

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НАШ ПРОФСОЮЗ



ISSN 2713-119X

1
[06] 2024



Объявленный в нашем Профсоюзе 2024 год годом организационно-кадрового единства, напрямую связан с отчётно-выборной кампанией.

Для каждого из нас это время размышлений, оценки достижений и нерешенных проблем, время подведения итогов и определения новых задач над решением, которых предстоит работать.

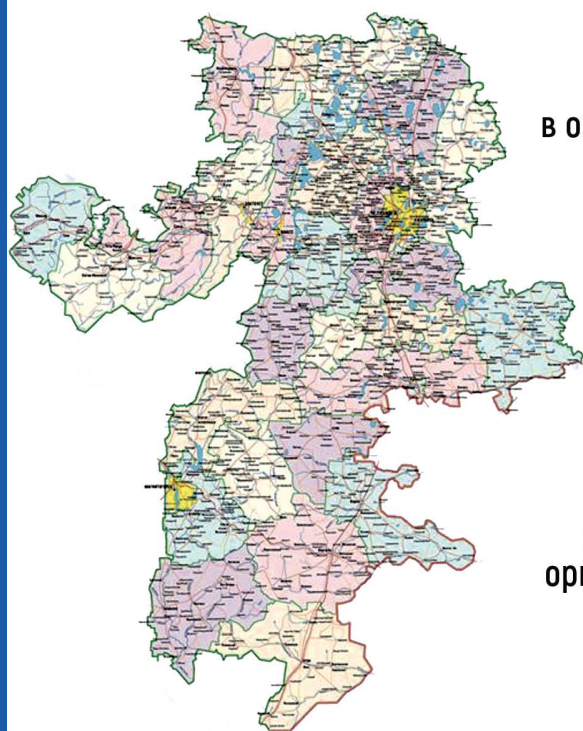
В ходе отчетно-выборных конференций и собраний в 1780 первичных и 46 территориальных организациях произошло обновление профсоюзных лидеров. Так среди председателей территориальных организаций сменяемость составила 30 %.

Мы поздравляем вновь избранных товарищей. Это высокое доверие людей ответственность возможность реализовать свои личностные и профессиональные качества. Успеха вам, коллеги, здоровья, простого человеческого счастья.

И, конечно, слова глубочайшей благодарности коллегам, которые оставили этот пост в виду разных обстоятельств, за преданность нашему Профсоюзу и делу, которому вы служили много лет достойно с полной отдачей. И за это благодарность людей, которых вы защищали, старались реализовать их личные и профессиональные интересы.

Успехов вам в дальнейшей жизни, долгих лет здоровья и счастья.

Челябинская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ



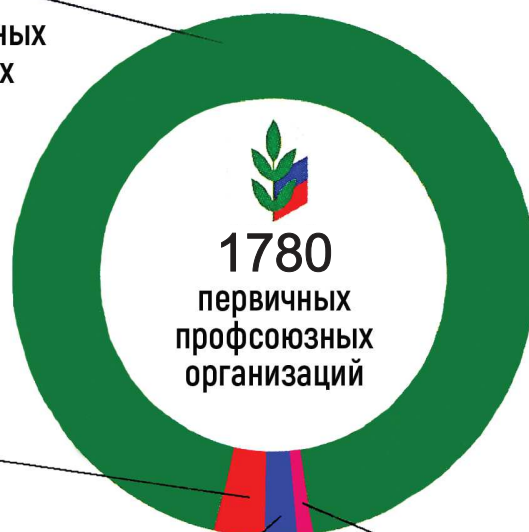
В областной организации профсоюза
охват профсоюзным членством
составляет **71 %**

1679
в образовательных
организациях

72
в других
организациях

22
в средних
профессиональных
организациях

7
в организациях
высшего
профессионального
образования



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НАШ ПРОФСОЮЗ



№ 1 (06)
Июнь 2024
ISSN 2713-119X

Челябинск

Подписано в печать 26.06.2024 г. Формат 60×84/8;

Тираж 2000 экз.

Уч.-изд. л. 15,11. Усл. печ. л. 15,35. Выход в свет 28.06.2024 г.

СМИ зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций
(Роскомнадзор) — свидетельство ПИ № ФС77-82184 от 23 ноября 2021 г.
Оригинал-макет подготовлен в ООО Издательство УРАН. Цена свободная.

Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий, правомерность представленных
фотоматериалов и иных сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности
несут авторы публикуемых материалов.

© Редакция журнала «Наш профсоюз».

© ООО Издательство УРАН.

СОДЕРЖАНИЕ

«Уважаемые коллеги...» (В. В. Литке).....	6
«Дорогие друзья товарищи по профсоюзу!» (Ю. В. Конников)	7

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ И ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Максимальное использование прав профсоюзов и гарантий их деятельности

<i>Правозащитная деятельность областной организации в 2019—2024 гг. (В. Ю. Конников)</i>	8
--	---

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Отраслевое Соглашение 2021—2024 годов

<i>Итоги реализации отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Челябинской области и Челябинской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Д. А. Чемякин)</i>	17
---	----

ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ И ОХРАНА ТРУДА

Социально-ориентированная работа Профсоюза

<i>Целевые программы Челябинской областной организации Профсоюза (Л. С. Шаталова)</i>	24
---	----

Охрана труда требует системного подхода

<i>Необходимо смело говорить о недостатках, чтобы избежать в дальнейшем катастрофических последствий. Это и есть профилактика (под редакцией Д. А. Чемякина)</i>	26
--	----

Охрана труда — приоритетное направление деятельности

<i>территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования города Златоуста (О. П. Косякина)</i>	28
--	----

Безопасный труд — право каждого человека (Е. Л. Басин).....

Охрана труда в дошкольном образовательном учреждении

<i>(из опыта работы организации Профсоюза МКДОУ «Детский сад комбинированного вида № 22 г. Аши) (С. И. Иванова)</i>	35
---	----

Хранители спортивных традиций образования Челябинской области

<i>Спорт дает возможность педагогам быть сильными телом и духом, с честью и достоинством трудиться на ниве образования, подавая пример здорового образа жизни подрастающему поколению (Л. С. Роговская).....</i>	39
Спортивные звезды Сосновского района.....	39
Искусство побеждать.....	46

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ОПЫТ, ИНИЦИАТИВА, НОВАЦИИ

Развитие цифровых решений в деятельности Профсоюза

<i>Использование цифровых технологий позволило профсоюзному активу оперативно решать внутрисоюзные и многие другие задачи (И. А. Куравина).....</i>	49
---	----

О ПРОФЕССИОНАЛАХ, ПРОФЕССИИ И ПРОФСОЮЗЕ

Легенда для учителей Сосновского района

<i>Ольга Семеновна Тележенко (В. Бреднев).....</i>	53
Люди, как корабли.....	53
Очень опытный наставник.....	56
Получился парад идей.....	58

Ветеран профсоюзного движения системы образования Челябинской области

<i>Ольга Петровна Косякина (А. Г. Туманов)</i>	60
--	----

УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ... СВЯЗЬ ВРЕМЕН

ТЕМП 2024: Профсоюз и Златоуст приглашают

<i>Каждый день не похож на предыдущий.</i>	
<i>Как же это здорово!.....</i>	66

ПРИЗНАНИЕ

Елена Александровна Коузова

<i>Все, кто сталкивался с этим человеком, запоминают ее спокойный голос, умные глаза и море обаяния (С. Платонова).....</i>	73
Труд над собой, волшебство или дар?	73
Волшебство обаяния?	73
Семья с педагогическими генами	73
Волшебная школьная жизнь.....	74
Когда рядом удивительные коллеги	75
Увлечения, которые меняют мир: книги, театр, путешествия	76
Дружба с Профсоюзом	77

Педагогическая династия продолжается.....	77
---	----

ИСТОРИИ НЕРАЗРЫВНАЯ НИТЬ

2020...2024

Пятилетка сложных решений и трудных побед...

(под ред. В. В. Большакова)	80
2020. Год испытаний Профсоюза на профессионализм и умение использовать навыки современных технологий.....	80
2021. Год спорта, здоровья и долголетия. Создание 17 новых профсоюзных организаций. Выход в свет первого номера журнала Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Наш профсоюз».....	88
2022. Год корпоративной культуры. Развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов. Создание 14 новых первичных профсоюзных организаций, в том числе 3 — в учреждениях среднего профессионального образования	96
2023. Год, который Указом Президента РФ был объявлен Годом педагога и наставника, можно считать по-настоящему насыщенным в части совершенствования форм и методов работы областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза	108
2024. Год организационно-кадрового единства	118

РЕФЕРАТИВНЫЙ РАЗДЕЛ

Дайджест

Аннотированный список статей из профессиональных журналов

за 1-е полугодие 2024 года (Т. А. Имамова)	124
--	-----

ПИШИТЕ НАМ

Требования к оформлению статей и материалов

для публикации в журнале «Наш профсоюз».....	130
--	-----



В. В. Литке,
министр
образования и науки
Челябинской области

Уважаемые коллеги — члены Общероссийского Профсоюза образования!

Последние годы — это годы обновления, изменения, улучшения системы образования, годы реализации национального проекта «Образования». За последние пять лет в рамках конструктивного взаимодействия Министерства образования и науки Челябинской области и Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ нам удалось повлиять на формирование и восстановление позитивного имиджа и статуса педагогических работников, функционирование и развитие системы социального партнерства, сохранение и расширение мер экономической и социальной поддержки работников отрасли.

Позиция профессионального союза образования во все времена была и остается неизменной: он стоит на страже трудовых и социальных прав, профессиональных и творческих интересов каждого члена профсоюза.

Значительно расширилось влияние организаций Профсоюза на соблюдение трудовых прав работников отрасли, развитие корпоративной культуры, системы наставничества, повышения уровня профессиональных компетенций руководителей и педагогов, создание в образовательных учреждениях безопасных и комфортных условий труда, формирование здорового образа жизни работников образования.

Главным и эффективным механизмом решения задач является региональное отраслевое Соглашение. Итоги реализации Соглашения рассматриваются на совместных заседаниях. В 2024 году мы подпишем новое региональное отраслевое Соглашение. В проекте Соглашения немало новых положений, в частности, по созданию условий для поддержки и самореализации молодежи, устранению избыточной отчетности учителей, контролю состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, аттестации педагогов. Реализация положений Соглашения — наша совместная задача и работа.

Благодарю Вас за активную жизненную и профессиональную позицию, неравнодушие к труду и коллегам, формирование единой команды образования Челябинской области. Желаю здоровья, оптимизма, новых творческих проектов и ярких побед!



Ю. В. Конников,
*председатель Челябинской
областной организации
Профсоюза работников
народного образования
и науки Российской
Федерации, отличник
народного просвещения*

Дорогие друзья товарищи по Профсоюзу!

Объявленный в нашем профсоюзе 2024 год годом организационно-кадрового единства, напрямую связан с отчётно-выборной кампанией.

Для каждого из нас это время размышлений, оценки достижений и нерешённых проблем, время подведения итогов и определения новых задач над решением, которых предстоит работать.

Благодаря совместной работе всех звеньев Профсоюза от «первичек» до Центрального Совета наша организация является самой многочисленной в регионе и одной из самых сильных в Профсоюзе образования Российской Федерации.

Стоит отметить, что 30 % территориальных организаций за период 2020—2024 сумели увеличить общую численность членов Профсоюза.

На страницах этого номера журнала, который мы стали выпускать в отчётный период, вы познакомитесь с подробным отчётом о деятельности организации.

В ходе отчётно-выборных конференций и собраний в 1780 первичных и 46 территориальных организациях произошло обновление профсоюзных лидеров. Так среди председателей территориальных организаций сменяемость составила 30 %.

Мы поздравляем вновь избранных товарищей. Это высокое доверие людей ответственность возможность реализовать свои личностные и профессиональные качества. Успеха вам коллеги здоровья простого человеческого счастья.

Искренняя благодарность за конструктивный диалог губернатору Челябинской области А. Л. Текслеру и всем управленцам и депутатам кто понимает роль нашей организации в развитии системы образования, кто содействует защите интересов работников отрасли и формированию престижа педагогической профессии.

И, конечно, слова глубочайшей признательности коллегам, за преданность нашему Профсоюзу и делу, которому вы служили и служите много лет достойно с полной отдачей. И за это благодарность людей, которых вы защищали, старались реализовать их личное и профессиональные интересы.

Успехов вам в дальнейшей жизни, долгих лет здоровья и счастья.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ И ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Максимальное использование прав профсоюзов и гарантий их деятельности

*Правозащитная деятельность
областной организации в 2019—2024 гг.*



В. Ю. Конников,
главный редактор
журнала «Наш профсоюз»,
заведующий отделом,
главный правовой
инспектор труда
Челябинской областной
организации Профсоюза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации,
почетный работник
воспитания и просвещения
Российской Федерации)

Правозащитная деятельность областной организации в 2019—2024 годах осуществлялась в конструктивном взаимодействии всей структуры Профсоюза и основывалась на максимальном использовании прав профсоюзов и гарантий их деятельности, установленных российским законодательством, руководствуясь Уставом Профсоюза и нормативными документами, утвержденными коллегиальными органами Профсоюза.

Ключевыми направлениями правозащитной работы традиционно являлись:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников сферы образования;

- участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, относящейся к сферам образования и социально-трудовых отношений (проведение правовой экспертизы и мониторингов нормативных правовых актов, участие в обсуждении их проектов и др.);

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза;

- правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности;

- информационно-методическая и просветительская работа по правовым вопросам, повышение правовой грамотности членов Профсоюза, проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органами управления в сфере образования;

- оказание правовой помощи при осуществлении социального партнёрства в сфере образования (при разработке новых документов социального партнёрства, при внесении изменений в действующие документы и др.);

- разъяснительная работа по вопросам защиты и представительства трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, в том числе с помощью внедрения новых современных информационных технологий;

— оказание медиативной помощи при разрешении трудовых споров.

Помимо традиционных направлений деятельности продолжилась работа по совершенствованию дистанционных форм и методов правозащитной работы.

В 2019—2024 годы правозащитную работу в регионе по линии Профсоюза осуществляли главный правовой инспектор труда областной организации, 36 внештатных правовых инспекторов труда, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, специалисты органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Учитывая широкий спектр направлений, востребованность правозащитной деятельности и особенности отчетного периода, в работе Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда оказывали в отчетном периоде помощь организациям и членам Профсоюза рассматривая письма, жалобы и заявления, отстаивая права и законные интересы работников в судебных органах, осуществляя экспертизу заключенных и вновь заключаемых коллективных договоров и соглашений, муниципальных и локальных нормативных актов.

Работа внештатных правовых инспекторов труда осуществлялась при полной юридической, методической и организационной поддержке областной организации.

В 2019—2024 годы правозащитную работу в регионе по линии Профсоюза осуществляли главный правовой инспектор труда областной организации, 36 внештатных правовых инспекторов труда, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, специалисты органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Продолжена работа по повышению уровня правовых компетенций и практической помощи внештатным инспекторам труда. В отчетном периоде с использованием дистанционных технологий проведены образовательные мероприятия (в том числе с использованием дистанционных технологий) по актуальным вопросам реализации трудовых прав работников отрасли.

Ключевым механизмом осуществления правозащитной функции Профсоюза, оставался профсоюзный контроль.

Основными задачами профсоюзного контроля являлись:

- оказание методической помощи;
- построение конструктивной совместной работы с социальными партнерами;
- своевременное выявление, устранение нарушений норм трудового законодательства;
- предупреждающий и обучающий характер проверок;
- проведение обучающих мероприятий и консультаций с работодателями;
- повышение результативности и эффективности общественного контроля.

Актуальными темами профсоюзного контроля оставались:

- начисление заработной платы;
- приведение локальной нормативной базы в соответствие с требованиями законодательства (внесение изменений в связи с введением электронных трудовых книжек);
- установление федеральной выплаты за осуществление функций классного руководителя, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и др.;
- аттестация педагогических работников;
- сохранение и предоставление в полном объеме меры социальной поддержки по компенсации расходов на оплату

стоимости жилья с отоплением и освещением педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);

— учебная нагрузка (уменьшение учебной нагрузки без согласия учителя (преподавателя) по причинам, не связанным с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп, классов (классов-комплектов); предоставление учебной нагрузки лицам, выполняющим её наряду с основной работой (совместительство, совмещение);

— наличие в трудовом договоре (дополнительных соглашениях) работников записи об объёме учебной нагрузки (педагогической работы);

— соблюдение гарантий при направлении работников в служебные командировки и норм права при предоставлении отпусков;

— полнота и своевременность выплаты надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

— оплата дополнительной педагогической работы, связанной с образовательным процессом, не входящей в должностные обязанности работников (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, проведение внеурочных занятий);

— соблюдение трудовых прав работников при применении дисциплинарных взысканий;

— соблюдение процедур и сроков при подготовке, разработке, заключению коллективных договоров, а также других локальных нормативных актов, включая согласование и учёт мотивированного мнения профсоюзных органов;

— соблюдение организационных уставных норм в деятельности выборных органов первичной профсоюзной организации;

— подготовка педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ.

Специалистами областной организации использовались следующие формы профсоюзного контроля: профсоюзные мониторинги; экспертные обследования; документарные проверки; тематические акции; профсоюзный аудит; опросы.

Специалистами областной организации использовались следующие формы профсоюзного контроля: профсоюзные мониторинги; экспертные обследования; документарные проверки; тематические акции; профсоюзный аудит; опросы.

При проведении профсоюзного контроля значительное внимание уделялось локальным нормативным актам и иным документам, наличие которых обязательно для работодателя. Одновременно, в рамках проверок проводились консультации по нормативному регулированию социально-трудовых отношений в образовательных организациях, соблюдению трудового законодательства при формировании тарификационных списков, локальных актов, заключению, изменению и расторжению трудовых договоров, и др.

За 2019—2024 годы проведено:

— комплексные проверки — 299; тематические региональные — 5; тематические территориальные — 532.

Из них совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования — 753.

Общее количество выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового пра-

ва, выявленных в ходе профсоюзного контроля в 2019—2024 годах составило 1592.

За 2019—2024 годы проведено:

- комплексные проверки — 299;
- тематические региональные — 5;
- тематические территориальные — 532.

Из них совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования — 753.

С руководителями и профсоюзными лидерами проведены консультации, оказана правовая и методическая помощь в устранении выявленных нарушений, даны рекомендации по недопущению нарушений, что позволило оперативно устранить 1427 нарушение.

Необходимо отметить, что важной особенностью проведенного контроля является то, что наряду с экспертизой локальной нормативной базой организаций проведена экспертиза трудовых договоров работников образовательных организаций и дополнительных соглашений к ним на предмет соответствия их содержания трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.

В рамках участия в нормотворческой деятельности организации Профсоюза:

- вносили предложения и замечания к проектам законов и иным нормативным правовым актам органов власти;

- участвовали в подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников образовательных организаций по вопросам совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций, увеличения базовых окладов, расширения спектра мер социальной поддержки работников отрасли.

В течение этого периода, специалистами областной и территориальных организаций велась активная работа по экспертизе нормативных правовых актов.

Проведена экспертиза:

- проектов федеральных и региональных законов — 4;
- проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов — 28;
- проектов муниципальных нормативных правовых актов — 189.

Участие профсоюзных лидеров в территориальных комиссиях по разработке и принятию документов, связанных с социально-трудовыми и экономическими позициями работников системы образования, позволило оперативно реагировать на вносимые изменения и проводить работу с администрациями муниципалитетов по недопущению снижения уровня социально-экономического положения работников.

Проведена экспертиза:

- проектов федеральных и региональных законов — 4;
- проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов — 28;
- проектов муниципальных нормативных правовых актов — 189.

Вносимые изменения в региональные и муниципальные нормативные акты позволили оперативно реагировать на новеллы законодательства и вносить изменения в отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Велась активная работа года по вопросу увеличения окладной части заработной платы и внесением изменений в муниципальные положения по оплате труда в части увеличения окладов педагогических работников, корректировка размеров

и наименований выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Работа по увеличению окладной части заработной платы педагогов являлась для регионального Профсоюза приоритетной. Данная тема находилась у обкома на постоянном контроле. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, большинство муниципалитетов нашли возможность значительно увеличить окладную часть зарплаты работников отрасли.

Совместными с Министерством образования усилиями удалось добиться практически 100-процентного выделения финансовых средств на оплату предварительных и периодических медицинских осмотров работников образования.

Благодаря конструктивному взаимодействию Профсоюза с Министерством образования и реализации отраслевого соглашения, наш регион входит в число одиннадцати, где полностью возмещаются коммунальные платежи, а также расходы по обращению с твердыми коммунальными отходами педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и педагогам, перешедшим на пенсию.

Продолжено оказание бесплатной правовой помощи членам профсоюза по различным направлениям:

- консультирование членов Профсоюза по вопросам применения законодательства при разработке проектов коллективных договоров, соглашений;

- подготовка к судебному разбирательству в случае, если разрешение спора во внесудебном порядке невозможно (консультирование членов Профсоюза по вопросам норм процессуального законодательства, регулирующих стадии судебного разбирательства; составление и подача в суд искового заявления; отслеживание информации о принятии судом искового за-

явления к производству; подача апелляционных жалоб и пр.);

- непосредственное представление интересов членов Профсоюза.

Оказана бесплатная правовая помощь при разработке 1467 проектов коллективных договоров, соглашений.

В рамках оказания бесплатной правовой помощи, наиболее актуальной оставалась деятельность Профсоюза по подготовке исковых заявлений в суд, апелляционных жалоб по вопросам восстановления нарушенных прав и оспаривание решений ПФР, представления интересов в судах.

Оказана бесплатная правовая помощь при разработке 1467 проектов коллективных договоров, соглашений.

Анализ работы показывает, что, по-прежнему, значительное количество исковых заявлений в суд подается по пенсионным делам. За отчетный период оказана помощь в оформлении документов в суды и консультирование 230 членам Профсоюза. Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, внештатных правовых инспекторов труда — 119, из них 96 удовлетворены полностью или частично.

Именно помощь, оказанная на безвозмездной основе, и широкое информирование о конкретной персонифицированной помощи способствовало формированию имиджа и определяло нишу Профсоюза в этой сфере. Только проведение последовательных действий, направленных на конкретный результат, позволяет Профсоюзу обеспечить заинтересованность работников и руководителей в членстве в Профсоюзе.

В случае положительного судебного решения экономический эффект правоохранительной деятельности профсоюза ста-

новится особенно значимым и для члена Профсоюза и для организации в целом.

Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, внешних правовых инспекторов труда — 119, из них 96 удовлетворены полностью или частично.

В отчетном периоде областная организация начала формирование практики по оказанию консультативной и юридической помощи руководителям образовательных организаций с высоким процентом профсоюзного членства по подготовке исковых заявлений и представлении интересов в судах по вопросам оспаривания решений надзорных органов и трудовых спорам. Формирование новой практики работы с руководителями организаций являлось сильным мотивационным фактором для сообщества руководителей.

Актуальной оставалась деятельность областной организации по проведению правовой экспертизы актов социального партнерства в сфере труда и локальных нормативных правовых актов. Целью проведения экспертизы являлось исключение из соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов условий, противоречащих законодательству и ухудшающие положение работников, а также закрепление дополнительных гарантий и компенсаций.

За 2019—2024 годы проведена экспертиза:

— коллективных договоров — 2047;
— соглашений — 87;
— локальных нормативных актов — 7173.

Это способствовало:

— сохранению и повышению уровня трудовых и социальных прав и гарантий, предусмотренных законодательством, со-

глашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами;

— своевременным выплатам в части оплаты труда, отпускных и других выплат (в том числе, стимулирующих выплат за период нерабочих оплачиваемых дней, за классное руководство и др.);

— недопущению снижения учебной (педагогической) нагрузки, отмены совмещения и совместительства;

— изменению сроков предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам;

— установлению дополнительных мер социальной поддержки, льгот и гарантий педагогическим работникам и профсоюзному активу;

— актуализации вопросов связанных с бюрократической нагрузкой педагогов.

За 2019—2024 годы проведена экспертиза:

коллективных договоров — 2047; соглашений — 87; локальных нормативных актов — 7173.

Значительное увеличение количества нормативных актов, прошедших экспертизу, стало возможным благодаря увеличению количества проверок, проведению региональных мониторингов и инициативе работодателей, что еще раз доказывает доверие и авторитет Профсоюза.

В адрес профсоюзных организаций направляли нормативные акты, как по запросу Профсоюза, так и по инициативе руководителей образовательных организаций. Оперативное выявление и устранение нарушений позволило снизить количество конфликтов и коллективных трудовых споров.

В целях реализации правозащитной деятельности специалисты областной организации продолжали проведение

консультаций членов Профсоюза и представителей профсоюзных организаций по вопросам трудового права. В отчетном периоде, помимо устных консультаций заинтересованные лица получали письменные заключения, в которых разъясняется порядок применения трудового законодательства, законодательства о профсоюзах и в сфере образования. Обратившиеся члены Профсоюза получали юридическую помощь по вопросам практического применения норм трудового законодательства.

В течение 2019—2024 годов организациями Профсоюза было рассмотрено более 1910 письменных жалоб и иных обращений членов Профсоюза, 1731 из которых были признаны обоснованными и удовлетворены. 12 977 членов Профсоюза принято на личном приёме (включая устные обращения) на всех уровнях организационной структуры Профсоюза.

В течение 2019—2024 годов организациями Профсоюза было рассмотрено более 1910 письменных жалоб и иных обращений членов Профсоюза, 1731 из которых были признаны обоснованными и удовлетворены. 12 977 членов Профсоюза принято на личном приёме (включая устные обращения) на всех уровнях организационной структуры Профсоюза.

Областная организация продолжала уделять значительное внимание вопросам правового информирования и правового просвещения основных целевых групп: председателей профсоюзных организаций, руководителей образовательных организаций, специалистов органов управления образования, рядовых членов Профсоюза.

Совершенствуется деятельность, направленная на повышение оперативности

обмена информацией по правовой тематике, возможности обсуждения путей решения вопросов, связанных с трудовыми отношениями.

Приоритетным направлением работы является создание условий для обмена опытом среди профсоюзных лидеров. Проведены конкурсы, семинары.

Областная организация продолжает организацию и проведение образовательных событий и интенсивов. В рамках мероприятий рассматриваются наиболее актуальные вопросы, касающиеся практики реализации трудовых прав и гарантий в образовательных организациях региона, назначения досрочной страховой пенсии по старости. В работе обучающих семинаров принимают участие руководители органов управления образованием, образовательных организаций и профсоюзные лидеры.

На уровне организаций Профсоюза продолжается активная работа по изданию и широкому распространению информационных материалов по правовой тематике.

Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т. ч. в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы — 331.

Планы и итоги правозащитной деятельности обсуждались на расширенных заседаниях выборных органов Профсоюза с приглашением специалистов органов управления образованием и работодателей.

В отчетном периоде выборными коллегиальными органами рассмотрено 525 вопросов, связанных с правозащитной деятельностью. В основном рассматривались такие вопросы, как:

— об итогах и практике правозащитной работы региональной и территориальных организаций Профсоюза;

- о проведении и итогах ОТП и мониторингов;
- о практике реализации пенсионных прав работников отрасли;
- аттестация педагогических работников;
- реализация социальных прав и гарантий членов Профсоюза.

Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т. ч. в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы — 331.

Проведенный анализ правозащитной деятельности областной организации, подтверждает возрастающую потребность членов Профсоюза в консультациях по правовым вопросам, оказании адресной правовой помощи членам Профсоюза, необходимость дальнейшего совершенствования правозащитной работы, поиска новых подходов к ее организации, привлечения сторонних организаций к правозащитной деятельности Профсоюза, информирования о ее возможностях и результатах, повышения уровня правовых компетенций профсоюзных кадров и актива, взаимодействия и обмена опытом между профсоюзными организациями.

Ключевыми трудностями в правозащитной деятельности организаций Профсоюза по-прежнему остаются недостаточный контроль за соблюдением законодательства в сфере труда и образования, низкий уровень профессиональных компетенций в сфере труда среди профсоюзных лидеров и руководителей образовательных организаций, недооценка нормативной, коммуникативной и защитной роли соглашений и коллективных догово-

ров, отсутствие конструктивного диалога сторон социального партнерства при формировании нормативной правовой базы, определяющей социально-экономическое положение работников.

В рамках реализации правозащитной функции, совершенствования правозащитной деятельности и расширения правозащитного эффекта, областная организация Профсоюза продолжает реализацию следующих задач и направлений:

- правовое сопровождение социального партнерства;
- изучение, обобщение и распространение практики правозащитной работы организаций Профсоюза;
- организация и проведение тематических проверок и мониторингов, способствующих усилению правозащитного эффекта контрольных мероприятий и правозащитной деятельности в целом, существенному повышению уровня правовой защиты членов Профсоюза, а также устранению и дальнейшему недопущению нарушений прав работников;
- нормативно-правовое, методическое, организационное обеспечение и информационное сопровождение деятельности правовой службы, с целью повышения результативности правозащитной деятельности, улучшения качества, доступности; расширение спектра предоставляемых юридических и консультационных услуг членам Профсоюза;
- совершенствование системы обучения, а также укрепление кадрового состава правовой инспекции труда штатными и внештатными правовыми инспекторами труда, включая возможность привлечения специалистов по гражданско-правовым договорам;
- сохранение и расширение уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

— системное взаимодействие с органами власти;

В отчетном периоде выборными коллегиальными органами рассмотрено 525 вопросов, связанных с правозащитной деятельностью. В основном рассматривались такие вопросы, как:

- об итогах и практике правозащитной работы региональной и территориальных организаций Профсоюза;**
- о проведении и итогах ОТП и мониторингов;**
- о практике реализации пенсионных прав работников отрасли;**
- аттестация педагогических работников;**
- реализация социальных прав и гарантий членов Профсоюза.**

— участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, относящейся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов и правовой экспертизы нормативных правовых актов;

— повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза;

— широкое информирование членов Профсоюза о правозащитной деятельности Профсоюза с использованием современных информационных технологий;

— расширение практики проведения тематических проверок и экспертизы нормативных правовых актов;

— оказание организационной и правовой помощи первичным профсоюзным организациям, имеющим численность членов Профсоюза менее половины работников, с целью закрепления их статуса как полноправных представителей работников в социальном партнерстве.





СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Отраслевое Соглашение 2021—2024 годов

Итоги реализации отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Челябинской области и Челябинской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Д. А. Чемякин,
главный технический
инспектор труда
Челябинской областной
организации Профсоюза
работников народного
образования и науки РФ

Совместная деятельность социальных партнеров Министерства образования и науки Челябинской области и Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществлялась на основании отраслевого Соглашения, заключенного на период 2021—2024 годов.

Соглашение было подписано сторонами в июне 2021 года. В настоящее время начаты коллективные переговоры по подписанию нового, а в соответствии с п. 1.3. Соглашения его действие продлевается без дополнительного согласования сторон на период ведения переговоров по заключению Соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования Челябинской области на новый период.

Прошедший 2023 год, который Указом Президента РФ был объявлен Годом педагога и наставника, можно считать по-настоящему насыщенным в части совершенствования форм и методов работы областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза, в особенности по вопросам социального партнерства, реализации основной функции Профсоюза — защитной.

В результате совместных усилий Профсоюза и министерства в течении года были решены многие актуальные проблемы, одна из которых — недопущение снижения уровня оплаты труда абсолютного большинства работников образования.

В 2023 году была продолжена традиция, когда по предложению Профсоюза Челябинская областная трехсторонняя комиссия под председательством первого заместителя губернатора планировала рассмотрение вопросов, связанных с реализацией Регионального трехстороннего Соглашения в части привлечения и сохранения кадрового потенциала в системе образования муниципалитетов области. Так, в сентябре 2023 года на очередном заседании рассмотрен аналогичный вопрос в отношении Еткульского и Кизильского муниципальных районов.

В рамках рассмотрения данного вопроса по инициативе Профсоюза сделан акцент на увеличение должностных окладов педагогов, в том числе молодых специалистов. В итоге, одним из ключевых пунктов решения комиссии является рассмотрение возможности проведения индексации заработной платы

работников образовательных организаций в 2023 году на величину выше уровня индекса потребительских цен, с учетом возможностей местных бюджетов и решений Правительства Челябинской области.

