



Омская областная организация  
Профессионального союза  
работников народного образования и науки РФ

№ 17

**Экспресс-информация** 2024

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства  
Российской Федерации по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

**Итоги коллективно-договорной  
кампании в Омской областной  
организации Общероссийского  
Профсоюза образования  
за 2023 год**







ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2024 г.

г. Омск

№ 21

**Об итогах коллективно-договорной  
кампании в Омской областной орга-  
низации Профессионального союза  
работников народного образования  
и науки Российской Федерации за  
2023 год**

В результате целенаправленной работы с социальными партнёрами Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации сформирована и действует система социального партнёрства между представителями работников и работодателей на всех уровнях. В ходе конструктивного взаимодействия в сферу социального партнёрства включены организации Профсоюза отрасли, Министерство образования Омской области, департамент образования Администрации города Омска, работодатели, Комитет по образованию, науке, культуре и молодёжной политике Законодательного собрания Омской области и др. Оценивая эффективность социального партнёрства в Омской области в отчётном году, необходимо отметить следующее. **На 01.01.2024 года** общее количество образовательных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации работников насчитывало – **1126**. Охват профсоюзным членством по региональной организации Профсоюза, в целом, составил – **61,2 %**, среди работающих – **53,1 %**. Коллективные договоры распространяют свое действие на **42 870** работников, из которых **23 404** члены Профсоюза. Удельный вес членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров составляет **92,1 %**.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2023 года был проведён в соответствии с письмом ЦС Профсоюза отрасли от 28 ноября 2023 года № 601 «Об отчётности по коллективно-договорной кампании за 2023 год». Отчёт был сформирован в Едином реестре Общероссийского Профсоюза образования (далее – АИС) во вкладке «Акты соц. партнерства» в паспортах профсоюзных организаций без предоставления в областную организацию Профсоюза варианта отчёта на бумажном и электронном носителях по прилагаемым инструкциям. На уровне региональной – Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, отчёты по формам КДК-2, КДКО заполнялись в АИС в автоматическом режиме по данным форм КДК-1.0. В соответствии с пунктом 3 постановления Исполнительного комитета ФНПР от 15.02.2023 года № 2–7 с 1 ноября 2023 года введены и использовались обновлённые формы предоставления сведений об итогах коллективно-договорной кампании.

В отчётном году вопросы социального партнёрства по различным направлениям рассматривались: на заседаниях Президиума областной организации Профсоюза, на семинаре-совещании членов профсоюзного актива Омской областной организации, с председателями районных и первичных профсоюзных организаций на совещании в дистанционном формате, на заседаниях областной и городской трёхсторонних комиссий, на выездных встречах с работниками системы образования.

Региональная организация Профсоюза активно участвовала в обсуждении социально значимых правовых актов. Специалисты облпрофорганизации проводили мониторинги: по оплате труда, по соблюдению социальных гарантий, выполнения требований Соглашений, отслеживая изменение заработной платы всех работников сферы образования. Областной организацией Профсоюза направлялись обращения по актуальным проблемам образования города и области: в Правительство Омской области, Губернатору Омской области, в Министерство образования Омской области, депутатам Законодательного Собрания Омской области.

В отрасли «Образование» региона действовали в отчётном году: Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы; в муниципальном образовании город Омск – Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023–2025 годы; в сельских муниципальных районах – территориальные соглашения. **Территориальные отраслевые соглашения** в системе образования региона по состоянию на 01.01.2024 года действовали в 30 муниципальных районах и были ориентированы на выполнение задач, определённых Областным отраслевым Соглашением. Охват муниципальных образований заключёнными территориальными отраслевыми соглашениями составил **90,9 %**. **На локальном уровне социального партнёрства** на 01.01.2024 года заключены – **1010 (89,7 %)** коллективных договоров. В основном, все коллективные договоры

проходят уведомительную регистрацию – **1004 (99,4 %)**. Омской областной организацией Профсоюза оказывалось методическое содействие при заключении коллективных договоров. Не имеют коллективные договоры – **116 (10,3 %)** организаций. Основная причина – ни одна из сторон не проявила инициативу по заключению коллективного договора.

В целях развития колдоговорных отношений, повышения качества содержания коллективных договоров в профорганизациях образовательных учреждений специалистами областной организации Профсоюза оказывалась методическая и практическая помощь по подготовке коллективных договоров, положений, соглашений. Факты уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора не установлены.

