



Журнал Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Турслёт – тебя мы ждали целый год



Ежегодно в июне работники образования Омска и Омской области собираются в посёлке Крутая горка, чтобы поучаствовать в спортивном туристском слёте. Традиционное профсоюзное мероприятие, организатором которого является Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования в этом году прошло 18–19 июня и собрало более восьмидесяти любителей туризма, восемь команд.

Материал о турслёте читайте на стр. 8–9.

В номере:

Профсоюзный
интенсив
для председателя
территориальной
организации
(с. 4).



В территориальных
профсоюзных
организациях
(с. 6–7).



Профсоюзное
право
(с. 10).



Профсоюзный калейдоскоп

С 1 сентября 2025 года рабочее время и отдых учителей и иных работников школ, колледжей и техникумов будет регулировать приказ Минпросвещения России, а сотрудников вузов – Минобрнауки России. С первого же сентября станет недействительным единый для них документ девятилетней давности.

По сути, это переиздание привычных для педагогов и других сотрудников учебных заведений правил. В них по-прежнему рабочее время и отдых регламентирует внутренний трудовой распорядок организации в соответствии с законодательством и коллективным договором. Но в течение дня обязателен перерыв на обед, который в рабочее время не включают, – не более двух часов и не менее 30 минут.

Изменения позволят лучше адаптировать нормы к реалиям каждого уровня образования, учитывая их уникальные особенности.

Преподавательская нагрузка будет определяться исходя из продолжительности уроков – не больше 45 минут. В должностные обязанности педагогов в школе и колледже входит:

- подготовка к занятиям, воспитательная деятельность, участие в разработке программ учебных предметов, курсов, изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей учеников;

- ведение журнала и дневников;

- методическая, диагностическая и консультативная помощь родителям;

- участие в работе педсоветов, методобъединений, проведение родительских собраний;

- периодические кратковременные дежурства, в том числе в перерывах между уроками, но не ранее чем за 20 минут до занятий и не позднее 20 минут после окончания последнего из них.

Перечислены и виды дополнительной работы за отдельную оплату с письменного согласия педагога:

- дополнительные индивидуальные и групповые занятия, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, включая концерты, конкурсы, соревнования, спортивные соревнования, тренировочные сборы, экскурсии;

- классное руководство;

- проверка письменных работ;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;

- руководство методическими объединениями.

График учителей первых классов по-прежнему будут строить с учётом санитарных правил со «ступенчатым» режимом учёбы.

Ведомства также переиздали нормы продолжительности работы педагогов в неделю за ставку.

«Основные положения принятых приказов о продолжительности и особенностях рабочего времени педагогов, в том числе нормы их нагрузки за ставку заработной платы остались прежними в связи с тем, что на практике именно эти нормы позволяют эффективно осуществлять образовательный процесс, использовать внеурочное время для подготовки к занятиям, проверки письменных работ учащихся, выполнения иных видов педагогической работы, обеспечивая качество образования», – рассказала председатель Общероссийского Профсоюза образования Лариса Солодилова.

Подробности: https://www.eseur.ru/Files/Rabochee_vremya_rabotnikov_obrazovatelnih_uchrejeni78236.docx

Время подписки на второе полугодие газеты «Профсоюзная среда»

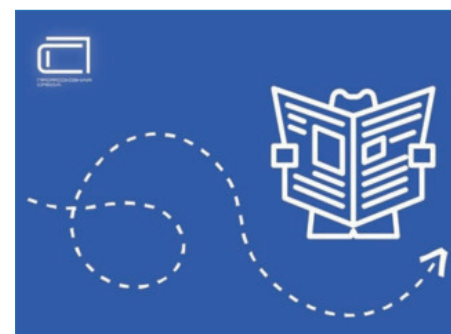
Продолжается подписка на второе полугодие газеты «Профсоюзная среда».

Воспользуйтесь подписными индексами: АО «Почта России» – ПБ195 – <https://podpiska.pochta.ru/press/ПБ195> и ГК «Урал-Пресс» – 015557 – <https://www.ural-press.ru/catalog/97266/9030993/>

Эксклюзивные статьи и интервью с ведущими экспертами отрасли. Глубокий анализ актуальных

вопросов педагогики и трудового законодательства. Полезные материалы и советы для защиты ваших профессиональных интересов. Обсуждение горячих тем с коллегами и экспертами – всё это вы найдёте на страницах издания.

