



Журнал Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Папа, мама, я – мы – спортивная семья!



Ежегодно Федерация омских профсоюзов при поддержке регионального Министерства по делам молодёжи, физической культуры и спорта проводит спартакиаду трудящихся Омской области. В этом году финальные соревнования по большинству видов программы состоялись на территории спорткомплекса «Сибирский нефтяник»

В спартакиаде ФОП приняли участие и члены профсоюза Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Сборная команда была сформирована из представителей Кировской и Центральной районных организаций. Спортсмены облпрофорганизации приняли участие в трёх спортивных дисциплинах: настольный теннис, гиревой спорт, соревнования спортивных семей.

Соревнования спортивных семей проводились по трём дисциплинам: дартс, легкоатлетическая эстафета, корнхол, в трёх возрастных группах среди семей с мальчиками и девочками. В третьей возрастной группе семья Кругловых из Кировского административного округа заняла почётное первое место.

Все участники фестиваля спорта получили благодарственные письма и денежные поощрения за активное и результативное участие в мероприятии, посвящённом 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

На снимке: семья Кругловых, победитель спартакиады.

В номере:

Отчёты
и выборы
продолжаются
(с. 4).



В год семьи –
о семье
(с. 8).



Спрашивали –
отвечаем
(с. 10).



Профсоюзный калейдоскоп

Продолжительность отпуска закреплена законодательно

Принято Постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», которым устанавливается продолжительность отпусков работников образовательных организаций (педагогических и руководящих).

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 г. и действует по 31 августа 2029 г.

В обновленный перечень дополнительно включены тренеры-преподаватели и старшие тренеры-преподаватели, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья. Продолжительность отпуска для данной категории педагогических работников составит 56 календарных дней.

В части должности «советник директора по воспитанию...» указанное постановление действует со 2 марта 2022 года, таким образом, подтверждена профсоюзная позиция о продолжительности отпуска для советников 56 дней.

До 1 сентября 2024 года необходимо руководствоваться Постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (за исключением определения продолжительности отпуска для «советников по воспитанию...»).

Таким образом позиция Общероссийского Профсоюза образования восторжествовала: отпуск советников определен длительностью в 56 дней, причём эта норма действует уже сейчас, то есть с момента введения должности советника в номенклатуру педагогических должностей. Именно этого и добивалась профсоюзная сторона в переговорах с Минпросвещения России.

<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202404050011>

Подписано генеральное соглашение между профсоюзами, работодателями и правительством России до 2026 года

Состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы.

В ходе коллективных переговоров с социальными партнёрами профсоюзам среди прочих предложений удалось добиться включения в текст документа обязательств, направленных на:

установление размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учётом минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы в регионе, а также с учётом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации;

снижение межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений и другое.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «членство каждого работодателя в каком-либо из объединений работодателей способствует развитию системы социального партнёрства в стране». Подписанное новое Генеральное соглашение повысит роль трёхстороннего сотрудничества в реализации национальных целей и задач, в том числе нового национального проекта «Кадры».

Генеральное соглашение является основным документом социального партнёрства в общероссийском масштабе. Социальное партнёрство официально возведено в ранг государственного института и конституционной гарантии. С 2020 года после внесения в главный закон страны, Конституцию Российской Федерации, поправок исполнение принципов социального партнёрства носит обязательный характер.

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/podpisano-generalnoe-soglashenie-mezhdu-profsoyuzami-rabotodatelayami-i-pravitelstvom-do-2026-goda.html>

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства просвещения Российской Федерации, на 2024—2026 годы

Министр просвещения Российской Федерации Сергей Кравцов и Председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова подписали отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024–2026 годы.

17 апреля Федеральная служба по труду и занятости, не выявив в указанном документе условий, которые могли бы ухудшить положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, зарегистрировала Отраслевое соглашение за регистрационным номером 12/24-26.

Подписанный документ содержит положения, непосредственно связанные с трудовыми правами работников и их профессиональными интересами, и снабжён комментариями специалистов центрального аппарата Общероссийского Профсоюза образования по этим вопросам.

Соглашение и комментарии:

<https://www.esur.ru/Podpisano-otraslevoe-soglashenie-po-organizaciyam-nahodyaschimsya-v-vedenii-Ministerstva-prosvesheniya-Rossiyskoy-Federacii-na-2024-2026-godi/>

Профсоюзный калейдоскоп

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации разработало и выпустило Методические рекомендации исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. Российские профсоюзы приняли участие в разработке данных рекомендаций.

Трудовая деятельность несовершеннолетних

Регионы имеют право самостоятельно и с учётом своей специфики определять перечень профессий и видов работ, рекомендованных для найма несовершеннолетних. Методические рекомендации призваны помочь в формировании этого перечня работ с учётом всех требований трудового законодательства.

Документ разработан с учётом действующего санитарно-гигиенического законодательства. Если его правильно применять, то детям с 14 до 18 лет можно работать в свободное от учёбы время по трудовым договорам с разрешения родителей на легких работах, которые не могут навредить их физическому и духовно-нравственному развитию.

Для ФНПР принципиально сохранить здоровье будущих работников, поэтому профсоюзы против вывода несовершеннолетних на вредные производства. И ещё – работа не должна мешать учёбе».

Методические рекомендации здесь: https://fnpr.ru/upload/iblock/b50/Рекомендации_по_труду_не_совершеннолетних.pdf



Оформление трудовых отношений в период летней оздоровительной кампании

Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Общероссийским Профсоюзом образования, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральной службой по труду и занятости разработаны разъяснения по вопросу оформления трудовых отношений с педагогическими работниками в организациях отдыха детей и их оздоровления, в том числе по совместительству.

Данные разъяснения подготовлены для использования в работе в период летней оздоровительной кампании во исполнение пункта 2 протокола заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) от 24 ноября 2023 года № 3пр, а также пункта 5 протокола РТК от 26 мая 2023 года № 5 и разработаны взамен ранее утверждённых и направленных в субъекты Российской Федерации разъяснений по вопросу оформления трудовых отношений с педагогическими, медицинскими работниками, вожатыми и руководителями организаций отдыха детей и их оздоровления, в том числе по совместительству, от 16 июня 2019 года № ПЗ-741/06.