По состоянию на 01 апреля 2024 года средний размер должностных окладов (ставок заработной платы) учителей общеобразовательных организаций в регионе составил 14 670,00 рублей (было — 12 980,00), воспитателей детских дошкольных учреждений — 13 170,00 рублей (было — 11 780,00), педагогов дополнительного образования — 12 720,00 рублей (было — 10 720,00).

Индексация действительно была проведена. По состоянию на 01 апреля 2024 года средний размер должностных окладов (ставок заработной платы) учителей общеобразовательных организаций в регионе составил 14 670,00 рублей (было — 12 980,00), воспитателей детских дошкольных учреждений — 13 170,00 рублей (было — 11 780,00), педагогов дополнительного образования — 12 720,00 рублей (было — 10 720,00).

Увеличился размер должностных окладов и у мастеров производственного обучения, преподавателей учреждений среднего профессионального образования (СПО).

В настоящее время оклад преподавателя составляет 13 407,00 рублей, мастера производственного обучения — 12 033,00 рублей (по состоянию на 01.09.2023 г. соответственно — 10 974,00 и 9849,00 рублей). Наибольший размер должностных окладов (ставок заработной платы) в городах Южноуральске (19 824,00 / 19 264,00 / 18 760,00), Троицке (17 798,00 / 17 189,00 / 16 792,00), Магнито-

горске (17 558,00 / 17 235,00 / 16 974,00), Челябинске (18 480,00 / 15 680,00 / 13 835,00), Верхнем Уфалее (17 452,00 / 16 724,00 / 15 998,00), а также в муниципальных районах — Троицком (18 439,00 / 17 637,00 / 16 836,00), Пластовском (17 920,00 / 16 800,00 / 15 680,00), Чебаркульском (15 778,00 / 15 171,00 / 14 564,00).

Однако, если провести сравнительный анализ, то получается картина, аналогичная прошлому году, а именно — в 22 муниципалитетах размеры должностных окладов (ставок заработной платы) указанных категорий работников образовательных организаций ниже среднеобластных показателей.

Кроме этого, продолжает оставаться низкой оплата труда работников управлений образования в муниципалитетах.

Также стоит отметить, что выполнение майский 2012 года Указов Президента

В настоящее время оклад преподавателя составляет 13 407,00 рублей, мастера производственного обучения — 12 033,00 рублей (по состоянию на 01.09.2023 г. соответственно — 10 974,00 и 9849,00 рублей). Наибольший размер должностных окладов (ставок заработной платы) в городах Южноуральске (19 824,00 / 19 264,00 / 18 760,00), Троицке (17 798,00 / 17 189,00 / 16 792,00), Магнитогорске (17 558,00 / 17 235,00 / 16 974,00), Челябинске (18 480,00 / 15 680,00 / 13 835,00), Верхнем Уфалее (17 452,00 / 16 724,00 / 15 998,00, а также в муниципальных районах — Троицком (18 439,00 / 17 637,00 / 16 836,00), Пластовском (17 920,00 / 16 800,00 / 15 680,00), Чебаркульском (15 778,00 / 15 171,00 / 14 564,00).

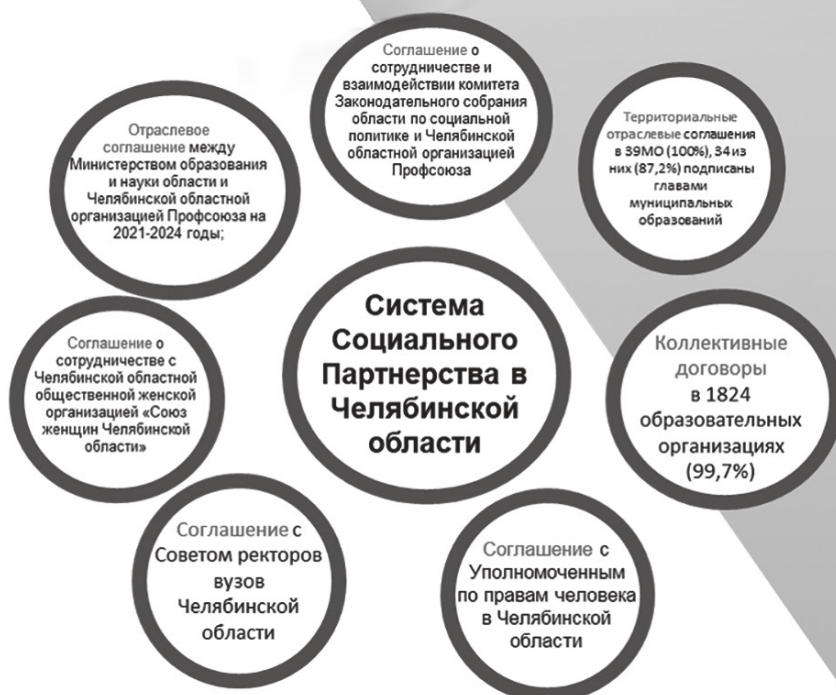


Челябинская областная организация Профсоюза Работников народного образования и науки Российской Федерации

«У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить».

В. В. Путин

На **59 122**
работников
образования
распространяется
действие
коллективных
договоров



Реализация отраслевого регионального соглашения

- Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) учителей и воспитателей ДООУ за 2023 год выросли в среднем на 12%, составляют, соответственно, 12980,00 и 11780,00 рублей
- Средний размер заработной платы у всех категорий педагогических работников увеличился более чем на 18 процентов
- Правительством региона выделено 10 млн. рублей на оздоровление работников образования (210 путевок стоимостью 38 тыс. руб.)
- На оплату предварительных и периодических медицинских осмотров работников образования в 2023 году израсходовано 175 млн. рублей (увеличение по сравнению 2022 годом – 15%)
- В областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» приняло участие 78 образовательных организаций, из которых 25 стали победителями и призерами
- Более 6 тысяч работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам. Дополнительный отпуск в количестве 3 дней предоставлен 4576 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности.
- Доплата 5 тыс. руб. за классное руководство в школах и кураторам групп в СПО
- Акции: «Будь Здоров», «За самоотверженность в «Ковид», «На здоровье активист», «Детям к началу учебного года»
- Оздоровление: Заезд «Мать и дитя», «Здоровое сердце»
- Материальная помощь: Семьям участников СВО, родным погибших в СВО, при стихийных бедствиях

РФ достигается за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов.

Поэтому, с учетом вышесказанного необходимо широко использовать проверенные временем формы работы, а именно подготовку писем и обращений в органы исполнительной и законодательной властей, просто беседы, а также использование возможностей социального партнерства, то есть работать в рамках заключенных территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров и т. д.

Благодаря конструктивному взаимодействию Профсоюза с министерством у нас сохранена льгота — 100-процентное возмещение коммунальных платежей, а также расходов по обращению с твердыми коммунальными отходами педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и педагогам, перешедшим на пенсию.

По итогам за 2023 год 18 112 работников образования, из которых 7457 пенсионеров, получили коммунальные льготы на общую сумму 853 195,4 тысяч рублей.

По итогам за 2023 год 18 112 работников образования, из которых 7457 пенсионеров, получили коммунальные льготы на общую сумму 853 195,4 тысяч рублей.

К другим результатам совместной с социальными партнерами деятельности в этом направлении следует отнести оплату за счет бюджетных средств медицинских осмотров во всех муниципалитетах, работы педагогов при проведении ЕГЭ, ежегодные профсоюзные акции, которые направлены на оказание реальной помощи и поддержку членов Профсоюза. Так, в 2023 году более 800 членов Профсоюза приняли участие в мероприятиях по оздоровительному и познавательному туриз-

му, дополнительный отпуск в количестве трех дней предоставлен 2576 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности.

В 2023 году, также как и в 2022, Правительством области по инициативе Профсоюза, а также Федерации профсоюзов выделено 10 млн рублей на оздоровление работников образования.

Следует отметить, что решен вопрос оздоровления, в том числе квалифицированных специалистов.

У нас в области есть примеры удешевления стоимости путевок для педагогов за счет бюджетов муниципалитетов. В Ашинском муниципальном районе в профилакториях «Березки» и «Металлург» в 2023 году по льготной цене, причем на 6 дней — без оплаты, отдохнули 38 человек. В Пластовском муниципальном районе стоимость путевки для учителя при оплате лечения в течении 24 дней в местном санатории-профилактории составляет чуть менее 3 тысяч рублей. Всю оставшуюся стоимость возмещает бюджет муниципалитета (общая стоимость путевки — 24 300,00 рублей).

Профсоюз активно использует возможности организации лечения и отдыха работников образования, которые осуществляет санаторий-профилакторий ЧелГУ, а также санаторий «Кисегач».

Вместе с тем, анализ результатов отчетов организаций Профсоюза «О мерах социальной поддержки работников образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях», реализации отраслевых территориальных соглашений показывает, что общее количество льгот и гарантий педагогов, в том числе в муниципалитетах области, по-прежнему имеет тенденцию к снижению.

Снизилось количество муниципалитетов, где выплачивается единовременная

выплата молодым специалистам — в 2023 году её не выплачивали в Карталинском муниципальном районе. По-прежнему в большинстве муниципалитетов, где существует выплата, её размер составляет от 5 до 10 тысяч рублей, что явно недостаточно в условиях сегодняшнего роста цен.

В 2023 году, также, как и в 2022, Правительством области по инициативе Профсоюза, а также Федерации профсоюзов выделено 10 млн рублей на оздоровление работников образования.

Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу молодых специалистов, как и в 2022 году, установлены в 22 муниципалитетах области. Размер их составляет в основном от 10 до 50 процентов должностного оклада. Труд наставников, в 2023 году оплачивался лишь в 10 муниципалитетах (в 2022 году было 15). Наибольший размер оплаты труда наставников в Еткульском муниципальном районе — 12 600,00 рублей ежемесячно и в Коркинском муниципальном округе — 12 000,00 рублей в месяц. В Красноармейском районе наставникам молодых специалистов выплачивают до 50 % должностного оклада.

Выделение жилья для педагогов продолжает оставаться большой темой в вопросе социальной поддержки работников образования. В соответствии с отраслевыми соглашениями жилье для педагогов выделяется лишь в 4 муниципалитетах — Варненском МР — 2 квартиры молодым специалистам, Златоусте — 2 квартиры, Пластовском МР — 2 квартиры. В Челябинске предоставлено жилье на условиях найма пяти молодым специалистам. Кроме того, улучшены жилищные условия двум

работникам ДООУ п. Межевой Саткинского муниципального района. На этом перечень заканчивается.

В рамках государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», которая реализуется Министерством сельского хозяйства региона в отношении работников образования в 2023 году освоено 6 967 296,00 рублей. Примерно в равных количествах средства освоены в Агаповском, Варненском, Красноармейском и Уйском муниципальных районах. Это почти в 2 раза меньше уровня 2022 года. В том же году мы с вами говорили, что необходимо сделать соответствующие заявления, в том числе, в адрес местных администраций, что развиваться надо всем сельским территориям! Тема остается актуальной и на сегодняшний день.

Частичная компенсация педагогическим работникам оплаты коммерческого найма жилья производится в трех территориях: Варненском Увельском и Каслинском муниципальных районах. На эти цели израсходовано 946, 250 и 320 тысяч рублей соответственно. Если сравнить с прошлым годом, то из этого перечня выпал Верхнеуральский район.

В Чесменском муниципальном районе в рамках программы «Мобильный учитель» производилась полная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно. На эти цели в 2023 году израсходовано 252,7 тысячи рублей (в прошлом году было 70 тысяч рублей).

Снизилось количество территорий, где обеспечивается возможность первоочередного приема детей работников ДООУ в организации дошкольного образования. В 2023 году таковых 10 территорий, в 2022 году было 15.

С положительной стороны хотелось бы отметить работу территориальных

и первичных организаций нашего Профсоюза, в том числе вузов и учреждений среднего профессионального образования по оказанию материальной помощи членам Профсоюза в связи с тяжелой жизненной ситуацией, предоставлению компенсаций стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, а также стоимости лечения и проведения операций. В 2023 году были организованы туры выходного дня, туристические слеты, спартакиады.

Вопросы социальной поддержки работников, членов нашего Профсоюза должны быть постоянно в центре внимания профсоюзных организаций.

В дополнение к изложенному в информации по вопросам социального партнерства, хочу добавить, что областная организация Профсоюза в 2023 году продолжила оказывать помощь в подготовке макетов коллективных договоров для всех типов образовательных организаций, в том чис-

Частичная компенсация педагогическим работникам оплаты коммерческого найма жилья производится в трех территориях — Варненском Увельском и Каслинском муниципальных районах. На эти цели израсходовано 946, 250 и 320 тысяч рублей соответственно. Если сравнить с прошлым годом, то из этого перечня выпал Верхнеуральский район. В Чесменском муниципальном районе в рамках программы «Мобильный учитель» производилась полная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно. На эти цели в 2023 году израсходовано 252,7 тысячи рублей (в прошлом году было 70 тысяч рублей).

ле учреждений СПО, а также отраслевых территориальных соглашений. Готовые макеты были направлены всем, кому они были необходимы.

Второй год Профсоюз принимает участие в комиссии министерства по приемке образовательных организаций среднего профессионального образования (СПО) к новому учебному году. По итогам работы по инициативе областной организации Профсоюза на имя руководителей и председателей профсоюзных организаций направлено совместное с министерством письмо, в котором в целях предотвращения несчастных случаев, а также учитывая выявленные в процессе проверок нарушения, содержалась просьба обратить внимание на следующие моменты:

- наличие на территории образовательных организаций газовых котельных, соответственно, подводящих газовых трубопроводов, нуждающихся вследствие коррозии в замене или ремонте;

- накопление пучков электрических проводов, тянущихся по фасадам зданий, где осуществляется образовательный процесс;

- наличие на территории трансформаторных подстанций другой подведомственности, соответственно, отсутствие знаков, предупреждающих об опасности;

- частичное разрушение входов в здание, внутренних лестничных пролетов, фасада, козырьков, оконных перегородок, кирпичной кладки и др.

Количество обращений и звонков в областную организацию Профсоюза показывает, что письмо никого не оставило равнодушным, и мы знаем, что многие из указанных нарушений впоследствии были устранены.

Все сказанное относится и к общеобразовательным организациям. Недавно ЦС Профсоюза подготовил итоговый

анализ деятельности организаций Профсоюза субъектов РФ по вопросам охраны труда. В данный анализ вошел пример, когда в городе Златоусте, благодаря настойчивости, в том числе нашего внешнего технического инспектора труда К. А. Сарычева, в ходе обследований был обнаружен аварийный участок стены в МОУ ООШ № 23. По этой причине принято решение, что учебный процесс в здании

начнется только после проведения аварийно-восстановительных работ. Занятия с учащимися были временно перенесены в здание МАОУ СОШ № 38.

Текущий 2024 год — особенный. В настоящее время проходят отчетно-выборные собрания и конференции, в этом году предстоит подписать новое отраслевое Соглашение с нашим партнером — Министерством образования и науки.



ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ И ОХРАНА ТРУДА Социально-ориентированная работа Профсоюза

*Целевые программы Челябинской областной
организации Профсоюза*



Л. С. Шаталова,
заместитель председателя
Челябинской областной
организации Профсоюза
работников народного
образования и науки,
заслуженный экономист
Российской Федерации

Одна из целей деятельности Профсоюза образования согласно Устава, утвержденного VIII съездом Профсоюза 14 октября 2020 года, — повышение качества жизни членов профсоюза, достижение социальной и правовой защищенности работников.

Как социально-ориентированная организация Профсоюз может осуществлять такие виды деятельности как социальная поддержка и защита граждан, пропаганда здорового образа жизни, оказание правовой и материальной помощи в рамках своих полномочий.

На очередной профсоюзной конференции 21 августа 2019 г. утверждены целевые программы деятельности, исходя из положений Устава.

Так, п. 6 ст. 8 Устава Профсоюза предполагает, что «Член профсоюза имеет право пользоваться санаторно-курортными, услугами на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа».

В январе 2020 г. областной Профсоюз заключил соглашения о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Челябинской области и ООО «Профтурсоюз» о предоставлении услуг по оздоровлению членов Профсоюза на льготных условиях. Мы утвердили программу согласно которой члены Профсоюза (профсоюзный стаж не менее 5 лет), приобретающие путевки в поименованных организациях, могут получить материальную помощь из областного бюджета по распоряжению председателя, исходя из финансовых возможностей организации, с учетом профсоюзного стажа.

15 (33 %) территориальных организаций Профсоюза стали участниками программы. Около 2 тысяч членов профсоюза оздоровлены, причем общая сумма материальной помощи, выделенной на приобретение путевок, составила 30 процентов общей стоимости за путевки.

Организованы и профильные заезды в курорт «ООО Кисегач», оздоровлено более 400 членов профсоюза и членов их семей на общую сумму более 7,8 млн руб., из них 1,8 млн руб. — удешевление стоимости путевки за счет Профсоюза.

Из областного бюджета выделено более 500 тыс. руб. на оздоровление членов профсоюза в различных здравницах.

По субсидированным путевкам за три года оздоровлено 452 человека на сумму более 20 млн руб. из 30 млн руб., выделенных губернатором области на всех бюджетников.

Пункт 4 ст. 8 Устава гласит: «Член Профсоюза имеет право получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа».

Выплата материальной помощи членам Профсоюза осуществляется за счет ассигнований, предусмотренных в бюджете организации Профсоюза и оказывается независимо от производимых выплат данному члену профсоюза работодателем, в пределах годовой сметы, утверждаемой на заседаниях выборных коллегиальных органов. Материальная помощь не носит ни стимулирующего или компенсационного характера и не считается элементом оплаты труда.

В каждой организации Профсоюза имеется положение Профсоюза о материальной помощи, которое предусматривает условия, категории, периодичность и размеры выплат. Выплаты могут производиться по разным причинам: вступление в брак, рождение или усыновление ребенка, приобретение путевки, в связи с несчастным случаем или смертью члена профсоюза или близкого родственника, на возмещение стоимости приобретенных лекарств, затрат на оплату медицинских и иных услуг и т. д. Исчерпывающий список выплат отсутствует. Логика материальной помощи Профсоюза — единовременная помощь в ситуации, которая произошла однократно. Материальная помощь члена профсоюза не облагается социальным налогом и не является объектом для НДФЛ.

Расходы по статье «Материальная помощь» составляют, как правило от 1 до 5 % общей суммы расходов.

Ежегодно порядка 300 человек получают материальную помощь из областного

бюджета, средний размер помощи составляет 2500 руб.

Следует отметить, что материальная помощь выделяется членам Профсоюза по всей структуре организации — от «первички» до «области» и является знаковым элементом деятельности.

За три последние года из областного бюджета выделено около 3 млн рублей на такие акции, как «Поддержи себя витаминками» (в пандемию), «В новый учебный год — уверенно», «Каждому члену семьи мобилизованного — помощь».

Согласно п. 3 ст. 8 Устава Профсоюза: «Член Профсоюза имеет право пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с положениями о них...».

За счет отчислений членских профсоюзных взносов мы сформировали Фонд социальной защиты и утвердили размер (1 %) при формировании сметы профсоюзного бюджета.

Цель создания Фонда — оказание существенной материальной помощи членам Профсоюза в чрезвычайных ситуациях за счет средств областного бюджета.

Условия выделения материальной помощи из Фонда — стихийные бедствия, природные катаклизмы, автомобильные аварии, лесные пожары, военные действия, другие чрезвычайные обстоятельства, не зависящие от человека.

Каждой семье, где есть погибший на СВО, выделено по 10 тысяч руб.

В районах подвергшихся пожарам, заливам, наводнениям, снежным заносам (Варненский, Агаповский, Брединский, Карталинский) выделена помощь каждой пострадавшей семье. Общая сумма расходов составила более 1 млн руб.

Ни один работник системы образования не остался в стороне в сложившейся ситуации с СВО.

Организатором выступил Профсоюз. Общая сумма средств, которые израсходованы на оказание помощи фронту, составила более 67 млн руб.

Формы оказания помощи самые разнообразные: теплые вещи, оборудование, медикаменты, продукты питания и др.

Профсоюз — организация, которая позволяет по-настоящему и быстро ощутить поддержку товарищей в сложной ситуации.

Охрана труда требует системного подхода

Необходимо смело говорить о недостатках, чтобы избежать в дальнейшем катастрофических последствий. Это и есть профилактика

В Отраслевом соглашении объёмно представлены мероприятия раздела «Условия и охрана труда».

С 01 января 2021 года вступили в силу новые правила по охране труда, многие из которых непосредственно касаются организации деятельности образовательных организаций в области охраны труда.

Произошло закрепление в отраслевых соглашениях, которые заключены Общероссийским профсоюзом образования с Министерством просвещения РФ, а также Челябинской областной организацией Профсоюза с Министерством образования и науки Челябинской области некоторых новаций, одна из которых заключалась в том, что была зафиксирована обязанность органов управления образованием разных уровней включать технических инспекторов труда Профсоюза, в том числе внештатных, в состав комиссий по проверкам готовности образовательных организаций к началу учебного года (в марте 2021 года в адрес руководителей региональных органов управления образованием было направлено письмо Министерства просвещения России о необходимости использования потенциала квалифицированных специалистов и технических инспекторов труда, включая внештатных и уполномо-

ченных, в работе вышеуказанных комиссий);

ЦС Профсоюза подготовил итоговый анализ деятельности организаций Профсоюза субъектов РФ по вопросам охраны труда. В данный анализ вошел пример, когда в городе Златоусте, благодаря настойчивости, в том числе нашего внештатного технического инспектора труда К. А. Сарычева, в ходе обследований был обнаружен аварийный участок стены в МОУ ООШ № 23. По этой причине принято решение, что учебный процесс в здании начнется только после проведения аварийно-восстановительных работ. Занятия с учащимися были временно перенесены в здание МАОУ СОШ № 38.

Данный пример показывает, что в ходе обследований необходимо смело вскрывать и говорить о недостатках, чтобы избежать в дальнейшем катастрофических последствий. Это и есть профилактика.

А в приемке учреждений образования в 2023 году приняли участие 43 внештатных технических инспектора из 46, что также с положительной стороны отмечено в итоговой информации ЦС Профсоюза.

Представители первичных организаций Профсоюза в течение года приняли участие в конкурсах:



Челябинская областная организация Профсоюза Работников народного образования и науки Российской Федерации

Охрана труда

Основные направления деятельности Профсоюза и технической инспекции труда по защите прав членов Профсоюза на охрану труда

Экспертиза
проектов законов
и нормативных
актов

Обучение
профсоюзного
актива

Участие в
конкурсах

Участие в
расследовании
несчастных
случаев

Участие в СОУТ

Контроль за
соблюдением
безопасности
труда

За 2023 год проведено 4830
обследований зданий и сооружений
ОО, выявлено 4600 нарушений,
вынесено 2390 представлений.
Все нарушения были устранены

Подготовка и проведение областных конкурсов по охране труда

2020 год - «Лучший уполномоченный по охране труда»,
посвященный 30-летию Общероссийского Профсоюза
образования;

2022 год - «Лучший внештатный технический
инспектор труда Профсоюза – 2022»;

2023 год - «Лучший уполномоченный по охране труда
Челябинской областной организации Общероссийского
Профсоюза образования»

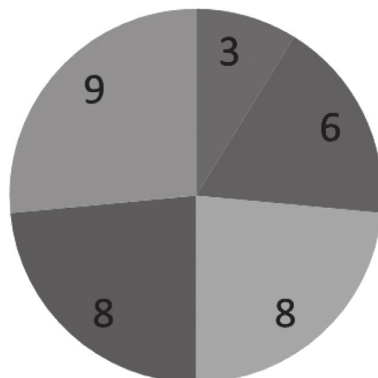
1 Главный технический
инспектор труда

47 Внештатных
технических инспектора

1820 Уполномоченных по ОТ
первичных профсоюзных организаций

Статистика несчастных случаев на производстве

- 9 2019 год
- 8 2020 год
- 8 2021 год
- 6 2022 год
- 3 2023 год



В **2023** году в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» (под эгидой Губернатора) в номинации «Организация работ по условиям и охране труда» приняло участие 50 образовательных организаций. Абсолютный победитель в данной номинации – МАОУ «Многопрофильный лицей №1» города Магнитогорска.

— «Лучший уполномоченный по охране труда Челябинской областной организации Общероссийского Профсоюза образования»;

— «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда».

Из отрицательных моментов. Только 14 % образовательных организаций использовали право на возврат 20 % страховых взносов, направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма (в 2022 году было 9 %). Однако этого все равно недостаточно.

В 2023 году среди работников системы образования не было тяжелых несчастных случаев (лишь два легких), но случай смерти работника на рабочем месте по причине, не связанной с производственной деятельностью, все же произошел. Анализ показывает, что в группе риска работники, вынужденные работать в режиме высокой интенсивности, в связи с чем настоятельно рекомендуем уделять особое внимание медицинским осмотрам и самочувствию педагогов во время образовательного процесса.

Под редакцией Д. А. Чемякина

Охрана труда — приоритетное направление деятельности территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования города Златоуста

Одна из главных задач территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования города Златоуста — защита права членов Профсоюза на работу в безопасных условиях, соответствующих требованиям законодательства РФ по охране труда.

Для этого создана система управления охраной труда (СОУТ).

В каждом образовательном учреждении — инициативной группой, в состав которой вошли председатели первичных профсоюзных организаций города, на основании новых нормативных документов по охране труда разработаны соответствующие методические рекомендации, проведено совещание руководителей, специалистов по охране труда, профсоюзного актива образовательных организаций.

По рекомендации территориальной организации на заседании президиума областного Профсоюза утвержден внештат-

ный технический инспектор труда. В настоящее время внештатным техническим инспектором труда областной организации Профсоюза по городу Златоусту является К. А. Сарычев — учитель технологии МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37». Кроме того, на профсоюзных собраниях избрано 70 уполномоченных по охране труда. В коллективных договорах образовательных организаций прописаны положения о доплате уполномоченным по ОТ, а также выплате премий по итогам года.

Большое внимание городская организация Профсоюза совместно с Управлением образования и молодежной политики уделяют обучению и проверке знаний и требований охраны труда.

В 2023 году обучено 105 человек (руководители, уполномоченные, ответственные за охрану труда) через областной учебно-методический центр Федерации профсоюзов Челябинской области.



Листовка по итогам Всемирного дня охраны труда МАОУ «СОШ № 35»

Вопросы охраны труда регулярно заслушиваются на совещаниях руководителей и председателей профсоюзных комитетов, на заседании президиума территориальной организации. В 2023 году прошел пленум с повесткой «Охрана труда — приоритетное направление деятельности Профсоюза», на котором проанализировали состояние охраны труда в системе образования. Руководители и председатели первичных профсоюзных организаций поделились опытом работы. В уставах, соглашениях, коллективных договорах есть раздел «Охрана труда и здоровья».

Проводится работа, направленная на улучшение условий труда для каждого нашего работника. Проведенный опрос показал, что 78 % работников образования отмечают улучшение условий труда за последние 3 года. Этому способствовало проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). На сегодняшний день 99,9 % рабочих мест изучены на соответствие нормативным требованиям охраны труда.

Не прошли СОУТ только вновь созданные рабочие места, эта работа будет закончена в 2024 году.

С целью предотвращения профессиональных заболеваний, обеспечения здоровья работников образования, проводятся регулярные медицинские осмотры работников образования. Из местного бюджета ежегодно на эти цели выделяется более 4 млн рублей. Регулярно первичными профсоюзными организациями проводится страхование от клещевого энцефалита. В 2024 году для оплаты страхования выделено из профсоюзных средств 67 тысяч рублей.

Ежегодно для формирования здорового образа жизни членов Профсоюза проводится спартакиада по 8 видам спорта, в которой участвуют более тысячи педагогических работников, 380 человек посещают бассейны «Уралочка» и «Сталь» по льготным ценам, 133 работника образования поправили свое здоровье в санаториях и профилакториях.

В 2023 году впервые для малообеспеченных семей, а также семей мобилизованных, по инициативе губернатора области А. Л. Текслера были выделены средства на бесплатное лечение работников бюджетной сферы в санатории «Кисегач». Из Златоустовского городского округа курс оздоровления прошли 15 семей или 45 человек.



Учебный кабинет в МАОУ «СОШ № 37»

Практически во всех образовательных учреждениях созданы программы по здоровьесбережению, а программа Златоустовской организации Профсоюза «Радуга здоровья» заняла 2-е место во Всероссийском конкурсе «Здоровые решения».

К вопросам охраны труда отношение особое, с каждым годом все больше внимания уделяется контролю за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов по охране труда. Регулярно проводятся профсоюзные проверки «Создание безопасных условий для жизни и здоровья педагогических кадров», «Безопасная эксплуатация зданий и сооружений учреждений образования», «Безопасность спортивных сооружений для здоровья педагогов и учеников».

В округе стало традицией формирование межведомственной комиссии с участием Профсоюза, которая оценивает готовность образовательных учреждений к новому учебному году.

Приоритетным направлением продолжает оставаться проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в образовательных организациях. Уполномоченными по охране труда и внештатным техническим инспектором в 2023 году проведено 177 обследований, выявлено 193 нарушения, из них своевременно устранены 132. В числе выявленных нарушений:

- отсутствие защитных ограждений нагревательных приборов, в особенности в помещениях спортивного назначения;
- неудовлетворительное состояние веранд (теневых навесов) на прогулочных площадках детских дошкольных учреждений;
- частичное разрушение входов в здание, внутренних лестничных пролетов, фасада, козырьков, оконных перегородок, кирпичной кладки.

Немало нарушений в вопросах, связанных с предоставлением в полном объеме гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда, отсутствием обеспечения в полном объеме сертифицированными СИЗ, а также по состоянию систем канализации, водоснабжения, отопления, электроснабжения, доступности зданий образовательных учреждений для маломобильных групп граждан.



Новые тренажеры в МАУДО «ДвДТ»

Визуальные осмотры зданий и сооружений образовательных организаций проводятся регулярно — не реже двух раз в год. Непосредственное участие в этой работе принимают также уполномоченные по охране труда. Основная цель — принятие системных предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при эксплуатации зданий и сооружений учреждений образования.

Администрацией Златоустовского городского округа каждый год из бюджета выделяется большая сумма средств на противопожарные, антитеррористические, ремонтные мероприятия. В прошлом году на реализацию вышеуказанных целей выделено 112 млн рублей.

Профсоюзные организации принимают активное участие в областных и городских конкурсах. Мы провели конкурс «Лучшая организация по охране труда», в котором приняли участие 15 учреждений образования. Опыт МБДОУ «Детский сад

№ 76» был представлен на совещании председателей первичных организаций Профсоюза. В областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года», который проводится под эгидой губернатора, в номинации «Организация работ по условиям и охране труда» коллективы и профсоюзные организации учреждений образования города Златоуста в течение пяти лет регулярно занимают призовые места.

В каждой образовательной организации имеются уголки по охране труда, широко отмечается Всемирный день охраны труда.

В своей работе первичные профсоюзные организации используют формы работы:

— «круглый стол» «Соблюдение требований охраны труда и внесение предложений по повышению уровня безопасности в учреждении»;

— КВН «Лучшие знатоки правил по охране труда»;



Квест-игра «Знаешь ли ты требования по охране труда» в МАДОУ «Д/С № 98»



Ура, ТОВАРИЩИ !!!

Обновление учительской МАОУ «СОШ № 35»

- квесты «Знаем и умеем»;
- мозгобойня «Охрана труда — безопасность твоя»;
- викторины, конкурсы, созданы видеоролики по охране труда.

Основными являются следующие направления деятельности:

- обеспечение соответствующего уровня знаний руководителей и специалистов, осуществляющих работу по охране труда;
- формирование системы управления охраной труда в образовательных учреждениях;

- обеспечение качественных инструктажей работников по вопросам охраны труда;

- повышение качества содержания разделов «Охрана труда и здоровья» в коллективных договорах и соглашениях;

- более полное использование возможностей по возврату 20 % средств ФСС для финансирования мероприятий по охране труда.