Газета не дублирует сайт и официальные профсоюзные сообщества в социальных сетях. Подписавшись, вы получите доступ к эксклюзивному и полезному материалу, который поможет вам

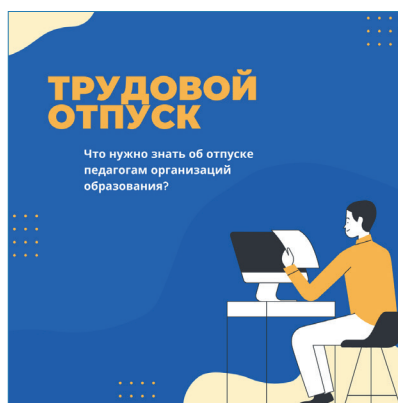


быть в курсе всех важных событий и возможностей для защиты профессиональных интересов.

Будьте в центре событий вместе с Профсоюзом!

Профсоюзный калейдоскоп

Общероссийский Профсоюз образования выпустил обновлённый информационный бюллетень «Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение (сборник нормативных правовых актов с комментариями)».



Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение

Издание подготовлено в связи с принятием новых нормативных правовых актов, регулирующих продолжительность и порядок предоставления ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусков педагогических работников и руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей, а также педагогических работников организаций, осуществляющих обучение.

Наряду с нормативными правовыми актами настоящий информационный бюллетень содержит:

ответы экспертов Профсоюза на актуальные вопросы по продолжительности ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусков;

комментарий к Номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225, с которой непосредственно связано применение постановления Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках»;

комментарий к нормативным правовым актам, регулирующим вопросы продолжительности ежегодных основных и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение.

Ознакомиться и скачать информационный бюллетень для использования в практической деятельности можно здесь.: <https://www.esur.ru/Files/file24456.pdf>

Повышать квалификацию педагоги смогут только в государственных учреждениях

Спервого сентября 2026 года педагоги смогут повышать свою квалификацию только в государственных учреждениях.

Комитет Госдумы по науке одобрил соответствующую поправку в закон об образовании, лишаящую учителей права преподавать при наличии дипломов о дополнительном образовании, полученных в частных организациях. Данное решение объясняется стремлением к улучшению качества образования и достижению национальной цели по развитию потенциала каждого человека к 2030 году. Повышение квалификации будет возможно только по профилю педагогической деятельности, а для освоения новой специальности потребуется пройти профессиональную переподготовку. Исключение сделано лишь для образовательных организаций на федеральной территории «Сириус», в «Сколково» и инновационных научно-технологических центрах.

– Профессиональная переподготовка только в госучреждениях позволит создать более устойчивую систему образования, где каждый преподаватель будет иметь доступ к проверенным методикам и современным ресурсам. Также такой подход поможет избежать учителям сомнительных курсов, которые могут предлагать частные учреждения. Кроме того, важно, что повышать квалификацию педагоги смогут строго по своему профилю. Таким образом мы сможем повысить качество образования для наших школьников, – отметила депутат ГД РФ, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/gosduma-uzhestochaet-trebovaniya-k-povysheniyu-kvalifikatsii-uchiteley.html>

Профсоюзное обучение

В рамках повышения квалификации и обмена опытом среди председателей территориальных организаций Профсоюза специалистами Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования 15–16 мая был организован семинар для председателей территориальных организаций Профсоюза.

Целью мероприятия стало углубление знаний в области трудового законодательства, повышение эффективности ведения переговоров с работодателями, а также освоение современных методов управления профсоюзной организацией.

Семинар охватывал широкий круг вопросов, начиная от последних изменений в трудовом законодательстве и заканчивая практическими аспектами ведения коллективных переговоров.

Председатель Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Евгений Дрейлинг подвёл итоги десятого съезда Общероссийского Профсоюза образования, состоявшегося в марте текущего года.

Главный специалист областной организации Полина Карась напомнила общие положения Устава Профсоюза и рассказала об актуальных изменениях в нём.

Особое внимание было уделено разбору конкретных ситуаций с которыми сталкиваются председатели в своей повседневной работе. Председатель Таврической районной организации Общероссийского Профсоюза образования Игорь Еву провёл деловую игру «Чек-лист председателя профсоюзной организации». Участники семинара поработали в группах, обменялись опытом, обсудили наиболее сложные проблемы, при этом имели возможность получить

Профсоюзный интенсив для председателя территориальной организации

консультацию от специалистов областной организации профсоюза.

Большое внимание на семинаре было уделено теме охраны труда. Технический инспектор труда Василий Смирнов рассказал о контроле реализации работодателями перехода на единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) в организациях образования.

