

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА К ОТЧЁТУ О КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПО ФОРМЕ КДК-2 ЗА 2025 ГОД

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2025 года был проведён в соответствии с письмом ЦС Профсоюза отрасли от 18 ноября 2025 года № 673 «Об отчётности по коллективно-договорной кампании за 2025 год». При подготовке отчёта использовались обновлённые формы предоставления сведений об итогах коллективно-договорной кампании в соответствии с пунктом 3 постановления Исполнительного комитета ФНПР от 15.02.2023 года № 2-7. Отчёт был сформирован в Едином реестре Общероссийского Профсоюза образования (далее – АИС). Вместе с тем, окончательный вариант отчёта формировался при дополнительной корректировке данных вручную.

На 31.12.2025 года в структуре Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – областная организация Профсоюза, Профсоюз) общее количество образовательных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации работников составило – **1088**. Охват профсоюзным членством по региональной организации Профсоюза, в целом, составил – **57,7 %**, в том числе среди работающих – **50,6 %**. Коллективные договоры распространяют свое действие на **44 110** работников, из которых **23 224** являются членами Профсоюза. Удельный вес членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров составляет **97,4 %** (в 2024 году – **96,5 %**).

В результате целенаправленной работы в сферу социального партнёрства включены: организации Профсоюза отрасли, Министерство образования Омской области, департамент образования Администрации города Омска, работодатели, Комитет по образованию, науке, культуре и молодёжной политике Законодательного собрания Омской области и др.

Осуществляется взаимодействие по отдельному направлению регулирования социально-трудовых отношений с Гострудинспекцией Омской области. В целях совершенствования правового регулирования трудовых отношений и профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права заключено Соглашение о сотрудничестве между Государственной инспекцией труда в Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 14 июня 2016 года.

В текущем году областная организация Профсоюза была представлена в Омской областной и городской трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в лице председателя региональной профорганизации Е.Ф. Дрейлинга.

В соответствии с Регламентом работы **областной трёхсторонней комиссии** по регулированию социально-трудовых отношений организационное обеспечение её

деятельности осуществлялось секретариатом комиссии, рабочими группами. В рабочие группы от Профсоюза отрасли образования региона включены заместители председателя облпрофорганизации И.В. Белоконь и Л.М. Сивирин. На заседаниях комиссии в отчётном году рассматривались вопросы: о мероприятиях по созданию современной системы ранней профессиональной ориентации школьников; о развитии проектов профориентации и наставничества на предприятиях региона; об уровне заработной платы учителей начальных классов общеобразовательных организаций Омской области и порядок применения в системе оплаты труда данной категории педагогов Постановления Конституционного суда РФ № 40-П от 23.09.2024 года.

В соответствии с планом работы **территориальной комиссии** по регулированию социально-трудовых отношений **в городе Омске** в 2025 году заслушивались вопросы: об итогах выполнения в 2024 году Территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2022 – 2024 годы; об организации дополнительного образования детей в муниципальных образовательных учреждениях; об уровне заработной платы работников дошкольных образовательных учреждений города Омска.

Участвуя в рассмотрении проекта Решения Омского городского Совета «О бюджете города Омска на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов», Омская областная организация Профсоюза выразила несогласие с представленным решением по следующим причинам. В представленном проекте по отрасли «образование» не предусмотрено финансирование предполагающее индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке статьи 134 Трудового кодекса РФ, а также денежные средства на исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 N 40-П "По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой" и Постановления Конституционного Суда РФ от 05.03.2025 N 10-П "По делу о проверке конституционности абзаца пятого части первой статьи 21, абзаца седьмого части второй статьи 22, части четвертой статьи 60.2, части третьей статьи 93, статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1, а также частей первой и второй статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Е.В. Неверова".

В соответствии с п.2.1.2. Областного отраслевого Соглашения, председатель областной организации Профсоюза Е.Ф. Дрейлинг является постоянным членом коллегии Министерства, Общественного совета при Министерстве, Аттестационной комиссии Омской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рабочей группы по рассмотрению наградных документов, представленных в Министерство, других коллегиальных органов и комиссий, а также постоянным членом жюри региональных этапов конкурсов профессионального мастерства. Председатель облпрофорганизации на

постоянной основе реализует представительство Профсоюза в Отраслевом совете по кадровой политике в сфере образования Омской области, где анализируются проблемы кадрового обеспечения бюджетных образовательных организаций города Омска и области, итоги приёма и трудоустройства молодых специалистов в муниципальные и государственные учреждения образования Омской области. Е.Ф. Дрейлинг включён в состав рабочей группы по реализации мероприятий, направленных на снижение документационной нагрузки в системе образования Омской области.

