



Журнал Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Дух соперничества в атмосфере единства



*На каждой из площадок,
где 20 февраля и 27 марта проходили
зимний и весенний финальные этапы областной
спартакиады работников образования и науки,
посвященной Году единства народов России,
действительно, казалось бы, противоположные
эмоции гармонично сочетались и создавали
благоприятную ауру. Напряженная борьба,
спортивный азарт, успехи и неудачи,
ликование и разочарование. И вместе с тем -
дружеские объятия, рукопожатия, оживленные беседы.*

Материал читайте на с. 8-9.

В номере:
Дошкольному
образованию -
особое
внимание
(с. 3).



**XI Съезд
Профсоюза:
слово омским
делегатам
(с. 5).**



**В гармонии
с природой,
с коллективом
и с собой
(с. 6-7).**



Профсоюзный калейдоскоп

Ориентиры на правовом поле

В очередной раз Общероссийский Профсоюз образования провел «Профсоюзный компас» - ежегодный Всероссийский онлайн-семинар для профлидеров, работников Профсоюза и профактива. В этом году он проходил под названием «Профсоюз: Право. Ответственность. Действия».



Персональные данные, антикоррупционная политика, совместная деятельность с органами власти по защите профессиональной чести и достоинства педагогов – таков был круг тем, освещенных в ходе вебинара компетентными спикерами. Открывая встречу, председатель Общероссийского Профсоюза образования Лариса Солодилова подчеркнула: «В стремительно меняющемся правовом поле, как в отношении образовательных, так и некоммерческих общественных организаций, мы с вами имеем возможность получать знания в правовой сфере благодаря таким семинарам и быть готовыми ответить на любые внешние вызовы, которые могут возникнуть в нашей деятельности... Одна из сильных сторон Профсоюза - в готовности постоянно учиться, меняться и в результате еще продуктивнее защищать своих членов в рамках правового поля».

В первый день участники семинара познакомились с алгоритмами действия в

сложных ситуациях, узнали о правовых рисках для себя и своей организации и способах эффективной защиты с опорой на конкретные правовые механизмы. Материалы, представленные во второй день, предназначались главным образом для председателей первичных профорганизаций. Затронуты были вопросы, касающиеся мер по снижению бюрократической нагрузки в системе образования, а также роли комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в состав которых обязательно должны входить председатели первичек.

Важным предметом обсуждения стали комментарии к новым методическим рекомендациям по компенсациям педагогам за участие в Государственной итоговой аттестации. Участников вебинара проинформировали также и о предстоящих в течение 2026 года ярких событиях Общероссийского Профсоюза образования для педагогов, профсоюзных лидеров и активистов.

Если педагог занят на ГИА

Министерство просвещения Российской Федерации, Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки и Общероссийский Профсоюз образования выпустили обновленные методические рекомендации для педагогических работников, привлекаемых к проведению Государственной итоговой аттестации.

Важно!

- Педагогические работники освобождаются от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы.
- При определении размеров компенсационных выплат лицам, привлекаемым к участию в организации и проведении ГИА, рекомендовано исходить из стоимости одного часа для каждого вида обязанностей, выполняемых в рамках проведения ГИА.
- Минимальную стоимость одного часа работы по проведению ГИА рекомендуется устанавливать путем деления величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, на количество рабочих часов в соответствующем месяце при 40-часовой рабочей неделе.
- Стоимость одного часа рекомендовано устанавливать дифференцированно, в зависимости от сложности и ответственности выполнения обязанностей работника при участии в проведении ГИА и фактической продолжительности затраченного на их выполнение времени.
- Педагогические работники вправе отказаться от участия в проведении ГИА при наличии уважительных причин, перечисленных в методических рекомендациях и подтвержденных документально.



По материалам <http://www.eseur.ru>

Профсоюзный калейдоскоп

Профсоюзная награда... за отвагу

Знак Почёта Профсоюза



На заседании Исполкома Профсоюза, состоявшемся в Москве 11 марта, единогласно принято решение наградить Знаком Почета Профсоюза за активную многолетнюю работу в Профсоюзе, а также за мужество и самоотверженные действия в экстремальной ситуации, связанной со спасением воспитанников, двух работников детского сада № 1 г. Бугуруслана Оренбургской области.

Высокой награды, безусловно, достойны воспитатель, заместитель председателя первичной профсоюзной организации учреждения Лия Наильевна Галеева и музыкальный руководитель Людмила Юрьевна Платонова. Женщины, рискуя собственной жизнью, защитили воспитанников от серьезной

опасности. Самостоятельно они сумели обезвредить и задержать до приезда полиции проникшего на территорию детского сада нетрезвого злоумышленника, вооруженного ножом.

Первичная профсоюзная организация детсада № 1, в которой, кстати, состоят все работники, внесена в Книгу

Почета Профсоюза. Обеспечение безопасности детей и педагогов - приоритетная задача всего общества, убеждены в Общероссийском Профсоюзе образования. И вместе с социальными партнерами и всеми заинтересованными сторонами необходимо активно работать над ее решением.

Дошкольному образованию – особое внимание

Министерство просвещения Российской Федерации объявило 2026 год Годом дошкольного образования.

Церемония его торжественного открытия состоялась 26 февраля в Московском педагогическом государственном университете в рамках V Всероссийского педагогического образовательного форума «Учитель – будущее России!».