Согласно предоставленным сведениям районными организациями Профсоюза, Министерством образования Омской области, департаментом образования Администрации города Омска для приложения № 12 «Меры социальной поддержки работников образования, установленные на региональном и муниципальном уровнях в 2023 году», меры соцподдержки реализовывались в соответствии с региональными и территориальными нормативными актами. Источниками предоставления мер соцподдержки выступали бюджеты различных уровней, профсоюзные средства. Из инновационных форм социальной поддержки работников образования, действующих в Омской области, использовались: льготное страхование, программы по предоставлению скидок на путёвки и компенсация расходов на оздоровление.

Заслушав отчёт Белоконь И.В., заместителя председателя Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования об итогах коллективно-договорной кампании за 2023 год (прилагаются: Ф. КДКО – на 3 (трёх) листах; Ф. КДК-2 – на 3 (трёх) листах; информационная записка к отчёту о коллективно-договорной кампании за 2023 год по форме КДК-2 – на 12 (двенадцати) листах, информация о заключённых в муниципальных образованиях территориальных отраслевых соглашениях (приложение 10) – на 2 (двух) листах, приложение 12 «Меры социальной поддержки работников образования, установленные на региональном и муниципальных уровнях на 2023 год» – на 29 (двадцати девяти) листах, Ф. КДК-2 «Отчёт об итогах коллективно-договорной кампании в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе (в территориальной организации профсоюза) за 2023 год» в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016 г. № 5-5 – на 2 (двух) листах), президиум Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании за 2023 год принять к сведению, указанные формы отчётности утвердить.

2. Представленную информацию по итогам коллективно-договорной кампании за 2023 год направить в территориальные организации Профсоюза

и разместить на официальном сайте Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации для использования в работе.

### **3. Рекомендовать:**

#### *1. территориальным организациям Профсоюза:*

– совместно с социальными партнёрами разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда, нормированию труда, не допуская изменений, ухудшающих положение работников.

– Своевременно вносить изменения и дополнения в действующие территориальные соглашения, коллективные договоры в соответствии с Областным отраслевым Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования 2022–2024 годы.

– Добиваться включения в соглашения и коллективные договоры обязательства по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

– В соответствии с требованиями статьи 370 Трудового кодекса РФ добиваться обеспечения систематического, действенного общественного контроля за устранением установленных нарушений.

– Активнее информировать членов Профсоюза об инновационных формах социальной поддержки работников образования, действующих в Омской области.

– При заполнении форм отчётности по итогам коллективно-договорной кампании обеспечивать их достоверность.

– В целях своевременного формирования отчёта об итогах коллективно-договорной кампании за отчётный год, вносить сведения по коллективно-договорной работе в АИС, в строго указанные сроки.

#### *2. Омской областной организации Профсоюза:*

– Продолжить развивать социальное партнёрство по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области в системе образования.

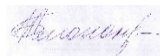
– Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства с целью предупреждения нарушений и защиты трудовых прав членов Профсоюза, повышения правовой грамотности работников и представителей работодателей, укрепления социального диалога.

– Продолжить практику отраслевого мониторинга колдоговорной работы и контроля за исполнением обязательств соглашений.

– Содействовать проведению коллективных переговоров в образовательных организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры.

– Оказывать помощь выборным органам первичных профсоюзных организаций образовательных организаций в развитии системы эффективного взаимодействия по вопросам охраны труда (проведение специальной оценки труда, обеспечение СИЗ и др.).

И.о. председателя Омской областной организации Профессионального союза союза работников народного образования и науки Российской Федерации



И.В. Белоконь

## **Информационная записка к отчёту о коллективно-договорной кампании за 2023 год по форме КДК-2<sup>1</sup>.**

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2023 года был проведён в соответствии с письмом ЦС Профсоюза отрасли от 28 ноября 2023 года № 601 «Об отчётности по коллективно-договорной кампании за 2023 год». Отчёт был сформирован в Едином реестре Общероссийского Профсоюза образования (далее – АИС) во вкладке «Акты соц. партнерства» в паспортах профсоюзных организаций без предоставления в областную организацию Профсоюза варианта отчёта на бумажном и электронном носителях по прилагаемым инструкциям. На уровне региональной – Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, отчёты по формам КДК-2, КДКО заполнялись в АИС в автоматическом режиме по данным форм КДК-1.0. В соответствии с пунктом 3 постановления Исполнительного комитета ФНПР от 15.02.2023 года № 2–7 с 1 ноября 2023 года введены и использовались обновлённые формы предоставления сведений об итогах коллективно-договорной кампании.