Заместитель председателя И.В. Белоконь является членом комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности и премированию руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, членом Общественного совета при Главном управлении финансового контроля Омской области, членом Общественного совета при департаменте образования Администрации города Омска, членом стипендиальной комиссии при Министерстве по назначению стипендии Губернатора Омской области для аспирантов, адъюнктов, ординаторов, ассистентов-стажёров, студентов.

Во исполнение требований Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», по обращению Федеральной службы войск национальной гвардии РФ войсковой части 7543, в состав аттестационной комиссии включена И.В. Белоконь для участия в аттестации сотрудников.

Л.М. Сивирин, заместитель председателя правовой инспектор труда областной организации входит в состав аттестационной комиссии департамента образования Администрации города Омска и комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педабработников Омской области.

В.В. Смирнов, технический инспектор труда облорганizations Профсоюза является членом комиссии по охране труда при Министерстве образования Омской области.

В отчётном году вопросы социального партнёрства и коллективно-договорных отношений рассматривались:

1. На заседании президиума областной организации Профсоюза:

– «Об итогах коллективно-договорной кампании в Омской областной организации Профсоюза за 2024 год» (президиум № 2 от 01.04.25 г.).

– «Об итогах мониторинга территориальных отраслевых соглашений» (президиум № 4 от 06.10.2025 г.).

2. На встречах с работниками системы образования муниципальных районов Омской области, в ходе которых специалисты аппарата областной организации Профсоюза рассказывали о законодательных аспектах социального партнёрства, практике заключения территориальных соглашений и коллективных договоров.

3. Вопросы проведения коллективно-договорной кампании в 2025 году, мониторинга действующих территориальных отраслевых соглашений, процедуры регистрации коллективного договора, содержания и структуры колдоговора – рассматривались на совещаниях, семинарах членов комитета Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4. Текущая работа по коллективно-договорной кампании осуществлялась, в том числе через группу «Комитет Профсоюза», в индивидуальном порядке с председателями профсоюзных организаций.

Региональная организация Профсоюза активно участвовала в обсуждении социально значимых правовых актов. Правовой службой аппарата областной организации Профсоюза за 2025 год проведена экспертиза: **273** коллективных договоров, **13** соглашений, **279** локальных нормативных актов. Проведена экспертиза **15** проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников образования, из них: 1 – федерального закона, 5 – региональных, 9 – муниципальных.

Представлены замечания по проектам:

- федерального закона «Об организованном отдыхе детей и их оздоровлении»;
- приказа Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;
- приказа Министерства образования Омской области «О внесении изменений в приказ Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15»;
- постановления Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска»;
- решение Омского городского Совета «О бюджете города Омска на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов».

Областная организация Профсоюза регулярно проводит мониторинг по оплате труда, социальных гарантий, выполнения Соглашений, отслеживая изменение заработной платы всех работников сферы образования. В текущем периоде 2025 года средний уровень заработной платы педагогических работников, достигнутый в 2024 году, был сохранён. Вместе с тем, как показал анализ, уровень инфляции опережает уровень повышения оплаты труда. Высокая оплата педагогических работников, в первую очередь учителей, формируется за счёт увеличения учебной нагрузки, которая в течение последних лет увеличивалась на 0,1 ставки ежегодно. Имеет место интенсификация труда учителей. Фактов нарушения сроков выплаты заработной платы не выявлено.

В результате переговоров и обращений в Правительство Омской области, на сегодняшний день осуществляется поддержка молодых специалистов

образовательной сферы, которая позволяет не только привлекать в профессию выпускников вузов и СПО, но и стимулировать молодых педагогов к профессиональному развитию, повышению уровня своей компетентности и результатов своей педагогической деятельности.