Викторина по охране труда в МАОУ СОШ № 1



Мозгобойня «Охрана труда — безопасность твоя».
Награждение победителей
в МАДОУ «Д/С № 76»

О. П. Косякина,
председатель территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования Златоустовского городского округа

Безопасный труд — право каждого человека

Формирование системы управления охраной труда (СУОТ) является актуальной задачей для учреждений системы образования

В 2022 меня утвердили внештатным техническим инспектором труда областной организации Общероссийского Профсоюза образования по Калининскому району города Челябинска.

Первые шаги в выполнении данного поручения были непростыми, можно даже сказать трудными. Опираясь на опыт выстроенной и эффективно действующей системы работы в школе, который уже приобрел в должности ответственного за охрану труда, начал выстраивать систему работы в районе. Сразу скажу, что районная организация Профсоюза большое внимание уделяет вопросам охраны труда. Образовательные учреждения — «живой организм» и, если верить статистике, производственный травматизм имеет место быть. Меня всегда тревожило отношение некоторых руководителей образовательных учреждений к созданию безопасных условий на местах для сотрудников (слабое освещение, старое напольное покрытие, незакрепленные стенды и т. д.). Точка отсчета была здесь.

Первое, с чего я начал, это знакомство с образовательными организациями района, руководителями, председателями ПО, уполномоченными по охране труда. В ходе таких встреч получаешь максимальное понимание о проблемах в образовательных учреждениях, начиная с инструктажей и заканчивая оценкой рабочих мест, обучением, ответственностью за нарушения.

Опираясь на полученную информацию, вместе с Профсоюзом района составили план работы по сохранению старых традиций, а также формированию новых — профсоюзных, именно в охране

труда. Традиции не нужно было придумывать, они возникали из жизненных ситуаций. Мне очень помогало в работе то, что любое начинание имело поддержку, как у руководства района и руководителей образовательных организаций, так со стороны профсоюзного актива.

Любое районное мероприятие обговаривалось на заседании президиума Профсоюза. Всегда считал, что мой стиль работы должны отличать высокая требовательность, методичность, умение активизировать творческую деятельность коллег, использовать и варьировать формы и методы управления кадрами. Как практикующий учитель хорошо знаю процессы внедрения и определения результатов инновационной деятельности. Получая результаты этой деятельности, могу обосновать их эффективность. Как заведующий структурным подразделением уделяю много внимания организации работы по повышению квалификации педагогических работников, создаю условия, при которых коллеги, учителя заинтересованы в повышении уровня своего мастерства. В связи с этим все мероприятия в образовательных организациях были разработаны с учетом состояния условий и охраны труда конкретной организации.

За период 2023—2024 годов было проведено более пяти обучающих семинаров по охране труда по новым нормативно-правовым актам для работников образования Калининского района в целях оказания методической помощи профсоюзным организациям. Некоторые темы семинаров:

— «Охрана труда в образовательных учреждениях»;

— «Организация контроля за обеспечением условий охраны труда в образовательной организации»;

— «Изменение правил по охране труда с 1 сентября 2023 года».

Семинары проходили как в очных, так и в заочных формах. Одним из нововведений в моей работе в 2023 году стала совместная работа с центром охраны труда «Уникс», где и проходили учебные семинары. В 2023 году работала школа актива по охране труда.

Для уполномоченных по охране труда были проведены занятия на тему: «ФГИС “Реестр обученных лиц по ОТ”», что позволило внештатному техническому инспектору труда и другим ответственным лицам согласно приказу о назначении в образовательных организациях открыть свой кабинет на сайте Министерства труда и регистрировать обученных специалистов по охране труда, не обращаясь в сертифицированные организации. Это новая форма работы с ответственными по ОТ напрямую через сайт Министерства труда. Ответственные по ОТ должны быть зарегистрированы на Госуслугах и прикреплены к своей образовательной организации.

Всего в течение 2023 года в семинарах приняли участия 255 членов Профсоюза.

Все образовательные организации ежегодно принимают активное участие в мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Разрабатываются и утверждаются планы мероприятий, посвященные Всемирному дню охраны труда. Приказами руководителей образовательных организаций создаются рабочие группы по подготовке и проведению мероприятий. В профсоюзных организациях района проведены «круглые столы», собрания, выпущены газеты, подготовлены видеоматериалы и фо-

тографии, которые размещены на сайтах и интернет-страничках организаций.

Совместно с районной организацией Профсоюза разработан и выпущен лифлет по ОТ на тему «История охраны труда».

Большую поддержку в работе оказывает техническая инспекция областной организация Общероссийского Профсоюза образования. Консультирование, своевременное информирование об изменениях в законодательстве РФ по охране труда, методические рекомендации по организации приема образовательных организаций к новому учебному году — вот тот минимальный перечень мероприятий по оказанию конкретной помощи в работе.

В течение последних двух лет в нашем районе провожу консультации по вопросам охраны труда, трудовым отношениям. Например, разбираем каким образом провести СОУТ, сделать оценку профессиональных рисков. Вопросы возникают разные: выдавать ли повторно должностную инструкцию по ОТ, обязательно ли доплачивать инструктору по гигиеническому воспитанию, если класс аттестованного рабочего места 3.1, а сам инструктор — совместитель.

Однажды пришлось разбирать ситуацию во время работы КРУ в одном из образовательных учреждений района. Выяснил, что бывают небольшие несоответствия между нормами выдачи средств индивидуальной защиты — халатов помощникам воспитателей по СанПиН и приказу Министерства труда и социальной защиты. Получается, что находишься одновременно на трёх фронтах: руководитель, работник, надзорный орган. И нужно, чтобы всем было хорошо.

Во всех образовательных организациях разработаны и утверждены Положения о системе управления ОТ, в которых уч-

тены риски, прописаны функциональные обязанности по ОТ.

С результатами СОУТ работники ознакомлены своевременно, и данные специальной оценки отражены в трудовом договоре каждого работника.

В каждом образовательном учреждении района имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда, а также инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказами руководителей назначены ответственные лица за состояние охраны труда и техники безопасности.

Ежегодно в районе проходит конкурс на лучший уголок по охране труда. Положительным примером является уголок по охране труда МБДОУ «Детский сад № 416»,

где применяются новые интерактивные технологии с QR-кодами. Такой уголок позволяет увеличить объем информации.

В настоящее время планов много, но есть новые идеи, которые очень хочется воплотить в жизнь. Одна из них — это работа с молодыми педагогами. Не менее важной остаётся идея по разработке справочников алгоритмов по наиболее типичным нарушениям правил охраны труда в образовательных организациях для принятия системных предупредительных мер, над чем мы сейчас и работаем.

*Е. Л. Басин,
заведующий структурным
подразделением «Вечерняя (сменная)
общеобразовательная школа» при
ГУФСИН России по Челябинской области»
МАОУ «СОШ № 50 г. Челябинска»,
внештатный технический инспектор
труда областной организации
Профсоюза по Калининскому району*

Охрана труда в дошкольном образовательном учреждении

*Из опыта работы организации Профсоюза
МКДОУ «Детский сад комбинированного вида № 22 г. Аши*

Вопрос организации охраны труда, личной безопасности обучающихся и работников является одним из наиболее важных и сложных. Комплекс мероприятий в области охраны труда подразумевает создание безопасных условий пребывания дошкольников и персонала. К мероприятиям можно отнести соблюдение санитарно-гигиенического режима, мер противопожарной и электробезопасности, обучение безопасному поведению, знание норм и правил охраны труда, ведение обязательной документации, определяемой номенклатурой дел, и многое другое.

Главным принципом охраны труда в нашем детском саду является создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда, предупреждение несчастных случаев и производственного травматизма с работниками учреждения. Для себя мы определили три основных направления работы в области достижения безопасности сотрудников дошкольной организации: предоставление безопасных условий работы; своевременное осуществление подготовки; контроль соблюдения правил безопасности труда.

Вопросы охраны труда находятся на постоянном контроле заведующего

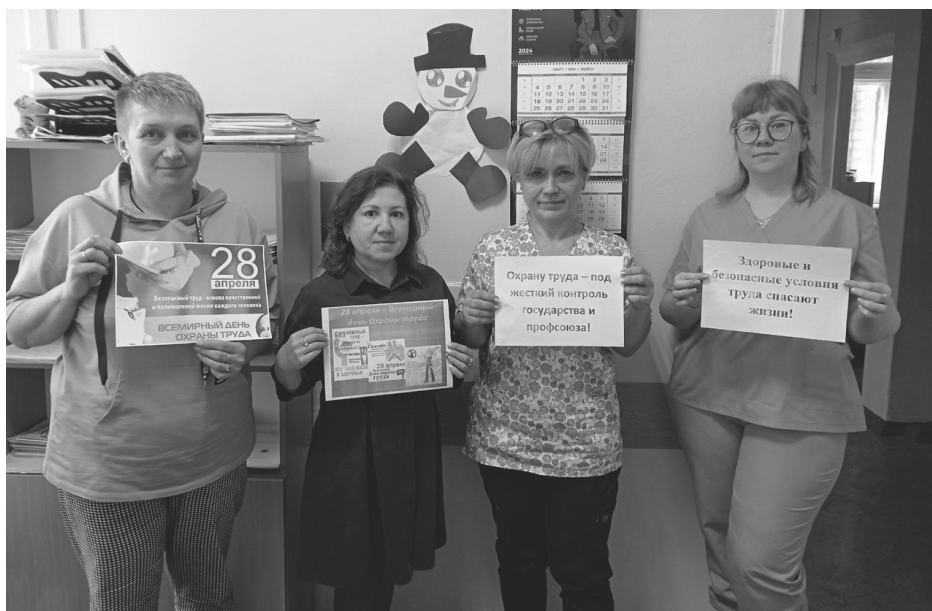
детским садом Светланы Ивановны Кузиковой, специалиста по охране труда Ларисы Владимировны Рябой, комиссии по охране труда, уполномоченного по охране труда Жанны Александровны Рекстен, а также председателя первичной организации Профсоюза Светланы Витальевны Ивановой.

Специалист по ОТ взаимодействует с заведующим МКДОУ № 22, уполномоченным по ОТ, профсоюзным комитетом, органами надзора и контроля за соблюдением законодательства РФ в области охраны труда.

В процессе своей деятельности специалист по охране труда пользуется «Электронной библиотекой инженера по охране труда» и системой «Гарант», где имеются практически все документы, необходимые для организации и полноценной работы. Кроме этого, специалист по охране труда использует в своей работе локальные нормативные акты: коллективный договор, инструкции, положения, приказы и т. д.

В детском саду регулярно проводятся инструктажи (вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой) с вновь принятыми сотрудниками и с постоянным составом в соответствии с планом проведения инструктажей по безопасности жизнедеятельности. Все записи фиксируются в соответствующих журналах.

Руководители и специалисты проходят обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу, в течение первого месяца и далее не реже одного раза в три года в



Неделя охраны труда в детском саду № 22

организации, имеющей лицензию на проведение обучения по охране труда.

Инструкции по охране труда разрабатываются специалистом по охране труда по профессиям в соответствии со штатным расписанием и видам выполняемых работ, утверждаются заведующим детским садом и согласовываются председателем первичной профсоюзной организации. Разработанные и утвержденные инструкции по охране труда выдаются на руки работникам под роспись в журнале учета выдачи инструкций и хранятся в местах, доступных для работников.

Специалист по ОТ участвует в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда, осуществляет контроль за выполнением руководителем мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда, принимает участие в рассмотрении вопросов их финансирования, а также обязательного социального страхования. Впоследствии информирует работников детского сада о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

В детском саду на паритетной основе создана комиссия по охране труда, которая работает по плану, утвержденному заведующим и согласованному с профсоюзным комитетом.

Задачами комиссии по ОТ являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, профсоюзной организации по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства РФ в области охраны труда или ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной защиты;

г) подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок;

д) рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации;

е) содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.



Профсоюз — защитник трудовых прав работников

Уполномоченный по ОТ разрабатывает план работы на календарный год, в котором отражаются такие разделы, как участие в работе комиссий, проверка состояний условий охраны труда, контроль и организация мероприятий по ОТ.

Совместно с комиссией по охране труда и профсоюзным комитетом осуществляется контроль за организацией мероприятий по оздоровлению работников:

— своевременная вакцинация против гриппа;

— обязательный медицинский осмотр работников;

— информирование членов коллектива о наличии путевок по профсоюзной программе в санатории, профилактории.

В детском саду имеется специальный стенд «Охрана труда» для размещения информации по охране труда для работников детского сада. На стенде размещены следующие документы:

— раздел «Охрана труда и здоровья» из коллективного договора;

— план работы Уполномоченного по охране труда;

— соглашение по охране труда;

— состав комиссии по охране труда;

— итоги смотров и рейдов по охране труда в детском саду.

Успешное и своевременное решение вопросов по охране труда работников детского сада позволяет коллективу добиваться отличных результатов своей деятельности, участвуя в различных акциях, мероприятиях и конкурсах:

— Всемирный день охраны труда, акция «За достойный труд»;

— флешмоб на тему: «Безопасность труда для нас всегда важна!»;

— дискуссии, семинары, «круглый стол» для ознакомления с новыми нормативными документами и практическими руководствами по охране труда;

— обследование состояния условий и охраны труда на рабочих местах (с последующим заседанием комиссии и выработке решений по результатам обследования);

— конкурс рисунков «Охрана труда глазами ребенка», муниципальный конкурс рисунков «Человек труда»;

— участие в субботниках по уборке территории.

Первичная профсоюзная организация принимает активное участие в областном конкурсе «Лучший социально ответствен-

ный работодатель года», занимая призовые места. В 2021—2022 году заняли II место в номинации «Организация работ по условиям и охране труда» II группы бюджетной сферы.

Уполномоченный по ОТ Ж. А. Рекстен принимала участие в областном смотре-конкурсе «Наш Профсоюз» в номинации «Лучший уполномоченный по охране труда» и заняла 3-е место.

Специалист по охране труда Л. В. Рябова ежегодно принимает участие в муниципальном конкурсе «Лучший по профессии» среди специалистов по охране труда и занимает призовые места (2021 год — 3-е место, 2023 год — 2-е место).

В заключение приведу высказывание российского учёного, специализирующегося в области охраны труда и безопасности производственной деятельности Г. З. Файнбурга: «...для работодателя охрана труда — важнейший способ предотвращения корпоративного ущерба и организации производительного и качественного труда, а для работника охрана труда — единственный способ сохранить самое главное его богатство — жизнь, здоровье, работоспособность».

Хранители спортивных традиций образования Челябинской области

Спорт дает возможность педагогам быть сильными телом и духом, с честью и достоинством трудиться на ниве образования, подавая пример здорового образа жизни подрастающему поколению.



Л. С. Роговская,
заведующий отделом
Челябинской
областной организации
Профсоюза работников
народного образования
и науки РФ, кандидат
педагогических наук

Спортивные звезды Сосновского района

Профсоюз работников образования Сосновского муниципального района является третьим по численности в Челябинской области. И очень часто мы задаемся вопросом: а что же нас объединяет, кроме членства в нашем профсоюзе и совместного труда на ниве просвещения? Чем скреплены судьбы нескольких тысяч педагогов от восемнадцати до восьмидесяти лет, проживающих подчас за сотни километров друг от друга и не всегда знающих о существовании друг друга? Ответ прост: совместные занятия физической культурой и спортом. Именно такую возможность предоставляет нам наше профессиональное объединение. Профсоюзный спорт дает возможность педагогам быть сильными телом и духом, с честью и достоинством трудиться на ниве образования, стойко перенося все невзгоды и подавая пример здорового образа жизни подрастающему поколению. Работники образования Сосновского муниципального района достигли успехов во многих олимпийских и национальных видах спорта и нам хотелось рассказать об этих замечательных людях.

Профсоюзная первичная организация является хранителем спортивных традиций — она заражает духом состязательности всех своих членов, в особенно самых активных — молодых педагогов. Вероника Хисматуллина в 2020 году пришла работать в МОУ «Славинская НОШ» по программе «Земский учитель». Удивительно, но любимым увлечением этой хрупкой девушки является... гиревой спорт. Именно в стенах школы она взяла этот железный снаряд и оттачивала свое мастерство, сначала выступая любителем на различных мероприятиях с показательными выступлениями, а сейчас Вероника Олеговна — неоднократный призер и победитель районных и областных соревнований по гиревому спорту, гордость первичной организации. Профсоюз и спорт создают дело жизни учителя!



Открытие спортивной площадки в
Рощинском сельском поселении.
Показательные выступления с гирей.
Вероника Хисматуллина, учитель начальных
классов МОУ «Славинская НОШ»

Очень похожая история у подвижника русской лапты — Ильяс Габайдуллина, заместителя директора по воспитательной работе МОУ «Долгодеревенская СОШ» и председателя Клуба молодого педагога Сосновского муниципального района. В этом же году, что и Вероника Хисматуллина, он начал работу в системе образования Сосновского муниципального района и сразу

же отметил потребность коллег в совместном физкультурном досуге. И решение родилось мгновенно: русская лапта! Первичная профсоюзная организация не только подсказала своему новому члену пути решения проблемы, но и помогла самореализоваться в спорте! Русская лапта вдохновила молодого педагога, а он передал свои азарт и увлечение ученикам и коллегам, создав детскую и взрослые команды по этому виду спорта! Сейчас педагог является президентом Федерации русской лапты Челябинской области и тренером мужской сборной области по русской лапте.



Педагоги сборной Сосновского муниципального района
по мини-лапте на областных летних сельских
спортивных соревнованиях «Золотой колос — 2023»



Учителя Сосновского района
на чемпионате России по русской лапте

Сергей Игнатенко, педагог дополнительного образования из МОУ «Саккуловская СОШ» увлекается таким национальным видом спорта, как борьба курэш: «Борьба курэш имеет тысячелетнюю историю. Это сугубо уральский национальный вид спорта. Кочевники всегда восхваляли борцов-батыров: татары, башкиры, казахи. Собственно слово «курэш» переводится как «борьба». «Вообще-то я кандидат в мастера спорта по дзюдо, но Саккуловская первичная профсоюзная организация вдохновила меня переключиться на традиционный спорт — борьбу курэш. Я дважды участвовал в поединках на сабантуях и оба раза становился победи-

телем. Сейчас занимаюсь сам и учу ребят приёмам».

К а з а л о с ь бы — абсолютно разные территории, виды спорта, педагоги. Но объединяет этих трёх молодых фанатов спорта и здорового образа жизни одно — они все являются членами нашего



Сергей Игнатенко, педагог дополнительного образования из МОУ «Саккуловская СОШ»

Профсоюза и организаторами спортивных соревнований в своих первичных профсоюзных организациях.

Профсоюз заразил их спортом. Профсоюз словом и делом поддержал, поддерживает и будет поддерживать их. Для моральной крепости наших чемпионов на всех соревнованиях работает профсоюзная группа болельщиков, регулярные победы освещаются в средствах массовой информации нашего общественного объединения. Во всех начинания территориальная организация помогает решать вопросы с формой, инвентарём, оплатой проезда на состязания. Спортивные победы — это достижения реальных молодых учителей — носителей спортивных традиций Профсоюза. Поддерживая их общественно-полезную деятельность, Профсоюз пропагандирует спорт и здоровый образ жизни в педагогической среде. А ведь учителя, как никто другой, являются сеятелями разумного, доброго и вечного во все социальные группы нашего общества. Занятия спортом классного руководителя — лучший пример для учеников, берущих с

него пример. Так развивается русская лапта в Сосновском муниципальном районе: сначала начали играть учителя, а сейчас уже играют их ученики. За мужские и женские сборные Сосновского муниципального района на областных соревнованиях играют педагоги из МОУ «Долгодеревенская СОШ», МОУ «Кременкульская СОШ», МОУ «ИТ-лицей Привилегия», МУ ДО «ДЮСШ с. Кременкуль», МОУ «Солнечная СОШ». В 2023 году территориальной организацией Профсоюза Сосновского района была оказана материальная помощь спортсменам нашего муниципалитета, которые принимали участие в чемпионате России по русской лапте в городе Анапа. Поддержка окрыляет спортсменов — они занимали призовые места областных летних сельских спортивных соревнованиях «Золотой колос», на Кубке Челябинской области по мини-лапте и чемпионате России по лапте. В Сосновском муниципальном районе многие члены Профсоюза активно занимаются национальными видами спорта — гиревым спортом, перетягиванием каната, стрельбой из лука, борьбой курэш. Своим примером они привлекают к своим увлечениям всё новых и новых педагогов — на наших глазах происходит перерождение одиночной инициативы подвижников в массовый организованный спорт под эгидой Профсоюза. И уже сейчас спортивное движение Профсоюза формирует повестку будущего — мы будем надеяться, что Сосновский муниципальный район в социальном партнёрстве с Профсоюзом первым проведёт спортивный фестиваль традиционных национальных видов спорта народов Южного Урала, где покажут себя наши учителя-спортсмены!

Женский хоккей в валенках — молодой, но чрезвычайно перспективный вид профсоюзного спорта нашего муниципалитета. Учительская сборная Сосновского



Окружной чемпионат по хоккею в валенках «Профсоюзы на льду». Команда профсоюза работников образования «Женсовет»

района по хоккею в валенках носит гордое имя «Женсовет» и показывает отличные результаты: бронзовый призёр первенства Челябинской области в 2022 году, «золото» областного спортивного фестиваля «Профсоюзы на льду» в 2023 году, «бронза» II Окружных соревнований по хоккею в валенках среди женщин — членов Профсоюза работников образования в 2024 году.



Лучший вратарь окружного чемпионата по хоккею в валенках «Профсоюзы на льду» среди команд работников образования Кристина Елесева, учитель МОУ «Кременкульская СОШ»

Команда уникальна по составу и объединяет хоккеисток-педагогов трех школ, расположенных на удалении 35 километров друг от друга: Кременкульской, Славинской и Трубненской. «Но общая воля к победе побеждает любые расстояния, — утверждает капитан команды «Женсовет», председатель первичного профсоюзного отделения Кременкульской школы Олеся Сычкина, — Мы шли вместе. Это наше общее достижение». Женская дружина сплотила в себе председателей первичных профсоюзных организаций МОУ «Кременкульская СОШ», МОУ «Славинская НОШ» и МУ ДО ДЮСШ с. Кременкуль.

Профсоюзный спорт объединяет не только первичные профсоюзные организации и их членов, он помогает создавать и укрепляет семьи работников образовательных организаций. Валентина Мельничук, директор Есаульской школы: «Спорт играет важную роль в нашей жизни и оказывает значимое положительное влияние на наше физическое и психическое здоро-

вье...» Летом прошлого года на базе МОУ «Есаульская СОШ» состоялся грандиозный праздник «Спорт каждому дому». Семейные команды педагогов Сосновского района: Савенковых, Мухамеджановых, Моисеенко и многих других, соревновались по нескольким дисциплинам: в беге, езде на роликовых коньках, велосипедах. Дети были непременно участниками всех состязаний.



Спортивный праздник «Спорт каждому дому». Семья Савенковых и Моисеенко на старте первого испытания — велозабега

А зимой профсоюзный спортивный актив и администрация Сосновского муниципального района совместно провели «Партнёрскую лыжню», где первым встал на лыжню Глава Сосновского района Евгений Григорьевич Ваганов: «Социальное



Лыжня России — 2024. На финише Глава Сосновского муниципального района Евгений Григорьевич Ваганов

партнерство профсоюза и администрации района открывает широкую дорогу массовому спорту работников образования. Очень важно поддерживать здоровый образ жизни учителя, который является примером подрастающему поколению! Считаю, что профсоюзная организация играет огромную роль в укреплении здоровья учителей. Спорт — это очень важно! Жить без спорта нельзя!»



Лыжня России — 2023. Учителя МОУ «Есаульская СОШ»

Наиболее популярны в нашем Профсоюзе командные виды спорта. Причина этого очевидна: нас много и мы — команда. И часто бывает так, что между словами «педагогическая команда» и «профсоюзная спортивная команда» можно ставить знак равенства. Спорт — лучший рецепт командообразования в образовательной организации. Мы решили узнать мнение рядовых членов первичных отделений о том, чем в их жизни является профсоюзный спорт нашего муниципалитета.

Попов Семён, педагог дополнительного образования и член первичной профсоюзной организации МОУ «Долгодеревенская СОШ», занимается баскетболом со школьной скамьи. В этом году молодой

спортсмен-активист выступил в амплуа судьи муниципального турнира по этой игре: «Приятно видеть, как развивается баскетбол среди работников детских садов, школ и спортивных школ в Сосновском районе. И очень хорошо, что наш профсоюзный райком руководит и направляет этот процесс. Я судил второй районный чемпионат по баскетболу. Он стал значительно интереснее прошлогоднего. Во-первых, растёт количество команд. Во-вторых, радует то, что наряду с традиционными женскими командами, появляются мужские, играющие на хорошем уровне. Молодые педагоги поддерживают и спорт, и чемпионат. Было бы здорово, чтобы баскетбол стал таким же популярным, как волейбол. Я учу детей играть — не сдаваться, терпеть. Работа тяжёлая, но интересная. Только так можно привить любовь к этому виду спорта и вырастить баскетболистов-чемпионов. Но самое главное — не забывать славные традиции советского спорта и помнить о наших достижениях в баскетболе».



Турнир по баскетболу среди работников образования Сосновского муниципального района. Детский сад № 50 п. Западный

За прошедшее десятилетие наиболее популярным командным спортивным состязанием в педагогическом сообществе Сосновского муниципального района стал волейбол. Рассказывает член первичной профсоюзной организации МОУ «Славин-



Турнир по баскетболу среди работников Сосновского муниципального района — 2023. Команда учителей МОУ «Рошинская СОШ», 1-е место

ская НОШ», учитель физической культуры и капитан волейбольной команды Юлия Храмова: «В этом году женская сборная школы приняла участие в XI ежегодном турнире по волейболу среди работников образовательных организаций Сосновского района. Соревнования проходили весной, но готовиться к ним мы начали с сентября прошлого года. Тренировались в школьном спортзале с соседями — профсоюзной командой детского сада № 18 деревни Казанцево: у них нет спортзала, но есть большое желание играть. Мы — один профессиональный союз и не могли поступить иначе. Кооперация принесла успех всем — мы завоевали бронзовые медали соревнований среди школьных женских команд, а наши земляки-соперники — серебряные медали среди женских команд дошкольных образовательных учреждений. На турнире была жесточайшая конкуренция, растущая с каждым годом — в борьбу вступили волейболисты-профсоюзники недавно открывшихся МАОУ «ИТ-лицей «Привилегия» и МАОУ «Образовательный центр № 1 Сосновского района». Я во второй раз стала лучшим игроком соревнований и в следующем году снова поведу профсоюзную коман-

ду нашей школы на состязания». Ольга Прохорова, учитель физической культуры и ОБЖ МОУ «Рощинская СОШ», была одним из тех, кто был организатором этих состязаний в 2014 году: «Скажу честно, что волейбол — это одно из моих увлечений. Наша женская команда была первой в п. Роцино, коллеги из окрестных детских садов сначала болели за нас, а потом стали нашими соперниками. А сейчас в районе есть специальная лига женских команд дошкольных образовательных организаций! На каждый волейбольный чемпионат нашего Профсоюза приезжаю с восторгом и радостью. Это наш турнир, турнир профсоюза. Он существенно отличается от других соревнований своими открытостью и демократизмом — в нем может участвовать каждый, здесь нет кем-то отобранных игроков по физическим данным или спортивным заслугам».

И это — малая часть яркой, насыщенной и успешной спортивной жизни чле-



Волейбольный турнир среди работников образования Сосновского муниципального района. Радостные эмоции спортсменов

нов Профсоюза работников образования Сосновского муниципального района. Гиревой спорт и лыжи, настольный теннис и лёгкая атлетика, борьба куреш и дзюдо, а ещё многие олимпийские и националь-



Награждение лучших игроков волейбольного турнира. Ольга Прохорова, учитель МОУ «Рощинская СОШ»



Новая волейбольная команда учителей «ИТ-привилегия»

ные виды спорта, которыми занимаются работники образовательных организаций муниципалитета позволяют им всегда прекрасно выглядеть, защищают от эмоционального выгорания, объединяют вокруг них друзей и единомышленников, делают трудовые коллективы дружными, а первичные профсоюзные организации — ещё более сплочёнными! Профсоюзный спорт в Сосновском муниципальном районе, грамотно организованный и массовый, является конкурентным преимуществом наших коллег-педагогов и их родных и близких в Год семьи.

И мы надеемся на дальнейшее развитие спорта и физической культуры в образовательной системе Сосновского



Волейбольный турнир среди работников образования Сосновского муниципального района — 2024. Награждение команд дошкольных образовательных учреждений

муниципального района во благо всех членов нашей профессиональной организации.

Искусство побеждать

Вдали от городского шума, в небольшом, но уютном селе Аргаяш находится «Южно-Уральский агропромышленный колледж». И пусть со столицей Южного Урала нас разделяют километры, это название у многих на слуху.

В этом году колледжу исполняется 80 лет, и количество наград за участие в спортивных состязаниях, творческих конкурсах, викторинах и олимпиадах, полученных за весь период его существования, уже с трудом поддаётся подсчёту.

Больше всего в музее «ЮУрАПК» хранится спортивных кубков. Волейбол, баскетбол, мини-футбол, настольный теннис, шахматы, шашки, лыжи, лёгкая атлетика... Складывается ощущение, что для наших спортсменов нет ничего невозможного.

Студентов влечёт к победам не только юношеский азарт, но и личный пример педагогов. Ведь недаром гласит известная

поговорка: «В мастерстве учителя — успех ученика».

Нашим сотрудникам мастерства не занимать. Прямое тому подтверждение — статистика побед в спортивных состязаниях разного уровня (начиная от внутриколледжного и заканчивая областным) за последние пять лет.

Так, в комплексной спартакиаде Аргаяшского сельского поселения среди трудовых коллективов наш колледж занял в 2020 году 2-е общекомандное место; в 2021 и 2022 годы — 3-е место; в 2023 году — 1-е место. В областной спартакиаде преподавателей и сотрудников «Профспорт» в



Профспорт-2023. Мы — чемпионы

2020 году команда «ЮУрАПК» взяла бронзу, в 2022 — стала серебряным призёром, а в 2023 году оказалась на первой ступени пьедестала

Впечатляют и личные успехи педагогов. Преподаватель дисциплин «Поварское и кондитерское дело» Светлана Олеговна Беспалова дважды становилась абсолютным чемпионом по шахматам в областных спартакиадах. Даже опытные шахматисты не могли превзойти её рекорд.



Шахматисты идут в бой

Преподаватель физкультуры, педагог дополнительного образования Рим Рафгатович Садыков 25 (!) раз участвовал в легкоатлетическом забеге памяти М. А. Лежнева в п. Ишалино и ни одного раза не проиграл.

В чём же секрет столь ярких побед?

— Любой успех невозможен без поддержки, — признаётся Р. Садыков. — У нас она ощущается повсюду. Во-первых, это помощь руководства. Директор колледжа Ольга Владимировна Аминева стремится создавать все условия, необходимые для спортивных достижений. Например, в этом году в колледже появился новый тренажерный зал. Ольга Владимировна поддерживает все наши спортивные начинания, массово агитирует педагогов участвовать в соревнованиях, ведь это не только престижно, но и полезно для здоровья. Спорт улучшает физическую форму, препятствует эмоциональному выгоранию, снимает умственное напряжение...

В этом году весь коллектив «ЮУрАПК», начиная от руководителей и

заканчивая обслуживающим персоналом, дружно подключился к сдаче норм ГТО.



К труду и обороне готовы!

В зависимости от возраста сотрудники выполняли различные нормативы: по отжиманию, качанию пресса, прыжкам в длину, лыжам и стрельбе. Лучших спортсменов «взяли на карандаш» — именно они пополнят «золотой запас» нашей сборной.

Сейчас команда сотрудников колледжа состоит из 15 постоянных участников самых разных возрастов — от 21 года до 69 лет. Их объединяет общее дело и воля к победе. В ответственные моменты спортсмены стараются подбадривать друг друга, заряжать энергией и хорошим настроением.