Обращаясь к участникам форума, Министр просвещения РФ Сергей Кравцов отметил: «Воспитание в детских садах, организация системы подготовки дошкольников – это важный этап в жизни каждого ребенка. Здесь происходит становление личности... Хочу адресовать слова благодарности всем работникам системы дошкольного образования, воспитателям, директорам детских садов. У нас в целом более 300 тысяч дошкольных групп, работают свыше 600 тысяч педагогов. Наша главная задача – создать наилучшие условия для счастливого детства каждого ребенка».

Основные задачи, поставленные перед отраслью образования Министерством, включают просвещение семей, углубление и совершенствование образовательных стандартов, проведение экспертизы учебных материалов, разработку рекомендаций для создания инклюзивной образовательной среды, а также улучшение материально-технических условий в дошкольных учреждениях.

Напомним, что в 2009 году по инициативе Общероссийского Профсоюза образования прошел Всероссийский форум дошкольных работников, где было предложено уч-



ГОД ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



редить конкурс «Воспитатель года России». И сегодня заложенная традиция признания заслуг педагогов дошкольного образования продолжает развиваться.

Еще одна отличительная особенность нынешнего года – впервые отмечавшийся 1 марта День наставника в России. И педагоги имеют к нему самое непосредственное отношение. (Тематический материал читайте на с. 6-7 нашего журнала).

По материалам <http://www.eseur.ru>

XI Съезд Профсоюза

В МОСКВЕ ПРОШЕЛ XI СЪЕЗД ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

В его работе приняли участие 204 делегата: наш регион представляли председатель Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Евгений Дрейлинг и председатель первичной профсоюзной организации Омского государственного технического университета Артем Арчибасов, возглавляющий также Студенческий координационный совет Профсоюза Сибирского федерального округа. Мероприятия в рамках съезда проходили с 11 по 13 марта.

О чести и достоинстве, зарплате и кадрах

В повестку дня вошло несколько важных организационных вопросов. Также был представлен сводный статистический отчет Профсоюза за 2025 год. По его итогам общая численность организации составляет 3 608 999 человек. Отмечено, что, несмотря на сложное экономическое положение в стране, наблюдается рост членства не только среди студентов, но и среди работающих. Финальным мероприятием для участников Съезда была двухдневная стратегическая сессия «Ресурсная карта Профсоюза. Вектор-2030», в рамках которой обсуждались вопросы укрепления и развития Профсоюза и инициативы, направленные на развитие социального партнерства.

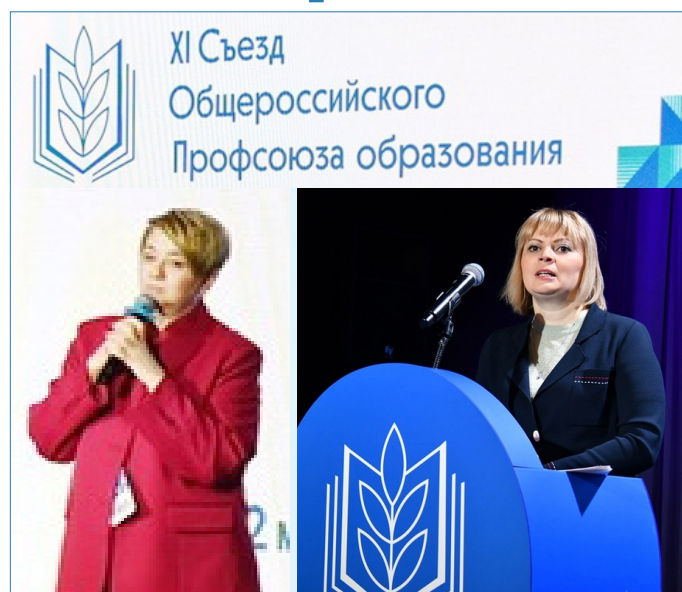
Главным же событием стали выборы председателя Общероссийского Профсоюза образования. В ходе открытого голосования на эту должность была единогласно избрана **Лариса Солодилова**. Профсоюзный лидер поблагодарила делегатов за оказанное доверие и отметила: «У нас впереди очень много полезной, эффективной работы на благо работников системы образования и наших студентов, которые в будущем - работники разных отраслей, в том числе образования».

Среди почетных гостей Съезда были заместитель министра просвещения Российской Федерации **Ольга Колударова** и заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Нина Кузьмина**. «Значение образования переоценить невозможно - это будущее страны. ФНПР ценит вклад Профсоюза в общую копилку наших побед. Вы смогли добиться значимых результатов в вопросе повышения престижа педагогической профессии», - сказала Нина Кузьмина.

На основных проблемах системы образования, решение которых требует тесного взаимодействия сторон социального партнерства, сделала акцент в своем выступлении Ольга Колударова. «Наша главная задача - работать вместе, - подчеркнула она. - Важно создать условия, при которых бы педагоги доверяли государству, федеральному и региональному министерствам и, конечно же, непосредственно вам, Профсоюзу»...

Отмечала спикер и необходимость четкого выстраивания системы защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников: «Именно вы - те, кто первыми подадут сигнал непосредственно о том, что есть какая-то конфликтная ситуация, которая требует незамедлительного вмешательства». По инициативе Минпросвещения РФ в каждом субъекте Федерации были созданы советы по защите чести и достоинства педагогических работников, в состав которых входят представители региональных отраслевых организаций Профсоюза.