<https://www.esur.ru/Files/file22515.pdf>

Как проверить трудовой договор?

Трудовой договор – основной документ, который регулирует ваши трудовые отношения с работодателем.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре, хранящемся у работодателя.

В договоре должны быть прописаны условия труда на рабочем месте, условия оплаты труда, трудовая функ-

ция, место работы сотрудника и др.

Трудовой договор можно проверить на соответствие требованиям законодательства с помощью бесплатного онлайн-сервиса Роструда «Электронный инспектор», который размещен на портале «Онлайнинспекция.рф»: <https://онлайнинспекция.рф/inspector>

Источник: https://t.me/rostrud_official/2633

Будь в плюсе!

Общероссийский Профсоюз образования присоединяется к участию в проекте «ПрофПлюс».

Его участником может стать каждый член Профсоюза, прошедший регистрацию на сайте profplus.info или в мобильном приложении с указанием 16-значного кода электронного профсоюзного билета.

В подписанном соглашении о сотрудничестве по развитию профессионального движения, в частности говорится:

«Предметом настоящего соглашения является сотрудничество сторон, направленное на предоставление членам отраслевого профсоюза возможности получения скидок, льгот, иных поощрений при приобретении товаров, работ, услуг торгово-сервисных предприятий в местах их реализации, в том числе с использованием цифровой платформы системы привилегий «ПрофПлюс» и программных приложений при использовании ими профсоюзного билета».

Документ подписали Председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова и директор ООО «Центр цифровых технологий» Николай Петров.

Профотчётность

Важность выборов в профсоюзе переоценить невозможно. Практически все ключевые руководящие должности в профорганах являются выборными. Уставы профсоюзов предусматривают право каждого члена профсоюза избирать и быть избранным в профорганы всех уровней. Это право реализуется в ходе выборной кампании.

При подготовке и проведении выборов у членов профсоюза появляется возможность обеспечить продвижение на руководящие должности наиболее авторитетных и подготовленных людей, которые в дальнейшем будут являться лицом профорганизации в отношениях с работодателями, органами власти и другими общественными объединениями, выстраивать работу профорганизации и руководить ею. Помимо своей основной функции – доведения информации о проделанной работе до членов профсоюза и формирования выборных органов – отчёты и выборы выполняют и другие, не менее важные функции. Хорошо организованная отчётно-выборная кампания может способствовать сплочению членов профсоюза, укреплению взаимосвязей между различными звеньями его структуры, повышению авторитета профлидеров и укреплению доверия к ним.

Немаловажно, что в ходе отчётно-выборной кампании рядовые члены профсоюза имеют возможность участвовать в анализе работы профорганизации за прошедший период, вносить предложения по улучшению работы в будущем. Казалось бы, отчётно-выборная кампания является самостоятельным мероприятием. Но в Общероссийском Профсоюзе образования, как и во многих других общественных организациях, она проходит в рамках единой отчётно-выборной кампании. На отчётно-выборных собраниях и конференциях подводятся итоги работы профсоюзных органов за пятилетний отчётный период, намечаются очередные задачи по реализации уставных задач по представительству

Отчёты и выборы продолжаются

и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования – членов Профсоюза. В ходе отчётно-выборной кампании формируется обновлённый состав коллегиальных профсоюзных органов.

Отчётно-выборная кампания в Профсоюзе образования проводится один раз в пять лет в единые сроки (статья 14 (п.6) Устава Профсоюза), устанавливаемые Исполкомом Профсоюза. Профсоюзные органы избираются на сроки, установленные Уставом Профсоюза, Общими положениями об организациях Профсоюза.

На основании постановления Исполкома Профсоюза принимаются решения о проведении отчётов и выборов в межрегиональных и региональных организациях Профсоюза, далее в местных и первичных профсоюзных организациях. Разрабатываются планы подготовки отчётно-выборных профсоюзных собраний и конференций, создаются специальные комиссии (или даются поручения постоянной комиссии комитета (совета) по организационной работе) для сбора и обобщения предложений по кандидатурам в состав профсоюзных органов и на должность председателя профсоюзной организации, определяются порядок и сроки подготовительной работы.

Выборный орган межрегиональной, региональной организации Профсоюза определяет общий порядок отчётов и выборов, устанавливает норму представительства делегатов, принцип формирования комитета организации Профсоюза, предварительный его количественный состав.

В случаях, когда сроки полномочий отдельных руководящих профсоюзных органов организаций Профсоюза выходят за рамки единых сроков отчётов и выборов в Профсоюзе, решение вышестоящего выборного профсоюзного органа или Исполкома Профсоюза, установившего единые сроки проведения отчётов и выбо-



ров в территориальной организации Профсоюза или в Профсоюзе, является необходимым и достаточным условием для внесения корректив в сроки полномочий таких выборных профсоюзных органов.

В необходимых случаях вышестоящий выборный профсоюзный орган или Исполком Профсоюза вправе корректировать сроки полномочий отдельного выборного руководящего профсоюзного органа в рамках общих сроков отчётно-выборной кампании в Профсоюзе.

Сегодня отчётно-выборная кампания в первичных и местных профсоюзных организациях Омской области практически завершена. Следующим этапом будут выборы в территориальных организациях профсоюза. А завершит отчётно-выборную кампанию очередной Съезд Профсоюза, который состоится в марте 2025 года. Такой порядок не случаен. Он позволяет наиболее полно обобщить практику и опыт работы организаций Профсоюза по реализации уставных задач, а также позволяет в отчётных докладах вышестоящих профсоюзных органов и решениях конференций, Съезда Профсоюза учесть мнения, предложения, которые вносились на всех уровнях профсоюзной структуры.