В 2025 году направлены письменные запросы-обращения в Министерство образования Омской области, Министерство труда и социального развития региона, департамент образования Администрации города Омска по вопросам оплаты труда, о мерах и формах социально-экономической поддержки, изменении размеров и порядка предоставления социальных гарантий педагогическим и иным работникам образования. Также, областной организацией направлялись обращения: в Правительство Омской области, Губернатору Омской области, в Министерство образования Омской области, в Министерство просвещения Российской Федерации, в Министерство труда и социального развития, в Министерства здравоохранения Российской Федерации и Омской области, в Министерство финансов Омской области.

Отчёт по форме КДК-2 об итогах коллективно-договорной работы в 2025 году направлен в Федерацию омских профсоюзов (далее – ФОП). Также, в ФОП были предоставлены данные о количестве коллективных договоров в отраслевых членских организациях для проведения предварительной оценки выполнения критериев Областного Соглашения о социальном партнёрстве на 2022 – 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций Профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей (далее – Областное Соглашение о социальном партнёрстве), сведения о развитии социального партнёрства и координация действия сторон Областного Соглашения о социальном партнёрстве и территориального Соглашения по городу Омску в 2025 году.

Коллективно-договорное регулирование на уровне образовательных организаций высшего образования.

Социальное партнёрство является важным аспектом в деятельности профорганизаций образовательных организаций высшего образования при решении спорных вопросов, касающихся экономических интересов сотрудников. В реестре областной организации Профсоюза – 3 профсоюзных организации работников вузов и 2 обособленных структурных подразделения – филиалы образовательных организаций высшего образования (численность работников вузов – 1 973, из них членов Профсоюза – 579). В число вузов в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют Министерство просвещения Российской Федерации и Министерство науки и высшего образования Российской Федерации входят: ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» (далее – ОмГПУ), ФГАОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М.

Достоевского», ФГБОУ ВО «СибАДИ», Омский филиал Финансового университета при Правительстве РФ, филиал ОмГПУ в г. Таре. На данные организации своё действие распространяют отраслевые соглашения, заключённые на федеральном уровне.

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 – 2026 годы позволило активно использовать его защитные положения, повышающие социальные гарантии работников при подготовке и заключении соглашений: Областного отраслевого, территориальных и коллективных договоров непосредственно в образовательных учреждениях.

Положениями данного соглашения при регулировании социально-трудовых отношений руководствуется ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет (ОмГПУ)» (численность работников – 614, из них работающих членов Профсоюза – 207).

Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024 – 2026 годы распространяется на остальные вышеуказанные вузы.

Согласно подведённым итогам коллективно-договорной кампании за 2025 год, во всех образовательных организациях высшего образования заключены коллективные договоры. Действующие коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. Как показывает анализ выполнения коллективных договоров, трудности по реализации достигнутых договоренностей возникают по причине нехватки финансирования.

Социальное партнёрство на региональном уровне.

В отрасли «Образование» на региональном уровне в 2025 году действовало **Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2025 – 2027 годы** (далее – Областное отраслевое Соглашение, Соглашение). В соответствии со статьей 51 ТК РФ информация о выполнении Областного отраслевого Соглашения направлена в Министерство труда и социального развития Омской области.

В 2025 года сторонами Соглашения осуществлялся постоянный обмен информацией о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников, проводились взаимные консультации (переговоры) по вопросам формирования и реализации социально-экономической политики в отрасли, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, оплаты труда, прав и гарантий деятельности Профсоюза, кадровой политики.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений,

ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Областное отраслевое Соглашение на 2025 – 2027 годы и контролю его выполнения (далее – отраслевая комиссия, Комиссия) является важным органом социального партнёрства. В рамках Плана работы отраслевой комиссии осуществлялось взаимодействие представителей сторон переговоров. В 2025 году состоялось три заседания Комиссии. Кроме того, текущие вопросы обсуждались рабочей группой и специалистами сторон.

На заседаниях Комиссии рассматривались вопросы: об утверждении отраслевой комиссии в новом составе, избрании сопредседателей отраслевой комиссии, секретаря отраслевой комиссии, о выполнении Областного отраслевого Соглашения, о порядке рассмотрения предложений для внесения в Соглашение на 2025 – 2027 годы.