Затронула, разумеется, замминистра вопрос оплаты труда педагогов, который со временем актуальности не теряет, и практически в каждом регионе присутствуют различные связанные с ним проблемные нюансы. Готовится к реализации



пилотный проект новой системы оплаты труда: три субъекта РФ выразили желание первыми в нем поучаствовать - Владимирская область, Сахалинская область и Удмуртская Республика. Анализируя ситуацию с оплатой труда, представители Министерства выявили, что показатели по регионам, муниципальным образованиям и непосредственно учреждениям образования существенно разнятся. «Вот она дифференциация по заработной плате, которую мы с вами не должны допускать. Поэтому наша первоочередная задача сейчас - наводить в стране порядок в системе оплаты труда. Должны соблюдаться условия, которые содержатся в единых рекомендациях трехсторонней комиссии», - констатировала Ольга Колударова.

Увеличение учебной нагрузки на учителей и дефицит кадров - эти взаимосвязанные проблемы также нашли отражение в выступлении спикера. Как она подчеркнула, рост нагрузки обусловлен объективными причинами, а именно демографическими. По прогнозам, на двадцать восьмой год придется пик по количеству детей, которые будут обучаться в основной старшей школе. А это значит, что нагрузка на учителей-предметников вырастет в разы. «И если мы сейчас не удержим нагрузку в среднем на уровне 1,4 ставки, качество работы будет снижаться, - продолжила замминистра. - Поэтому нужно своевременно приводить кадры из педагогических колледжей и университетов в систему образования. Общий показатель трудоустройства сегодня у нас составляет 50 %. Вроде бы, неплохой. Но мы недорабатываем...». Не менее важно привлечь молодые кадры сохранить. И в этом также одна из ключевых ролей отводится представителям Профсоюза.

СЛОВО ОМСКИМ ДЕЛЕГАТАМ

Евгений Дрейлинг,
председатель Омской областной
организации Общероссийского
Профсоюза образования:

- На Съезде действительно поднимались самые актуальные проблемы отрасли и рассматривались конкретные пути их решения. Важно, что Министерство просвещения Российской Федерации разделяет с Профсоюзом беспокойство по ряду вопросов, готово к сотрудничеству, более того, в нашей поддержке оно очень заинтересовано. Это четко прозвучало в выступлении замминистра Ольги Павловны Колударовой.

Очевидно, что все регионы сегодня испытывают острый дефицит педагогических кадров. И, как было подчеркнуто на Съезде, нужно целенаправленно работать с профильными учреждениями высшего и среднего профессионального образования. Надо сказать, что в нашем регионе достаточно сильные учебные заведения. В частности, на очень хорошем счету на федеральном уровне Омский педагогический колледж № 1, где в преподавании главный упор делается именно на практическую составляющую, - его выпускники всегда востребованы.

Но важно не только подготовить квалифицированные педагогические кадры, но и удержать их в наших образовательных организациях. И здесь на самом деле многое зависит от профорганизаций на местах. С первых дней трудоустройства молодой специалист должен почувствовать к себе внимание. Необходимо закрепить за ним наставника, который сможет ответить на любой вопрос по поводу рабочего процесса и просто поделиться жизненным опытом. Нужно рассказать молодому педагогу о его правах, льготах и гарантиях, узнать все о его интересах, привлекать к участию в спортивных и творческих мероприятиях - словом, профессиональный старт должен проходить в максимально комфортных условиях. Важна и материальная сторона. Омская областная организация Профсоюза образования регулярно ведет переговоры с региональным отраслевым Министерством по поводу преференций для молодых специалистов. И в регионе сейчас реализуются существенные меры их поддержки в виде дополнительных выплат ккладу и не только...



Не менее животрепещущим остается зарплатный вопрос, которому на Съезде было уделено самое пристальное внимание. Не секрет, что сегодня далеко не всегда и не везде расчеты оплаты труда педагогических работников ведутся в соответствии с нормами трудового законодательства. В частности, зачастую не выполняется постановление Конституционного Суда от 23 сентября 2024 года № 40-П, где четко обозначено, что оплата труда учителя за норму труда должна соответствовать минимальному размеру оплаты труда в регионе. Прежде всего волнует ситуация, при которой оплата труда педагогов (за норму труда) фактически сравнялась с зарплатой обслуживающего персонала, несмотря на принципиальные различия в уровне образования, квалификации и степени ответственности данных категорий работников. Из этой проблемы, соответственно, вы-

текают следующие: чрезмерно высокая нагрузка и дефицит кадров в системе образования.

Для Минпросвещения эта ситуация, разумеется, очевидна. И сейчас надежды на ее стабилизацию связываются с реализацией пилотного проекта новой системы оплаты труда в образовании. Что касается проблем с заработной платой непосредственно в нашем регионе, то облпрофорганизация постоянно поднимает их в переговорах с органами власти. Буквально на днях на встрече с губернатором Омской области Виталием Хоценко от имени педагогического сообщества региона я обратился к нему с настоятельной просьбой рассмотреть меры по увеличению бюджетного финансирования отрасли. Как сообщил Виталий Павлович, названные наиболее проблемные вопросы находятся на контроле областного Правительства и регионального Министерства образования, анализируются возможности направления финансовых ресурсов на их решение. Так или иначе, подчеркнул он, урегулировать ситуацию планируется не позднее начала следующего учебного года. Кроме того, совсем недавно состоялась встреча руководителей членских организаций Федерации омских профсоюзов с депутатом Госдумы, членом межфракционной группы «Солидарность» Олегом Смолиным, который также обещал оказывать профсоюзам поддержку в том, чтобы снизить напряжение вокруг темы оплаты труда в бюджетной сфере.