Прошлой зимой коллектив выступил в новом спортивном направлении — хоккее «в валенках» (с мячом на снегу). С этим видом спорта сотрудники раньше были знакомы лишь понаслышке. Но на призыв Челябинской областной организации Профсоюза собрать хоккейную команду для участия в областной спартакиаде преподавателей и сотрудников охотно откликнулись и мужчины, и женщины.

— Готовились не менее двух раз в неделю в течение нескольких месяцев — рассказывает Рим Рафгатович. — Отработывали возможные комбинации противника: нападение, защиту.

Тренировки не прекращались даже в тридцатиградусный мороз. Стоит ли удивляться, что обе хоккейные команды



Дружные хоккеисты

«ЮУрАПК» — и мужская, и женская — завоевали победу в спартакиаде, оставив далеко позади маститых игроков?

За годы спортивной жизни Р. Садыков усвоил важное правило: «Любая победа — это не случайность, а результат чётко спланированных действий». А значит на первом месте у любого спортсмена должны быть тренировки.

— *Я привык пробегать по шесть километров ежедневно. Это помогает держать себя в форме,* — отмечает Рим Рафгатович.

Его совету уже последовал руководитель физического воспитания Ринат Рафгатович Фарахутдинов. Он регулярно совершает вечерние пробежки вместе с женой и двумя детьми не только в качестве подготовки к соревнованиям, но и для поднятия настроения.

— *Мне не раз приходилось наблюдать, как преображаются спортсмены после серии тренировок. Наши хоккеистки Илья Кутлухужина, Альфина Николаева, Дарина Бадретдинова менялись на глазах: похорошели, стали более изящными и ловкими. Улучшилась дисциплина — везде стали успевать,* — делится впечатлениями Р. Садыков.

Сотрудники «ЮУрАПК» продолжают стремиться к новым вершинам. Р. Р. Садыков планирует бороться за победу во Всероссийском чемпионате по легкой атлетике в г. Сыктывкаре.

И не сомневается: настанет день, когда вся сборная колледжа покорит Россию, продемонстрировав своё искусство побеждать.

”

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ОПЫТ, ИНИЦИАТИВА, НОВАЦИИ Развитие цифровых решений в деятельности Профсоюза

Использование цифровых технологий позволило профсоюзному активу оперативно решать внутрисоюзные и многие другие задачи



И. А. Куравина,
председатель Ленинской
районной организации
г. Челябинска
профессионального союза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации

Прошедшие пять лет были очень непростыми и в то же время динамичными, интенсивными в соответствии с требованиями современной жизни.

Развитие цифровых решений в деятельности Профсоюза — задача, которая была поставлена несколько лет назад областным комитетом работников образования и науки перед территориальными организациями — неоднократно рассматривалась на пленарных заседаниях Ленинского районного комитета и в решении которой, профсоюзная организация продвинулась заметно вперед.

Территориальная профсоюзная организация Ленинского района перешла в 2014 году на автоматизированную форму бухгалтерского и налогового учета, а с конца 2020 года — и кадрового учета.

Во исполнение решений 8-го съезда Профсоюза территориальная организация с конца 2020 года включилась в реализацию федерального проекта «Цифровизация Общероссийского профсоюза образования».

Во всероссийском реестре профсоюзных организаций на базе автоматизированной информационной системы «1С-предприятие» одномоментно зарегистрировались 100 % первичных профсоюзных организаций.

Своевременная постановка членов Профсоюза на электронный учет, заполнение актуальных данных в паспортах 52 профсоюзных организаций и учетных карточках членов Профсоюза позволили сформировать статистический отчет по всей структуре в автоматическом режиме в АИС.

Отрабатывали технологию и на квартальных статистических отчетах. Первые два года в торжественной обстановке вручали обладателям современного средства идентификации профсоюзного членства электронный профсоюзный билет в виде пластиковой карты. Сейчас это делается в штатном режиме и пластиковыми картами обеспечены более 97 % членов Профсоюза.

*Члены профсоюза МАОУ «Д/С № 75»*

В настоящее время по итогам проведения отчетно-выборных собраний первичных и конференции территориальной профсоюзных организаций были в автоматическом режиме сформированы 100 % отчетов по всем формам «Отчеты и выборы».

Районная организация, с целью недопущения разрыва информационного взаимодействия с первичными профсоюзными организациями, профсоюзным активом систематически использует информационно-телекоммуникационные технологии для проведения совещаний, заседаний президиума, курсовой переподготовки. Начинали мы с электронной площадки ZOOM, в настоящее время используем площадку «Телемост», а также электронную площадку «Сферум».

Всеми профсоюзными организациями активно используются возможности общественных чатов в мессенджерах для информирования руководителей образовательных организаций, председателей первичек о деятельности Профсоюза. Си-

стематически предоставляется своевременная и достоверная правовая информация из чата «Правовая инспекция труда» областного комитета.

Использование цифровых технологий позволило профсоюзному активу оперативно решать внутрисоюзные и многие другие задачи, в том числе по информированию своих членов и общества о деятельности Профсоюза и его профсоюзных организаций, расширению каналов коммуникаций, увеличению охвата обучающимися мероприятиями профсоюзных кадров и актива.

За пять лет поменялись более 40 % председателей. Проблема их непрерывного обучения стала приоритетной. Абсолютное большинство председателей первичек приняли участие во всероссийских онлайн-семинарах «Профсоюзный компас», а также единых дистанционных профсоюзных диктантах, проводимых Центральным Советом Общероссийского профсоюза образования, участие в которых позволило повысить их компетент-

ность в вопросах знания уставных норм Общероссийского профсоюза.

В рамках Года корпоративной культуры в Общероссийском профсоюзе образования в 2022 году в целях обмена методиками, апробированными на опыте региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, стартовал образовательно-методический марафон «Профсоюзный эдьютон».

Председатели первичных профсоюзных организаций Ленинского района познакомились на канале Общероссийского профсоюза образования в YouTube с «лайфхаками» (полезными навыками, удачными находками) в формате коротких видеоуроков профсоюзных активистов со всей России, в 2023 году провели свой фестиваль обучающих видеороликов, которые в последующем были размещены в социальной сети ВК. Таким образом, информационно-методический банк председателей первичных профсоюзных организаций, существенно пополнился полезными электронными обучающими материалами и эффективно используются в работе.

Абсолютно все председатели первичек активировали личный кабинет члена Профсоюза (lk.eseur.ru).

Этому способствовало участие председателей во всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант», целью которой было контроль и развитие знаний участников о профсоюзной деятельности, формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду членов Профсоюза.

Огромную помощь в первом полугодии 2024 года с помощью личного кабинета председатели получили в ходе всероссийского онлайн-семинара «Профсоюзный компас», а также «Единого профсоюзного диктанта “К отчётам и выборам готов!”»

С 2022 года председатели профсоюзных организаций активно используют мобильную версию АИС (<https://ais.eseur.ru>) в своем телефоне для постановки на учет и снятия с учета членов Профсоюза, регистрации участников мероприятий, заседаний, участия в опросах, проводимых Общероссийским профсоюзом образования и территориальной организаций.

Так, в 2023 году мы провели социальный опрос среди молодых педагогов с помощью современных цифровых технологий по теме «Наставничество: надежды и реальность». В нем приняли участие 115 человек.

За отчетный период информатизация и цифровизация стали неотъемлемыми инструментами решения уставных задач в части работы над пропагандой профсоюзной идеологии, укреплением положительного имиджа профсоюзного движения в общественном сознании, усилением мотивации профсоюзного членства, учетом и контролем в Профсоюзе.

Члены Ленинской территориальной профсоюзной организации ежегодно на протяжении трех лет принимают участие



Вручение профбилетов в МБДОУ «Д/С № 10»



Вручение профбилетов в МБДОУ «Д/С № 315»

в единых интерактивных интернет-акциях в День международной солидарности трудящихся.

Наши организации приняли участие в областном конкурсе средств массовой информации и блогеров «Воспитатель. Педагог. Наставник» (2023). Победителями не стали, но опыт получили хороший. А вот призерами мы стали в областном конкурсе «Профсоюзный уголок в сети Интернет» в 2022 году. В Год педагога и наставника мы провели онлайн видео- фоточелленж «Мой наставник» в Интернете.

На протяжении двух ковидных лет мы не закупоривались в стенах учреждений, наш фирменный фестиваль художественного творчества «Творческий учитель-творческий ученик» на это время разместили в YouTube, и новые технологии позволили нам провести общественное голосование за номера на Гран-при.

За последние два года заметно активизировалась информационная работа с педагогами-ветеранами. Ветераны оценили полезность проведенных курсов по получению современных информационных навыков и безопасному поведению в Интернете, им были вручены сертификаты

С 27 апреля 2024 года по соглашению сторон была закрыта федеральная бонусная программа «Profcards».

С 27 мая текущего года Общероссийский Профсоюз образования присоеди-

нился к участию в проекте «ПрофПлюс». В настоящее время мы работаем над тем, чтобы стать участниками этого проекта, тем более что его участником может стать каждый член Профсоюза, прошедший регистрацию на сайте profplus.info или в мобильном приложении с указанием 16-значного номера электронного профсоюзного билета. Очень надеемся, что возможности проекта «ПрофПлюс» станут эффективным средством дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза;

Мы довели актуальную информацию до председателей первичек, что участники проекта «ПрофПлюс» имеют возможность для удостоверения профсоюзного членства использовать виртуальный дубликат электронного профсоюзного билета, размещенного в профиле участника проекта «ПрофПлюс», а также об интеграции личного кабинета члена Профсоюза и АИС через бесшовную авторизацию (технология единого входа) по учетным данным личного кабинета члена Профсоюза.

С помощью личного кабинета на сегодняшний день член Профсоюза может получить правовую и иную информацию по темам, освещенным в проекте «ПРАВО НА ПРАВО» и др.), а также узнать о мероприятиях Профсоюза и возможности участвовать в них (вебинары, семинары, конкурсы, форумы и т. д.), бонусных продуктах для членов Профсоюза — ПрофПлюс.

Новые формы взаимодействия по всей вертикали Профсоюза на основе современных цифровых ресурсов позволяют нашей организации быть адекватной вызовам времени и с оптимизмом смотреть в будущее.



О ПРОФЕССИОНАЛАХ, ПРОФЕССИИ И ПРОФСОЮЗЕ

Легенда для учителей Сосновского района

Ольга Семеновна Тележенко

“

Люди, как корабли

«Люди, как корабли, — однажды со мной такой мыслью поделился отставной одесский моряк, неизвестно каким ветром занесенный в наши зауральские степи. — Есть флагманы, ледоколы, веселые или романтические брига, есть корабли мира»...

А может ли один человек совместить в себе и единоначалие флагмана, и силу ледокола, романтизм брига с алыми парусами и быть кораблем мира? Редко. Но такие люди встречаются. И мы иногда с ними хорошо знакомы, только не задумываемся над образами, ассоциациями. Живем вместе, получаем удовольствие от общения, работаем, советуемся, спорим... А вот если подумать?

В сообществе педагогов Сосновского района это Ольга Тележенко. Совсем недавно она оставила пост председателя районного профессионального союза работников образования и науки, но продолжает помогать своим коллегам.

За всю трудовую биографию за плечами Ольги Семеновны множество успехов, свершений, удач и промахов, взлетов, озарений. В каком-то смысле она почти легенда для учителей



В. Н. Бреднев,
заместитель главного
редактора редакции
газеты «Сосновская
нива», член Союза
журналистов России



День учителя 2023 г. Ольга Семеновна вручает Почетную грамоту Федерации профсоюзов Екатерине Полетаевой

Сосновского района, потому что вырастила плеяду замечательных учеников, стала наставницей для учителей и руководителей, кругом спасения и авторитетным судьей для более чем полутора тысяч сотрудников всех образовательных учреждений Сосновского района. И если Ольгу Семеновну сравнивать с кораблями, то она представляла в образе романтического брига с алыми парусами, когда учила детей и руководила самой необычной школой в Сосновском районе. Она была флагманом, когда возглавляла методический кабинет управления образования и профессиональный союз. Ледоколом приходилось быть в те моменты, когда приходилось отстаивать права учителей и воспитателей, технического персонала школ и детских садов, ходить по кабинетам властных структур и выстраивать отношения социального партнерства.

Кораблем мира Ольга Тележенко становилась во всех конфликтных ситуациях, когда спорящие стороны приходили к компромиссам и взаимопониманию.

Сколько миль осталось за кормой? И каждый день, каждый час, каждый миг были и остаются для Ольги Семеновны деятельными минутами, когда думает наша героиня не только о себе, но и о других.



XXIX отчетно-выборная конференция 2024 г.
На сцене с председателями ППО



XXIX отчетно-выборная конференция 2024 г.

В прошлом веке Ольга Тележенко связала свою судьбу с профессией учителя. Не преподавателя дисциплины, не напыщенного ментора, дающего уроки за определенную плату, а именно учителя, старшего товарища, хранительницы девичьих и ребячьих тайн, «вождя краснокожих». В 1979 году первого сентября она вошла в класс к восьмиклассникам школы села Большое Баландино и объявила о том, что она теперь классный руководитель. В 1986 году, будучи уже директором общеобразовательной восьмилетней школы в селе Большое Баландино, Ольга Семеновна вынашивает идеи Владимира Караковского и Антона Макаренко по созданию школы с разновозрастными отрядами и коммунарскими сборами. Школа должна превратиться в общий дом для учеников, учителей, родителей. Идея возникает потому, что школа находится в сельской местности, не в районном центре, в большой удаленности от крупного города. Но дети, будущее страны и общества должны получать конкурентоспособные знания и умения. Так родилась школа полного дня. Эксперимент увенчался невиданным для сельской школы успехом.

Идею школы, как большого дома, где сильный приходит на помощь слабому, Ольга Семеновна сохранила, перейдя на работу в методический отдел Сосновского района.

При активном наставничестве Ольги Тележенко в Сосновском районе выросли два директора общеобразовательных школ. Двадцать лет возглавляет школу села Большое Баландино Елена Бреднева, студенткой-практиканткой Челябинского государственного педагогического института, пришедшей к один из классов проводить уроки математики. Валентина Мельничук с легкой руки Ольги Тележенко возглавила Касаргинскую школу, а потом стала руководителем Есаульской средней школы, первой из школ построенной в новом тысячелетии в Сосновском районе.

Бывший директор Смольнинской основной образовательной школы Людмила

Гилязова в одной из статей о руководителе районного профсоюза пишет: «Когда пришло время избирать нового председателя районного профсоюза работников образования, ни у кого не было и тени сомнения — возглавить Профсоюз должна О. С. Тележенко. Здесь Ольга Семеновна на своем месте. Она знает поименно всех педагогов района, не оставляет без внимания и технический персонал. Она остаётся настоящим защитником прав работников образования: много усилий было потрачено, чтобы сельским педагогам были возвращены коммунальные льготы в полном объеме, для привлечения молодых специалистов на село. И сегодня наши молодые коллеги находятся под особым вниманием Профсоюза, под надежной опекой профсоюзного лидера. С её легкой руки регулярно стали проводиться соревнования по лыжам, шахматам, коньках, волейболу».



Открытие соревнований по волейболу среди работников образования Сосновского муниципального района



Открытие соревнований по волейболу среди работников образования Сосновского муниципального района. Команда организаторов.

Педагоги Сосновского района со временем оценили, насколько замечательными могут быть неформальные встречи педагогических коллективов на спортивных площадках, в туристических поездках, на всеобщих концертах, фестивалях педагогического мастерства.



Ольга Семеновна в жюри конкурса
«Педагогический дебют»

И в этот момент Ольга Тележенко воплощает в себе роль флага. Силой слова, убеждения, личного примера она ведет за собой учителей, технических сотрудников школ и детских садов, коллективы педагогов учреждений дошкольного воспитания.

На первую профсоюзную учительскую спартакиаду в спортивный зал Долгодеревенской школы с горем пополам собралось чуть более пятидесяти человек. В 2024 году соревнования по волейболу среди профсоюзных команд педагогических коллективов Сосновского района собрали в трех спортивных залах почти триста спортсменов, не считая тренеров и болельщиков. В общей сложности на соревнованиях по волейболу присутствовала треть списочного состава членов районного профсоюза, а еще часть учителей в этот же день защищала честь Сосновского района на соревнованиях профсоюзных команд Уральского федерального округа.

Очень опытный наставник

«Я пришел устраиваться на работу, стал преподавателем физической культуры. Ольга Семеновна приезжала ко мне на аттестацию. Я тогда защищал первую категорию. После защиты Ольга Семеновна дала несколько рекомендаций. И эти рекомендации я выполняю до сегодняшнего дня. Видимо, выполняю успешно, потому что теперь и сам руковожу образовательным учреждением, — делится своими воспоминаниями о годах работы с Ольгой Семеновной директор Долгодеревенской ДЮСШ Сергей Шарков. — Она подскажет, поможет, пояснит. А когда она стала председателем профсоюза, крепко встала на ноги наша учительская Спартакиада. Надо с большой буквы об этом писать. Десять лет мероприятие проходит, вовлекаются новые люди, новые коллективы. Мы и у себя это проводим масштабно, и готовим команды для областных соревнований. Это здорово. Огромный вклад в сегодняшний образ Спартакиады внесла Ольга Семеновна. Она и нынешней весной была на первых ролях в нашем волейбольном турнире».

На первых ролях Ольге Семеновне Тележенко приходится быть не только в спортивной жизни или бытовых вопросах. Все, что происходит в стране, не ускользает от ее взгляда.

В 2014 году в наш район приехали первые беженцы из Донецкой и Луганской областей. Там начались боевые действия, проводимые ВСУ против тех, кто не согласился воспринимать бандеровцев и других националистов, как освободителей Украины от векового рабства. Гуманитарные сборы в помощь людям, лишившимся крова, устройство на временное проживание, забота о детях, подготовка учащихся школ к учебному году и временное устройство таких детей в школы Сосновского района на плечах Ольги Тележенко.

В 2015 году горят села в Хакасии. Педагогические коллективы Сосновского района отправляют 112 тысяч рублей гуманитарной помощи коллегам.

С сентября 2022 года профессиональный союз работников образования и науки Сосновского района оказывает гуманитарную помощь военнослужащим, находящимся на СВО, и жителям новых регионов. Тысячи новогодних подарков уезжают с гуманитарными конвоями в ДНР и ЛНР. Бойцы, призванные из Сосновского района по частичной мобилизации и ушедшие на фронт добровольцами, получают от педагогов дорогостоящее спецоборудование.

«Сотни родителей наших учеников стали обращаться в школы, в детские сады, стали передавать финансовые средства, помогать своим же детям плести сети, отливать окопные свечи, потому что увидели, как их дети шагают впереди родителей. В Краснопольской школе ученики и родители стали устраивать ярмарки, средства с которых идут на гуманитарную помощь. В Теченской школе занимались осенью консервированием и отправили консервы на фронт. В детских садах родители приносят коробки с подарками для детей города Ясиноватая. В Баландинской школе учителя и родители в ноябре 2023 года помогали собрать гуманитарную помощь для ветеранов педагогического труда города Ясиноватая и Ясиноватского района, приносили предметы первой необходимости, домашний мед, предметы быта. В этой школе родители и учителя поддерживали и декабрьскую акцию со сбором Новогодних подарков для детей прифронтовых городов. Педагоги поддерживают народное движение, потому что это их дети, их сыновья и мужья, их ученики и отцы учеников сегодня находятся в окопах специальной военной операции. Это наши сол-

даты, наши воспитанники встали против тех, кто решил возродить неонацизм, кто проповедует агрессивный национализм и пытается разрушить наше государство», — рассказывала о своих соратниках председатель районного профсоюза Ольга Тележенко.

Конечно, у председателя профсоюза всегда была каждодневная обыденная работа, когда нужно защищать права работников, улаживать конфликты в коллективах, находить социальных партнеров.

В этой ипостаси Ольга Семеновна Тележенко выступала и как ледокол, и как корабль мира.



На встрече с губернатором А. Л. Текслером

Добытые путевки в санатории, пробытые дополнительные выплаты пострадавшим от Covid-19, улаженные конфликты, встречи в кабинетах администраций, участие в конференциях, круглых столах, дискуссионных клубах на уровне Челябинской области.

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов частый гость в Сосновском районе. Но гостем он чувствует себя первые десять-пятнадцать минут. Потом приходится отвечать на вопросы, разъяснять позиции, распространять опыт социального партнерства в современных непростых условиях взаимодействия исполнительной,

законодательной власти, работодателей и работников.

Вехой для профсоюзной организации работников образования Сосновского района стала защита областного гранта в номинации «Поддержка проектов в области науки, образования, просвещения». Из 146 заявителей из 19 муниципалитетов проект Сосновского района «Путь к успеху» был признан лучшим и получил финансовую поддержку в размере 379 704 рублей.

В этом проекте роль Ольги Семеновны — роль корабля мира.

Проект «Путь к успеху» стал первыми ступенями успешности у многих деревенских детей из детских садов и небольших школ. К детским достижениям вместе с юными дарованиями шли их наставники, воспитатели, родители. И были веселые улыбки, слезы радости, первые написанные стихи, первые песни, первые картины, первые проекты в различных областях знаний, первые полученные кубки и грамоты.

Вместе с детьми свой путь к успеху делали начинающие педагоги. Мне, как

бывшему учителю, знакомо то странное чувство одиночества в огромном океане незнакомых тебе людей. Молодой педагог, получивший институтский диплом, как правило, первого сентября сталкивается с неведомым миром двадцати или двадцати пяти совершенно ему незнакомых учеников. А за каждой парой глаз свой мир, свои мысли, свои порывы и мечты. Потом учитель видит перед собой сорок или пятьдесят родителей, не считая старших сестер и братьев, бабушек и дедушек. А еще есть педагогический коллектив, администрация школы, управления образования и вышестоящие органы. Чтобы молодой педагог не потерялся и не отчаялся, Ольга Тележенко всегда продвигала идею наставничества. С получением гранта родилась идея представить, как опыт для подражания, самые результативные пары педагога наставника и начинающего учителя или воспитателя.

Получился парад идей

Как правило, фестивали, конкурсы, встречи — это феерический итог кропот-



1 областной спортивный фестиваль «Профсоюзы на льду» среди работников образования. 2023 г. Ольга Семеновна с хоккейной командой работников образования Сосновского муниципального района «Женсовет»

ливой, каждодневной, обыденной работы. Когда на столе лежит листочек с двумя десятками предложений: план того, что нужно успеть сделать за день. Встретится, переговорить, перезвонить, запросить финансирование, уточнить, навестить, поздравить, побывать...

Так и работала Ольга Семеновна в профессиональном союзе до определенного момента. Нет, силы и умения хватило бы и на новый срок. Но...

«Я не уйду совсем. Помогу новому председателю, поделюсь, опытом, наработками. Пора дать дорогу молодому поколению», — сказала Ольга Семеновна за десять минут до начала отчетно-выборной конференции 2024 года.

«Я пришла работать в Славинскую школу из Metallургического района города Челябинска, — рассказывает о себе вновь избранная председатель профсоюза Екатерина Полетаева. — В городе я была очень активным молодым педагогом. И об этом Ольга Семеновна знала. Встретились мы очно впервые на Спартакиаде. Поговорили. Потом Ольга Семеновна меня послала на форумы, конференции. В Москву я ездила, где представляла Сосновский район и нашу уральскую идею хоккея в валенках. Кстати с командой “Женсовет”, выступающей на соревнованиях по хоккею в валенках среди школьных профсоюзных команд, я познакомилась при исполнении дел профсоюзного характера. И весной 2024 года от Ольги Семеновны последовало предложение возглавить районный профсоюз. Она сказала, что будет мне помогать, что сейчас и делает».

За активную работу и четкую жизненную позицию Ольга Тележенко в 2017 году внесена в Книгу почета Центрального Совета Общероссийского профсоюза работников образования. За годы работы награждена значком «Отличник народного просвещения», почетными грамотами областного комитета Профсоюза, ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области», ЦК Профсоюза, ФНПР, Министерства образования и науки Челябинской области, лауреат премии Законодательного Собрания Челябинской области, почётный гражданин Сосновского района. Губернатор Челябинской области Алексей Текслер 29 апреля 2022 года вручил Ольге Тележенко Благодарственное письмо. Грамоту районного Собрания депутатов Сосновского района вручили Ольге Семеновне 10 апреля 2024 года.

Свой педагогический путь Ольга Семеновна начала в 1979 году. И никогда не расставалась со школой, с педагогическими коллективами и своими учениками. В 2005 году был задан новый курс. От непростых лет с митингами и пикетами дошла Ольга Семеновна до больших фестивалей, спортивных соревнований, туристических поездок педагогов по стране и за ее пределы, до стабильных зарплат, реализации многих программ, позволяющих каждому сельскому педагогу чувствовать себя значимым для современного общества человеком.

Полощутся на мачтах победные семафоры. Но корабль Ольги Тележенко не спускает парусов. Впереди еще есть неизведанные острова и неоткрытые земли.

Ветеран профсоюзного движения системы образования Челябинской области

Ольга Петровна Косякина



А. Г. Туманов,
начальник МКУ Управление
образования и молодежной
политики
Златоустовского
городского округа

Как становятся профсоюзными лидерами? Какие качества нужны человеку, чтобы возглавить профсоюзную организацию? Вопросы непростые, ответить на них помогают конкретные жизненные примеры. Знакомьтесь — Ольга Петровна Косякина — ветеран профсоюзного движения системы образования Челябинской области.

В Златоусте эту замечательную женщину знают все. Её имя произносят с уважением и благодарностью.

Родилась Ольга Петровна 11 августа 1952 года в Златоусте, в рабочей семье. Небольшой уральский город стал для неё родным, стал её судьбой, её трудовой биографией. Здесь она окончила школу, мечтая с детских лет стать учительницей. Здесь начинала свой трудовой путь старшей пионерской вожатой в школе № 21 после окончания Златоустовского педагогического училища. Затем Челябинский педагогический институт и работа в средней школе № 15. Учитель начальных классов, учитель географии, заместитель директора по воспитательной работе, главный специалист отдела общего образования, начальник отдела воспитания и дополнительного образования Управления образования Златоустовского городского округа, председатель Златоустовской организации Профсоюза ра-



О. П. Косякина с учениками

ботников образования — таков 52-летний трудовой путь О. П. Косякиной.

На любой работе Ольгу Петровну отличает увлеченность, умение доводить начатое дело до конца, инновационный подход к своей деятельности.

Работая учителем географии, она смело внедряла в практику работы систему обучения учителя-новатора Виктора Федоровича Шаталова. До сих пор её ученики вспоминают поездки в города Брест, Минск, Москву, Санкт-Петербург, путешествия по родному краю в национальный парк «Таганай», на Уреньгу и Зюраткуль. Среди её выпускников три кандидата медицинских наук, учителя, работники правоохранительных органов, предприниматели, рабочие, финансисты. Педагогическая деятельность О. П. Косякиной отмечена высокой наградой — знаком «Отличник народного просвещения».

В Управлении образования Златоустовского городского округа, в котором Ольга Петровна проработала 14 лет, она курировала вопросы воспитания и дополнительного образования. Глубокие знания педагогики и психологии, большой опыт административной работы позволяли ей умело руководить деятельностью образовательных организаций муниципалитета. Под её руководством во всех общеобразовательных организациях были разработаны Программы воспитания, создано 17 школьных музеев, а система дополнительного образования считалась одной из лучших в Челябинской области.

С 2009 года О. П. Косякина работает председателем Златоустовской организации Профсоюза работников образования. Важным фактором успешной деятельности профсоюзного лидера является его умение вести диалог с властью. Владея высоким уровнем коммуникативной культуры, Ольга Петровна умело взаимодействует



Встречаем Первомай!

ет с администрацией округа, депутатами всех уровней, организациями и предприятиями, обеспечивая тем самым эффективное социальное партнерство. В Златоусте принято одно из первых в области четырехстороннее Соглашение между администрацией округа, Собранием депутатов, МКУ Управление образования и молодежной политики Златоустовского городского округа и Златоустовской городской организацией Профсоюза работников образования.

О. П. Косякина — уважаемый профсоюзный лидер. Она сделала профсоюзную организацию Златоуста многочисленной, авторитетной, работоспособной. Около трех тысяч человек являются членами Профсоюза. Повысилась активность, в мероприятиях ежегодно принимают участие более 75 % работников образования. Реализуются различные социальные программы. 32 служебные квартиры



Ольга Петровна Косякина

выделены педагогическим работникам администрацией округа. Профсоюз Златоуста получил грант в размере 100 тысяч рублей за успешную реализацию проекта «Информационный проект!» Председатели профсоюзных комитетов уже привыкли, что любой документ профкома — это программа действий, основа для налаживания отношений со своими партнерами, от которых зависит жизненный уровень работников образования города.



Межрегиональный форум «Профсоюз — защитник, наставник, патриот»

За 15 лет работы в Профсоюзе Ольга Петровна не только сохранила традиции, но и разнообразила работу новыми интересными мероприятиями. Это туристические слёты для педагогов дошкольных организаций, школ и учреждений дополнительного образования в «Солнечной долине», межшкольные спартакиады по разным видам спорта, фестивали художественного творчества, конкурсы «Рыцари в образовании», «Ах, какая женщина!». Сколько сил, умения, энергии, творчества и фантазии вкладывает она в любое дело. По её инициативе проведены фестивали народного творчества «Зажги звезду», «Фольклорные россыпи» и др.

Ольга Петровна умеет зажигать звёзды! «Литературная гостиная педагогов Златоуста» — это уникальный проект, идейным автором которого она является. О нём известно далеко за пределами Челябинской области. Под руководством профсоюзного лидера выпущено 15 сборников литературных произведений работников образования. Этот творческий родник помогает талантливым педагогам развивать свои поэтические способности на протяжении уже многих лет.

Высочайший профессионализм, эрудиция, чувство юмора и житейская мудрость — вот те черты характера, которые отличают стиль общения О. П. Косякиной с коллегами по работе, с учителями и воспитателями, с руководителями первичных профсоюзных организаций. К Ольге Петровне идут с доверием. В трудные моменты она помогает и словом, и делом. Что покоряет в ней? Манера общения. Кажется, она знает тебя давно. Легко и доступно объяснит всё, что непонятно, даст ответ на любые вопросы. Но она может быть и строгим

руководителем, если чувствует фальшь и беспринципность, стремление прикрыться красивой фразой.

Блоковские слова «...И вечный бой! Покой нам только снится...» как нельзя лучше объясняют жизненную позицию Ольги Петровны. Человек беспокойный, равнодушный, душой, болеющей за дело, она не только сама не останавливается на достигнутом, но и требует этого от своих соратников, коллег.

Ветераны педагогического труда и молодые педагоги — особая зона внимания лидера профсоюзного движения. На молодой актив сегодня возлагаются большие надежды по поиску новых и эффективных направлений деятельности. Действительно, активизировать молодежь и доказать ей необходимость их участия в социальной жизни — это достойная цель для профсоюзного движения. По инициативе О. П. Косякиной в Златоустовском городском округе создано и успешно развивается творческое объединение «Клуб молодых педагогов».

На протяжении многих лет она кропотливо собирает материал о педагогических династиях города Златоуста. Итогом этой работы стало издание сборника «Призвание, ставшее судьбой».

О. П. Косякина — человек с активной жизненной позицией, работающий на результат и на перспективу, является для нас примером настоящего профсоюзного лидера. Всегда восхищает её ораторский талант, выступления с трибуны во время педагогических конференций, профсоюзных собраний притягивают внимание, заставляют прислушаться и включиться в



Награждение победителей спартакиады работников образования

обсуждение. Она умеет выделить главное в работе, определить ключевые моменты, нацелить на решение стоящих проблем.

Её исключительное трудолюбие, умение плодотворно работать служат, прежде всего, благу учительства, защите его интересов. Она учит свой профактив быть боевым, творческим, принципиальным,



У скульптуры Народному учителю



Заседание Общественной палаты

умеющим решать поставленные перед ним задачи. Служение профессии всегда было и остается смыслом жизни этого интеллигентного, широко образованного и скромного человека. Несколько лет О. П. Косякина являлась членом Общественной палаты Златоустовского городского округа.

