



Общероссийский Профсоюз образования

Профсоюз в цифрах и фактах

Общероссийский Профсоюз образования – крупнейшая независимая общественная организация страны, объединяющая

4 412 313
человек

Профсоюзных групп

69 866

Первичных организаций

82 864

Региональных (межрегиональных) организаций

80

Членов Профсоюза в общеобразовательных организациях

1 472 983

Членов Профсоюза в дошкольных образовательных организациях

861 858

Членов Профсоюза в образовательных организациях высшего образования

302 847

Членов Профсоюза в профессиональных образовательных организациях

67 298

Членов Профсоюза в организациях дополнительного образования

136 794

Членов Профсоюза, работающих в иных организациях

96 860

Студентов

1 304 120

Неработающих пенсионеров

169 553



Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Перед вами первый номер журнала Общероссийского Профсоюза образования «Вместе», который подготовлен к важному событию в жизни нашей организации – очередному VII Съезду. Название неслучайно: только вместе, сообща, единой профессиональной командой мы решаем задачи, стоящие перед нашей организацией.

Конечно, этот выпуск не отвечает в полной мере задуманной концепции: ещё не сформирована система рубрик и разделов, нет аналитических материалов и проблемных статей, собственно, нет многого из того, что делает журнал журналом. Пока это идея, реализация которой зависит от нас с вами, нашего общего решения.

Наш Профсоюз – организация с отлаженной инфраструктурой и, разумеется, собственными средствами информации. Но, как и во всей нашей деятельности, нам надо идти дальше и осваивать новые рубежи. Журнал может стать новым этапом в развитии и позиционировании нашей организации, расширит возможности обмена качественной профессиональной информацией, позволит объединить и транслировать колоссальный опыт работы нашего Профсоюза, даст возможность привлечения к публикациям в журнале известных учёных, специалистов, общественных деятелей, опытных журналистов как системы образования, так и всех направлений общественной жизни. Такая авторитетная организация, как наша, может и должна иметь авторитетное издание.

Безусловно, журнал должен быть нацелен не только на информирование профессионального сообщества о сути и целях профсоюзной работы. Да, это должно быть издание о Профсоюзе и для членов профсоюза, но интересное и полезное всему педагогическому сообществу, всем участникам образовательного процесса, нашим социальным партнёрам. Он должен информировать читателей о происходящих событиях в сфере образования, о выходящих в свет документах, касающихся важнейших изменений в политике образования и условий финансово-экономической деятельности, стать площадкой для свободных дискуссий и обмена мнениями по актуальным общественным вопросам; сообщать о проходящих конференциях, семинарах, конкурсах; концентрировать передовой профессиональный и профсоюзный опыт работы и уделять внимание вопросам практического руководства. И, естественно, это должен быть журнал о людях, которые делают нашу организацию сильной, конкурентоспособной, уважаемой властью и обществом.

Но это всё в будущем, а сегодня вы держите в руках журнал, задача которого – достаточно кратко, но информативно донести до читателя масштаб нашей организации, многообразие направлений, форм и методов нашей работы. Надеюсь, нам удалось это сделать.

Благодарим всех наших председателей и специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, кто, несмотря на огромную загруженность в ходе прошедшей отчётно-выборной кампании, нашёл силы и время стать и соавтором журнала «Вместе» – журнала, задачу по изданию которого нам решать только вместе!

Желаю всем нам новых достижений, а читателям – новых знаний и опыта, необходимых для работы на благо системы отечественного образования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

ГАЛИНА МЕРКУЛОВА



Владимир ПУТИН, Президент Российской Федерации:

«Сегодня, в достаточно сложный период, который переживает наша страна, наша экономика, деятельность трёхсторонних комиссий и первичных профсоюзных организаций особенно значима. Государство будет и дальше поддерживать Профсоюзы в исполнении вашей главной миссии – защите трудовых прав граждан России. Государство, Профсоюзы и работодатели должны действовать солидарно, только тогда обязательно выполним всё намеченное».



Дмитрий МЕДВЕДЕВ, Председатель Правительства Российской Федерации:

«Наша задача – руководителей правительства, профессиональных союзов и работодателей – сделать всё, чтобы нашим людям жилось как минимум комфортно». Дмитрий Медведев призвал трёхстороннюю комиссию представителей правительства, работодателей и Профсоюзов содействовать тому, чтобы в 2015 году россияне смогли пережить непростые экономические условия.



Валентина МАТВИЕНКО, Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации:

«Без Профсоюзов трудно представить решение многих, да почти всех общегосударственных вопросов. В непростое для России время они непосредственно влияют на социальные процессы, способствуют укреплению экономического и промышленного потенциала страны, проведению преобразований во всех сферах общественной жизни».



Вячеслав НИКОНОВ, Председатель Комитета Государственной Думы Российской Федерации по образованию:

«Конкурсы профессионального мастерства, инициатором которых выступает Общероссийский Профсоюз образования, объединяют тех, кто все свои силы и творческую энергию вкладывает в воспитание молодого поколения, а значит – в будущее страны».



Дмитрий ЛИВАНОВ, Министр образования и науки Российской Федерации:

«В 2015 году заработная плата работников образования всех уровней, от воспитателя детского сада до преподавателя вуза, а также социальная поддержка студентов будут постоянным предметом нашего внимания».



Михаил ШМАКОВ, Председатель Федерации независимых Профсоюзов России:

«Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста. У нас есть всё, чтобы победить спады и кризисы. И мы победим!»



Центральный федеральный округ

Ответственный за координацию деятельности организаций Профсоюза в ЦФО — **Анна Ивановна Голубева**
(Председатель Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования)

Общее количество государственных и муниципальных образовательных организаций, находящихся на территории округа

19 776

Количество образовательных организаций, в которых работают и/или обучаются члены Профсоюза

17 254

Общее количество членов Профсоюза

1 013 208

Количество местных организаций Профсоюза

504

Количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

18





Председатель
Лидия Тимофеевна
ТОМИЛКА

Кредо:
Активная позиция –
характерная черта
организации



Здоровье и духовность

Среди основных направлений деятельности Белгородской региональной организации Профсоюза на ближайшие после VII Съезда годы – усиление спортивно-оздоровительной работы с целью пропаганды здорового образа жизни, внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Также в планах активизация культурно-массовой работы, направленной на развитие художественного творчества среди работников и студентов, активное участие в подготовке и достойной встрече 70-летия Великой Победы и других юбилейных дат в истории Российской Федерации и Белгородской области.

Знаковые достижения Белгородской организации

В рамках работы по мотивации профсоюзного членства принята Программа развития Белгородской региональной организации на 2010–2015 годы. Удалось достигнуть 100%-ного охвата членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров. Сохранена структура и членская база региональной организации Профсоюза. Охват профсоюзным членством стабильно составляет 93,2%. Укреплены кадры местных организаций Профсоюза.

Активная позиция и участие обкома Профсоюза способствовали установлению в 2012 году в Белгородской области в отрасли образования минимальной оплаты труда в размере 8046 рублей, ниже которой не может быть заработная плата работников отрасли. Экономическая эффективность по всем видам правозащитной деятельности обкома Профсоюза за пять лет составила более 700 млн рублей. Несмотря на то что новым Порядком об аттестации педагогических кадров определено, что срок действия квалификационной категории продлению не подлежит, в Белгородской области между социальными партнёрами – Департаментом образования и Обкомом профсоюза – подписано совместное письмо о сохранении уровня оплаты труда педагогическим работникам с учётом ранее имевшейся квалификационной категории.

Региональная организация приняла активное участие в акции Общероссийского Профсоюза образования по проекту ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Направлен ряд предложений к закону, более 15 000 подписей и 300 телеграмм. Обком Профсоюза принял участие в разработке Закона «Об образовании в Белгородской области». В течение 10 лет первичная организация отраслевого Профсоюза или её председатель занимают первое место в конкурсе Белгородского областного объединения организаций профсоюзов «Лучшая первичная профсоюзная организация года и её лидер» с правом последующего размещения на областной Аллее трудовой славы. Одним из постоянно реализуемых проектов обкома Профсоюза стала организация в 2010 году областной школы студенческого профсоюзного актива «Спектр», в которой ежегодно проходят обучение более 70 молодых профактивистов.

Принята Программа информационно-аналитической деятельности Белгородской региональной организации Профсоюза на 2013–2015 годы. Создана официальная группа «Профсоюз образования Белгородской области» в социальной сети «ВКонтакте». Совместно с Департаментом образования Белгородской области возрождены областной педагогический туристический слёт, областной конкурс художественного творчества работников образования и науки.



Отстоять интересы работников может только сильный Профсоюз!

Реализуя уставные цели и задачи, Брянская областная организация Профсоюза уделяет особое внимание вопросам повышения уровня жизни работников отрасли, создания безопасных условий для труда и учёбы, защиты трудовых, профессиональных и других интересов работников и обучающихся.

Достижению результатов деятельности способствует социальное партнёрство в отрасли. В рамках развития соцпартнёрства областная организация постоянно взаимодействует с областными законодательными и исполнительными органами, Департаментом образования и науки, представляет интересы отрасли и членов Профсоюза в региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюзные организации активно участвуют в работе коллегиальных органов управления в сфере образования при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли, аттестационных комиссиях, в формировании и развитии отраслевой нормативной правовой базы.

В целях повышения эффективности коллективных договоров в области проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор образовательного учреждения». Коллективные договоры образовательных учреждений становились также победителями конкурса, проводимого областной Федерацией Профсоюзов.

Особое внимание в прошедшие пять лет в областной организации уделялось молодёжи – студенческим профсоюзным организациям и молодым педагогическим работникам. Например, в целях поддержки студентов, активно участвующих в работе профорганизаций, учреждено шесть стипендий Брянской областной организации Профсоюза для студентов учреждений СПО. С 2008 года в области действует Совет молодых педагогических работников.

Профактив – это сила

Решение задач, стоящих перед областной организацией Профсоюза, невозможно без поддержки и активного участия профсоюзного актива. В настоящее время более 6,5 тыс. человек участвуют в работе выборных



органов различных уровней, комиссий по различным направлениям деятельности. Сложилась определённая практика по организации их обучения. Это важное направление работы областной организации. В современных условиях, когда происходят значительные изменения в сфере образования, законодательстве, профсоюзные активисты должны быть грамотными, уметь вести переговоры с социальными партнёрами, работодателями, от этого также зависит результативность работы профсоюзных организаций.

Практика показывает, что отстоять интересы работников может только сильный Профсоюз. Областная организация сформировала в определённой мере свой стиль, своё лицо. Но есть и неиспользованные резервы, которые предстоит претворить в жизнь.



Председатель
Анна Ивановна
ГОЛУБЕВА

Кредо:
Мы видим
свою задачу
в расширении программ
предоставления
дополнительных
социальных услуг
для членов
Профсоюза

Педагогический дебют

Обком Профсоюза совместно с Департаментом образования и науки и Институтом повышения квалификации работников образования провели в 2013 и 2014 годах конкурс «Педагогический дебют», участниками которого стали молодые учителя со стажем работы до трёх лет. Проведение конкурса становится хорошей традицией и даёт возможность показать свои способности начинающему педагогу, за плечами которого небольшой опыт, но огромное желание повысить престиж нашей профессии, работать творчески, добиваться высоких результатов в обучении и воспитании.





Председатель
Лидия Васильевна
КИРЯЧКОВА

Кредо:
Дорогу
осилит идущий

Становление и развитие

Областная профсоюзная организация образована в октябре 1944 года. В разные периоды в её составе находились работники высших учебных заведений, школ, дошкольных учреждений, а также работники культуры. В декабре 1962 года обком Профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений был разделён на два обкома – промышленный и сельский, а в январе 1965-го вновь создана единая профсоюзная организация. В настоящее время это одна из самых многочисленных организаций в области. В её рядах состоит более 35 тыс. членов. Четырнадцать лет возглавляла областную организацию Мария Бритова, а в настоящее время (с 1988 года) её председателем является Лидия Кирычкова, заслуженный учитель РСФСР, имеющая правительственные награды, грамоты Профсоюза всех уровней, знак ФНПР «За активную работу в Профсоюзах». Постоянное внимание уделяется обкомом Профсоюза вопросам заработной платы, защите трудовых прав членов Профсоюза, назначению досрочных пенсий и другим проблемам.

Меньше формализма в профсоюзной работе

За последние пять лет специалистами Обкома, председателями городских, окружных, районных организаций на личном приёме оказана правовая помощь почти 5200 членам Профсоюза, в основном вопросы были решены в пользу работников, выплаченные деньги по решению судов нередко исчисляются десятками тысяч, а в целом экономический эффект за пятилетний период составил более 280 млн рублей.

Принципы управления

Всестороннее коллективное обсуждение проблем и личная ответственность за их решение.

Определение действий по защите интересов членов Профсоюза обязательно с прогнозом возможного конкретного результата (иначе не начинать действия, чтобы не дискредитировать выборные органы перед членами Профсоюза).

Как можно меньше формализма в планировании, организации работы, документах и мероприятиях.

Главное достижение

В каждой местной организации Владимирской области среди членов Профсоюза сформирован крепкий профсоюзный актив, осознавший роль Профсоюза в современных условиях и способный отстаивать интересы работников образования. Постоянное результативное влияние на повышение оплаты труда педагогических работников (за пять лет зарплата разных категорий педагогов выросла в 1,8–2 раза).

Планы

Без молодёжи нет будущего, в том числе и в Профсоюзе. Привлечение молодёжи в Профсоюз и формирование из лучшей её части лидеров профсоюзных организаций.

Развитие социального партнёрства с органами власти и управления не только в защите социально-трудовых



прав членов Профсоюза, но и в оказании помощи в решении вопросов развития образования, предусмотренных Соглашениями между Обкомом и Департаментом образования.

Углубление обучения членов Профсоюза на всех уровнях профсоюзных структур и расширение информированности о деятельности Профсоюза и важнейших событиях в стране, влияющих на экономическое положение работников образования.

Развитие форм работы, которые демонстрируют преимущества членства в Профсоюзе: правовая защита, НПФ, кредитование, льготы при аттестации и др. **В**



Главное – доверие людей

Первоочередная наша задача – воспитание профессионалов своего дела. С этой целью создан Учебно-методический центр областного комитета Профсоюза. Тем самым нам удалось выстроить чёткую систему обучения профактива.

За отчётный период каждый председатель первички прошёл обучение на трёхдневном семинаре. Особое внимание было уделено вновь избранным председателям районных и первичных профсоюзных организаций.

Работают Школа правовых знаний, Школа молодого педагога.

По инициативе Воронежского обкома Профсоюза в 2013 году в области запущено строительство трёх льготных домов для работников образования и профессорско-преподавательского состава вузов. Будет сдано под ключ 996 квартир по 29 тыс. руб. за квадратный метр.

С декабря 2010 года по декабрь 2014-го удалось добиться решения двух глобальных проблем:

- на смену расчёту заработных плат школьных учителей исходя из стоимости одного ученико-часа пришёл расчёт исходя из фиксированных ставок на установленную норму часов;
- принята областная целевая программа по развитию системы начального и среднего профессионального образования на 2011–2015 годы.

Решено немало вопросов, связанных с обеспечением людей, повышением их материального благополучия. Это касается прибавки к пенсии для неработающих пенсионеров, имеющих почётные звания РФ, предоставления жилищно-коммунальных льгот младшим воспитателям и помощникам воспитателей, проживающим на селе и работающим в сельских образовательных организациях, ежемесячных доплат из средств фонда стимулирования наставникам молодых педагогов, дополнительных выплат молодым специалистам и т. д.

Динамично развиваются студенческие профсоюзные организации.

За последние годы решена задача регулярного и объективного информирования членов Профсоюза. Сайт VOVKOM.RU зарекомендовал себя как один из самых авторитетных в своей сфере. Традиционным источником прямой информации для райкомов и первичек остаётся газета «Профсоюзный щит».



Защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, выполнение целевых показателей поэтапного повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций – эти и другие основные направления работы будут продолжены и в последующие годы. ¹



Председатель
Тамара Андреевна
БИРЮКОВА

Кредо:
Наша цель –
стабильность
и эффективная
работа с социальными
партнёрами
по укреплению
и социальной защите
работников
образования

Делами добрыми едины

В 2011 году Обкомом Профсоюза выпущена книга «Учитель в моей жизни» тиражом 1000 экз., в неё вошли лучшие работы участников одноимённого творческого конкурса, проведённого в Год учителя (2010). Представители педагогической общественности назвали книгу самым радостным событием года. В том же 2011 году Обком Профсоюза помог родителям и учителям спасти от закрытия малокомплектную школу на хуторе Большая Хвощеватка. К 1 сентября 2012 года бывший ученик, ныне ректор Санкт-Петербургского национального минерально-сырьевого университета «Горный» Владимир Стефанович Литвиненко подарил школе новое суперсовременное здание. Это положило начало возрождению умирающего хутора.





Председатель
Надежда Николаевна
МОСКАЛЁВА

// Кредо:
Командовать
не модно –
модно быть
командой! //



Самая многочисленная

Ивановская областная организация отраслевого Профсоюза ведёт свою историю с 1917 года, когда начал работать губернский отдел Профсоюза работников просвещения. В настоящее время это самая многочисленная организация в составе Ивановского областного объединения организаций Профсоюзов. С 1986 года её возглавляет Н.Н. Москалёва, член ЦС Общероссийского Профсоюза образования, а также областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллегии Департамента образования Ивановской области, областного Совета ректоров вузов, исполкома Ивановского областного объединения организаций профсоюзов и клуба «Деловая женщина».

Развиваем творческий потенциал, повышаем имидж педагогических работников и студенчества

Основной принцип управления Ивановской организации Общероссийского Профсоюза образования – это развитие социального и государственно-общественного партнёрства.

В рамках социального и государственно-общественного партнёрства создана уникальная система учёта и контроля по выполнению соглашений и коллективных договоров в областных образовательных организациях в режиме онлайн. Система учёта и контроля разработана и внедрена в действие областным комитетом Профсоюза образования в 2013 году, она позволяет в режиме онлайн анализировать ход колдоговорной компании, контролировать сроки действия коллективных договоров, наличие в них дополнительных социальных льгот и гарантий, а также осуществлять контроль за ходом выполнения колдоговоров в городах и районах области.

Комиссией по охране труда областного комитета Профсоюза разработан стандарт Ивановской области «Система управления охраной труда в образовательных учреждениях».

Действует программа сотрудничества с аккредитованными организациями области, проводящими специальную оценку условий труда. Заключены соглашения о совместной деятельности, на основании которых специальная оценка условий труда в образовательных организациях области проводится по льготной стоимости, ведётся учёт количества рабочих мест, прошедших специальную оценку, а также контроль за качеством её проведения.

Мотивация и вдохновение

С целью создания положительного имиджа Профсоюза, укрепления престижа профсоюзных организаций, повышения охвата профсоюзным членством, развития творческого потенциала и повышения статуса работников образования и студенчества областная организация использует различные формы работы.

Проводится рейтинг деятельности председателей территориальных, пер-



вичных профсоюзных организаций учреждений образования Ивановской области в части их роли в развитии социального партнёрства, повышения имиджа Профсоюза и педагогов, охвата профсоюзным членством.

Для работников образования и студенчества Ивановской области проводятся фестиваль искусств «Вдохновение», конкурсы «Лучшие люди земли ивановской», «Моя прекрасная няня», творческие конкурсы «Моё призвание – педагог!», «Мои корни – моя опора» (к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне). Устраиваются выставки художественных работ, фотовыставки. Создана Аллея профсоюзных звёзд с именами победителей конкурсов, фестивалей, спартакиад. **В**



Мы вместе во благо людей!

Областная организация работает во благо людей, защищает их профессиональные, трудовые, социально-экономические права и законные интересы.

С Министерством образования и науки Калужской области на 2014–2016 годы подписано отраслевое Соглашение.

Все районные (городские) организации Профсоюза имеют Соглашения на муниципальном уровне, во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры.

14 августа 2014 года был проведён круглый стол по теме «О выполнении Соглашения» с участием министра образования и науки Калужской области А.С. Аникеева, руководителя областной Гострудинспекции Н.Ю. Поздняковой, профсоюзным активом области.

16 сентября 2014 года в Доме Правительства на заседании трёхсторонней комиссии заслушали отчёт Калужской областной организации Профсоюза «О практике социального партнёрства», итогом которого стало награждение Калужской областной организации Профсоюза и Министерства образования и науки благодарностью за эффективное сотрудничество и большой вклад в развитие социального партнёрства на отраслевом уровне. Также за социальное партнёрство отмечены благодарностью ректор и первичная профсоюзная организация работников КФ МГТУ им. Н.Э. Баумана, входящая в состав областного Профсоюза образования.

Профсоюзная организация, совместно с Министерством образования и науки Калужской области, принимает участие во всех профессиональных конкурсах: «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Лидер в образовании», «Лучшая школа Калужской области», «Библиотекарь года» и др. Все участники конкурсов, а это 5880 педагогов, поощрены экскурсионными поездками (Санкт-Петербург, Великий Новгород, Казань, Золотое кольцо России, Царицыно и др.).

С февраля 2011 года функционирует интернет-сайт областной организации Профсоюза, основными задачами



которого являются оперативное информирование членов организации, публикация новостей.

Какая бы работа ни проводилась в Обкоме – будь то обучение профсоюзного актива или уполномоченных по охране труда, правовая помощь членам Профсоюза или работа с социальными партнёрами либо решение других вопросов и проблем – в центре внимания остаются первичная профсоюзная организация и педагог – человек интеллектуального труда, воспитатель и вдохновитель молодого поколения. ®



Председатель
Мargarита Петровна
ПОНОМАРЕВА

Кредо:
Разрешение любых социально-трудовых конфликтов путём переговоров.
К результату – через социальное партнёрство

Умеем не только хорошо работать, но и отлично отдыхать

В 2014 году Калужская областная организация впервые организовала Тур выходного дня в санаторий «Воробьёво». На эту программу истрочен 1 млн рублей. Воспользовались ею более 800 человек, 80% стоимости путёвки оплачено Обкомом Профсоюза.

Члены Профсоюза и их семьи отдыхают на Чёрном море (249 человек) (проезд туда и обратно за счёт средств Профсоюза), на Азовском море (255 человек), в санаториях ФНПР (133 человека).





Председатель
Елена Леонидовна
РАЙКИНА

Кредо:
Профсоюз не сторонний наблюдатель, а активный участник образовательно-воспитательного процесса в образовательной организации //

Знаковые достижения

В 2013 году Обком Профсоюза выиграл областной грант в конкурсе некоммерческих общественных организаций. Совместно с ГТРК была создана электронная книга «Гордость земли Костромской», пропагандирующая различные профессии. В целях решения жилищного вопроса педработников в г. Костроме создан жилищный кооператив, в котором состоит 25 педагогов.

Сформирован и активно работает Молодёжный совет. В первом квартале 2014 года Обкомом Профсоюза проведено анкетирование молодых педработников. Результаты рассмотрены на заседаниях Молодёжного совета и Президиума облорганизации Профсоюза, на который были приглашены депутаты областной думы. В сентябре 2014 года команда молодых преподавателей областной организации Профсоюза образования участвовала в форуме «Молодёжь – авангард Профсоюза» и заняла 1-е место. Проводятся слёты молодых учителей, вечера, встречи, турслёты, экскурсионные поездки, походы в театры и т.д. Все достижения были бы невозможны без руководства Г. Криницина, который возглавлял организацию с 1988 по 2014 год.



Как живёшь, молодой педагог?

В последние годы в области целенаправленно проводится работа с молодыми педагогами. Областной комитет сосредоточил внимание на развитии профессиональных и правовых знаний, а также на изучении вопросов охраны труда. С этой целью ежегодно проводится акция «Как живёшь, молодой педагог?», итоги которой рассматриваются на президиуме Обкома Профсоюза.

В составе областной организации есть студенческие профсоюзные организации в Костромском госуниверситете и Костромском государственном технологическом университете. Сегодня это самые большие организации в нашей области. На прошедших конференциях работа профкомов вузов и лично председателей М.С. Бондаревой и С.А. Губанова получила высокую оценку и со стороны студентов, и со стороны ректората. Бывший председатель профкома КГТУ Н.А. Лихачёва второй год работает замдиректора Департамента образования. Профсоюзные организации являются действенной формой студенческого самоуправления.

В отчётный период неоднократно организовывалась учёба студенческого профактива на базе лагеря «Красная горка» и непосредственно в вузе. Председатели профсоюзных организаций ежегодно участвуют в семинаре, организованном ЦС Профсоюза в Дивноморске, где собираются лидеры студенческого Профсоюза всей страны. Большую работу студенческие профкомы ведут со студентами-инвалидами, студентами-сиротами,



участвуют в распределении стипендиального фонда и назначении всех видов стипендий. Следует отметить, что работа общежитий, санаториев-профилакториев для студентов находится под контролем и во взаимодействии со студенческим профкомом. Большое внимание профкомы вузов уделяют художественной самодельности через фестиваль «Студенческая весна». На президиумах Обкома не раз рассматривалась работа студенческих профсоюзных организаций. Председатели ППО вузов являются членами президиума Обкома.

В отчётный период студенты стали активнее участвовать в первомайских мероприятиях, митингах, проводимых Профсоюзами. **В**



Главные принципы – коллегиальность, ответственность и открытость

Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования считает знаковым достижением за последние пять лет принятие в декабре 2013 года нового регионального закона «Об образовании в Курской области», разработчиком социальных статей которого являлся областной комитет Профсоюза. В законе удалось сохранить в полном объёме все льготы и социальные гарантии работников и даже несколько их расширить.

Наряду с традиционными для Профсоюза направлениями работы (развитие социального партнёрства, правозащитная деятельность, создание здоровых и безопасных условий труда, мотивация профсоюзного членства, организационное и финансовое укрепление организации и др.) в областной организации намерены развивать:

- деятельность по повышению качества жизни членов Профсоюза, улучшению условий их труда, в том числе оплаты труда, расширению льгот и гарантий;

- работу с молодыми педагогами, расширение мер их социальной поддержки, проведение выездных заседаний Педагогической школы с участием студентов, обучающихся на педагогических специальностях высшего и среднего профессионального образования, с целью закрепления молодых педагогов в отрасли;

- систему наставничества, использование опыта педагогических династий, стимулирование работы опытных педагогов с молодёжью;

- работу с вновь созданными организациями учреждений среднего профессионального образования, имеющими, как правило, негативный опыт профсоюзной работы;

- систему обучения профсоюзных кадров и актива, совершенствовать формы и методы обучения;

- информационную работу организации как средство усиления мотивации профсоюзного членства и формирования позитивного имиджа Профсоюза;

- деятельность кредитного потребительского кооператива «Образование» и оздоровление работников как востребованной формы социальной поддержки членов Профсоюза и другие.



Профсоюз остаётся единственной организацией, которая последовательно защищает права работников отрасли на труд и достойную заработную плату. Все эти годы Обком Профсоюза активно защищал своих членов, вносил предложения в вопросы социального партнёрства, в том числе в его законодательную основу.

Соглашения, коллективные договоры, диалоги с представителями власти всех уровней – результат этой работы. В сфере образования сегодня полным ходом идут реформы, и чем интенсивнее будет развиваться процесс модернизации, тем более сложные задачи придётся решать Профсоюзу. Причём его интересы не ограничиваются материальными проблемами работников. Курская организация стремится делать всё возможное, чтобы педагоги могли чувствовать уверенность в завтрашнем дне, иметь всё необходимое для нормальной жизни в непростых рыночных реалиях. ❶



Председатель
Ирина Васильевна
КОРЯКИНА

Кредо:
Профсоюз –
не благотворительная
организация,
это организация
не для работников,
а самих
работников

Цифры и факты

Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования имеет вековую историю. В настоящее время она насчитывает более 48 тыс. человек в 928 первичных организациях, что составляет 92% от числа работающих и студентов в отрасли.





Председатель
Нелли Николаевна
СУРОВА

Кредо:
Наши принципы –
соцпартнёрство,
новаторство, обмен
опытом, законность,
открытость
и гласность

Взаимоприемлемость компромиссов

Профсоюзные лидеры энергично работают в Общероссийском народном фронте, муниципальных и областной общественных палатах и различных советах, выступают в СМИ. Формирование согласованной с институтами гражданского общества образовательной политики необходимо рассматривать как самостоятельную задачу профсоюзных организаций, для решения которой необходимо создавать механизмы и процедуры общественного обсуждения, экспертизы и формирования взаимоприемлемых компромиссов.



Результат соцпартнёрства – рост заработной платы работников отрасли

Главными принципами управления организации являются сотрудничество с социальными партнёрами и представителями органов законодательной и исполнительной власти области, новаторство, обмен информацией в самой организации и с другими региональными организациями Профсоюза, постоянное изучение трудового законодательства и законодательства об образовании, обмен опытом, открытость и гласность.

По состоянию на 1 января 2015 года областная организация объединяет в своих рядах 30 610 членов. Были успешно реализованы два отраслевых соглашения между управлением образования и науки Липецкой области и Липецким обкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2009–2012 гг. и на 2012–2015 гг. В данных соглашениях не только сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами оплаты и нормирования труда, аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов, но и установлены дополнительные меры соцподдержки для работников образования. Так, только льготным порядком аттестации за три года воспользовались 917 педагогов. С целью закрепления молодых специалистов установлена ежемесячная надбавка в размере 30% от оклада и выше и производились единовременные выплаты.

Одним из основных показателей результативности соцпартнёрства является рост заработной платы, которая увеличилась более чем в два раза. Средняя заработная плата учителей доведена до средней заработной платы по экономике региона, которая на сегодняшний день составляет 22 645 рублей, существенно выросла заработная плата в детских садах.

Много внимания уделяется работе с молодёжью. В феврале 2012 года создана Ассоциация молодых педагогов, проведено три слёта, в которых приняло участие более 200 человек. Двенадцать молодых педагогов из семи районов области приняли участие в лагере-семинаре для молодых специалистов учреждений образования в городе Анапа, восемь молодых педагогов областной



организации являлись слушателями трёх всероссийских педагогических школ Профсоюза, 48 молодых профсоюзных активистов за последние два года приняли участие в молодёжных форумах Федерации независимых Профсоюзов России и Федерации Профсоюзов Липецкой области.

Впервые проведён слёт лучших председателей первичных профсоюзных организаций. Дважды проводился областной конкурс «Лучший социальный партнёр». Регулярно проводится конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию.

Главный ориентир развития – приоритетность человеческого фактора

Главная цель Московской областной организации Профсоюза – создание условий, обеспечивающих наиболее полную реализацию конституционных, социально-трудовых прав и свобод работников системы образования.

Для достижения этой цели формируется эффективный механизм представительства и защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза во взаимоотношениях с органами государственной власти Московской области, местного самоуправления, работодателями, политическими партиями и движениями, другими общественными объединениями.

