



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

Экспресс-информация

№ 43
2025

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Итоги регионального тематического контроля выполнения работодателями мероприятий по переходу на единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в Омской области



Омск – 2025

Средства индивидуальной защиты (далее СИЗ), надеваются на человека или используются им в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, технологическим процессом и средствами коллективной защиты.

Бесплатная выдача работникам, занятым на производствах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (респираторов, защитных очков, диэлектрических перчаток, диэлектрических ковриков, масок, щитков, предохранительных поясов и т. д.) является **обязанностью работодателя** (статья 221 Трудового кодекса РФ).

Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание СИЗ осуществляются за счёт средств работодателя и относятся на себестоимость продукции.

При обеспечении СИЗ работников руководителям образовательных учреждений следует руководствоваться приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н (далее Приказ № 767н) «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Порядок получения работниками СИЗ регулируется приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 766н (далее Приказ № 766н) «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Основное новшество в том, что с 1 сентября 2023 года эти приказы требуют новых подходов к обеспечению работников СИЗ и смывами. Теперь выполнение руководством этой обязанности в том или ином объёме **привязано к следующим параметрам:**

- есть (если да, такие именно) или нет вредные и/или опасные воздействия на рабочем месте;
- итоги специальной оценки условий труда;
- результат оценки рисков по профессии;
- **какова позиция первичной организации профсоюза.**

В частности, с учётом этих моментов руководителю нужно утвердить отдельным документом **нормы бесплатной выдачи СИЗ.**

В каждой организации приказом руководителя назначается ответственный за обеспечение работников СИЗ. Он составляет **нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации** и определяет с помощью бухгалтера необходимые затраты. Для определения профессий и должностей необходимо воспользоваться штатным расписанием учреждения образования. Перечень согласовывается с профкомом и утверждается руководителем.

Общественный контроль за соблюдением прав работников на соответствующие СИЗ **осуществляют** в соответствии со статьёй 370 Трудового Кодекса РФ **профкомы и уполномоченные по охране труда.**

Руководитель обязан организовать надлежащий учёт и контроль за обеспечением работников СИЗ в установленные сроки.

Выдача работникам, и сдача ими СИЗ должны фиксироваться записью **в личной карточке учёта выдачи СИЗ** (приложение к приказу Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766н).

Работодатель обязан обеспечить работников, занятых на работах с загрязнением, за счёт организации смывающими и обезвреживающими средствами (в соответствии со статьёй 214 ТК РФ, постановлением Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767н).

В соответствии с планом работы Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в период с 1 октября по 1 ноября 2025 года проводилась региональная тематическая проверка перехода на единые типовые нормы (далее ЕТН) выдачи средств индивидуальной защиты в организациях образования.

Техническим и внештатными техническими инспекторами труда совместно с председателями городских и районных организаций профсоюза, представителями органов управления образования и уполномоченными по охране труда в указанные сроки посещено 573 организации дошкольного, общего и дополнительного образования, среднего и высшего профессионального образования. Выдано 53 представления на устранение 381 нарушения (форма № 1).

Целью областной тематической проверки является обеспечение защиты прав работников образования в части безопасности и охраны труда при проведении занятий, минимизация получения различного рода травматизма в образовательных организациях.

Основной задачей проверки является наличие мероприятий принятие системных предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников при проведении образовательного процесса.

Несоблюдение законодательства в части выполнения работодателями мероприятий по переходу на единые типовые нормы выдачи СИЗ в школах, детских садах, особенно в сельской местности, вызывают озабоченность не только членов Профсоюза, но и работников образования.

В связи с этим, комитет облкопрофорганизации поставил задачи:

– технической инспекции труда и уполномоченным по охране труда организаций Общероссийского Профсоюза образования всесторонне изучить данный вопрос в рамках своей компетентности;

– территориальным комитетам Общероссийского Профсоюза образования подготовить в адрес органов исполнительной власти сметы, предложения, направленные на обеспечение работников по единым типовым нормам средствами индивидуальной защиты в образовательных организациях

– рассмотреть итоги проведения тематического контроля на заседании президиума комитета территориальных и областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

**СВОДНАЯ ТАБЛИЦА
результатов реализации работодателями перехода на единые типовые
нормы выдачи СИЗ в организациях образования в Омской области**

1. Образовательных организаций 573
 2. Уполномоченных по охране труда 544
 3. Выявленных нарушений 387
 4. Выданных ими представлений (форма 3) 52
- В ходе контроле установлено:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ	Кол-во не пред- ставленных документов
1.	Положение о системе управления охраной труда (СУОТ)	31
2.	Приказ об утверждении положения о СУОТ	23
3.	Протокол профкома о согласования положения о СУОТ	27
4.	Приказ о назначении ответственного за выдачу средств индивидуальной защиты	30
5.	Нормы выдачи СИЗ	22
6.	Положение об организации и применения специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты	29
7.	Приказ об утверждении положения о применении СИЗ	31
8.	Протокол заседания профсоюзного комитета о согласовании положения об организации и применении СИЗ	34
9.	Приложение к коллективному договору	26
9.1.	Перечень профессий и должностей на бесплатное получение работниками специальной одежды, обуви и других СИЗ	20
9.2.	Перечень работ и профессий, дающих право на бесплатную выдачу мыла, смывающих и обезвреживающих средств	19
10.	Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке в ОО	62
11.	Итоги специальной оценке условий труда	16
12.	Результаты оценки рисков по профессии	27
13.	ИТОГО:	381

Технический инспектор труда

Общероссийского Профсоюза образования _____

Подпись

Ф. И. О.