**На 01.01.2024 года** общее количество образовательных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации работников насчитывало – **1126**. Охват профсоюзным членством по региональной организации Профсоюза, в целом, составляет – **61,2 %**, среди работающих – **53,1 %**. Коллективные договоры распространяют свое действие на **42 870** работников, из которых **23 404** члены Профсоюза. Удельный вес членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров составляет **92,1 %**.

В результате целенаправленной работы в сферу социального партнёрства включены: организации Профсоюза отрасли, Министерство образования Омской области, департамент образования Администрации города Омска, работодатели, Комитет по образованию, науке, культуре и молодёжной политике Законодательного собрания Омской области и др.

В целях совершенствования правового регулирования трудовых отношений и профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права заключено Соглашение *о сотрудничестве между Государственной инспекцией труда в Омской области* и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 14 июня 2016 года.

В отчётном году вопросы социального партнёрства рассматривались:

1. на заседании президиума областной организации Профсоюза, среди которых:

---

<sup>1</sup> Подробная информация о коллективно-договорной кампании за 2023 год по форме КДК-2 размещена на официальном сайте Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в разделе «Деятельность» – «Социальное партнёрство»:  
[https://www.eseur.ru/omskiy/socialnoe\\_partnerstvo/](https://www.eseur.ru/omskiy/socialnoe_partnerstvo/).



– об итогах коллективно-договорной кампании в Омской областной организации Профсоюза за 2022 год (*Президиум № 16 от 05.04.23 г.*).

– О роли первичной профсоюзной организации работников в коллективно-договорном регулировании в БПОУ Омской области «Омский педагогический колледж № 1» (*Президиум № 18 от 03.10.2023 г.*).

– В рамках изучения практики деятельности Первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Омского государственного педагогического университета» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (по результатам комплексного изучения деятельности территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования), в том числе рассматривался вопрос состояния социального партнёрства в вузе (*Президиум № 19 от 13.12.2023 г.*).

2. Вопросы: о проведении коллективно-договорной кампании в 2023 году и предстоящем мониторинге действующих территориальных соглашений; обучения по процедуре регистрации коллективного договора, по содержанию и структуре колдоговора; об итогах проверки образовательных организаций на примере Центрального административного округа города Омска – рассматривались на семинарах-совещаниях членов комитета Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – комитет областной организации Профсоюза) 24 марта 2023 года и 14 декабря 2023 года.

3. Внесение изменений и дополнений в Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022 – 2024 годы и результаты мониторинга территориальных соглашений в 2023 году обсуждались с председателями районных профсоюзных организаций на V Областном августовском форуме работников системы образования Омской области 23 августа 2023 года.

4. На выездных встречах с работниками системы образования Азовского немецкого национального, Оконешниковского и Шербакульского муниципальных районов Омской области, специалисты аппарата областной организации Профсоюза во главе с председателем Е.Ф. Дрейлингом рассказывали о законодательных аспектах социального партнёрства и практике заключения территориальных соглашений.

В соответствии со статьей 51 ТК РФ информация о выполнении Областного отраслевого Соглашения была направлена в Министерство труда и социального развития Омской области.

Отчёт по форме КДК-2 об итогах коллективно-договорной работы в 2023 году был направлен в Федерацию омских профсоюзов (далее – ФОП). Также, в ФОП были предоставлены данные для проведения предварительной оценки выполнения критериев Областного Соглашения о социальном партнёрстве на 2022–2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций Профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей (далее – Областное Соглашение о социальном партнёрстве) в 2023 году о количестве

коллективных договоров отраслевых членских организаций, предусматривающих индексацию заработной платы работников.

В связи с проведением мероприятий ФОП, посвящённых проведению Года укрепления и развития социального партнёрства, областная организация Профсоюза направила информацию о проведении планомерной работы с отраслевыми органами власти, работодателями по созданию объединений работодателей в отрасли.

Областная организация Профсоюза была представлена в Омской областной и городской трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в лице председателя региональной профорганизации – Е.Ф. Дрейлинга.