Высокие цели основаны на главных принципах управления:

- приоритетность человеческого фактора как главного ориентира развития;
- коллегиальность в принятии решений и личной ответственности за выполнение принятых постановлений;
- мотивация к инновационной деятельности в профсоюзных и жизненных ситуациях;
- прогнозирование как результат научно-аналитического предвидения;
- соответствие оперативных управленческих действий общей стратегии развития организации;
- гласность в работе всех организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- обязательность исполнения решений вышестоящих органов.

За последнее время в организации сосредоточились на следующих инновационных формах: организация доступного семейного отдыха, оздоров-

ление работающих членов Профсоюза и их семей, кредитование на льготных условиях, совершенствование пенсионного обеспечения, использование для обслуживания дисконтных карт.

Успешно реализован опыт по введению в областной организации института представителя Обкома Профсоюза. Этот шаг позволил обеспечить гибкий подход к реформированию профсоюзной структуры и кадровому укреплению.

Планы на ближайшую перспективу:

- Участие в реализации региональной системы образования и социальной политики.
- Развитие социального диалога и социального партнёрства.
- Оказание бесплатной юридической помощи в решении профессиональных проблем, защита прав и профессиональных интересов членов Профсоюза посредством организации и проведения массовых акций.
- Осуществление контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья.
- Развитие института представителей Обкома Профсоюза.
- Организационно-уставное укрепление и совершенствование информационных ресурсов Профсоюза.
- Мотивация и привлечение в Профсоюз молодёжи.
- Реализация системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, развитие информационного пространства.
- Организация доступного массового семейного отдыха членов Профсоюза.
- Развитие кредитного потребительского кооператива членов Профсоюза как перспективной формы социальной поддержки.
- Участие в системе негосударственного пенсионного обеспечения работников образования.



Председатель
Михаил Николаевич
СОТНИКОВ

Кредо:
Поступай
по отношению к другим так,
чтобы это могло
придать новые силы
и ему и тебе
(А. Эрикссон)

За социальное партнёрство!

В марте 2014 года за успехи в решении уставных задач и достижения в развитии социального партнёрства в сфере образования Московская областная организация была награждена Знаком Общероссийского Профсоюза образования «За социальное партнёрство».





Председатель
Марина Алексеевна
ИВАНОВА

Кредо:
В центре
внимания —
человек!

Благодарность — высшая награда

Главные задачи МГО Профсоюза — поддержка и сопровождение педагогов и студенчества на всём протяжении их деятельности, защита интересов и помощь в любых вопросах, а также содействие профессиональному росту и организации досуга. Работа организации нацелена на то, чтобы в нашем профессиональном союзе было как можно больше счастливых, уверенных в себе и своём будущем людей. Вся наша работа посвящена лишь одной этой цели. Благодарные лица членов нашей организации — высшая награда за наш труд!



Большинство проблем современного мира можно решить при помощи диалога

К достижениям Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования можно смело отнести повышение заработной платы, социального статуса и престижа педагогов Москвы; сохранение государственных бюджетных ассигнований на организацию культурно-массовой, физкультурной, спортивной, оздоровительной работы со студентами, выплат дотаций мэрией Москвы нуждающимся студентам вузов, различных видов студенческих стипендий.



Развивают в Москве и социальное партнёрство, идёт укрепление позиций первичных профсоюзных организаций; в полной мере реализуются профсоюзные программы поддержки членов Профсоюза.

«Мы убеждены, что большинство проблем современного мира можно решить при помощи диалога. Именно по этой причине мы продолжаем активное сотрудничество с нашим социальным партнёром — Департаментом образования г. Москвы, отраслевые соглашения с которым являются правовой и организационной основой для взаимодействия в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций», — подчёркивает председатель Профсоюза Марина Иванова.

Уже не первый год организация реализует программы соцподдержки. Кредитный союз учителей, добровольное медицинское страхование, негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука», Фонд социальной и благотворительной помощи и другие. Все они призваны оказывать поддержку членам МГО Профсоюза и входят в список основных направлений деятельности нашей организации.

Стремимся быть открытыми!

Организация постоянно расширяет своё присутствие на различных информационных площадках. Сайт в сети Интернет, аккаунты в крупнейших социальных сетях (Twitter, Facebook, VKontakte), медиа-канал в YouTube, интерактивные совещания «Профсоюзный час», постоянные публикации в печатных СМИ и образовательные вебинары — всё это делает идеи Профсоюза максимально доступными для различных целевых аудиторий.

Важнейшее значение в работе с молодёжью имеет решение материальных проблем молодых специалистов, содействие обучению и повышению квалификации молодых педагогов и их профессиональному росту. **®**



Стихи и проза Орловской организации

Слова об активности первичных организаций и сумме общего успеха в работе Орловской организации в качестве кредо выбраны неслучайно. Рядовые члены Профсоюза судят о профсоюзном движении в основном по градусу работы своей первичной организации. Они редко бывают задействованы в районных, областных мероприятиях, ещё реже – в общероссийских. Поэтому для того, чтобы у людей сложилось верное мнение о работе Профсоюза, необходимо их активное участие в ней.

Ежегодно на школах профактива с председателями первичных профсоюзных организаций Обком Профсоюза говорит о важности их общественной деятельности и большой ответственности за судьбу всего профсоюзного движения. Есть ещё один шаг к активным действиям. Обком Профсоюза через организацию конкурсов также активизирует работу первичных профсоюзных ячеек. За последние пять лет областной комитет Профсоюза организовал и провёл среди первичек конкурсы «Сильная первичка – сильный Профсоюз», «Лучшая разработка занятия профкружка», «Лучшая практика освещения профсоюзной работы в СМИ», «Лучший коллективный договор», фотоконкурс «Профессия в лицах».

Ярким праздником стал областной этап конкурса-фестиваля агитбригад «В будущее с Профсоюзом», в ходе которого 17 агитбригад работников образовательных учреждений в стихах

и прозе рассказывали о делах своей районной или первичной организации. Выступления агитбригад сопровождали активные группы поддержки. В зале царил атмосфера праздника, чувствовалось состязательное настроение и поэтому – уверенность в будущем Профсоюза. После каждого конкурса Обком проводит обобщение работы первичек и рекомендует для использования в деятельности всех образовательных учреждений области.

Четвёртый год знаковым мероприятием в области является конкурс среди председателей районных профсоюзных организаций. При его проведении оценивается работа по всем направлениям деятельности районной профорганизации. Этот конкурс пробуждает интерес каждой первички – они стараются не подвести своего районного профлидера. Победителю конкурса присваивается звание «Лучший председатель районной профсоюзной организации года», вручается переходящий кубок, денежная премия и по ходатайству Обкома его имя заносится в Книгу почёта Федерации Профсоюзов области.

Обком Профсоюза стал инициатором ещё двух ежегодных конкурсов, проводимых на уровне каждой районной организации: среди руководителей образовательных учреждений на звание «Лучший социальный партнёр первичной профсоюзной организации» и среди молодых учителей «Самый перспективный молодой специалист года». Премии на поощрение победителей выделяются из средств муниципалитетов и вручаются на районных августовских конференциях. Обком считает, что благодаря этим конкурсам активно работают первички и уровень членства Профсоюза, несмотря на все процессы оптимизации, остаётся высоким – более 80 %.



Председатель
Надежда Михайловна
ПЕРЕЛЫГИНА

Кредо:
Активность
каждой первички –
залог успеха Профсоюза
в целом



Взгляд на перспективу

Одним из основных направлений в работе для областного комитета Профсоюза станет усиление адресной социальной поддержки каждого члена Профсоюза. Работа над этим уже ведётся, и есть первые результаты.



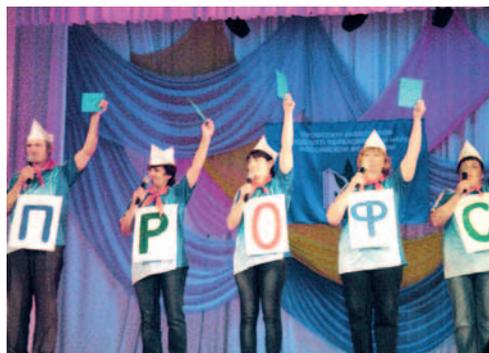


Председатель
Елена Анатольевна
МИТИНА

// Кредо:
Наша сила
в единстве //

Традиции и новаторство

Необходимо сохранить хорошие традиции, заложенные как нашими предшественниками, так и действующим профсоюзным активом, совершенствовать проверенные и искать новые формы работы, позволяющие успешно решать задачи, стоящие перед областной организацией.



Цели и достижения Рязанской областной организации

Для чего, с какой целью нужно объединяться в профессиональный союз? Чего может достичь единая организация? Ответы на эти вопросы хорошо известны членам Рязанской областной организации Профсоюза.

29 марта 2013 года заключено региональное отраслевое соглашение на 2013–2015 гг., в котором удалось не только сохранить важные социальные льготы и гарантии, связанные с правовым статусом педагогов, но и закрепить дополнительные гарантии. Безусловно, это стало возможным при непосредственном участии Обкома Профсоюза. Более того, по результатам анализа эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования на региональном уровне социального партнёрства, данное соглашение отмечено исполкомом ЦС Профсоюза как одно из лучших.

В составе областной организации насчитывается более 52% молодёжи, поэтому большое внимание будет уделено работе с молодыми членами Профсоюза. Подрастающее крыло тоже не подводит и даёт объёмные взмахи. Заметным достижением для Профсоюза из Рязани является активное участие студенческих лидеров во Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер года». В 2011 году победителем окружного этапа конкурса стал И. Долгов, председатель первичной профсоюзной организации студентов Рязанского государственного радиотехнического университета, в 2013-м – А. Цветков, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов того же вуза, в 2014 году – С. Прошин, председатель первичной профсоюзной организации студентов Рязанского государственного университета им.

С.А. Есенина. Все они приняли участие во всероссийском этапе конкурса и в разные годы заняли вторые места.

Взгляд на существующие проблемы

Удалось избежать резкого колебания численности профсоюзной организации, но процент профсоюзного членства остаётся ниже среднего по России, поэтому предстоит серьёзная работа по мотивации профчленства. Продолжится работа по развитию системы социального партнёрства. Как и прежде, особое внимание будет уделено вопросам оплаты труда и стипендиального обеспечения. Полностью не решён вопрос о значительном увеличении гарантированной части оплаты труда, отражающей степень престижности и конкурентоспособности педагогических профессий. Необходимо внести изменения в методику расчёта среднего заработка (без учёта компенсационных выплат на коммунальные услуги), волнует и проблема низкого МРОТ.

Трудно осуществлять активную деятельность организации без создания единого, эффективно функционирующего инфопространства. Продолжится работа по созданию сайтов или страничек на сайтах органов управления образованием, образовательных учреждений, по разъяснению самой сути профсоюзной деятельности: для чего, с какой целью мы объединились в профессиональный союз, чего мы должны достичь как единая профсоюзная организация. ®

В центре внимания – человек и его права

Цель Смоленской областной организации Профсоюза – представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов, повышение качества жизни его членов.

Ежегодно члены областной организации в соответствии с решениями выборных коллегиальных органов принимали участие в профсоюзных акциях, проводимых 1 Мая, 7 Октября. Активно организовывались акции с требованиями увеличения заработной платы. Эффективная защита индивидуальных трудовых и социальных прав членов Профсоюза – хорошая мотивация профессионального членства. За последние пять лет только в судах защищён 1201 член Профсоюза. Активная работа по мотивации профессионального членства будет проводиться и в дальнейшем, в том числе через усиление информационной работы.

Одно из важнейших направлений профсоюзной работы – социальное партнёрство. В течение отчётного периода заключено два отраслевых соглашения между обкомом Профсоюза и областным Департаментом по образованию, науке и делам молодёжи, в соответствии с которыми работники отрасли получили дополнительные льготы и гарантии.

В центре внимания Профсоюза главное место всегда занимают вопросы оплаты труда и стипендиального

обеспечения. В результате совместных усилий заработная плата работников образования за прошедшие пять лет повышалась несколько раз. Однако концовка отчётного срока оказалась спорной в этом отношении. Обком Профсоюза велись длительные и упорные переговоры с властью региона. Как говорится в отчётном докладе председателя организации: «Сегодня картина по области пёстрая, где-то выплатили почти всё, где-то частично, но в большинстве районов так и не вернули доплаты и надбавки стимулирующего характера. Правовые инспекторы Обкома разработали список необходимых документов и примерное исковое заявление. Они готовы представлять интересы коллективов в суде без работников».

Открыт вопрос и по такой сложной проблеме, как оплата труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала. Их должностные оклады ниже МРОТ. Работа в этом направлении будет продолжена. К 2018 году размер МРОТ должен достигнуть величины минимального прожиточного уровня.

В 2013 году были увеличены размеры минимальной академической и социальной стипендии. Это произошло также не без вмешательства Профсоюза. Областная организация продолжит работу, связанную с повышением размера стипендий. В решении этого вопроса очень велика роль Координационного студенческого совета, созданного при ЦС Профсоюза. 



Председатель
Александр Михайлович
ПТУШКИН

Кредо:
Достижение общих
целей через
объединение усилий
и координацию
действий всех
членов Профсоюза



Профсоюз без границ

Смоленская профсоюзная организация уделяет внимание развитию сотрудничества и дружеских связей с ближним зарубежьем, в частности, с соседями из Витебской областной организации Профсоюза работников образования и науки Республики Беларусь. И в 2011 году у организации появился ещё один друг. Подписан договор о дружбе и сотрудничестве с Минской областной организацией. Смоленская делегация посетила в Витебске замечательное мероприятие, посвящённое педагогическим династиям. Теперь подобное мероприятие проходит и в Смоленской области. В 2013 году в г. Несвиж Минской области и в 2014-м в Смоленске прошли I и II международные форумы «Профсоюз без границ».





Председатель,
Депутат Государственной Думы
Российской Федерации
**Марина Юрьевна
НАЗАРОВА**

Кредо:
Главное в нашей
работе — человек,
член нашего Профсоюза.
С его профессиональными,
социальными, трудовыми,
семейными, культурными
интересами.
Забота о его
здоровье



Участвовать — значит влиять

Участвуя в процессе, ты можешь влиять на него. Задача — не допустить снижения объёмов финансирования расходов на оплату труда и, соответственно, размеров оплаты труда работников. Достижение цели — взаимодействие с социальными партнёрами через механизм ведения переговоров, подготовки возражений и предложений на представленные проекты, доведение до членов Профсоюза идеологии реформирования, контроль за соблюдением работодателями законодательства при переводе работников на новые условия оплаты труда.

Неравнодушный блюститель прав и интересов педагогических кадров

Областная профсоюзная организация стала полноправным участником в процессе реформирования систем оплаты труда работников образования, которое осуществлялось посредством вхождения представителей Тамбовской областной организации Профсоюза в состав различных групп и комиссий, включая образованных при Тамбовской областной думе, Администрации области, Управлении образования и науки области. Осуществлялась планомерная подготовка законопроектов, проектов нормативных актов, направленных на реализацию основных направлений реформирования.

Тамбовская профсоюзная организация принимает непосредственное участие в обучающих семинарах, вебинарах, видеоконференциях. Актуализирована телефонная горячая линия аппарата Обкома Профсоюза, открыт интернет-форум на сайте областной профсоюзной организации. Ежедневно проводится мониторинг условий перехода на новые принципы оплаты труда, размеров оплаты труда работников. Информация доводилась до Управления образования и науки области. Социальными партнёрами принимались эффективные меры по минимизации рисков, связанных с реформой оплаты труда.

В Тамбовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования делают ставку и на информационную политику, что по сути становится основой положительного имиджа Профсоюза, эффективности и прозрачности его деятельности, мотивации профсоюзного членства.

Кадровая политика

Кадровая политика областной организации Профсоюза сосредоточена в поле практико-ориентированного подхода, который является основой при формировании кадрового потенциала руководителей и профсоюзного акти-



ва местных, первичных организаций Профсоюза. Для развития кадрового потенциала организации планируется введение института уполномоченных в малочисленных местных организациях Профсоюза.

Ещё одной задачей станет введение в штаты профсоюзных организаций специалистов по правовой работе. Активно обсуждается возможность участия областной организации в инновационных проектах Профсоюза.

Работаем без формализма!

В 2012 году подписано областное отраслевое соглашение на 2012–2014 гг., которое содержит ряд инновационных разделов в связи с введением нового порядка аттестации педагогических работников, изменениями в связи с введением в действие ФЗ-№ 83, касающимися модификации типа образовательных учреждений. Особыми достижениями соглашения являются гарантии руководителям образовательных учреждений при увольнении, сохранение льгот и гарантий работникам по выплате пособия на санаторно-курортное лечение, по проведению обязательных бесплатных медицинских обследований и др.

Одно из основных направлений в деятельности областной организации – работа с молодёжью.

Сформированы коллегиальные органы Молодёжного совета Тульской областной организации, а 25 марта 2014 года состоялось открытие первой областной Школы молодого педагога Профсоюза, на котором присутствовали помощник министра образования Тульской области С. Полянский, депутат Тульской областной думы А. Рем.

Областной организацией Профсоюза проведена студенческая акция «Здоровая молодость среди молодёжных волонтерских движений антинаркотической направленности» с участием студентов ТулГУ, ТГПУ им. Л.Н. Толстого и Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева. В рамках акции проведена универсиада среди спортивных команд вузов.

Выявлен ряд направлений, которые не полностью удалось решить: имеются трудности в работе с кадровым резервом, так как прослеживается старение кадров не только в отрасли, но и среди профсоюзных работников. К 2013 году сформирован кадровый резерв почти по всем организациям



профсоюзной структуры. Необходимо систематизировать процесс обучения профсоюзных кадров и актива, формировать качественный состав кадрового резерва на каждом уровне профсоюзной структуры, привести в соответствие штатные расписания в местных, первичных профсоюзных организациях, укреплять исполнительскую и финансовую дисциплины, оказывать практическую помощь профсоюзным организациям, в которых произошло снижение численности членов Профсоюза, где сохраняется формализм в работе по мотивации профсоюзного членства, принимать дополнительные меры по вовлечению в Профсоюз работников образования и обучающихся. ❷



Председатель,
Председатель Тульской
Федерации Профсоюзов
**Ольга Владимировна
ЛАРИЧЕВА**

Кредо:
Необходимо систематизировать процесс обучения профсоюзных кадров и актива, формировать качественный состав кадрового резерва на каждом уровне профсоюзной структуры //

Партнёрство на конкурсном уровне

23 мая 2012 года в Туле проведён конкурс по развитию социального партнёрства в сфере образования среди муниципальных образований области. Учредителями конкурса стали Министерство образования и культуры Тульской области, Департамент труда и занятости населения Министерства здравоохранения и социального развития области и Тульский обком Общероссийского образования. Это первый в бюджетной сфере Тульской области конкурс такого уровня. Победителям в различных номинациях вручались дипломы Министерства образования и культуры Тульской области, Департамента труда и занятости населения Министерства здравоохранения и социального развития Тульской области и Тульского обкома Профсоюза и денежные премии, утверждённые постановлением президиума Обкома Профсоюза, нагрудные знаки ЦС Профсоюза «За социальное партнёрство».





Председатель
Людмила Ивановна
РЕЗНИКОВА

Кредо:
Мы не просто
работаем –
мы служим членам
Профсоюза



Самая многочисленная в области

Тверская областная организация Общероссийского Профсоюза образования самая многочисленная профсоюзная организация в области. Она включает более половины всех первичных профсоюзных организаций, входящих в Федерацию тверских Профсоюзов.

Мотивация профсоюзного членства – это не словесная агитация, а конкретные дела!

Несмотря на процессы оптимизации, реструктуризации, реформирования учреждений образования Тверской области, в результате чего количество работающих сократилось, численность областной организации увеличилась благодаря социальным гарантиям, предоставляемым членам Профсоюза.

Повышению численности областной организации способствовало областное соглашение, заключённое между Министерством образования области и областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, дающее существенные льготы при прохождении аттестации педагогическим работникам. В результате удалось не допустить снижения уровня социальных гарантий, а добиться их повышения.

Указ президента РФ В. Путина от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» не только выполняется, но и перевыполняется. Средняя заработная плата повышена более чем в 2,5 раза. Установлен размер доплат за высшую категорию в размере 70%; за первую – 40%. Молодым специалистам установлена 50%-ная доплата к ставке заработной платы. Тридцать два молодых специалиста получили льготное ипотечное кредитование (8,5%). Областная организация добилась того, что в Тверской области размер и порядок выплаты

компенсационных расходов на оплату коммунальных льгот учителям, работающим в сельской местности и посёлках городского типа, предоставляется по фактическим расходам.

Членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь. Наибольшую эффективность и результативность по-прежнему показывает судебная форма защиты. За отчётный период 214 членов Профсоюза получили досрочную трудовую пенсию по решению судов, с предварительным написанием исков или непосредственным участием в судах правового инспектора труда обкома Профсоюза (10 554 – средняя выплата пенсионного обеспечения в месяц). Членам Профсоюза в итоге возвращено Пенсионным фондом за отчётный период 27 102 672 руб. Уже более пяти лет Обком Профсоюза организует оздоровление членов Профсоюза (с 30%-ным удешевлением) в санаториях Тверской области «Кашин», «Карачарово», «Игуменка». По льготным профсоюзным путёвкам оздоровлено 467 членов Профсоюза. **В**





Нас справедливо называют союзом профессионалов!

В Ярославской области сохранены, продолжают действовать и финансироваться все меры социальной поддержки работникам отрасли. Правительством области утверждён механизм реализации программы «Господдержка граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования», в соответствии с которым работникам образовательных учреждений при использовании ипотечного жилищного кредитования предусматривается субсидирование первоначального взноса до 50% стоимости, а также компенсация части аннуитетных платежей в течение пяти лет.

Молодым педагогам из села выплачивается единовременное пособие в размере трёх окладов. На 1 сентября 2014 года его размер составил 49 тыс. рублей в школе и 60 тыс. рублей в дошкольном учреждении. Молодые педагоги имеют право на получение 30%-ной надбавки к своей зарплате в первые пять лет работы. С 2007 года реализуется предложение областной организации о доплатах к заработной плате медработников ОУ Ярославской области.

Профсоюз образования в области зарекомендовал себя как союз профессионалов. Сегодня у педагога есть возможность — конечно, при соответствующем желании и подготовке — улучшить своё материальное положение. Поэтому содействие, мотивирование работников отрасли к повышению своей квалификации, профессиональному росту, овладению современными технологиями и методиками преподавания — одна из приоритетных задач областной организации. В области создана эффективная модель повышения квалификации педагогических и руководящих работников.

Показательна кампания, связанная с разработкой ФЗ «Об образовании». Последовательная позиция Профсоюза позволила включить в текст закона нормы об особом правовом статусе пе-

дагогических работников, сохранении льгот и различных мер соцподдержки работников и студенчества.

Вместе с тем, сохраняется низкий уровень заработной платы у обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала. Областной комитет Профсоюза неоднократно обращал внимание региональной власти на возникшие перекося в оплате труда в образовательных организациях. В обкоме считают, что ситуация получит своё разрешение в 2015 году.

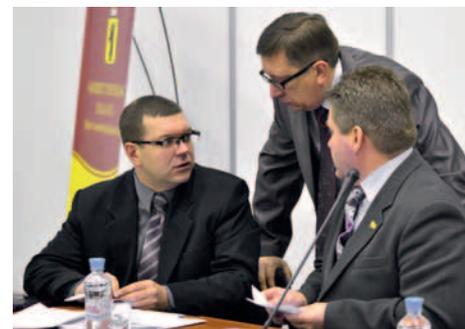
Учитывая интересы каждого

Инновационные направления не должны противопоставляться традиционным формам профсоюзной работы, считают в Обкоме. Более перспективно — реализовывать весь комплекс услуг, которые возможно предоставить члену Профсоюза. Для кого-то важен подарок к юбилею, другому — льготный потребительский кредит, третьему — помощь в оформлении дополнительного пенсионного обеспечения через НПФ «Образование и наука», четвёртому — возможность льготного оздоровления в санатории. Тогда членство в Профсоюзе будет экономически выгодным для подавляющего большинства работников, и вопрос: а зачем мне Профсоюз? — будет звучать всё реже. ❶



Председатель
Алексей Владимирович
СОКОЛОВ

Кредо:
Вместе мы
можем больше



Исток или постфактум?

Динамика образовательной сферы сегодня такова, что Профсоюзу эффективнее работать на опережение, прогнозировать появление проблем и решать их у истоков, чем протестовать постфактум. Проблемы возникают не сами собой, а в результате определённых управленческих решений, поэтому Профсоюз исторически и юридически наделён правом выступать от лица профессионального сообщества.

(Из выступления
А.В. Соколова)



Приволжский федеральный округ

Ответственный за координацию деятельности организаций Профсоюза в ПФО – **Юрий Петрович Прохоров**
(Председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования).

Общее количество государственных и муниципальных образовательных организаций, находящихся на территории округа

23 249

Количество образовательных организаций, в которых работают и/или обучаются члены Профсоюза

21 331

Общее количество членов Профсоюза

1 077 895

Количество местных организаций Профсоюза

587

Количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

14





Председатель
Светлана Николаевна
ПРОНИНА

Главное богатство профсоюзной организации – человеческий капитал

Создание условий для эффективной деятельности всех звеньев, обеспечение членов Профсоюза оперативной и достоверной информацией – вот первостепенные задачи Башкирской республиканской организации Профсоюза образования.

В целях проведения широкой разъяснительной и информационной работы в коллективах Рескомом Профсоюза принята программа развития информационной работы. В основу её легли Концепция информационной политики ФНПР, Программа ЦС Профсоюза. Кроме обязательных больших информационных материалов перед отчётами и выборами (один раз в пять лет), практикуется ежегодное информирование членов Профсоюза о проделанной работе. Осуществляется также обязательное информирование членов Профсоюза обо всех предпринимаемых им акциях и инициативах, касающихся проблем, которые доминируют в отрасли в тот или иной период, и путей их решения, а также результатов переговоров, ведущихся профсоюзами в структурах органов власти и управления, и других актуальных моментов общественной жизни.

Инструменты формирования образа Профсоюза

- Информационные и методические бюллетени, письма, электронные сообщения.
- Работа над закреплением устойчивого визуального образа Профсою-

за, то есть над брендом организации. Практически все печатные издания Рескома Профсоюза, лозунги, баннеры, плакаты, головные уборы для участников акций, ручки, значки, блокноты, флажки и прочие атрибуты содержат символику Профсоюза.

- Акции Профсоюза: пикеты, митинги и т.д.
- Селекторные совещания, плановые, оперативные, обучающие семинары, профсоюзные собрания, обучение профактива, телефонограммы и телеграммы, листовки, обращения, агитки, публикации в СМИ и др.
- Профсоюзные уголки.
- Экспресс-листки из серии «Скорая правовая помощь».
- Общение по скайпу.
- Конкурсы, тесты, ежегодный слёт «Профлидер», спортивные соревнования, турслёты и другие мероприятия.
- Новостные профсоюзные газеты.
- Официальный сайт Башкирского рескома Профсоюза, открытый в 2001 году. Ежедневно его посещают 35–40 человек. Принцип открытости заложен в Гостевой книге сайта.
- Образовательные программы.
- Веб-семинары по актуальным вопросам.

Кредо:
Мы стремимся к тому, чтобы наша работа делала члена Профсоюза сильнее, активнее и настойчивее в защите коллективных и индивидуальных трудовых прав и интересов



Знакомство на Осеннем балу

В течение многих лет Реском Профсоюза Башкортостана проводит Осенний учительский бал. Он проходит накануне профессионального праздника – Международного дня учителя в Доме Профсоюзов республики. На бал (а это по-настоящему бал: с цветами, музыкой, шампанским) съезжаются гости. Это вечерашние выпускники, начинающие учителя, чей трудовой путь несколько недель, и это первый в их жизни День учителя. Это очень трогательный праздник. Но это и знакомство с Профсоюзом: молодые учителя тут же получают буклеты с адресом сайта, полезными номерами телефонов, методикой подсчёта зарплаты и прочими добрыми советами, то есть они с первых дней работы понимают, что Профсоюз готов оказывать содействие в их профессиональном и жизненном становлении.





Председатель
Таисия Алексеевна
МАКЕЕВА

Кредо:
Доверяй,
но проверяй

В самой высокой степени

Кировская областная организация проводит активную работу по повышению имиджа и статуса профессии учителя и профсоюзного членства. С этой целью постоянно организуются и проводятся различные мероприятия с активным участием членов профессионального союза: «Лучший профсоюзный лидер», «Лучший по профессии», Первомайские акции, праздничные совещания, посвящённые знаменательным событиям. Кроме того, члены Профсоюза принимают участие в масштабных всероссийских мероприятиях, к примеру, таких как Всероссийская акция Профсоюзов «За достойный труд в мире без войн и санкций», и других. Проводится ежегодная школа студенческого профсоюзного актива Вятского государственного гуманитарного университета «Я в Степени».



Единство и солидарность – основа сохранения организации

Знаковым достижением последних лет в Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования считают принятие областного закона «Об образовании в Кировской области».



Участие в разработке регионального закона и заключение регионального отраслевого соглашения позволило закрепить дополнительно к федеральным гарантиям и региональные:

- предоставление 100%-ной компенсации коммунальных расходов работающим и проживающим в сельской местности и посёлках городского типа;
- гарантии по выплатам за высшую квалификационную категорию и классное руководство;
- социальные выплаты за почётные звания;
- выплаты в размере 25% от оклада, ставки заработной платы руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам областных государственных организаций, расположенных в сельских населённых пунктах;
- выплаты компенсационного характера в размере 35% часовой тарифной ставки работникам, осуществляющим работу в ночное время и др.

Вопросы реального повышения заработной платы работников отрасли всегда стоят в центре внимания областной организации Профсоюза.

За отчётный период усилена работа по оздоровлению членов Профсо-

юза и членов их семей. Предоставляется возможность получить оздоровление на территории Кировской области на основании договоров с санаториями «Нижне-Ивкино», «Лесная Новь», «Авитек», «Колос», «Митино», «Сосновый Бор», профилакторием ВятГУ со скидкой от 5 до 70% и за пределами области по программе «Профсоюзная путёвка». Третий год организуется выезд членов Профсоюза на отдых на черноморском побережье России.

В дальнейшем организация намерена развивать социальное партнёрство на всех уровнях.

Ещё одним важным условием дальнейшего развития организации является работа с молодыми педагогами, содействие притоку молодёжи в отрасль Профсоюза.

Другое важное направление деятельности областной организации – развитие информационной работы как инструмента эффективной профсоюзной деятельности.

Один из основных принципов работы Кировской областной организации сегодня: соблюдая единство и солидарность, мы сохраним систему образования, Профсоюз и будущее. **В**

Только вместе мы сможем добиться большего

Главное в работе республиканской организации – это люди: педагоги, воспитатели, студенты – члены профессионального союза, которые идут за нами и вместе с нами.

Чтобы каждый член Профсоюза верил, что только вместе можно добиться большего, чтобы была отдача от запланированного и претворённого в жизнь, необходимо постоянно совершенствовать свою работу по укреплению профсоюзных рядов.