Методические рекомендации по организации, проведению и протоколированию конференции территориальной организации профсоюза можно скачать здесь: https://www.eseur.ru/Files/Metodicheskie_rekomendacii_po_organizacii_proveden71108.pdf

Актуальный разговор

В мае состоялась встреча председателя Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Евгения Дрейлинга с заместителем председателя Правительства Омской области, министром образования Омской области Иваном Кроттом. Руководители ведомств обсудили актуальные проблемы оплаты труда в отрасли.

Напоминаем, что в апреле педагоги образовательных организаций обратились к губернатору Омской области Виталию Хоценко с письмами, в которых требовали принять действенные меры по повышению заработной платы и кадровому обеспечению системы образования региона. Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования проанализировала ситуацию с заработной платой педагогов и пришла к выводу, что за период реализации «майских» указов Президента Российской Федерации на территории Омской области рост средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций составил 244,14 процента (с 19 455 рублей в 2012 году до 47 496 рублей в 2023 году). Рост «потребительской корзины» работоспособного населения за этот же период составил 239,9 процента. При этом педагогическая нагрузка выросла с 22,9 часов (1,27 ставки) до 34,4 часов (1,91 ставки), увеличение на 11,5 часов.

Проблема увеличения нагрузки

педагогических работников общеобразовательных организаций Омской области характерна для многих регионов Российской Федерации, но особенно остро стоит в нашем регионе, так как зависимость между целевыми ориентирами уровня средней заработной платы педагогических работников и величиной их нагрузки законодательством Российской Федерации не установлена. Поэтому дости-

Зарплатный вопрос

жение целевых показателей уровня заработной платы с учётом разного экономического уровня развития регионов и разной педагогической нагрузки работников ставит педагогических работников разных регионов Российской Федерации в неравные условия при одинаковом подходе к установлению уровня средней заработной платы.

Омской областной организацией Профсоюза и рядом других регионов поднимались вопросы на совещаниях Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования об изменении подходов к оплате труда с учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П. Это способствовало в 2022 году реализации пилотного проекта по апробации новой системы оплаты труда в шести регионах Российской Федерации. К сожалению, ситуация в стране не позволила осуществить наработки, но вопрос с повестки не снимался



и в послании Президента Федеральному Собранию в феврале 2024 года было озвучено введение новой системы оплаты труда в пилотных регионах в 2025 году.

На встрече председатель Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Евгений Дрейлинг и заместитель председателя правительства Омской области, министр образования Омской области Иван Кротт пришли к соглашению в вопросе о том, что озабоченность педагогов ситуацией в системе образования Омской области объективная и договорились о совместных действиях по внесению предложений в части увеличения фонда оплаты труда образовательных организаций в рамках утверждённого бюджета Омской области на 2024 год и при формировании бюджета на очередной период.

Также областной организацией профсоюза предложено организовать оздоровление работников в системе образования Омской области.

По материалам сайта облпрофорганизации.

Работающим пенсионерам возместят неиндексированную пенсию



Недополученная за период приостановки индексации сумма у работающих пенсионеров не пропадёт – средства восстановят, когда гражданин прекратит

работать. Такое разъяснение дал замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

Ранее в Госдуму был внесён законопроект об индексации пенсии работающим пенсионерам. Из него следует, что работающим пенсионерам не будут компенсированы средства, которые они недополучили из-за приостановки индексации в 2016 году. Указано, что граждане этой категории будут получать страховую пенсию и выплату к ней в размере, установ-

ленном на 31 декабря 2024 года, – при этом средства будут выплачиваться без учёта не выплаченных ранее средств.

«Недополученная за восемь лет сумма никуда не пропадёт, как и сейчас, она будет восстановлена ему, когда он перестанет работать», – отметил Исаев. Данное правило уже действует и по нынешним законам: если человек прекращает трудовую деятельность, все эти деньги возмещаются.

Источник: <https://t.me/rgrunews/107432>

В территориальных профсоюзных организациях

С заботой о безопасности работников

Председатели первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных учреждений, уполномоченные по охране труда, члены комиссий по охране труда Любинского муниципального района встретили Всемирный день охраны труда большим количеством мероприятий, пропагандирующих актуальные вопросы безопасности и здоровьесбережения работников образования.

Были осмотрены здания школ, детских садов, организаций дополнительного образования и прилегающие к ним территории, проведены инструктажи и обучающие семинары по вопросам охраны труда. Актуализированы страницы по охране труда на сайтах образовательных учреждений, обновлены уголки по охране труда и профсоюзные уголки. В дошкольных образовательных организациях проведены сюжетно-ролевые игры, посвящённые личной безопасности дошкольников, организованы выставки детских рисунков и плакатов.

В рамках общественно-просветительской кампании Минтруда России председатели первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных учреждений приняли участие в онлайн-вебинаре на тему «Новые проверочные листы Роструда для проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», а члены комиссии по охране труда бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Любинский детский сад № 2» посетили форум «Безопасность и охрана труда – 2024» в Омске.

Светлана ЛЕЖНЁВА,
председатель Любинской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования.

Движение – это жизнь

Члены профсоюза нашего детского сада № 157 участвовали во всероссийском онлайн-марафоне «ПРОдвижение. ЗОЖ – 2024».

Марафон стартовал 22 апреля и продолжался до 10 мая. В мероприятии участвовало более четырёхсот профсоюзных команд из разных регионов России. От нашего дружного коллектива в марафоне приняли участие 11 человек, и все они получили сертификаты.

Марафон проходил в три этапа. Для каждого этапа был определён минимум, который должен выполнить участник.

Первый этап – соревнования по шагам. В день необходимо было пройти не менее семи тысяч шагов и зафиксировать результат в любом приложении, считающем шаги.

Второй этап – упражнение планка от 20 и до 40 секунд.

Третий этап – соревнования по приседаниям. Состязание началось от 10 до 30 приседаний.

Участие в марафоне помогло нам не только сохранить и укрепить здоровье, но и улучшить работоспособность организма, раскрыть в каждом лучшие физические качества.

Марафон – отличный стимулятор заботы каждого о своём здоровье!

Мария СИДОРЕНКО,
заведующий детским садом
№ 157.

Елена ВАСИЛЬКИНА,
председатель первичной
профсоюзной организации.