На вопрос: «Что бы вы изменили в своей жизни?» она искренне отвечает: «Ничего! У меня все получалось. Мне везло на хороших людей. Я постоянно училась у всех,

кто меня окружал. На работу всегда шла с удовольствием, потому что правильно нашла свое место в жизни. Это очень важно. Считаю себя в этом плане счастливым человеком». Опыт и профессионализм сочетаются в ней с элегантностью и женственностью. Общественная работа не мешает Ольге Петровне быть очаровательной женщиной, любимой женой, заботливой мамой и трепетной бабушкой шесте-

рых внуков!

Ответственное и творческое отношение к работе, высокий профессионализм Ольги Петровны Косякиной отмечены многочисленными наградами и знаками отличия федерального и регионального уровней. Она лауреат премии имени В. С. Козина. Её имя занесено в Книгу почёта Профсоюза работников народного образования и науки Российской



Традиционный туристический слет работников образования

Федерации. Награждена почётным знаком «За заслуги», грамотами Центрального Совета Общероссийского профсоюза образования, грамотами обкома Профсоюза работников Челябинской области, Благодарностью и Почётной грамотой губернатора Челябинской области, почетными грамотами Главы и Собрания депутатов Златоустовского городского округа. За большой вклад в развитие малой Родины, в знак общественного признания, который вручают самым выдающимся профессионалам в своем деле, Ольга Петровна в 2023 году награждена медалью «Гордость Урала».

Мир кажется более уютным и добрым, когда в нем есть такие люди, как Ольга Петровна Косякина. Внимательная, неравнодушная, мудрая. Мне сказочно повезло иметь такого настоящего друга.

«Благодарю Ольгу Петровну за яркие радостные мгновения, которые мы провели вместе. А получилось у нас немало совместных хороших результатов, как в работе, так и просто в жизни! Работая в методическом центре, мы вместе активно внедряли инновации в образовательную систему города. Уже позже, работая директором школы, я всегда обращалась к Ольге Петровне за поддержкой. И всегда получала ее мудрый, профессиональный совет.

Будучи начальником управления образования, у меня ни минуты не было сомнения, что профсоюзную городскую образовательную систему должна возглавить именно Ольга Петровна. Она самый лучший председатель профсоюзной организации, из каких знала и встречала я в своей жизни. Под ее надежным крылом образовательные организации города Златоуста всегда достигают высоких результатов.



*О. П. Косякина с К. В. Скворцовым (слева)
и В. Н. Скворцовым (справа)*

Очень дорожу нашими отношениями. У нас еще много впереди совместных дел и решений».

*М. Н. Пономарева, директор
ГБОУ ПОО «Златоустовский техникум технологий и экономики»*

«Мудрость, энергия и креатив! Это три, наверное, несовместимые, качества объединяет в себе Ольга Петровна Косякина!

Мудрый педагог, мощный профсоюзный лидер, настоящий наставник. Благодаря энергии Ольги Петровны повысился не только количественный состав членов профсоюза, но и уровень проведения мероприятий, степень комфортности и защищённости работников образования!

Я выражаю искренние слова благодарности за наставничество, общие годы работы и нескончаемые креативные идеи, которые мы вместе воплощали в жизнь!»

*А. Г. Туманов,
начальник МКУ Управление образования и
молодежной политики
Златоустовского городского округа*



УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ...

СВЯЗЬ ВРЕМЕН

ТЕМП 2024: Профсоюз и Златоуст приглашают

Каждый день не похож на предыдущий. Как же это здорово!

С 11 по 13 апреля состоялся межрегиональный форум молодых педагогов «ТЕМП 2024», который прошел на базе удивительного лагеря «Лесная сказка». Предлагаю вспомнить и посмотреть, как это было!

1-й день

Гостеприимный Златоуст собрал молодых педагогов со всей страны и, конечно, педагогов нашей области! Торжественное открытие прошло во Дворце металлургов и было насыщено выступлениями творческих коллективов, со сцены звучали



приветственные речи, царила атмосфера ожидания продуктивной и интересной работы в рамках форума. И работа закипела!

Начались разнообразные мастер-классы от победителей региональных конкурсов профессионального мастерства, команды педагогов поучаствовали в профсоюзном квизе, проводили командную работу и готовились к вечеру знакомств. Отдельно хотелось бы отметить, что помимо образовательной цели мероприятия несли еще и развлекательную и командообразующую цель.

2-й день

Второй день форума совпал с важной датой в истории человечества, а именно 12 апреля, которое все мы знаем как «День космонавтики». Второй день форума был стремительным и очень продуктивным, гости форума посетили интересную экскурсионную программу, где узнали про историю города Златоуста, полюбовались на искусство ремесленников города, а кому-то посчастливилось даже выковать монету на память о чудесном городе!

Также во второй день форума прошла встреча «без галстуков», на которой открыто обсуждались вопросы, которые беспокоят молодых работников образования. Трек командной работы продолжило соревнование на туристических препятствиях, для многих педагогов это стало новым и интересным опытом по преодолению себя. А завершился день гитарными песнями и самым безопасным туристическим костром.

3-й день

Третий день запомнился познавательными лекциями и атмосферой прощания с форумом, а также презентацией деятельности клубов молодых педагогов нашей страны, ведь одним из самых ценных

аспектов этого форума была возможность встретиться с другими молодыми педагогами со всех уголков нашей страны.

В завершении хотелось бы выразить огромную благодарность всем участникам и организаторам форума которые сделали его таким незабываемым:

Челябинскому Профсоюзу образования и науки (<https://vk.com/chelobkom>);

Клубу молодых педагогов, г. Златоуст (https://vk.com/kmp_zgo);

Златоустовскому Профсоюзу образования (<https://vk.com/club153713753>);

https://www.1obl.ru/tv/vremya-novostey/vremya-novostey-ot-16-04-2024/v-zlatoust-proshel-forum-molodykh-pedagogov/?_utl_t=vk.

ТЕМП — для молодых и ярких

Сегодня в городе Златоусте начал работу форум молодых педагогов «Профсоюз и Златоуст приглашают».

Называется событие ТЕМП: Творческое Единство Молодых Педагогов.

Форум организует Челябинская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, управление образования и молодёжной политики Златоустовского городского округа, Златоустовская территориальная организация Общероссийского профсоюза образования.

108 представителей различных муниципалитетов Челябинской области, 38 гостей из Иркутской, Новосибирской, Омской, Тюменской, Курганской областей, ДНР и Республики Башкортостан, Ямало-Ненецкого округа собрались на торжественное открытие во Дворце культуры «Железнодорожник».

Приветствовали молодых педагогов зам. главы округа по социальным вопросам Наталья Ширкова, председатель Челябинской областной организации









Общероссийского Профсоюза образования Юрий Конников, гость из центрального аппарата — главный специалист аппарата Профсоюза Оксана Родионова. На сцену вышел Совет молодых педагогов Златоуста.

Форум проходит в детском оздоровительном лагере «Лесная сказка».

Сегодня участники события подружались, прошли два квиза: профсоюзный и музыкальный. Победители региональных конкурсов профессионального мастерства показали молодым коллегам мастер-классы.

Вечером команды успели подготовить свои «визитки» и выступить с ними, чтобы закрепить зародившуюся дружбу.

Форум молодых (размышления и отзывы)

С 11 по 13 апреля прошел межрегиональный молодежный образовательный форум «ТЕМП».

На таком масштабном слете я была впервые и очень благодарна Профсоюзу за эту возможность! Ведь благодаря форуму мы не только узнали новых людей, учились чему-то новому и показывали себя, но и по-настоящему отдохнули!

Отдельное восхищение вызвала команда Златоуста, которая встречала нас

в своем родном городе. Организация форума была на высшем уровне, все продуманно до мелочей, а молодые педагоги, ставшие для нас кураторами, показали себя как настоящие профессионалы!

Со мной надолго останутся воспоминания о этих днях: встреча «без галстуков», педагогические мастер-классы, история Златоуста и, конечно же, люди, которые и сделали этот форум таким насыщенным и интересным. Спасибо областной организации Профсоюза образования за мероприятие!

С уважением, Дарья Шапошникова, учитель МБОУ «СОШ № 71 г. Челябинска»

Хочу выразить огромную благодарность Профсоюзу, за такую прекрасную возможность посетить форум молодых педагогов в г. Златоуст!

Я осталась в восторге от данной поездки. Было много различных мероприятий, которые оставили яркий след в воспоминаниях. Нам удалось полюбоваться достопримечательностями и природой города, что было очень интересно. К тому же, было много разных людей из сферы образования, благодаря чему я познакомилась с интересными педагогами.

С уважением Азалия Хайрзаманова, учитель МАОУ «СОШ № 24 г. Челябинска»



ПРИЗНАНИЕ

Елена Александровна Коузова

Все, кто сталкивался с этим человеком, запоминают ее спокойный голос, умные глаза и море обаяния

**Труд над собой, волшебство или дар?**

Это имя вызывает добрую улыбку не только у людей, связанных с образованием. Все, кто сталкивался с этим человеком, запоминают ее спокойный голос, умные глаза и море обаяния. И это впечатление впоследствии никогда не меняется. Хрестоматийные, стереотипные фразы про то, как эта маленькая женщина может разобраться с самой сложной ситуацией и найти для нее немедленное решение, будут уместны и сказаны по отношению к ней без преувеличения.

**Волшебство обаяния?**

Обаяние — это, наверное, одна из определяющих черт характера Елены Коузовой. Она способна вызывать безусловную симпатию у окружающих. Вроде бы обычная внешность и голос, но что так манит, располагает к себе? Для обаяния не существует стандартов, его нельзя оценить по каким-то объективным критериям, но тем не менее помимо природных качеств есть особые для него предпосылки.

Семья с педагогическими генами

Все мы родом из детства и волшебство человеческого обаяния зарождается в семье.

Педагогическая судьба семьи Елены Александровны определилась еще в 1949 году, когда ее мама, а тогда юная Валентина Тихонова, окончила среднюю школу в селе Уйское с золотой медалью и поехала поступать в университет в Свердловске. Она очень хотела быть астрономом. Однако жить вдали от дома в послевоенные годы было трудно, и Валентина решила учиться в Челябинском педагогическом институте, поступив на математический факультет. С ним впоследствии будет

связана вся ее профессиональная деятельность.

После окончания института (тоже с отличием) Валентина Николаевна вышла замуж за студента Челябинского института механизации и электрификации сельского хозяйства Александра Григорьевича Парфенова и поехала поднимать целину на родину мужа — в город Кокчетав (Казахская ССР). Здесь она устроилась работать в школе учителем математики и родила дочь Ирину. Но через два года семья вернулась в Челябинск, где целеустремлённую молодую маму уже ждали на математическом факультете пединститута. Да и мужа-инженера, она сумела «обратить в свою веру»: вернувшись в Челябинск, он стал педагогом и далее всю свою профессиональную деятельность посвятил преподаванию технических дисциплин (в пединституте, торговом институте, институте путей сообщения), в том числе одного из самых сложных предметов — сопромата!

К слову сказать, чета Парфеновых многих убедила встать на преподавательский путь. Брат Александра — Борис проработал педагогом в системе среднего профессионального образования Челябинска. По стопам старшей сестры Валентины пошли также ее младшие сестры и жена брата. Интересный факт: все представители этой педагогической династии — выпускники Челябинского государственного педагогического института (университета).

Мамин характер и преданность профессии передались ее дочерям. Старшая дочь Орлова (Парфенова)



Ирина Александровна свою профессиональную деятельность связала с родным вузом (челябинским педагогическим): более 40 лет она преподаёт на родном факультете, из которых 25 совмещает педагогическую работу с деятельностью заместителя декана факультета иностранных языков по учебной работе.

Младшая — Елена Александровна Коузова, как и ее сестра, выбрала гуманитарное направление, окончив факультет иностранных языков, став учителем английского и немецкого.

Волшебная школьная жизнь

Не только семья формирует уникальный характер человека, но и его друзья, учителя и наставники.

А педагогическое окружение Елены Коузовой действительно было волшебным. С 1-го по 5-й класс она училась в школе № 48 им. Н. А. Островского, когда директором был Максим Максимович Клайн. Человек фантастической биографии, он был председателем областного отделения международного движения «Педагоги за мир», членом делегаций советских учителей на различных международных форумах по проблемам педагогики.

В 5-м классе Елена Коузова получила одну из высших наград пионерии — Почетную грамоту Центрального совета Все-



союзной пионерской организации имени В. И. Ленина. Она сама считает ее одной из самых ценных в своей жизни. В школах, где Елена училась, умели поддерживать детей и внушать им уверенность в своих силах.

С 6-го по 10-й класс она училась в школе № 1 им. Ф. Энгельса, когда ее директором был не менее легендарный Владимир Абрамович Караковский. За время, что он возглавлял первую школу, он разработал основы своей педагогической методики, педагогики сотрудничества, создал прекрасный учительский коллектив, стал инициатором коммунарского движения.

Особое место в воспоминаниях о школьной жизни Елены Александровны занимают коммунарские сборы. Они уже более полусотни лет проводятся весной каждого года. Современный сбор — это уже трансформированное коммунарское движение 1960—1980-х, однако в основе его остались главные общечеловеческие принципы. Сегодня у коммунаров гимназии № 1 Челябинска есть свой гимн и девиз: «Уходя, оставьте свет». Эти слова определяют сущность ее воспитанников: нести свет людям, свет учения и свет души.

Став коммунаром, Елена Коузова открыла в себе организаторский талант, умение взаимодействовать, общаться. Школьная жизнь была по-настоящему насыщенной самыми счастливыми событиями.

Кстати, в первой школе астрономию у Елены Коузовой преподавал Александр Евгеньевич Попов (впоследствии директор физико-математического лицея № 31 г. Челябинска), он тогда был совсем-совсем юным, только что после вуза. Класс, в котором она училась, очень дружный, встречается до сих пор, хотя со времени выпуска прошло очень много лет. На свои встре-



*Е. А. Коузова с А. И. Кузнецовым. Архив
Минобрнауки Челябинской области*

чи Коузову приглашают и выпускники 48-й школы. Всех раскидало по стране и миру, но они стараются встречаться чаще. Это ли не показатель эпохи, когда дружба была одной из главных ценностей.

Атмосфера, царившая в школьном детстве и отрочестве Елены, заложила в ней убеждения, которым она не изменяет, не поддаваясь влиянию внешних факторов. Она искренне любит жизнь и не боится быть естественной и открытой.

Когда рядом удивительные коллеги

С институтской группой Елена Коузова тоже видится регулярно. У нее была камерная девичья группа. За пять лет учебы в пединституте из нее никто не ушел: в каком составе они поступали, в таком и окончили.

После института в 1983 году Елена начинает работать учителем английского языка, классным руководителем в 58-й школе, в которой до этого проходила педагогическую практику. Настоящим наставником в то время для нее стала директор Анна Степановна Моховикова. Она научила молодого учителя многим вещам, которые позже оченьгодились ей как руководителю.

Затем Елена Коузова перешла в школу № 41 работать завучем. Через несколько лет общеобразовательную организацию возглавил, став ее директором, Александр Игоревич Кузнецов. Когда в августе 2005 года его назначили начальником управления по делам образования, он пригласил Елену Александровну в свою команду. В таком тандеме почти 20 лет они проработали в органах управления образованием (на уровне муниципалитета, а потом и всей области). Елена Коузова прошла путь от главного специалиста Управления по делам образования г. Челябинска до первого заместителя министра образования и науки Челябинской области.

Увлечения, которые меняют мир: книги, театр, путешествия

Елена Коузова очень любит читать несмотря на то, что много времени отнимает работа с документами или профессиональной литературой. Чтение в данном случае переключает на иную волну и становится лучшим отдыхом. Елена Александровна предпочитает английскую литературу (Мэри Эймс, Голсуорси). Читает на языке оригинала, отчасти для того, чтобы не растерять навыки, и потому что между ней и текстом не стоит переводчик. Произведение тогда воспринимается таким, каким его задумал автор. Именно по этой причине она очень любит «Приключения Алисы в стране чудес» Льюиса Кэрролла. Во время пандемии Елена Александровна с удовольствием приняла участие в проекте телеканала «ОТВ», который транслировал сказки для своих маленьких телезрителей во время ограничительных мер. Елена Коузова прочитала свой любимый отрывок из знаменитого произведения Кэрролла на английском и также на русском языках.

Кроме чтения она очень любит театр. И ее повсюду приглашают на премьеры:

драматический, камерный, оперный, молодежный театр, театр современного танца, «Манекен» (в том числе и студенческий). У нее особые отношения с миром театра. Опытный взгляд, гибкий ум, тонкое чувство юмора, способность учиться у жизни, мгновенно переключаться с одной задачи на другую, подниматься над собой. Такого зрителя жаждут заполнить все.

По ее собственному выражению, педагог, руководитель — это тоже режиссер. И особый профессионализм руководителя, на взгляд Елены Александровны, в том, чтобы сделать так, чтобы подчиненные думали, что твое предложение, твой приказ — это их собственная находка, их заслуга и решение.

Сотрудники, с которыми она работает, отмечают важное для руководителя качество — она умеет четко обозначить задачу. Даже если известны только приблизительные данные, она найдет в них конкретику. Если кто-то допустил ошибку, больше ее уже не повторит, потому что услышит очень спокойные и внятные разъяснения.

Когда напряжение бывает выше человеческих возможностей, спасают путешествия. Всегда короткие, но очень насы-



*На пресс-конференции. Архив
Минобрнауки Челябинской области*

щенные. Много ходьбы пешком и красоты, которая впитывается всем существом учителя, чтобы потом делиться.

Вообще она щедро делится знаниями, опытом, положительными эмоциями не только с детьми. Они научили ее быть максимально естественной и открытой, потому что сразу распознают любую фальшь.

Представители средств массовой информации любят Коузову за безотказность. Она всегда готова дать комментарии, прояснить ситуацию, пообщаться с родителями. «Всегда» — это ее девиз. В интервью корреспонденту электронного издания «74.ру» Юлии Рудневой она говорила: «Всегда — это значит быть всегда в тонусе, всегда реагировать на то, что происходит. Это слово отражает и мои качества как руководителя: я стремлюсь всегда быть с людьми, работать, общаться, встречаться. Только во взаимодействии с людьми рождаются верные решения».

Дружба с Профсоюзом

Отдельного разговора заслуживает ее давнее взаимодействие в Профсоюзе работников народного образования и науки. Она является членом профсоюза с 1978 года, а последние пять лет входит в Президиум областной организации Профсоюза. Кстати, больше всего имеет наград именно от Профсоюза: Медаль «25 лет Общероссийскому профсоюзу образования», юбилейный знак Общероссийского профсоюза образования «30 лет вместе», Почетный знак Президиума Челябинской организации Профсоюза «За заслуги», премия имени В. С. Козина, грамоты и благодарности.

Дружба Профсоюза и Елены Коузовой не могла не сложиться. Цели у них одни — защитить права и интересы работников образования. Любая встреча с педагогическим сообществом — это, с одной сторо-



ны праздник, а с другой — возможность выйти на большую аудиторию, понять ее настроение, вдохновить, передать уверенность, унять тревоги, установить диалог и получить обратную связь по актуальным проблемам образования.

Педагогическая династия продолжается

В 2023 году по предложению областной организации Профсоюза губернатор Челябинской области Алексей Текслер присвоил первому заместителю министра образования и науки Челябинской



В Информационном центре по атомной энергии.
Архив Минобрнауки Челябинской области



*Урок с Коузовой. Архив Минобрнауки
Челябинской области*

области Елене Коузовой почетное звание заслуженного работника образования региона. В марте 2024 года за деятельность по организации и развитию образования в Челябинской области, вклад в реализацию государственной социальной политики она была награждена медалью «За заслуги перед Челябинской областью» III степени.

И все-таки главной наградой Елена Александровна считает продолжение педагогической династии в своих детях.

Ее супруг, с которым она познакомилась в родном институте, Андрей Александрович Коузов (1951—2004), после окончания филологического факультета работал учителем, заместителем директора в школах города Челябинска, директором дома-интерната для детей-инвалидов. Их дети пошли по стопам родителей — в систему общего образования.

Дочь Елизавета Андреевна Мищенко (Коузова) работает в Академическом лицее № 95 г. Челябинска заместителем директора по общественным связям, учителем русского языка. Сын Александр Андреевич Коузов — учитель физической культуры в этом же лицее, кандидат педагогических наук, победитель Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют», руко-

водитель городского методического объединения учителей физической культуры.

Все педагогические опыты Елена Коузова ставила на собственных детях. Звучит страшно, если не понимать суть. С одной стороны, быть «учительским» ребенком очень непросто. Для них это колоссальная психологическая ответственность. Но тем не менее сын и дочь участвовали во всех школьных мероприятиях, были активистами. Их оценка задумок матери всегда была самой оперативной, самой естественной и самой искренней. Если ее дети одобрили, им интересно, значит можно этот опыт транслировать на других в масштабах школы.

Сейчас у Елены Александровны подрастают четверо внуков. Это ее главная ежедневная радость. Самому старшему — Николаю уже 19 лет, самому младшему — Филату 3 года. А между ними — Григорий и Демид. Наблюдая за ними, она тоже учится. Быть им другом, наставником, просто бабушкой, при этом отслеживая все современные тренды и понимая язык молодежного сленга. Несмотря на свою занятость, Елена Коузова находит время на общение с ними. Внуки всегда заранее созваниваются с бабушкой и приглашаются на ночевку. И тогда даже если



*На линейке 1 сентября.
Архив Минобрнауки Челябинской области*

*Я в жизни*

недельная усталость накопилась, ее как рукой снимает ребяшня, которой она посвящает выходной!

Внуки Елены Александровны растут в творческой атмосфере, в педагогической семье, где любое начинание и инициатива поощряются. Кстати, вторые половинки ее детей также работают в системе образования.

Елена Коузова гордится своей семьей, педагогический стаж которой насчитывают более 400 лет. И ее история продолжается...

*Урок с Коузовой.*

Архив Минобрнауки Челябинской области

Светлана Платонова





ИСТОРИИ НЕРАЗРЫВНАЯ НИТЬ

2020...2024.

Пятилетка сложных решений и трудных побед...



2020. Год испытаний Профсоюза на профессионализм и умение использовать навыки современных технологий

В 2020 году возникло немало проблем, связанных с коронавирусом. Значительная часть работников образования перенесли COVID-19 и другие инфекционные заболевания с различной степенью тяжести. Физическая, эмоциональная и психологическая нагрузки вызывали и вызывают обострение хронических и появление новых заболеваний. Однако, все коллективы, каждый работник достойно и самоотверженно продолжают выполнять свой профессиональный и гражданский долг.

В этих условиях потребовались дополнительные усилия для сохранения привычных форм взаимодействия, а также освоение новых.

Оперативно разработаны и доведены до сведения образовательных организаций разъяснения по вопросам регулирования рабочего времени и времени отдыха, реализации трудовых, социальных льгот и гарантий, предоставления педагогическим работникам ежегодных и дополнительных отпусков, оплате труда, оформления трудовых отношений. Организована «горячая линия» по актуальным вопросам функционирования отрасли. Специалистами аппарата Профсоюза в очном и дис-



танционном режиме проведено более 300 индивидуальных и групповых консультаций для работников образования по правовым вопросам и вопросам охраны труда.

Представительство интересов и защита трудовых прав работников

Правозащитная деятельность является приоритетом в деятельности всей структуры областного Профсоюза и представлена широким спектром направлений. Помимо традиционных в 2020 году стали актуальными направления работы по развитию дистанционных форм и методов правозащитной работы, соблюдения интересов работников при осуществлении профессиональной деятельности в удаленном режиме.

В 2020 году правозащитную работу в регионе по линии Профсоюза осуществляли главный правовой инспектор труда областного комитета, 64 внештатных правовых инспектора труда в составе правовой инспекции труда областной организации.

Проведено 178 правовых проверок работодателей, из которых:

- 12 комплексных;
- 29 тематических региональных;
- 127 тематических местных.

По результатам проведенного в 2020 г. профсоюзного контроля в адрес руководителей образовательных организаций направлено 72 представления об устранении выявленных нарушений и сроках их исполнения (138 выявленных нарушений, из которых 116 устранены в оперативном режиме).

Проведена экспертиза 248 коллективных договоров, 6 соглашений и 1780 локальных актов. Снижение количества очных проверок в связи с ограничительными мерами не повлияло на проводимую экспертизу нормативных локальных актов. Данное направления правозащитной ра-



боты в отчетный период активно использовалось, т. к. не требовало очного присутствия специалиста в организации.

В 2020 году специалистами Профсоюза проведены консультации с представителями Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Челябинской области и прокуратуры по вопросу вакцинации работников отрасли против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2 и подготовлены разъяснения по данному вопросу.

В адрес профсоюзных организаций в 2020 году поступило 241 обращение, включая письменные жалобы. Из них 221 признано обоснованным и удовлетворено. Значительно сократилось количество личных приемов, но в тоже время увеличилось количество устных телефонных обращений. На личном приеме специалистами Профсоюза, председателями профсоюзных организаций, правовыми инспекторами было принято (включая устные телефонные обращения) 1350 человек. Из общего количества обращений 1321 признаны обоснованными и удовлетворены.

Актуальной остается деятельность профсоюза по подготовке исковых заявлений в суд, апелляционных жалоб по вопросам восстановления нарушенных

прав и оспаривание решения ПФР, представления интересов в судах. Анализ показывает, что, по-прежнему значительное количество исковых заявлений в суд подается по пенсионным делам. За отчетный период оказана помощь в оформлении документов в суды и консультирование 47 обратившимся.

В 2020 году, по инициативе областной организации, в целях выявления лучших правозащитных практик в деятельности профсоюзных организаций, поиска новых форм и способов распространения правовых знаний, апробации новых форматов, технологий и инструментов профсоюзной работы, впервые проведен конкурс на лучшую организацию работы по правовому просвещению и правовому информированию «От просвещения к защите» среди первичных и территориальных профсоюзных организаций. Участие в конкурсе приняли 10 организаций. Проведение данного конкурса станет традицией областного Профсоюза.

Социальное партнёрство

В течение всего отчетного периода ключевая роль в повышении социально-экономического уровня жизни работников образования продолжает оставаться за социальным партнерством.

Большая работа по заключению и реализации отраслевых соглашений проведена на муниципальном уровне.

Территориальные отраслевые соглашения действовали во всех 39 муниципальных образованиях — 100 % (как и в 2019 году), 34 из них, или 87 % подписаны главами муниципальных образований (в 2019 году было 33 или 84,6 %). В 2020 году трехстороннее соглашение подписано в Сосновском муниципальном районе (ранее — двухстороннее), а в Варненском — отраслевое территориальное соглашение с Профсоюзом кроме Главы подписано председателем районного Собрания депутатов (четырёхстороннее). Аналогичные соглашения с участием Профсоюза в качестве одной из сторон подписаны в Саткинском и Уйском муниципальных районах. В целом, четырехсторонние отраслевые соглашения действуют в 6 муниципалитетах области.

На локальном уровне по состоянию на 31.12.2020 года в области 99,5 % (на уровне прошлого года) образовательных организаций всех типов и видов, где действуют первичные профсоюзные организации (ППО), имеют коллективные договоры, не охвачены коллективно-договорным регулированием, как и в 2019 году, 0,3 % членов Профсоюза. На 0,2 % снизился удельный



вес работников образовательных организаций (где есть ППО), на которых распространяется действие коллективных договоров — 99,5 % (в 2019 году — 99,7 %), на 0,1 % выросло по сравнению с 2019 годом количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию.

Как и в 2019 году, в 41 территориальной организации Профсоюза (89,1 %) все первичные профсоюзные организации являются социальными партнерами, то есть, подписали коллективные договоры с работодателями.

Так как общее количество образовательных организаций увеличилось за счет включения учреждений, находящихся на территориях, где нет территориальных организаций Профсоюза образования, а ППО относятся к Профсоюзу работников атомной энергетики и промышленности, произошло снижение охвата коллективно-договорным регулированием работников отрасли в целом — 71,5 % (в 2019 году — 91,2 %).

В образовательных организациях профессионального и высшего образования (где действуют ППО) охват коллективно-договорным регулированием составляет 100 процентов.

Следует отметить высокий уровень организационной работы по коллективно-договорному регулированию в Ашинском, Брединском, Варненском, Еманжелинском, Красноармейском, Октябрьском, Саткинском, Сосновском, Троицком муниципальных районах, городах Челябинске, Магнитогорске, Златоусте, Миассе.

Не случайно участниками, победителями и призёрами областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», проводимого под эгидой губернатора Челябинской области в 2020 году, стали представители, в основном из числа перечисленных муниципалитетов.

Всего в конкурсе приняли участие более 100 образовательных организаций. В числе победителей конкурса: МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36» города Златоуста (директор М. И. Полянцева, председатель ППО А. Е. Федоровская), МБУДО «Центр детского творчества» с. Клястицкое Троицкого муниципального района (директор Е. Я. Гончарова, председатель ППО Г. Т. Севостьянова), МОУ «Анненская средняя общеобразовательная школа» Карталинского муниципального района (директор Т. В. Качурина, председатель ППО М. В. Жвава), МАУДО «Центр юных техников» города Златоуста (директор А. Я. Алексеев, председатель ППО С. В. Ключникова).

Здоровьесбережение и охрана труда

Деятельность Профсоюза по созданию безопасных условий труда для работников образования в 2020 году также имела свою специфику.

В феврале 2020 года на заседании Президиума областной организации утверждены новые внештатные технические инспекторы труда: Златоустовского, Южноуральского, Троицкого городских округов, Варненского, Верхнеуральского и Нагайбакского муниципальных районов (А. Е. Федоровская, М. В. Зонова, В. Р. Халитов, В. В. Акиншин, И. Н. Морозова, А. М. Ишмаматьев).

Несмотря на пандемию, деятельность института технической инспекции труда по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда не потеряла своей актуальности.

Наиболее приоритетным направлением продолжает оставаться проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в образовательных организациях. Обследования в отчетный

период проводились на всех уровнях структуры областной организации главным техническим инспектором труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными лицами по охране труда, в основном, в период очного обучения, а также во время подготовки и приемки зданий и сооружений образовательных организаций к новому учебному году.

Традиционно — в июле 2020 года — во все территориальные организации Профсоюза отправлено письмо, где внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда в преддверии начала учебного года предлагалось провести выборочное обследование зданий и сооружений образовательных организаций на соответствие требованиям безопасности. Кроме того, в состав межведомственных комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году вошли председатели территориальных организаций Профсоюза. В проведении данных мероприятий приняли участие более 1200 уполномоченных по охране труда — выдано более 800 представлений о выявленных нарушениях, из которых абсолютное большинство устранено в кратчайшие сроки. Внештатными техническими инспекторами территориальных организа-

ций Профсоюза выдано 120 представлений. В результате отмечено значительное улучшение по сравнению с 2019 годом состояния условий труда и сохранения здоровья в абсолютном большинстве образовательных организаций, что нашло отражение в областных СМИ. Наибольшую активность проявили внештатные технические инспекторы В. В. Акиншин (Варненский муниципальный район), В. Р. Карасева (Агаповский муниципальный район), Р. В. Салыхова (Кунашакский муниципальный район), О. С. Тележенко (Сосновский муниципальный район), Н. В. Левкина (Октябрьский муниципальный район), И. А. Луначарская (Кусинский муниципальный район), М. А. Хажипов (Нязепетровский муниципальный район).

С сентября по декабрь 2020 года проведен областной смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», в котором приняли участие представители 20 образовательных организаций. Победителями и призерами конкурса стали: В. И. Мутто — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17 имени А. Н. Голендухина города Челябинска» (Советский район), Т. Л. Развозжаева — уполномоченный

по охране труда первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 30» Еманжелинского муниципального района, Г. В. Лашманова — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад комбинированного вида № 6» города Миньяра



Ашинского муниципального района, О. А. Захарова — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 2» города Челябинска (Ленинский район).

В 2020 году зарегистрировано 8 несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, из них 2 тяжёлых (ЮУрГУ, Златоустовский городской округ), что подтверждается справкой Челябинского регионального отделения ФСС РФ. Все несчастные случаи были расследованы в установленные сроки. Всего в несчастных случаях на производстве в течение года пострадало 8 работников. Основное место среди причин производственного травматизма занимают причины организационного характера, среди которых значительная часть приходится на неудовлетворительную организацию производства работ, неприменение средств индивидуальной защиты и недостатки в обучении безопасным приемам труда. Скрытых несчастных случаев на производстве в 2020 году не выявлено. Однако в трех случаях (в городе Троицке, Ашинском и Коркинском районах) смерть работников наступила на территории образовательных организаций в результате общего заболевания.