Необходимо выстроить работоспособную структуру Профсоюза, добиться укрепления кадровых, информационных, финансовых ресурсов, реализовать цели, определённые Программой развития деятельности Профсоюза – уверены в республиканской организации.

Организационное укрепление профсоюзных рядов всегда было и остаётся одним из главных вопросов, над которыми работает республиканский комитет.

В современных условиях эта работа требует новых подходов, внедрения инновационных форм с использованием накопленного опыта. В основе её – системный подход к решению уставных задач и всех возникающих проблем.

Повышение эффективности мотивации профсоюзного членства, сохранение численности профсоюзных организаций стали основными ориентирами республиканской организации.

Реальные перспективы в защите трудовых прав социально-экономических, профессиональных интересов членов Профсоюза включают в себя комплекс мер по повышению качества жизни работников, росту заработной платы и стипендий, повышению эф-



фективности общественного контроля над созданием здоровых и безопасных условий труда и учёбы, правозащитной деятельности, участию в развитии профессионального и творческого потенциала кадров и актива, реализации инновационной и информационной политики, исследованиях Профсоюза, мониторингах.

Работа с молодёжью – одно из важнейших направлений деятельности Марийской республиканской организации. Это обусловлено тем, что именно она способна в значительной степени определить стабильное развитие и отрасли образования, и Профсоюза в целом.

В целях совершенствования работы с молодыми специалистами, адаптации их в коллективах, создания условий роста их профессионального мастерства, привлечения к активному участию в общественной жизни коллективов в районах и городах в республике успешно функционирует республиканский Совет молодых педагогов.

Межрегиональный открытый Форум молодых педагогов на озере Таир стал визитной карточкой совместной работы республиканского комитета Профсоюза и Молодёжного совета. В работе форума традиционно участвуют молодые педагоги – члены Профсоюза в возрасте от 20 до 35 лет более чем из тридцати регионов России. В 2015 году Форум пройдёт уже в шестой раз. ®



Председатель
Людмила Васильевна
ПУРОВА

Кредо:
Жить, отвечая
за всё!



Знаковые достижения

В числе наиболее важных достижений Марийская республиканская организация Профсоюза называет следующие реализованные проекты:

«Организационно-финансовое укрепление территориальных (районных), первичных организаций Профсоюза»;

«Молодёжь – стратегический ресурс развития республиканской организации Профсоюза»;

«Развитие многоуровневой системы социального партнёрства через взаимодействие с объединениями работодателей государственных и муниципальных учреждений образования» (Президиум Исполкома Профсоюза № 18 от 18 марта 2014 года).





Председатель
Юрий Васильевич
БАЗОВ

// Кредо:
Очень важно
сегодня
не останавливаться
на достигнутом,
быть в постоянном
поиске новых форм
и методов работы //



Цифры и факты

Мордовская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет в своих рядах 41 200 членов. В структуре 667 первичных профсоюзных организаций. В отчётный период охват профсоюзным членством в организации оставался стабильным, на уровне не ниже 90%. С 2006 года МРО – самое большое профсоюзное объединение Республики Мордовия.



Претворяя планы в реальность

За последнее пятилетие Республиканской организации Профсоюза удалось реализовать большое количество различных задач и решить ряд актуальных проблем.

На всех уровнях социального партнёрства большое внимание уделяется представительской функции Мордовской республиканской организации Профсоюза. МРО Профсоюза активно участвует в работе коллегиальных органов Правительства Республики Мордовия, Министерства образования РМ: коллегии министерства, главной аттестационной комиссии, комиссии по аккредитации образовательных учреждений, конкурсной комиссии по определению грантов президента и главы РМ.

Одной из ключевых проблем является привлечение в сферу образования молодых педагогов и воспитателей. Через законотворческие инициативы, путём консолидации усилий и конструктивного диалога с представителями власти всех уровней смогли добиться отдельного указа главы РМ, устанавливающего доплату молодым педагогам, гранты главы республики для педагогов и воспитателей. Принятие Правительством РМ Постановления «О привлечении молодых специалистов в общеобразовательные учреждения РМ», программы «Поддержка молодой семьи», «Учительский дом», «Жилище» и другие позволяют хотя бы частично решить проблему привлечения молодых педагогических работников.

Реском Профсоюза активно использует так называемые институты общественного обсуждения для решения проблем отрасли. Это и участие в работе комитетов и комиссий Государственного собрания Республики Мордовия, и взаимодействие с Общественной палатой РМ. Социальными партнёрами республиканской организации стали такие общественные организации, как Всероссийское педагогическое собрание, Совет ректоров вузов РМ.

Учитывая практику сложившейся совместной работы, в 2010 году МРО организация Профсоюза заключила с Государственной инспекцией труда Республики Соглашение о взаимном сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных учреждениях, иных организациях образования.

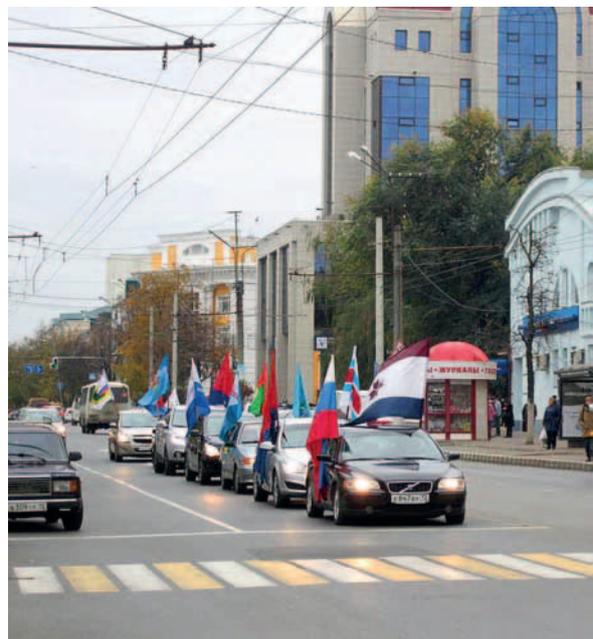
Большое внимание республиканская организация уделяет вопросу заработной платы. Во многом благодаря её усилиям размер средней зарплаты в отрасли образования республики за 5 лет увеличился более чем в два раза.

Одним из важнейших нововведений прошедшего пятилетия стало открытие в 2010 году регионального представительства Негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука».

В феврале 2011 года заключено Соглашение о сотрудничестве между Министерством образования РМ, региональной организацией Профсоюза и НПФ «Образование и наука».

В феврале 2012 года принято решение о проведении республиканского Конкурса на лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Также в 2012 году Реском Профсоюза принял участие в проведении общероссийского мониторинга по вопросам аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений. Подобный мониторинг планируется провести в 2015 году. **В**



Развиваем программы, востребованные членами Профсоюза



Основные направления

- Учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори» для профсоюзного актива, выборных профсоюзных работников и студентов на базе оздоровительного центра «Курмышский».
- Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования», объединяющий более 7 тыс. человек.
- Социальная программа по оздоровлению членов Профсоюза. В рамках этой программы осуществляется компенсация членам Профсоюза стоимости санаторного лечения до 30%.
- Развитие системы наставничества, организация и проведение ежегодного Форума молодых учителей, создание советов молодых педагогов во всех районах, проведение сезонных сессий и других мероприятий.
- Развитие проекта «Повышение квалификации педагогических работников». Проект организован област-

ной организацией Профсоюза, Нижегородским педагогическим университетом им. К. Минина и корпорацией «Интел» с целью повышения компьютерной грамотности педагогических работников в возрасте старше 50 лет и освоения современных интерактивных средств обучения педагогами всех возрастных групп. Для членов Профсоюза обучение в рамках проекта бесплатное.

- Продолжение сотрудничества с НПФ «Образование и наука» в целях улучшения пенсионного обеспечения работников образования.

Новые пилотные проекты

- Добровольное медицинское страхование. Программа обеспечивает получение дополнительных медицинских услуг сверх программ ОМС.
 - Корпоративные тарифы на услуги сотовой связи. Разработаны специальные тарифы для членов Профсоюза.
 - Организация туризма и отдыха. Члены Профсоюза получают возможность приобретать туристические путёвки по специальным предложениям от крупных туристических компаний Нижегородской области.
 - Формирование и поддержка здорового образа жизни. Корпоративная цена на абонемент в фитнес-клуб для членов Профсоюза.
 - Развитие массового спорта и туризма – проведение спартакиад работников образования, областного и районных туристических слётов.
- Областная организация Профсоюза намерена развивать все перечисленные программы и проекты, так как они реально востребованы людьми и являются мощным стимулом для мотивации профсоюзного членства. 



Председатель
Нина Николаевна
ВАХРУШЕВА

Кредо:
Купно за едино!
(Кузьма Минин)



Кредитный союз образования

Победы и достижения кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» стали знаковыми событиями для Нижегородской областной организации Профсоюза. В течение трёх последних лет организация держит первенство во Всероссийском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза в номинации «Деятельность кредитных союзов». Во Всемирном конкурсе молодых специалистов кредитной кооперации (2014) председатель кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования», секретарь Обкома Профсоюза О.А. Вахрушев занял первое место. Ежегодно растут объёмы займов и привлекаемых средств пайщиков. За пять лет выдано займов на сумму около 400 млн рублей. Каждый восьмой из числа работающих членов Профсоюза является пайщиком Кредитного союза образования.



Председатель
Алексей Григорьевич
ГУТАРЕВ

Кредо:
Мотивация. Анализ.
Наращивание.
Совершенствование

Показатель номер один

В рядах областной организации Профсоюза, которая является самой крупной в регионе, состоит более 78 тыс. членов. Первичные Профсоюзные организации созданы практически в каждом образовательном учреждении, за отчетный период охват профсоюзным членством вырос с 88 до 91,3%.



Всё начинается с Профсоюза

Главным направлением в работе областной организации является системная деятельность по мотивации профсоюзного членства, укреплению авторитета профлидеров.

Уделяя постоянное внимание укреплению рядов, ежегодно в сентябре Обком Профсоюза проводит организационную кампанию «Вступай в Профсоюз», в ходе которой проводится мониторинг состояния профсоюзного членства, приём в члены Профсоюза принятых на работу в начале учебного года, а также студентов-первокурсников. Анализ состояния профсоюзного членства постоянно контролируется местными организациями на основе базы данных по каждой из 1809 первичных организаций.

В целях морального и материального поощрения профлидеров состоялось шесть областных слётов лучших председателей первичных организаций Профсоюза, на которых присутствовало более 600 человек. Проведение этих слётов – знаковое мероприятие организации.

Основополагающим направлением в деятельности областной организации является формирование и развитие системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, которую обком Профсоюза постоянно совершенствовал и корректировал. В процессе приобретения компетенций была поставлена задача: добиться, чтобы каждый профсоюзный лидер проходил обучение на определённом уровне, имел свидетельство о прохождении курсовой подготовки.

На базе Областного учебного центра Профсоюзов работает постоянно действующий ежемесячный семинар вновь избранных председателей первичных организаций Профсоюза с применением активных форм обучения, компьютерного тестирования, изучением опыта работы лучших проф-

союзных организаций по теме «Эффективное управление профсоюзной организацией». За отчетный период более 1300 профлидеров получили сертификаты по итогам семинара, диски и флеш-карты с нормативно-правовыми документами, которые необходимы для успешной работы профсоюзных организаций.

Традицией стало проведение конкурсов на лучшего профлидера, на лучший коллективный договор, лучшего уполномоченного и внештатного инспектора по охране труда. В 2013 году проведён конкурс агитбригад, областная организация приняла участие в конкурсе на лучший профсоюзный уголок, видеоролик «С Профсоюза всё и начинается».

В перспективе – развитие следующих направлений:

- привлечение в ряды областной организации работников и студентов учреждений образования, состоящих на учёте в других отраслевых Профсоюзах;
- совершенствование работы по обучению профкадров и актива;
- укрепление кадрового состава областной организации молодыми профлидерами;
- проведение работы по внедрению в деятельность областной организации таких инновационных форм как предоставление услуг Кредитного потребительского кооператива, заключение договоров об обязательном пенсионном страховании с НПФ «Образование и наука»;
- оздоровление членов Профсоюза на базе договора с ЗАО СКО «Профкурорт».

От диалога – к результатам

Основной метод работы Пензенского областного Комитета Профсоюза в достижении поставленных целей – это социальный диалог.

Представительская функция Профсоюза имеет большое значение на всех уровнях социального партнёрства. Областная организация активно участвует в работе коллегиальных органов Министерства образования коллегии (главные аттестационные комиссии, рабочая группа по НСОТ, Ответственный совет МО, Совет ректоров вузов), взаимодействует с комиссиями Правительства ПО и комитетами Законодательного собрания.

Областная организация представлена в областной трёхсторонней комиссии по вопросам социального партнёрства между Правительством ПО, ФППО и объединением работодателей.

Партнёрами обкома Профсоюза являются и общественные организации: Всероссийское педагогическое собрание, Российский союз молодёжи, Совет ветеранов педагогических работников, «Женщины России», Союз журналистов.

Обком Профсоюза взаимодействует в работе с Департаментом СМИ Пензенской области, Пензенской областной библиотекой им. М.Ю. Лермонтова, оказывает постоянную помощь профсоюзным органам и осуществляет контроль по реализации областного отраслевого соглашения и коллектив-

ных договоров, проводит тематические проверки.

Совместно с Министерством образования области один раз в два года проводится областной смотр-конкурс на лучший коллективный договор.

В планах – стабильное развитие организации

Пензенским областным комитетом Профсоюза на ближайшие после съезда годы поставлены следующие задачи:

- Развитие социального партнёрства как направления, от которого напрямую зависит увеличение социальных льгот и гарантий для работников образования.

- Развитие информационной работы с целью осведомлённости каждого члена Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций и их положительном имидже.

- Организационное укрепление профсоюзных организаций, так как это является прямо пропорциональным показателем к профсоюзному членству.

- Укрепление кадрового резерва областной организации Профсоюза – в этом мы видим залог стабильного развития профсоюзной организации. ❶



Председатель
Любовь Семёнова
БЕСПАЛОВА

Кредо:
Профсоюз –
единство, партнёрство,
профессионализм



Знаковые достижения

Создание внештатной технической инспекции труда, правовой инспекции труда областной организации Профсоюза.

Создание Совета молодых педагогов при областной организации Профсоюза и Министерстве образования Пензенской области.

Знаковые мероприятия

Подведение итогов областного смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций (декабрь 2013).

Первый и Второй областные форумы молодых учителей (август 2013, июнь 2014).

Проведение окружного этапа ПФО Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2014» (июль 2014).



Действенность. Стабильность. Узнаваемость



Председатель,
Депутат Законодательного Собрания
Пермского края
**Зоя Ивановна
ГАЛАЙДА**

// Кредо:
Позитив
и движение
вперёд //



Главные принципы

- Последовательность действий в достижении поставленных целей, чёткое проблемно-целевое планирование деятельности.
- Непосредственное участие в работе общественных органов управления в обществе и отрасли, временных и постоянных рабочих группах при органах власти.
- Постоянное повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива. Обладание в переговорных процессах компетентностью не ниже, чем у оппонента.
- Опора на анализ ситуации и факты.
- Вовлечение в совместную деятельность членов Профсоюза.
- Информированность и информирование.

Знаковые достижения

- Удалось стабилизировать численность организации, по итогам 2013 года началось увеличение членства.

- В крае принят и действует уникальный пакет законов по социальной поддержке работников высшего профессионального образования, санаторно-курортному обеспечению работников, поддержке молодых специалистов.

- Сделан серьёзный прорыв в информационном обеспечении членов Профсоюза.

- Проведено большое количество массовых акций и мероприятий:

- *благотворительная акция «100 часов доброты» (17,5 тыс. человек),*
- *ежегодный конкурс агитбригад «Надо»,*
- *творческие конкурсы неработников «Литературные уроки»,*
- *конкурс среди родителей и учеников «Мой любимый учитель»,*
- *ежегодный чемпионат интеллектуальных игр,*
- *песенный конкурс «Две звезды» (учитель и ученик),*
- *конкурс «Студенческий лидер» и др.*

- Благодаря активному взаимодействию с различными институтами гражданского общества существенно повышается уровень узнаваемости краевой организации Профсоюза в обществе.

- Внедрение новых форм работы с членами Профсоюза: туризм, путёвки выходного дня, обмен опытом председателей первичных профорганизаций.

Направления работы на ближайшие после съезда годы

- Унификация постоянной части оплаты труда работников образования с целью увеличения постоянной части зарплаты, преодоления неоправданной дифференциации в оплате труда,



- повышения оплаты труда обслуживающему персоналу, младшим воспитателям.

- Совершенствование критериев оценки деятельности педагогических работников. Создание эффективной системы стимулирования труда.

- Сохранение действующего социального пакета для работников, создание мер жилищного обеспечения работников, развитие различных видов дополнительного пенсионного обеспечения.

- Содействие в решении кадровой проблемы в отрасли, повышение уровня жизни работников.

- Позиционирование краевой организации Профсоюза в обществе через взаимодействие с различными институтами гражданского общества, проведение различных общественно значимых акций и инициатив.

- Мотивация профсоюзного членства. Дальнейшее улучшение оргработы: прорыв в информационных технологиях, освоение новых форм обучения.

- Упорядочение правозащитной деятельности.

- Дальнейшее развитие массовых ярких форм работы.

- Работа с кадрами. Воспитание активности, личной ответственности и компетентности, осознанности и сопричастности к действиям Профсоюза.



Активно поддерживаем инновации

В условиях продолжающейся модернизации образования областная организация активно поддерживает инновации, одновременно уделяя особое внимание социальной политике в отношении работников образования и обучающихся. За прошедший период областной организации удалось решить многие вопросы благодаря тесному сотрудничеству с Правительством Самарской области, областным Министерством образования, комитетом по образованию и науке Самарской ГД, ЦС Профсоюза образования России, Федерацией Профсоюзов Самарской области. Сложилась система взаимодействия с органами местного самоуправления, институтами гражданского общества.

После принятия Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» Министерством образования и науки Самарской области и областной организацией была начата совместная работа над местным законопроектом об образовании. Работа велась в течение года. В итоге выработан согласованный законопроект, куда включены принципиальные положения, на которых настаивала наша организация.

По уровню средней заработной платы область занимает третье место в округе. Однако проблема повышения зарплаты работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, логопедов, психологов остаётся не решённой.

Мысль хорошая – ввести зависимость заработной платы от качества выполненного труда. Однако при переходе к эффективному контракту могут возникнуть проблемы. Перевод работников на новую форму тру-

дового договора при отсутствии необходимой нормативной правовой и методологической базы порождает проблему: институты, занимающиеся разработкой технологий в сфере образования, предлагают методики по переходу на новую форму, направленные скорее на учёт экономических интересов работодателя, нежели на соблюдение гарантий, прав и свобод работников.

О коллективном договоре

Стопроцентный охват коллективными договорами был достигнут в результате кропотливой работы профорганизации по разъяснению преимуществ коллективного договора, проведения ежегодного конкурса «Лучший коллективный договор года». Экономическая эффективность колдоговоров выросла с 1,5 млрд рублей в 2010 году до 1,7 млрд в 2014-м и составила за пять лет 10,2 млрд рублей, из них 9,2 млрд приходится на вузы. 



Председатель
Антонина Васильевна
ГУДКОВА

Кредо:
Наш труд
особенность имеет:
служить не покладая рук,
не ныть!
Пока учителю нужна
поддержка,
учительскому
Профсоюзу – быть! 
(Из стихотворения
Н.И. Окуневой)

Миллионы и столетие

Все Профсоюзы России интегрированы, авторитетны и активны в Международном профсоюзном движении. Об особом внимании к роли Профсоюзов в России свидетельствуют и слова президента России В. Путина: «Профсоюзное движение в России существует столетие. За это время оно приобрело и силу, и опыт, и решительность в отстаивании прав трудящихся. От того как они будут использовать свои права и этот опыт, и эти знания, во многом зависит общественная стабильность, устойчивость всей политической системы страны».

Образовательный Профсоюз является самым крупным объединением из 42 общероссийских Профсоюзов, насчитывает 21 млн членов, то есть каждый пятый – член нашего Профсоюза, которому в 2015 году исполнится 110 лет.

(Из выступления
А.В. Гудковой)





Председатель
Николай Николаевич
ТИМОФЕЕВ

Кредо:
Всё для члена
Профсоюза,
всё во имя его!

Я – педагог, и это звучит гордо!

В 2010 году, объявленном в России Годом учителя, Саратовской организацией Профсоюза совместно с областным Министерством образования осуществлён ряд мероприятий, направленных на повышение престижности учительской профессии. В их числе областной смотр художественной самодеятельности, конкурс агитбригад «Я – педагог, и это звучит гордо», проект «Учитель, славию имя твоё». Выпущены сборники стихов, рассказов, эссе. Проведена поисковая работа по сбору материалов о педагогических династиях Саратовской области, оформлен альбом и издан альманах «Педагогические династии». Сформирована база данных о многодетных семьях в образовании, большинство из них занесено в Книгу почёта многодетных семей. Конкурсы на получение денежного поощрения повлияли не только на материальное благополучие большей части педагогов области, но и значительно повысили статус учителей. Именно благодаря Году учителя заработная плата педагогов школ стала финансироваться из областного бюджета.

Главные принципы: информационная открытость, развитие корпоративного духа и профессиональной солидарности

Знаковые мероприятия: интенсивные коллективные действия в защиту прав дошкольных работников на достойную оплату труда, борьба за социальную справедливость. В защиту прав воспитателей было направлено свыше 5 тыс. телеграмм и обращений в адрес государственной власти и регионального правительства. В результате проведённой акции в Саратовской области в 2011 году была установлена доплата воспитателям в размере 1000 рублей, стимулирующий фонд дошкольных образовательных учреждений доведён до 30%, а также организован конкурс воспитателей на денежное поощрение. В дальнейшем все эти меры способствовали значительному улучшению ситуации в дошкольном образовании области и повлияли на курс Правительства России по обеспечению социальных гарантий работников непродуцированной сферы.

Активизирована работа с молодёжью: организован региональный клуб «Молодость», установлена первая профсоюзная стипендия победи-

телю конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов имени В.А. Александровой, народного учителя СССР.

Введена выплата молодым учителям на обустройство хозяйства, а с 2013 года и 13-я зарплата для наиболее востребованных категорий учителей.

Новый импульс

Отчётный период для Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования примечателен новым импульсом в развитии её информационной деятельности. Эффективно работает система «Вопрос – ответ» на сайте областной организации, создан электронный реестр членов Профсоюза, открыты профсоюзные страницы первичных профсоюзных организаций и профсоюзные сайты районных, городских организаций, осуществлён переход на электронную почту, вводятся элементы автоматизированной отчётности, проводятся видеоконференции, вебинары, организована онлайн-приёмная в режиме скайп. Развивается работа профсоюзных кружков, создана сеть внештатных корреспондентов региональных и муниципальных газет.

Задачи на перспективу

Продолжение информационной деятельности. Совершенствование правовой защиты. И самое главное – борьба за справедливую систему оплаты труда, за реализацию Единых рекомендаций Всероссийской трёхсторонней комиссии.



Действуй + Информируй = Эффективный Профсоюз!

«Работа Профсоюза в условиях процессов модернизации образования показала очевидность необходимости поиска новых подходов к выбору и измерению показателей своей работы, отражающих современные требования и условия. Цель в том, чтобы сделать эту работу ещё эффективней», — подчёркивает Юрий Прохоров.



За последние пять лет Профсоюзом образования была проделана колоссальная работа. Разработана и введена новая система оплаты труда. Республиканская организация Профсоюза участвовала в обсуждении и акциях по защите прав и гарантий по проекту ФЗ «Об образовании», занималась реализацией республиканской программы развития информационной деятельности, созданием системы информирования по схеме: Реском – территориальная профсоюзная организация – первичная профсоюзная организация – член Профсоюза. Было проведено выездное заседание в мае 2014 года Исполкома ЦС Профсоюза в Республике Татарстан с повесткой дня «О практике работы Татарстанской республиканской организации Профсоюза по повышению эффективности территориальных организаций Профсоюза». За это же время произошло принятие отраслевого Соглашения между Рескомом Профсоюза и МОиН РТ на 2014–2016 годы. Помимо этого, жизнь организации была насыщена тематическими профессиональными профсоюзными конкурсами, слётами.

Заметно расширила возможности Рескома утверждённая Программа по развитию информационных техно-



логий. Все территориальные организации оснащены необходимой информационной техникой, открыли электронную почту. 48 организаций имеют свои сайты, три организации – странички на сайтах управлений образованием. Совершенствуется работа сайта республиканского комитета, на нём размещаются все важные нормативные и методические документы, постоянно обновляется новостная лента.

Соцпартнёрство – одно из главных направлений деятельности республиканского комитета. В республике сложилась действенная, конструктивная система социального партнёрства между всеми ветвями власти и профсоюзными выборными органами. И это позволило сохранить многие соцгарантии для работников отрасли, а некоторые из утраченных на федеральном уровне – установить на региональном. ❶



Председатель
Юрий Петрович
ПРОХОРОВ

Кредо:
Меньше слов –
больше дела



Работа как праздник

Для повышения имиджа Профсоюза, создания условий для обеспечения общественного признания и карьерного роста педагогических кадров региональные организации Профсоюза принимают участие в проведении более десятка конкурсов профмастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший молодой преподаватель вуза», «Лучший преподаватель СПО», «Сердце отдаю детям», «Учитель XXI века», «Женщина года», «Хозяйка села», Фестиваль методических идей молодых педагогов, «Лучшая первичная профорганизация», «Лучший коллективный договор», «Студенческий профлидер», «Лучшая профорганизация студентов вуза», «Лучшая информационная работа профорганизации работников и студентов вуза», фестиваль художественной самодельности «Талантливый человек талантлив во всём» и др.





Председатель
Владимир Васильевич
ВЕКШИН

Кредо:
Под лежащий
камень вода
не течёт

Учительский дом

В августе 2013 года Удмуртии удалось одной из первых среди регионов России сдать в эксплуатацию 100-квартирный дом для педагогических работников города Ижевска, цены на квартиры в котором были на треть ниже среднерыночных по городу. Этот успех был обеспечен во многом благодаря активному участию Профсоюза в реализации проекта «Учительский дом». В прошлом году проект был продолжен – и в результате введён в эксплуатацию второй «Учительский дом», в котором педагогам было выделено 55 квартир.

Профсоюзный беспроцентный заём

Стали повседневностью такие социальные проекты как «Профсоюзный беспроцентный заём» и «Профсоюзная путёвка», пользующиеся нарастающей популярностью. Участниками первого проекта стали более 4000 членов Профсоюза, а объём средств составил более 55,6 млн рублей. Профсоюзными путёвками разных видов смогли воспользоваться более 3,5 тыс. человек.

Главные акценты Удмуртской организации

Удмуртская республиканская организация – это 44 376 членов Профсоюза (36 622 работающих и 7145 студентов), объединённых в 1318 первичных и 40 территориальных организаций (из них 3 – вузовские). В Профсоюзе состоит 65,4% от общего числа работающих и студентов образовательных учреждений республики. Главный принцип управления – демократический централизм (с ярко выраженным акцентом на «демократический»).



Знаковые достижения

- Практическое удвоение зарплаты работников. При этом при введении НСОТ в образовательных учреждениях республики удалось настоять на существенном росте базовых окладов педагогов, которые сразу же были увеличены до 9–10 тыс. рублей.
- Активное участие в общероссийских акциях при работе с законопроектом «Об образовании в РФ», ре-

зультатом которых стало сохранение большинства социальных гарантий педагогическим работникам.

- Активная работа с республиканским законопроектом «О полномочиях в сфере образования», в том числе и с использованием массовых коллективных обращений к депутатам Государственного совета УР, результатом которой стало то, что впервые в практике законодательной работы в Удмуртии, с подачи Республиканской организации Профсоюза, в указанном законе удалось прописать разовые денежные выплаты молодым специалистам.

- Через обращение в Верховный суд УР удалось оспорить Постановление Правительства УР по поводу неправомерного непредоставления льгот по оплате коммунальных платежей ряду категорий педагогических работников сельских образовательных учреждений.

- Реализация проекта «Учительский дом», предусматривающего выделение квартир в новом построенном доме для педагогических работников г. Ижевска по ценам ниже среднерыночных по городу.

- Проекты «Профсоюзный беспроцентный заём» и «Профсоюзная путёвка».

Приоритетные направления работы на перспективу

- Закрепление и развитие традиционных для Профсоюза направлений работы: защита прав и интересов членов Профсоюза и представительство их интересов на различных уровнях, развитие системы социального партнёрства, развитие социального проектирования и т.д.

- Работа с молодёжью.
- Усиление работы по защите прав работников на достойные условия труда.



Своевременность и оперативность

Знаковым достижением областной организации Профсоюза является принятие по инициативе областного комитета (и при его непосредственном участии в разработке) законов Ульяновской области, направленных на улучшение социально-экономических условий работников образования региона: «О мерах социальной поддержки отдельных категорий молодых специалистов на территории УО», «О мерах социальной поддержки педагогических работников, работающих в сельской местности», «Об организации оздоровления работников бюджетной сферы на территории УО».

В ближайшие годы в связи с созданием при комитете областной организации Профсоюза Клуба молодых педагогов и аналогичных клубов на уровне местных организаций будет запланировано больше мероприятий с молодыми учителями и педагогами региона, вовлечение их в инновационные формы работы.

В связи с подписанием в ноябре 2014 года Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством образования и науки УО и Профсоюза в целях пропаганды профсоюзного движения и увеличения численности профсоюзных организаций будет уделено особое внимание мотивации профсоюзного членства.

Волна инициатив Правительства России по сокращению расходов бюджетных средств, свёртыванию социальных программ, сокращению льгот и гарантий, в т.ч. в сфере образования, во многом определили направления работы Профсоюза в отчётный период. Ульяновская областная организация принимала самое активное участие во всех днях коллективных



действий, организованных ФНПР, Общероссийским Профсоюзом образования, Федерацией организаций Профсоюзов Ульяновской области: «МРОТ по закону!», «За достойный труд, рабочие места и заработную плату», «За стабильную занятость».

Областная организация Профсоюза имела постоянную помощь со стороны Центрального совета Профсоюза. Подготовленные им документы, серьёзные аналитические материалы всегда поступали своевременно и оперативно направлялись в территориальные и первичные организации. Огромное количество информации черпалось и со страниц всероссийской газеты «Мой Профсоюз».

Старт — с Года учителя

Прошедшее пятилетие стартовало с 2010 года, объявленного в России Годом учителя. Сам факт говорит о том, что в обществе наступает понимание внимательного отношения к учителю и его статусу. Областная организация приняла самое активное участие во всех мероприятиях, которые были организованы органами исполнительной власти региона в этот год. Комитет областной организации Профсоюза был инициатором и вдохновителем Фестиваля искусств работников образования области, выставки творческих работ педагогов и сотрудников учреждений образования. ❶



Председатель
Татьяна Евгеньевна
ТВЕРДОХЛЕБ

Кредо:
Каждый год —
как Год учителя! //



Союз судеб

«Хочу поблагодарить весь профсоюзный актив за совместную работу, пожелать активной жизненной позиции, напористости, боевитости, устранить слабые звенья в нашей работе. От того, насколько сильны первичные профсоюзные организации, насколько принципиально и грамотно они отстаивают интересы членов Профсоюза, зависят судьбы конкретных людей».