Лучший кукольный театр – 2024

В Кировском административном округе Омска прошёл конкурс среди кукольных театров бюджетных дошкольных образовательных учреждений «Лучший кукольный театр – 2024».

Организаторы конкурса – Кировская районная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива» при поддержке департамента образования администрации города Омска.

Такой конкурс проходил в дошкольных учреждениях впервые.

На суд жюри было представлено шесть спектаклей.

Сказка «Репка на новый лад», детский сад № 176 – <https://drive.google.com/file/d/1dCvdKJQ9qs5ShPHJryb97mjdOYapetcp/view?usp=sharing>

Сказка «Волшебный цветок», детский сад № 249 – https://youtube.com/watch?v=d89b_34zdc&feature=shared

Сказка «Пасхальный колобок» и отрывок из сказки «Муха-Цокотуха», детский сад № 112 – https://vk.com/video-199819643_456239066, https://vk.com/video189429770_456239033

Сказка «Как Медведь и Лиса доброте учились», Центр развития ребёнка – детский сад № 119 – <https://cloud.mail.ru/public/BL7H/WygrQ9RE5>

Сказка «Царевна Несмеяна», детский сад присмотра и оздоровления № 30 – <https://cloud.mail.ru/public/tPU5/2A3GATQCQ>

Жюри отметило хороший уровень подготовки сценариев и актёрское исполнение. Одним из критериев оценивания стала реакция на происходящее на сцене юных зрителей.

Победителем признана команда детского сада № 249. Второе место у детского сада № 30, третье место у детского сада № 119.

Все учреждения, принявшие участие в конкурсе, награждены сертификатами. Победители – дипломами и ценными призами.

Светлана ПАРОВАЯ,
председатель Кировской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования.



В территориальных профсоюзных организациях

Встреча молодых педагогов с лауреатами областных конкурсов

Вапреле в историко-краеведческом музее Иси́ль-куля состоялась встреча молодых педагогов с лауреатами областных конкурсов Профсоюза образования.

На встречу прибыли 26 молодых специалистов района. Перед ними выступили лауреаты областных конкурсов. Наталья Акуленко, учитель высшей категории, заместитель директора по научно-методической работе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Иси́лькульский лицей», неоднократный победитель областного творческого конкурса «Литературный Ковчег» рассказала об участии в различных номинациях конкурса: «В трюмах души», «Лирический бриз», «Заметки педагога». Виктория Лестенко, педагог муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Иси́лькульский детский оздоровительно-образовательный физкультурно-спортивный центр», лауреат областного конкурса «Учитель – это человек с большой буквы «Ч» показала видеоролик в номинации «Один день из жизни молодого педагога», за который получила диплом третьей степени. Юлия Лыхенко, учитель-дефектолог муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8», лауреат областного конкурса фотографий и видеороликов «Мир глазами педагога», стала дипломантом первой



премии и премии «Профсоюзная симпатия». Татьяна Дорошенко, заместитель председателя Иси́лькульской районной организации Профсоюза образования, заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад «Радуга» – стала лауреатом первой степени областного и Всероссийского конкурсов «Лучший внештатный технический инспектор». Татьяна Николаевна рассказала о создании системы управления охраны труда, благоприятных и необходимых условиях охраны труда в учреждении.

Председатель районного Совета молодых педагогов Алёна Решетько призвала молодых педагогов активно участвовать в областных конкурсах 2024 года. Встреча молодых педагогов завершилась экскурсией в «Зал боевой славы» и на выставку работ художницы Галины Горбуновой.

Людмила ГЕРАСЬКИНА,
председатель Иси́лькульской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования.



На базе Дома детского творчества Черлакского муниципального района 17 мая состоялось событие, ставшее уже традиционным – встреча молодых педагогов и ветеранов педагогического труда в формате круглого стола.

Организацию и проведение мероприятия в этом году взял на себя совет молодых педагогов «Перспектива», при поддержке районной организации профсоюза.

Встреча была посвящена Году семьи. На мероприятие пригласили педагогические династии: Зинаиду и Наталью Божко, Ирину Голубеву и Екатерину Васильеву.

Династия Божко посвятила себя воспитанию дошкольников. Их совместный педагогический стаж в детском саду составляет более полувека.

Ирина Викторовна и Екатерина Леонидовна не только семья, но и коллеги по работе, так как трудятся в Южно-Подольской школе. Их династия зародилась еще в прошлом столетии. Поэтому неслучайно была выбрана именно эта профессия, ведь и прадед, и мама Ирины Викторовны были педагогами.

Педагогическая семья это явление особое, исключительное. Педагогам приходится работать и жить на два дома. А душевного тепла, заботы, чуткости, богатства знаний должно хватать не только на учеников и воспитанников, но и на своих собственных детей.

Вторая часть круглого стола была посвящена молодой семье Балабановых и семье Войновых.

Дружная, многодетная семья Алек-

сандра Юрьевича и Марии Владимировны воспитывает трёх замечательных дочерей.

Общий педагогический стаж семьи Войновых 88 лет. За свой многолетний добросовестный труд супруги имеют большое количество благодарностей и грамот.

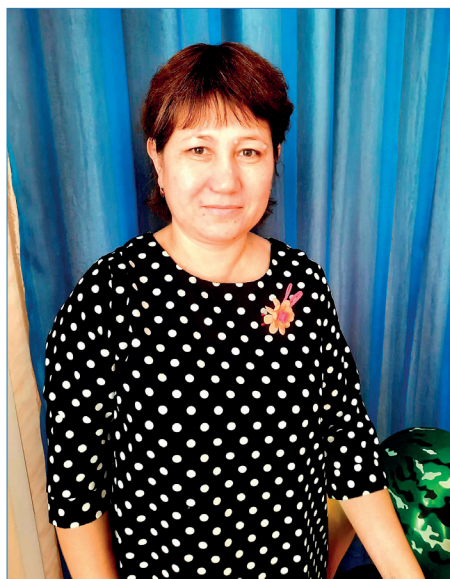
На встрече с молодыми педагогами ветераны педагогического труда рассказали, чем увлекаются в свободное от работы время, как отдыхают, поделились секретами долгой, счастливой семейной жизни.