В соответствии с Регламентом работы **областной трёхсторонней комиссии** по регулированию социально-трудовых отношений организационное обеспечение её деятельности осуществлялось секретариатом комиссии, рабочими группами. В рабочие группы от Профсоюза отрасли образования региона включены заместители председателя облпрофорганизации И.В. Белоконов и Л.М. Сивирин. На заседании комиссии 29 марта 2023 года рассматривался вопрос обеспечения социально-трудовых гарантий работников государственных и муниципальных учреждений сферы образования. 27 июня о выполнении отдельных поручений Комиссии и итогах выполнения в 2022 году Соглашения о социальном партнёрстве на 2022–2024 годы между Правительством Омской области, ООСОП «Федерации омских профсоюзов, Союзом «Омское региональное объединение работодателей».

В соответствии с планом работы **территориальной комиссии** по регулированию социально-трудовых отношений **в городе Омске** в 2023 году заслушивался вопрос о работе ГИС «Навигатор дополнительного образования детей» и другие вопросы.

Организация Профсоюза Омской области в рамках социального партнёрства целенаправленно осуществляла представительскую функцию в различных организациях.

В соответствии с П.2.1.2. Областного отраслевого Соглашения, председатель областной организации Профсоюза Е.Ф. Дрейлинг является постоянным членом коллегии Министерства, Общественного совета при Министерстве, Аттестационной комиссии Омской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рабочей группы по рассмотрению наградных документов, представленных в Министерство, других коллегиальных органов и комиссий, а также постоянным членом жюри региональных этапов конкурсов профессионального мастерства. Председатель облпрофорганизации на постоянной основе реализует представительство Профсоюза в Отраслевом совете по кадровой политике в сфере образования Омской области, где анализируются проблемы кадрового обеспечения бюджетных образовательных организаций города Омска и области, итоги приёма и трудоустройства молодых специалистов в муниципальные и государственные учреждения образования Омской области.

Заместитель председателя *И.В. Белоконь* является членом комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности и премированию руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, членом Общественного совета при Главном управлении финансового контроля Омской области, членом Общественного совета при департаменте образования Администрации города Омска, членом стипендиальной комиссии при Министерстве по назначению стипендии Губернатора Омской области для аспирантов, адъюнктов, ординаторов, ассистентов-стажёров, студентов.

Во исполнение требований Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», по обращению Федеральной службы войск национальной гвардии РФ войсковой части 7543, в состав аттестационной комиссии включена *И.В. Белоконь* для участия в аттестации сотрудников.

*Л.М. Сивирин*, заместитель председателя правовой инспектор труда областной организации входит в состав аттестационной комиссии департамента образования Администрации города Омска.

*В.В. Смирнов*, технический инспектор труда облорганизации Профсоюза является членом комиссии по охране труда при Министерстве образования Омской области.

Региональная организация Профсоюза активно участвовала в обсуждении социально значимых правовых актов. Правовой службой аппарата областной организации Профсоюза за 2023 год оказана правовая помощь в разработке 198 коллективных договоров и соглашений. Проведена экспертиза 26 проектов нормативно-правовых актов, вносимых Министерством образования Омской области, Администрацией города Омска, администраций муниципальных районов, затрагивающих социально-трудовые права работников образования.

Областная организация регулярно проводит мониторинг по оплате труда, социальных гарантий, выполнения Соглашений, отслеживая изменение заработной платы всех работников сферы образования.

24 марта 2023 года на заседании VIII комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и рабочем совещании с председателями территориальных организаций Профсоюза, представитель Министерства образования Омской области рассказала о новом порядке оплаты труда педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций. В рамках мероприятий Года педагога и наставника по решению губернатора Омской области с 1 марта 2023 года молодым педагогам государственных и муниципальных школ, детских садов, учреждений дополнительного образования для детей в установленном порядке обеспечивается увеличение рекомендуемого размера оклада на 100 %. В порядок оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций внесены изменения в целях

приоритетного привлечения для педагогической деятельности молодых педагогов, снижения имеющейся потребности образовательных организаций в педагогических кадрах, в части увеличения повышающего коэффициента к размеру оклада педагогических работников, поступивших на работу (по основному месту работы) в соответствии с уровнем образования и квалификацией в течение первых трёх лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника с 60 до 100 %.

В результате переговоров и обращений в Правительство Омской области возобновлено действие программы по поддержке молодых специалистов образовательной сферы, которая позволит не только привлекать в профессию выпускников высших и среднеспециальных учебных заведений, но и стимулировать молодых педагогов к профессиональному развитию, повышению уровня своей компетентности и результатов своей педагогической деятельности.