А заместитель председателя областной организации Ирина Белоконь напомнила о том, какие ресурсы социального партнёрства можно использовать для развития профсоюза и о том, какая существует практика инновационного развития профсоюзной деятельности

«Особенности формирования и расходования средств профсоюзного бюджета. Финансовый контроль профсоюзного бюджета», – так называлась тема выступления заведующего финансовым отделом областной организации Константина Иванова.

Заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор Леонид Сивирин рассказал о правозащитной деятельности в Профсоюзе.

На семинаре также были затронуты темы цифровизации, развития новых форм мотивации членов профсоюза и вовлечения их в активную деятельность организации.

За многолетнюю и плодотворную работу ветераны профсоюзного движения были награждены знаком «За верность Профсоюзу» I и II степени.

Повышение квалификации профсоюзных лидеров является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза, а полученные знания помогут председателям территориальных организаций более эффективно представлять и защищать права и интересы работников, добиваться улучшения условий труда, повышая эффективность деятельности своих профсоюзных организаций.

Обучение, встречи и общение не только способствуют повышению квалификации профлидеров, но и укрепляют солидарность, единство профсоюзного движения.

Светлана ЕФРЕМОВА,
ведущий специалист
облпрофорганизации.
Фото автора.



Профсоюзное обучение

В июне в онлайн-формате в Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования состоялся семинар-совещание для председателей первичных профсоюзных организаций среднего профессионального образования (СПО), председателей территориальных организаций Профсоюза, в которых на учёте стоят профорганизации СПО.

Актуальные вопросы развития системы среднего профессионального образования

Семинар открыл председатель Омской областной организации Профсоюза Евгений Дрейлинг. Он поприветствовал собравшихся, рассказал о целях и задачах мероприятия и пожелал всем плодотворной работы.

В семинаре приняли участие Оксана Гордиенко, заместитель начальника управления профессионального образования и кадровой политики Министерства образования Омской области, Нелли Ложкина, председатель первичной профсоюзной организации сотрудников Омского педагогического колледжа № 1, Светлана Ефремова, ведущий специалист областной организации Профсоюза, Леонид Сивирин, заместитель председателя областной организации Профсоюза, правовой инспектор труда.

В повестку вошли актуальные вопросы работы первичных профсоюзных организаций образовательных организаций СПО, среди которых: о деятельности Общероссийского Профсоюза образования в образовательных организациях среднего профес-

сионального образования на территории Омской области, о Координационном совете председателей первичных профсоюзных организаций учреждений СПО в решении общесистемных задач сферы среднего профессионального образования, вопросы, связанные с социальными, трудовыми, экономическими правами и профессиональными интересами членов Профсоюза, о работе Омского областного Совета молодых педагогов, изменения в зако-

нодательстве в сфере образования в 2025 году.

Правовой основой социального партнёрства в учреждениях образования СПО является коллективный договор, заключение которого предусмотрено Трудовым кодексом РФ. По мнению профсоюзных активистов, особое внимание в коллективных договорах необходимо уделять вопросам оплаты и охраны труда. Согласно подведённым итогам коллективно-договорной кампании в 2020–2024 годах во всех учреждениях среднего профессионального образования, подведомственных Министерству образования Омской области действуют коллективные договоры. Все они прошли уведомительную регистрацию и их действие распространяется на всех работников учреждений СПО.

В качестве положительного опыта коллективно-договорного регулирования стала первичная профсоюзная организация сотрудников Омского педагогического колледжа № 1. Нелли Ложкина, председатель профорганизации в своём выступлении рассказала

о социальном партнёрстве в учреждении, о работе Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций Профсоюза Омской области, руководителем которого она является с 2022 года. Нелли Николаевна отметила, что сотрудничество, по её мнению, должно быть более структурированным, а координационный совет СПО Омской области должен активнее участвовать в решении общесистемных задач сферы среднего профессионального образования.

Коллективный договор, действующий в ОПК № 1, был рекомендован первичным профсоюзным организациям учреждений СПО, стоящих на учёте в областной организации Общероссийского Профсоюза образования, для использования при подготовке коллективных договоров в образовательных организациях.

Оксана Гордиенко, познакомилась с проектами реализуемыми в региональной системе СПО, рассказала о мерах осуществления государственной политики в сфере среднего профессионального образования в Омской области, о кадровой политике в образовательных организациях среднего профессионального образования.

Подробно был рассмотрен вопрос деятельности профсоюза отрасли в организациях СПО Омской области. Большой интерес у собравшихся вызвало выступление Светланы Ефремовой о работе Омского областного Совета молодых педагогов. А закончился семинар разговором об изменениях в законодательстве в сфере образования в 2025 году, с которыми познакомил участников мероприятия Леонид Сивирин.