Все участники мероприятия активно включались в разговор, охотно делились своими историями и впечатлениями. Завершилась встреча песней под аккомпанемент Ивана Васильевича Войнова.

Галина ШАРАФУДИНОВА,
председатель Черлакской
районной организации
Общероссийского Профсоюза
образования.

Традиции ветеранов становятся и нашими традициями

Профсоюзная переменна



У каждого человека жизнь начинается с семьи. Именно в семье мы учимся любить, прощать, сострадать, противостоять трудностям. Из поколения в поколение передаются семейные ценности, заложенные в ребёнка с детства.

Я родилась в Казахстане, в обычной семье: отец – механизатор, мама – техничка в школе. Жили большой дружной семьёй. Кроме меня, у родителей были ещё дети: одна дочь и четыре сына. Детство было, как полагается, беззаботное. Носились с друзьями гурьбой, через игры «постигали» жизнь. Родители окружали нас теплом и любовью. Но вместе с тем приучали к труду сизмальства (у каждого из нас были свои обязанности по дому), приучали нас быть дружными (строго спрашивали, если вдруг что-то не поделив, мы переходили на мелкие потасовки, которые иногда могли закончиться чьими-то слезами), приучали ответственно относиться к учёбе в школе, прививали любовь к родному краю, к национальным традициям. Мы уважали родителей, чувствовали их любовь и заботу и старались выразить свой долг перед ними.

В начале 90-х я вышла замуж. Непростые, скажу я вам, были времена. Как страшный сон вспоминаю, как гибла наша деревня: электричество включали только на три часа в сутки, не было питьевой воды, закрылись магазины, организации, детские

Крепкая семья – это главная ценность в жизни. Она является оплотом любви, мудрости, взаимоуважения, ответственности, преданности друг другу. В Российской Федерации 2024 год объявлен Годом семьи в целях популяризации государственной семейной политики и сохранения традиционных семейных ценностей. Особое внимание в этот год уделяется укреплению института семьи и усилению мер его поддержки. Семья формирует человека и помогает в стремлении к развитию, а членов семьи объединяют: любовь и верность, здоровье и благополучие, почитание родителей, забота о старших и младших, продолжение рода. В семье человек познаёт окружающий мир, впитывает духовно-нравственные традиции своего народа, учится любви к Родине и своим близким. Особое значение имеет семья в жизни ребёнка, его становлении и поведении. Об этом речь пойдёт в нашей публикации.



Всё начинается с семьи

сады, население осталось без работы, а значит и без доходов. Не жили, а выжидали. Справиться с экономическим кризисом помогало домашнее хозяйство. Благо, что родители научили нас не бояться крестьянского труда... А душу согревала, не давала падать духом, конечно же, любимая, уже моя семья. Я убеждена, что силы нашей семье придавала любовь друг к другу и безмерное счастье от рождения детей: сначала дочери, а потом сына.

Шло время, и в поисках лучшей жизни народ из деревни стал разъезжаться. Вопрос о переезде встал и в нашей семье. Ведь дети подрастают, им нужно получать качественное образование. На семейном совете после долгих «за» и «против» мы приняли решение переехать в Россию. Сердце кровью обливалось при мысли о том, что придётся жить в чужом, совсем не знакомом месте. Здесь, в Казахстане, я провела детство, закончила школу, вышла замуж, здесь родина моих детей, здесь мои родные и близкие люди. А как встретят нас там, в России? Приживёмся ли? Тревогу победила мысль о будущем семьи.

Наши опасения оказались напрасными. Соседи на новом месте жительства оказались приветливыми, дружелюбными людьми. Быстро нашли новые друзья. После того как обанкротился родной совхоз в Казахстане, казалось, что хорошей жизни уже не будет никогда, но постепенно в России наша жизнь стала налаживаться. Подтверждением тому стало рождение в нашей семье третьего ребёнка – доченьки.

Жизнь идёт своим чередом... И вот теперь уже наши дети становятся самостоятельными. Старшая дочь вышла замуж и подарила нам замечательную внучку. Дети растут, а мы с волнением наблюдаем и очень надеемся, что всё, чему нас научили наши родители, мы передали своим детям. Мы любим свой родной Казахстан и ставшую не менее родной Россию. Не важно, где ты живёшь, важно, какой ты человек, как относишься к тем, кто живёт с тобой в одном дворе, в одном селе, в одной стране...

Мы убеждены, что нет разницы в том, какой национальности человек, главное – какой он человечности. Наша семья интернациональная: я – казашка, муж – немец, и мы с уважением относимся к своим традициям и традициям других народов, потому что на первом месте у нас любовь и уважение друг к другу...

Мы растим своих детей в любви и заботе. Мы убеждены в том, что в трудную минуту всегда найдём поддержку и помощь от своих родных. Мы – семья! Мы – одно целое! Так учили нас родители, так учим мы своих детей.

2024 год Президентом Российской Федерации объявлен Годом семьи. Это, на мой взгляд, очень значимо. Потому что всё начинается с семьи!

Фарида ГАМБУРГ,

помощник воспитателя

муниципального бюджетного

дошкольного образовательного

учреждения «Полтавский детский сад

«Солнышко».

Профсоюзная перемена

Совсем недавно коллектив бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 396 общеразвивающего вида» в торжественной обстановке проводил на заслуженный отдых воспитателя с большим стажем работы, члена профсоюза, нашу уважаемую Татьяну Позднякову.

Коллектив нашего детского сада – это сплочённая команда профессионалов и энтузиастов своего дела. Творческий и профессиональный союз единомышленников, владеющих различными навыками и обладающих всевозможными талантами, позволяет создавать условия для гармоничного развития каждого ребёнка. Много прекрасных людей трудятся в нашем коллективе: воспитатели, помощники воспитателей, повара, которые вкусно готовят, медсестра, которая следит за здоровьем детей, уборщики служебных помещений и другие. Среди них и Татьяна Александровна Позднякова.