Артем Арчибасов,
председатель первичной профсоюзной организации Омского
государственного технического университета, председатель
Студенческого координационного совета Профсоюза СФО:

- На заседании Исполкома Профсоюза, состоявшемся перед открытием Съезда, было принято новое положение о студенческом координационном совете, где был уточнен ряд важных моментов. Прошло также заседание президиума СКС, где, в частности, разрабатывались методические рекомендации по оказанию материальной поддержки обучающимся в вузах, которые в ближайшее время будут согласованы с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и направлены непосредственно в университеты. Обсуждалось участие студентов во Всероссийских акциях, посвященных 1 Мая и Дню молодежи. В центре внимания было и проведение патриотической акции «Поможем СВОим» - в том числе по сбору средств на приобретение автомобилей для нужд специальной военной операции. Студенты омских вузов в ней проявили себя очень активно. Вообще же съезд дал возможность увидеть, что к вопросам, волнующим обучающуюся молодежь, Профсоюз относится очень серьезно, не отодвигая их на дальний план. Важно было ощутить принадлежность студенчества к очень крупному профсоюзному сообществу, обладающему опытом и авторитетом, способному разрешать проблемные ситуации, добиваться поставленных целей.

Подготовила Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Профсоюзная перемена

В гармонии с природой, с коллективом и с собой



Не так давно, кстати, он принимал поздравления с двумя профессиональными праздниками. Один из них - День орнитолога в России, который, оказывается, отмечается 19 февраля. Второй появился в календаре знаменательных событий нашей страны впервые в этом году. Теперь 2 марта, согласно Указу президента РФ, - День наставника в России.

Поступив на биологический факультет Омского государственного педагогического университета, Константин Яковлев сделал первый шаг к осуществлению детской мечты. Природу он любил с малых лет, а пернатые и крылатые с их способностью в полете преодолевать огромные расстояния были предметом особого любопытства и восхищения. Во время учебы всерьез занялся исследованиями в области орнитологии. А сейчас он раскрывает маленькие тайны мира птиц другим поколениям любознательных и увлеченных.

Получив высшее педагогическое образование, Константин Александрович два года проработал учителем в сельской школе в Горьковском районе. Вскоре после возвращения в Омск устроился в детский экоцентр и здесь трудится вот уже более четверти века. Правда, был в трудовой биографии небольшой зигзаг. Недолгое время орнитолог работал в одном из подразделений регионального Министерства природы и экологии, но быстро понял, что чиновничьи будни не для него. Поэтому он сделал «поворот на 180» и вернулся в привычную «среду обитания».

Как педагог дополнительного образования Константин Яковлев ведет в детском эколого-биологическом цен-

Орнитолог, педагог, наставник, председатель профсоюзного комитета – это все о герое нашей нынешней публикации Константине Александровиче Яковлеве. Сочетание любопытное, необычное. Сам Константин Яковлев находит его оптимальным и вполне гармоничным. Изучение птиц он избрал делом своей жизни, но люди интересуют его не меньше, чем пернатые.

Для него важно передавать свои полезные знания подрастающему поколению, быть наставником, прививающим любовь и уважение к природе и малой родине. Ну а что касается коллектива, то в нем, как и в природе, должно быть все сбалансировано, считает Константин Александрович, возглавляющий первичную профорганизацию БОУ ДО г. Омска «Детский эколого-биологический Центр».



Реплики в тему

О Дне наставника •

Выбор даты неслучаен и связан сразу с двумя фактами. 2 марта 1823 года – день рождения выдающегося русского педагога, основоположника научной педагогики в России Константина Дмитриевича Ушинского. А также 2 марта 2018 года подписан Указ Президента Российской Федерации «Об учреждении знака отличия «За наставничество».

• О значении орнитологии

Орнитологи ведут мониторинг экологических изменений: птицы выступают индикаторами состояния экосистем, и специалисты, анализируя численность популяций, выявляют потенциальные угрозы для экологии. Еще исследователи мира пернатых создают основы для природоохранных программ, разрабатывают рекомен-

дации по озеленению городов с учетом потребностей локальных видов птиц. Применимы их знания и в агропромышленном комплексе: привлекая насекомых-вредителей, они изучают эффективность в борьбе с конкретными вредителями. И это только часть важных направлений орнитологии...

дательные занятия по собственной авторской программе «Орнитология», в которой особый упор делается именно на региональный компонент. Курс рассчитан на три года и предназначен для ребят от 10 до 16 лет. Недостатка в желающих нет - занятия посещают шесть детских групп по 10-12 человек. Общение с живой природой нравилось мальчишкам и девчонкам во все времена, и нравятся даже сейчас, когда средоточием всех интересов стали всевозможные гаджеты. И, кстати, помимо познавательной стороны польза уроков Константина Александровича еще и в том, что они

способны-таки отвлечь от смартфонов и айфонов. Хотя на занятиях гаджеты применимы, но исключительно как средства для фото- и видеосъемки.

Посещение экоцентра – еще и возможность познакомиться с разными милыми зверюшками: на его территории работает зоопарк, где обитают, например, капибары, сурикаты, кенгуру и много кто еще. Богат и разнообразен мир собственно пернатой фауны: массивные пеликаны, грациозные черные лебеди, величественные павлины, красочные утки-мандаринки, различные виды попугаев, сов... Что же конкретно

можно узнать на занятиях, которые ведет специалист по орнитологии?