Ирина БЕЛОКОНЬ,
заместитель председателя облпрофорганизации.

В территориальных профсоюзных организациях

Семинар для уполномоченных по охране труда стал настоящим приключением

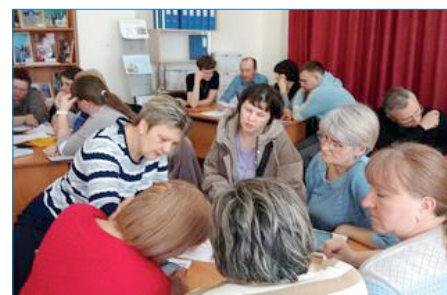
В канун Всемирного дня охраны труда Исилькульская районная организация Профсоюза провела семинар-практикум в формате игры для уполномоченных по охране труда

Мы объединили полезное с интересным и провели мероприятие, которое не только повысило знания участников, но и стало настоящим приключением. В состав жюри вошли Людмила Комиссарова, председатель первичной профсоюзной организации средней общеобразовательной школы № 3, Наталья Новикова, председатель первичной профсоюзной организации Исилькульской станции юных натуралистов, призёр конкурса «Лучший профсоюзный лидер» и я, председатель районной

организации, победитель Всероссийского конкурса «Лучший внештатный технический инспектор».

Вела семинар Оксана Рогозина, председатель первичной профсоюзной организации Городищенской основной общеобразовательной школы, внештатный технический инспектор. В ходе игры участникам было предложено отгадать кроссворд, пройти блиц-опрос, тестовые задания и показать реальные ситуации, с которыми можно столкнуться на рабочем месте. Для того, чтобы выполнить задания необходимо было в очередной раз обратиться к нормам трудового законодательства.

Командная работа, стратегическое мышление и практические навыки стали ключевыми моментами игры.



По окончании семинара были подведены итоги, состоялось награждение команды-победителя, которая безошибочно справилась со всеми заданиями.

Большое спасибо всем, кто принял участие в семинаре и сделал его таким ярким и запоминающимся. Мы уверены, что полученные знания помогут уполномоченным по охране труда создать более безопасную рабочую среду для всех нас.

Татьяна ДОРОШЕНКО,
председатель

Исилькульской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования.

В апреле во всех первичных профсоюзных организациях учреждений образования Москаленского района прошли мероприятия по охране труда, приуроченные к Всемирному дню охраны труда под девизом: «Революция в области охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочих местах».

В рамках декады были разработаны планы организации и проведения мероприятий, состоялся установочный семинар для председателей профкомов, где были даны рекомендации по организации и проведению декады охраны труда.

В первичных профсоюзных организациях района было проведено много различных мероприятий, нацеленных на охрану труда работников образовательных ор-

Охрана труда – это важно



ганизаций. Среди них обучающий семинар по применению требований в связи с изменениями в разделе Трудового кодекса «Охрана труда» и нормативно-правовых актов по охране труда. На семинаре рассматривались такие вопросы, как: управление профрисками; новые правила обеспечения СИЗ; запрет на труд в опасных условиях.

Кроме того, были проведены субботники по уборке территорий

и улучшению условий труда на рабочих местах. Во всех учреждениях прошли комплексные проверки состояния охраны труда включающие: весенний осмотр территории, здания, обеспеченность работников СИЗ, смыывающими и обезвреживающими средствами, ведение санитарных книжек, проверка помещений, эвакуационных путей, наличия инструкций по охране труда на рабочих местах

Проверка знаний по охране труда в виде викторины, оказание доврачебной помощи, практические занятия по оказанию первой помощи, конкурсы рисунков детей по охране труда – всё это было включено в программу мероприятий.

Гульнара ДЮСЕНОВА,
председатель

Москаленской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования.

В территориальных профсоюзных организациях



Мы память бережно храним...

Году защитника Отечества и 80-летию Победы в Великой Отечественной войне был посвящён районный фестиваль художественной самодеятельности работников образования «К новым творческим вершинам», который состоялся в конце апреля в Черлаке.

На сцене районного Дома культуры 13 образовательных организаций представили на конкурс 32 номера художественной самодеятельности в разных жанрах: вокал (соло), хоровое искусство, хореография, художественное слово, дуэт (совместный номер педагога и воспитанника), инструментальное исполнительство. В концерте прозвучали песни о солдатском долге и чести, произведения эпохи Великой Отечественной войны и послевоенного периода. Артистизм и сценическая культура, яркость, колорит и разнообразие образов – всё это было присуще каждому номеру.

Жюри определило победителей и призёров фестиваля, отметив высокий уровень подготовки конкурсантов.