(Из выступления Т.Е. Твердохлеба)





Председатель
Зинаида Николаевна
СТЕПАНОВА

Кредо:
Идти в ногу
со временем,
достойно отвечать
на вызовы
общества



Объективность требует признать

«Кто бы и как бы сегодня ни пытался нивелировать значение Профсоюза, объективность требует признать, что именно он является единственной реальной силой, способной законными методами противостоять попыткам властей урезать социально-экономические права и проигнорировать интересы работников. Мы должны убедить своих коллег в том, что, если бы не сильнейшее давление Профсоюзов, ни один закон, ни один указ президента, ни одно постановление Правительства РФ или местных органов власти, ни один нормативный документ Министерства образования, улучшающий социально-экономическое положение работников образования, не вышел бы в те сроки и с теми формулировками, которые мы имеем сегодня!»

(Из выступления
З.Н. Степановой)

Профсоюзная волна работников образования в Чувашии

Важнейшим показателем в оценке эффективности Республиканской организации Профсоюза является уровень профсоюзного членства. Несмотря на продолжающееся реформирование системы образования, удаётся сохранять стабильно высокую численность членов Профсоюза (на 1 декабря 2014 года – 32 947 членов Профсоюза, охват составляет 80,3%).

Одним из удачных направлений работы профдвижения является юридическая защита прав работников сферы образования, являющихся членами Профсоюза. Экономический эффект от правозащитной работы за последние пять лет составил более 260 млн рублей.

Заметен Профсоюз и в других делах. Организация стала победителем в номинации «Новация» Всероссийского конкурса «Профсоюзный авангард – 2010». Самым интересным новшеством в масштабе России, использованным в профсоюзной работе, стал проект «Подкаст-вещание «Профсоюзная волна», разработанный и реализованный специалистами Рескома Профсоюза. Награждение победителей состоялось в Москве.

Проверка профессионализма

Серьёзной проверкой профессионализма стала работа по экспертной оценке ФЗ «Об образовании». Профсоюзу пришлось участвовать в напряжённых переговорах с высшей властью страны: Правительством РФ, ГД РФ, СФ РФ; были направлены телеграммы и президенту РФ. Свои требования пришлось подкрепить сбором более 1 млн подписей под Обращением (из них 22 478 подписей собрано Чувашской республиканской организацией).

Налажен диалог и с региональными органами власти. Непосредственным партнёром является Министерство образования и молодёжной политики. Депутаты Государственного совета ЧР являются также надёжными друзьями Профсоюза. Благодаря совместной работе с комитетом по соцполитике удалось сохранить право работников на полную компенсацию коммунальных услуг, увеличить финансирование дошкольного образования в части оплаты, сдвинулось с места решение вопроса по медосмотрам педагогических работников.

«Мы должны ясно осознавать, что предстоящие годы будут непростыми. Впервые за последнее время федеральный бюджет будет дефицитным. Состояние республиканского бюджета также не вселяет оптимизма. Всё это не способствует благодушию, и нам предстоит решение новых задач по актуализации содержания переговорного процесса и ведению его в более сложных условиях, но в полном объёме обеспечить выполнение параметров, определённых указами президента», – так направляет работу организации лидер профсоюзного движения Зинаида Степанова.





Уральский федеральный округ

Ответственный за координацию деятельности организаций Профсоюза в УФО – **Юрий Владимирович Конников**
(Председатель Челябинской областной организации Общероссийского Профсоюза образования).

Общее количество государственных и муниципальных образовательных организаций, находящихся на территории округа

7 471

Количество образовательных организаций, в которых работают и/или обучаются члены Профсоюза

6 805

Общее количество членов Профсоюза

366 861

Количество местных организаций Профсоюза

187

Количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

4



Председатель
Елена Николаевна
ОХАПКИНА

Кредо:
Каждый из нас –
звено в цепи поколений:
с одной стороны предки,
с другой – потомки.
Надо жить так,
чтобы за тебя
не было стыдно
ни тем, ни другим



Закрепление молодёжи на местах

С участием Обкома разработан и запущен областной социально-педагогический проект «Как живёшь, молодой учитель?». Презентация его прошла во время торжественного приёма губернатором молодых специалистов области. Суть проекта в том, что молодой педагог поэтапно включается во все сферы профессиональной деятельности, при этом окружение – администрация, наставники, профком – создают условия, помогающие становлению молодого специалиста как профессионала.



Когда в каждом живёт учитель...

Благодарность к учителям остаётся в наших сердцах на долгие годы. Это ещё раз доказала прошедшая в Год учителя крупномасштабная профсоюзная акция «В каждом живёт учитель». Она стартовала 27 апреля 2010 года в день открытия областного конкурса педмастерства.

Члены студенческих профорганизаций госуниверситета и колледжей предлагали прохожим подписать открытки со словами благодарности своим любимым учителям, воспитателям. При непосредственной помощи профсоюзных организаций полученные благодарности были доставлены адресатам. Своё продолжение акция получила в ходе первомайских мероприятий. Её лозунгами и атрибутикой были украшены колонны Профсоюза работников образования. В своём выступлении на митинге, прошедшем в областном центре, председатель Курганской организации озвучила обращение участников Всероссийской акции «В каждом живёт учитель» к гражданскому обществу. И после окончания выступления в небо взметнулись воздушные шары фирменного синего цвета с логотипом акции. «Обращение также прозвучало на митингах в нескольких районах области, и в целом районные организации самым активным образом поддержали идеологию акции», – рассказывает об уникальной акции председатель Елена Охапкина.

Во втором по величине городе Зауралья Шадринске были проведены субботники, разбиты цветники, в родительских уголках детских садов была размещена сопутствующая информация. Акция дала толчок к новым формам выражения признательности

учителям. На сайте Шадринского городского отдела образования была открыта специальная страница, где профорганизации, привлекая родителей и детей, размещали материалы о любимых педагогах, о ветеранах педагогического труда, рисунки и фотографии, лучшие школьные сочинения. Несмотря на то что официальное время акции прошло – она завершилась 5 октября, – страница сайта полноценно живёт и сейчас.

Одно из приоритетных направлений дальнейшей деятельности организации будет осуществляться под девизом «Профсоюзная молодёжь в образовании» для укрепления профсоюзных рядов. Эту работу возглавит Молодёжный совет областного комитета Профсоюза. Также будут развиваться инновационные формы профсоюзной работы, в частности, готовятся документы по созданию кредитного союза «Участие» для работников системы образования Курганской области. Важным направлением остаётся оперативная информированность всех членов Профсоюза. В ближайшее время планируется завершить создание профсоюзных разделов на сайтах всех образовательных организаций. Увеличить тираж областной профсоюзной газеты «В единстве сила» до 2 тыс. экземпляров и издавать её один раз в месяц, в т.ч. в электронном виде. B



Чего мы достигли за последние 5 лет

В 2011 году было заключено соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза на 2012–2014 годы. Данное соглашение позволило качественно изменить содержание территориальных отраслевых соглашений – они стали заключаться с участием администраций муниципальных образований, а не только управлений образования.



Привлечение глав муниципальных образований к работе по заключению соглашений обеспечило привлечение муниципальных финансовых средств. Например, в Нижнем Тагиле на основании отраслевого соглашения из муниципального бюджета ежегодно выделяются средства на оздоровление работников, доплаты помощникам воспитателя и поварам.

В 2013 году также было заключено соглашение между Правительством области, федеральными государственными образовательными учреждениями ВПО, расположенными на территории области, Свердловской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2013–2015 годы. В настоящее время при Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области создана комиссия по реализации соглашения, принят план мероприятий по его выполнению.

К приоритетам относятся:

- социальное партнёрство как система цивилизованных общественных отношений, которая обеспечивает принятие согласованных решений в интересах как работников, так и работодателей, а также способствует формированию открытого демократического гражданского общества;

- организация работы первичных профсоюзных организаций, без их укрепления никакие другие направления деятельности не будут достаточно результативны;

- правозащитная деятельность – это направление работы не только создаёт имидж и повышает авторитет Профсоюза как защитника прав



работников и обучающихся, но и позволяет принимать участие в управлении образованием и образовательными организациями;

- охрана труда: ни одна структура в системе управления образованием не занимается охраной труда настолько глубоко, как Профсоюз;

- организация работы первичных профсоюзных организаций обучающихся – это резерв пополнения рядов всех отраслевых профсоюзов. 



Председатель
Татьяна Евгеньевна
ТРОШКИНА

Кредо:
Мы, руководители
в сфере образования
и Профсоюз,
работаем в одной системе!
Мы нужны друг другу
взаимно!
(В.В. Нестеров,
первый министр образования
Свердловской области)

Общая убеждённость даёт гарантию

Важна убеждённость руководителей области, администраций муниципальных образований, образовательных организаций в необходимости совместной работы с Профсоюзом в решении всех вопросов, прежде всего относящихся к сфере трудового законодательства и охраны труда. Конструктивные предложения Профсоюза, участие в законодательной деятельности, согласование нормативных правовых актов, разработка макетов различных локальных нормативных актов, организация и проведение совместных обучающих семинаров, оказание юридической и методической помощи руководителям образовательных организаций обеспечивают не только стабильность функционирования системы образования, но и являются гарантией соблюдения прав работников и обучающихся.

(Из выступления
Т. Е. Трошкиной)



Председатель
Валентина Тимофеевна
ХУДЯКОВА

Кредо:
Меняются времена,
но не меняются
ценности



Базовый принцип

Благо члена Профсоюза – высший закон. Организация в своей деятельности руководствуется принципом коллегиальности и осознанного движения к цели.

Одно из основных направлений в ближайшие после съезда годы – создание условий для улучшения качества жизни членов Профсоюза – работников сферы образования и обучающихся.

*Учительский тюменский
Профсоюз,
Где три субъекта
в помыслах едины,
В содружестве живут
сад, школа, вуз,
А это значит –
мы непобедимы!*

За интересы многотысячной армии педагогов

Тюменская межрегиональная организация представляет интересы многотысячной армии педагогов. В настоящий момент она объединяет специалистов из шестидесяти территорий, в том числе входящих в состав Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, и насчитывает без малого две тысячи первичных организаций. Сегодня ТМО Профсоюза – это сплочённая профессиональная корпорация, способная отвечать новым вызовам времени.

Достижения

Построение эффективного социального диалога. Результаты социального партнёрства – это дополнительные льготы и гарантии работникам сферы образования. Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Тюменской области вошло в число самых эффективных по результатам мониторинга Центрального Совета Профсоюза.

Ежегодно первичные профсоюзные организации участвуют в региональном, а затем в российском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», постоянно занимают призовые места. Профсоюзная организация Тюменского государственного нефтегазового университета трижды была победителем российского конкурса, а в 2013 году получила Гран-при.

Значимое достижение межрегиональной организации – это создание сплочённых студенческих профсоюзных организаций. Результатом системной работы со студентами стали ежегодные призовые места в конкурсе «Студенческий лидер» Уральского федерального округа, победа Виктории Лошкостовой во всероссийском этапе конкурса «Студенческий лидер» в 2011 году.

Успешная реализация имиджевых проектов: «Учитель, перед именем твоим», «К вершинам педагогического мастерства», «Это наша с тобой биография», «На службе учительства»,



«Учительство: мы славная семья» – позволила вернуться к традициям сибирского учительства, к особой миссии педагогической профессии. Это способствовало увеличению до 35 % числа молодых специалистов в педагогических коллективах.

Одно из достижений – эффективная работа Совета молодых педагогов. Он был создан в конце Года учителя, но уже успел окрепнуть, набрать силы и теперь работает с полной отдачей. Совет большое внимание уделяет пропаганде позитивного имиджа современного педагога, участию в образовательной политике региона и страны, обсуждению актуальных вопросов образования и проблем молодых учителей, взаимодействию с органами власти. Опыт работы Совета молодых педагогов Тюменской области высоко оценён по всей России – и на должность председателя Совета молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования избран представитель Тюменской области Иван Васильевич Кайнов. 



Профсоюз в действии

Ханты-Мансийская окружная организация входит в состав Тюменской межрегиональной организации и объединяет 22 местные и 717 первичных профорганизаций с численностью 44 660 человек. Охват профсоюзным членством среди работающих в отрасли – 77,1 %.



В 2014 году удалось не только сохранить, но и добиться увеличения численности окружной профсоюзной организации.

Всю свою работу окружная организация Профсоюза выстраивает на принципах развития социального партнёрства. Система социального партнёрства в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа строится на основе заключения и реализации окружного отраслевого соглашения, территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров образовательных организаций.

В ХМАО – Югре на 1 января 2015 года действует одно отраслевое соглашение между Департаментом образования и молодёжной политики ХМАО – Югры на 2015–2017 гг. и 20 территориальных соглашений.

Всего первичных профсоюзных организаций – 717, в 698 из них заключены коллективные договоры.

Удалось сохранить основные позиции социальной поддержки работников образования:

- фонд материальной поддержки к отпуску;
- ежемесячная доплата за профессиональное звание и награды;
- выходное пособие при выходе на пенсию;
- единовременное пособие молодым специалистам при поступлении на работу;
- оплата проезда на похороны близких родственников, полнородных и неполнородных братьев и сестёр;
- материальная помощь близким родственникам в случае смерти работника в размере 10 тыс. рублей;

- выплата одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые 5 лет людям, проработавшим в сфере образования не менее 10 лет;

- выплата одного минимального размера оплаты труда неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие 5 лет), установленного трёхсторонним соглашением «О минимальной зарплате в ХМАО – Югре», отработавшим в сфере образования не менее 10 лет и уволившимся из ОУ в связи с выходом на пенсию.

Правозащитная работа играет первостепенную роль в обеспечении, соблюдении и защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза. Профсоюзы должны стать организацией, с которой работник борется за свои права, а не организацией распределения скудных благ.

Экономическая эффективность по результатам этой деятельности окружной организации – 808,065 млн рублей. Ориентировочный прирост экономической эффективности правозащитной деятельности по итогам 2013–2014 гг. по отношению к 2011–2012 гг. составляет 1278,36 %.

Важнейшей составной частью работы в современных условиях является совершенствование работы с кадрами, обучение, подготовка и переподготовка профсоюзных кадров и актива. Назовём лишь одну цифру: всего за 2010–2014 гг. было обучено 3568 профработников и профактивистов, молодых педагогов, соцпартнёров.

ЦС Общероссийского Профсоюза образования объявил 2012 год Годом первичной профсоюзной организации. В ноябре в Ханты-Мансийске состоялся слёт первичных профсоюзных организаций ХМАО – Югры, посвящённый закрытию Года первичной профорганизации. Это мероприятие считают в организации знаковым в прошедшем пятилетии. **В**



Председатель
Людмила Фёдоровна
БОЛДЫРЕВА

Кредо:
Единство в большом,
свобода в малом
и любовь во всём



Сила в числе

Сила и влияние Профсоюзов зависит от степени единения работников. Чем выше процент членства в Профсоюзе от общей численности работников, тем сильнее Профсоюз в целом.





Председатель
**Ольга Леонидовна
БЕРЕЗИНА**

**Кредо:
Союз профессионалов –
в профессиональном
союзе**



Начало: 80 %

Первым знаковым достижением для окружной профсоюзной организации стало её создание, поскольку только 6 мая 2010 года ямальские педагоги объединились в собственный союз, поэтому 2015 год для окружной профсоюзной организации – особенный, юбилейный, который она встречает с почти 80-процентным охватом профсоюзного членства!



Первые 5 лет!

Ямало-Ненецкая окружная организация Профсоюза входит в состав Тюменской межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования. Важно, что последние 5 лет являются первыми в жизни организации.

С первых дней Профсоюз Ямала активно включился в работу! Понимая, что соцпартнёрство является ключевым механизмом, обеспечивающим реализацию защиты прав и представительства интересов членов Профсоюза, между Департаментом образования ЯНАО и Профсоюзом было заключено соглашение о взаимодействии. В результате произошло выделение губернатором ЯНАО денежных средств на санаторно-курортное лечение работников образования округа, а также представители Профсоюза стали участниками заседаний коллегии Департамента образования АО.

Ещё одним важным достижением стало создание собственного официального сайта ([www: ed-unionyanao.ru](http://www.ed-unionyanao.ru)), нормативной базы и подписание соглашений о взаимодействии с Тюменской межрегиональной организацией Общероссийского Профсоюза образования, межрегиональным общественным движением «В защиту человека труда», региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия» и региональным отделением общероссийской общественной организации «Всероссийское педагогическое собрание».

Зная, что уровень эффективности профсоюзной работы и исполнительской дисциплины коллегиальных профсоюзных органов во многом зависит

от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, кадров и актива, поэтому в центре внимания была и работа с профсоюзными кадрами. 16 курсовых мероприятий (в том числе и за пределами округа, в Москве, Санкт-Петербурге, Владимире), более 200 обученных членов Профсоюза – таковы результаты пятилетки, которые позволяют профсоюзным лидерам вести более уверенно диалог с властью.

После принятия в декабре 2012 года ФЗ «Об образовании в РФ» в субъектах началась работа по обсуждению и принятию регионального закона «Об образовании». Окружная профсоюзная организация приняла активное участие и в этом процессе – в адрес Законодательного собрания ЯНАО были направлены 23 предложения, из которых 11 учтены. Благодарственное письмо от Заксобрания ЯНАО в адрес окружной профорганизации является тому подтверждением и очередным знаковым достижением для окружной профорганизации.

Участвуя в общероссийском Форуме «Качественное образование во имя страны» (г. Пенза, 2014), Ольга Березина от имени Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза обратилась к президенту России В. Путину с просьбой о приостановлении вступления в силу с 2015 года закона «О ювенальной юстиции в РФ». Президент России, назвав ювенальную юстицию угрозой для российской семьи, пообещал изучить ситуацию.

Организация и проведение II Арктического образовательного форума «Арктика – территория открытого образования» (2015), в котором приняло участие более 500 человек из 19 субъектов РФ, Норвегии, Финляндии, Швеции. **В**



Мы в новый день уверенно вступаем

Челябинская областная организация Общероссийского Профсоюза образования уделяет постоянное внимание решению таких вопросов как организация, нормирование и охрана труда; социальное страхование; жилищно-бытовое и культурное обслуживание учителей; финансовая работа профсоюзных организаций; обеспечение исполнения профсоюзного бюджета и бюджета Госоцстраха; обобщение и распространение опыта профсоюзной работы. Для достижения этих целей используются различные формы и методы работы, проводятся различные мероприятия.



Знаковые мероприятия организации за последние пять лет

- Слёт руководителей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Челябинской области «Профсоюзы: защита, инициатива, творчество», посвящённый 95-летию со дня образования областной организации Профсоюза (2012).

- Форум первичных профсоюзных организаций под девизом «Первичка – модель корпоративного солидарного общества» с участием губернатора Челябинской области (2014).

- Ежегодный слёт победителей и финалистов конкурсов профессионального мастерства (участники – делегации УрФО, Московской, Ростовской, Ульяновской областей, города Санкт-Петербурга).

- Конкурс педагогического мастерства «Лучший молодой преподаватель вуза – 2014».

- Семинар-совещание ректоров и председателей профсоюзных организаций высших учебных заведений Уральского федерального округа «Социальное партнёрство – эффективный механизм кадровой стратегии в современном профессиональном образова-

нии» с участием губернатора Челябинской области (2013).

- «Школа имиджа» (ежегодные дефиле работников образования «Из класса на бал»).

Основные направления на перспективу

Одним из основных направлений работы областной организации в ближайшие годы является реализация программы развития информационной деятельности Челябинской областной организации Профсоюза, продвижение сайта областной организации Профсоюза со страничками профсоюзных организаций, работа с молодыми педагогами и ветеранами.

Кроме того, развивая инновационные формы работы, областная организация Профсоюза намерена активизировать работу по развитию внутреннего туризма среди работников образования. Туризм – это универсальная форма и оздоровления, и культурного обогащения, и развития коммуникаций.

Наша организация является официальным партнёром туристической компании «Открытие», которая предоставляет членам Профсоюза скидки, а также возможность стать её агентом. **В**



Председатель
Юрий Владимирович
КОННИКОВ

Кредо:
Работаем на результат
и позитив



Из гимна челябинцев

*Мы присягнули делу Созидания,
На совесть служим
в Армии Добра,
Мы рядовые от Образования,
И о себе нам заявить пора!
Мы получили Знания
по наследству
И Мудрость, что накоплена
в веках,
На нас лежит Ответственность
за Детство,
Её несём мы на своих плечах.*





Северо-Кавказский федеральный округ

Ответственный за координацию деятельности организаций Профсоюза в СКФО – **Лора Николаевна Манаева**
(Председатель Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования).

Общее количество государственных и муниципальных образовательных организаций, находящихся на территории округа

6 422

Количество образовательных организаций, в которых работают и/или обучаются члены Профсоюза

6 093

Общее количество членов Профсоюза

350 554

Количество местных организаций Профсоюза

143

Количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

7

Объединение всех для решения проблем каждого

О высоком доверии людей отраслевому Профсоюзу республики говорит факт постоянного притока новых его членов: только за последние десять лет их число увеличилось более чем на 50 тыс. человек.

Дагестанская республиканская организация добилась увеличения зарплаты работникам образования, предоставления компенсации за коммунальные услуги педагогам сельской местности и посёлков городского типа с 1 января 2011 года в соответствии с жилой площадью, тогда как другим категориям льготников компенсации предоставляются по социальным нормам, что гораздо ниже. При этом выиграно у Правительства РД двенадцать судов в разных инстанциях. Сохранено почти 100 %-ное членство в Профсоюзе. Открыт интернет-портал, где представлены все территориальные организации. Газета Рескома Профсоюза «Голос Профсоюза образования» выходит три раза в месяц, её тираж достиг 8 тыс. экземпляров.

Планы на будущее

- Совершенствование выплаты заработной платы работникам образования, доведение её до средней по региону (на сегодняшний день заработная плата педагогов республики одна из самых низких в РФ).
- Достижение своевременной выплаты компенсации за коммунальные услуги педагогам сельской местности и посёлков городского типа.
- Курс на омоложение актива. Молодость — это перспектива, это будущее! Создание Школы молодого ак-



тивиста, Клуба молодых специалистов будет способствовать более глубокому анализу проблем молодёжи, а значит, своевременному их решению, что позволит объединить молодые кадры и привлечь их к сотрудничеству.

- Совершенствование информационной работы и развитие компьютерных технологий как основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней и инструментов, обеспечивающих организационное единство Профсоюза. Усовершенствование интернет-портала организации, увеличение числа подписчиков на газеты «Голос Профсоюза образования» и «Мой Профсоюз».

- Широкое освещение деятельности Профсоюзов по всем направлениям. Необходимо, чтобы дела и заботы Профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза. Профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику, и её реализация становится главным условием существования. ④



Председатель
Магомед Магомедсаидович
АМИРОДИНОВ

Кредо:
Вместе мы горы
свернём или дров
наломаем, но защитим
педагога!



Немного истории

С первых же дней после победы Февральской революции в Дагестане началась борьба за улучшение условий труда, в ходе которой возникли первые в республике профессиональные союзы. Их создание было одним из самых ярких проявлений защиты трудящимися своих интересов.

Начиная с 1905 года Дагестанский Профсоюз работников просвещения прошёл долгий, очень трудный, временами даже опасный путь. Но выдержал все испытания и показал свою боевитость.

Как самостоятельная организация отраслевой Профсоюз работников народного образования в Дагестане был учреждён в 1937 году.

Сегодня в составе республиканской организации 2072 первичные организации с общим количеством членов 141 145, из которых 38 807 — студенты.



Председатель
Лидия Макшариповна
БЕКОВА

Кредо:
Работать
на благо людей,
делая людям добро

Сильны делами

Под руководством лидера организации в 2012 году создан Фонд социальной поддержки работников образования. Расширен социальный пакет для педагогов в виде предоставления права на приобретение жилья в системе ипотечного кредитования – запущена республиканская программа «1000 квартир» для молодых специалистов. Удалось добиться отзыва республиканского законопроекта об ограничении существующих льгот педагогическим работникам села по оплате коммунальных услуг. Меры социальной поддержки педагогов сохранены в размере 100 % фактических расходов. На 16,2 % увеличены базовые оклады работников образования. В 2013 году инициирована работа Школы профсоюзного актива. Создан web-сайт, местные организации оснащены компьютерной техникой, налажена система внутреннего электронного документооборота. В 2014 году созданы внештатная правовая и техническая инспекции труда.



Солидарность. Взаимопомощь. Ответственность

Главной задачей республиканской организации Профсоюза было и остаётся обеспечение необходимых социальных гарантий для свободного и творческого труда учительских коллективов, мобилизация их на повышение эффективности и качества учебной и воспитательной работы, усиление защитной роли профсоюзных организаций, организационно-финансовое укрепление Профсоюза, повышение мотивации его членства. Солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза – вот один из важнейших принципов её работы.

Знаковым мероприятием Ингушская республиканская организация Профсоюза считает многотысячную демонстрацию, организованную 1 Мая 2014 года. За последние пять лет Профсоюзам Ингушетии это удалось впервые.

Приоритеты будущего

Основные вопросы деятельности республиканской организации Профсоюза на ближайшую перспективу:

- продолжить работу по мотивации профсоюзного членства;
- укрепить профессиональными кадрами организацию Профсоюза, ввести в штатное расписание штатные единицы правового и технического инспекторов труда, специалиста по информационной работе;
- повысить эффективность социального партнёрства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли;
- повысить эффективность профсоюзного контроля по защите прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья;
- добиваться сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников образования;
- содействовать совершенствованию системы оплаты труда в образовательных организациях, достижению и сохранению целевых показателей

средней заработной платы по всем уровням общего образования;

- продолжить работу по обучению профсоюзных кадров, по информационно-методическому обеспечению профсоюзных организаций, входящих в структуру республиканской организации Профсоюза;

- повысить уровень информационной работы в Профсоюзе, расширить информационное поле организации.

- продолжить переговоры с органами государственной власти о строительстве на территории республики Дома Профсоюзов. 



Защищаем законные права

Кабардино-Балкарская региональная организация Профсоюза является самой крупной в составе Федерации Профсоюзов КБР. Отраслевой Профсоюз, занимаясь защитой социально-экономических интересов и трудовых прав работников, своей первоочередной задачей считает отстаивание их основного права на достойную жизнь. Определяющим фактором в данном вопросе является уровень оплаты труда.



В 2011 году по инициативе организации Профсоюза Министерством образования и науки и профильным комитетом Парламента КБР изыскано 39 млн рублей дополнительных средств на повышение зарплаты некоторым категориям работников отрасли. На 30% увеличена заработная плата работников системы дошкольного образования. Доплата в размере 25% учителям, работающим в сельской местности, включена в базовую часть заработ-

ной платы. Право на данную выплату получили и учителя, работающие в сельской местности, но проживающие в городе. Надбавка за работу в высокогорной местности в размере 15% включена в компенсационную часть заработной платы педагогов. В 2014-м принят республиканский закон «Об образовании» с сохранением всех социально-экономических гарантий педагогам. Непростая совместная работа органов управления образованием и профсоюзных органов всех уровней позволила безболезненно пройти этап оптимизации 3500 рабочих мест в регионе. Успешно завершена централизация бухгалтерского обслуживания членских организаций.

В 2013 году состоялся окружной этап Всероссийского конкурса Профсоюза «Студенческий лидер».

Продолжается реализация приоритетного национального проекта «Образование». Ежегодно в нём активно участвуют учителя, что является хорошим стимулом для повышения ими своей квалификации, активной педагогической деятельности и самообразования. А победителей конкурса ждёт денежное вознаграждение в размере 200 тыс. рублей из федерального и по 100 и 50 тыс. рублей из республиканского бюджета. ❷



Председатель,
Депутат Парламента
Кабардино-Балкарской Республики
**Сергей Александрович
КАРНЫШ**

Кредо:
Осознанное
членство в Профсоюзе –
залог успешной
деятельности
членской организации



Резервы – в действие

«Подводя итоги работы нашей региональной профсоюзной организации за отчётный период, можно сделать вывод: в республике есть сильная профсоюзная организация, состоящая из дееспособных первичных, районных и городских организаций. Финансово мы обеспечены, самостоятельны. Всё это позволяет нам эффективно проводить работу по защите социально-экономических интересов и трудовых прав членов Профсоюза. В то же время в поле нашей деятельности имеется много неиспользованных резервов, которые необходимо задействовать в дальнейшем.

(Из выступления
С.А. Карныша)



Председатель
Мурадин Султанович
БЕСЛЕНЕВ

Кредо:
О светлом будущем
заботятся политики,
о светлом прошлом —
историки, о светлом
настоящем —
Профсоюз



Значимость и результативность

Карачаево-Черкесская республиканская организация Профсоюза — крупнейшая независимая профессиональная общественная организация республики, объединяющая более 25 тыс. человек. Каждый третий житель республики, состоящий в общероссийском профсоюзном движении, является членом Карачаево-Черкесской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. «Укрепление осознанного объединения в Профсоюзы, рост рядов организации, повышение активности всех членов Профсоюза в работе по защите своих социально-трудовых и профессиональных интересов остаётся одной из значимых задач каждой профсоюзной организации», — справедливо считает председатель организации М.С. Бесленев.

Наша организация ждёт всех, кто связал свою деятельность с образованием и воспитанием

Миссия Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза — представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав студентов и обучающихся.

Обсуждению и решению этих вопросов в районах и городах республики способствуют, в частности, ежегодные круглые столы, организация и проведение которых — заслуга республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Участие в них принимают представители Министерства образования и науки КЧР, Министерства труда и социального развития КЧР, внебюджетных фондов, Карачаево-Черкесского республиканского института повышения квалификации работников образования, главы администраций и начальники управлений образования муниципальных районов и городов, а также профсоюзный актив. Ежегодные круглые столы стали знаковыми мероприятиями для республиканской организации.



Основные направления

- Представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.
- Реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования.
- Повышение качества жизни членов Профсоюза.
- Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищённости работников и обучающихся.
- Представительство интересов работников в социальном партнёрстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контроль по выполнению коллективных договоров, соглашений.

- Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.
- Контроль по соблюдению работодателями трудового законодательства, обеспечению здоровых и безопасных условий труда и т.д.
- Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях системы образования.



Основная задача – добиться достойной оценки труда педагогов

Северо-Осетинской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования активно реализуются все традиционные для Профсоюза направления работы.

Это, прежде всего, защита социальных и профессиональных интересов педагогов, вопросы профессионального роста и повышения квалификации, совершенствование условий труда и охрана здоровья, отдых и оздоровление, улучшение пенсионного обеспечения и увеличение пенсионных накоплений через региональное отделение отраслевого Пенсионного фонда «Образование и наука», которое открыто при Рескоме Профсоюза.