- Ну, например, то, что в Омской области гнездится около трехсот видов птиц, и более 90 из них – редкие, - рассказывает Константин Александрович. - В нашем регионе обитают, например, скопа, орлан-белохвост, лебедь-шипун, сокол-сапсан, кудрявый пеликан. С ребятами мы не только изучаем «местных» птиц, которые обосновались в нашем центре, но и регулярно выезжаем в природный парк «Птичья гавань», где наблюдаем за дикими гнездованиями. Участвуем в научно-практических конференциях, реализуем проекты...

«Ребятам и зверьятам» в экоцентре комфортно и нескучно. А профком старается, чтобы и взрослый коллектив ощущал заботу и внимание.

- По возможности помогаем работникам в решении различных проблем - выделяем материальную помощь в определенных случаях. Тех, кто активно участвует в общественной жизни, обязательно премируем, - отмечает Константин Александрович. - У нас трудится порядка 80 человек. Педагоги, которых примерно половина от общей численности, - в профрядах полным составом. Часть обслуживающего персонала также видит для себя резоны быть в профсоюзном сообществе. Профком организует различные праздники, весенние выезды за город, субботники. Да к тому же Центральная районная организация профсоюза образования привлекает к участию в событиях окружного уровня: спартакиадах, турслетах. Пользуемся возможностью посещать театры, другие культурные учреждения с профсоюзной скидкой.

Для педагогов округа Константин Яковлев и сам организует полезный досуг - экскурсии по экоцентру. Одна из них как раз должна состояться в ближайшее время. Общаться и с коллегами, и с детьми, и с животными нужно на доброй, позитивной волне. И профсоюзная жизнь, безусловно, на нее настраивает...

Когда есть гармония, есть и успех, и достойная оценка труда. Педагогические заслуги Константина Яковлева отмечены наградами областного и федерального значения. Что касается общественных, то он недавно был удостоен Почетной грамоты Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Пока награда еще не вручена обладателю, но, как сообщила нам председатель Центральной районной организации Профсоюза Лариса Грачёва, это произойдет на одном из ближайших окружных профсоюзных мероприятий.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

В территориальных профсоюзных организациях

С заботой о защитниках

Кировская районная организация Профсоюза образования продолжает реализацию мероприятий, направленных на поддержку участников СВО и членов их семей. Так, райком Профсоюза инициировал проведение посвященной Дню защитника Отечества благотворительной акции «Забота в каждом пакете» по изготовлению сухого армейского душа.



Идеей поделилась председатель Оконешниковской районной организации Марина Корсун. В частной беседе во время встречи на заседании Комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, состоявшемся в конце прошлого года, она рассказала, как сама в домашних условиях готовит для бойцов СВО сухой душ. Далее на заседании президиума Кировской районной организации было решено воспользоваться этим опытом и провести такую

профсоюзную акцию на уровне учреждений образования округа. И она быстро набрала обороты - подключились первички многих учреждений. Среди них - коллективы детских садов № 5, 94, 183, 264, 249, школ № 7, 24, 34, 50, 53, 55, 67, 119, 135, лицея 149, участвовали также штатные работники райкома.

Всех нас объединяет осознанное стремление помогать, вносить вклад в общее дело и поддерживать защитников, приближающих нашу общую победу.

Светлана ПАРОВАЯ, председатель Кировской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Игровое шоу с весенним настроением



Сценарий оказался очень интересным и увлекательным. Ведущие Елена Старикова, Светлана Сухопарова и Мария Лаас мастерски справились со своей ролью, создавая непринужденную атмосферу и подогревая любопытство зрителей. Соревновались три команды: «Девчата», «Веснянки» и «Веселые девчата». Участницы подготовили домашние задания: представление команды, известные песни о весне в собственной интерпретации и кулинарное блюдо.

Программу украсили шуточные испытания. Разыгрывались, например, немые сценки на темы «Педсовет», «Ребенок не хочет идти домой», «Утро после выходного дня». Читали стихи с разной интонацией - от имени детей с

Накануне Международного женского дня в дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад № 23», чья первичка входит в состав Октябрьской районной организации профсоюза, для сотрудниц при активном участии профкома было устроено игровое мероприятие «А ну-ка, девушки!».

особенностями речи, настроения и поведения. Угадывали песни по первым нотам. Подбирали слова на выбранную букву в пределах тематики «Детский сад». Продолжали фразы из рубрики «Говорят дети»... Никто не устал, и не заметили, как прошли почти два часа.

Пока жюри подводило итоги, танцевали и участники, и болельщики. Настроение у всех было прекрасное. В результате чуть больше баллов набрала команда опытных педагогов «Веснянка». Две другие признаны лучшими в определенных номинациях. В итоге было решено, что победила ДРУЖБА! Все получили призы. Закончилась программа чаепитием, во время которого все угощались кулинарными шедеврами участниц игры.

Замзагуль БОЛТАБАЕВА, председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 23, воспитатель высшей категории.

Профспорт



Дух соперничества в атмосфере единства



И зимой бывает жарко,...

В зимнюю программу вошли лыжные гонки, настольный теннис и шахматы. Участниками состязаний стали 120 любителей спорта, представлявших 14 территориальных организаций, входящих в состав Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. В этот раз собрались вместе работники учреждений отрасли Кировского, Ленинского, Центрального округов города, Горьковского, Кормиловского, Марьяновского, Москаленского, Омского, Павлоградского, Полтавского, Саргатского, Седельниковского, Таврического, Черлакского муниципальных районов.



Лыжные гонки проходили в Центре лыжного спорта на Березовой. Погода в это время вела себя прямо по классике: мороз и солнце. Холодок чувствовался, но такой, что костей не ломит. Словом, для преодоления сравнительно небольших расстояний - 3 км (для мужчин) и 2 км (для женщин) атмосфера была самая подходящая.



Председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг с пожеланиями ярких побед и эмоций приветствовал спортсменов перед началом состязаний на каждой из площадок. А на лыжне он и сам зарядился бодростью и энергией, с достойным результатом преодолел трехкилометровую дистанцию.

В ожидании результатов участники и болельщики согревались горячим чаем и активно обсуждали состоявшиеся забеги, строили прогнозы. Коллеги из Седельниковского района согласились выразить свое мнение о значимости спартакиады на страницах нашего журнала.

- О том, насколько важно для нас это событие, говорит хотя бы тот факт, что мы преодолели расстояние в триста километров, чтобы попасть сюда, - констатирует Евгений Гайтулин, председатель

Седельниковской районной организации Профсоюза. - В четыре утра подъем, и вперед. Но это того стоит, приезжаем каждый год, и ни разу не пожалели. Не так часто мы общаемся с коллегами из Омска, других районов. Спартакиада дает нам такую возможность. Всегда находится что обсудить в неформальной обстановке - и профсоюзные дела, и разные профессиональные нюансы. А сколько адреналина дают участникам и болельщикам спортивные баталии! Надо сказать, что результаты у наших седельниковских спортсменов всегда хорошие, особенно на лыжне, - без призовых мест не уезжаем!

И нынешние лыжные гонки не стали исключением. У седельниковских спортсменов - второе место в общекомандном зачете. Есть и личные достижения (результаты определялись в соревнованиях среди мужчин и женщин, разграничивались и возрастные категории - до 35 лет и «35+»). Например, Оксана Зуевская - главный лидер в своей подгруппе. Призовые места заняли и седельниковские мужчины - Дмитрий Полагин и Дмитрий Дербенев. Первое место в общекомандном зачете лыжных гонок завоевали спортсмены Горьковской районной организации Профсоюза. Представители Омского района - на третьем.

В специализированной детско-юношеской спортивной школе олимпийского резерва № 10, где проходили состязания по настольному теннису, обстановка была не менее шумной, при этом позитивной и даже галантной. Поскольку игра по круговой системе предполагает постоянную смену соперников, можно представить сколько доброжелательных приветствий в адрес друг друга они услышали. «Добрый день!», «Спасибо за игру!», «Удачи!», - то и дело раздавалось отовсюду. Лучшего результата в настольном теннисе добилась команда



Таврического района. Второе место - у представителей Марьяновской районной организации Профсоюза. Третье - у команды Саргатского района.

Соревнования среди «спортивной интеллигенции» проходили в спортшколе № 15. И несмотря на то, что это была битва умов, динамики и напряжения здесь тоже хватало. Кстати, в состязаниях за шахматными досками встретились представители всех 14 участвующих команд. Самыми сильными оказались шахматисты Центрального административного округа, за ними в тройке лидеров - члены Омской районной организации Профсоюза, на третьем месте - игроки из Марьяновского района.

...а весной - тем более

В рамках весеннего этапа областной спартакиады работников образования и науки состоялись соревнования по дартсу, стрельбе и волейболу.

В состязаниях по первым двум видам участвовали команды 14 районных организаций Профсоюза - столько же, как и в зимнем этапе. Однако в составе произошли определенные рокировки. Если в прошлый раз омский Север был представлен только сборной Седельниковского района, то в этот раз добавились северяне из Тарского района и еще более далекого Тевризского (расстояние от Тевриза до Омска по трассе составляет более 360 км). Также в меткости состязались команды Горьковского, Исилькульского, Марьяновского, Москаленского, Павлоградского, Полтавского, Саргатского, Таврического районов области, Кировского, Ленинского, Центрального административных округов города Омска. В финале за первенство по волейболу сражались шесть команд, победивших среди подгрупп в прошедших накануне зональных играх, - Горьковская, Кировская, Марьяновская, Полтавская, Седельниковская, Тарская.

Баталии, как и зимой, были жаркими. Но в объективной оценке их исхода сомневаться не приходится - опытная команда преподавателей ОмГПУ обеспечила профессиональное беспристрастное судейство.

Итак, назовем лидеров в личном первенстве и призовые тройки в общекомандном зачете. В дартсе среди женщин лучшей стала Светлана Весна (Таврическая РО) - исключительно благодаря своему мастерству, а не потому, что время года чудесным образом покровительствует своей тезке. Среди мужчин самым высоким результатом отличился Александр Прокопченко из Тевризского района. В общекомандном зачете первенствовала Саргатская районная организация Профсоюза, второе место завоевала Тевризская, третье - у Исилькульской.

Теперь о самых точных попаданиях в соревнованиях по стрельбе. Среди женщин наибольшее их число продемонстрировала Любовь Гортаева, представляющая опять же Тевризский район. Что касается мужчин, то на вершине пьедестала почета расположились сразу два участника - Олег Кочуров (Центральная районная организация Профсоюза) и Василий Муравьев (Горьковская районная организация). Что же, еще раз подчеркнем, северяне сотни километров преодолевают не зря и умеют от спортивного праздника взять все: и пообщаться с коллегами, ощутив атмосферу сплоченности, и зарядиться энергией, и привезти с собой спортивные награды высокого значения. Тевризцы победили в общекомандном первенстве по стрельбе, а северяне из Тары завоевали второе место. На третьей позиции - команда Таврической районной организации Профсоюза.