Районный фестиваль художественной самодеятельности стал ярким событием в жизни системы образования нашего района. Он не только подарил зрителям незабываемые эмоции, но и способствовал воспитанию чувства патриотизма, уважения к истории своей страны и памяти о героях.

На гала-концерте состоялась церемония награждения победителей и участников.

Галина ШАРАФУДИНОВА,
председатель Черлакской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования.

Фестиваль раскрывает таланты

В Октябрьском административном округе в мае прошёл фестиваль-конкурс художественной самодеятельности «Профсоюзные таланты».

Организатором его стала Октябрьская районная организация Общероссийского Профсоюза образования при поддержке администрации Дома детского творчества Октябрьского административного округа.

В рамках мероприятия выступили отдельные исполнители, творческие коллективы и дуэты, а также семейные коллективы, которые представили зрителям свои лучшие художественные номера военно-патриотической тематики. Конкурсанты имели возможность проявить себя в любой близкой

себе номинации. Музыканты, певцы и танцоры, исполнители художественного слова продемонстрировали всё своё мастерство и талант.

После завершения мероприятия прошла торжественная церемония награждения её участников, которые были отмечены дипломами и памятными подарками.

Наталья МОГИЛЕВА,
председатель Октябрьской
районной организации
Общероссийского Профсоюза
образования.



**«Человек жив до тех пор,
пока жива о нём память!»**



На стадионе «Юность» 20 мая состоялась ежегодная легкоатлетическая эстафета, посвящённая памяти почётного жителя Полтавки Нины Ивановны Аксеновой, организованная Полтавской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования и Комитетом образования администрации Полтавского района.

Нина Аксенова 26 лет проработала в Полтавской школе № 1 (ныне «Полтавский лицей») учителем физической культуры, защищала честь района в соревнованиях по лыжным гонкам и волейболу. За служение делу воспитания детей в 1983 году была награждена знаком «Отличник народного просвещения», а в 1996 году стала Почётным жителем Полтавки.

С приветственным словом к педагогическим работникам обратились заместитель главы района Ольга Гаус, директор Полтавского лицея Светлана Долгова. Вспомнили Нину Ивановну тёплыми словами и пожелали участникам лёгкого старта.

В эстафете приняли участие 72 работника образования, 18 команд. Соревнующихся поддерживали коллеги-болельщики.

Марина САТОРИУС
председатель Полтавской
районной организации
Общероссийского
Профсоюза образования.

Профспорт

После городской суеты приятно оказаться на берегу Иртыша, на полюбившейся лесной поляне, где тишина и первозданная природа. И даже сильная гроза и периодически срывающийся дождь, не помешали проведению соревнований. Никакие капризы природы не смогли испортить настроение участникам праздника дружбы. Два дня спортивных и туристских испытаний, дружеская атмосфера, доброе отношение участников друг к другу создали запоминающееся настроение на целый год.

Соревноваться начали с первых минут

Берег реки наполнился голосами, музыкой, переключкой участников мероприятия. Туристы устанавливали палатки, обустроивали свои бивуаки, разводили костры, создавая минимальный комфорт. Здесь им как-никак придётся провести два насыщенных дня без привычных благ цивилизации. Палаточный лагерь разбивали особенно тщательно. Ведь обустройство бивуаков оценивало строгое жюри. Учитывали всё до мелочей: и окопка костра, и санитарное состояние территории, и оформление городка, и даже сохранение природы. В этом конкурсе лучшей стала команда Кировской районной организации Профсоюза, на втором месте Павлоградская районная организация, на третьем – Таврическая.

С песней по жизни

Непременный атрибут любого туристского слёта – песни у костра. В рамках этого конкурса участники слёта исполняли туристские песни под гитару, представляли на суд жюри юмористические инсценировки и небольшие сценки. Выступления получились заразительными, задорными. Наибо-



Турслёт – тебя мы ждали целый год

лее яркими стали представления команд Кировской, Таврической, Павлоградской районных организаций Профсоюза.

Сплочённая команда

А ещё в этот день состоялся конкурс туристских стенгазет «Образ сплочённой команды». Переходящий кубок Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за создание сплочённой команды получила команда-победитель Кировской районной организации Профсоюза.