Указом Губернатора Омской области от 19 сентября 2023 года № 219 устанавливается единовременная денежная выплата за профессиональное развитие молодым специалистам государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Размер стимулирующей выплаты установлен в зависимости от квалификации и возраста для тех, кому установлена квалификационная категория после 1 января 2023 года.

В 2023 году направлены письменные запросы-обращения в Министерство образования Омской области, Министерство труда и социального развития региона, департамент образования Администрации города Омска по вопросам оплаты труда, о фактах задолженности заработной платы, о мерах и формах социально-экономической поддержки, изменении размеров и порядка предоставления социальных гарантий педагогическим и иным работникам образования, ветеранам педагогического труда.

Социальное партнёрство является важным направлением в деятельности профорганизаций образовательных организаций высшего образования при решении спорных вопросов, касающихся экономических интересов сотрудников. **Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021–2023 годы** позволило активно использовать его защитные положения, повышающие социальные гарантии работников при подготовке и заключении соглашений: Областного отраслевого, территориальных и коллективных договоров непосредственно в образовательных учреждениях. Положениями данного соглашения при регулировании социально-трудовых отношений в настоящее время руководствуется ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет (ОмГПУ)» (численность работников – 623, из них работающих членов Профсоюза – 177).

3 ноября 2023 года конференцией работников и обучающихся Омского государственного педагогического университета был принят новый Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2024–2026 годы между работниками ФГБОУ ВО «ОмГПУ» и работодателем – ФГБОУ ВО «ОмГПУ». При подготовке коллективного договора

использовалось Отраслевое соглашение, заключённое между Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством Просвещения Российской Федерации. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию.

Помимо первичной профсоюзной организации работников ОмГПУ, на учёте в областной организации Профсоюза состоят ещё 3 профорганизации работников вузов (численность работников вузов – 1461, из них членов Профсоюза – 499), на которых распространяется **Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы.**

17 ноября в Омском государственном университете им. Ф.М. Достоевского прошла конференция работников вуза «Об избрании единого представительного органа по ведению коллективных переговоров по заключению коллективного договора на 2024–2026 годы в лице профсоюза».

На конференции присутствовали представители Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, заместители председателя И. Белоконь и Л. Сивирин. Учитывая, что в вузе действует ещё одна, недавно созданная «Первичная профсоюзная организация обучающихся и работников ОмГУ им. Ф.М. Достоевского», выборы по наделению полномочий проходили на альтернативной основе. По итогам тайного голосования полномочия по ведению переговоров по заключению Коллективного договора явным большинством голосов были делегированы Первичной профсоюзной организации работников ОмГУ Общероссийского Профсоюза образования.

25 декабря 2023 года состоялась конференция сотрудников ФГАОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» по принятию коллективного договора. Однако, конференция не приняла предложение работодателя о пролонгации действующего коллективного договора, поскольку, по мнению делегатов, предлагаемый проект не отвечал в достаточной мере социально-экономическим интересам работников. В настоящее время идёт работа над проектом коллективного договора.

19 декабря 2023 года на конференции работников и обучающихся был принят коллективный договор ФГБОУ ВО «СиБАДИ» на 2024–2026 годы.

Согласно подведённым итогам коллективно-договорной кампании за 2023 год, во всех образовательных организациях высшего образования, действующие коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. Как показывает анализ выполнения коллективных договоров, трудности по реализации достигнутых договоренностей возникают только по причине нехватки финансирования.

### **Социальное партнёрство на региональном уровне**

В отрасли «Образование» на региональном уровне заключено и действует **Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории**

**Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы** (далее – Областное отраслевое Соглашение, Соглашение).

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является важным органом социального партнёрства. В рамках Плана работы отраслевой комиссии осуществлялось взаимодействие представителей сторон переговоров. Состоялось два заседания комиссии.

Представители сторон коллективных переговоров в ходе взаимодействия пришли к выводу о принятии дополнительного соглашения, в котором внесены изменения и дополнение в приложение № 1 Соглашения в строки 14, 15 в таблицы, включенной в «Рекомендации по оплате труда педагогических работников с учётом установленной им квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой педагогическому работнику не установлена квалификационная категория».

На образовательные организации среднего профессионального образования распространяется Областное отраслевое соглашение. В 2023 году во всех учреждениях среднего профессионального образования, подведомственных Министерству образования Омской области действовали коллективные договоры. Действующие колдоговоры прошли уведомительную регистрацию. По мнению профактивистов, в рамках социального партнёрства, особое внимание в новых коллективных договорах необходимо уделять вопросам оплаты и охраны труда.