На волейбольном поле самыми ловкими оказались педагоги Марьяновского района, занявшие первую строчку в

турнирной таблице. На второй расположились спортсмены из Кировской районной организации Профсоюза, на третьей - тарские волейболисты. Кроме того, в этом виде программы определялись лучшие игроки среди женщин и мужчин. По мнению организаторов, мастерски владеют мячом Татьяна Хоботова из тарской команды и Вадим Елдашов из кировской.

Команды-победители состязаний зимнего и весеннего этапов награждены кубками облпрофорганизации. Лидерам в личном первенстве вручены почетные грамоты, медали и ценные подарки. Скорость, выносливость, ловкость, точность, интеллект - вот такие грани спортивного мастерства продемонстрировали педагоги. А сильные стороны самой спартакиады - в тех эмоциях, что она дает спортсменам и болельщикам.

- Это огромный душевный подъем, - делится впечатлениями одна из участниц Елена Ким, учитель физкультуры школы № 48 города Омска. - Те, кто привык свободное время проводить у телевизоров и компьютеров, не представляют, как много теряют. А нам профсоюз скучать не дает. Вот такие соревнования областного уровня очень нужны. Именно здесь чувствуешь масштабность нашего профессионального сообщества, ощущаешь сплоченность, понимаешь, что вместе мы - сила. Мечта такая - чтобы спартакиада когда-нибудь объединила участников из всех пяти городских округов и 32 районов области.

Наверняка многие из тех, кто поучаствовал в зимнем и весеннем финальных этапах спартакиады, уже с нетерпением ждут следующего, согретого лучами летнего солнца и трогательными песнями у костра. До встречи на туристском слете, который по традиции Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования проведет в июне!

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Профконкурс

На реализацию перспективных проектов

Подведены итоги регионального конкурса с грантовой поддержкой
имени Заслуженного учителя Российской Федерации Александра Емельяновича Шрама
«Равный обучает равного».



Уже в шестой раз его совместно провели Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования и БОУ ДПО «Институт развития образования Омской области».

Традиционный конкурс организуется в целях содействия распространению и внедрению эффективных педагогических практик, развития в нашем регионе формы наставничества «учитель - учитель» с использованием технологии взаимного обучения «Равный обучает равного», популяризации ценностей профсоюзного движения среди профессионального сообщества.

Всего поступило 28 заявок от педагогов-членов профсоюза, представляющих учреждения отрасли семи муниципальных районов (Калачинского, Омского, Полтавского, Русско-Полянского, Таврического, Тарского, Черлакского) и четырех административных округов города Омска (Кировского, Октябрьского, Советского, Центрального). В число участников вошли педагоги и методисты образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования.

В ходе конкурсного отбора рассматривались представленные программы семинаров, разработанные участниками на основе собственных эффективных педагогических практик. По решению жюри почти половина соискателей (а именно 13 человек), подавших заявки, станут грантообладателями. Предусмотрено шесть грантов в размере 10 тысяч рублей и семь грантов в размере 5 тысяч рублей. Средства будут направлены на реализацию признанных лучшими программ-семинаров.

Итак, 10 000 рублей на претворение в жизнь своих перспективных идей получили **Галина Тимошенко**, преподаватель-организатор ОБЗР Инженерного лицея БПОУ «Омавиат» (КАО); **Юлия Чернобай**, воспитатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1» г. Калачин-

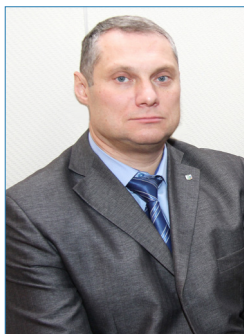
ска Омской области; **Юлия Касьян**, директор бюджетного общеобразовательного учреждения «Русско-Полянская средняя общеобразовательная школа № 3» Русско-Полянского муниципального района Омской области; **Ирина Кириллова**, учитель русского языка и литературы, методист бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 77» (ЦАО); **Анна Крейф**, воспитатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» г. Калачинска Омской области; **Надежда Скотынянская**, педагог-психолог, педагог дополнительного образования бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Дом детского творчества Октябрьского административного округа».

В число грантообладателей, которым выделено по 5 000 рублей, вошли **Любовь Радионова**, учитель математики, педагог-методист бюджетного общеобразовательного учреждения Полтавского района Омской области «Соловьевская средняя школа»; **Юлия Гуляева**, учитель начальных классов бюджетного общеобразовательного учреждения «Заливинская средняя общеобразовательная школа» Тарского муниципального района Омской области, **Ольга Рыбьякова**, старший воспитатель бюджетного

дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12 г. Тары» Тарского муниципального района Омской области; **Алена Другова**, учитель биологии бюджетного общеобразовательного учреждения «Тарская средняя общеобразовательная школа № 5» Тарского муниципального района Омской области; **Светлана Ридель**, методист бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Городской Дворец детского (юношеского) творчества» (САО); **Елена Величко**, учитель химии и биологии общеобразовательного учреждения «Новоселецкая школа» Таврического района Омской области; **Ксения Верейкина**, учитель биологии и химии бюджетного общеобразовательного учреждения Полтавского района Омской области «Соловьевская средняя школа».

Победителям и участникам конкурса вручены дипломы и сертификаты. И еще, каждый, кто попробовал на нем свои силы, уже получил ценный опыт и стимул к дальнейшему развитию и успехам.

Светлана ЕФРЕМОВА,
член жюри,
ведущий специалист Омской
областной организации
Общероссийского Профсоюза
образования.