Из 1904 образовательных организаций, в которых на 01.01.2021 года есть первичные профсоюзные организации, в 2020 году право на возврат 20 % страховых взносов из ФСС реализовано в 349 (в 2019 году — 204), что составляет 18,3 % от общего количества. Общая сумма финансовых средств ФСС, направленных в 2020 году на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников системы образования — 8869,79 тыс. руб. Эти данные также нашли подтверждение в справке Челябинского регионального отделения ФСС РФ.

Совместными усилиями с Министерством образования и науки области удалось добиться практически 100-процентного выделения финансовых средств на оплату предварительных и периодических медицинских осмотров работников образования. На эти цели в 2020 году израсходовано 127 391,0 тысяч рублей, что более чем на 10 процентов превышает уровень прошлого года.

В целом, в области сохраняются положительные тенденции в части финансирования мероприятий по охране труда, как следствие, совершенствования материальной базы. Более чем на 50 процентов по сравнению с прошлым годом увеличились расходы образовательных организаций на приобретение средств индивидуальной защиты, в основном, в связи с пандемией.

Совместная деятельность министерства и Профсоюза в прошедшем году была направлена и на решение вопросов приобщения к спортивному движению педагогов, раскрытие возможностей самореализации каждого. Впервые в регионе проводилась первая областная спартакиада преподавателей и сотрудников профессиональных образовательных организаций «ПрофСпорт-2020». 10 команд профессиональных образовательных организаций из Аргаяша, Златоуста, Коркино, Копейска, Троицка, Магнитогорска и Челябинска состязались в настольном теннисе, шахматах, а также в игровых видах спорта.

Кроме того, в январе прошлого года под эгидой Профсоюза состоялась 56-я спартакиада преподавателей и научных сотрудников вузов Урала и Сибири «Дружба». Для участия помимо команд вузов Челябинской области прибыли представители вузов из Екатеринбурга, Пермского края, Новосибирска и Кемерово.

В соревнованиях по 7 видам спорта приняло участие более 300 человек.

О профессии и профсоюзе

От качества работы первичных и территориальных профсоюзных организаций во многом зависит уровень социальной защищенности членов Профсоюза, авторитет и имидж Профсоюза в отрасли, обществе и государстве.

Важнейший показатель — сохранение численности рядов, охват профсоюзным членством.

В структуре Профсоюза Челябинской области 46 территориальных и 1904 (2019 год — 1913) первичных профсоюзных организации, в том числе в образовательных организациях высшего образования — 7, профессиональных образовательных организациях — 17. Вновь создано в отчетном году 17 первичных организаций Профсоюза, среди которых организация Челябинского государствен-

ного промышленно-гуманитарного техникума имени А. В. Яковлева. Также первичные профсоюзные организации созданы в Каслинской, Копейской, Кыштымской, Нагайбакской, Пластовской, Сосновской, Троицкой городской, Увельской, Чебаркульской районной, Чесменской, Курчатовской территориальных организациях Профсоюза.

Наиболее высокие показатели по профсоюзному членству (выше среднего по области) в территориальных организациях Профсоюза: Ашинской, Красноармейской, Чесменской, Сосновской, Октябрьской районных, Златоустовской городской, а также Калининского, Metallургического и Советского районов города Челябинска (председатели Т. А. Джерина, Л. П. Коновалова, М. А. Овсянникова, О. С. Тележенко, Г. И. Цейзер, О. П. Косякина, Л. А. Федосеева, Т. Ю. Кулакова, Н. И. Кнутарева).



В течение года возросла численность членов Профсоюза в Усть-Катавской (Н. В. Боровкова) на 10,4 % (34 чел.), Ленинского района города Челябинска (И. А. Куравина) на 9,7 % (251 чел.), Саткинской (А. Ф. Бутусова) на 3,6 % (50 чел.), Увельской (С. Б. Коледёнок) на 2,8 % (19 чел.). Всего увеличение численности произошло в 19 территориальных организациях Профсоюза (41 %).

Однако общий охват профсоюзным членством по состоянию на 01.01.2021 года составил 75,9 %, что на 1,3 % ниже уровня прошлого года. Всего членов Профсоюза — 100 943 (2019 год — 102 342), из которых 65 697 работающих, что составляет 75,2 % (2019 год — 77 %), 30 927 обучающихся — 77,3 % (на уровне 2019 года). Из 30 927 обучающихся членов Профсоюза — 28 773 в образовательных организациях высшего образования — 80,7 % (2019 год — 80,6 %) и 2154 в профессиональных образовательных организациях — 49,1 % (2019 год — 50,8 %). Неработающих пенсионеров на профсоюзном учете — 4319 человек.

В значительной степени некоторое уменьшение первичных профсоюзных организаций, а также членов Профсоюза связано с продолжением оптимизации сети и штатов муниципальных образовательных организаций. По-прежнему имеет место недостаточная информированность работников образования о роли профсоюзных организаций в разрешении социально-трудовых конфликтов, а также предпринимаемых мерах по оказанию социально-экономической помощи членам Профсоюза. Усугубила положение дел и ситуация с COVID-19, так как дистанционные формы работы не могут в полной мере заменить непосредственное общения с людьми.

В соответствии с планом работы в 2020 году регулярно проводились заседа-

ния выборных коллегиальных органов. На заседании комитета областной организации Профсоюза рассмотрены итоги реализации постановления VIII съезда Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, утвержден план мероприятий по выполнению его решений.

Проведено пять заседаний Президиума областной организации Профсоюза, рассмотрено более 50 вопросов по основным направлениям деятельности, изучению и обобщению практики работы организаций Профсоюза, проведению профсоюзных конкурсов и т. д. Среди них:

- об итогах реализации в 2019 году отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Челябинской области и Челябинской областной организацией Профсоюза работников образования и науки РФ;

- о проведении мероприятий, посвященных 30-летию Общероссийского профсоюза образования;

- о деятельности профсоюзных организаций преподавателей и сотрудников профессиональных образовательных организаций в период пандемии;

- о введении единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных;

- о проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и ряд других.

Несмотря на изменение условий (работа в период самоизоляции), уровень оплаты труда абсолютного большинства работников образования не был снижен.

По итогам за 2020 год по сравнению с 2019 годом размер заработной платы увеличился в среднем на 4,5 процента.

В 2020 году продолжена совместная работа министерства и Профсоюза по увеличению размера ставок заработной платы,

что позволило приблизиться к выполнению Единых рекомендаций трехсторонней комиссии по соотношению гарантированной и стимулирующей частей заработной платы 70 % к 30 %. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, большинство муниципалитетов нашли возможность увеличить окладную часть работников отрасли. В настоящее время средний размер ставки учителя общеобразовательной организации составляет 10 510,00 рублей, что на 2,4 % выше уровня 2019 года. В таких муниципальных образованиях, как города Челябинск и Южноуральск, размер ставки составляет более 15 000,0 рублей.

С 1 сентября 2020 года производится выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере не менее 5 тысяч рублей. Министерство и Профсоюз взяли под особый контроль полноту данных выплат с учетом ранее установленных доплат, которые получали за классное руководство педагогические работники государственных и муниципальных общеобразовательных организаций.

Если говорить в целом об оплате труда учительского корпуса, то в этом вопросе еще немало проблем, так как в значительной степени она зависит от нагрузки. Существующая логика системы оплаты труда выстроена таким образом, чтобы учитель «набирал» часы, что не способствует повышению качества образования да и сохранению здоровья учителя.

В период пандемии удалось сохранить и все действующие социальные льготы и гарантии для педагогов, в том числе 100-процентное возмещение коммунальных платежей, проживающим в сельской местности, а также возмещение расходов по обращению с твердыми коммунальными отходами на селе.

Размер социальных выплат на улучшение жилищных условий работников

образования путем строительства жилья в сельской местности в рамках целевых программ составил по области в 2020 году свыше 18 млн рублей.

Более чем 17 тысячам педагогов своевременно компенсируют участие в проведении итоговой аттестации с сохранением заработной платы.

Профсоюз поддержал инициативу Президента Российской Федерации и принял участие в реализации программы «Земский учитель».



2021. Год спорта, здоровья и долголетия. Создание 17 новых профсоюзных организаций. Выход в свет первого номера журнала Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Наш профсоюз»

2021 год можно считать по-настоящему насыщенным в части совершенствования форм и методов работы областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза по вопросам развития социального партнерства в образовательных организациях области, а также реализации основной функции Профсоюза — защитной, а именно повышения уровня жизни работников образования, их социальной защиты, ну и конечно, реализации уставных целей и задач.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации отраслевого соглашения, территориальных, а также обязательств коллективных договоров.

В 2021 году продолжена работа по наполнению электронной базы Общерос-



сийского Профсоюза образования. По состоянию на 01.01.2022 года в наших рядах 93 611 членов Профсоюза, из которых 59 300 — работающие, 31 691 — обучающиеся. Находящихся на пенсии и неработающих 2620 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 71,9 %.

В отчетный период создано 17 новых профсоюзных организаций, в том числе 2 организации, включенные в реестр областной организации Профсоюза (первичная профсоюзная организация ГБУДО «Областной Центр дополнительного образования детей», ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов»). Проведено 2 заседания Комитета областной организации Профсоюза и 6 заседаний Президиума, рассмотрено более 70 вопросов по основным направлениям деятельности.

Представительство интересов и защита трудовых прав работников

Положительным эффектом совместной работы министерства и Профсоюза в рамках реализации регионального соглашения явилось недопущение снижения уровня оплаты труда абсолютного большинства работников образования. По итогам за 2021 год по сравнению с прошлым годом средний размер заработной платы увеличился практически у всех категорий педагогических работников:

- ДОУ — на 6,3 %;
- общеобразовательных учреждений — на 13,1 %;
- учителей — на 13,4 %;
- дополнительного образования — на 8,6 %;
- преподавателей и мастеров СПО — на 6,0 %.

Систематически осуществляется мониторинг категорий работников с заработной

платой на уровне минимального размера оплаты труда и ниже. В основном, это касается тех категорий работников образования, которые не вошли в майские 2012 года указы Президента РФ. В их числе:

- технический персонал (младший обслуживающий персонал, рабочие, и т. д.);
- младшие воспитатели ДОУ;
- заведующие хозяйственной частью;
- методисты, работники бухгалтерии управлений образования.

Размеры должностных окладов данных категорий работников составляют от 3500,0 до 9000,0 рублей.

В ноябре 2021 года Профсоюз обратился в адрес областной трехсторонней комиссии с предложением о выделении дополнительных средств при проведении индексации должностных окладов и ставок заработной платы работников образования на 5,2 % с 01 октября 2021 года.

С 1 сентября 2020 года производится выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам и с 1 сентября 2021 года кураторам групп в организациях среднего профессионального образования, размере не менее 5 тысяч рублей. Главным для нас было обеспечить контроль полноты выплат с учетом ранее установленных доплат, которые получали за классное руководство педагогические работники государственных и муниципальных общеобразовательных организаций. Меры, принятые совместно с министерством, позволили обеспечить все выплаты за классное руководство и сохранить уровень доплат за классное руководство, которые педагогические работники получали ранее.

Удалось добиться практически 100-процентного выделения финансовых средств на оплату предварительных и периодических медицинских осмотров

работников образования. На эти цели в 2021 году израсходовано 148 млн 869,0 тысяч рублей, что более чем на 16 процентов превышает уровень 2020 года.

Благодаря конструктивному взаимодействию и реализации регионального соглашения наш регион входит в число 13, где полностью возмещаются коммунальные платежи, а также расходы по обращению с твердыми коммунальными отходами педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и педагогам, перешедшим на пенсию. В 2021 году 19 059 работников образования, из которых 7419 пенсионеров, получили коммунальные льготы на общую сумму 739 535,16 тысяч рублей.

Размер социальных выплат на улучшение жилищных условий работников образования путем строительства жилья в сельской местности в рамках целевых программ составил по области в 2021 году более 15 млн рублей. Кроме того, в ряде муниципалитетов для педагогов ежегодно на условиях найма с правом приобретения в собственность выделяется жилплощадь: квартиры, жилые дома, комнаты в общежитии, в частности для молодых специалистов. Вышесказанное практикуется в городах Челябинске и Златоусте, а также в Пластовском и Варненском муниципальных районах.

Социальное партнёрство

Планирование совместной работы министерства и Профсоюза осуществлялось на основании отраслевого соглашения. План мероприятий по его реализации предусматривал в связи с окончанием сроков действия, подведение итогов и проведения коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению нового соглашения. В рамках коллективных переговоров в мае 2021 года на заседании отраслевой комис-

сии по регулированию социально-трудовых отношений работников образования Челябинской области прошло обсуждение проекта, а в июне новое отраслевое соглашение между министерством и Профсоюзом на 2021—2024 годы было подписано.

В заключенном соглашении немало новых положений, в частности, по созданию условий для самореализации молодежи и определению статуса молодого специалиста, устранению избыточной отчетности учителей, контролю состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, защите трудовых и социальных прав работников образования.

Большая работа по заключению и реализации отраслевых соглашений проведена на муниципальном уровне.

Территориальные отраслевые соглашения действовали во всех 39 муниципальных образованиях — 100 % (как и в 2020 году), 34 из них, или 87 % (как и в

2020 году) подписаны главами муниципальных образований.

В отчетном 2021 году отраслевые территориальные соглашения подписаны в городе Челябинске, Златоустовском (четырёхстороннее), Копейском, Карабашском, Троицком городских округах, Аргашском (четырёхстороннее), Ашинском, Брединском, Еманжелинском, Еткульском, Карталинском, Каслинском, Коркинском, Кизильском, Кусинском, Октябрьском, Пластовском, Саткинском (четырёхстороннее), Сосновском (четырёхстороннее), Чебаркульском (четырёхстороннее), Чесменском, Увельском и Уйском муниципальных районах. В шести муниципалитетах отраслевые соглашения подписаны не только главами муниципальных образований, но и председателями собраний депутатов, то есть являются четырёхсторонними. Бесспорно, участие в подписании соглашений с организациями



Профсоюза в качестве сторон социального партнерства руководителей администраций и собраний депутатов придают соглашению большую значимость и гарантированность реализации.

По итогам коллективно-договорной кампании 2021 года в области 99,7 % (2020 год — 99,5 %) образовательных организаций всех типов и видов, где действуют первичные профсоюзные организации (ППО), имеют коллективные договоры. Из образовательных организаций, где действует профсоюз, не заключили коллективные договоры 0,3 %, или 6 первичных профсоюзных организаций (в 2020 году было 9), в основном, из числа недавно созданных. Удельный вес работников образовательных организаций (где есть ППО), на которых распространяется действие коллективных договоров на уровне 2020 года — 99,5 %. Удельный вес членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, составил 99,8 %, что на 0,1 % выше уровня 2020 года.

На 0,2% выросло по сравнению с 2020 годом количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию.

В 42 территориальных организациях Профсоюза (91,3 %) все ППО являются социальными партнерами, то есть, подписали коллективные договоры с работодателями (2020 год — 89,1 %).

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

Так, в 2021 году 34 542 работника воспользовались дополнительными оплачи-



ваемыми днями по социальным причинам. Дополнительный отпуск в количестве 3 дней предоставлен 19 820 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности.

Доплаты за вредные условия труда получили более 17 тысяч работников образования.

В организациях профессионального и высшего образования охват коллективно-договорным регулированием составляет 100 процентов. Следует отметить высокий уровень организационной работы по коллективно — договорному регулированию в Ашинском, Варненском, Коркинском, Саткинском, Сосновском муниципальных районах, Калининском, металлургическом и Советском районах города Челябинска, а также Магнитогорске, Златоусте, Миассе, Копейске. Не случайно участниками, победителями и призёрами областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», проводимого под эгидой губернатора в 2021 году, стали представители, в основном, из числа перечисленных территорий. Всего в конкурсе приняли участие более 50 образовательных организаций. Победителями от образования стали МАУ ДО «Центр детского творчества» города Челябинска (директор А. Р. Шайхисламов, председатель ППО Г. С. Бородина), МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 с. Варна» (директор В. Д. Степченко, председатель ППО В. К. Мальнёва), МАОУ «Многопрофильный лицей № 1» города Магнитогорска (директор Л. В. Васильева, председатель ППО Н. Е. Билан), МОУ «Средняя общеобразовательная школа п. Новый Урал» Варненского муниципального района (директор О. А. Ерушева, председатель ППО Н. Н. Макарова), МБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для обучающихся

и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (нарушение опорно-двигательного аппарата) № 4 города Челябинска» (директор С. В. Потапчук, председатель ППО С. В. Синельникова), МОУ «Начальная школа — детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 11 города Копейска» (директор Т. Ю. Тищенко, председатель ППО С. В. Шаповалова), МБУ ДО «Дом детского творчества “Алый парус”» Еманжелинского муниципального района (директор Е. Н. Иванова, председатель ППО Н. Е. Хлыбова).

В течение отчетного периода Профсоюз оказывал необходимую правовую помощь работникам образования, членам профсоюза по защите их трудовых прав и интересов. Актуальной остается деятельность по подготовке исковых заявлений в суд, апелляционных жалоб по вопросам восстановления нарушенных прав и оспаривания решений ПФР, представления интересов в судах. Анализ работы показывает, что по-прежнему значительное количество исковых заявлений в суд подается по пенсионным делам. За 2021 год оказана помощь в оформлении документов в суды и консультирование 41 обратившемуся.

Областная организация Профсоюза традиционно придает важное значение взаимодействию с органами государственной власти и считает такое взаимодействие важнейшим принципом социального партнерства. Профсоюз продолжает конструктивно сотрудничать с Законодательным Собранием, Министерством образования и науки, Общественной палатой, Уполномоченным по правам человека, Главным управлением юстиции Челябинской области, Прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Челябинской области. В рамках реализации плана работы на 2021 год на заседании комитета был

рассмотрен вопрос «О взаимодействии областной организации Профсоюза с органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам реализации трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли».

Здоровьесбережение и охрана труда

В новом отраслевом соглашении объемно представлены мероприятия раздела «Условия и охрана труда». В частности, зафиксирована обязанность органов управления образованием разных уровней включать технических инспекторов труда Профсоюза, в том числе внештатных, в особенности имеющих необходимый стаж и опыт работы, в состав комиссий по проверкам готовности образовательных организаций к началу учебного года. В марте 2021 года в адрес руководителей органов управления образованием было направлено письмо Министерства просвещения России о необходимости использования потенциала квалифицированных специалистов и технических инспекторов труда, включая внештатных и уполномоченных, в работе вышеуказанных комиссий. Как результат в ходе обследований, проведенных в период приемки образовательных организаций к новому 2021—2022 учебному году, выдано работодателям более 400 представлений о выявленных нарушениях, из которых абсолютное большинство устранено в кратчайшие сроки. Более 80 представлений выданы внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза.

Однако ряд моментов вызывают озабоченность. По данным ФСС за 2021 год право на возврат 20 % страховых взносов, направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, использовали лишь 9 % об-

разовательных организаций. Размер суммы средств, привлеченных на эти цели — 4710,1 тысячи рублей, что составило лишь 2 % от общего объема финансирования мероприятий по охране труда.

Невозможно не обратить внимание на тот факт, что в последнее время участились случаи смертей работников на рабочих местах по причинам, не связанным с производственной деятельностью (в 2021 году произошло три случая). Анализ показывает, что в группе риска работники, вынужденные работать в режиме высокой интенсивности. В связи с этим настоятельно рекомендуем уделять особое внимание медицинским осмотрам и самочувствию во время работы данных категорий работников.

В рамках совместных мероприятий проведена активная разъяснительная и консультативная работа с образовательным сообществом региона по вопросам обязательной вакцинации и реализации норм законодательства в сфере труда и в сфере иммунопрофилактики. Разработаны и направлены в муниципалитеты рекомендации и разъяснения по вопросу обязательности и последствий добровольного отказа от вакцинации. По линии министерства и Профсоюза проведены мониторинги по отстранению работников отрасли от работы. Многие обращения работников были рассмотрены совместно.

В июне 2021 года при поддержке Министерства образования стартовал совместный проект Челябинского педагогического колледжа № 2 и Профсоюза «Медиация в образовании», который включает в себя создание и развитие служб медиации в образовательных организациях Челябинской области, обучение руководителей и специалистов. Инновационной площадкой реализации проекта стала образовательная система города Златоуста. Глава

Златоустовского городского округа выделил средства в полном объеме на реализацию курсовой подготовки для педагогических работников муниципалитета.

В честь Года спорта, здоровья и долголетия, объявленного Центральным Советом Профсоюза, состоялся традиционный велопробег «В ритме Профсоюза», в котором приняли участие не менее 50 молодых педагогов города Челябинска. Акция была поддержана работниками образовательных организаций 10 муниципалитетов области.

О профессии и профсоюзе

С участием представителей Профсоюза и министерства проводится учеба управленческих и педагогических кадров, правовых и технических инспекторов труда. В целом за год обучение на всех уровнях прошли более 3500 человек в 36 муниципалитетах области.

Продолжается практика активного участия профсоюзных лидеров в мероприятиях, проводимых под эгидой Южно-уральского педагогического собрания.

Министерство и Профсоюз продолжают традиции проведения мероприятий, поддерживающих творческий и профессиональный потенциал работников и их семей:

— в рамках областного конкурса педагогических эссе и портрета педагогической династии «Судёб связующие нити» представлено 39 работ педагогических династий;

— в честь Года спорта, здоровья и долголетия в феврале текущего года в Южно-Уральском государственном университете состоялась спартакиада преподавателей, научных работников и сотрудников «Дружба»;

— областные соревнования по волейболу «Весенний мяч», в которых приняли участие команды 10 муниципалитетов области.

Команда областного Профсоюза заняла второе место на I шахматном онлайн-турнире Уральского федерального округа в городе Кургане.

В борьбе за кубок Федерации профсоюзов по хоккею на валенках сражались 15 команд педагогов образовательных организаций Челябинской области.

В октябре текущего года состоялся XXXII традиционный туристический слет работников образования. В нем приняли участие более 20 команд или 180 работников образовательных организаций муниципальных образований области. Победителям и призерам по окончании слета вручены кубки и совместные дипломы.

Профсоюз является соучредителем конкурсов профессионального мастерства. Для поощрения победителей в 2021 году выделено 509,0 тысяч рублей, совместными дипломами награждены 120 работников образования.

Работа с молодыми педагогами — одно из приоритетных направлений в деятельности Профсоюза!

В Челябинской области с 2013 года по инициативе областной организации Профсоюза функционирует «Клуб молодых педагогов» (далее — Клуб). Все участники



Клуба — педагогические работники, члены Профсоюза. В декабре 2021 года в г. Миассе состоялась очередная сессия Клуба, в работе которой приняли участие председатели, заместители председателей территориальных клубов, а также победители конкурсов профессионального мастерства. В частности, было отмечено, что клубами молодых педагогов муниципалитетов области в течение года инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты, направленные на повышение уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых педагогов, выявление и решение социально-экономических проблем молодых педагогов, создание конструктивного диалога с органами власти.

В преддверии празднования «Дня учителя» по инициативе областного «Клуба молодых педагогов» проведена традиционная акция «В каждом живет учитель».

Регулярно проводятся обучающие мероприятия для студенческой молодежи. В 2021 году в Челябинской области также состоялись школа и конкурс для студенческих советов общежитий Уральского федерального округа. Свыше 100 представителей вузов обменялись опытом и приняли участие в соревновании за звание лучшего студенческого совета общежитий УрФО.

За 2021 год количество выступлений и других публикаций в региональных и муниципальных средствах массовой информации, в том числе в электронных составило 94. Кроме того, по корпоративной почте сделано 150 рассылок. В Viber создана группа «Областной комитет Челябинской области и координационный совет». В целом интернет-ресурсы областной организации Профсоюза сохранили активность и увеличили аудиторию.

В 2021 году вышел в свет первый номер журнала Челябинской областной органи-

зации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Наш Профсоюз», а также приложение № 1 к журналу «Здоровьесбережение: ценность, система, процесс, результат...», причем в печатном варианте. Журнал «Наш Профсоюз» для работников образования, для наших надежных партнеров, всех участников образовательного процесса.



2022. Год корпоративной культуры. Развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов. Создание 14 новых первичных профсоюзных организаций, в том числе 3 — в учреждениях среднего профессионального образования.

По решению Исполнительного комитета Профсоюза 2022 год был объявлен Годом корпоративной культуры в Общероссийском профсоюзе образования для комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза.

В структуре Профсоюза 46 территориальных и 1828 первичных профсоюзных организаций, среди которых 7 — в учреждениях высшего образования и 20 — в профессиональных образовательных организациях.

В наших рядах 93 735 членов Профсоюза, из них: 59 185 — работающих, 32 680 студентов и 1870 неработающих пенсионеров. Общий охват профсоюзным членством составляет 71,6 %. За отчетный период общее количество членов Профсоюза увеличилось на 123 чел. (0,13 %). Организация остается самой многочисленной в регионе.

В 2022 году создано 14 новых первичных профсоюзных организаций, в том числе 3 — в учреждениях среднего профес-

сионального образования (ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж», ГБПОУ «Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли», ГБПОУ «Челябинский техникум промышленности и городского хозяйства им. Я. П. Осадчего»).

Представительство интересов и защита трудовых прав работников

Правозащитная работа областной организации в 2022 году осуществлялась в конструктивном взаимодействии всей структуры профсоюза и основывалась на максимальном использовании прав профсоюзов и гарантий их деятельности, установленных законодательством РФ.

Традиционным механизмом осуществления правозащитной функции Профсоюза, является профсоюзный контроль. В отчетный период проведено

270 правовых проверок работодателей, из которых:

- 127 комплексных (по вопросам реализации трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права);
- 1 тематическая региональная;
- 142 тематические на муниципальном уровне.

В целом, по результатам профсоюзного контроля в адрес руководителей образовательных организаций направлено 216 представлений об устранении выявленных нарушений и сроках их исполнения. Данные представления содержат 231 выявленное нарушение, из которых 203 устранены в оперативном режиме.

Проведен региональный мониторинг по изучению практики применения Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию

НАС – ТЫСЯЧИ! ВМЕСТЕ – МЫ СИЛА!

Виды и формы обучения Профсоюзного актива

Семинары

- постоянно действующие семинары для профсоюзного актива области.
- семинар-практикум по вопросам организации работы в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Курсы повышения квалификации

- «Актуальные аспекты управления образовательной организацией во взаимодействии с Профсоюзом».
- «Медиация в сфере образования».

Вебинары

- с участием Фонда поддержки гражданских инициатив Южного Урала по вопросам участия в конкурсе гранта Губернатора Челябинской области.
- по различным направления профсоюзной работы.

Проекты

- «Школа молодого учителя» (образовательные интенсивы для молодых педагогов с последующей разработкой и реализацией индивидуальных образовательных маршрутов).
- «Фитнес для мозга» для профсоюзного актива совместно с Академией развития интеллекта.

Сессии

- сессии областного Клуба молодых педагогов.
- школа стипендиальных комиссий «Стипком», школа актива «ПРОлидер», региональный образовательный форум «PROfi.COM» для студенческого профсоюзного актива



социально-трудовых отношений в образовательных организациях Челябинской области.

Основная цель — выявление, предупреждение и устранение нарушений общих принципов и подходов в установлении заработной платы работникам образовательных организаций Челябинской области.

Мониторинг проведен в 408 образовательных организациях, из которых:

- 204 организации дошкольного образования;
- 155 организаций общего образования;
- 42 организации дополнительного образования детей;
- 7 профессиональных образовательных организаций.

В ходе проведения мониторинга большинство выявленных нарушений устранены. Руководителям образовательных ор-

ганизаций и председателям профсоюзных организаций оказана правовая и консультативная помощь по вопросам реализации трудовых и экономических прав и гарантий работников.

Актуальной оставалась деятельность Профсоюза по подготовке исковых заявлений в суд, апелляционных жалоб по вопросам восстановления нарушенных прав и оспаривание решения ПФР, представления интересов в судах. Анализ работы показывает, что, по-прежнему, значительное количество исковых заявлений в суд подается по пенсионным делам. За отчетный период оказана помощь в оформлении документов в суды и консультирование 53 членам Профсоюза.

Социальное партнёрство

В течение 2022 года совместная деятельность социальных партнеров — Министерства образования и науки Челя-

бинской области (далее — министерство) и Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществлялась на основании отраслевого Соглашения, подписанного в июне 2021 года на период 2021—2024 годов.

В начале отчетного периода сторонами утвержден план мероприятий по реализации отраслевого Соглашения на 2022 год, согласно которого приняты взаимные обязательства по осуществлению согласованной политики, направленной на социальную защиту работников образования, в том числе, недопущению снижения уровня социальных гарантий и размера заработной платы.

Согласованными можно назвать совместные действия социальных партнеров, направленные на увеличение размера средней заработной платы работников образования, а также должностных окладов (ставок заработной платы), что в настоящее время позволило приблизиться к выполнению Единых рекомендаций трехсторонней комиссии по соотношению гарантированной и стимулирующей частей 70 % к 30 %.

По состоянию на 01 сентября 2022 года средний размер ставок заработной платы учителей в регионе составлял 11 814,00 рублей, воспитателей — 10 720,00 рублей. Увеличение по сравнению с аналогичным периодом 2021 года — более 10 процентов.

Тем не менее, в 22 муниципалитетах размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по перечисленным категориям продолжали оставаться ниже среднеобластного уровня. Так, например, размер ставки учителя на тот период составлял (руб.) — в Кунашакском районе — 9161,00, Кыштыме — 9211,00, Уйском районе — 8957,00 и т. д.

По данной проблеме Профсоюз во второй половине сентября прошлого года обратился с письмом к губернатору области А. Л. Текслеру, председателю Законодательного Собрания А. В. Лазареву. В связи с обращениями состоялось совещание у председателя Комитета Законодательного Собрания по социальной политике С. Н. Буякова всех заинтересованных лиц, в том числе работников министерства. По итогам совещания намечены конкретные меры по увеличению должностных окладов (ставок заработной платы) педагогов в муниципалитетах области.

Кроме того, подготовлены и отправлены совместные письма министерства и Профсоюза Главе г. Златоуста М. Б. Печкарскому, председателю Собрания депутатов Златоустовского городского округа А. М. Карюкову.

В результате проделанной совместно с партнерами работы размеры должностных окладов (ставок заработной платы) воспитателей ДООУ за период до 01 февраля текущего года выросли в среднем на 10 %, учителей на 8,5 % и составляют в ряде муниципалитетов в настоящее время (руб.) — Южноуральске — 17 700,00; Челябинске — 16 495,00; Троицке — 15 891,00; Златоусте — 15 101,00; Верхнем Уфалее — 15 581,00; Пластовском районе — 15 000,00; Чебаркульском районе — 15 214,00.

Министерство и Профсоюз постоянно осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы.

По итогам за 2022 год средний размер заработной платы по сравнению с 2021 годом увеличился практически у всех категорий педагогических работников:

- ДООУ — на 11,4 %;
- общеобразовательных учреждений — на 10,0 %;

- учителей — на 8,5 %;
- дополнительного образования — на 6,0 %;
- преподавателей и мастеров СПО — на 6,5 %.

Продолжает расти заработная плата младшего технического персонала образовательных организаций, в том числе за счет увеличения должностных окладов, а также величины МРОТ.

В сентябре 2022 года на очередном заседании рассмотрен аналогичный вопрос в отношении Еманжелинского и Аргаяшского муниципальных районов. По результатам рассмотрения комиссия приняла соответствующее решение. В частности, главам муниципальных образований рекомендовано:

- разработать муниципальные меры поддержки работников муниципальных учреждений в части обеспечения и улучшения жилищных условий, в том числе выделения служебного жилья на условиях

социального найма, компенсации оплаты коммерческого найма жилого помещения и т. д., доведения размеров должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений до уровня не ниже минимального размера оплаты труда;

- обеспечить проведение индексации заработной платы работников муниципальных учреждений в 2022 году на величину выше индекса потребительских цен.