### **Социальное партнёрство на территориальном уровне.**

**Территориальные отраслевые соглашения** в системе образования региона по состоянию на **01.01.2024 года** действовали в **30** муниципальных районах (всего в Омской области 33 муниципальных района (далее – МР): 32 МР + город Омск) и были ориентированы на выполнение задач, определённых Областным отраслевым Соглашением. Охват муниципальных образований заключёнными территориальными отраслевыми соглашениями составил **90,9 %**. Снижение общего количества действующих соглашений произошло по субъективным причинам (в том числе: декретный отпуск, семейные обстоятельства, большая загруженность на основной работе).

В 2023 году был проведён мониторинг территориальных соглашений с целью осуществления текущего контроля состояния социального партнёрства на территориальном уровне. Проводимый в период с июня по август 2023 года мониторинг был нацелен на конкретные задачи:

- проконтролировать наличие территориальных отраслевых соглашений в муниципальных районах Омской области, в том числе сроки их действия;
- проанализировать занесение в систему АИС данных о заключённых соглашениях;
- выявить проблемы и дать рекомендации по оформлению соглашений;
- обобщить положительный опыт.

Территориальные отраслевые соглашения в системе образования Омской области на 21 августа 2023 года действовали в 29 муниципальных районах. Отсутствовали отраслевые соглашения: в Большееуковском, Муромцевском, Нижнеомском и Тевризском районах. В целях активизации процесса заключения отраслевого соглашения в указанных районах, был подготовлен базовый вариант территориального соглашения и направлен в районные организации Профсоюза для применения при подготовке отраслевого территориального соглашения. Уведомительная регистрация была проведена в 25 случаях из 29.

Изучение состояния отражения в системе АИС данных о заключенных соглашениях, показало, что более 80 процентов районных организаций Профсоюза заносят в систему информацию о наличии акта социального партнёрства территориального уровня. Однако около 30 процентов данных в АИС не совпали с данными, полученными в ходе мониторинга. Не всегда отмечается факт уведомительной регистрации и присвоенный Министерством труда и социального развития Омской области регистрационный номер. С учётом полученных сведений в ходе мониторинга была проведена актуализация данных действующих соглашений в АИС. В ходе мониторинга выявлены недочёты в оформлении территориальных соглашений.

На текущий момент охват заключёнными территориальными отраслевыми соглашениями составляет 91 процент. Инициатором заключения территориальных соглашений выступают, в большинстве случаев, местные организации Профсоюза. Как правило, соблюдается семидневный срок регистрации соглашения. Руководителям профорганизаций в целях выполнения требований по заполнению АИС рекомендовано обязательно вносить регистрационный номер соглашения, присвоенный при уведомительной регистрации в Минтруда и социального развития Омской области.

Изучение представленных аналитических записок о выполнении территориальных Соглашений из муниципальных районов за прошедший год, показал положительную практику сотрудничества, а также выявил основные проблемы при реализации территориальных соглашений.

В целом, в ходе выполнения территориальных соглашений в области экономической политики обеспечивается соблюдение прав и гарантий работников организаций, установленных действующим законодательством и Соглашениями.

В муниципальном образовании – городе Омске в 2023 году действовало **Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023–2025 годы** (далее – Соглашение). В рамках выполнения Соглашения районные организации Профсоюза города Омска совместно с департаментом образования ежеквартально принимают участие в проведении мониторинга и оценке эффективности деятельности образовательных учреждений, оценивая сотрудничество образовательного учреждения с районной организацией Профсоюза. Департамент образования и организация Профсоюза способствуют

развитию социального партнёрства на муниципальном и локальном уровнях, регулируя социально-трудовые отношения в сфере образования при заключении коллективных договоров в бюджетных учреждениях, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, осуществляя контроль выполнения пунктов Соглашения в рамках компетенции сторон.

Представителями сторон сформирована комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением Соглашения (далее – Отраслевая комиссия, городская отраслевая комиссия). В 2023 году в рамках утверждённого ежегодного плана работы проведено 3 заседания комиссии по вопросам контроля выполнения пунктов Соглашения.