Свои первые шаги в профессии Татьяна Александровна начинала в далёком, 1976 году. Семнадцатилетней девчонкой пришла работать в детский сад и более 48 лет проработала в дошкольном образовательном учреждении. Внимательная и добрая, ласковая и приветливая, с широким кругом интересов и умений она всегда стремилась дать детям что-то новое,

увлекательное и радостное. Любить, и воспитывать она умеет как никто другой. И дети отвечают ей тем же. Ведь любовь ребёнка состоит из доверия и веры. Он глубоко уважает и искренне любит тех, кто заботится о нём. И как же повезло тому, с кем рядом на самой заре его жизни стоял добрый и мудрый наставник – Татьяна Александровна.

доверительные отношения. Она всегда считала их главными помощниками в деле воспитания и обучения детей, активно вовлекала в организацию жизнедеятельности группы, где создавалась атмосфера взаимопонимания, доверия и поддержки. Педагог всегда придерживалась мнения, что важно воспитать в ребёнке личность,

Воспитатель – это состояние души

По своей природе дети пытливые и любознательные исследователи, им всегда интересно всё новое и неизвестное. Заботливый воспитатель всегда привлекала ребят к труду, делая с ними различные поделки декоративно-прикладного искусства и участвуя в конкурсах, готовила с ребятами праздники и развлечения. Она всегда была уверена, что каждый ребёнок талантлив от природы, нужно лишь помочь ему раскрыться и поверить в себя. Эта простая, добродушная и открытая для людей женщина – поистине профессионал, мастер своего дела. Она вкладывала в каждого воспитанника огромное количество тепла, частичку своей души и свою трепетную материнскую заботу.

С родителями у Татьяны Александровны как правило складывались



суметь посеять знания, добро, заставить думать, размышлять и верить.

Под аплодисменты коллег Татьяна Александровна Позднякова попрощалась с профессией. А мы искренне желаем ей большого личного счастья и благополучия, доброго здоровья, радости, прекрасного настроения и всего самого наилучшего. Наконец-то она сможет больше времени отдавать воспитанию своих внуков и просто перестать спешить. Пусть в её жизни начнутся спокойные светлые дни, а самые интересные события случатся именно сейчас.

Искренне желаем большого личного счастья и благополучия. Доброго здоровья, радости, прекрасного настроения и всего самого наилучшего!

Татьяна СИВОЧЕНКО,
председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 396, старший воспитатель.



Профсоюзное право

Вправе ли работодатель отозвать работника из учебного отпуска в связи с производственной необходимостью?

Трудовым кодексом РФ не предусмотрена возможность отзыва работника из учебного отпуска.

В отличие от ежегодного оплачиваемого отпуска, который является периодом отдыха работника и с его согласия может быть перенесён на другое время, учебный отпуск – это гарантия, которую работодатель обязан предоставить работнику, совмещающему работу с получением образования (ст. ст. 107, 125, гл. 26 ТК РФ).

Отзыв из отпуска повлечёт бы изменение периода учебного отпуска, определённого в соответствии со справкой-вызовом. Указанное обстоятельство может быть расценено проверяющими органами как нарушение норм трудового законодательства (непредоставление гарантий работникам, совмещающим работу с получением образования), предусмотренных гл. 26 ТК РФ.

За такое нарушение возможно привлечение к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, а в случае совершения аналогичного нарушения повторно – по ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ.

Вправе ли работодатель отказать работнику в предоставлении учебного отпуска в связи с производственной необходимостью?

Предоставление учебного отпуска на основании справки-вызова не зависит от усмотрения работодателя. Дополнительный отпуск лицам, совмещающим работу с получением образования, – один из видов гарантий, предусмотренных действующим законодательством (ст. ст. 173 - 176 ТК РФ). Работник вправе воспользоваться таким отпуском даже в случае несогласия работодателя.

Как удержать выданные авансом отпускные за неотработанные дни отпуска в случае увольнения работника?



Читателям нашего журнала, работникам образовательных организаций, членам профсоюза предлагаем воспользоваться рубрикой «Профсоюзное право». Здесь вы можете получить юридическую поддержку по самым разным вопросам образовательного права. Консультации проводит заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда **Леонид СИБИРИН**. Вопросы присылайте по адресу: nauka@omskoprof.ru.

Случаются ситуации, когда при увольнении у работника имеются неотработанные дни отпуска, то есть отпуск был предоставлен ему авансом. Излишне выплаченные отпускные можно удержать с выплат, причитающихся работнику. В этом случае для удержания заявление от работника или его согласие не требуются.

Возможность удержать излишне выплаченные отпускные зависит от двух обстоятельств:

- 1) от причины увольнения;
- 2) от величины удержания.

При увольнении сумму отпускных, приходящуюся на неотработанные дни отпуска, можно удержать (ч. 2 ст. 137 ТК РФ).

Когда трудовой договор прекращается по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, удержания за неотработанные дни отпуска запрещены (ч. 2 ст. 137 ТК РФ).

Сумму излишне выплаченных отпускных удерживают из выплат, причитающихся работнику при увольнении (Письмо Минтруда России от 22.10.2018 № 14-1/ООГ-8142, Определение Верховного Суда РФ от 05.02.2018 № 59-КГ17-19).

Есть такие выплаты, из которых удерживать отпускные нельзя (ч. 4 ст. 138 ТК РФ):

- возмещение командировочных расходов по авансовому отчёту;

- компенсация за использование личного имущества работника (пп. «а», «б» п. 8 ч. 1 ст. 101 Закона об исполнительном производстве).

Размер всех удержаний, производимых по решению работодателя, не может превышать 20 % выплаты, оставшейся после удержания НДФЛ (ч. 1 ст. 138 ТК РФ, Письмо Минздравсоцразвития России от 16.11.2011 № 22-2-4852).

Так же, при наличии в отношении работника исполнительных докумен-

тов удержать с него излишне выплаченные отпускные будет проблемно, даже если отпускные не превышают двадцатипроцентное ограничение и нет других сумм, удерживаемых с работника по решению работодателя. Дело в том, что удержания по исполнительным документам имеют приоритет перед удержаниями по решению работодателя: сначала нужно в полном объёме погасить требования по исполнительному документу, и только потом можно будет удерживать отпускные (ч. 2 ст. 99 Федерального закона об исполнительном производстве).