С целью поднятия престижа педагогической профессии учреждены и регулярно проводятся конкурсы имени Героя Социалистического Труда Н.А. Цаликовой (среди учителей начальных классов), имени К.Л. Хетагурова (среди учителей осетинского языка и литературы), «Педагогический дебют» (среди молодых педагогов), а также различные спортивные соревнования и спартакиады.

Основные задачи – это повышение оценки труда педагогических работников, обеспечение для них достойного уровня заработной платы, развитие конкурентоспособности педагогической профессии.

Организация заинтересована в творческом подходе педагогов и обучающихся к своей профессии, формировании у них экологического мировоззрения, получении ими правовых, организационных и эколого-экономических знаний в области охраны окружающей среды.

Реском Профсоюза активно участвовал в обсуждении проектов законов «Об образовании в Российской Федерации» и республиканского закона «Об образовании в РСО – Алания».

На пути к 100-летию

В июне 2012 года во Владикавказе проведён семинар-совещание руководителей территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования СКФО и ЮФО «Совершенствование и развитие профсоюз-



ной работы в сфере образования», посвящённый 95-летию профсоюзного движения в сфере образования Северной Осетии. В нём приняли участие делегации из Ставрополя, Чечни, Ингушетии, Карачаево-Черкесии, Краснодарского края, Ростовской области и ЦС Профсоюза.

Знаковыми мероприятиями для республиканской организации Профсоюза стали также окружное совещание полномочного представителя президента РФ в СКФО «О ходе реализации проекта по модернизации региональных систем общего образования и повышению заработной платы учителям в субъектах РФ, входящих в СКФО», создание студенческого координационного совета, а также ежегодная международная научно-практическая конференция в области охраны труда и экологии «Образование, охрана труда и здоровье».



Председатель
Таймураз Муратович
ТЕЗИЕВ

Кредо:
// Вся наша работа
во многом направлена
на решение проблем,
связанных
с обеспечением
конкурентоспособности
педагогической
профессии //



Пик Профсоюзов

В 2011 году на географической карте России появилось новое название горной вершины – «Пик Профсоюзов». Для восхождения на неё в Северную Осетию прибыла делегация ФНПР во главе с заместителем председателя ФНПР С.Г. Некрасовым. Всего в экспедиции приняло участие 15 человек – представители аппарата и Молодёжного совета ФНПР, республиканских профсоюзных и молодёжных объединений и, естественно, профессионалы из Северо-Осетинской федерации альпинизма. В составе экспедиции покорителей горной вершины был и председатель Рескома Таймураз Муратович Тезиев, профессиональный горняк с многолетним стажем работы.



Председатель
Лора Николаевна
МАНАЕВА

Кредо:
Лучший вид слова –
дело!



Главный стимул

Ставропольская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования — самоуправляемая независимая некоммерческая организация, добровольное общественное объединение учителей, воспитателей, преподавателей и обучающихся с активной гражданской позицией.

Главным стимулом профсоюзного членства здесь называют саму идею о достойном статусе работника отрасли образования, уважении его человеческого достоинства, прав и свобод со стороны государства и работодателей.



Новые модели диалога с обществом, соответствующие вызовам времени

Важным достижением организации, с учётом смены за четыре года четырёх министров образования, является восстановление и укрепление доверия между всеми субъектами социального партнёрства, одновременное усиление роли и авторитета краевой организации Профсоюза. Для этого используются все возможные переговорные и обучающие площадки.

Сложилась положительная практика проведения краевой организацией совместно с Министерством образования краевых, зональных совещаний с приглашением руководителей органов управления образования, образовательных организаций, председателей профсоюзных организаций, работников экономических служб. Темы обсуждения: новая система оплаты труда, Закон «Об образовании в Российской Федерации», трудовые отношения и др.

Значительно повысилась роль профсоюзной организации в формировании и развитии отраслевой нормативно-правовой базы.

Одно из приоритетных направлений — коллективно-договорная работа. Сформирован электронный реестр коллективных договоров и соглашений. Введён в практику публичный отчёт Министерства образования и краевой организации о выполнении соглашения. Результативно работает краевая отраслевая комиссия.

Значимым итогом и для членов Профсоюза, и для имиджа организации стало сохранение мер социальной поддержки работников отрасли. Обоснованная позиция краевой организации Профсоюза, подтверждённая положительным решением Ставропольского краевого

и Верховного суда, позволила в полном объёме сохранить меры поддержки всем педагогическим работникам края. Более чем 32 тыс. педагогических работников и членам их семей предоставляется денежная компенсация в размере 100 % фактически произведённых расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения.

Краевая организация проводит многоэтапный мониторинг «Качество жизни субъектов педагогического сообщества». Совместно с Институтом Человековедения на базе Пятигорского государственного лингвистического университета, с организациями Северо-Кавказского округа анализируется работа педагогов образовательных учреждений, сообществ высшей школы.

Одна из основных задач, которую предстоит решать в перспективе, — формирование осознанного членства в Профсоюзе, изучение работы образовательных организаций края и поощрение тех из них, которые бережно относятся к своим работникам. Важное направление работы — привлечение молодёжи в Профсоюз, совершенствование системы непрерывного образования и развитие проектной деятельности как членов Профсоюза, так и организации. ®





Достигая новых вершин

Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования за прошедшие пять лет удалось проявить творческие и организаторские способности, продемонстрировать реальные возможности Профсоюза, продвинуть имидж, авторитет организации, укрепить его информационную, кадровую и материальную базу.

Профсоюзом были предприняты меры по укреплению социального партнёрства, развитию договорных начал с органами управления образованием, образовательных учреждений.

Активным и плодотворным было сотрудничество с Министерством образования и науки ЧР в подготовке проекта постановления Правительства ЧР о переходе на новую систему оплаты труда в 2012 году. Удалось сохранить и ввести в этот документ ряд мер социальной поддержки педагогических работников, в том числе касающиеся доплат. Профсоюзные организации участвовали в контроле по выплате заработной платы и стимулирующего фонда.

Значительно оживилась правозащитная деятельность республиканского совета и профсоюзных организаций, в целом её экономический эффект составил более 800 млн рублей.

Были учреждены Республиканский совет директоров общеобразовательных учреждений, Союз родителей учащихся, проведены слёты наставников и молодых специалистов, педагогических династий и другие мероприятия. Большое внимание уделялось куль-

турно-массовой работе, включающей в себя организацию и проведение спартакиады, смотров художественной самодеятельности, творческих конкурсов и т.д.

Начат выпуск ежеквартального профсоюзного журнала «Резонанс» и ежемесячной 20-минутной телевизионной передачи «Вестник Профсоюза образования» на канале «Грозный». Изданы и презентованы Энциклопедия народных и заслуженных учителей Чеченской Республики, фотокалендарь победителей республиканских педагогических конкурсов, получившие высокое признание общественности.

Профсоюзная работа стала настолько объёмной, что в Рескоме вынуждены были на каждое полугодие планировать и издавать дорожную карту профсоюзных дел, что позволяло увидеть зрительно всю основную работу, спланировать синхронно мероприятия, распределить и рассчитать силы и возможности. За отчётный период проведено 620 плановых мероприятий, в том числе 160 – республиканского значения, в которых приняли участие более 18 тыс. человек. ❷



Председатель
Хизир Магомедович
ГЕРЗЕЛИЕВ

Кредо:
Защищать,
помогать,
поддерживать



Радость труда

«В природе нет ничего до конца совершенного. Процесс изменения и развития бесконечен. Было бы большой ошибкой уверовать в то, что мы достигли предела. Наши достижения — это результаты этапного развития Профсоюза, процесс совершенствования которого тоже бесконечен. Следовательно, опираясь на достигнутое, надо двигаться дальше, развивая и закрепляя положительное, устраняя упущения и недоработки.

От своего труда, какого бы уровня он ни был, надо получать удовлетворение, радость. А удовлетворение и радость от работы можно получить, если полюбить эту работу и поверить в её смысл и значимость. Вот тогда для профсоюзного работника трудовой неделей становятся все семь дней, и понедельник начинается с субботы. Так будем же трудиться и получать радость и удовлетворение от того, что кого-то защитили, кому-то помогли, кого-то поддержали».

(Из выступления
Х.М. Герзелиева)



Сибирский федеральный округ

Ответственный за координацию деятельности организаций Профсоюза в СФО — **Людмила Васильевна Косарынцева**
(Председатель Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования)

Общее количество государственных и муниципальных образовательных организаций, находящихся на территории округа

15 702

Количество образовательных организаций, в которых работают и/или обучаются члены Профсоюза

13 747

Общее количество членов Профсоюза

596 199

Количество местных организаций Профсоюза

395

Количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

12

Вместе и сообща

«Только вместе и сообща мы можем улучшить материальное положение работников отрасли и положительно повлиять на развитие системы образования страны», – подчеркнул в отчётном докладе председатель Алтайской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Юрий Тишков.



В формировании независимой гражданской позиции и осознанного членства в Профсоюзе среди работников отрасли Реском видит одну из важнейших своих задач, решение которой обеспечит рост рядов организации. Притоку новых членов в значительной мере способствует такой комплекс форм и методов работы, как мотивация. И это направление получило своё развитие в деятельности организации.

Республиканский комитет ежегодно оказывает материальную помощь членам Профсоюза на компенсацию стоимости санаторно-курортного лечения, при длительном лечении, при направлении на платную операцию,

на компенсацию оплаты детской путёвки в летний лагерь, при стихийном бедствии. Так, за пять лет на эти цели выделено 230 435 рублей.

В прошедшем году от наводнения пострадало около 400 членов Профсоюза в восьми муниципальных образованиях и городе Горно-Алтайске. Профсоюзом была оказана материальная помощь пострадавшим на сумму 1743 000 рублей.

Члены Профсоюза получили право воспользоваться льготными путёвками на оздоровление в клинике восстановительной медицины «Медикал Эстейт», санатория «Родники Алтай».

Традиционно Республиканский комитет награждает членов Профсоюза – победителей и призёров профессиональных конкурсов педагогического мастерства. Победитель награждается премией в размере 5 тыс. рублей, занявшие второе и третье места – по 4 и 3 тыс. рублей соответственно. Всем участникам – членам Профсоюза Реском оформляет полугодовую подписку на газету «Мой Профсоюз». За пять лет на эти цели израсходовано 248 655 рублей.

Улучшению материального положения членов Профсоюза способствует разработанный республиканским комитетом в 2013 году проект «Дисконт Профсоюз». И сегодня около 4 тыс. членов Профсоюза республики пользуются правом приобретать товары и услуги в торговых точках и учреждениях г. Горно-Алтайска, с. Майма, Шебалино со скидкой. ❶



Председатель
Юрий Павлович
ТИШКОВ

Кредо:
Единство,
солидарность,
справедливость!



За социальное партнёрство

В 2013 году 60 профсоюзных организаций республики приняли участие в общепрофсоюзной тематической проверке «Соблюдение законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных организациях».

В ноябре 2010 года проведён семинар-совещание при Министерстве образования с руководителями образовательных организаций «Социальное партнёрство». Постоянно проводятся встречи с руководителями образовательных организаций и органов местного самоуправления. За успешное развитие социального партнёрства в отчётном периоде награждён ряд работодателей, только в 2014 году получили нагрудные знаки Центрального совета «За социальное партнёрство» четыре руководителя, пять руководителей отмечены благодарственным письмом Республиканского комитета, один – почётной грамотой Объединения организаций Профсоюзов республики.



Председатель
Юрий Геннадьевич
АБДУЛЛАЕВ

Кредо:
Держим курс
на результат!

Ключевые направления работы

Ключевые направления работы Алтайской организации неизменны: защита прав и представительство интересов, улучшение социально-экономического положения работников отрасли, стимулирование их профессионального роста. Вся работа строится на основе программно-целевого подхода. С учётом решений Съезда Общероссийского Профсоюза образования будет принята Программа развития Алтайской краевой организации Профсоюза на новый отчётный период. Это позволит более эффективно расходовать средства профсоюзных бюджетов всех уровней и развивать инновационные формы работы и, как следствие, повышать мотивацию профчленства.

Будет продолжена работа с молодёжью, сотрудничество с отраслевыми общественными организациями в интересах педагогов. Закреплён тренд на расширение форм соцпартнёрства с властью и работодателями. Особое внимание – сфере профессионального образования, совершенствованию системы оплаты труда, повышению открытости и прозрачности системы образования в целом.

Под крылом Профсоюза

«Я сторонник большого количества маленьких шагов: взяли одну высоту, закрепились на ней, оглянулись назад: всё ли правильно сделано, и – вперёд, постепенно к новым вершинам. Чтобы, не скатываясь вниз, ежедневно, кропотливо и профессионально выполняя свою работу, идти только вперёд!»

Так характеризует свой труд председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев.

В краевой организации сложилась отличная команда единомышленников, настоящих профи. Сообща принимаются решения, оценивается их исполнение и вместе делятся радости и испытания.

Главный итог прошедшего пятилетия – удалось переломить тенденцию количественного снижения профсоюзных рядов. Более того, хоть ненамного, но организация пополнилась. И особенно важно, что люди, которые сегодня приходят в Профсоюз, делают это уже осознанно, особенно молодёжь. Так, ряды пополнили почти 10 тыс. студентов, которые делают жизнь организации более динамичной и интересной.

Этому способствует большая информационная открытость и мобильность краевого комитета Профсоюза. Всё, что происходит в организации, – на сайте, в соцсетях, профсоюзных уголках. С другой стороны – сотрудники крайкома постоянно в коллективах, в районах и городах нашего обширного края. Ведь Профсоюз, как Церковь, идёт от человека к человеку. И ничто не заменит живого общения, регулярных встреч с

коллегами, проблемного разговора. За год посещается треть из 70 муниципалитетов. При этом соблюдение баланса интересов и действие с позиции «мягкой силы» – девиз нашей краевой организации Профсоюза.

И самое главное – постоянная учёба: у первичек и местных организаций, у коллег с других территорий. В организации поддерживают своих активистов и участвуют в конкурсах и иных мероприятиях, проводимых ЦС Профсоюза, семинарах Сибирского федерального округа, которые стали регулярными и очень насыщенными благодаря нашему куратору от исполкома Л.В. Косарынцевой.

Доброй традицией становится проведение Алтайского межрегионального форума «Профсоюзные вершины», получившего самые положительные отзывы от коллег как Алтайского края, так и товарищей по СФО. Содержательная дискуссия и насыщенный обмен опытом – визитная карточка данного мероприятия и краевого слёта молодых педагогов «Под крылом Профсоюза».



Наши главные принципы – доверие и гармоничное существование

На ближайшие годы намечены следующие основные направления работы: совершенствование кадровой работы по увеличению численности членов Профсоюза, усилению мотивации профчленства, дальнейшее развитие информационных ресурсов, улучшение работы с учреждениями профессионального образования, укрепление деятельности Молодёжного совета.

Для совершенствования кадровой работы необходимо

- обеспечить формирование кадрового резерва на всех уровнях структуры республиканской организации Профсоюза, развивать кадровый потенциал сферы образования, совершенствовать условия и оплату труда работников образования;
- совместно с социальными партнёрами необходимо активизировать работу по анализу эффективности социального партнёрства на региональном, территориальном и локальном уровнях; принять дополнительные меры по улучшению качества кадрового состава образовательных организаций, по привлечению и закреплению в сфере образования области молодых учителей, по развитию института наставничества, добиваясь оплаты труда педагогических работников за наставническую деятельность, и другие меры, обратив в том числе внимание на наличие педагогических вакансий и рост учебной нагрузки учителей;
- принять меры по освоению и развитию инновационных форм деятельности организаций Профсоюза (кредитно-потребительский кооператив и др.);
- создание фонда поддержки для профсоюзного актива.

По работе с учреждениями профессионального образования намечено

- систематически проводить обучение председателей первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования;
- активизировать работу со студенческими профсоюзными организациями по основным направлениям деятельности;
- активизировать деятельность Совета председателей учреждений профессионального образования республиканской организации Профсоюза.

В целях совершенствования работы по развитию информационных ресурсов требуется

- увеличить количество материалов, публикуемых на сайте, отражающих текущую деятельность организации;
- продолжить работу по созданию сайтов для первичных организаций Профсоюза;
- увеличить подписку на «Мой Профсоюз» и количество PR-мероприятий по популяризации информационных ресурсов;
- ввести в систему обучения профактива обучающие блоки по системе и особенностям PR-деятельности в Профсоюзе. 



Председатель
Лариса Дамбаева
ЖАНАЕВА

Кредо:
Наша сила –
в единстве!

Профсоюз для молодых

Одно из основных направлений организации – развитие деятельности Молодёжного совета, куда входит

- содействие профессиональному росту молодёжи, закреплению молодых кадров и обеспечение развития кадрового потенциала сферы образования РФ;
- оказание организационно-методической помощи местным организациям Профсоюза по созданию, развитию, эффективному взаимодействию молодёжных объединений;
- развитие системы молодёжного наставничества: проект «Молодые – молодым».

Сохраняя традиции

Республиканский комитет выстраивает свою работу на принципах, сложившихся в организации за годы своего существования. Большой вклад в становление и развитие организации внёс А.У. Монголонов, возглавлявший её с 1986 по 2014 год.

Работать без сбоев!

Профсоюз – это система, одно целое, единая цепь, а каждая организация на своём уровне – её звено, и всё это должно работать на члена Профсоюза без сбоев. Отсюда и основные принципы управления: плановость, мотивация, сочетание прав, обязанностей и ответственности, обратная связь и, конечно, научность. Без системного подхода и сравнительного анализа движения вперёд у организации не будет.



Председатель
**Нина Ивановна
ОКУНЕВА**

Кредо:
Наш Профсоюз – это система, одно целое, единая цепь, а каждая организация на своём уровне – её звено, и всё это должно работать на члена Профсоюза без сбоев

Направления будущей работы

Необходимо отладить структуру социального партнёрства. Работа над этим – первая задача. Вторая – изменение форм и методов обучения членов Профсоюза, профсоюзного актива и профсоюзных кадров. Профсоюзным кружкам правовых знаний – второе дыхание!

Третья задача на ближайшие пять лет – совершенствование информационной работы через сайты, социальные сети, издание газеты «Думы забайкальского учителя», информационных листовок, изготовление брендовой продукции, встречи с педагогическими коллективами и студенческой молодёжью.

И последнее. Включившись в общероссийское молодёжное педагогическое движение, мы объявляем 2015 год в Забайкальской краевой организации Годом молодёжи. А это: в каждой районной организации Профсоюза – совет молодых педагогов, в каждой школе – совет наставников. Встречи, открытые уроки, педагогические десанты, новые члены профсоюза.

(Из выступления Н.И. Окуневой)

Судьбоносные решения

Одно из наиболее актуальных решений Забайкальской краевой организации – это сохранение льгот и гарантий педагогическим работникам в законе «Об образовании в Российской Федерации». Следующее успешное дело – проект «Молодёжное педагогическое движение». А главной победой в Забайкальской краевой организации считают отказ Министерства образования края в октябре 2014 года от Модельной методики оплаты труда учителя, основанной на «ученико-часе». Краевой комитет Профсоюза, начиная с сентября 2011 года, настойчиво выступал против рекомендованной методики.

Знаковые мероприятия

2011 год. Межрегиональный семинар территориальных организаций Профсоюза Сибирского Федерального округа «Профсоюзные кружки – эффективная форма правового просвещения работников образования» в рамках Сибирского гражданского форума «Сибирь – территория мира и согласия».

2012 год. Краевой слёт председателей первичных профсоюзных организаций «Мы вместе!»

2013 год. Победа в конкурсе на предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям Забайкальского края с проектом «Каждому молодому педагогу – своевременную информацию!» (грант в размере 444 тыс. рублей).

2014 год. Возрождение Забайкальской ассоциации молодых педагогов. Проведение Краевого форума молодых педагогов.

Принципы успеха

Расширение кругозора, доверие собственной интуиции, программирование себя на удачу и умение извлекать уроки из ошибок – вот основные принципы, которыми руководствуется в работе краевая организация. Учитис постоянно. Координирует. Контролирует.





Главная забота – благополучие работников образования

Благодаря совместной работе Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования с Правительством, Минобразования области в большинстве муниципалитетов, а также в областных ГОУ была установлена система оплаты труда, рекомендованная Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2010 году областной организации Профсоюза удалось не допустить изменения методики расчёта региональных нормативов, направленных на сокращение объёма расходов на оплату труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала. В 2012 году изменение норматива расходов на учебники и учебные расходы, на малокомплектные школы увеличило размер финансирования на 60 млн рублей.

Для решения вопроса финансирования средств на внеурочную деятельность в марте 2013 года областная организация Профсоюза через Иркутское областное Профобъединение выступила с законодательной инициативой по изменению закона Иркутской области о нормативах, а именно: по введению допкоэффициента на внеурочную деятельность. Предложение было принято.

В 2011 году реакцией на действия областной организации Профсоюза стало выделение Правительством области средств муниципалитетам на введение новой системы оплаты труда работникам дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования.

В 2012 году областная организация обнаружила в областном бюджете сокращение размера субсидии муниципалитетам на выплату заработной платы на 160 млн рублей. В сентябре 2012 года эти средства были возвращены.

Активность и результативность

Велась работа по защите прав педагогов села. В 2010 году в судебном порядке было оспорено постановление Правительства области, которое в нарушение действовавшего в тот период Закона РФ «Об образовании» изменило условия предоставления мер соцподдержки по оплате жилого помещения с отоплением и освещением. Удалось достичь заметных результатов в других вопросах и в иных видах правозащитной деятельности.

Активизировалась деятельность студенческих профорганизаций. Было проведено большое количество форумов, конференций, конкурсов, празднование 1 Мая, Дня Победы.

Представители студенческих профорганизаций принимали участие в выездных школах актива всероссийского масштаба в рамках конкурса «Студенческий лидер», школы актива «Прогресс». Стало традицией проведение конкурса «Лучшее профбюро Иркутской области». Студенческие профорганизации Иркутской области стали площадками для проведения конкурсов, мероприятий округа.

Профорганизация студентов при поддержке Комитета по социалитике и культуре администрации и дисконтно-бонусной программы Intelligent Card реализует проект единой студенческой карты Yourplus. 



Председатель
Валентина Геннадьевна
ФЕДОСЕЕВА

Кредо:
Возьмёмся за руки,
друзья, чтоб не пропасть
поодиночке



Под пристальным вниманием...

...находились вопросы финансирования деятельности ОУ, поскольку в большей мере соблюдение работодателями прав и интересов работников зависит от наличия финансовых средств. Работа с органами законодательной и исполнительной власти по проектам бюджетов на очередной календарный год, законов Иркутской области по нормативам финансирования МОУ позволила не только сохранить достигнутый уровень финансирования, но и привлечь в систему образования дополнительные средства.



Председатель
Николай Андреевич
КИРЮШИН



Из истории

Возникновение и становление Профсоюза работников образования в Кемеровской области совпадает с созданием Кемеровской области. 20 июня 1944 года состоялась Учредительная конференция работников дошкольных учреждений и детдомов, на которой был создан Обком Профсоюза, председателем его избрали Н.П. Семёнову. Параллельно в области проводилась работа по организации работников начальных и средних школ. В 1948 году состоялся I Объединённый пленум двух кемеровских обкомов: Профсоюза работников начальных и средних школ и Профсоюза работников дошкольных учреждений, который принял постановление об объединении. Доклад об объединении двух Профсоюзов сделала М. Серебрякова, возглавлявшая Обком Профсоюза работников начальной и средней школы. В те времена были открыты дома работников просвещения, дом отдыха для учителей области, пионерские лагеря. В 1986 году на пленуме Обкома Профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений председателем Обкома избран Н.А. Кирюшин.



Решённые задачи Кемеровской областной организации

В связи с реорганизацией и ликвидацией образовательных учреждений (эта волна коснулась более 700 учреждений области) было уделено особое внимание организационному и финансовому укреплению профсоюзной организации.

Одной из главных задач областной организации в последние годы было повышение роли профсоюзной организации по осуществлению контроля за оплатой труда работников образования в своих организациях. Анализ состояния дел показал, что в отрасли должна существовать единая оценка деятельности различных категорий работников образования при выплате им стимулирующих доплат. Департамент образования вместе со специалистами областной организации Профсоюза разработали единые оценочные листы для учителей, воспитателей, преподавателей СПО, работников дообразования и других педработников, которые действуют с сентября 2014 года. Профсоюзные организации осуществляют контроль по внедрению в каждом учреждении данной инициативы.

В течение отчётного периода на Совете ректоров области вместе с профорганизациями вузов ежегодно рассматривались вопросы профсоюзной жизни вузов и студенческих профсоюзных организаций, подводились итоги конкурсов с вручением призов от Департа-

мента образования и науки и Областной организации Профсоюза. В планах — оставить в системе обучения профсоюзных кадров и актива обучение не только председателей первичных профсоюзных организаций, но и членов выборных органов, особенно это характерно для вузовских и студенческих организаций.

Областная организация Профсоюза внимательно следит за участием в конкурсном движении в области председателей первичных организаций и членов выборных профсоюзных органов, которым вручаются гранты областной организации, что способствует повышению престижа выборных профсоюзных органов. **В**



Профсоюзный вклад в региональный лад

Красноярская краевая профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования осуществляет свою деятельность на территории одного из крупнейших субъектов РФ и является по численности самой крупной общественной организацией среди отраслевых профсоюзных организаций края. Организация объединяет 87 818 членов. На протяжении нескольких лет охват профсоюзным членством остаётся стабильным и составляет 75,6%. В структуре 61 территориальная организация, в образовательных организациях общего и профессионального образования действуют 1762 первичные профсоюзные организации.



В целях соцподдержки работников отрасли в Красноярске осуществляется продажа квартир по 50%-ной рыночной стоимости. Обязательство о предоставлении этой льготы работникам образовательных учреждений закреплено в соглашении между администрацией города и Красноярской краевой организацией Профсоюза. Краевой комитет Профсоюза осуществляет постоянный контроль за реализацией органами власти комплекса мер господдержки различных категорий работников образования. В бюджете края предусматриваются средства на вознаграждение за выполнение функций классного руководителя с учётом процентной надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях, организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Красноярского края.

Воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений осуществляется дополнительная

ежемесячная региональная выплата в размере 1000 рублей. Краевая выплата помощникам воспитателей и младшим воспитателям детских садов составляет 3000 рублей. Ежегодно в краевом бюджете на эти цели предусматривается около 400 млн рублей.

В рамках реализации краевой целевой программы «Дети» более 1,5 тыс. педагогов дошкольных образовательных учреждений из средств краевого бюджета получили денежное вознаграждение в размере от 12,5 до 50 тыс. рублей.

По соглашению между правительством и Федерацией профсоюзов Красноярского края ежегодно в бюджете края предусматриваются средства в размере около 27 млн рублей на приобретение более 1,5 тыс. путёвок для работников бюджетной сферы. Из них льготными путёвками с 70%-ной скидкой обеспечиваются 760 работников образования.

Благодаря переговорам с Правительством края и Законодательным собранием края удалось отстоять не только основную фонд оплаты труда работников образования, сохранить в полном объёме фонд оплаты труда на стимулирование работников, но и добиться осуществления перевода учреждений на НСОТ только при условии увеличения фондов оплаты труда.

Плодотворным и конструктивным является сотрудничество краевой организации Профсоюза с общественными объединениями и организациями, работающими в сфере образования Красноярского края, деятельность которых направлена на профессиональный рост и инновационные формы работы учительской молодёжи: Творческим союзом учителей, Всероссийским педагогическим собранием, Ассоциацией молодых педагогов. **В**



Председатель
Людмила Васильевна
КОСАРЫНЦЕВА

Кредо:
Не терять лидерских
позиций!

Ощутимая помощь

Показательна цифра по экономической эффективности правозащитной работы краевой организации. За три прошедших года она составила почти два миллиарда рублей!

Почётная страница

По итогам работы исполкомом Профсоюза принято решение о занесении Красноярской краевой организации в Книгу почёта Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.



Ода Новосибирской областной организации

Высокий авторитет областной организации Профсоюза заслужен годами кропотливого труда по защите прав и интересов работников образования Новосибирской области.



Председатель
Светлана Геннадьевна
СУТЯГИНА

Кредо:
Двигаться вперед
и не останавливаться
на достигнутом

Барнаул – Новосибирск: есть контакт!

Новосибирский Профсоюз образования на хорошем счету не только в своём регионе, но и за его пределами. Организация авторитетна, её опора — неравнодушные, высокопрофессиональные лидеры территориальных и первичных профорганизаций. В этом убедились участники семинара — проактив образовательных учреждений города Барнаула Алтайского края. Встреча, организованная Новосибирским обкомом Профсоюза и Барнаульским горкомом, прошла на базе информационно-экономического лица. В выступлениях новосибирских коллег особое внимание было уделено вопросам соцпартнёрства и разнообразным и эффективным формам деятельности Профсоюза. Главный итог состоявшейся встречи — живое общение, обмен опытом, координация планов работы по формированию профсоюзного актива как единой дружной команды, способной решать любые задачи во благо работников образования.



Окрепло и позитивно развивается взаимодействие областной организации с законодательной и исполнительной властью всех уровней, расширен пакет социальной поддержки работников образования: единовременное пособие в размере действующего прожиточного минимума молодым специалистам; ипотечный жилищный кредит молодым учителям, возмещение расходов на оплату стоимости найма (поднайма) жилых помещений работникам муниципальных учреждений города Новосибирска и другие меры. Принята хартия, утверждён гимн Новосибирской областной общественной организации Общероссийского Профсоюза образования. Создан и продолжает развитие кредитно-потребительский кооператив «Под эгидой Профсоюза образования». Активно внедряется профсоюзная проектная деятельность. Складывается система работы с молодыми лидерами профсоюзного движения: от Совета молодых педагогов к форумам «Профсоюз как модель практической реализации демократического характера управления образованием. Прямой диалог», студенческим конференциям: «Роль профсоюзного движе-

ния в становлении личности студента», «Современные вызовы XXI века: проблемы и практика модернизации профсоюзного движения по обеспечению правовых и социальных прав и гарантий студентов в учреждениях высшего профессионального образования»; регионального этапа конкурса «Студенческий лидер» и школы молодого лидера профсоюзного движения.

Для повышения имиджа профсоюзных организаций и развития соцпартнёрства проводится ежегодный форум «Проект-54», в нём принимают участие члены Профсоюза, главы и заместители глав администраций, начальники управлений образования администраций районов, представители Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, депутаты городской думы, Законодательного собрания области.

Формированию позитивного имиджа Профсоюза и усилению его позиций в информационном пространстве способствовали мероприятия «День Обкома», фестиваль творчества «Признание», «Спартакиада», конкурсы видеоклипов и постеров на лучшую оду Профсоюзу.



Умело распорядиться опытом, не растерять накопленное – основы продвижения вперёд

Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования – крупнейшая в Прииртышье. Решая проблемы взаимодействия всех звеньев государственно-общественного управления образованием, профорганизации удалось не только объединить усилия, но и определить, как действовать слаженно, а главное – качественно.