Совместными усилиями удастся сохранить действующие социальные льготы и гарантии для педагогов.

Наша область входит в число регионов, где полностью возмещаются коммунальные платежи, а также расходы по обращению с твердыми коммунальными отходами педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и педагогам, перешедшим на пенсию. Так, в 2022 году 18 056 работни-



ков образования, из которых 7539 пенсионеров (274 727,5 тыс. руб.), получили коммунальные льготы на общую сумму 737 919,0 тысяч рублей.

Профсоюз осуществляет контроль за соблюдением законодательства РФ в области обеспечения работников образования жильем, а также оплаты прохождения медицинских осмотров. Размер социальных выплат на улучшение жилищных условий работников образования путем строительства жилья в сельской местности в рамках целевых программ составил по области в 2022 году более 17 млн рублей. Кроме того, в ряде муниципалитетов для педагогов ежегодно на условиях найма с правом приобретения в собственность выделяется жилплощадь — квартиры, жилые дома, комнаты в общежитии, в частности для молодых специалистов. Вышесказанное практикуется в городах Челябинске и Златоусте, а также в Пластовском, Варненском и Кизильском муниципальных районах.

На оплату предварительных и периодических медицинских осмотров работников образования в 2022 году израсходовано 172 млн 576,2 тысячи рублей бюджетных средств муниципалитетов, что более чем на 16 процентов превышает уровень 2021 года.

В 2022 году по инициативе Профсоюза и Федерации профсоюзов Челябинской области Правительством выделено 10 млн рублей на оздоровление работников образования (210 путевок стоимостью 38 тыс. руб.).

Здоровьесбережение и охрана труда

В отраслевом соглашении с министерством объемно представлены мероприятия раздела «Условия и охрана труда».

В феврале 2022 года на заседании Президиума областной организации Профсо-

юза утверждены новые внештатные технические инспекторы труда Челябинского и Верхнеуфалейского городских округов, а также Варненского, Еманжелинского, Кизильского, Саткинского муниципальных районов.

При поддержке министерства, Центрального совета Профсоюза в очередной раз в состав межведомственных комиссий муниципалитетов по проверке готовности образовательных организаций к новому учебному году были включены внештатные технические инспекторы труда Профсоюза, что в значительной мере способствовало обеспечению высокой степени качества приемки, в частности, на предмет вопросов состояния охраны труда.

В приемке учреждений образования к новому учебному году приняли участие главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза, 40 внештатных технических инспекторов труда. В частности, внештатными техническими инспекторами территориальных организаций Профсоюза в ходе приемки вынесено 132 представления. Наибольшую активность проявили внештатные технические инспекторы труда В. М. Чичев (Брединский муниципальный район), А. Б. Ермолаев (Варненский муниципальный район), В. Р. Халитов (город Троицк), М. А. Кореневская (Каслинский муниципальный район), И. А. Луначарская (Кусинский муниципальный район), Р. И. Закирова (город Магнитогорск), Н. С. Нурова, В. В. Якимов и Г. А. Иванова (соответственно Ленинский, Metallургический и Советский районы города Челябинска). В подготовке и приемке учреждений образования к новому учебному году также приняли участие более 1400 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Традиционно — в июне 2022 года во все территориальные организации Профсоюза направлено письмо, где внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда в преддверии начала учебного года предлагалось провести выборочное обследование зданий и сооружений образовательных организаций на соответствие требованиям безопасности. В целях повышения эффективности мероприятий по обследованию одновременно с письмом направлены таблицы готовности локальных актов образовательной организации, связанных с охраной труда и техникой безопасности, рассматриваемых при участии представителей Профсоюза при приемке к новому 2022/23 учебному году (с учетом новых нормативных актов РФ по охране труда, вступивших в силу с 01.03.2022 года).

В 2022 году в конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года», который проводился в соответствии с постановлением губернатора Челябинской области, в номинации «Организация работ по условиям и охране труда» приняли участие более 30 образовательных организаций.

В областном конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза — 2022» (далее — конкурс) приняли участие представители территориальных организаций Профсоюза Агаповской, Ашинской, Брединской, Еманжелинской, Еткульской, Карабашской, Каслинской, Коркинской, Кусинской, Магнитогорской, Троицкой городской и Троицкой районной, Чебаркульской районной, а также Металлургического, Советского и Ленинского районов города Челябинска. Победителем конкурса стала Р. И. Зарипова — внештатный технический инспектор труда Профсоюза в Магнитогорском городском округе.

В ходе семинара-совещания внештатных технических инспекторов труда председатель Профсоюза Ю. В. Конников вручил почетные дипломы и денежные призы победителям и призерам конкурса.

В 2022 году зарегистрировано 6 несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в 2021 году — 8), из них 3 тяжелых. Все несчастные случаи были расследованы в установленные сроки, всего пострадало шесть работников. Основное место среди причин производственного травматизма занимают причины организационного характера, среди которых значительная часть приходится на недостатки в обучении безопасным приемам труда. Обращает на себя внимание тот факт, что уменьшается число смертей работников на рабочих местах по причинам, не связанным с производственной деятельностью (в 2022 году, как и в 2021 произошло три случая). Анализ показывает, что в группе риска работники, вынужденные работать в режиме высокой интенсивности. В связи с этим настоятельно рекомендуем уделять особое внимание медицинским осмотрам и самочувствию во время работы данных категорий работников.

Совместная деятельность министерства и областной организации Профсоюза в рамках регионального отраслевого соглашения в прошедшем году была направлена и на решение вопросов сохранения здоровья, раскрытие возможностей самореализации каждого.

В рамках окружного марафона «Мы за здоровый образ жизни» проведены соревнования по волейболу «Весенний мяч» в г. Миассе (приняли участие команды из 14 территориальных организаций Профсоюза), соревнования «Азимут здоровья» в г. Магнитогорске (команды из 10 территориальных организаций Профсоюза),



кубок по мини-футболу в г. Пласте (команды из 12 территориальных организаций Профсоюза), фестиваль по шахматам памяти «Мастера FIDE» Н. А. Мокина в г. Челябинске (команды из 33 территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций профессионального образования).

В рамках тематического года и в целях пропаганды здорового образа жизни и массового спорта проведена II областная спартакиада «ПрофСпорт-2022» среди работников профессиональных образовательных организаций на базе Челябинского педагогического колледжа № 1.

Активное участие приняли работники образования г. Челябинска в спартакиаде «Педагоги, на старт!», которые соревновались в трех видах спорта: волейбол, настольный теннис и шахматы.

В конкурсе гранта губернатора Челябинской области участвовали территориальные

организации Профсоюза и образовательные организации высшего образования. Наиболее яркими проектами, регламентирующими новые технологии в работе профсоюзных организаций, и, оцененные высокими баллами экспертов, стали:

- областной профсоюзный фестиваль «Оттепель» — Троицкая городская организация профсоюза (председатель Т. С. Печеркина);

- участие в финале XX Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» — объединенная первичная профсоюзная организация Южно-Уральского государственного университета (председатель А. С. Аминов).

Вышеназванные профсоюзные организации выиграли грант губернатора Челябинской области. 22-й грант Президента с проектом «Профсоюзный навигатор молодого педагога» выиграла Троицкая городская организация Профсоюза.

О профессии и профсоюзе

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, в течение 2022 года проводилась последовательная работа по заключению и реализации отраслевых территориальных соглашений *на муниципальном уровне*.

Территориальные отраслевые соглашения подписаны в Миасском и Усть-Катавском городских округах, Агаповском, Ашинском, Катав-Ивановском, Красноармейском, Троицком муниципальных районах. В целом, территориальные отраслевые соглашения действовали во всех 39 муниципальных образованиях — 100 % (как и в 2021 году), 35 из них, или 89,7 % (в 2021 году было 34, или 87 %) подписаны главами муниципальных образований в качестве стороны социального партнерства. В шести муниципальных образованиях отраслевые соглашения подписаны председателями собраний депутатов, то есть являются четырехсторонними.

В ноябре 2022 года состоялось совместное заседание коллегии министер-

ства и Президиума Профсоюза. В рамках заседания рассмотрен вопрос «О состоянии и развитии социального партнерства в образовательных организациях Коркинского муниципального района».

Решением коллегии и президиума одобрен положительный опыт взаимодействия Управления образования Администрации Коркинского муниципального района и Коркинской районной организации Профсоюза по развитию социального партнерства и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования в системе образования Коркинского муниципального района. Данный опыт также рекомендован к использованию в муниципалитетах области.

На локальном уровне по состоянию на 31.12.2022 года в области 99,7 % (2021 год — также 99,7 %) образовательных организаций всех типов и видов, где действуют первичные профсоюзные организации (ППО), имеют коллективные договоры.

В 41 территориальной организации Профсоюза (89,1 %) все первичные профсоюзные организации являются социальными партнерами, то есть подписали кол-



лективные договоры с работодателями (в 2021 году — 91,3 %).

В образовательных организациях профессионального и высшего образования (где действуют ППО) охват коллективно-договорным регулированием составляет 100 процентов.

В рамках социального партнерства Профсоюзом совместно с министерством ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

В 2022 году более 8 тысяч работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам. Дополнительный отпуск в количестве трех дней предоставлен 6920 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, доплаты за вредные условия труда получили более 10 тысяч работников образования.

Следует отметить высокий уровень организационной работы по коллективно-договорному регулированию в Ашинском, Варненском, Еманжелинском, Сосновском муниципальных районах, городах Челябинске, Магнитогорске, Златоусте, Троицке. Не случайно участниками, победителями и призерами областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», проводимого под эгидой губернатора в 2022 году, являются представители, в основном, из числа перечисленных муниципалитетов. Всего в конкурсе приняли участие более 55 образовательных организаций. Победителями от образования в своих номинациях стали МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 154 г. Челябинска» (директор Т. Г. Абакумова, председатель ППО Ф. Ф. Магафурова), МОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Николаевка» (директор Т. М. Богатова, председатель

ППО Е. А. Барашева), МАОУ «Школа № 1 имени Ю. А. Гагарина г. Златоуста» (директор Д. Ф. Моторина, председатель ППО В. Ю. Зудинова), МАУДО «Дом детского творчества “Юность” имени академика В. П. Макеева г. Миасса» (директор Л. В. Темур, председатель ППО И. В. Байгущева). Победителем конкурса одновременно в двух номинациях стало МБУДО «Дом детского творчества «Каскад» Еманжелинского муниципального района (директор А. Е. Иванов, председатель ППО С. А. Мотовилова). Абсолютными победителями конкурса в своих номинациях стали МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 16» Еманжелинского муниципального района (директор Н. Ю. Шенкнехт, председатель ППО В. С. Шикунова) и ФГБОУ ВО «Южноуральский государственный гуманитарно-педагогический университет» (ректор Т. А. Чумаченко, председатель ППО И. В. Чернышева).

Учиться, учиться и учиться...

Связь времен

Для молодых педагогов, членов Профсоюза, в рамках Года корпоративной культуры состоялись мероприятия:

— осенний «Велопробег» — традиционный велопробег с молодыми педагогами. Мероприятие проводится с целью развития молодежного педагогического движения, пропаганды здорового образа жизни, формирования общности и корпоративной культуры;

— акция «В каждом живет учитель». В преддверии празднования Дня учителя областная организация Профсоюза по инициативе областного «Клуба молодых педагогов» проводит традиционную акцию «В каждом живет учитель». Цель акции, предоставить возможность каждому вспомнить, что значила в его жизни школа и отдать дань уважения своим педагогам;

— областная сессия Клуба молодых педагогов в г. Челябинске «Педагогический долг. Педагогическая честь. Педагогическое призвание»;

— встреча с выпускниками и старшекурсниками ЮУрГГПУ и молодыми педагогами Челябинской области «Права и обязанности молодых специалистов. Формы и методы успешной адаптации в профессии»;

— традиционное пленарное заседание Южно-Уральского педагогического собрания и областной форум «Будущее делаем мы!» В 2022 году впервые на педагогическом собрании присутствовало 400 молодых педагогов Челябинской области. Именно им была посвящена вторая часть собрания. Отличного учебного года молодым педагогам пожелал председатель областной организации Профсоюза. Также к молодым педагогам обратились ученики — представители разных детских общественных объединений с пожеланиями о том, какого учителя хотели бы видеть сами дети;

— областная сессия Клуба молодых педагогов в г. Магнитогорске «С гордостью о профессии». Мероприятие началось с телемоста с участниками областного совещания Министерства образования Челябинской области и начальников управлений образования муниципалитетов. В рамках сессии проведен конкурс «Я и моя команда».



Министерство и Профсоюз продолжают традиции проведения и участия в мероприятиях, поддерживающих творческий и профессиональный интеллект работников образования и их семей. Среди них:

— автопробег «Владивосток — Москва — Волгоград»;

— региональный конкурс «Рабочая песня»;

— областной конкурс ораторов «Златоуст» с международным участием среди образовательных организаций профессионального и высшего образования;

— праздник поэзии — поэтическая гостиная «Мой дом не только крыша надо мною, Россия — дом, в котором я живу...»;

— окружной фестиваль педагогических династий «Призвание, ставшее судьбой».

В соответствии с календарным планом проведения тематического года Общероссийского Профсоюза образования в сентябре 2022 года проведена Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», приуроченная ко Дню рождения Профсоюза, в которой приняло участие 809 членов Профсоюза из 31 территории.

альной организации Профсоюза. Среди самых активных участников — Металлургическая (80 чел.) Варненская (78 чел.), Ашинская (63 чел.), Калининская (60 чел.), Сосновская (49 чел.), Ленинская (44 чел.), Троицкая городская (30 чел.) территориальные организации Профсоюза.

Одним из ярких мероприятий Года корпоративной культуры стал областной конкурс-фестиваль «Мой учитель — мой родитель». Основной целью конкурса-фестиваля являлось создание благоприятных условий развития семейных педагогических традиций, выявление и поддержка талантливых детей педагогов, создание условий для их самореализации, раскрытие творческой индивидуальности педагогической семьи.

Финал мероприятия прошел на площадках Дворца пионеров и школьников им. Н. К. Крупской г. Челябинска, участвовало 110 семей педагогов. Уникальность мероприятия заключалась в том, что участие принимали родители и дети — 230 участников из 23 территориальных организаций Профсоюза.

В 2022 году более 500 членов Профсоюза награждены Благодарственным письмом Министерства образования области и областной организации с денежной премией за профессионализм и самоотверженный труд по обеспечению стабильного и полноценного функционирования системы образования. Ведомственными наградами Министерства просвещения России награждены 7 профсоюзных работников.

При активном участии областной организации Профсоюза прошел первый образовательный интенсив «Школа молодых педагогов» на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

В рамках реализации проекта Общероссийского Профсоюза образования

«Профсоюзное образование» организовано проведение цикла обучающих профсоюзных уроков («Актуальные вопросы реализации проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”», «Организация оздоровления членов Профсоюза в рамках познавательного туризма»).

Новой формой стал семинар-практикум, проведенный специалистами областной организации для профсоюзного актива Коркинской городской организации Профсоюза по вопросам организации работы в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Проведен день Профсоюза в Кусинском муниципальном районе с участием руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

Кроме того, проведены обучающие семинары:

- в рамках заседания Ассоциации профсоюзных организаций работников профессиональных образовательных организаций;

- семинар-совещание внештатных технических инспекторов труда областной организации Профсоюза «Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»;

- внештатных правовых инспекторов труда областной организации Профсоюза;

- председателей, бухгалтеров территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Проведены сессии областного Клуба молодых педагогов и обучающие мероприятия для студенческой молодежи.

Профсоюзный актив области принял активное участие в обучающих мероприятиях, организованных Центральным Советом Профсоюза:

— онлайн-семинар для профсоюзных лидеров региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций с правами территориальных, посвященный тематическому году «Корпоративной культуры Профсоюза»;

— сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза «Наставничество как важный элемент корпоративной культуры и эффективный инструмент развития человеческого капитала организации»;

— всероссийский форум по вопросам дополнительного образования детей «Новый взгляд на формы и методы профориентационной работы в образовательных организациях».

В целом, за год обучение на всех уровнях прошли более 5 тысяч человек из всех 39 муниципалитетов области.

С целью обмена эффективными практиками деятельности региональных и территориальных организаций Профсоюза по формированию и реализации принципов корпоративной культуры, подведения итогов Года корпоративной культуры в Профсоюзе, в г. Челябинске состоялось межрегиональное профсоюзное образовательное событие по теме: «Корпоративная культура как ресурс непрерывного развития организации».

В работе межрегионального профсоюзного образовательного события приняли участие представители органов государственной власти региона, председатели региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза, педагогическая общественность Челябинской, Курганской, Свердловской, Омской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, Республики Башкортостан, Алтайского края, г. Москвы, Донецкой На-

родной Республики, широкий круг заинтересованных лиц и социальных партнеров.

В отчетном году количество выступлений и других публикаций в региональных и муниципальных средствах массовой информации, в том числе в электронных составило 115. Кроме того, по корпоративной почте сделано более 300 рассылок.

Актуальной остается деятельность, направленная на повышение оперативности обмена информацией, в частности по правовой тематике. За отчетный период в группе «Правовая инспекция труда» (группа в популярном мессенджере) поступило более 400 вопросов и информационных материалов. Функции модератора и эксперта осуществляет главный правовой инспектор труда Профсоюза.

Активно развивается система «профсоюзных чатов» на муниципальном уровне. В состав данных групп входят председатели профсоюзных организаций, внештатные правовые инспектора труда, руководители и специалисты органов управления образования и образовательных организаций.

В целом интернет-ресурсы областной организации Профсоюза сохранили активность и увеличили аудиторию.

В течение года вышли в свет два номера журнала Челябинской областной организации Общероссийского Профсоюза образования «Наш Профсоюз», где размещены материалы, в том числе исторические, рассказывающие об особенностях деятельности Профсоюза, а также отдельных его представителей.



2023. Год, который Указом Президента РФ был объявлен Годом педагога и на-

ставника, можно считать по-настоящему

насыщенным в части совершенствования форм и методов работы областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза

Год был знаковым в особенности в вопросах социального партнерства, реализации основной функции Профсоюза — защитной, а именно повышения уровня жизни работников образования, их социальной защиты, ну и, конечно, решению уставных целей и задач.

Представительство интересов и защита трудовых прав работников

Профсоюз оказывал необходимую правовую помощь работникам образования, членам профсоюза по защите их трудовых прав и интересов. Актуальной остается деятельность по подготовке исковых заявлений в суд, апелляционных жалоб по вопросам восстановления нарушенных прав. Значительное количество исковых заявлений в суд подается по пенсионным делам. За 2023 год оказана помощь в оформлении документов в суды, а также

консультативная более чем 55 работникам образовательных организаций.

С 02 октября по 05 ноября 2023 года в образовательных организациях Челябинской области, специалистами Профсоюза, с участием руководителей муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

В соответствии с полученными качественными и количественными показателями в отношении 423 педагогических работников допущено нарушение трудового



законодательства и иных норм, определённых в отраслевых нормативных правовых актах. С руководителями и профсоюзными лидерами проведены консультации, оказана правовая и методическая помощь в устранении выявленных нарушений, даны рекомендации по недопущению нарушений.

Социальное партнёрство

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнёрами, проводится последовательная работа по реализации регионального отраслевого соглашения, территориальных, а также обязательств коллективных договоров.

Министерство образования и науки Челябинской области (далее — министерство) — основной социальный партнёр Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее — Профсоюз).

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и министерства в течение года были решены многие актуальные проблемы, одна из которых — недопущение снижения уровня оплаты труда абсолютного большинства работников образования.

Сложилась традиция, когда по предложению Профсоюза Челябинская областная трехсторонняя комиссия под председательством первого заместителя губернатора планирует рассмотрение вопросов, связанных с реализацией регионального трехстороннего Соглашения в части привлечения и сохранения кадрового потенциала в системе образования муниципалитетов области. Так, в сентябре 2023 года на очередном заседании рассмотрен аналогичный вопрос в отношении Еткульского и Кизильского муниципальных районов.

В рамках рассмотрения данного вопроса по инициативе Профсоюза сделан

акцент на увеличение должностных окладов педагогов, в том числе молодых специалистов. В итоге, одним из ключевых пунктов решения комиссии является рассмотрение возможности проведения индексации заработной платы работников образовательных организаций в 2023 году на величину выше уровня индекса потребительских цен, с учетом возможностей местных бюджетов и решений Правительства Челябинской области.

В результате проделанной совместно с партнёрами работы размеры должностных окладов (ставок заработной платы) учителей и воспитателей ДООУ за период с 01 сентября 2022 по 01 сентября 2023 года выросли в среднем на 12 % и составляют в ряде муниципалитетов в настоящее время соответственно (руб.) — Южноуральске — 17 700,00/17 200,00; Челябинске — 16 500,00/14 000,00; Троицком районе — 16 463,00/15 747,00; Троицке — 15 891,00/15 347,00; Магнитогорске — 15 676,00/15 388,00; Верхнем Уфалее — 15 581,00/14 931,00, Чебаркульском районе — 15 214,00/14 629,00, Пластовском районе — 15 000,00/14 000,00.

По состоянию на 01 ноября 2023 года средний размер должностных окладов (ставок заработной платы) учителей в регионе составил 13 000,00 рублей, воспитателей — 11 800,00 рублей.

По решению губернатора Челябинской области зарплаты бюджетников, в том числе работников образования, проиндексированы с 1 января 2024 года на 12 процентов.

Вместе с тем, проблемы остаются, в частности, выполнение майских 2012 года указов Президента РФ достигается за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов.

Нарастает проблема дефицита кадров. Профсоюз поддерживает решения Пре-



зидента и Правительства РФ по увеличению МРОТ. Однако без значительного увеличения окладов квалифицированных работников теряется ценность квалификации.

Развивая социальное партнерство на основе отраслевого Соглашения, удастся сохранить действующие социальные льготы и гарантии для педагогов.

Благодаря конструктивному взаимодействию Профсоюза с министерством, наш регион входит в число 11, где полностью возмещаются коммунальные платежи, а также расходы по обращению с твердыми коммунальными отходами педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и педагогам, перешедшим на пенсию. По итогам за 2023 год 18 112 работников образования, из которых 7457 пенсионеров, получили коммунальные льготы на общую сумму 853 195,4 тыс. рублей.

К другим результатам совместной с социальными партнерами деятельности в

этом направлении следует отнести оплату за счет бюджетных средств медицинских осмотров во всех муниципалитетах, работы педагогов при проведении ЕГЭ, ежегодные профсоюзные акции, которые направлены на оказание реальной помощи и поддержку членов Профсоюза. Так, в 2023 году более 800 членов Профсоюза приняли участие в мероприятиях по оздоровительному и познавательному туризму, дополнительный отпуск в количестве трех дней предоставлен 2576 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности.

По инициативе Профсоюза Правительством региона в 2023 году выделено 10 млн рублей на оздоровление работников образования (210 путевок стоимостью 38 тыс. руб.).

Здоровьесбережение и охрана труда

Вопросы охраны труда продолжают находиться в центре внимания профсоюзных организаций. Улучшению условий

труда работников во-многом способствуют программы капитального ремонта и строительства новых образовательных организаций. В приемке образовательных организаций к новому 2023/24 учебному году приняли участие представители технической инспекции Профсоюза — главный технический инспектор труда областной организации, 43 внештатных технических инспекторов труда. В частности, внештатными техническими инспекторами территориальных организаций Профсоюза в ходе приемки вынесено 142 представления. Наибольшую активность проявили внештатные технические инспекторы труда Н. Л. Дубовцев (Ашинский муниципальный район), Р. И. Зарипова (город Магнитогорск), К. А. Сарычев (город Златоуст), А. Б. Ермолаев (Варненский муниципальный район), В. Р. Халитов (город Троицк), Е. А. Гушнянская (Коркинский муниципальный округ), А. Л. Степаненкова (город Миасс), Е. Л. Басин, В. В. Якимов, А. А. Заиров (соответственно Калининский, Metallургический и Тракторозаводский районы города Челябинска). Кроме того, в подготовке и приемке учреждений образования к новому учебному году приняли участие более 1400 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В ряде случаев, благодаря настойчивости представителей Профсоюза, были предотвращены аварийные ситуации. Так, в городе Златоусте в ходе проведения обследований был обнаружен аварийный участок стены в МОУ ООШ № 23. По этой причине принято решение, что учебный процесс в здании начнется только после проведения аварийно-восстановительных работ. Занятия с учащимися были временно перенесены в здание МАОУ СОШ № 38.



Представители первичных организаций Профсоюза в течении года приняли участие в конкурсах:

— «Лучший уполномоченный по охране труда Челябинской областной организации Общероссийского Профсоюза образования»;

— «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда».

Однако, ряд моментов по-прежнему вызывают озабоченность. Только 14 % образовательных организаций использовали право на возврат 20 % страховых взносов, направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма (в 2022 году было 9 %).

В 2023 году среди работников системы образования не было тяжелых несчастных случаев (лишь два легких), но случай смерти работника на рабочем месте по причине, не связанной с производственной деятельностью, все же произошел. Анализ показывает, что в группе риска работники,

вынужденные работать в режиме высокой интенсивности, в связи с чем настоятельно рекомендуем уделять особое внимание медицинским осмотрам и самочувствию педагогов во время образовательного процесса.

Министерство и Профсоюз продолжают традиции проведения и участия в мероприятиях, поддерживающих творческий и профессиональный интеллект работников образования и их семей. В Год педагога и наставника большинство проведенных мероприятий были направлены на повышение престижа профессии учителя. Среди них:

- областной фестиваль по шахматам памяти «Мастера FIDE» Н. А. Мокина (33 команды — более 80 человек);

- слет педагогических династий в Варненском муниципальном районе «Призвание, ставшее судьбой» (90 представителей от 45 династий);

- I спортивный фестиваль «Профсоюзы на льду» среди работников образования и науки — окружные соревнования по хоккею на валенках (31 команда — более 300 участников);

- областной профсоюзный турнир по русскому бильярду среди работников образования (60 участников);

- областные соревнования по волейболу среди работников образования «Весенний мяч» в городе Троицке (14 команд — свыше 120 участников);

- областной танцевальный фестиваль «Оттепель» среди работников образования и науки, посвященный Году педагога и наставника (420 участников из 26 муниципалитетов);

- окружные фестивали педагогических династий: Миасс — 40 династий из 7 территорий, Чесма — 35 династий из 6 территорий;

- областные соревнования по настольному теннису среди работников образования и науки в городе Челябинске (свыше 70 участников);

- областное творческое мероприятие — поэтическая гостиная «Педагог, поэт, патриот», которое прошло в МОУ «Акбашевская СОШ» Аргаяшского муниципального района (75 участников из 8 территорий).



О профессии и профсоюзе

В 2023 году активизирована деятельность первичных организаций Профсоюза по реализации уставных целей и задач. По состоянию на 01.01.2024 года Профсоюз объединяет в своих рядах 92 680 человек, из которых работающих — 59 122, обучающихся (студентов) — 31 727, неработающих пенсионеров — 1831. Общий охват профсоюзным членством составляет 71 %. В реестре областной организации Профсоюза 46 — территориальных, 1780 — первичных профсоюзных организаций, среди которых в учреждениях высшего образования — 7, среднего профессионального — 22.

Создана вновь 21 первичная профсоюзная организация, в том числе 2 — в учреждениях СПО: ГБПОУ «Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса имени М. Г. Ганиева» и ГБПОУ «Пластовский горно-технологический колледж».

В соответствии с планом работы проведено два заседания Комитета и шесть за-

седаний Президиума областной организации Профсоюза.

В частности, на заседаниях комитета областной организации Профсоюза подведены итоги реализации отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Челябинской области и Челябинской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021—2024 годы, а также рассмотрен вопрос о деятельности областной организации в Год педагога и наставника по повышению престижа педагогической профессии и авторитета Профсоюза.

На локальном уровне по состоянию на 31.12.2023 года в области 99,8 % (2022 год — 99,7 %) образовательных организаций всех типов и видов, где действуют первичные профсоюзные организации (ППО), имеют коллективные договоры.

В 43 территориальных организациях Профсоюза (93,5 %) все первичные профсоюзные организации являются социальными партнерами, то есть подписали кол-



лективные договоры с работодателями (в 2022 году — 89,1 %).

В образовательных организациях профессионального и высшего образования (где действуют ППО) охват коллективно-договорным регулированием составляет 100 процентов.

Ежегодно в рамках социального партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

Так, в течение 2023 года более 4 тысяч работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам, доплаты за вредные условия труда получили более 8 тысяч работников образования.

Следует отметить высокий уровень организационной работы по коллективно-договорному регулированию в Ашинском, Еманжелинском, Троицком муниципальных районах, городах Челябинске, Магнитогорске, Златоусте, Миассе. Не случайно участниками, победителями и призёрами областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», проводимого под эгидой губернатора в 2023 году, являются представители в основном, из числа перечисленных муниципалитетов. Всего же в областном конкурсе приняли участие 70 образовательных организаций (в 2022 году — 50). Абсолютными победителями в своих номинациях стали МОУ «Лицей № 142 г. Челябинска» (директор А. О. Белоусов, председатель ППО Т. А. Бобровская), МАОУ «Многопрофильный лицей № 1» города Магнитогорска (директор Е. А. Шиндяева, председатель ППО О. С. Ханенко), МБОУ «СОШ № 15» Еманжелинского муниципального района (директор Н. Г. Арнаутова, председатель ППО С. Р. Костромитина), МАОУ «СОШ № 13 имени Д. И. Кашигина» Миасского

городского округа (директор Е. А. Федорова, председатель ППО Е. В. Азаренок), МОУ «СОШ № 67» города Магнитогорска (директор Е. Г. Буряк, председатель ППО Н. А. Мурзина).

В 2023 году территориальные отраслевые соглашения пописаны в Магнитогорском, Верхнеуфалейском, Чебаркульском и Кыштымском городских округах, Варненском, Верхнеуральском, Красноармейском, Кунашакском и Нагайбакском муниципальных районах. Все заключенные в отчетный период соглашения в соответствии с законодательством РФ прошли уведомительную регистрацию в Главном управлении по труду и занятости Администрации Челябинской области.

Из 39 муниципальных образований двухсторонние соглашения, то есть между управлением (комитетом) образования и представителями территориальных организаций Профсоюза заключены в пяти муниципалитетах: городе Челябинске, Каслинском и Нагайбакском муниципальных районах, Чебаркульском и Южноуральском городских округах (в 2022 году было четыре). В целом, территориальные отраслевые соглашения действовали во всех 39 муниципальных образованиях — 100 % (как и в 2022 году), 34 из них, или 87 % (в 2022 году было 35, или 89,7 %) подписаны главами муниципальных образований в качестве стороны социального партнерства. В пяти муниципальных образованиях отраслевые соглашения подписаны председателями собраний депутатов, то есть являются четырехсторонними.

Реализация отраслевых соглашений на уровне муниципалитетов также способствует сохранению льгот и гарантий для педагогов. Так, в большинстве муниципальных образований сохранена единовременная денежная выплата молодым специалистам, получившим педагогическое образование

и впервые трудоустраиваемым на работу в образовательные организации. Наибольший ее размер в Брединском, Каслинском и Пластовском муниципальных районах, соответственно 150, 100 и 50 тысяч рублей. В Варненском муниципальном районе размер единовременной выплаты молодым педагогам также достойный — 3 величины МРОТ. В 22 муниципалитетах сохранены ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу молодых специалистов, оплата труда их наставников. В соответствии с отраслевыми соглашениями ряд муниципалитетов выделяет жилье для педагогов. В Варненском, Верхнеуральском, Увельском и Каслинском муниципальных районах производится полная или частичная компенсация педагогическим работникам оплаты коммерческого найма жилых помещений.

Учиться, учиться и учиться...

Связь времен

В 2023 году при совместном участии представителей министерства и Профсоюза прошли обучающие мероприятия:

- ежегодные постоянно действующие семинары для профсоюзного актива;
- профсоюзные уроки по основным направлениям деятельности;
- семинары для студенческой молодежи;
- семинар-совещание внештатных технических инспекторов труда Профсоюза;
- постоянно действующие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций области — обучено более 700 человек.