Экзамен на выносливость

Следующий день начался с парада открытия. Оно было торжественным и по-особому тёплым. С приветственным словом к присутствующим обратился председатель областной профорганизации Евгений Дрейлинг. Он поздравил собравшихся со спортивным праздником, отметил хороший настрой и спортивный азарт

сборных команд и пожелал всем ярких спортивных достижений и покорения новых вершин. Под аплодисменты было объявлено об открытии мероприятия. Флаг туристского слёта подняли представители команды Кировской районной организации, которая была победителем в командном зачёте на предыдущем турслёте. Главный судья соревнований Ольга Селенкова дала старт основной состязательной туристско-спортивной программе. А она была весьма насыщенной. Команды преодолевали препятствия и преграды в спортивном ориентировании и контрольном комбинированном маршруте эстафеты. Все были нацелены на результат. Но в соревнованиях невозможно всем быть победителями. В итоге в командном зачёте спортивного ориентирования победителем стала команда Центральной районной организации Профсоюза, на втором месте команда Кировской районной организации Профсоюза, на третьем

Профспорт

– Омской районной организации Профсоюза.

В командном зачёте ККМ эстафеты победителем стала команда Кировской районной организации Профсоюза, на втором месте команда Омской районной организации Профсоюза, на третьем – Таврической районной организации Профсоюза.

Не только спорт, но и смекалка

Новинкой для любителей туризма стало участие в педагогическом рогейне, который содержал не только спортивные задания, но и задания на смекалку, сплочённость и юмор. Рогейн – командный вид соревнований, близкий к приключенческим гонкам. Цель команды в соревнованиях заключается в наборе за установленное время максимальной суммы баллов, присуждаемой за посещение и выполнение заданий на этапах, обозначенных на карте соревнований. Спортивно-интеллектуальный и весёлый маршрут для команд разработали активные участники турслёта – команда Павлоградской районной организации Профсоюза. За 1,5 часа команды преодолели 14 этапов маршрута и проявили истинный командный дух! Решили – туристскому рогейну быть!

В командном зачёте педагогического рогейна победителем стала команда Кировской районной

организации Профсоюза, на втором месте команда Таврической районной организации Профсоюза, на третьем новички турслёта – команда Муромцевской районной организации Профсоюза.

Расстались... чтобы встретиться вновь

Два дня пролетели как миг... без сна, без телефонов, без сил и без ног. Наступила минута прощания. Финальное построение, вручение наград. Грамоты и подарки получили победители и призёры всех этапов областного туристского слёта.

В упорной борьбе по итогам соревнований победу в общекомандном зачёте одержали спортсмены Кировской районной организации Профсоюза, второе место у команды Таврической районной организации Профсоюза, третье место разделили команды Омской и Тарской районных организаций Профсоюза.

Организаторы мероприятия отмечают то, что все команды проявили настоящий коллективный дух, сотрудничество и взаимопомощь. Это способствовало дружеской атмосфере. Мероприятие прошло позитивно, оставив участникам яркие и незабываемые впечатления.

Надеемся, что благодаря турслёту любители активного отдыха смогли провести время с пользой, укрепить связи между образовательными организациями, обме-

няться ценным опытом и новыми профессиональными идеями. Ведь турслёт – это праздник для тех, кого объединяют дружба, добро и стремление к победе.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
облпрофорганизации.
На снимках: фрагменты
мероприятий турслёта.



Профсоюзное право

Какие особенности предусмотрены при предоставлении отпуска матери-одиночке?

На основании коллективного договора одиноким матерям может быть предоставлен ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы (ст. 263 ТК РФ). В остальном ТК РФ не относит одиноких матерей к категории лиц, имеющих какие-либо права на дополнительный отпуск.

Одиноким матерью может быть признана женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и содержанию детей (родных или усыновлённых) в соответствии с семейным и иным законодательством, в случаях, установленных законодательством (абз. 2 п. 28 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»):

- смерть отца;
- лишение родительских прав;
- ограничение в родительских правах;
- признание безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), невозможность по состоянию здоровья лично воспитывать и содержать ребёнка;
- отбывание наказания в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- уклонение от воспитания детей или от защиты их прав и интересов;
- иные ситуации.

Одинокими матерями можно также считать матерей, которые:

- не состоят в браке, если в свидетельствах о рождении детей запись об отце ребёнка отсут-



Читателям нашего журнала, работникам образовательных организаций, членам профсоюза предлагаем воспользоваться рубрикой «Профсоюзное право». Здесь вы можете получить юридическую поддержку по самым разным вопросам образовательного права. Консультации проводит заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда **Леонид СИВИРИН**. Вопросы присылайте по адресу: nauka@omskprof.ru.

ствует или эта запись произведена в установленном порядке по указанию матери (при сохранении права на получение установленных выплат в случае вступления одинокой матери в брак);

– не состоят в браке и записаны в качестве матерей усыновлённых ими детей.