Если при увольнении не получается удержать сумму излишне выплаченных отпускных, можно предложить работнику добровольно погасить задолженность. Возможность удержания данной задолженности является правом работодателя, но не обязанностью (Обзор судебной практики Верховного Суда РФ за третий квартал 2013 г., Определение Верховного Суда РФ от 12.09.2014 № 74-КГ14-3, Письмо Минтруда России от 30.03.2021 № 14-3/ООГ-2784).

Удержание излишне выплаченных отпускных при увольнении оформляют приказом.

Приказ об удержании за неотработанные дни отпуска при увольнении составляется в произвольной форме.

В приказе указывается:

- Ф. И. О. работника, из заработной платы которого производите удержание;

- период отпуска, за неотработанные дни которого производите удержание;

- количество дней отпуска, за которые удерживаете излишне выплаченные отпускные;

- сумма удержания.

Работодатель знакомит работника с приказом под подписи.

Профсоюзный словарь

*И мы сохраним тебя,
русская речь,
великое, русское слово...*

Анна Ахматова

Говори правильно

Великое русское слово... Сколько силы и гармонии хранит в себе эта фраза! Сколько ярких и живописных картин рисуется в нашем воображении, когда мы произносим эти слова! К сожалению, в последнее время люди перестали беречь нашу речь. При современном темпе жизни красивые русские слова заменяют на короткие сокращения. Наш родной язык стал терять свою красоту. Поговорим сегодня о самых распространённых ошибках, с которыми сталкиваемся каждый день и сами нередко допускаем их.

Если речь идёт о действии, совершённом после прихода, прилёта или приезда, то правильно говорить и писать **«по приходе, по прилёте, по приезде»**. Поскольку предлог «по» указывает здесь на событие, после которого что-то совершается, то употребляться существительные должны в предложном падеже.

Большинство людей говорят «наращенные ресницы» и даже не догадываются, что допускают ошибку. Правильно говорить и писать **«наращённые»**. Это причастие, образованное от глагола «наращивать». Согласно правилу с чередующейся гласной в корне – раст-/рос-/ращ-. После буквы «щ» и сочетания «ст» необходимо писать букву «а». Исключение составляет слово «росток».

«Кроссовки» – существительное женского рода. Поэтому правильно говорить **«одна кроссовка»**, а не «одна кроссовок».

С тапками абсолютно такая же история: «один тапок» – неправильно, **«одна тапка»** – правильно, потому что это существительное женского рода.

«Из огня да в полям!» Так говорят, когда попадают из одной неприятной ситуации в другую. И правильно говорить **«в по́лям»**, а не «полям», хоть во втором случае и получается в рифму.

Пиши и говори правильно

Если вы хотите сказать собеседнику, что готовы его слушать, ни на что не отвлекаясь, говорите **«я весь внима-ние»**, то есть «я и есть внимание». Во внимание можно принять что-либо, однако «быть во внимании» – ошибка.

Согласно правилам русского языка, местоимение «сколько» склоняется по падежам, поэтому правильно говорить **«Ко скольким тебя ждать? До скольких ты будешь?»** Мысленно подставляйте слово «много»: много – **ско́лько**, о многих – **о скольких**, многим – **скольким**. Грубо неправильно: «ко сколькоИ, до сколькоИ».

Супер-розыгрыш или суперрозыгрыш? Как правильно? «Супер» – это приставка. А приставка со словами пишется слитно, даже если на стыке морфем две одинаковые буквы, как в нашем случае. **«Суперрозыгрыш»**.

В отпуск ходить, конечно надо. Но если у вас накопились дни с прошлого года, называться это будет **«неотгу-лянный отпуск»**, а не «неотгуленный», так как это страдательное причастие образовано от слова «отгулять».

Это лишь небольшая часть тех слов и словосочетаний, в которых мы часто допускаем ошибки. Научиться говорить правильно можно только одним способом – практиковать верные формы в устной и письменной речи. А ещё лучше – не жалеть времени на то, чтобы разобраться в значениях трудных слов и освежить в памяти базовые правила русского языка.

Пиши правильно

Рассмотрим, какие слова пишутся слитно, раздельно, а какие через дефис.

Дефис в именах существительных. Есть три варианта такого написания. Если в имени существительном есть корень пол- и второй корень начинается с согласной л, гласной или прописной буквы, то между ними должен стоять дефис: **пол-лимона, пол-арбуза, пол-Венгрии** и т. д. Во всех остальных случаях морфема пол- с существительными пишется слитно.

Если сложное имя существительное образовано от двух слов без соединительной гласной, и они оба могут употребляться как отдельные слова, то между его основами пишется дефис: **кресло-качалка, сад-огород, диван-кровать** и т. д. Также через дефис пишутся слова: сложные существительные, которые обозначают стороны света или географические названия: **юго-запад, Усть-Каменогорск** и т. д.

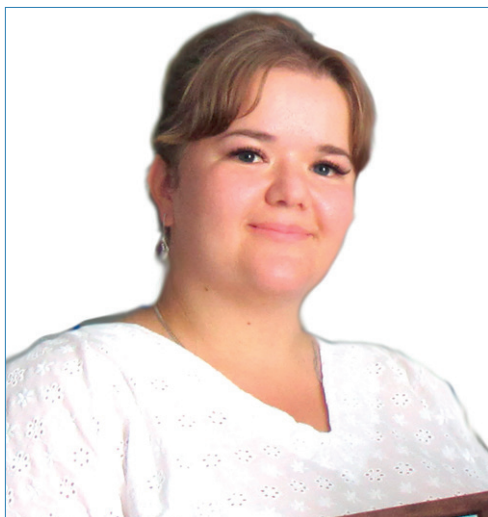
Слитное написание имён существительных. Обычно это касается правописания сложных слов. Сложносокращённые существительные нужно писать слитно: **спецназ, спортзал, минкульт** и т. д. Если в сложном существительном есть соединительная гласная, его тоже пишут слитно: **самосвал, медосмотр, трубопровод** и т. д. Если в существительном есть корень пол-, при этом второй корень не начинается с прописной буквы, гласной или согласной л, оно пишется слитно. Также вместе следует писать существительное с корнем полу-: **полумера, полмагазина, полдома** и т. д. Также слитно пишутся сложные существительные с иноязычными элементами авиа-, авто-, агро-, аэро-, био-, видео-, гидро-, зоо-, метро-, микро-, мото-, теле-, фото- и некоторыми другими: **гидросфера, автопилот, аэропорт** и т. д.