В тексте действующего Областного отраслевого Соглашения, в целях повышения правовой культуры работников и работодателей отрасли «Образование» Омской области, содержатся ссылки на федеральные и региональные нормативные правовые акты, в том числе по вопросам регулирования рабочего времени педагогов, организации режима труда и отдыха педагогов и иных работников образовательных организаций, установления (определения) педагогам учебной нагрузки, предоставления педагогам длительного отпуска сроком до одного года. В 2025 году на федеральном уровне взамен ранее действовавших нормативных правовых актов изданы новые нормативные правовые акты, что потребовало соответствующих изменений в отраслевом Соглашении. Сторонами социального партнёрства был подготовлен проект Дополнительного соглашения № 1 к Областному отраслевому Соглашению, учитывающий актуальные изменения в законодательстве.

30 декабря 2025 года Министром образования Омской области О.Г. Степановой и председателем Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Е.Ф. Дрейлингом было подписано Дополнительное соглашение № 1 к Областному отраслевому Соглашению о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2025 – 2027 годы. Допсоглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Омской области.

Сторонами социального партнёрства Дополнительное соглашение № 1 доведено до подведомственных организаций и муниципальных органов управления образованием, а также территориальных организаций Профсоюза в течении месяца после подписания документа сторонами. Информация о Дополнительном Соглашении № 1 размещена на сайте Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в разделе «Деятельность» – «Социальное партнёрство».

В текущем году на образовательные организации среднего профессионального образования распространялось действие Областного отраслевого соглашения. В 2025 году во всех (13 СПО) учреждениях среднего профессионального образования,

стоящих на учёте в областной организации Профсоюза, действовали коллективные договоры. Все действующие колдоговоры имеют уведомительную регистрацию.

В целях развития социального партнёрства и улучшения социально-экономических условий работников образовательных организаций среднего профессионального образования, Омская областная организация Профсоюза направила свои предложения для внесения в план работы Координационного совета при Губернаторе Омской области по развитию профессионального образования на территории Омской области на 2026 год. Среди которых: о снижении бюрократической нагрузки в образовательных организациях среднего профессионального образования Омской области и о создании условий для кадрового обеспечения образовательных организаций среднего профессионального образования Омской области специалистами, мастерами производственного обучения.

Социальное партнёрство на территориальном уровне.

Территориальные отраслевые соглашения (далее – территориальное Соглашение, Соглашение) в системе образования Омской области по состоянию на **31.12.2025 года** действовали в **30** муниципальных районах (всего в Омской области 33 муниципальных района (далее – МР): 32 МР + город Омск) и были ориентированы на выполнение задач, определённых Областным отраслевым Соглашением. Охват муниципальных образований заключёнными территориальными отраслевыми соглашениями составил **90,9%**. В связи с ликвидацией юридического лица у трёх территориальных организаций Профсоюза (далее – ТОП) из-за малочисленности (Нижеомская ТОП, Тевризская ТОП, Шербакульская ТОП) Соглашения отсутствуют.

В соответствии с определёнными целями и задачами в период с 25 июня по 1 августа 2025 года проведён мониторинг территориальных отраслевых соглашений. Мониторингом были определены следующие задачи:

- проконтролировать наличие действующих территориальных отраслевых соглашений в муниципальных образованиях Омской области, в том числе наличия уведомительной регистрации Соглашений;

- проанализировать занесение в автоматизированную информационную систему «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС) данных о вновь заключённых и действующих территориальных отраслевых соглашениях;

- проанализировать содержание территориальных отраслевых Соглашений;

- изучить взаимодействие сторон социального партнёрства по контролю выполнения обязательств, включённых в территориальные отраслевые соглашения;

- по результатам мониторинга разработать рекомендации по совершенствованию качества территориальных отраслевых соглашений, повышению эффективности социального партнёрства.

Председатели районных организаций Общероссийского Профсоюза образования были проинформированы о проведении мониторинга в ходе семинара для председателей территориальных организаций Профсоюза 15 мая 2025 года на обучающем семинаре профсоюзного актива Омской области.

В мониторинге приняли участи 29 территориальных организаций Профсоюза, действующих в муниципальных образованиях Омской области.

При проведении мониторинга, особое внимание было уделено наличию пунктов в территориальном отраслевом соглашении, содействующих эффективной деятельности ТОП, мерам социальной поддержки работников, гарантиям деятельности профорганизаций.