Традиции соцпартнёрства для омичей имеют давнюю историю. Помимо прямых партнёров: Министерства образования, органов управления – Профсоюз взаимодействует и с другими институтами гражданского общества.

С 2008 года действует Кодекс Омской области о социальной поддержке граждан, принятый Законодательным собранием региона. Он регулирует отношения, связанные с предоставлением мер социальной поддержки на основе разграничения полномочий между федеральными органами и органами государственной власти субъектов РФ.

Один из показателей стабильности Омской областной организации заключается в том, что многие направления деятельности в отчётный период: правозащитная функция, развитие спорта, участие в государственно-общественной форме управления образовательными учреждениями – вызывают поддержку профсоюзных коллективов.

Одна из задач Профсоюза – мобилизовать трудовые коллективы на реализацию принятых уже нормативных актов. Не допускать признания колдоговоров, если они разрабатываются без учёта мнения профсоюзных организаций. Факт, что отдельные работодатели стараются заключить колдоговоры с так называемыми «иными представительными органами». Формализм здесь налицо.

Опыт социальной поддержки молодых учителей, воспитателей также накоплен в Омске: целевая программа «Социально-экономическая под-



держка молодых специалистов, работающих в муниципальных бюджетных организациях города Омска». Предмет особой заботы – создание школы молодых специалистов. Ежегодно для молодых педагогов проводятся занятия по трудовому законодательству. Многие слушатели широко используют полученные знания на практике, участвуют в конкурсах профмастерства «Дебют», «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» и становятся призёрами.

Впереди ждёт работа не менее напряжённая – более твёрдо и решительно защищать интересы членов Профсоюза, искать более эффективные формы, позволяющие успешно разрешать проблемы в системе образования, осуществлять социальную защиту работников. ❷



Председатель
Евгений Фёдорович
ДРЕЙЛИНГ

Кредо:
Мы не стоим на месте,
меняемся сами,
будем осваивать новые
формы, вырабатывать
в себе те качества,
которые
диктует время

Гордимся!

Более трёх десятков лет Омскую областную организацию Общероссийского Профсоюза образования связывают с именем Александра Емельяновича Шрама. Этот человек олицетворяет целую эпоху в истории профдвижения. Один из талантливых организаторов и практиков в сфере образования Омской области. Незаурядные организаторские способности, ярко выраженное чувство справедливости, анализа и оценки труда коллег стали основой для издания приказов Минобрнауки РФ об утверждении А.Е. Шрама членом жюри Всероссийского конкурса «Учитель года». Бескорыстная готовность применить свои силы и талант на благо развития системы образования и Профсоюза выражаются и в наградах А.Е. Шрама: медаль «За доблестный труд», отличник народного просвещения, заслуженный учитель школы РФ, лауреат профсоюзной премии им. В.М. Яковлева, обладатель знака «Золотой пеликан», знаков отличия ФНПР и Общероссийского Профсоюза. Автор учебно-методического пособия «Дела и дни школьного председателя профкома».



Председатель
Николай Михайлович
ГЛУШКО

Кредо:
Защита
социальных, трудовых
и профессиональных
прав и интересов
работников
образовательных
организаций, социальных
прав студентов
и аспирантов посредством
взаимодействия
с законодательными
и исполнительными
органами власти,
социальными партнёрами,
работодателями
и членами
Профсоюза

Вчера и сегодня

Одним из направлений работы является разъяснение людям, что нынешние Профсоюзы и Профсоюзы советской эпохи совершенно разные по своим функциям. В советское время они находились под контролем партийных органов и являлись звеном власти. В итоге за Профсоюзом закрепилась слава организации, которая даёт что-то материальное. И никто не задумывался над тем, что всё то, что якобы распределяет Профсоюз, было в руках власти. В настоящее время основное место в деятельности Профсоюзов занимает задача представительства и защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

(Из выступления Н.М. Глушко)

Профсоюзы не распадутся никогда, потому что в их основе лежит высшая идея человечества – справедливости, разумного и целесообразного устройства общественной жизни

Томская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования – самая многочисленная организация области. На её учёте состоит более 61 тыс. человек, что составляет 82,4 % от общего числа работников и студентов отрасли.

Областной комитет Профсоюза тесно взаимодействует с властью области (заключены отраслевые соглашения с Департаментом общего образования, Департаментом профобразования, Департаментом семьи и детей), сотрудничает с Советом ректоров вузов ТО, Госинспекцией труда по ТО. Жизнь подтверждает, что сотрудничество администраций учреждений с профорганизациями даёт прямую выгоду обеим сторонам.

Главные задачи – это кадры и работа с молодёжью; овладение информационными технологиями и внедрение их в профсоюзную работу; борьба за общественное мнение; активное внедрение в общественное мнение идеи о том, что Профсоюзы – это организация, которая не просто отстаивает права и благосостояние трудящихся, но и борется за справедливость!

В ближайшее время предстоит решать сложные задачи. Насущным остаётся вопрос о перераспределении средств в структуре зарплаты в пользу гарантированного заработка, то есть увеличении окладов, поскольку Минтруд по-прежнему затягивает работу по определению величины базовых окладов. В области понемногу повышается величина окладов: с 1 декабря 2014 года постановлением губернатора оклады бюджетников выросли на 7,4%. Противостоит Профсоюз по поводу нормирования труда учителя. В намерениях государства – увеличить количество часов за ставку заработной



платы, а остальное время предлагается нормировать. Большая заработная плата сейчас – за счёт большой нагрузки. Вызывает беспокойство работа над проектом постановления Правительства РФ «О ежегодных удлинённых оплачиваемых отпусках» и проект закона «О территориях опережающего социально-экономического развития на Дальнем Востоке и отдельных территориях РФ», который фактически отменяет действие госгарантий и компенсаций для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. **В**





Новые горизонты Тывинской республиканской организации

Профсоюзная организация Тывы развернула обширную деятельность по привлечению в свои ряды новых и новых участников профсоюзного движения. За пять лет здесь создано 86 первичек и одна районная организация.

Тывинскую организацию отличает и обширная информационная работа. В целях совершенствования данного сектора работы, широкого информирования профсоюзного актива, членов Профсоюза, общественности, формирования информационной политики республиканской организации Профсоюза открыто своё представительство в сети (www.eseur.ru/tuva.ru), сформировано единое электронное почтовое пространство на уровне районных, городских и первичных профсоюзных организаций.

Трудно представить эффективную деятельность профсоюзной организации без такого фактора как социальное партнёрство. Внимание этому полезному делу уделено и со стороны тывинских профсоюзных лидеров и активистов, которые развивают и совершенствуют социальное партнёрство на всех уровнях, а оно создаёт основу стабильности деятельности профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства, эффективности управления образовательной организацией. К слову сказать, региональное отраслевое соглашение по учреждениям образования Республики Тыва по показателям проведённой отраслевой методикой экспертизы вошло в тройку лучших из 57 регионов. Муниципальные соглашения заключены во всех районах, коллективные договоры – в 99,3% образовательных организациях, где созданы первичные организации Профсоюза.

Намечены и дальнейшие направления работы на 2014–2019 годы. Первое: работа с молодёжью – создание Молодёжного совета для реализации молодёжной политики Профсоюза, защиты социально-экономических и трудовых прав работающей молодёжи, привлечение молодых членов Профсоюза к участию в управлении организацией и в общественной работе, привлечение её к активной профсоюзной деятельности. Второе: работа по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. В республиканской организации создана служба технической инспекции труда, которая включает одного штатного технического инспектора, девятнадцать внештатных технических инспекторов, 386 уполномоченных лиц по охране труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в большинстве образовательных организаций не закладываются в бюджет. И третье: принятие региональной программы по оздоровлению членов Профсоюза.



Председатель
Надежда Ондаровна
ОХЕМЧИК

Кредо:
За ежегодное
увеличение охвата
профсоюзным
членством!



Приз за инновации

Инновационные формы работы – один из приоритетов профсоюзной политики. С 2011 года на территории республики начал активно осуществлять свою деятельность НПФ «Образование и наука». В сентябре 2013 года в г. Кызыле открыт региональный отдел фонда, за этот период в фонд привлечено более 5 тыс. работников образования. В 2012 году республиканская организация Профсоюза заняла 3-е место по России в конкурсе инновационных форм работы.

Проведена серьёзная работа по всем направлениям

Одним из важных направлений являлась работа по выработке мер, направленных на улучшение материального положения работников дошкольных ОУ. Отправной точкой стало организованное в сентябре 2010 года заседание круглого стола с участием Правительства, Верховного Совета, Минобрнауки республики. В результате все ДОУ были переведены на новую систему оплаты труда с 2010 года; дополнительно на оздоровление выделены субсидии местным бюджетам в размере 3 млн рублей.



Председатель,
Депутат Верховного
Совета Республики Хакасия
**Любовь Анатольевна
БАРАБАНОВА**

Кредо:
Укреплять
завоёванные
позиции

Смотры лучшего и интересного

Республиканским комитетом активно используются смотры-конкурсы: фото- и видеоработ «Профсоюз – это мы», для молодых лидеров «Профсоюзный Авангард», массовые мероприятия: акция Профсоюза «В каждом живёт Учитель», конкурс агитбригад «Профсоюз – коллективная сила», конкурс «Династии в образовании», спартакиады и туристические слёты работников образования. Местные организации принимают активное участие и во всероссийских конкурсах Общероссийского Профсоюза образования. Широко распространилась проектная деятельность. Хакасский реском Профсоюза выступает как учредитель грантов, так и как грантополучатель. С 2012 года реализован проект «Учимся вместе», грант Минобрнауки РХ. В местных организациях реализованы проекты «Профсоюзный календарь», «Вектор успеха», «Профсоюз. РФ», «Неделя Профсоюза», «Здоровье! Творчество! Успех!», «Будем здоровы», «Профсоюз – союз единых», «Разберёмся вместе» и «ШПАргалка первокурсника» (ШПА – школа профсоюзного актива).

Ежегодно на заседании Пленума республиканского комитета Профсоюза рассматривается вопрос о ходе выполнения регионального отраслевого соглашения по учреждениям образования республики, в 2013 году заключено новое соглашение.

В республике ведётся большая работа по совершенствованию кадрового потенциала отрасли и закреплению в сфере образования молодых педагогов. Молодым специалистам производится доплата в размере 30 и 50 % ставки в течение трёх лет, реализуются меры по предоставлению жилья и иных льгот в приобретении жилья работающим в сельской местности.

Активно действует Молодёжный совет. Председатель МС Рескома Профсоюза входит в Совет молодых педагогов Общероссийского Профсоюза образования. В рамках поддержки студенческой молодёжи проводится ежегодный праздничный приём профлидеров Хакасского госуниверситета им. Н.Ф. Катанова и Хакасского техинститута – филиала СФУ. Ежегодно вручается именная стипендия Рескома студентам, активно участвующим в профсоюзной работе, сдавшим удачно последние сессии. Комитет учреждает призы для конкурсов «Студенческий лидер», «Лучшее профбюро». В 2013 году был реализован проект «Профсоюзная педагогическая школа». В 2014



году проводилась региональная сессия ВПШ Профсоюза для молодых педагогов СФО.

В 2012 году по программе «Оздоровление» с оплатой 30 % от стоимости путёвки прошли лечение на курортах Хакасии и юга Красноярского края более 300 человек. Заключены договоры со здравницами Геленджика и Ессентуков, на курорте «Озеро Шира» (с минимальной оплатой) отдыхают более 400 человек. **В**





Северо-Западный федеральный округ

Ответственный за координацию деятельности организаций Профсоюза в СЗФО – **Елена Ивановна Меркушова**
(Председатель Мурманской областной организации Общероссийского Профсоюза образования).

Общее количество государственных и муниципальных образовательных организаций, находящихся на территории округа

8 021

Количество образовательных организаций, в которых работают и/или обучаются члены Профсоюза

5 928

Общее количество членов Профсоюза

308 533

Количество местных организаций Профсоюза

203

Количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

9



Председатель
Александр Арнесович
ТОРОПОВ

// Кредо:
Результативно
вливаем
на принимаемые
решения //

С учётом мнения общественности

Новая для профсоюзной организации работа – мониторинги. Они хорошо организованы в Северодвинской, Вельской, Мезенской, Устьянской, Пинежской, Холмогорской организациях.

Задачи на перспективу – формирование экспертных групп и советов по разным направлениям деятельности, организация независимых общественных обсуждений с учётом мнения широкого круга педагогической, научной и родительской общественности.

Знаковые достижения

Сохранение в полном объёме мер социальной поддержки на оплату жилья с отоплением и освещением педагогическим работникам сельской местности, рабочих посёлков (посёлков городского типа) по фактическим расходам.

Сохранение всех государственных гарантий в оплате труда работников при переходе на НСОТ.

Нормы соглашений и коллективных договоров защищают более 80% работников отрасли.



Сохраняя преемственность, двигаемся к новым результатам

Межрегиональная организация Профсоюза реализовала многие предложения благодаря партнёрству с Собранием депутатов Архангельской области.

Благодаря активным действиям Межрегиональной организации Профсоюза удалось сохранить увеличение ставок и окладов педагогам сельской местности на 25%, надбавки за работу в гимназиях и лицеях, детских домах и школах-интернатах, коррекционных классах. Массовые целенаправленные действия организации дали положительные результаты: средняя по области зарплата педагогов за три года увеличилась более чем в два раза.

Сегодня система оплаты труда стала одним из условий перехода на так называемый «эффективный контракт». Именно Областной совет Профсоюза начал проводить разъяснительную работу, подготовил перечень понятных пошаговых действий для работодателя и профкомов, стал контролировать соблюдение прав работников при их переводе на эффективный контракт.

Областной совет несколько лет добивался установления в области мер по обеспечению работников отрасли жильём, по поддержке молодых педагогов при приёме их на работу, и эти меры были введены. Ежегодно молодые педагоги получают ежемесячные надбавки 20–30% к ставке, более 200 молодых учителей, воспитателей, преподавателей получают единовременную выплату из областного бюджета в размере 100 тыс. рублей. В 2011-м

и 2013 году более 300 педагогов получили субсидию на строительство и приобретение жилья, для молодёжи было установлено льготное ипотечное кредитование.

В областной организации состоит 27,5 тыс. человек. За несколько лет создано 76 новых первичных профсоюзных организаций.

В развитии межрегиональной организации большую роль сыграла Т.А. Спиричева, возглавлявшая организацию с 2010 по 2014 год.

Из Архангельска – на Минводы

Более половины региональных организаций Профсоюза на уровне России включились в разные направления инновационной деятельности: массовое оздоровление членов Профсоюза, пенсионная поддержка, развитие системы кредитования. Архангельская организация тоже активно занимается этой работой. За последние годы количество ежегодно оздоравливаемых на базе профсоюзных санаториев членов Профсоюза выросло более чем в 1,5 раза: со 195 человек в 2010 году до 329 в 2014-м. Вот уже три года Профсоюз направляет работников и в профсоюзные здравницы юга России: Черноморское побережье Кавказа, Крым, Кавказские Минеральные Воды. **В**





Интересы членов Профсоюза – превыше всего!

Ненецкая окружная организация Профсоюза входит в состав Архангельской межрегиональной организации Профсоюза. За последнее пятилетие организация продолжала активно отстаивать интересы членов Профсоюза, принимала участие в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, касающихся сферы образования.

Проведение окружной организацией политики социального партнёрства, отстаивание интересов и прав работников позволили решить следующие социальные вопросы:

- сохранение ранее установленных гарантий и льгот работникам отрасли, в том числе компенсации педагогическим работникам в полном объёме расходов на оплату жилья с отоплением и освещением;
- значительное повышение и своевременная выплата заработной платы всем работникам образовательных учреждений.

Связаны одной целью

Большое внимание в деятельности окружной профсоюзной организации уделялось защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников. При решении этих задач окружной Профсоюз привлекал первичные профсоюзные организации, оказывая им практическую, юридическую и методическую помощь в разрешении возникающих проблем.

Оказывалась правовая помощь в защите пенсионных прав работников образования.

Вместе с тем в отчётный период не удалось в полной мере сохранить проф-

союзное членство, недостаточно эффективно проводилась работа по вовлечению работников в Профсоюз, уменьшилось количество первичных профсоюзных организаций.

В связи с этим окружная организация Профсоюза ставит перед собой следующие задачи:

- продолжить представительство и защиту прав и интересов членов Профсоюза при разработке нормативных актов органов местного самоуправления, регулирующих социально-трудовые отношения;
- в целях повышения статуса педагога, развития профессиональных интересов и защиты профессиональных прав педагогических и руководящих работников участвовать в их аттестации, способствовать реализации мер материальной поддержки и установлению наставничества при приёме на работу молодых специалистов;
- усилить работу по мотивации профсоюзного членства.

Девиз Ненецкой окружной организации Общероссийского Профсоюза образования: «Наша сила в единстве», поэтому профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива и увеличению членства в Профсоюзе. **В**



Председатель
Елена Ювиальевна
ВЫДРИНА

Кредо:
Наша сила
в единстве



В условиях модернизации образования

Деятельность Ненецкой окружной организации Общероссийского Профсоюза образования в отчётный период проходила в условиях разработки и начала реализации новых федерального и окружного законов об образовании, иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и социально-экономические отношения в сфере образования, модернизации системы образования, не прекращающихся попыток сокращения гарантий и льгот работникам образования, введения новой системы оплаты труда и реализации Программы Правительства Российской Федерации по её совершенствованию.





Председатель
Владимир Николаевич
КУЗНЕЦОВ

Кредо:
Идти к поставленной
цели, несмотря
на трудности



Справка

Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования с 2001 года возглавляет Владимир Николаевич Кузнецов. В организации действует система подготовки профсоюзных кадров, охватывающая весь профсоюзный актив от уровня первичных организаций до территориальных (местных) организаций. Различными формами обучения за минувшие пять лет было охвачено более 28 тыс. человек. Все 100 % председателей местных организаций прошли обучение через ЦС Профсоюза.



Выстраивать приоритеты и защищать права людей – наши главные задачи

На протяжении последних пяти лет Межрегиональная организация Профсоюза ведёт активную работу по защите социально-трудовых и экономических прав работников образования.

Защита трудовых и экономических прав

Зарплата учителя в Санкт-Петербурге возросла с 21 900 рублей в 2010 году до 41 950 рублей в 2014-м, то есть увеличилась в 1,9 раза; в Ленинградской области соответственно с 17 450 до 32 850 рублей, то есть возросла в 1,8 раза; в высших образовательных организациях – более чем в два раза.

В результате действий организаций Профсоюза впервые средняя заработная плата в вузах педагогических работников превысила аналогичный показатель по Санкт-Петербургу.

За пять лет ликвидированы долги по заработной плате и платежам во внебюджетные фонды в Ленинградской области более чем на 100 млн рублей.

Обком Профсоюза проделал большую работу по передаче собственности за выплату заработной платы работникам образования с муниципального уровня на уровень субъекта РФ.

Работа по охране труда

Основное внимание в работе по охране труда обращается на контроль по выполнению работодателями законодательства об охране труда и обучению профсоюзного актива и работодателей вопросам организации охраны труда. За последние годы проведено 282 проверки соблюдения норм охраны труда, 64 семинара-совещания, обучено с вручением удостоверений установленного образца 3453 человека. Результатом работы

стало сокращение количества несчастных случаев с 425 в 2010 году до 211 в 2014-м, то есть более чем в два раза.

Профсоюз – деятельный правозащитник

Правозащитная деятельность является одним из приоритетов в работе территориальной организации. В числе основных направлений работы – контроль по соблюдению работодателем трудового законодательства. Проверено более 1000 организаций, выявлено и устранено более 700 нарушений. Более 1500 членов Профсоюза получили консультации по своим вопросам.

Судебная защита позволила оказать помощь членам Профсоюза по 50 гражданским делам и 240 пенсионным делам, из которых 98 % выиграно. Экономический эффект составил более 90 млн рублей.

Принято участие в разработке законов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. С участием организации Профсоюза принято более 17 законов и других нормативных актов.

Социальное партнёрство

Территориальная организация имеет соглашения на уровне субъектов РФ и территориальных отраслевых комитетов, в более 80 % муниципальных образований заключены районные соглашения, более 90 % первичных профсоюзных организаций имеют заключённые коллективные договоры.



Информационная работа в профсоюзной деятельности считается ключевой для решения уставных задач Профсоюза. Работа проводилась в рамках целевой программы «Программа развития информационной работы на период 2013–2015 гг.».

В её рамках все организации обеспечены компьютерной техникой и выходом в Интернет; с использованием электронной почты образовательных организаций создано единое информационное пространство, подготовлен и запущен сайт Теркома Профсоюза, имеющий в своём составе странички всех территориальных (местных) профсоюзных организаций, более 80 % которых имеют собственные сайты.

Подготовлено и опубликовано более 60 статей, вышло в эфир телекомпаний 24 материала, на радио в прямом эфире прозвучало более 40 выступлений, посвящённых жизни организации.

Проводятся конкурсы на звание лучшего социального партнёра. Знаковое мероприятие – награждение нагрудным знаком «За социальное партнёрство» представителей исполнительной и законодательной власти, руководителей образовательных учреждений.

Большое внимание уделяется работе с молодёжью и спорту, поддержке творческих людей.

С 2009 года территориальная (межрегиональная) организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования проводит поэтические конкурсы.

По итогам конкурсов издаётся сборник произведений, проводится церемония награждения победителей и презентация книги. Всего в поэтических конкурсах участвовало 4 тыс. человек.

Социальная работа Профсоюза

При активном участии Теркома определён статус молодого специалиста, который позволяет иметь 50%-ную скидку на проезд в транспорте, обеспечивает получение единовременной выплаты в 56 тыс. рублей в Санкт-Петербурге, 56 тыс. рублей в течение трёх лет в Ленинградской области.



Приняты законы «Молодёжи – доступное жилье» и «Жильё работникам бюджетной сферы».

В закон Санкт-Петербурга «Социальный кодекс» внесено положение о выделении педагогическим работникам раз в пять лет 20 тыс. рублей на лечение и оздоровление.

В рамках целевой программы «Оздоровление» Теркомом Профсоюза заключены договоры с организациями санаторно-курортного комплекса Ленинградской, Псковской областей, Республики Беларусь и другими территориями. Всего за пять лет отдохнуло и получило лечение более 100 тыс. человек.

Произошло значительное увеличение социальной стоимости путёвки для детей: на 30 % в 2014 году по сравнению с 2013 годом, что при 90%-ной компенсации из бюджетов субъектов РФ стоимости путёвки позволило значительно сократить расходы родителей на отдых детей. ❷



Главные темы на будущее

Основное внимание на период 2015–2020 гг. Территориальный комитет Профсоюза предполагает уделить вопросам социального партнёрства, усилению информационной работы, усилению и совершенствованию системы профессиональной подготовки профсоюзных кадров.

(Из выступления В.Н. Кузнецова)

Цифры и факты

Особое внимание – подготовке кадров

Большое внимание организация уделяет работе с кадрами и активом. За последние пять лет профсоюзное членство в организации возросло с 62,6 % в 2010 году до 66,4 % в 2013-м, в том числе в Ленинградской области с 49,1 до 49,3 % соответственно.

Укрепление рядов

Возросло количество ежегодно принимаемых в члены профсоюза: с 20 533 человек в 2010 году до 22 439 в 2014 году при сокращении приёма среди студентов с 18 890 до 14 362 человек.

Целевые программы

Были реализованы целевые программы «Кадры», «Мотивация профсоюзного членства», «Информационная работа».



Председатель
Светлана Вадимовна
ПАВЛУШКОВА

Кредо:
В приоритете –
повышение зарплаты
работников сферы
образования



Знаковые события

Профсоюзный актив Вологодчины провёл большую работу во время обсуждения проекта Закона об образовании в РФ. От Вологодской областной организации Профсоюза в адрес межфракционной группы «Солидарность» Государственной думы РФ было направлено более 5500 подписей.

В конце октября – начале ноября 2013 года в Вологде состоялся окружной форум Северо-Западного федерального округа «Интеграция общего и дополнительного образования как фактор развития воспитательного и социально-педагогического потенциала региона».



Задача Профсоюза – ставить проблемы перед властью и настаивать на их решении

Одно из главных направлений работы Вологодской областной организации Профсоюза – защита прав работников на достойную оплату труда.

В 2013–2014 гг. совместная работа Департамента образования и областного комитета Профсоюза была направлена на повышение гарантированной части зарплаты педагогических работников. С этой целью обсуждались размеры повышающих коэффициентов и вносились изменения в Постановление Правительства Вологодской области. В результате были изменены повышающие коэффициенты к минимальному должностному окладу для всех категорий работников, которые поименованы в указах президента.

Положительным результатом работы по совершенствованию оплаты труда педагогов стало повышение зарплаты, которое ощутимо произошло в течение отчётного периода.

В структуру областной организации Профсоюза по состоянию на 1 января 2014 года входят 27 территориальных (районных, городских) организаций и 766 первичных профсоюзных организаций. Они объединяют в своих рядах 21 454 члена Профсоюза. Это составляет 58,5% от общего количества работающих и обучающихся.

Традиционно высокое профсоюзное членство показывают Междуреченская, Кич-Городецкая, Вашкинская, Череповецкая, Великоустюгская, Никольская, Нюксенская районные организации и первичная профсоюзная организация областного подчинения – Институт социально-экономического развития территорий РАН.



Студенчество – мощный отряд Вологодского Профсоюза

Значительную часть Вологодской областной организации Профсоюза составляет студенчество – 5 тысяч человек. Студенты входят в состав двух объединённых организаций (ВГПУ и ВоГТУ) и одной самостоятельной первичной организации (филиал СПбГИЭУ). Они принимают активное участие в системе социального партнёрства в своих учебных заведениях. Сегодня профорганизации двух вузов находятся в завершающей стадии реорганизации.

В 2014 году проведена большая работа по вопросам стипендиального обеспечения в вузах. По инициативе студенческого профкома ВоГУ в вузе было создано Положение о размерах и порядке выдачи материальной помощи обучающимся, которое включает 21 социальную категорию студентов, которые могут претендовать на поддержку. ①





Мы – часть сильной и дружной семьи

Решение проблемы мотивации – это вся Профсоюзная деятельность, максимальная отдача и польза для членов Профсоюза от работы всех структурных звеньев областной организации. Решить эту задачу возможно, проводя работу по всем направлениям: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, укрепление организационного и финансового единства, повышение уровня корпоративной и правовой культуры, профессионализма и ответственности выборных профсоюзных органов, формирование позитивного имиджа организации и усиление позиций в информационном пространстве, развитие инновационных форм поддержки членов Профсоюза.

Особое значение для Калининградской областной организации имеет налаживание конструктивного социального диалога с органами власти всех уровней. Важнейшим направлением работы организации за последние годы стали разработка и заключение отраслевого соглашения. Процесс идёт сложно: нет опыта ведения переговорного процесса, взаимодействия между социальными партнёрами. Но организации необходимо укреплять свои позиции в социальном партнёрстве. Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений должна стать реальной площадкой для решения актуальных проблем работников образования Калининградской области. Это позволит принимать более социально выверенные, более упорядоченные, следовательно, более эффективные решения.

Очень важны для организации в сегодняшней ситуации помощь и поддержка Центрального совета, коллег из других регионов. За последние два года в регионе побывали многие представители ЦС и региональных организаций: Тульской, Вологодской, Мурманской, Архангельской,

Московской, Ульяновской областей, республик Марий Эл и Татарстана. «Мы чувствуем себя частью сильной и дружной семьи – Общероссийского Профсоюза образования», – говорит председатель Ольга Титова.

Нужна многоуровневая система социального партнёрства

26 декабря 2013 года было подписано отраслевое соглашение по образовательным организациям, находящимся в ведении Министерства образования Калининградской области. Но учредителями большего числа образовательных учреждений Калининградской области являются администрации муниципальных образований, на территории которых они расположены. В настоящее время в муниципалитетах отсутствуют территориальные отраслевые соглашения. Обком предлагает главам муниципальных образований присоединиться к соглашению и тем самым распространить его действие на все образовательные учреждения региона. Одна из главных задач на ближайшее время – выстроить многоуровневую систему социального партнёрства. **®**



Председатель
Ольга Николаевна
ТИТОВА

Кредо:
Конструктивный диалог
с органами власти
всех уровней!



Успехи Молодёжного совета

Одним из важных направлений деятельности областной организации Профсоюза является работа с молодыми педагогическими кадрами. По инициативе участников II Всероссийской педагогической школы Татьяны Хадневич и Павла Григорьева 27 февраля 2014 года был создан Молодёжный совет областной организации Профсоюза. По итогам организованных масштабных мероприятий Молодёжный совет награждён высокой наградой Общероссийского Профсоюза образования – знаком «Профсоюзное созвездие».



Председатель
Тамара Васильевна
МЕШКОВА

Кредо:
Живёт свободно только тот,
кто находит радость
в исполнении своего долга
(Цицерон)



Профсоюз как ресурс повышения качества образования

Сложившаяся структура Карельской республиканской организации соответствует выполнению главных целей и задач Профсоюза. Всего членов Профсоюза в организации 16 066 человек. На учёте в республиканской организации состоит 362 первички, 18 местных организаций и 2 первичные организации с правом территориальной. Деятельность профорганизации стала важным дополнительным ресурсом в повышении качества карельского образования. В основном выработаны отлаженные и проверенные механизмы социального партнёрства и регулирования социально-трудовых отношений, которые позитивно влияют на психологический микроклимат в коллективах.

Главная задача – сформировать потребность быть в Профсоюзе

Карельская республиканская организация Профсоюза – это гражданско-ответственная организация, элемент общественно-политической и экономической жизни Республики Карелия, общественная составляющая в управлении образованием Карелии, часть системы социального партнёрства в образовании, общественный контролёр за исполнением трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, общественный адвокат.

Основные принципы работы организации: коллегиальность, принципиальная ответственность, профессионализм, расширение информационного поля и демонстрация итогов деятельности, правовой всеобуч, формирование команды единомышленников.

Организация сосредоточена на решении таких проблем, как осознанное членство в Профсоюзе, активная жизненная позиция каждого члена Профсоюза, эффективное использование финансовых ресурсов, подбор неформальных лидеров, креативных, коммуникабельных людей, умеющих работать в команде единомышленников.

Работать на перспективу

Положительному восприятию Профсоюза, росту его репутации способствуют такие имиджевые мероприятия республиканской организации, как «Профком – лидер позитива!», слёт председателей первичных организаций, республиканский праздник, посвящённый дню рождения Профсоюзов Карелии, «Здорово живёшь!» – мероприятия, ориентированные на здоровый образ жизни, клубы выходного дня «Туристические тропы», фестиваль педагогического мастерства, дискуссионные площадки по проблемам образования.

Продолжается развитие инновационных форм работы по улучшению материального положения работников, привлечение в организацию дополнительных финансовых и организационных ресурсов, расширение сектора деятельности с общественными организациями. Особое внимание планируется обратить на поддержку молодых специалистов и вовлечение педагогов в управление образовательной организацией.