Сторонами осуществлялся постоянный обмен информацией о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников отрасли «Образование», проводились взаимные консультации (переговоры) по вопросам формирования и реализации социально-экономической политики в отрасли, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, оплаты труда, прав и гарантий деятельности Профсоюза, кадровой политики в учреждениях образования.

В текущем году дважды вносились изменения и дополнения в данное Соглашение. Дополнительное Соглашение № 1 от 19 сентября 2023 года ([https://www.eseur.ru/Files/Dopolnitelnoe\\_soglashenie\\_1\\_k\\_Soglasheniu\\_mejdu\\_d68480.pdf](https://www.eseur.ru/Files/Dopolnitelnoe_soglashenie_1_k_Soglasheniu_mejdu_d68480.pdf)) и Дополнительное Соглашение № 2, подписанное 30 ноября 2023 года ([https://www.eseur.ru/Files/Dopolnitelnoe\\_soglashenie\\_269240.pdf](https://www.eseur.ru/Files/Dopolnitelnoe_soglashenie_269240.pdf)) размещены на официальном сайте областной организации Профсоюза.

В соответствии с П.2.1.3. Соглашения обеспечивалось участие представителей Сторон в работе коллегиальных органов, экспертных комиссий, совещаний, семинаров и других мероприятий. Представители областной организации Профсоюза, председатели районных организаций Профсоюза города Омска участвуют в совещаниях директора департамента образования Администрации города Омска с руководителями бюджетных общеобразовательных учреждений города Омска.

Представители Профсоюза включены в комиссии по приёмке образовательных организаций к новому учебному году (П. 6.2.1.). Так, в соответствии с распоряжением департамента образования Администрации города Омска технический инспектор труда Омской облпрофорганизации В.В. Смирнов, председатели городских районных организаций Профсоюза, внештатные технические инспекторы труда образовательных организаций принимали участие в работе комиссии по приёмке готовности муниципальных школ Центрального административного округа города Омска к новому 2023–2024 учебному году. Образовательные учреждения сотрудничают с организациями Профсоюза. В 2023 году проведены совместные конкурсы и мероприятия.

Согласно предоставленным сведениям районными организациями Профсоюза, Министерством образования Омской области, департаментом образования Администрации города Омска для приложения № 12 «Меры



социальной поддержки работников образования, установленные на региональном и муниципальном уровнях в 2023 году», меры соцподдержки реализовывались в соответствии с региональными и территориальными нормативными актами. Источниками предоставления мер соцподдержки выступали бюджеты различных уровней, профсоюзные средства. Из инновационных форм социальной поддержки работников образования, действующих в Омской области, использовались льготное страхование и программы по предоставлению скидок на путёвки, в том числе компенсация расходов на оздоровление.

**На локальном уровне социального партнёрства на 1 января 2024 года** заключены – **1010 (89,7%)** коллективных договоров. В основном, все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию – **1004 (99,4 %)**. Омской областной организацией Профсоюза оказывалось методическое содействие при заключении коллективных договоров. Не имеют коллективные договоры – **116 (10,3 %)** организаций. Основная причина – ни одна из сторон не проявила инициативу по заключению коллективного договора. Организации категории «другие» объясняют отсутствие колдоговора с работодателем условиями действующего законодательства по вопросам государственной гражданской службы (например, Министерство образования Омской области). Также, среди причин названы: отсутствие противоречий между Сторонами, малочисленность профорганизации (см. ст. 31 ТК РФ), вновь созданная профсоюзная организация, ротация председателей, перевод образовательной организации в другое ведомство.

В том числе, на увеличение показателя количества организаций, где не заключён коллективный договор, повлияли такие факторы, как: технические причины АИС, ошибочное внесение данных из-за отсутствие навыков у председателей профорганизаций по заполнению отчётов в системе АИС, поскольку данный способ заполнения форм проводился впервые и ограничение сроков заполнения программой. Кроме того, свою роль сыграл критерий определения актуальности коллективного договора, когда колдоговор считается не действующим, если срок его действия не распространяется на 31.12.2023 года.

В настоящее время, на локальном уровне социального партнёрства, профорганизации реализуют уставные цели и задачи Профсоюза, представляя трудовой коллектив, защищают индивидуальные и коллективные социально-трудовые и профессиональные права при взаимодействии с работодателем. Профорганизации при формировании коллективных договоров опираются на положения территориальных Соглашений.

