюза.

В соответствии с п. 2.1.3. Соглашения обеспечивалось участие представителей Сторон в работе коллегиальных органов, экспертных комиссий, совещаний, семинаров и других мероприятий. Для работы в Общественном совете при департаменте образования Администрации г. Омска утверждена кандидатура заместителя председателя областной организации Профсоюза И.В. Белоконь. Л.М. Сивирин, заместитель председателя правовой инспектор труда областной организации входит в состав аттестационной комиссии департамента образования Администрации г. Омска. Представители областной организации Профсоюза, председатели районных организаций Профсоюза города Омска участвовали в совещаниях директора департамента образования Администрации города Омска с руководителями бюджетных общеобразовательных учреждений города Омска в очном формате и онлайн.

Представители Профсоюза включены в комиссии по приёму образовательных организаций к новому учебному году (п. 6.2.1.). Так, в

соответствии с распоряжением Департамента технический инспектор труда Омской облпрофорганизации В.В. Смирнов, председатели районных организаций Профсоюза, внештатные технические инспекторы труда участвовали в работе комиссии по приёму готовности учреждений образования г. Омска к новому 2021–2022 учебному году.

В рамках выполнения Соглашения районные организации Профсоюза совместно с департаментом образования ежеквартально принимают участие в проведении мониторинга и оценки эффективности деятельности образовательных учреждений, оценивая сотрудничество образовательного учреждения с районной организацией Профсоюза.

Департамент образования и организация Профсоюза способствуют развитию социального партнёрства на муниципальном и локальном уровнях, регулируя социально-трудовые отношения в сфере образования при заключении коллективных договоров в бюджетных учреждениях, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, осуществляя контроль выполнения пунктов Соглашения в рамках компетенции сторон.

На локальном уровне социального партнёрства на 1 января 2022 года заключён **1178** коллективный договор. В основном, все колдоговоры проходят уведомительную регистрацию – **97,2 % (в 2020 году – 93,3 %)**. Омской областной организацией Профсоюза оказывалось методическое содействие при заключении коллективных договоров. Не имеют коллективные договоры **20** организаций, насчитывающие **950** работников, из которых **369** члены Профсоюза. В большинстве случаев, это малочисленные организации. Основная причина – ни одна из сторон не проявила инициативу по заключению коллективного договора. Кроме того, **6** организаций категории «другие» объясняют отсутствие коллективного договора с работодателем условиями действующего законодательства по вопросам государственной гражданской службы. Также, среди причин названы: отсутствие противоречий между Сторонами, малочисленность профорганизации (см. ст. 31 ТК РФ), вновь созданная профсоюзная организация, ротация председателей, пропущенные сроки заключения колдоговора из-за COVID-19, перевод образовательной организации в другое ведомство (например, детская спортивная школа становится подведомственной департаменту спорта).

В настоящее время, **на локальном уровне социального партнёрства**, профорганизации реализуют уставные цели и задачи Профсоюза, представляя трудовой коллектив, защищают индивидуальные и коллективные социально-трудовые и профессиональные права при взаимодействии с работодателем. Председателями районных организаций Профсоюза контролируются переговорный процесс по заключению коллективного договора в образовательной организации и прохождение уведомительной регистрации в Министерстве труда и социального развития Омской области. Профорганизации при формировании коллективных договоров опираются на положения Областного отраслевого и территориального Соглашений.

Практически во всех образовательных организациях, где действуют

первички, заключены коллективные договоры, которые содержат обязательства работодателя в сфере трудовых отношений, по содействию деятельности профсоюзных организаций. Инициаторами переговорного процесса выступают, как правило, трудовые коллективы, в лице их полномочных представителей – первичных профсоюзных организаций. Социальными партнёрами соблюдены нормы внесения изменений и дополнений в коллективные договоры, острых противоречий в процессе подготовки коллективных договоров не отмечено. Режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников образовательных учреждений регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и положениями коллективных договоров. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска происходит в соответствии с графиками, утверждаемыми работодателями по согласованию с профорганизациями. Соблюдая обязательства, коллегиальные выборные органы предоставляют мотивированное мнение при подготовке в учреждения нормативных документов, локальных актов.

Коллективные договоры в большинстве случаев заключаются на 2–3 года, при необходимости пролонгируются. В 2021 году неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий в организациях не зафиксировано. Коллективные договоры содержат необходимые приложения, рекомендуемые трудовым законодательством. К коллективным договорам прилагаются локальные нормативные акты: Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда работников, график отпусков, Положение о комиссии по охране труда, Соглашение по охране труда, и др. Так, на 15.12.2021 года в 1178 образовательной организации действовали коллективные договоры, имеющие приложение «Соглашение по охране труда на 2021 год», в которых были предусмотрены 5 574 мероприятия по улучшению условий труда. Из них в полном объёме, по информации председателей районных профсоюзных организаций, выполнено 5 202. В итоге улучшились условия труда у 3152 работников. В результате контроля было установлено, что основным препятствием для реализации прав работников на безопасные условия труда работодателями является недостаточное финансирование учредителем мероприятий «Соглашения по охране труда».

Областная организация Профсоюза уделяет большое внимание компетентности профактива в вопросе социального партнёрства. Специалистами аппарата проводились индивидуальные консультации по ведению процедуры принятия колдоговора, о внесении изменений в действующие коллективные договоры. Проведена экспертиза **262** коллективных договоров, **34** соглашений, **301** локальных нормативных актов. В образовательные организации был направлен макет Коллективного договора, разработанный Центральным Советом. В связи с пандемией COVID-19, образовательным организациям было рекомендовано внести изменения нормативно–правовые акты о дистанционной форме обучения и дистанционном режиме работы, что позволило определить социально-трудовые права и гарантии работников.

Факты уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора не установлены.

Объективно оценивая состояние коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, следует отметить, что деятельность учреждений образования, профсоюзных организаций проходит в условиях постоянного реформирования, обновления содержания учебно-воспитательного процесса. Анализ поступившей информации из муниципальных районов показал, что трудно решаются вопросы дополнительных социальных гарантий работникам. Основными проблемами являются следующие: невыплата командировочных расходов при направлении на повышение квалификации работников (п. 8.5.2.), недофинансирование мероприятий по охране труда (п. 6.2.4.), отсутствие нормативных актов по организации труда педагогов в период пандемии, отсутствие денег на социальные программы (организация детского оздоровления, санаторно-курортного лечения работников образования).

Комитетам районных организаций Профсоюза необходимо проанализировать положение дел и в соответствии с требованиями статьи 370 Трудового кодекса РФ необходимо обеспечить систематический, действенный общественный контроль за устранением установленных нарушений при тематической проверке по выполнению территориальных соглашений.

В своей деятельности на 2022 год областная организация Общероссийского Профсоюза образования определила приоритетные направления работы в сфере социального партнёрства.

1. Дальнейшее совершенствование коллективно-договорного и правового регулирования вопросов, связанных с реализацией уставных требований Профсоюза.

2. Недопущение снижения уровня социальных гарантий и прав работников сферы образования Омской области.

3. Заключение Областного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы.

4. Усиление контроля за своевременностью внесения изменений и дополнений в территориальные соглашения и коллективные договоры.

5. Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства с целью предупреждения нарушений и защиты трудовых прав членов Профсоюза, повышении правовой грамотности работников и представителей работодателей, укреплении социального диалога.

Ответственный за выпуск

И.В. Белоконь,

заместитель председателя облпрофорганизации.

Подписано к печати 15.04.2022 г.

Гарнитура Times New Roman.

Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.