Если женщина имеет трёх и более детей в возрасте до 18 лет (вне зависимости от того, является ли она одинокой матерью), ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по её желанию в удобное для неё время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ, Письмо Минтруда России от 31.10.2019 № 14-2/ООГ-8456).

В иных случаях для одиноких матерей право выбора времени использования основного оплачиваемого отпуска возможно установить в коллективном договоре, поскольку в такой договор могут включаться обязательства работодателя, касающиеся предоставления и продолжительности отпусков, а также в правилах внутреннего трудового распорядка в разделе, регулирующем время отдыха (ч. 2 ст. 41, ч. 4 ст. 189 ТК РФ).

Помимо этого, такое право может содержаться и в другом локальном нормативном акте работодателя, а также в трудовом договоре, поскольку такая норма не ухудшает положение работников (ч. 1, 4 ст. 8, ч. 2, 4 ст. 57 ТК РФ).

Работодатель с учётом своих производственных и финансовых возможностей может уста-

новить работникам (в том числе одиноким матерям) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. В этом случае порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективным договором или локальным нормативным актом (например, правилами внутреннего трудового распорядка), который принимается с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 2 ст. 116 ТК РФ).

Кроме того, как было указано выше, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по заявлению женщины может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263, ч. 6 ст. 312.3 ТК РФ).

Порядок и условия предоставления одиноким матерям дополнительных отпусков также могут содержаться в трудовых договорах (ч. 2, 4 ст. 57 ТК РФ).

Если положения о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы в коллективном или трудовом договоре с работницей нет, то предоставление указанного отпуска одинокой матери является правом работодателя (ч. 1 ст. 128 ТК РФ).

Профсоюзный словарь

Языковые стили

Одна из сестёр – врачиха. Вероятно, вы почувствовали некоторую неловкость при чтении этой фразы: уж очень выпадает из литературного языка слово *врачиха*. Не вызывают никаких возражений многие слова с суффиксом -их(а), давно существующие в языке: портниха, ткачиха, пловчиха и некоторые другие. Но форма «врачиха» не приобрела прав гражданства в литературном языке (возможно, возникают нежелательные ассоциации с названиями животных: зайчиха, слониха и т. п.).

Что касается форм с суффиксом -ш(а), то они имеют довольно широкое распространение в разговорной речи: библиотекарьша, кассирша, кондукторша, секретарша и другие. Однако здесь следует сказать об ограничении в употреблении подобных форм. Они связаны не только с их сниженным стилистическим оттенком, но и с возможной неясностью высказывания: такие слова, как бригадирша, сторожиха (также докторша, инженерша, дворничиха), могут быть поняты и как название действующего лица, и как название жены по профессии, роду занятий мужа (т. е. докторша – и «женщина-врач», и «жена доктора»).

Иногда образование формы женского рода связано со специальным стилистическим заданием. Сравните шуточный оттенок в «женских» названиях профессий в отрывке из фельетона: *Особого, тёплого слова заслуживают наши женщины-писательницы – прозаички, драматургички, поэтессы, критикессы и редактрисы*.

Вернёмся к парным формам врач – врачиха и попробуем выяснить, какой из трёх вариантов вопроса уместнее в такой ситуации: вернувшись с работы домой, муж спрашивает у жены, навел ли врач (известно, что это должна

быть женщина, но её фамилия, имя и отчество неизвестны) их заболевшего ребёнка.

1) *Женщина-врач приходила?*

2) *Врач приходил?*

3) *Врач приходила?*

Первый вопрос в разговорной речи будет звучать слишком «поучёному». Второй вопрос представляется искусственным, так как оба собеседника знают, что речь идёт о женщине. Наиболее приемлем третий вариант вопроса, в котором слово врач приобретает грамматические свойства общего рода и сказуемое согласуется с подлежащим по смыслу.

Аналогичный выбор формы слова в речи приходится делать очень часто. Например, какую парную форму женского рода имеют слова индеец и кореец? Если воспользоваться моделью европейец – европейка, испанец – испанка, то получится «индейка» и «корейка».

Но эти слова уже имеют другие значения (индейка – «название птицы», а корейка – «свиная или телячья грудинка»), поэтому были созданы особые суффиксальные формы индианка и корейанка.

Иногда возникает потребность в «обратном» образовании, то есть нужно подобрать соответствующую форму мужского рода к названию лица женского пола. Без труда были образованы парные формы доярка – дояр, свинарка – свинарь. Но не всё так просто. Если на пишущей машинке печатает женщина, то она – машинистка. А если печатает мужчина?

Сразу возникает ответ: «машинист». Но это слово имеет другое значение, поэтому для названия лица мужского пола, избравшего эту профессию, используется описательное выражение переписчик на машинке.