Инициаторами переговорного процесса выступают, как правило, трудовые коллективы, в лице их полномочных представителей – первичных профсоюзных организаций. Социальными партнёрами соблюдены нормы внесения изменений и дополнений в коллективные договоры. Острых противоречий в процессе подготовки колдоговоров не отмечено. Режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников образовательных учреждений регулируется Правилами внутреннего трудового

распорядка и положениями коллективных договоров. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска происходит в соответствии с графиками, утверждаемыми работодателями по согласованию с профорганизациями. Соблюдая обязательства, коллегиальные выборные органы предоставляют мотивированное мнение при подготовке в учреждениях нормативных документов, локальных актов.

В переговорном процессе по заключению коллективных договоров трудно решаются вопросы дополнительных социальных гарантий работникам.

Защита социально-экономических интересов работников строится на основе коллективно-договорных отношений.

Решения по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников принимаются администрацией с учётом мнения профсоюза. Представители «профсоюзной стороны» активно участвуют в работе комиссий по: распределению компенсационных и стимулирующих выплат; аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности; повышению профессиональной квалификации; трудовым спорам; охране труда и др.

На особом контроле профкомов и районных комитетов Профсоюза находится вопрос предварительного комплектования учебной нагрузки педагогов на новый учебный год.

Коллективные договоры в большинстве случаев заключаются на 2–3 года, при необходимости пролонгируются. В 2023 году неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий в организациях не зафиксировано. Как правило, коллективные договоры содержат необходимые приложения, рекомендуемые трудовым законодательством.

Вместе с тем, не все образовательные организации включают в коллективный договор раздел по оплате труда педагогических работников с учётом установленной им квалификационной категории за выполнение другой работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория (Приложение № 1 к Областному отраслевому Соглашению).

За 2023 год факты уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора не установлены.

Основными проблемами являются следующие: большая нагрузка у педагогов, нехватка кадров в учреждениях образования, снижение отчетности, недофинансирование мероприятий по охране труда, обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, вопрос оплаты работы уполномоченных по охране труда, отсутствие денег на социальные программы, такие как: организация детского оздоровления, санаторно-курортного лечения работников образования.

Оценивая деятельность по реализации поставленных задач при

заключении коллективных договоров и соглашений, считаем, что удалось решить многие вопросы положительно.

Тем не менее, в своей деятельности в 2024 году областная организация Общероссийского Профсоюза образования определила приоритетные направления работы в сфере социального партнёрства:


1. дальнейшее совершенствование коллективно-договорного и правового регулирования вопросов, связанных с реализацией уставных требований Профсоюза;

2. недопущение снижения уровня социальных гарантий и прав работников сферы образования Омской области;

3. усиление контроля за своевременностью внесения изменений и дополнений в территориальные соглашения и коллективные договоры;

4. осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства с целью предупреждения нарушений и защиты трудовых прав членов Профсоюза, повышении правовой грамотности работников и представителей работодателей, укреплении социального диалога.

Заместитель председателя Омской областной  
организации Профессионального союза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации



И.В. Белоконь

## **Омская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации**

Наш адрес: 644024, Омск, проспект Карла Маркса,4,  
кабинеты: 306, 311, 312, 337, 338, 339, 340.

Телефоны:

председатель Омской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ  
Евгений Фёдорович Дрейлинг (3812) 31-88-27;

заместители председателя:

Леонид Михайлович Сивирин (3812) 31-46-75;  
Ирина Васильевна Белоконь (3812) 31-26-93;

правовой инспектор труда

Леонид Михайлович Сивирин (3812) 31-46-75;

технический инспектор труда

Василий Васильевич Смирнов (3812) 31-26-93;

Главный специалист

Полина Борисовна Карась (3812) 31-84-11;

ведущий специалист

Светлана Юрьевна Ефремова (каб. 309, тел. (3812) 31-81-40;

ведущий специалист по информационной работе

Вера Анатольевна Брагина (3812) 31-81-40;

заведующий финансовым отделом

Константин Владимирович Иванов (3812) 31-72-47.;

ведущий специалист

Юлия Алексеевна Ерошенко (3812) 31-72-47.

С нами также можно связаться по E-mail: [nauka@omskprof.ru](mailto:nauka@omskprof.ru)

Омская областная организация Профсоюза представлена  
в Интернете:<http://www.eseur.ru/omskiy/>

---

Ответственный за выпуск

И.В. Белоконь,

заместитель председателя облпрофорганизации.

Подписано к печати 05.04.2024

Гарнитура Times New Roman.

Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.