Согласно результатам мониторинга, инициатором заключения территориальных Соглашений выступают, в большинстве случаев, территориальные организации Профсоюза. Соблюдается семидневный срок регистрации Соглашения. В целом, в ходе выполнения территориальных Соглашений в области экономической политики обеспечивается соблюдение прав и гарантий работников образовательных организаций, установленных действующим законодательством и Соглашениями. Уклонения муниципального органа управления образованием от участия в коллективных переговорах по заключению территориального отраслевого соглашения, внесению изменений в условия Соглашения, уклонения от предоставления информации, необходимой для ведения переговоров, нарушения или неисполнения муниципальным органом управления образованием обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия – не установлены. Обращения в судебные органы по факту уклонения от ведения переговоров по заключению территориального Соглашения и невыполнения обязательств Соглашения в опросных листах не отражены. Председателям ТОП было указано на необходимость своевременно заключать новые Соглашения, либо продлевать действие территориальных Соглашений, а также на необходимость размещения текста действующего территориального отраслевого Соглашения в АИС. В результате проведённой работы на 31.12.2025 года в 30 ТОП были заключены территориальные отраслевые Соглашения.

В муниципальном образовании – городе Омске в 2025 году действовало **Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023 – 2025 годы** (далее – Соглашение). В рамках выполнения Соглашения территориальные организации Профсоюза города Омска совместно с департаментом образования ежеквартально принимают участие в проведении мониторинга и оценки эффективности деятельности образовательных организаций, оценивая сотрудничество образовательного учреждения с районной организацией Профсоюза. Департамент образования и организация Профсоюза способствуют развитию социального партнёрства на муниципальном и локальном уровнях, регулируя социально-трудовые отношения в сфере образования при заключении коллективных

договоров в бюджетных учреждениях, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, осуществляя контроль выполнения пунктов Соглашения в рамках компетенции сторон социального партнёрства. Сформирована комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением Соглашения.

Сторонами осуществлялся постоянный обмен информацией о принимаемых решениях, по актуальным вопросам формирования и реализации социально-экономической политики в отрасли, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, оплаты труда, прав и гарантий деятельности Профсоюза, кадровой политики в образовательных организациях.

В соответствии с п.2.1.3. данного Соглашения обеспечивалось участие представителей сторон соцпартнёрства в работе коллегиальных органов, экспертных комиссий, совещаний, семинаров и других мероприятий. Представители областной организации Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза города Омска участвовали в совещаниях директора департамента образования Администрации города Омска с руководителями образовательных учреждений города Омска всех типов, торжественном мероприятии в честь 95-летия Департамента образования.

Представители Профсоюза включены в комиссии по приёму образовательных организаций к новому учебному году (п. 6.2.1.). Так, в соответствии с распоряжением департамента образования Администрации города Омска технический инспектор труда облпрофорганизации В.В. Смирнов, председатели городских территориальных организаций Профсоюза, внештатные технические инспекторы труда образовательных организаций принимали участие в работе комиссии по приёму готовности муниципальных школ Советского административного округа города Омска к новому учебному году.

В 2025 году проведены совместные конкурсы профессионального мастерства и другие мероприятия.

В связи с окончанием срока действия Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Профсоюза на 2023 – 2025 годы для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в Соглашение и разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом его выполнения, президиум Омской областной организации Профсоюза утвердил состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2026 – 2028 годы (далее – Отраслевая комиссия).

Членами комиссии проведено три заседания. Подготовленный сторонами социального партнёрства проект Соглашения на 2026 – 2028 годы, учитывающий актуальные изменения в федеральном законодательстве и положения Соглашения о

регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2025 – 2027 годы был принят 18 декабря 2025 года. Соглашение прошло уведомительную регистрацию и размещено на официальном сайте областной организации Профсоюза (<https://www.esour.ru/omskiy/>) в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет» и опубликовано в официальном издании Профсоюза "Экспресс-информация".

Анализ представленных аналитических записок о выполнении территориальных Соглашений из муниципальных районов Омской области за прошедший год, показал положительную практику сотрудничества, а также выявил основные проблемы при реализации территориальных Соглашений.

В ходе выполнения территориальных Соглашений в области экономической политики было обеспечено соблюдение прав и гарантий работников организаций, установленных действующим законодательством и Соглашениями, полное и своевременное финансирование подведомственных организаций в муниципальных районах, соблюдение права и гарантии деятельности Профсоюза.