В наречии приставка **по** – пишется через дефис, если слово оканчивается на -ому/-ему, -ски, -цки, -ьи, -и. Например: сделать **по-быстроу**, одеться **по-летнему**, поступить **по-человечески**, свистнуть **по-казацки**, ходить **по-медвежьи**, читать **по-латыни**.

В остальных случаях приставка **по** – в наречиях, как правило, пишется слитно, например: идти (КАК? – наречие) **поодиночке**, знать **понаслышке**, жить **поодаль**, стелиться **поверху**, бежать **понизу**.

Страницу подготовила
Нина УСОЛЬЦЕВА,
педагог-организатор
Дома детского творчества.
Называевск.

Профтворчество



В год семьи Галине Тимошенко, учителю географии лицея № 149, захотелось перестать сомневаться в своих литературных способностях и опубликовать книгу, написанную ранее. «Семья кама. Алтайская повесть» – произведение, которое вышло в свет в мае 2024 года. Семья для Галины Юрьевны – это опора, надежда, поддержка и вера. Это те люди, которые от искренней любви друг к другу готовы пройти совместно все жизненные испытания. Они никогда не предадут и всегда будут рядом независимо от того какой ты выберешь путь. Данной повестью автор хотела выразить благодарность своей семье. Предлагаем отрывок из этого произведения.

Посвящается **моей семье**

«... Грусть и печаль завладели её душой. С большим трудом смогла подготовить рабочий кабинет к двухмесячному отсутствию школьников. Именно так начался учительский отпуск.

Впервые за долгое время девушка не читала книгу, пока ехала домой. Даже в самый сложный день она находила хотя бы полчаса для приятного волшебства, погружения в историю, написанную на бумаге. В переполненном автобусе умиралась устроиться в самом удобном месте и, опираясь боком на поручни, крепко держала книгу. За чтением могла заплакать или засмеяться: настолько глубоко она проникала через строчки текста в историю. Но сегодня было всё впервые. Она просто наблюдала за жизнью других, рассматривая пассажиров автобуса или прохожих, мелькавших за окном. Как в мультиках в её сознании зажглась лампочка с надписью: «Надо что-то радикально изменить». Когда молодая особа зашла в квартиру, поняла, что точно такая же лампочка вспыхнула в головах у всех членов её семьи.

Возле входной двери стояли чемоданы и пара коробок, одну из которых она сразу узнала – это была швейная машинка. Девушка, конечно, знала, что иногда будит своё семейство тем, что рано встает и начинает шить, но вроде до этого никто не жаловался.

– Дочка, мы решили отправиться завтра в путешествие на Алтай. Зачем откладывать на осень то, что можно сделать летом, – бодро заявил отец, выходя из кухни.

– Дорогая, мы все взяли по максимуму отпуска и воспользовались накопившимися отгулами, чтобы почти на два месяца погрузиться с тобой в тайны Алтая, – добавила мама, поглаживая папу по плечу в знак поддержки.

– А... – всё, что на тот момент смогла вымолвить растерянная девушка.

– Любимая, ты нам не оставила никакого выбора после того, как три дня не разговаривала. Ты же перестала улыбаться, поэтому мы решили исполнить твою мечту и отправляемся с тобой на «корм» комарам и мошкам! – с энтузиазмом проговорил муж.

Молодой человек терпеть не мог всё, что связано с лесом, но тут был готов даже на такое, чтобы поддержать свою жену. Наверное, по этой причине она заплакала, но уже с трогательной улыбкой. После долгих объятий в коридоре все стали усиленно готовиться к семейному путешествию.

Для такой поездки отец взял у начальника минивэн под залог своей машины. Автомобиль семейства подошёл бы для путешествия, если бы отпускники не решили взять с собой практически весь дом. Спустя пятнадцать часов все вещи были уложены в коробки, собранные из заранее взятых в супермаркете лотков для яиц, они очень вместительные и прочные. Одежду упаковали в чемоданы и рюкзаки. Подготовили небольшие перекусы. Подстрой был воинственным только у матери: видимо, это всё была её идея, так как папа не любил ездить в неизвестность, а муж вообще терпеть не мог путешествовать. Но то, как они все старались ради одного человека, не могло не радовать душу героини этой повести. Поэтому, как только она села в машину, решила больше не печалиться по поводу проигрыша. Хотя эта обида каждый раз рвалась наружу, стоило только закрыть глаза.

Спустя двадцать часов семейство было в пункте назначения...».

Скачать книгу Галины Тимошенко «Семья кама. Алтайская повесть» можно пройдя по ссылке: <https://www.litres.ru/book/g-t-u/semya-kama-altayskay..>

Омская областная
организация
Профессионального
союза работников
народного образования
и науки
Российской Федерации,
председатель
Е.Ф. Дрейлинг

Ответственный
за выпуск -
В.А. Брагина,
ведущий специалист
облпрофорганизации.

Наш адрес:
Россия, 644024,
Омская область,
г. Омск, пр. К. Маркса, 4.
Телефоны:
31-88-27
31-81-40
С нами можно связаться
по E-mail:
nauka@omskprof.ru

Омская областная
организация Профсоюза
представлена
в Интернете:
www.eseur.ru/omskiy/

Присланные материалы
не рецензируются
и не возвращаются.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах,
несут авторы.

Мнение авторов
материалов
может не совпадать
с позицией издателя.



ВЕСТНИК
профобразования