Кроме того, на территории Челябинской области при поддержке губернатора впервые прошла Всероссийская школа-семинар «СТИПКОМ», реализован всероссийский образовательный проект для студенческого профактива «Онлайн-школа профсоюзного актива».

В целом, за год обучение на всех уровнях прошли более 6000 человек из числа профсоюзного актива области.

Под эгидой министерства и Профсоюза продолжают действовать областной, а также клубы молодых педагогов в муни-



ципалитетах Челябинской области. В целом, они объединяют в своих рядах более 20 тысяч человек.

Традиционно в день учителя ежегодно проходит акция «В каждом живет учитель», в рамках которой каждому предоставляется возможность вспомнить — что значила в его жизни школа, отдать дань уважения своим педагогам.

С начала текущего года клубы молодых педагогов выступили инициаторами проведения мероприятий:

- областной педагогический веломарафон «С профсоюзом вышел в путь»;
- форум молодых педагогов в городе Усть-Катаве «ResPublica2023»;
- встреча молодых педагогов и ветеранов педагогического труда «Классная встреча — Учить! Вдохновлять! Развивать!» в городе Аше;
- молодежный педагогический бал в городе Троицке;
- областная встреча-форум молодых педагогов в городе Миассе «Один день вместе»;
- школа молодого педагога в городе Троицке;
- образовательный молодежный форум «В лабиринте педагогических идей» в городе Чебаркуле;
- молодежный фестиваль Южного Урала «Молфест»;
- межрегиональный форум молодых учителей «В началке» в городе Челябинске.

В соответствии с постановлением Президиума областной организации Профсоюза проведен региональный конкурс первичных профсоюзных организаций «Профсоюз — защитник, наставник, патриот», среди первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников народного образования и науки Челябинской области.

Конкурс проводился в целях выявления и продвижение эффективных моделей, практик деятельности профсоюзных лидеров и организаций.

В оргкомитет конкурса поступило 45 заявок на участие из Челябинского, Златоустовского, Троицкого, Магнитогорского, Южноуральского городских округов, Еманжелинского, Сосновского, Ашинского, Брединского муниципальных районов, Коркинского муниципального округа.

В конкурсе приняли участие:

- 30 первичных профсоюзных организаций дошкольных образовательных учреждений;
- 11 первичных профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений;
- 4 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений дополнительного образования детей.

Одним из запоминающихся мероприятий 2023 года стал конкурс-фестиваль «Педагог — личность, стиль, образ», посвященный Году педагога и наставника. В конкурсе приняли участие 136 представителей из 35 территориальных организаций Профсоюза и 99 образовательных организаций. Среди участников сотрудники дошкольных образовательных учреждений, учителя общеобразовательных школ, педагоги дополнительного образования, преподаватели вузов и организаций СПО. Всего участниками конкурса представлено 132 проекта в номинациях «Педагог на стиле», «Секрет этикета» и «Моя роль — учитель».

В начале года по решению Президиума Профсоюза в честь Года педагога и наставника в областном музее Южно-Уральской железной дороги на торжественной церемонии с участием губернатора Челябинской области дан старт акции «В каждом живет наставник».

Во всех муниципалитетах на традиционных августовских совещаниях распространялись и вручались флаеры педагогам наставникам.

На профсоюзной площадке областного молодежного фестиваля «МолФест» в акции приняли участие более 180 человек.

В целом по области в акции «В каждом живет наставник!» приняли участие более 14 000 человек. Слова благодарности и добрые пожелания получили адресаты — наставники, причем не только в Челябинской области. В конце 2023 года состоялось областное торжественное чествование наставников «Вам, мой наставник, доброе слово и честь!» среди работников высшего и профессионального образования.

За активное участие в акции «В каждом живет наставник!» Президиум Профсоюза объявил благодарность председателям территориальных организаций: Ашинской (Т. А. Джерина), Варненской (И. П. Чиркова), Еманжелинской (О. В. Казанцева), Златоустовской (О. П. Косякина), Карталинской (Ж. В. Головина), Копейской (И. Д. Найн-Бойко), Коркинской (Н. Н. Светлова), Курчатовской (И. Ю. Михайлова), Ленинской (И. А. Куравина), Металлургической (Т. Ю. Кулакова), Советской (Н. И. Кнутраева), Сосновской (О. С. Тележенко), Тракторозаводской (С. В. Бакланова), Троицкой городской (Т. С. Печеркина), Троицкой районной (Т. В. Горечнева), Усть-Катавской (В. В. Есарёва), Чебаркульской (С. В. Кистанова), Чесменской (М. А. Овсянникова).

В информационной работе в 2023 году актуальной продолжала оставаться деятельность, направленная на повышение оперативности обмена информацией, в том числе по вопросам, связанных с трудовыми отношениями. За отчетный период в группе «Правовая инспекция труда» (в популярном мессенджере) поступило более

300 вопросов и информационных материалов.

Проведен конкурс СМИ и блогеров «Воспитатель. Педагог. Наставник», для участия в котором поступило 57 заявок из 20 территорий. Наибольшее число материалов — 46, поступило в номинации «Лучший материал о деятельности педагогических коллективов, работников образования, наставников». В каждой из трех номинаций определено по три победителя.

В 2023 году вышли в свет два номера журнала Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Наш Профсоюз», где регулярно размещаются материалы, статьи и нормативные документы, в том числе, по вопросам социального партнерства, улучшения охраны и условий труда работников образования и другие.

Кроме того, при проведении массовых мероприятий систематически издаются буклеты. Материалы о деятельности профсоюзных организаций систематически размещаются на информационных стендах. На сайтах областной, территориальных организаций Профсоюза, учреждений профессионального и высшего образования регулярно размещаются материалы о подписании отраслевых соглашений и коллективных договоров.



2024. Год организационно-кадрового единства.

Благодаря совместной работе всех звеньев Профсоюза от «первичек» до Центрального Совета наша организация является самой многочисленной в регионе и одной из самых сильных в Профсоюзе образования Российской Федерации.

Стоит отметить, что 30 % территориальных организаций за отчётный период сумели увеличить общую численность членов Профсоюза. На страницах этого номера журнала, который мы стали выпускать в отчётный период, вы познакомитесь с подробным отчётом о деятельности организации.

Немного о позитивных результатах в области экономической и правозащитной деятельности:

- на региональном уровне сохранены все социальные гарантии работников;
- увеличены должностные оклады педагогических работников;
- индексация заработной платы сопровождается одновременным увеличением фондов оплаты труда;
- по инициативе Профсоюза выплачивают надбавки за кураторство групп;
- надбавки и доплаты молодым педагогам;
- ежегодно Правительство области реализует бесплатные путевки на оздоров-

ление, в том числе семьям участников СВО;

— удалось добиться выделения финансовых средств на оплату медицинских осмотров работников образования во всех муниципалитетах в полном объёме.

Ежегодно тысячи людей обращаются в Профсоюз за помощью и консультацией. Благодаря медиативной функции, профессиональной правовой помощи мы предотвращаем нарушение в образовательных организациях и восстанавливаем права людей, сохраняем стабильность в коллективах, снижаем травматизм.

Именно помощь, оказанная на безвозмездной основе, и широкое информирование о конкретной помощи способствует формированию имиджа и определяет нишу Профсоюза в этой сфере.

В прошедший период сотни молодых педагогов стали членами Областного клуба. Активное участие в общественной сфере даёт им возможность приобрести



новый опыт, реализовать свои личностные качества с перспективой карьерного роста.

Благодаря молодежной составляющей мы активно используем современные информационные технологии. Здесь и новые способы коммуникаций профсоюзного актива с использованием мессенджеров, информирование о деятельности Профсоюза посредством социальных сетей и электронный учет членов Профсоюза с возможностью вступить в Профсоюз «онлайн».

Областная организация, наряду с защитой социально-экономических и трудовых прав работников отрасли, считает приоритетом повышения престижа профессии. Многие мероприятия, проводимые профсоюзом во взаимодействии с Министерством образования и науки Челябинской области в рамках отраслевого Соглашения, направлены на повышение уровня профессионализма руководителей и педагогов.

Поддерживая и создавая условия для профессионального развития педагогических работников, областная организация содействует формированию и развитию системы региональных конкурсов профессионального мастерства, активно участвуя в их подготовке, расширению мер морального и материального стимулирования профсоюзных организаций, инициирует проведение профсоюзных конкурсов.

Активное участие профсоюза в организации проведении конкурсных и об-

разовательных мероприятий позволяет использовать их в качестве площадки для популяризации деятельности профсоюза, формировать их приоритет и положительный имидж профсоюза в создании будущих лидеров общественного мнения в сфере образования, и конечно в целях повышения мотивации профсоюзного членства.

В текущем году областная организация начинает реализацию проекта «Опорная площадка Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

Целью деятельности опорной площадки является формирование, во взаимодействии с Профсоюзом, организационно-мотивационного пространства, способствующего повышению уровня профсоюзного членства на основе обобщения, распространения и внедрения эффективных практик и опыта реализации приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования.

Опорная площадка Профсоюза — это образовательная организация, с действующей первичной профсоюзной организацией, обладающая необходимым мотивационным потенциалом, для участия на основе партнёрского взаимодействия с Профсоюзом по реализации приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования, мероприятиях и проектах направленным на повышение уровня профсоюзного членства, авторитета и имиджа Профсоюза и непосредственно образовательной организации.

В рамках проведения года организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе Челябинская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки совместно с Комитетом по делам образования города Челябинска, с целью обмена эффективны-





ми практиками по реализации системы государственно-общественного управления, развития корпоративной культуры и кадрового единства в образовательной среде города Челябинска, реализуют в 2024 году проект «Профсоюзное гостевание».

Проект предполагает проведение встреч среди руководителей образовательных организаций из разных районов города Челябинска.

В направлении развития творческих инициатив, здоровья сбережения были представлены разнообразные формы мероприятий которые не только оказались содействием в профессиональном развитии, но и побудили желание саморазвития и самореализации потенциальных творческих способностей.

За пятилетку только в 20 областных мероприятиях приняли участие более 5000 человек.

Всегда и особенно в годы серьёзных испытаний нашей страны Профсоюз выполняет наряду с защитной функцией важнейшую задачу — объединение лю-

дей на основе наших национальных ценностей: патриотизм, взаимоподдержка, взаимоуважение, Любовь к детям, разным людям.

Профсоюзные организации Челябинской области активно включились в процессы реабилитации переболевших товарищей, оказывали материальную помощь и моральную поддержку коллегам и их семьям в период эпидемии ковида.

Самоотверженно работали, замещая заболевших, оберегали здоровье детей. После начала СВО «первички» занимаются организацией сбора гуманитарной помощи, готовят оборудование для военных.

Особое внимание семьям мобилизованных.

Вся деятельность региональной организации и позитивный результат тесно связаны с нашими социальными партнёрами: Правительство, Законодательное Собрание региона, Федерация независимых профсоюзов Челябинской области, органы исполнительной и законодательной власти муниципалитетов, Министерство



Челябинская областная организация Профсоюза Работников народного образования и науки Российской Федерации

Информационная работа



В Челябинской области издается и регулярно поступает в каждую профсоюзную организацию журнал «Наш Профсоюз»



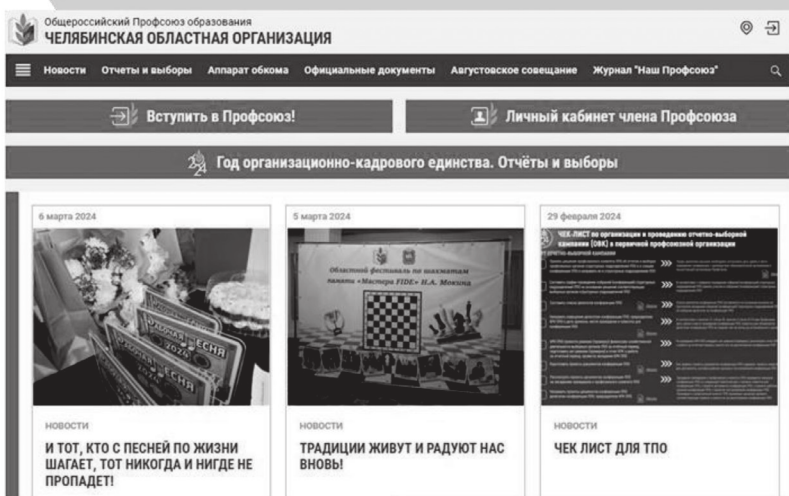
Сообщество ВКОНТАКТЕ насчитывает более **2 800** подписчиков



Новый сайт Челябинской
областной организации
Общероссийского
профсоюза образования
www.esur.ru/chelyabinsk/
С онлайн сервисом

 **Вступить в Профсоюз!**

Успешное внедрение
Автоматизированной
информационной
СИСТЕМЫ для электронного
учета членов Профсоюза



ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ

**1 ПЕРВЫЙ
ОБЛАСТНОЙ
RU**

СОЛИДАРНОСТЬ

74.RU



**КОМСОМОЛЬСКАЯ
ПРАВДА!**

**АРГУМЕНТЫ
И ФАКТЫ**



образования и органы управления образованием, руководителей образовательных организаций.

Мы рассчитываем, что такое взаимодействие власти и Профсоюза позволит

решить проблемы, которые волнуют сегодня работников отрасли.

Под редакцией В. В. Большакова

”

РЕФЕРАТИВНЫЙ РАЗДЕЛ

Дайджест

Аннотированный список статей из профессиональных журналов за первое полугодие 2024 года



Т. А. Имамова,
руководитель библиотеки-
медиатеки ГБУ ДПО
«Челябинский институт
развития профессионального
образования»

Вышеславова, Т. Ф. Сравнительно-правовой анализ трудового правового статуса преподавателя высшей школы / Т. Ф. Вышеславова, С. А. Лукинова // Гуманитарные и юридические исследования. — 2024. — Т. 11, № 1. — С. 121—128.

Авторы анализируют высказанные в науке точки зрения по поводу проблем, связанных с правовым регулированием труда преподавателя вуза (содержание и срок трудового договора, структура трудовой функции, оплаты труда и пр.), в контексте особенностей современного российского государства и права. Проанализированы положения действующего трудового законодательства России о труде преподавателя высшей школы в условиях глобализации и усиления мирового финансово экономического кризиса. В статье сделан вывод, о том, что нормативно правовые акты, регулирующие труд преподавателей вуза, имеют существенные пробелы, не позволяющие на должном уровне оценить трудовую функцию преподавателя высшей школы, оплатить и нормировать их труд. Авторы отмечают крайне низкую эффективность правового регулирования труда преподавателя высшей школы в социально-трудовой сфере современной России. Решение данных проблем видится авторами в острой необходимости внесения дополнений в действующий закон РФ об образовании и соответствующую главу Трудового кодекса России о содержании трудовой функции преподавателя вуза, оплате и нормировании его труда. Следует повысить и качество локального и договорного регулирования условий труда преподавателя высшей школы, а также усилить государственный надзор и общественный контроль за соблюдением трудовых прав преподавателей вузов.

Сергеенко, Ю. С. Профессиональный риск как устойчивое развитие охраны труда / Ю. С. Сергеенко // Ежегодник трудового права. — 2024. — № 14. — С. 258—262.

Возникающие на практике вопросы применения законодательства появляются не только при разработке документов и обеспечении охраны труда в организации, но и при проведении надзорных мероприятий Государственной инспекцией труда в отношении образовательных организаций высшего образования. В ходе проверок могут быть выявлены нарушения трудового законодательства, касающиеся безопасности труда. Сам

процесс обеспечения безопасности не прост. Он зависит от многих причин, одна из которых — применение вступивших в законную силу норм трудового права. В ходе осуществления трудовых отношений работодатель, применяя трудовое законодательство, должен комплексно гарантировать все права для своих подчиненных. То, насколько это будет максимально выполнено, зависит от финансового баланса объекта, работодателя и работника, который должен исполнять обязанности, касающиеся его безопасности. Сейчас как никогда работодатель вынужден изменять, повышать и трансформировать процесс труда в подчиненном ему объекте. Для совершенствования применения трудового законодательства на практике необходимо выявлять трудности, пробелы, несовершенства и прорабатывать с государственными органами. В результате этого можно добиться действенного применения норм-защиты, которое гарантирует безопасный труд и эффективность трудового законодательства. В статье приведен пример пробела в законодательстве и вариант его устранения. Это позволит совершенствовать трудовое законодательство и даст возможность дальнейшего повышения безопасности в образовательных организациях.

Грохотова, Н. В. Проблемы организации оплаты труда в муниципальных учреждениях общего образования и пути их решения / Н. В. Грохотова, Л. А. Каверзина, Н. В. Серых // Проблемы социально-экономического развития Сибири. — 2024. — № 1(55). — С. 66—77.

Рассматриваются вопросы организации оплаты труда педагогических сотрудников муниципальных учреждений общего образования. Уделено внимание понятиям «учреждение» и «образовательное», дана характеристика типам образовательных организаций. Проведен анализ

типового Положения по оплате труда, выделены факторы, определяющие особенности оплаты труда педагогов. Дана экономическая оценка расходов муниципального образования на содержание системы муниципального образования и оплату труда педагогов. Выявлены проблемы системы оплаты труда учителей, рассмотрены пути их устранения.

Гуць, А. В. Гармоничная реализация трудовых отношений как траектория профессионального саморазвития педагога / А. В. Гуць // Педагогические исследования в контексте глобальной трансформации и цифровизации. — Ростов-на-Дону : Манускрипт, 2024. — С. 18—31.

Профессиональное саморазвитие весьма важно для непрерывного становления личности. Педагогическая деятельность, являясь творческо-созидательной, охватывает широкий круг воспитательных отношений и тесно связана с формированием как индивидуальной профессиональной траектории, так и с воспитанием в подрастающем поколении непрерывной потребности в личностном, профессиональном и духовном росте. Создание благоприятных условий для реализации профессиональных способностей педагогов в рамках трудовых отношений, выступает гарантией правильной организации образовательного и воспитательного процессов. Грамотное формирование условий для реализации трудовых отношений, разработка и внедрение критериев эффективности реализации педагогического труда, четко разработанная система поощрений педагогических кадров является мотивационным фактором к достижению более высоких результатов труда. При реализации образовательных технологий и применении инновационных методов реализации образовательного процесса, а также внедрении современных методик

воспитания подрастающего поколения, учителя формируют будущее нашего общества и способствуют самосовершенствованию. Инновационный подход к организации профессиональной деятельности служит залогом непрерывного профессионального саморазвития педагога.

Гынку, О. А. Особенности профессиональной мотивации сотрудников дошкольной образовательной организации / О. А. Гынку, Е. А. Денисова // Поволжский вестник науки. — 2024. — № 1(31). — С. 36—41.

Рассмотрены понятия «мотивация», «стимулирование» к педагогической деятельности, а также удовлетворённость трудом. Обозначена проблема профессиональной мотивации педагогов через анализ ключевых показателей дошкольной организации, изучение психологического климата в коллективе, вовлечённости педагогических работников в профессиональную деятельность. По результатам диагностики разрабатывается и внедряется система мотивации педагогических работников дошкольной образовательной организации.

Емельянова, А. А. Профессиональная деформация педагога профессионального обучения при формировании цифровой компетентности в условиях трансформации образования / А. А. Емельянова, В. А. Бурляева // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Гуманитарные науки. — 2024. — № 4. — С. 68—73.

В статье представлен анализ современного этапа модернизации российской системы профессионального образования через увеличение требований к педагогам в созданных социально-экономических условиях, условиях жизни и работы большинства педагогов профессионального обучения. Затрагиваются вопросы, связанные

с периодом пандемии и полного перехода к онлайн-образованию, когда профессиональные педагоги оказались в затруднительном положении, так как ни система, ни среда, ни сами педагоги не были готовы к такому резкому изменению условий труда. Авторами представлены результаты аналитического анализа, которые позволили выявить факторы, влияющие на возникновение затруднений в реализации образовательного процесса. Предложены пути решения возникающих проблем, связанных с профессиональной деформацией и выгоранием педагога профессионального обучения. Представлены результаты исследования подтверждающие, что дистанционное обучение может быть вызывающим фактором для педагогов профессионального обучения, но профессиональная деформация или профессиональное выгорание возникает не только из-за условий работы, но также из-за других факторов, которые необходимо учитывать при разработке соответствующих подходов и инструментов для поддержки в данном формате обучения. В наглядной форме подтверждено, что степень тревожности педагога профессионального обучения напрямую связана с уровнем профессионального выгорания, но отмечено, что и обратная зависимость также имеет место быть. Для ясности в таблице приведены статистически значимые симптомы профессионального деформирования и выгорания в сочетании с уровнем тревожности.

Ионова, М. С. Особенности профессиональной деформации у педагогов / М. С. Ионова, Н. В. Резепова // Мир науки. Педагогика и психология. — 2024. — Т. 12, № 1. — URL: <https://mir-nauki.com/PDF/78PSMN124.pdf>.

В статье представлены результаты исследования особенностей профессиональной деформации у педагогов. Учителя

являются представителями одной из наиболее уязвимых профессий сферы «человек — человек». Это связано с высоким уровнем ответственности, напряженностью, интенсивным общением с обучающимися, их родителями и коллегами, эмоциональным перенапряжением при выполнении профессиональной деятельности. Именно поэтому высок риск профессиональной деформации личности педагога. Несмотря на имеющиеся разработки в данной области она все еще недостаточно разработана. В этой связи актуализируется проблема изучения специфики профессиональной деформации у педагогических работников. В ходе исследования авторами использовалась совокупность методов: тестирование (методика диагностики профессиональной деформации личности учителя (С. П. Андреев, В. Е. Орел), тест «Удовлетворенность работой» (В. А. Розанова), методика диагностики уровня эмпатических способностей (В. В. Бойко)). Для математической обработки полученных данных был использован метод математической статистики — *t*-критерий Стьюдента для независимых выборок.

Казаков, Д. О. Роль удовлетворенности трудом в обеспечении психологической безопасности образовательной среды для педагога / Д. О. Казаков // Молодой ученый. — 2024. — № 15(514). — С. 114—117.

Исследованы основные проблемы удовлетворенности трудом для обеспечения психологической безопасности образовательной среды. Раскрыты научные подходы к понятию психологическая безопасность образовательной среды и удовлетворенность трудом. Даны рекомендации, к обеспечению психологической безопасности образовательной среды исходя из компонентов удовлетворенности трудом и самой психологической безопасности образовательной среды.

Куц, А. В. Психолого-педагогическая профилактика эмоционального выгорания педагогов / А. В. Куц, И. А. Кочелаева // Universum: психология и образование. — 2024. — № 4(118). — С. 22—26.

Профессионально организованная психолого-педагогическая профилактика способна не только остановить начавшийся процесс эмоционального выгорания педагогов, но и предупредить его возникновение, тем самым сохранить психическое благополучие и работоспособность учителей, а также повысить эффективность их деятельности в образовательном процессе. Определение путей для разработки профилактических стратегий исходит из анализа факторов, способствующих данной проблеме, что является ключевым для обеспечения психологической устойчивости педагогического состава.

Ногайлиева, Ф. К. Оплата труда учителей в России: постановка проблемы / Ф. К. Ногайлиева, М. В. Филиппова // Ежегодник трудового права. — 2024. — № 14. — С. 77—93.

Предметом исследования авторов являются две основные модели, по которым выстроены действующие системы оплаты труда учителей общеобразовательных организаций в России. Анализ норм выявил, что федеральное законодательство относит вопросы установления систем оплаты труда к компетенции образовательных организаций. При этом обязательные нормативные требования к величине оклада, а также к составу и размеру доплат и надбавок учителей как таковые отсутствуют. На федеральном уровне установлен лишь ряд гарантий по обеспечению минимального уровня оплаты труда педагогов, в то время как выбор конкретных механизмов его реализации отдается на уровень субъектов РФ, органов местного самоуправления,

образовательных организаций. Изучение региональных и муниципальных нормативно-правовых актов показало, что отсутствие в окладной системе централизованного нормативного закрепления ограничений на структуру фонда оплаты труда в школе при несоблюдении множества рекомендаций по величине и доле окладов приводит к размытости структуры заработной платы, большой и необоснованной региональной дифференциации базового оклада, и его низкому уровню. Большой разрыв в величине ставок, самостоятельно устанавливаемых в субъектах РФ, приводит к разной оплате за труд равной ценности, что нарушает один из базовых принципов трудового права — равной оплаты за труд равной ценности, и ставит материальное (и, как следствие, социальное) положение учителей в зависимость не от качества и количества их труда, а от уровня экономического развития региона. В статье подвергается критике идея о введении единого федерального оклада как меры, направленной на повышение общего размера заработной платы учителя. В числе возможных способов решения проблем авторы указывают на необходимость выработки комплекса федеральных рекомендаций: по минимальной доле оклада педагогических работников в общей сумме заработной платы; по основаниям установления повышающего коэффициента к окладу; по основаниям установления выплат компенсационного характера за выполнение работы, выходящей за пределы трудовой функции преподавателя; по основаниям установления выплат стимулирующего характера, в том числе для отражения в заработной плате показателей качества и эффективности педагогического труда.

Норина, Е. Э. Психологическое благополучие в контексте управления мотивацией педагогов в образовательных орга-

низациях / Е. Э. Норина, Н. В. Черданцева // Психологические конфликты в образовательной среде: междисциплинарный подход : сб. материалов всероссийской науч.-практ. конф., Пермь, 28—29 сентября 2023 года. — Пермь, 2024. — С. 92—99.

В современном мире управление мотивацией педагогов необходимо при создании психологически безопасных взаимоотношений со всеми субъектами образовательного пространства. Психологическое благополучие личности педагога во многом определяет комфортную атмосферу образовательного процесса. Исследование авторов статьи психологического благополучия личности педагога в контексте управления мотивацией педагогов в образовательных организациях позволяет определить направления психологической поддержки и сопровождения педагогов с целью профилактики эмоционального выгорания и оптимизации психологического благополучия личности педагога. Проанализирована проблема психологического благополучия в контексте управления мотивацией педагогов в образовательных организациях, что позволило подчеркнуть роль комфортной среды в развитии внутренней позиции учителя как профессионала и как субъекта профессионального и личностного саморазвития.

Согомонян, Г. Т. Мотивационные стратегии для повышения профессиональной активности и эффективности педагогического персонала / Г. Т. Согомонян, А. И. Ковалева // Современное образовательное пространство: актуальные вопросы, достижения и инновации : материалы Всерос. науч.-практ. конф., Волгоград, 13 декабря 2023 года. — Курск, 2024. — С. 146—150.

В статье подробно рассматриваются основные причины снижения мотивации педагогов, среди которых снижение

заработных плат и неблагоприятные условия труда, завышенные требования, а также рост соотношения учеников и педагогов. Помимо этого, в работе разобран опыт российских школ и высших учебных заведений в мотивации педагогов, а в заключение приведены конкретные рекомендации по повышению мотивированности преподавательского состава.

Эффективный контракт как инновационный механизм стимулирования труда научно-педагогического работника / В. Г. Свечкарев, Т. А. Иващенко, Л. К. Белоус, Т. Э. Галюнко // Вестник Майкоп. гос. технологического ун-та. — 2024. — Т. 16, № 1. — С. 73—81.

Авторы статьи раскрывают сущности эффективного контракта как инновационного аспекта стимулирования профессиональной деятельности препода-

вателя вуза и его основных составляющих. Ключевые выводы в статье: 1) эффективный контракт — сбалансированная декомпозиция критериев и показателей результативности профессиональной деятельности педагога высшей школы; 2) зарубежные и отечественные концепции эффективного контракта во многом схожи и включают совокупность взаимосвязанных компонентов, раскрывающих все аспекты профессиональной деятельности преподавателя: учебно-методической, научной, воспитательной и спортивной; 3) основными принципами критериального оценивания научно-педагогических работников являются: комплексность, объективность, количественная оценка, адаптивность, стимулирование и мотивация.



Пишите нам

Требования к оформлению статей и материалов для публикации в журнале «Наш профсоюз»

Уважаемые читатели, если вас заинтересовали прочитанные материалы, если вам хочется поделиться личным опытом или высказать свое мнение по проблемам, освещаемым журналом, вы можете присылать нам свои материалы для публикации.

Для публикации в журнале автору необходимо предоставить заявку с указанием сведений о себе (Ф. И. О., место работы, ученая степень, звание, должность, контактный телефон, e-mail, почтовый адрес, свое фото), указать название раздела, в котором будет размещена статья, а также подтвердить согласие на обработку редакцией персональных данных.

Статья объемом 0,3—0,6 авт. л. (12—24 тыс. знаков) предоставляется на русском языке.

Редакция оставляет за собой право вносить редакторскую правку и отклонять статьи в соответствии с требованиями действующего законодательства о СМИ.

Статью необходимо печатать в редакторе MS WORD 6.0 и выше; формат А4, шрифт Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал 1,5, ширина полей 2 см.

Статья оформляется следующим образом: Ф. И. О. автора (авторов); название статьи прописными буквами; краткая аннотация, второй заголовок, раскрывающий суть статьи (1—2 строки); текст статьи; библиографический список (если такой имеется).

Библиографический список (составляется в порядке цитирования) должен быть оформлен в соответствии с ГОСТ Р 7.0.100-2018 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления».

Библиографические ссылки в тексте статьи оформляются квадратными скобками (напр., [1]).

В случае дословной цитаты указывается также номер страницы с приведенной цитатой:

«ТЕКСТ, ТЕКСТ, ТЕКСТ ...» [2, с. 5].
Примечания к тексту оформляются в виде постраничных сносок и имеют сквозную нумерацию.

В конце статьи указывается дата ее отправки в редакцию.

Материалы могут содержать таблицы, выполненные в редакторе MS Word 6.0 и выше, не допускается использование иных программ для оформления таблиц.

Фото следует направлять в редакцию отдельными файлами (тип файла — рисунок JPEG; объем файла — 600 Кб — 1 Мб; размеры фото (разрешение и объем) — не менее 1024×768).

Электронный вариант статьи и заявка на публикацию высылаются в редакцию электронной почтой (e-mail: uran.55@mail.ru) с пометкой «В редакцию журнала “Наш профсоюз”». Файлы при этом необходимо именовать согласно фамилии первого автора с указанием города. Например, «Иванов, Благовещенск». Нельзя в одном файле помещать несколько статей.

При необходимости редакция может попросить выслать статью в бумажном варианте с приложенным к нему электронным диском обычной почтой по адресу: 454091, Челябинск, ул. Цвиллинга, 46а, офис 607, тел. (351) 263-26-24), в редакцию журнала «Наш профсоюз».

**Председатель редакционной
коллегии, главный редактор журнала**

В. Ю. Конников — заведующий отделом, главный правовой инспектор труда Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации (РФ, г. Челябинск).

Редакционная коллегия журнала

Л. С. Шаталова — заместитель главного редактора журнала, заместитель председателя Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки, заслуженный эконо-

мист Российской Федерации (РФ, г. Челябинск);

В. В. Большаков — шеф-редактор журнала, директор ООО Издательство УРАН, член Союза журналистов Российской Федерации (РФ, г. Челябинск);

С. И. Голомидов — главный специалист Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (РФ, г. Челябинск);

Ю. В. Конников — председатель Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, отличник народного просвещения (РФ, г. Челябинск).

№ 1 (06) 2024
Июнь 2024 года
ISSN 2713-119X

Культурно-просветительское издание
Издается с 2021 года, выходит два раза в год

Учредитель и издатель:

Общество с ограниченной ответственностью Издательство УРАН

Адрес редакции, учредителя и издателя:

454091, Челябинск, ул. Цвиллинга, 46а, офис 607.

Тел. +7 (951) 461-23-72.

Тел./факс: +7 (351) 266-62-19.

E-mail: uran.55@mail.ru;

chelobkom@gmail.com.

Сайт: <https://chelobkom.ru>.

Адрес типографии:

г. Челябинск, Комсомольский пр., 2, оф. 203, 207

Редактор — В. В. Большаков

Верстка — В. Б. Феркель

Корректор — Е. С. Меньшенина

Дизайн обложки — С. В. Никонюк

16+

Профсоюз в 2020–2024 годы



2021

2020



2022



2023



2024