Вместе с тем, до конца не решены проблемы с выполнением раздела «Охрана труда», в частности – с обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты из-за недостаточного финансирования.

По-прежнему, из-за недостаточного финансового обеспечения отсутствует возможность реализации в полной мере и расширения спектра мер социальной поддержки членов Профсоюза.

Социальное партнёрство на локальном уровне.

Защита социально-экономических интересов работников строится на основе коллективно-договорных отношений. На **1 января 2025 года** были заключены – **1028** коллективных договоров, что составляет **94,49%** (в 2024 году – **95,6%**). Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию – **1028 (100 %)**. Процедура представления коллективных договоров и дополнительных соглашений на уведомительную регистрацию в орган по труду проходит в соответствии с трудовым законодательством, а также регламентом, разработанным Министерством труда и социального развития Омской области. Однако имеются случаи несвоевременного внесения сведений об уведомительной регистрации колдоговора в АИС.

В отчётном периоде **60** (в 2024 – 49) образовательных организаций не имеют коллективные договоры, что составляет – **5,51%** (в 2024 – 4,6%). Среди причин отсутствия в учреждении образования коллективного договора названы следующие:

- ни одна из сторон не проявила инициативу по заключению коллективного договора;

- организации категории «другие» объясняют отсутствие колдоговора с работодателем условиями действующего законодательства по вопросам

государственной гражданской службы (например, Министерство образования Омской области);

- отсутствие противоречий между работодателем и работниками;
- малочисленность профорганизации (см. ст. 31 ТК РФ);
- создание профсоюзной организации в конце отчётного периода (в 2025 году созданы три профорганизации в конце года);
- перевод образовательной организации в другое ведомство (например, Детскую спортивную школу передают департаменту по делам молодёжи, физической культуры и спорта Администрации города Омска);
- у вновь избранных председателей оказалось недостаточно компетенций для организации переговорного процесса;
- реорганизация структуры муниципальных образований (районов) Омской области;
- не соблюдение сроков ведения переговоров.

Кроме того, на статистические показатели, отражающие наличие коллективного договора в образовательной организации, повлияли и другие причины, такие как: внесение недостоверных данных при заполнении отчётов в системе АИС.

В настоящее время, на локальном уровне социального партнёрства, профорганизации реализуют уставные цели и задачи Профсоюза, представляя трудовой коллектив, защищают индивидуальные и коллективные социально-трудовые и профессиональные права при взаимодействии с работодателем. Профорганизации при подготовке коллективных договоров берут за основу положения территориальных отраслевых Соглашений.

Инициаторами переговорного процесса выступают, как правило, трудовые коллективы, в лице их полномочных представителей – первичных профсоюзных организаций. При работе сторон над содержанием коллективного договора учитываются изменения в трудовом законодательстве, особенности конкретного учреждения и коллектива. Коллективные договоры в большинстве случаев заключаются на 3 года, при необходимости пролонгируются.

В 2025 году вопросы проведения коллективно-договорной кампании рассматривались на заседаниях президиумов ТОП. Председателям первичек рекомендовано проанализировать выполнение пунктов действовавших договоров, работу комиссий, включать в тексты коллективных договоров пункты, улучшающие положение работников, в том числе, касающиеся мер поддержки участников СВО.

Используя возможности переговорного процесса, принимаются меры по снижению социальной напряжённости в трудовых коллективах, по укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками своих трудовых обязанностей, соблюдению требований в области охраны труда и обеспечения производственной, пожарной и экологической безопасности.

В некоторых территориальных профорганизациях показатели коллективно-договорного регулирования включены в систему оценки эффективности

деятельности образовательных учреждений, что существенным образом влияет на количество заключённых коллективных договоров и проведение их уведомительной регистрации, способствует активизации работы в этом направлении как руководителей учреждений образования, так и первичных профсоюзных организаций.

Коллективные договоры содержат необходимые приложения, рекомендуемые трудовым законодательством: положение о премировании, соглашения по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка и др. Режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников образовательных учреждений регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и др.