Особое внимание – территориальным соглашениям и коллективным договорам

Значительная часть работы республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования началась несколько лет назад с разработки макетов территориальных соглашений для городских организаций Профсоюза, а также для районных организаций, расположенных в сельской местности Республики Коми.

Правовой инспекцией республиканской организации проводятся консультации с председателями первичных профорганизаций по включению в коллективные договоры положений о дополнительной социальной защите членов Профсоюза.

На 1 января 2014 года коллективные договоры действуют в 352 профсоюзных организациях. Действие коллективных договоров распространяется на 20 075 работников.

Юридическое сопровождение соглашений и договоров

Республиканская организация Профсоюза работников образования считает очень существенной юридическую помощь при подготовке проектов районных (городских) соглашений. Осуществляется юридическая экспертиза проектов коллективных договоров и соглашений на соответствие действующему законодательству.

Каждые два года юридическая служба республиканской организации Профсоюза готовит проекты регионального отраслевого соглашения по учреждениям образования Республики Коми. В проекты включаются предложения территориальных организаций.

За отчётный период в целом было проведено 16 заседаний Президиума республиканской организации и 9 пленумов.

Особое внимание уделяется проблемам и вопросам социального партнёрства. Один из важнейших вопросов – мотивация профсоюзного членства. Очень внимательный подход – к заключению Соглашения с Министерством образования РК,



трёхсторонним соглашениям на муниципальном уровне, коллективным договорам.

Обучение профсоюзных кадров

В республиканской организации ежегодно проводятся семинары для внештатных правовых и технических инспекторов труда и председателей территориальных профорганизаций.

В территориальных организациях ежегодно проводится обучение председателей первичных организаций и председателей контрольно-ревизионных комиссий. Всех вновь избранных руководителей организаций планируется направить на учёбу в учебно-методический центр, г. Санкт-Петербург. В 2015 году в обязательном порядке пройдёт обучение председателей ревизионных комиссий в связи с проведением ежегодных проверок. ®



Председатель
Михаил Юрьевич
ИВАНОВ

Кредо:
Работать и развиваться
в соответствии
с коллективными
договорами!

Главное дело Профсоюза – социальная защита людей

Всё большего внимания требуют вопросы социальной защиты членов Профсоюза, в первую очередь по санаторно-курортному лечению и оздоровлению людей. Вот только две цифры: расходы на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза в 2009 году составили 772 тыс. рублей, в 2013-м – 848,5 тыс. рублей. Рост этого показателя наблюдался и в 2014 году.

Члены первичных профсоюзных организаций в учреждениях образования республики охотно принимают участие в ярких, зрелищных событиях: конкурсах «Учитель года», «Сердце отдаю детям», спартакиадах различного уровня, разнообразных культурно-массовых мероприятиях, юбилеях заслуженных работников образования, чествовании ветеранов труда. Вот цифры, отражающие расход средств, потраченных на организацию культурно-массовых мероприятий: в 2009 году – 3708 тыс. рублей, в 2013 году – 6031 тыс. рублей. Понемногу растут и расходы на информационную работу – с 164 тысяч в 2009 году до 191 тысячи в 2013-м. Предполагается увеличение этих расходных статей и в 2015 году.



Председатель
Елена Ивановна
МЕРКУШОВА



Кредо:
В единстве
наша сила



Только один год из пяти. 2010-й

Февраль: открытие кредитного потребительского кооператива «Доверие».

Ноябрь: митинги, пикеты, пресс-конференции, переговоры в рамках Всероссийской акции Профсоюзов непродушенной сферы «Бюджетникам страны – достойную зарплату».

По итогам длительных переговоров с региональными властями подписан протокол о повышении заработной платы специалистам бюджетных отраслей Мурманской области на 5,5% с 1 декабря 2010 года.



Главный принцип – укрепление профсоюзного единства

Жизнь Мурманской областной организации Общероссийского Профсоюза образования наполнена множеством событий. Назовём лишь некоторые из них, ставшие для организации знаковыми за последние годы.

• Март 2012. На IV Пленуме областного комитета принята Программа санаторно-курортного лечения и оздоровления членов Профсоюза на 2012–2013 гг.

• Март 2012. Прошла конференция Мурманской областной организации Профсоюза, на которой обсуждались задачи профсоюзных организаций по повышению и совершенствованию оплаты труда педагогических и иных работников образования.

• Сентябрь 2012. Проведение профсоюзной акции «Созвездие педагогических династий».

• 7 ноября 2012 года. Расширенное обсуждение и пресс-конференция о принятии Госдумой РФ законопроекта «Об образовании в РФ».

• 2013. Поэтапное исследование интенсивности труда педагогических работников в условиях модернизации образования.

• Март 2013. Празднование 15-летия Конкурса шоу-программ «Весенние фантазии». Слёт первичных профсоюзных организаций учреждений образования Мурманской области.

• Июнь – июль 2013. Положительное решение Конституционного суда РФ по делу о проверке конституционности п. 13 ч. 1 ст. 83, абзаца 3 ч. 2 ст. 331 и ст. 351.1 ТК РФ (о признании дискриминационной меры недопущения к трудовой деятельности в учреждениях образования лиц, имеющих судимость).

• Январь 2014. Принятие Программы санаторно-курортного лечения и оздоровления членов Профсоюза на 2014–2015 гг. на VI Пленуме областного комитета Профсоюза.

• Сентябрь 2014. Проведение профсоюзной акции «Лучший педагог-наставник Мурманской области».

• В 2010–2014 годах ежегодно проводилась профсоюзная акция «Осеннее наступление» с целью усиления мотивации и повышения профсоюзного членства.

В последующие годы областная организация Профсоюза продолжит свою работу по решению основных задач, определённых Уставом Профсоюза. Это прежде всего контроль за соблюдением трудового законодательства, здоровых и безопасных условий труда; контроль за выполнением указов президента РФ по достижению целевых значений заработной платы, а также совершенствованием оплаты труда работников образования. Продолжается работа по расширению и укреплению социального партнёрства: в 2015 году предстоит разработать и утвердить новое Региональное отраслевое соглашение на 2015–2018 годы.

Главные задачи на ближайшее будущее

В предстоящем периоде организация планирует развивать три основные направления инновационной деятельности по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза как наиболее востребованные и эффективные:

• санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых членов Профсоюза;

• формирование дополнительных пенсионных накоплений в рамках программ АО «НПФ Образование и наука»;

• развитие деятельности КПК «Доверие».



Наше дело – защищать интересы членов Профсоюза

В области сложилась стройная многоуровневая система социального партнёрства, что во многом определило успешную деятельность областной организации.

Главные цели организации: представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня их жизни.



Интересная жизнь, эффективная работа

В течение пяти лет было рассмотрено в судах 111 исков, из них удовлетворено 106. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы за 2009–2014 гг. оценивается в 17,415 млн рублей.

За последние пять лет Новгородская областная организация Профсоюза пережила много интересных, ярких и значимых событий.

В 2010 году состоялась презентация литературного сборника «Таланты педагогов Новгородчины», изданного Новгородской областной организацией Профсоюза.

С 2011 года ежегодно команда Новгородской областной организации принимала активное участие в областной профсоюзной спартакиаде по восьми видам спорта, где

занимала призовые места среди 14 отраслей.

В 2012–2013 гг. прошёл областной конкурс первичных профсоюзных организаций, посвящённый Году первичной профсоюзной организации. Задачи конкурса: выявление творчески работающих лидеров профсоюзных организаций, консолидация усилий органов управления образованием и общественных организаций в сфере развития творческого потенциала педагогов, умение работать в команде, укрепление и развитие деятельности первичек как одной из форм общественного управления образовательным учреждением – были успешно выполнены. Председатель первичной профсоюзной организации, победившей в областном конкурсе, стал участником Всероссийского форума первичных профсоюзных организаций.

Все эти мероприятия способствовали имиджу Профсоюза и росту активности его членов.

В 2012 году открылся кредитно-потребительский кооператив «Учитель», на конец 2014 года выдано займов более чем на 6 млн рублей.

С 2012 года реализуется дисконтная программа «Профсоюзный ПЛЮС», которая предоставляет скидки членам Профсоюза на товары и услуги более чем в 100 учреждениях области, курортах, базах отдыха, дворцах спорта и при различных видах страхования.

Задачами профсоюзной организации на ближайшие годы являются поиск новых форм работы с молодёжью, развитие инновационных направлений деятельности Профсоюза, усиление информационного обеспечения профсоюзной деятельности, которое должно отразить роль и задачи каждой первички, городской и районной профсоюзной организации. 



Председатель
Татьяна Фёдоровна
ГАЛЬЦЕВА

Кредо:
Социальное партнёрство,
порядочность
и честность!



Более 14 тысяч членов Профсоюза

Новгородская областная организация Общероссийского Профсоюза образования представляет собой интересы трёх городских, девятнадцати районных и 318 первичных профсоюзных организаций, где насчитывается более 14 000 членов Профсоюза. Председателем областной организации в 2009–2014 гг. являлась Н.В. Филина. С 2015 года приступила к своим обязанностям Т.Ф. Гальцева. В области действует трёхстороннее Региональное соглашение. Заключено 22 муниципальных отраслевых соглашения, что составляет 100%. Во всех образовательных организациях, где действуют профорганизации, заключены коллективные договоры.



Формирование положительного имиджа Профсоюза – важная задача



Председатель
Наталья Николаевна
ГОРБАЧЁВА



Кредо:
Повышаем уровень
корпоративной и правовой
культуры в области



Знаковое достижение

11–13 мая 2011 года в Пскове прошёл Всероссийский семинар-совещание руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования, и руководителей региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования по теме «Современные подходы к аттестации педагогических кадров». Актуальность семинара-совещания связана с принятием нового положения «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных учреждений». В рамках семинара произошёл обмен опытом работы по апробации моделей аттестации педагогических кадров, разработанных в рамках комплексного проекта модернизации образования.

«Считаю, что в ближайшие после Съезда годы необходимо формировать положительный имидж Профсоюза, усилить его позиции в информационном пространстве, содействовать созданию здорового образа жизни работников образования и развивать инновационные методы работы», – говорит председатель Псковской организации Наталья Горбачёва, отличник народного образования. Она была избрана председателем на VI Внеочередной выборной конференции 20 сентября 2013 года и вновь переизбрана на VII Отчётно-выборной конференции 10 декабря 2014 года.

Среди наиболее значимых мероприятий, в которых участвовала областная организация за последние несколько лет, можно отметить следующие:

• 20 сентября 2013 года. VI Внеочередная выборная конференция Псковской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

• 18–20 ноября 2013 года. В Мурманске состоялся семинар председателей и профсоюзных кадров Северо-Западного федерального округа, посвящённый вопросам изменений в пенсионном законодательстве, негосударственному пенсионному обеспечению (на примере отраслевого негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука»), гражданско-правовым основам деятельности кредитно-потребительских кооперативов.

• 18 марта 2014 года. В Пскове прошёл митинг в поддержку демократического выбора населения Крыма.

• 26–28 марта 2014 года. В г. Минске, Республика Беларусь, состоялось подписание двустороннего соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Псковской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и Минской областной организацией Белорусского Профсоюза работников образования и науки в рамках работы семинара по обмену опытом работы между профсоюзными организациями и управлениями образования по теме «Современные тенденции развития образования и управление качеством образования».

• В мае 2014 года прошёл Международный профсоюзный форум «Профсоюз без границ». В нём участвовали команды Псковской областной организации, Смоленской областной организации, Минской областной

организации, Витебской областной организации, г. Смоленска.

• 9 октября 2014 года в Пскове состоялось расширенное заседание Президиума Псковской областной организации. Его участниками были профсоюзный актив и ректорат Псковского госуниверситета.





Крымский федеральный округ

Общее количество государственных и муниципальных образовательных организаций, находящихся на территории округа

1 480

Количество образовательных организаций, в которых работают и/или обучаются члены Профсоюза

1 237

Общее количество членов Профсоюза

74 527

Количество местных организаций Профсоюза

25

Количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

2





Председатель
Екатерина Ивановна
ВОЛКОВА

Кредо:
В единстве
наша сила!



Внедрение нового и эффективного

Впереди – совершенствование апробированных форм работы, поиск и внедрение новых, более эффективных, позволяющих успешно разрешать все возникающие проблемы и задачи в системе образования, социальной защиты работников и обучающихся.



Сложности переходного периода преодолимы

Крымская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования – это новая молодая ветвь в большом профсоюзном пространстве России. И крымчане готовы к переменам.

Уже сделаны первые большие шаги к объединению. Проведена учредительная конференция по созданию Крымской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и сохранению численности членов Профсоюза.

Намечены и главные направления работы на ближайшие годы:

- Развивая систему государственно-общественного управления в сфере образования, продолжить тесное взаимодействие на условиях и принципах социального партнёрства со всеми ветвями власти по вопросам утверждения бюджета, финансирования образовательных организаций, социальной защиты работников образования, обучающихся.

- Осуществлять целенаправленную работу по выполнению заключённых отраслевого и регионального соглашений на 2015–2017 годы.

- Усилить общественный контроль по вопросам оплаты, охраны и условий труда работников отрасли.

- Расширить диапазон инновационных форм социальной защиты членов Профсоюза.

- Развивать и укреплять внутрисюзовые, межотраслевые и международные связи.

- В рамках действующей программы «Молодёжь – стратегический ресурс Крымской республиканской организации Профсоюза» усилить мотивационную работу по привлечению обучающихся в ряды Профсоюза, формировать у молодёжи активную жизненную позицию посредством участия

в общественной работе профсоюзной организации.

- В рамках утверждённой Программы по информационному обеспечению деятельности Крымской республиканской организации Профсоюза активизировать работу по совершенствованию форм и методов информационного обеспечения организаций Профсоюза, использовать современные информационные технологии в членских организациях.

- Совершенствовать формы и методы учебно-методической работы для обучения и повышения квалификации руководителей организаций Профсоюза и профсоюзного актива.

- Стимулировать и создавать условия для творческого и духовного развития членов Профсоюза и обучающихся, формировать здоровый образ жизни, содействовать развитию физической культуры и спорта. **В**



Реальная общественная сила

Севастопольская городская профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования состоит из 172 первичных профсоюзных организаций, объединяющих более 9 тысяч членов Профсоюза. Более 25 лет городскую профсоюзную организацию возглавляет заслуженный работник образования Украины Татьяна Константиновна Козлова.

Дух творчества и профессионализма

Городская организация всегда поддерживает в педагогических коллективах дух творчества и профессионализма. Активно участвует в проведении конкурсов «Учитель года», «Лучший воспитатель года», «Методист дошкольного учреждения года», «Лучший директор внешкольного учреждения», «Лучший председатель профсоюзной организации». В канун Дня работника образования ежегодно проводится общегородская спартакиада учителей на базах оздоровительных лагерей «Ласпи», «Горный». В 2014 году в упорной борьбе 92 учителя отстаивали спортивную честь своих районов.

Оздоровление и отдых — это актуально

Актуальным и важным для городской организации остаётся вопрос оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их детей. Ежегодно работники образования оздоравливаются в летний период на базах отдыха прибрежной зоны Севастополя, в санаториях южного берега Крыма. В 2014 году отдохнули 628 человек. Традиционным



для коллективов учреждений стал отдых выходного дня. За счёт средств Профсоюза оплачиваются путёвки, приобретаются новогодние подарки, выделяется материальная помощь, организовываются экскурсионные поездки.

Незабываемые вечера

Большую работу проводит Дом творчества учителей, приглашая педагогов на такие мероприятия, как музыкально-литературные гостиные, вечера отдыха, праздничные огоньки, чествование ветеранов, на ежегодный фестиваль «Волшебная муза», который в 2013 году отметил свой пятнадцатилетний юбилей. ®



Председатель
Татьяна Константиновна
КОЗЛОВА

Кредо:
Благодаря
подвижничеству
труду профактива,
умению отстаивать
законные права
и интересы работников
отрасли,
взаимодействию
с руководителями
города и районов
городская организация
Профсоюза стала
реальной
общественной
силой

Слава и признание

Городская организация Общероссийского Профсоюза образования не забывает своих членов, ушедших на заслуженный отдых. Это люди, которые своими трудовыми достижениями принесли славу и признание профессии учителя. Одна из них — Валентина Андреевна Балкашина, более 25 лет возглавлявшая Совет ветеранов педагогического труда. Ветераны и сегодня не стоят в стороне от трудовых коллективов, используя свой профессиональный и жизненный опыт. Они всегда желанные гости на праздничных вечерах, посвящённых профессиональным и военно-патриотическим датам.





Южный федеральный округ

Ответственный за координацию деятельности организаций Профсоюза в ЮФО – **Людмила Ивановна Цей**
(Председатель Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования)

Общее количество государственных и муниципальных образовательных организаций, находящихся на территории округа

9 029

Количество образовательных организаций, в которых работают и/или обучаются члены Профсоюза

8 451

Общее количество членов Профсоюза

468 324

Количество местных организаций Профсоюза

185

Количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

6





Работа на положительный результат

На фоне перехода к новой системе оплаты труда (установлению подушевого финансирования) и последующей оптимизации образовательной сети в республике удалось сохранить профсоюзное членство на уровне 90%.

Об эффективности работы республиканской организации может свидетельствовать такая статистика: в 2010–2013 гг. экономическая эффективность правозащитной деятельности организации составила 27,4 млн рублей, а в одном только 2014 году – 25,3 млн рублей. Приоритетными задачами республиканской профсоюзной организации были и остаются уровень оплаты труда работников отрасли, её регулярная индексация, сохранение и расширение социальных льгот. Средняя заработная плата педработников учреждений общего образования достигла 20 259 рублей, дошкольного образования – 17 200 рублей.

Важным и для руководителей образовательных учреждений, и для Рескома оставался блок проблем, связанных с вопросами аттестации рабочих мест в отрасли. Если в 2010 году всего по республике на аттестацию было затрачено 148 тыс. рублей, в 2011 году более 800 тысяч, а в 2012 году почти 1 млн рублей, то в 2013 году уже около 4 млн рублей.

В интересах коллектива

Успешность деятельности любого объединения определяется его организационным единством, работоспособной структурой, эффективными финансовыми, кадровыми и информационными ресурсами.

К направлениям работы Адыгейской республиканской организации Профсоюза, которые будут развиваться в ближайшее время, относится создание кредитного союза для членов Профсоюза, осуществление проекта «Профсоюзная дисконтная карта», принятие программы оздоровления членов Профсоюза.

Запланировано создание единого профсоюзного информационного пространства и совершенствование системы обучения профсоюзного актива. Председателям первичных, районных, городских организаций, работникам аппарата республиканского совета предстоит своевременно и систематически информировать работников отрасли о результатах работы профсоюзных органов. 



Председатель
Сергей Владимирович
КОШКИН

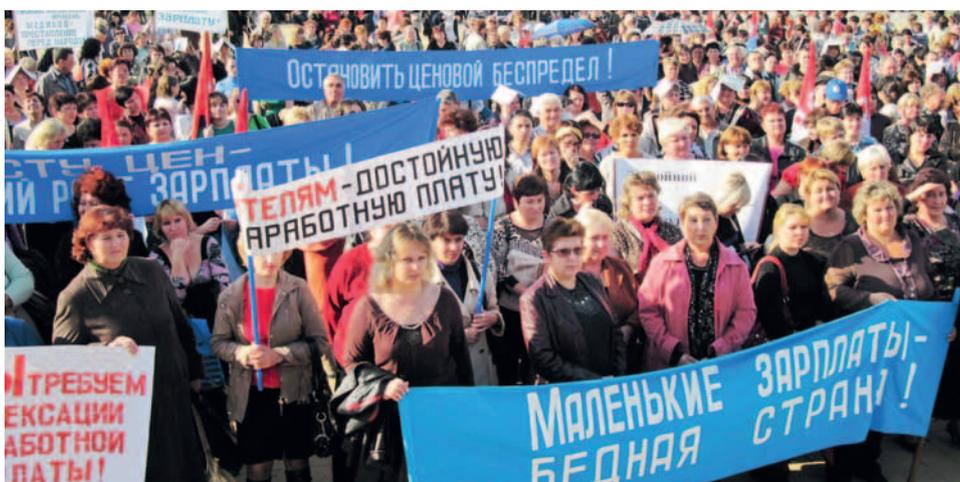
// Кредо:
Собраться вместе – это начало.
Остаться вместе – это прогресс.
А действовать вместе – это успех! **//**



На защите прав работников

«Важнейшим мотивационным ресурсом в работе республиканских профсоюзных органов всех уровней является правозащитная деятельность. Её главные направления – это консультирование членов Профсоюза по вопросам трудового права, федерального и регионального законодательства об образовании; проверка реализации трудовых прав членов Профсоюза на рабочем месте с выходом в образовательное учреждение; выработка позиции Профсоюза для учёта мнения при принятии региональных или федеральных законов, связанных с образовательной деятельностью, и т.д. В нашем активе десятки, сотни положительных отзывов со стороны членов Профсоюза об оказании реальной помощи правового характера, которая позволила им почувствовать свою защищённость».

(Из выступления С.В. Кошкина)





Председатель
Татьяна Михайловна
БУГРЕЕВА

Кредо:
В единстве –
движение!



Дорогу – молодёжи

2015 год объявлен Годом молодёжи, и потому Молодёжный совет при Астраханской областной организации составил особый план работы. В него входит и проведение окружного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2015», и организация летнего профсоюзного тренинга-лагеря по подготовке лекторов Профсоюза, и участие в конкурсе агитационных роликов среди молодёжных советов муниципальных объединений в рамках акции «Вступай в Профсоюз!». Молодёжная программа полностью отвечает основным принципам Астраханской областной организации: мы за то, чтобы давать жизнь новому, полезному, менять направление движения с целью улучшения, развития и роста; чтобы добиваться достойной жизни; мы за устойчивость и стабильность, которую обеспечат действия надёжных и ответственных людей-профессионалов.

Итоги радуют, задачи мобилизуют



Астраханская областная организация Профсоюза уделяет значительное внимание совершенствованию социального партнёрства.

Для развития института по предупреждению и разрешению социально-трудовых конфликтов областной организацией проводятся следующие мероприятия:

- круглые столы с участием объединения работодателей, Министерства социального развития и труда, Министерства образования и науки области;
- областные конкурсы «Лучший социальный партнёр», «Лучший коллективный договор»;
- ежегодные выездные областные семинары по обмену опытом.

Эффективно работает областная отраслевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Специалистами Обкома Профсоюза и руководителями местных организаций проводится экспертиза коллективных договоров образовательных организаций.

Ощутимую помощь профсоюзной организации области оказывает деятельность объединения работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области. Наличие на территории Астраханской области объединения работодателей облегчает работу Обкома Профсоюза и Министерства образования и науки области по следующим основным позициям:

- оперативное информирование руководителей образовательных учреждений по вопросам правильного применения на практике отдельных положений нормативных правовых актов;

- содействие в работе правовой инспекции труда Профсоюза по разъяснению отдельных положений трудового законодательства, а при необходимости – оперативному исполнению работодателями представлений об устранении нарушений трудового законодательства, выданных правовым инспектором труда.

В ближайшей перспективе Астраханская областная организация намерена развивать свою работу по разным направлениям, в том числе

- в молодёжной политике – в целях укрепления и дальнейшего развития кадрового потенциала в Профсоюзе и в системе образования, формирования профессионального сообщества, повышения профессионального мастерства и социальной активности молодых педагогов;

- в информационной деятельности – с целью оперативного сбора и распространения информации, обеспечения открытости и гласности в действиях организаций Профсоюза различных уровней, расширения интернет-представительства профорганизаций. **В**





Основа основ – КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Сегодня на первый план Обком Профсоюза выдвигает блок отношений социального партнёрства. В рамках формирования системы такого партнёрства особое место отводится усилению роли договорных отношений в разрешении большинства социальных проблем. Все важнейшие вопросы профсоюзного реагирования: совершенствование системы оплаты труда и сферы социальных льгот и гарантий, обеспечение эффективной занятости, развитие системы переподготовки кадров и повышения их квалификации, а также улучшение условий и охраны труда, защита трудовых прав и связанных с ними прав работников отрасли образования – регулируются через коллективные переговоры, подписанные договоры и соглашения всех уровней и, что очень важно, контролем за их выполнением.



Основными направлениями профсоюзной работы на следующее пятилетие для Волгоградского обкома Профсоюза станут:

- координация действий местных организаций и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по выполнению решений съезда, конференций, собраний, направленных на защиту социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- обеспечение роста профсоюзной организации через реализацию программы мотивации профсоюзного членства, повышение эффективности функционирования профсоюзной структуры, совершенствование методов и механизмов управления;
- участие в реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования, указов президента РФ, сохранении единого обра-

зовательного пространства, в создании необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников образования;

- содействие становлению и развитию системы государственно-общественного управления образованием, взаимодействие с институтами гражданского общества;
- содействие формированию здорового образа жизни работников образования и обучающихся;
- укрепление организационного и финансового единства, повышение профессионализма и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры областной организации Профсоюза;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве. ①



Председатель
Галина Валерьевна
СКОМОРОХОВА

Кредо:
Экономическое развитие
без социального диалога
невозможно



Ясные и понятные принципы

Знаковым мероприятием для Волгоградской областной организации Профсоюза стало подписание в октябре 2013 года регионального отраслевого соглашения между Волгоградским обкомом Профсоюза и региональным Министерством образования и науки. Оно обозначило основные направления взаимодействия и реальные пути улучшения производственной и социальной жизни работников образования. Магистральным принципом деятельности Волгоградской областной организации является развитие профсоюзной активности по таким направлениям, как совершенствование правового поля и улучшение механизма исполнения законов, обеспечение справедливого участия всех работников в управлении деятельностью организаций образования, охрана труда и его нормирование, защита от нарушений трудового законодательства.



Председатель
Антонина Ивановна
КООКУЕВА

Кредо:
Партнёрство
во имя роста

На пьедестале — учителя

В 2014 году в Калмыкии второй раз проводился республиканский конкурс «Человек года». Посредством СМС-голосования были определены победители — люди, внёсшие большой вклад в развитие своего населённого пункта, района, республики. Немало мест на почётном пьедестале заняли члены нашего, учительского, Профсоюза. Большинство голосов элистинцы отдали К.Э. Насунову, директору Элистинской многопрофильной гимназии. В Городовиковском районе лидировал преподаватель Башантинского колледжа Н.В. Сельников. В Сарпинском районе — директор Шарнатовской СОШ К.У. Дорджиева. В Приютненском районе — учитель физической культуры В.С. Чумбаев. Жители Яшалтинского района дружно проголосовали за директора Октябрьской СОШ Е.Х. Сангаджиёву. О чём говорят итоги народного голосования? О том, что престиж нашей профессии растёт, несмотря на то, что заработная плата всё ещё остаётся неадекватной напряжённому учительскому труду.

(Из газеты Калмыцкой республиканской организации Профсоюза «Партнёрство через понимание», № 18–19, февраль–март 2015 г.)

Сильны и словом, и делом!

Ключевыми событиями для развития профсоюзного движения в Республике Калмыкия всегда были республиканские профсоюзные форумы с участием главы субъекта федерации Алексея Орлова. В них бываюи задействованы молодые педагоги и руководители образовательных организаций, председатели местных организаций Профсоюза и руководители образовательных организаций, отделов, управлений образования по проблемам социального партнёрства, а также председатели первичных организаций Профсоюза системы дошкольного образования.

В результате в течение 2012–2014 гг. появились указы главы Республики Калмыкия, направленные на поддержку молодых специалистов. Они были предметными и касались установления единовременной денежной выплаты молодым учителям государственных и общеобразовательных учреждений республики (в размере 100 тыс. рублей), единовременной денежной выплаты молодым воспитателям муниципальных дошкольных образовательных организаций в качестве подъёмного капитала (в той же сумме). Специальный закон Республики Калмыкия от 20.12.2013 года регулировал предоставление субсидий молодым учителям, а также порядок безвозмездного выделения им земельных участков.

Направления работы организации на ближайшие годы:

- Усиление роли первичных профсоюзных организаций: «Сильная первичка – сильный Профсоюз».
- Укрепление роли профсоюзных организаций в муниципальных системах образования.
- Активное участие в работе институтов гражданского общества республики: укрепление социального партнёрства с органами законодательной, исполнительной и муниципальной власти и общественными организациями республики.
- Подготовка профессиональных кадров через разветвлённую сеть обучения.



Кроме того, в целях формирования профсоюзного резерва, развития гражданского, профессионального и личностного потенциала молодёжи, вовлечения молодых педагогов, студентов и обучающихся в активную профсоюзную деятельность и в рамках проведения Года молодёжи в Общероссийском Профсоюзе образования утверждён план соответствующих мероприятий в Калмыцкой республиканской организации Профсоюза. ®





Практический обмен опытом – насущная необходимость

Доброй традицией стало ежегодное проведение выездных семинаров на базе Краснодарской краевой организации с участием специалистов аппаратов региональных организаций ЮФО. С целью практического обмена опытом семинары проводятся в форме круглых столов, дискуссионных клубов, заседаний секций по различным направлениям. На встречах рассматриваются основные вопросы профсоюзной деятельности: организационное укрепление, социально-партнёрское взаимодействие, законотворческая и правозащитная работа, развитие инновационных форм поддержки членов Профсоюза.



В апреле 2013 года был создан Совет по правовой работе региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования Южного федерального округа. Его задача – координация и совершенствование правовой работы и оперативное информирование Центрального совета Профсоюза о состоянии, проблемах и перспективах развития правозащитной деятельности в региональных организациях. В ходе состоявшейся годом позже первой окружной тематической проверки в регионах ЮФО по вопросам соблюдения порядка выплаты заработной платы проверено 1008 учреждений образования, выявлено 17 420 нарушений норм законодательства о труде, выдано 307 представлений об устранении

выявленных нарушений. В результате работникам отрасли выплачено 9,7 млн рублей.

В крае сложилась эффективная система взаимодействия комитета краевой и территориальных организаций Профсоюза с исполнительными и законодательными органами власти, что способствует повышению уровня социальной защищённости работников отрасли.

Образованию края – инновационный характер

Последовательно реализуется комплекс мер по модернизации общего образования Краснодарского края. Увеличены нормативы подушевого финансирования образовательных учреждений. Сохранены краевые ежемесячные доплаты различным категориям работников в размере трёх тысяч рублей. В целом объём финансирования отрасли из средств консолидированного бюджета составил 78,7 млрд рублей.

Выполнение целевой программы «Развитие образования» с объёмом финансирования 43,1 млрд рублей в 2014 году способствовало созданию условий для инновационного характера образования края. ❶



Председатель
Людмила Ивановна
ЦЕЙ

Кредо:
Коллегиальность
и ответственность



Коллективно- договорная кампания: хорошие результаты

Одно из приоритетных направлений деятельности Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза – формирование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Это способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений, развитию социального партнёрства. По итогам 2014 года в системе образования края действует 48 соглашений как территориальных, так и с министерствами образования и науки, социального развития и семейной политики, Законодательным собранием края, Государственной инспекцией труда. Особое внимание уделяется оценке эффективности партнёрства. Так, выполнение обязательства по сохранению доплат за квалификационную категорию по различным основаниям обеспечило в 2014 году общие выплаты в сумме 1,96 млн рублей.