Председателю территориальной организации Профсоюза предоставить отчёт и решение президиума **руководителю муниципального органа управления образования до 20 декабря 2025 года для ознакомления и принятия мер.**

Обследование предусматривало проверку перехода на ЕТН и наличие ЛНА, которое проводилось силами технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченными по охране труда Профсоюза в рамках их полномочий и компетентности.

При проведении профсоюзной проверки руководствовались методическими рекомендациями, разработанными Омской технической инспекцией труда.

Всем председателям территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования по электронной почте была **выслана Э/И № 20, 2025 г.** «Рекомендации по реализации перехода на единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в организациях образования», а председатели разослали её в первичные профорганизации уполномоченным по охране труда.

Отличное проведение профсоюзной проверки обеспечили Черлакская, Кировская, Октябрьская, Исилькульская территориальные организации Общероссийского Профсоюза образования.

На хорошем уровне обследованы учреждения Крутинского, Тарского, Оконешниковского, Полтавского, Седельниковского районов и Ленинского округа.

Формально провели профсоюзный контроль Павлоградская, Омская, Нововаршавская, Москаленская, Любинская районные организации профсоюза и профорганизация Центрального административного округа.

Нарушили сроки сдачи информации о проведении профсоюзной проверки Марьяновская, Полтавская, Омская, Русско-Полянская территориальные организации.

Не поступило информации от **Азовской, Большереченской, Знаменской, Горьковской, Муромцевской, Называевской, Одесской, Саргатской территориальных организаций Профсоюза отрасли!**

Региональная профсоюзная проверка показала, что территориальными организациями Общероссийского Профсоюза образования не уделяется должного внимания организации общественного контроля по выполнению работодателями мероприятий по реализации перехода на единые типовые нормы выдачи СИЗ.

В результате, в организациях образования ещё достаточно много нерешённых проблем и задач.

Большая часть нарушений связана с отсутствием локальных нормативных актов, подтверждающих проведение мероприятий по переходу на ЕТН в образовательных организациях. По результатам контроля техническим инспектором, внештатными техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда оформлено и выдано 52 представления.

В результате, в организациях образования ещё достаточно много нерешённых проблем и задач.

Комитетам территориальных профорганизаций необходимо проанализировать положение дел и в соответствии с требованиями статьи 370 Трудового кодекса РФ обеспечить систематический, действенный общественный

профсоюзный контроль за устранением установленных нарушений при региональной проверке.

На заседаниях президиума комитетов территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования подвести итоги профсоюзной проверки. Решения довести до сведения руководителей муниципальных органов управления образования. Выполнение взять на контроль.

Территориальным организациям Профсоюза запланировать и провести такие мероприятия в мае, июне 2026 года.

Результаты тематического контроля показали, что основными причинами нарушений трудового законодательства являются:

- недофинансирование мероприятий по охране труда;
- отсутствие системного правового обучения руководителей образовательных организаций и их представителей;
- отсутствие контроля со стороны терпрофорганизаций по выполнению работодателями процедуры перехода на ЕТН.

К положительным результатам относятся:

- устранение допущенных работодателями нарушений при проведении мероприятий по реализации перехода на единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты;
- рост уровня технических и правовых знаний участников тематической проверки (профсоюзного актива, работодателей и их представителей, органов управления образования).

[illegible]

**Омская областная организация
Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации**

Наш адрес: 644024, Омск, проспект Карла Маркса, 4,
кабинеты: 306, 311, 312, 337, 338, 339, 340.

Телефоны:

председатель Омской областной организации Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

Евгений Фёдорович Дрейлинг (3812) 31-88-27;

заместители председателя:

Леонид Михайлович Сивирин (3812) 31-46-75;

Ирина Васильевна Белоконь (3812) 31-26-93;

правовой инспектор труда

Леонид Михайлович Сивирин (3812) 31-46-75;

технический инспектор труда

Василий Васильевич Смирнов (3812) 31-79-48;

Главный специалист

Полина Борисовна Карась (3812) 31-84-11;

ведущий специалист

Светлана Юрьевна Ефремова (каб. 309, тел. (3812) 31-81-40;

заведующий финансовым отделом

Константин Владимирович Иванов (3812) 31-72-47.

С нами также можно связаться по E-mail: nauka@omskprof.ru

Омская областная организация Профсоюза представлена

в Интернете: <http://www.eseur.ru/omskiy/> ВК - vk.com/public203843626

Ответственный за выпуск

В.В. Смирнов,

технический инспектор труда облпрофорганизации.

Подписано к печати. 04.12.2025 г.

Гарнитура Times New Roman.

Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.