Так же: если в балете танцует Катя, то она – балерина, а если

Володя, то он вовсе не «балерун», а артист балета.

Грамматическое согласование

Ядавно не видал моих брата и сестру. По поводу приведённого предложения известный языковед сказал: «Это не по-русски и режет слух» (то есть имелось в виду, что правильный вариант – ...моего брата и сестру). Речь идёт о выборе числовой формы определения, относящегося к двум или нескольким существительным – однородным членам предложения.

Вопрос решается так: если ясно, что определение относится не только к ближайшему существительному, но и к последующему, то оно ставится в форме единственного числа: *Дикий гусь и утка прилетели первыми* (И. Тургенев) – речь не могла идти о диком гусе и домашней утке. Поэтому обычны такие сочетания: *летний жар и зной, морской прилив и отлив, уличный шум и грохот, школьная успеваемость и дисциплина*.

Однако в тех случаях, когда может возникнуть неясность относительно того, связано ли определение только с ближайшим существительным или со всем рядом однородных членов предложения, это определение ставится в форме множественного числа: *способные ученик и ученица, мелко нарезанные зелень и мясо, коричневые шкаф и комод*.

В деловой речи, где важна ясность и точность, определение обычно ставится в форме множественного числа: *построить каменные дом и гараж*: (форма единственного числа давала бы повод думать, что дом будет каменный, а гараж, возможно, деревянный).

Источник:

Дитмар РОЗЭНТАЛЬ

«Говорите и пишите по-русски правильно».

Профтворчество



Сергей Васильев работает начальником штаба ГО в Тарском индустриально-педагогическом колледже. Его стихи публиковались в коллективных сборниках и периодических изданиях Тары и Омска. Лауреат творческих конкурсов, участник различных семинаров, автор поэтической книги «Болен приближением весны...». Член Союза писателей России.

Уходят на фронт ребята –
Герои своей страны,
Российской земли солдаты,
Присяге навек верны.

Уходят они – надолго?
Кто быстро, кто не спеша.
Ребята с великой Волги,
С могучего Иртыша.

С холодного Енисея
И прочих российских рек.
Великая одиссея,
В которой наш человек –

Солдат, одержав победу,
Вернётся в родимый дом.
Спасибо ему и деду
За то, что сейчас живём!..

Он из тех, кто дошёл до Берлина
и Праги,
Ни себя не жалел, ни других
не щадил.
Он из тех, кто на деле, а не на бумаге
Свою Родину-мать от врага защитил.
Он из тех, кто в бою поднимал выше
флаги,
Кто в атаку ходил, не боясь умереть.
Отпечаталась кровь на малиновом
стяге,
А бои продолжали всё дальше
гремять.
Он из тех, кто не плакал на майском
параде,
Кто друзей фронтовых потерял
навсегда,
Он из тех, кто представлен
посмертно к награде
И уже не получит её никогда...



Страна проснулась рано
в День Победы.
Звеня потёртым золотом наград,
Пойти решили бабушки и деды
На майский шумный
праздничный парад.

Сутулятся натруженные спины,
Глаза полны печали и тоски.
Вновь перед ними улицы Берлина,
Последние фашистские полки.

Вновь перед ними страшные
бомбёжки,
Часы, минуты яростной войны,
Где ленинградцы доедали крошки
Кусочков хлеба из коры сосны.

Где гибли в море смелые матросы,
Незримо совершая подвиг свой.
Кружили мессершмитты, словно осы,
Стреляя над вихрастой головой.

Страна проснулась рано
в День Победы,
Звеня аккордом праздничной весны.
А мне сегодня не хватает деда,
Однажды не пришедшего с войны...

**Присылайте свои творческие
работы по адресу:
nauka@omskprof.ru
с пометкой
«Вестник профобразования»**

Омская областная
организация
Профессионального
союза работников
народного образования
и науки
Российской Федерации,
председатель
Е.Ф. Дрейлинг

Ответственный
за выпуск –
В.А. Брагина,
ведущий специалист
облпрофорганизации.

Наш адрес:
Россия, 644024,
Омская область,
г. Омск, пр. К. Маркса, 4.
Телефоны:
31-88-27
31-81-40
С нами можно связаться
по E-mail:
nauka@omskprof.ru

Омская областная
организация Профсоюза
представлена
в Интернете:
www.eseur.ru/omskiy/

Присланные материалы
не рецензируются
и не возвращаются.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах,
несут авторы.

Мнение авторов
материалов
может не совпадать
с позицией издателя.



ВЕСТНИК
профобразования