В отчётном году профорганизации совместно с работодателями вели работу по выплатам социальных льгот и гарантий, предусмотренных в коллективных договорах. Как правило, решения по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников принимались администрацией с учётом мнения Профсоюза, коллегиальные выборные органы предоставляли мотивированное мнение при подготовке в учреждениях нормативных документов, локальных актов.

В подавляющем большинстве, в коллективных договорах предусмотрены формы участия работников в управлении образовательной организацией. В состав комиссий учреждений образования по распределению стимулирующих выплат входят председатели (представители) коллегиальных выборных органов. Представители «профсоюзной стороны» активно участвуют в работе комиссий по: распределению компенсационных и стимулирующих выплат, аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, повышению профессиональной квалификации, трудовым спорам, охране труда и др.

В коллективные договоры включены обязательства о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи сокращением численности или штата работников. Установлены дополнительные отпуска работникам с вредными условиями труда и доплата за вредные условия. Коллективные договоры содержат обязательства работодателя в сфере трудовых отношений, по содействию деятельности профсоюзных организаций. Обеспечено право профорганизаций на получение соответствующей информации, на участие в заседаниях, проводимых администрациями, внесения предложений по вопросам, затрагивающим интересы педагогических коллективов. Обязанность по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций, содействию их деятельности работодателями выполняется.

Предметом пристального внимания со стороны профсоюзных организаций продолжали оставаться: оплата труда работников, совершенствование Положений об оплате труда и применение их на практике, порядок распределения стимулирующих выплат. Вместе с тем, не все образовательные организации включают в коллективный договор раздел по оплате труда педагогических работников с учётом установленной им квалификационной категории за выполнение другой работы по должности с

другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория (Приложение № 1 к Областному отраслевому Соглашению).

Не во всех организациях решения, касающиеся социально-трудовых прав и гарантий, в частности, распределения объёма педагогической нагрузки принимаются с учётом мотивированного мнения (по согласованию) соответствующего выборного профсоюзного органа. Остаётся актуальным проведение разъяснительной работы среди председателей первичных профорганизаций, среди председателей ТОП и руководителей органов управления образованием в муниципальных образованиях региона о необходимости развития социального партнёрства. Требуется неукоснительного исполнения своевременное внесение данных о колдоговорах в АИС в раздел «Акты социального партнёрства».

В основном же, в отчётном периоде социальными партнёрами соблюдался порядок заключения коллективных договоров. Итоги выполнения коллективных договоров рассматривались на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов, на собраниях трудовых коллективов.

В 2025 году проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, здоровья и экологии, а также организацией оздоровления членов Профсоюза.

Выводы.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании 2025 года, можно отметить, что во многом благодаря системной работе профсоюзных организаций всех уровней по сохранению действующей системы социального партнёрства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, удалось обеспечить стабильное функционирование системы взаимоотношений между сторонами социального партнёрства и сохранить коллективно-договорное регулирование на достигнутом ранее уровне.

В тоже время, остаются не решёнными вопросы, среди которых: большая нагрузка у педагогов, нехватка кадров в учреждениях образования, наличие избыточной отчётности, недофинансирование мероприятий по охране труда, отсутствие денег на социальные программы. Предпринимаемые меры, не обеспечили в полном объеме защиту трудовых прав работников.

В переговорном процессе по заключению коллективных договоров трудно решаются вопросы о дополнительных социальных гарантиях для работников. Несвоевременно вносятся изменения и дополнения в коллективные договоры с учётом изменяющегося законодательства и Областного отраслевого соглашения.

Оценивая деятельность по реализации поставленных задач при заключении коллективных договоров и соглашений, считаем, что удалось сохранить основной массив социальных гарантий и решить многие вопросы положительно. Существующая система коллективно-договорного регулирования социально-

трудовых отношений способствует в определенной мере мотивации профсоюзного членства и эффективному управлению образовательными организациями.

Специалисты Омской областной организации Общероссийского Профсоюза, председатели ТОП осуществляют организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях города Омска и области. Организуют и проводят обучающие семинары для работодателей и профсоюзного актива. Техническая инспекция планирует в 2026 году продолжить проведение комплексных, тематических и целевых обследований образовательных организаций по выполнению должностными лицами: требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, обязательств раздела колдоговора «Охрана труда и здоровье». Данная работа нацелена на повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, на достижение конкретных результатов.

Заместитель председателя Омской областной
организации Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

И.В. Белоконь