О многолетнем опыте работы по организации оздоровления и отдыха



Председатель
Игорь Николаевич
ЛАЛЕТИН

Кредо:
В команде
единомышленников –
к совершенствованию
социального
партнёрства!



На повестке дня – всестороннее развитие

Профсоюз должен быть готов ответить на любой вызов времени и стать современным, эффективным общественным объединением. Именно поэтому Ростовская областная организация старается развиваться одинаково во всех направлениях. Это не отменяет существования приоритетов: особое внимание в сегодняшней непростой обстановке следует уделять информационной работе и охране труда. Профсоюзу необходимо закрепить положительный образ в глазах общества, оставаясь максимально открытым, а забота о жизни и здоровье своих членов традиционно является важной обязанностью каждой профсоюзной организации.

(Из выступления И.Н. Лалетина)



Наработки Ростовской ООПР в области организации отдыха и оздоровительного лечения принесут ощутимый результат.

За пятилетний период напряжённой работы профсоюзных организаций Ростовской области всех уровней удалось оздоровить 162,8 тыс. членов Профсоюза и их семей. Экономический эффект от снижения стоимости путёвок по договорам областного комитета за этот период составил 79,4 млн рублей.

С 2000 года областной комитет Профсоюза заключает договоры с санаториями и домами отдыха Кавказских Минеральных Вод и Черноморского побережья. Удешевление путёвок по договорам областного комитета Профсоюза составляет от 10 до 40 % (относительно объявленной стоимости в прайс-листах санаториев и пансионатов). Большим спросом пользуются кратковременные автобусные поездки (3–7 дней) и туры выходного дня. Многие местные и вузовские профсоюзные организации заключают собственные договоры с санаториями и домами отдыха на льготное обслуживание для членов Профсоюза. В ряде профорганизаций создаются фонды для организации оздоровления и отдыха, привлекаются спонсорские средства.

Несмотря на реорганизацию, которая проходит в учреждениях высшего профессионального образования, администрациям пяти вузов области

удалось сохранить и даже расширить деятельность санаториев-профилакториев и лечебного центра. Пребывание в санатории-профилактории для студентов бесплатно, а обслуживание преподавателей и работников вузов дотируется из внебюджетных фондов вуза и составляет до 1 тыс. рублей на человека за 21 день при полной стоимости 8 тыс. рублей

Стоит также отметить, что в Ростовской области действует закон «О социальной поддержке отдельным категориям работающих и проживающих в Ростовской области», на основании которого администрацией области выделяются путёвки в санаторий «Дон» г. Пятигорска с 50-процентной скидкой.

Ростовская областная организация Профсоюза регулярно участвует во Всероссийском смотре-конкурсе «На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза».

В номинации «Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза» в 2010 году исполкомом Центрального совета Ростовской областной организации Профсоюза было присвоено 3-е место, а в 2012 году – 1-е место среди региональных профсоюзных организаций. **В**





Дальневосточный федеральный округ

Ответственный за координацию деятельности организаций Профсоюза в ДФО – **Тамара Алексеевна Козыренко**
(Председатель Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования).

Общее количество государственных и муниципальных образовательных организаций, находящихся на территории округа

4 919

Количество образовательных организаций, в которых работают и/или обучаются члены Профсоюза

3 828

Общее количество членов Профсоюза

156 212

Количество местных организаций Профсоюза

133

Количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

8





Председатель
Наталья Валентиновна
СТРЕЛЬЦОВА

Кредо:
Профсоюз —
мощная сила
современного
общества

Перспективные направления

Перспективные направления работы Амурской областной организации базируются на следующих постулатах:

- справедливая заработная плата — основа благосостояния работников образования;
- эффективное социальное партнёрство — надёжная гарантия социальной справедливости и результативного труда;
- сохранение и расширение льготного пенсионного обеспечения педагогических работников отрасли — необходимое условие их достойного существования;
- эффективная работа с кадрами — залог успеха в защите социально-экономических прав и интересов работников образования;
- активизация работы с молодёжью — неотложное требование времени;
- внедрение новых форм информационной работы для своевременного и всестороннего освещения продуктивной работы Профсоюза, укрепления единства профсоюзных организаций — эффективный путь к грядущим успехам.

Профессиональный союз — единственная сила современного общества, способная защитить трудящихся

Основными принципами деятельности Амурской областной организации Общероссийского Профсоюза образования являются: эффективная работа профсоюзных организаций по социально-экономической защите и поддержке работников образования; широкое использование средств массовой информации для освещения результатов деятельности Профсоюза и задач, стоящих перед ним в области улучшения материального положения учительства; ответственность руководителей всех профсоюзных организаций за выполнение предложений и решений вышестоящих организаций Профсоюза.

Чего удалось достичь за последние пять лет?

К сегодняшнему дню различные льготы социального характера действуют в двадцати городах и районах области, в организациях Амурского государственного университета и Благовещенского государственного педа-

гогического университета. В шестнадцати муниципальных образованиях сохранена выплата единовременного социального пособия молодым специалистам. Например, в городе Тында это 150 тыс. рублей, в Тындинском районе — 100 тыс. рублей при условии заключения трудового договора на пять лет, в Сквородинском районе — 100 тыс. рублей после окончания вуза и 80 тыс. рублей после окончания сузуа. Завитинский и Шимановский районы выплачивают по пять окладов, остальные — фиксированные суммы до 20 тыс. рублей. В одиннадцати территориях педагогические работники при выходе на пенсию получают единовременное социальное пособие, существует и ряд других выплат.

В связи с отменой льгот и выплат социального характера педагогическим работникам и работникам младшего обслуживающего персонала на региональном уровне Амурская областная организация Профсоюза рекомендовала первичным организациям в городах и районах провести работу с органами исполнительной и законодательной власти по сохранению льгот на муниципальном уровне.

Как выглядят задачи завтрашнего дня?

Усиление роли всех территориальных профсоюзных организаций, сохранение профсоюзного членства, продолжение вовлечения в Профсоюз новых членов. B



Наш базис – улучшение материального положения работников образования

За пятилетний период Еврейская областная организация Общероссийского Профсоюза образования сконцентрировала своё внимание на реализации главной задачи — дальнейшем улучшении материального положения учителей, воспитателей и других работников образования, их пенсионном обеспечении, сохранении действующих социальных льгот, а также повышении квалификации и переподготовке, одновременно усиливался акцент на социальной политике в отношении работников системы образования.

В области сложилась система социального партнёрства, которая готова к функционированию в новых условиях — это касается всех уровней взаимодействия структур Профсоюза и власти. Ежегодно проводились встречи профсоюзного актива с председателем Законодательного собрания А.Ф. Тихомировым, вице-губернатором области Г.А. Антоновым, начальником отдела по труду и заработной плате Т.Н. Ряполовой. На них намечались пути решения актуальных проблем, выполнение которых отслеживалось. Так, на рабочей встрече с председателем Законодательного собрания в октябре 2014 года были подняты следующие проблемы: дополнительное образование учителей, необходимость повышения заработной платы, льготное жильё для преподавателей, охрана здоровья детей и учителей, организация летнего отдыха и так далее. Благодаря результа-

там подобных встреч, плодотворному обсуждению насущных вопросов не только в области, но и на федеральном уровне сохранились многие социальные гарантии для работников и обучающихся, которых Профсоюз добивался годами упорного труда.

Расширение круга соцпартнёров

Областной комитет Профсоюза работал также над расширением круга социальных партнёров. Были заключены соглашения с Государственной инспекцией труда — по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в образовательных учреждениях; с отделением Пенсионного фонда РФ области — по проведению совместных проверок, обучения, консультаций работников образовательных учреждений в том, что касается назначения досрочной трудовой пенсии по старости. ④



Председатель
Тамара Никитична
БАЮЕВА

// Кредо:
Главное
внимание —
социальной политике
Профсоюза //

На постоянном контроле

Важным направлением в деятельности Еврейской областной организации Профсоюза в отчётный период было повышение уровня оплаты труда работников образования. Благодаря принимаемым ежегодно Единым рекомендациям Российской трёхсторонней комиссией по установлению систем оплаты труда удаётся обеспечивать единые подходы к регулированию заработной платы работникам бюджетной сферы. По данным статистического отчёта, среднемесячная заработная плата в общеобразовательных учреждениях области за первое полугодие 2014 года составила 29 436 рублей (по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года она увеличилась на 11%), в дошкольных учреждениях 17 273 рубля (рост на 24,3%), в учреждениях дополнительного образования 21 504 рубля (рост на 12,4%). На постоянном контроле находится заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, так как их заработок не достигает среднего показателя в сфере общего образования.





Председатель
Лариса Витальевна
СУЩЕВА

Кредо:
Мы готовы
принять любой вызов
времени
и победить!

Профсоюз – ключевой партнёр власти

Мнение министра образования и науки Камчатского края Виктории Сивак о работе с Профсоюзом: «Роль Камчатской краевой организации Профсоюза образования достаточно велика. Её предложения и идеи обсуждаются в органах власти. Мы стараемся находить компромисс и в дальнейшем реализовывать это в нормативных актах и конкретных делах. При участии Профсоюза проходит обсуждение многих важных ключевых вопросов в сфере образования. Председатель Камчатской краевой организации является участником всех рабочих групп и комиссий не только по заработной плате, но и кадрового потенциала, защиты прав работников, присвоения квалификации и других. Благодаря руководителям краевой организации за конструктивную работу и тот диалог, который между нами существует».



В фокусе – интересы трудового человека

Одним из важных направлений работы Камчатской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования за последний период времени стало участие в реализации социально значимых проектов в сфере дошкольного, общего и профессионального образования, проекта модернизации региональных систем общего образования, национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

Приоритетными направлениями в работе стало участие в вопросах создания моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей и преподавателей, введения нового порядка аттестации педагогических кадров, формирования механизмов и единых критериев общественно-профессиональной оценки качества и результатов педагогического труда.

В целях укрепления профсоюзного движения огромное значение крайком Профсоюза уделял и уделяет социальному партнёрству. Благодаря сложившейся системе краевому комитету удаётся поэтапно расширять социальный пакет для педагогических и других работников образования в виде определённого перечня дополнительных мер социальной поддержки работников сверх норм, установленных законодательством, в том числе для молодых специалистов, работников, уходящих на пенсию, а также по решению жилищных проблем для молодых специалистов.

Одним из важнейших направлений деятельности правозащитной работы краевого комитета Профсоюза остаётся досудебная и судебная защита социально-трудовых и других прав, а также профессиональных интересов членов Профсоюза, осуществление представительства интересов работников в судебных органах. В этой работе существенную помощь нам оказывала и оказывает правовая инспекция труда Федерации Профсоюзов Камчатки.

Определённым показателем качества работы краевой организации может служить завершившаяся в первичных и местных организациях отчётно-выборная кампания. Большая часть председателей территориальных и первичных профорганизаций

подтвердили свои полномочия, в ряде профорганизаций произошла ротация профсоюзных кадров. В результате проведения отчётно-выборной кампании 2014 года кадровый состав председателей обновился на 20 %.

Сегодня в структуре краевой организации Профсоюза действуют три территориальные организации, члены Профсоюза состоят на учёте в 116 первичных профсоюзных организациях, а общая численность членов составляет 4003 человека.





Наша перспектива: много работы!

Основное достижение Магаданской областной организации Общероссийского Профсоюза образования состоит в том, что мы динамично развивали и совершенствовали систему социального партнёрства, несмотря на частую смену руководителей регионального образования — трижды за минувшие пять лет.

Подписано новое региональное Отраслевое соглашение по регулированию трудовых и социально-экономических вопросов, затрагивающих работников государственных образовательных организаций Магаданской области, научных и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и молодёжной политики Магаданской области, и муниципальных общеобразовательных организаций области, финансируемых за счёт средств областного бюджета в виде субвенций. Это соглашение, к которому пришли Министерство образования и молодёжной политики Магаданской области и

областная организация Профсоюза образования, фиксирует сохранение льгот педагогическим работникам на 2015–2017 годы.

Сделать предстоит многое

Перспективные направления работы Магаданской областной организации Профсоюза традиционны: социальная защита работников образования, повышение заработной платы работникам дошкольных организаций и в целом – улучшение условий жизни работников системы образования. Будем добиваться также увеличения профсоюзного членства. Сделать предстоит многое! 



Председатель
Тамара Валентиновна
БАРАНОВА

Кредо:
Защита, занятость,
зарплата, здоровье

Из истории

Магаданский областной комитет Профсоюза работников народного образования и науки РСФСР образован 31 октября 1975 года на I Магаданской облконференции Профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. 4 апреля 1996 года зарегистрирован как Магаданская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Цели: практическая реализация программ школьной реформы, совершенствование подготовки молодых специалистов, повышение эффективности научных исследований в комплексном развитии производственных сил области, внедрение научных разработок и рекомендаций в практику народного хозяйства, укрепление учебно-материальной и научно-производственной базы учреждений.

В организацию в 1975 году входили 11 районных и Магаданская городская организация, первичные профорганизации Всесоюзного заочного политехнического института, Всесоюзного заочного юридического института, Магаданского пединститута, Института биологических проблем Севера, СВКНИИ, Анадырского педучилища, 13 185 членов Профсоюза, в 1999 году – 145 первичных организаций с численностью 6490 членов Профсоюза.



Председатель
Раиса Николаевна
ШАБАНОВА

Кредо:
Гласность —
доверие —
доступность

Из хроники профсоюзной жизни

19 февраля во Владивостоке состоялся восьмой Приморский профсоюзный Форум. В нём участвовало 300 представителей профсоюзных организаций со всего Приморья. Это профсоюзный актив ведущих промышленных предприятий, учреждений бюджетной сферы. Самая многочисленная делегация на Форуме была представлена Профсоюзом образования.

С приветственным словом перед участниками выступил вице-губернатор Приморского края Александр Ролик, отметивший, что работа с Профсоюзами лежит в основе социально-экономической политики Приморского края. Заместитель главы региона подчеркнул, что в крае создана и успешно работает трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Оратор особо отметил работу Приморской краевой организации Профсоюза образования и поблагодарил председателя краевого Профсоюза образования Раису Шабанову за оперативную информацию в вопросах выплаты заработной платы работникам образования.

Мы – в тренде социально-экономических процессов

Содержание работы Приморской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования во многом определялось социально-экономическими процессами, которые происходили в Приморском крае. Последние пять лет Профсоюзу приходилось работать в нестабильной и быстро меняющейся обстановке реформ, социальных преобразований.

Противодействуя наступлению на трудовые права и социальные завоевания членов Профсоюза, краевая, районные, городские комитеты Профсоюза, профкомы профессиональных образовательных учреждений использовали все доступные формы и методы: коллективные действия, массовые обращения в суды и органы государственного надзора. Имели место многочисленные консультации и переговоры, продолжалось конструктивное сотрудничество с работодателями, законодателями и органами власти.

Большое значение в реализации защитной функции Профсоюза придавалось в Крайкоме диалогу с работодателями и властью, использованию там, где это было возможно, принципов социального партнёрства. Лидеры Профсоюза исходили из того, что главным инструментом регулирования социально-трудовых отношений остаётся коллективный договор – стержень всей работы первичной профорганизации. За последние пять лет охват организаций коллективно-договорной работой вырос на 3,2% и составил 87% от всех организаций, где действует Профсоюз.

Работа по контролю за соблюдением трудового законодательства и защите трудовых прав членов Профсоюза осуществлялась по таким основным направлениям, как обучение профсоюзного актива трудовому законодательству и практическому его применению; оказание действенной помощи при рассмотрении споров в комиссиях по трудовым спорам и в судах; пропаганда правовых знаний через подготовку и выпуск информационных бюллетеней.

Что касается практических достижений, то к ним можно отнести сохранение льгот педагогическим работникам сёл и посёлков Приморского края на оплату услуг ЖКХ надбавок в размере 25% работникам учре-



дений образования на селе, а также создание жилищно-строительного кооператива «Учительский дом» силами городской организации Профсоюза в г. Артёме.

Достижения задают новую планку

Прошедшее пятилетие для Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования было преисполнено событиями. С представителями законодательной и исполнительной власти края профсоюзный актив обсуждал проблемы возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим в сельской местности; с Министерством образования и науки края – актуальные вопросы развития образования в крае. Тема одного из круглых столов профсоюзного актива высшей школы была сформулирована следующим образом: «Мы за социальное партнёрство. Модернизация форм и методов работы». Успешно прошёл семинар-совещание профсоюзного актива региональных организаций ДФО по вопросам пенсионного обеспечения работников образования.

Интересным событием стало совместное заседание совета ректоров вузов Хабаровского края и Еврейской автономной области и президиума Хабаровского краевого объединения организаций Профсоюзов. Его повестка дня была посвящена сотрудничеству администраций учебных заведений и студенческих профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций высшего профобразования в сфере социальной защиты студентов. К этой проблематике примыкает состоявшийся краевой форум студенческой профсоюзной молодёжи «Выбирая будущее» и молодёжный флеш-моб «За достойный труд».

Главной задачей краевой организации на перспективу остаётся защита социальных, трудовых прав и профессиональных интересов работников и студентов отрасли на основе координации деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В связи с этим в Обкоме считают необходимым сосредоточить внимание и усилия на следующих основных направлениях:

- укрепление организационного и финансового единства краевой организации Профсоюза и повышение

качества работы профсоюзных органов всех уровней;

- обеспечение реализации принципа государственно-общественного управления образованием;

- поощрение творческой инициативы педагогов;

- дальнейшее внедрение и развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза, в том числе создание условий для реализации дополнительных программ пенсионного страхования, оздоровления и отдыха членов Профсоюза;

- укрепление профсоюзной солидарности и единства, обеспечение взаимной поддержки и массовости при проведении коллективных акций, согласованных действий Профсоюза.



Председатель
Тамара Алексеевна
КОЗЫРЕНКО

Кредо:
Педагог и его
трудовые права
и социальные
гарантии!



История и традиции

Хабаровская краевая организация Профсоюза объединяет 20 местных и 696 первичных профсоюзных организаций, включающих организации общего, профессионального, дополнительного образования, а также институтов Дальневосточного отделения РАН.

Каждая из них имеет свою историю и традиции, свой опыт и находки. Однако всех нас объединяют не только общие цели и задачи, но и поиск новых решений, форм и методов работы.

Полагаем, что нашей организации свойственно постоянное самосовершенствование: индивидуальный подход к каждому члену Профсоюза, активное творческое начало в любом виде деятельности. Разрешать социально-трудовые конфликты стремимся путём переговоров; идти к результату – через социальное партнёрство.



Председатель
Янина Станиславовна
ЩЕПАНСКАЯ

Кредо:
Профсоюз
всегда молод



Почёт и слава — по труду

В последние годы республиканская организация неоднократно удостоивалась наград. Это – Почётный диплом ФНПР за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, Почётный диплом за первое место в смотре-конкурсе членских организаций республиканской федерации Профсоюзов. Дважды Саха (Якутская) республиканская организация побеждала в спартакиаде трудовых коллективов республики, а по итогам одного из фестивалей художественной самодеятельности «Славим трудом край Олонхо!» получила Гран-при президента Республики Саха (Якутия).



Обязывающий юбилей – скоро 100 лет!

Организация Профсоюза в Республике Саха (Якутия) приближается к своему юбилею: через два года ей исполнится 100 лет. Объединяя 67 тыс. членов, она была и остаётся самой многочисленной среди Профсоюзов республики. В территориальную организацию в настоящее время входят 1394 первичные профорганизации.

Главной задачей Профсоюза является защита социально-экономических, трудовых и профессиональных прав и интересов его членов. Повышение социального статуса педагогических работников, качество их жизни – эту позицию отстаивают в Рескоме. В числе основных направлений деятельности – развитие и повышение действенности социального партнёрства, взаимодействие и представительство в органах законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления. К другим базовым задачам относятся усиление внимания к вопросам охраны труда, соблюдение трудового законодательства, работа с молодёжью, обучение профсоюзного актива, совершенствование информационной работы.

Уделяется серьёзное внимание правовому всеобучу. С 2011 года республиканский комитет проводит селекторное обучение по трудовому законодательству (5–6 раз в год) для профактива. Каждый селекторный семинар собирает 250–300 человек. Регулярно проводится день председателя.

Особое место занимают вопросы повышения заработной платы работников образования. В последние годы здесь можно отметить положительные результаты: введена поправка по увеличению повышающего коэффициента к заработной плате молодым педагогам, приостановлен массовый перевод младшего обслуживающего персонала образовательных организаций на аутсорсинг, образова-

тельным организациям предоставлен выбор методики по формированию заработной платы педработников.

В отрасли сложилась многоуровневая система социального партнёрства, включающая отраслевое республиканское и территориальные соглашения, коллективные договоры в учреждениях образования. Эти локальные правовые акты работают на защиту членов Профсоюза.

С 2003 года республиканский комитет за счёт профсоюзного бюджета организует оздоровление и отдых. Ежегодно на льготных основаниях членам Профсоюза выдаётся 650–750 путёвок в санатории России, профилактории республики, за границу. В 2014 году республиканский комитет впервые заключил договор на 600 тыс. рублей со страховой компанией «Сахамедстрах» на 110 сертификатов по программе «Амбулаторно-поликлиническое обследование», которые были выданы в качестве поощрения председателям профсоюзных комитетов образовательных организаций пятнадцати районов.



В тесном контакте с Министерством образования

С самого начала 2015 года принят новый порядок взаимодействия областной организации Профсоюза и Министерства образования региона: недавно возглавившая Обком Светлана Горина и новый министр образования Наталья Мурашова проводят регулярные встречи с председателями местных организаций с целью активизировать совместную работу, направленную на улучшение условий труда работников педагогической сферы и повышения качества образования.

В середине февраля 2015 года состоялось заседание президиума областного объединения организаций Профсоюзов. На нём отмечалось, что в 2014 году членские организации областного объединения организаций Профсоюзов продолжили работу по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях. С этой целью систематически вносились изменения в коллективные договоры, исходя из реальной обстановки на предприятиях и в зависимости от изменений в действующем трудовом законодательстве.

Члены президиума с удовлетворением отметили положительный факт: в 2014 году по сравнению с 2013 годом количество первичных профсоюзных организаций, не имеющих коллективного договора, уменьшилось на 11,2%. Свой вклад в это внесла и областная организация Профсоюза образования.

В её рабочих планах – укрепление социального партнёрства на всех уровнях, активизация взаимодействия с вузами, в частности с Сахалинским государственным университетом, готовящим педагогов, реализация молодёжной профсоюзной политики, в том числе с привлечением студенчества. Будут осуществляться мероприятия, направленные на развитие областной организации: приветствуются инициативы, способные повысить мотивацию к членству в Профсоюзе.

В 2015 году будет также активно продолжаться программа оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей в санатории-профилактории «Лесное озеро». Это учреждение предназначено для работников бюджетной сферы региона. В ходе 21-дневного курса здесь одновременно могут поправлять здоровье 70 человек. 



Председатель
Светлана Алексеевна
ГОРИНА

Кредо:
Не сдаваться
в любой ситуации!

Сахалин принял международных экспертов по вопросам труда

В июле 2014 года Южно-Сахалинск принимал Международную научно-практическую конференцию «Роль Профсоюзов в продвижении стандартов достойного труда». В масштабном мероприятии, впервые проведённом на острове, участвовали делегаты от профсоюзных организаций практически всех субъектов Дальнего Востока, а также представители руководства и сотрудники центрального аппарата Федерации независимых Профсоюзов России (ФНПР). Первые посетили Сахалин эксперты Международной организации труда (МОТ): главный специалист по деятельности трудящихся бюро МОТ Сергеус Гловацкас, главный специалист по социальной защите бюро МОТ в странах Восточной Европы и Центральной Азии Морико Оучи и международный эксперт Харри Талига. На конференции обсуждался ряд актуальных вопросов, касающихся заработной платы, защитной функции Профсоюзов, их взаимодействия с работодателями, государственными структурами, а также гендерных проблем и вопросов охраны материнства и детства со стороны Профсоюзов.

Вместе

ЖУРНАЛ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

№ 1 (специальный выпуск)

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Галина МЕРКУЛОВА

Председатель Общероссийского Профсоюза образования,
Председатель Международного объединения
Профсоюзов работников образования,
Вице-Президент Европейского комитета
Профсоюзов образования,
Заслуженный учитель Российской Федерации

РЕДАКЦИОННО-ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ

Елена ЕЛШИНА

Заведующая отделом по связям
с общественностью аппарата Профсоюза

Наталья ВОРОНИНА

Ведущий специалист отдела
по связям с общественностью аппарата Профсоюза

Владимир ЮДИН

Секретарь — заведующий организационным
отделом аппарата Профсоюза,
доктор педагогических наук, профессор

Лариса СОЛОДИЛОВА

Заместитель заведующего организационным
отделом аппарата Профсоюза

Георгий КУРСАКОВ

Ведущий специалист отдела
по связям с общественностью аппарата Профсоюза

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:

Директор издательства
Анастасия НЕФЁДОВА

Руководитель проекта
Дмитрий НЕФЁДОВ

Координатор проекта
Наталья НУЙКИНА

Шеф-редактор
Наталья ЗАДОРЖНАЯ

Редактор
Екатерина ШИПИЦИНА

Технический редактор
Светлана ЛЫБИНА

Дизайнеры-верстальщики
Надежда ВОРОНКОВА
Ирина КАРЕЛИНА

Корректор
Татьяна САВИСЬКО

Ассистент редакции
Ольга КЛЕВАКИНА

Журналисты
Геннадий Габриэлян
Нина Злаказова

ЧИТАЙТЕ
мобильную версию журнала



Редакция журнала
**Общероссийского Профсоюза
образования «ВМЕСТЕ»**
119119, город Москва,
Ленинский проспект, д. 42, корп. 3
E-mail: eduprof@spectrnet.ru
www.eseur.ru
Телефон 8 (495) 938-87-77

При подготовке цитат использовались
тексты и фотографии с сайтов
Президента России, Правительства РФ,
Совета Федерации РФ, Минобрнауки
России, Викимедиа, Института профсоюзного
движения; из архива пресс-службы Комитета
Государственной Думы РФ по образованию,
Департамента общественных связей ФНПР,
издательского дома «Кто есть Кто»,
а также в журнале использовались
фотоматериалы Общероссийского
Профсоюза образования, www.rewalls.com
и www.daler.ru

При использовании и цитировании
материалов ссылка на источник
обязательна. Редакция не несёт
ответственности за содержание
рекламных материалов. Мнение
редакции может не совпадать
с мнением авторов.

Журнал распространяется
на территории РФ.
В свободную продажу не поступает.



Журнал может содержать контент,
не предназначенный для лиц младше 16 лет

Издательство: ООО «КТО ЕСТЬ КТО»
107023, г. Москва, пл. Журавлёва, д. 10, стр. 1.
Специальный выпуск журнала
Общероссийского Профсоюза
образования «Вместе»
отпечатан 20 марта 2015 года
в типографии «Ок-пресс»
г. Москва, ул. Яблочкова, д. 21, корп. 3
Тираж 999 экз.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

0+

#mmco 2015

МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ САЛОН ОБРАЗОВАНИЯ

Все о новых информационных технологиях и цифровой образовательной среде, об обучении и работе в креативных индустриях, STEM, программировании и предпринимательстве, сотрудничестве корпораций и образовательных организаций, поддержке таланта и развитии креативности, инклюзивных технологиях и организации летнего отдыха.

15-18 апреля 2015
ЦВК Экспоцентр
павильон 7

НОВАЯ АРХИТЕКТУРА ОБРАЗОВАНИЯ

mmco-expo.ru

Цифровая образовательная среда
Новые профессии и навыки 21 века
Партнерства и инвестиции
Развитие креативности и поддержка таланта

Генеральные информационные партнеры





ОБРАЗОВАНИЕ и НАУКА

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД



ПОЗАБОТЬСЯ О БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ

5 ВОПРОСОВ О ПЕНСИИ

ВАЖНО! Сегодня каждому из нас необходимо сделать выбор, который в дальнейшем может серьезно повлиять на размер трудовой пенсии. По нашему выбору пенсия может быть только страховой или страховой и накопительной. На чем остановить свой выбор?

1 СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ - ЧТО ЭТО?

Взносы на страховую пенсию расходуются Пенсионным фондом России (ПФР) на выплаты текущих пенсий нынешним пенсионерам. На пенсионное обеспечение работодателем перечисляется в ПФР 22% от фонда оплаты труда каждого работника, 16 % из которых должны идти на формирование страховой пенсии. В 2014-2015 годах все 22% идут на формирование страховой пенсии.

2 НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ - ЧТО ЭТО?

Накопительная пенсия – это 6% от 22% взносов, направляемых работодателем в ПФР. По сути, это личный «сберегательный» счет каждого из нас, которым мы вправе распорядиться сами. Вы можете начать формировать ее себе и передавать в управление в НПФ. Эти средства наследуются!

ВАЖНО! Не стоит опасаться, что негосударственные пенсионные фонды (НПФ) не выполняют своей задачи – сохранности и преумножения накопительной пенсии. Государство передает им эти функции, осуществляя прямой контроль над всеми операциями. Государство гарантирует сохранность перечисленных взносов (средств).

3 КТО ТАКИЕ «МОЛЧУНЫ»?

Тех, кто не принял решение о формировании и переводе накопительной пенсии в НПФ, называют «молчунами».

ВАЖНО! Выбирая НПФ и переводя 6% на формирование накопительной пенсии, Вы всегда можете изменить свое решение и направить 6% на формирование страховой пенсии.

4 КАК БЫТЬ, ЕСЛИ ХОЧЕТСЯ СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ?

Перестать быть «молчуном» и принять решение: иметь две пенсии – страховую и накопительную. Только до конца 2015 года у Вас есть возможность сохранить накопительную пенсию. Выбор за Вами!

5 ЧТО ДЕЛАТЬ?

Первым делом определитесь: куда вы хотите перевести накопительную пенсию.

Самое простое – посмотреть среднюю доходность негосударственных пенсионных фондов: у кого она выше. Рейтинги Вы найдете на странице Навигатора пенсионного рынка: www.pensiamarket.ru.

ВАЖНО! АО «НПФ «Образование и наука» по доходности за последние 5 лет входит в пятерку лидеров негосударственных пенсионных фондов.

Вам необходимо заключить договор с НПФ и передать заявление о переводе накопительной пенсии под управление выбранного Фонда в любое отделение ПФР.

ВАЖНО! АО «НПФ «Образование и наука», созданный Министерством образования и науки РФ и Общероссийским Профсоюзом образования, гарантирует работникам образования и членам их семей надёжность, сохранность и эффективность управления накопительной пенсией. Наши представители из числа профсоюзных активистов есть почти в каждой региональной (межрегиональной) организации Общероссийского Профсоюза образования.



ОБРАЗОВАНИЕ и НАУКА

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Телефоны для справок:
+7 (495) 938-71-89, +7 (495) 938-71-86
e-mail: info@npfon.ru
www.npfon.ru