Профсоюзное право

Читателям нашего журнала, работникам образовательных организаций, членам профсоюза предлагаем воспользоваться рубрикой «Профсоюзное право».

Здесь вы можете получить юридическую поддержку по самым разным вопросам образовательного права.

Консультации проводит заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда Леонид СИБИРИН.

Вопросы присылайте по адресу: nauka@omskoprof.ru.

Может ли работодатель на требование работника о выдаче работнику копий локально-нормативных актов (далее - ЛНА), в целях ст. 62 ТК РФ, не направлять копии ЛНА, а указать на возможность ознакомления с ними на сайте организации или ознакомить другим способом?

Ответ: В соответствии со ст. 62 ТК РФ работодатель по письменному заявлению работника должен предоставить работнику копии документов, содержащих персональную информацию о нем.

Перечень документов (копий документов), перечисленных в ч. 1 ст. 62 ТК РФ, не является исчерпывающим.

Так как законодательно не утвержден полный перечень предоставляемых работнику документов, то

вопрос о выдаче копий ЛНА работодатель разрешает по своему усмотрению, либо в порядке принятых в образовательной организации ЛНА.

Также работодатель вправе указать работнику на существующую возможность ознакомления с ЛНА в установленном порядке. В случае ведения электронного кадрового документооборота возможно направление работнику копий ЛНА в электронном виде.

Обоснование: Статья 22 Трудового кодекса РФ к правам работодателя относит принятие ЛНА, а к основным обязанностям - ознакомление работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В силу ст. 68 ТК РФ работодатель обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными ЛНА, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. Обязанности предоставить работнику копии этого документа законодательство не содержит.

Таким образом, ЛНА организации, коллективный договор – это локальные документы, которые регулируют нормы трудового права в конкретной организации, носят общий или специальный характер, и распространяются на весь коллектив организации или отдельные категории лиц.

Для работника ЛНА, коллективный договор относятся к условиям труда и определяют содержание должностных обязанностей в дополнении к требованиям трудового договора.

Согласно ст. 62 ТК РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи заяв-

ления выдать работнику трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказов об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется); справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Из указанной нормы следует, что работодатель должен предоставить работнику копии документов, содержащих персональную информацию о нем.

При этом с коллективными договорами, соглашениями и ЛНА, содержащими нормы трудового права (например, положение о системах оплаты труда, о премировании, правила внутреннего трудового распорядка, положение о неразглашении конфиденциальной информации и т.д.), в том числе в случае внесения

в них изменений в установленном законодательством порядке, работодатель обязан только ознакомить работника под подпись.

22.11.2021г. вступил в силу Федеральный закон № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», регулирующий электронный документооборот в сфере трудовых отношений.

Ведение электронного документооборота является правом работодателя, который локальным актом определяет перечень электронных документов, а также перечень категорий работников, в отношении которых осуществляется электронный документооборот.

Требования ст. ст. 22.1 - 22.3 ТК РФ применяются к тем документам, в отношении которых трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника или лица, поступающего на работу, в письменной форме, в том числе под подпись (за исключением документов, указанных в ч. 3 ст. 22.1 ТК РФ).

Согласно ст. 372 ТК РФ работодателем утверждается порядок осуществления электронного документооборота (ч. 2 и 3 ст. 22.2 ТК РФ).

При электронном ознакомлении работника с ЛНА у работника есть возможность сохранения его электронного образца при необходимости.

Профтворчество

8 Марта, или Театр теней...

О весне и женственности

Замирая, вздрагивает душа – в наш город пришла весна. Улицы наполняются звуками капель, детским смехом и весёлым щебетанием птиц. Весна поселилась в каждом уголке нашего города, ярким вихрем пробежала по улицам и создала предвкушение праздника. Распахивая занавес мартовских сумерек, слышу шорох воздушных кулис, и сердце подсказывает мне светлые слова о весне, о женщине, о празднике 8 Марта, о желании жить... Моё весеннее настроение ждёт свежих красок: в чашке кофе прячется вихрь эмоций, в улыбке прохожего – пожелание счастливой весны, в звонкой капели – будущий монолог о женщине. Вечер: солнце склонилось к закату, окрашивая небо в нежные оттенки розового и золотого. Чуть-чуть поправив занавес, наблюдаю, как невидимые тени ожиданий и тревог растворяются в воздухе, оставляя после себя простое, ясное – надежду на то, что всё будет хорошо. Тень похожа на силуэт женщины: восхитительную и грациозную, заманчивую и мечтательную... И это неслучайно: приближается женский праздник – 8 Марта! Пока солнце медленно перемещает тени по ручейкам и дорожкам сквера, ощущаю, что в душе происходит тихий прилив света. Вечереет... Нам, женщинам, хочется ярких красок, счастливых мгновений и побольше радости. А весной особенно!

... Поэтому, если в этот весенний вечер вы одновременно желаете попасть в мир музыки, танца и пластики, то тогда я приглашаю вас в театр. В мерцающем свете свечей, где тени превращаются в женщину-загадку, рождается удивительная постановка – теневой театр. Произносятся это, каждый раз испытываю ощущение волшебства. Театр теней – это другой мир, где сбываются мечты, где можно перенестись в прошлое или будущее, прожить другую жизнь, поиграть в королеву, принцессу или заботливую маму. Это не просто развлечение, это целая жизнь, где тень женщины рассказывает свою историю и путь к женскому счастью. Уникальный театр теней – это эмоции, чувства, душевный трепет, которые мы переживаем. В театре – потрясающая атмосфера. Мне кажется, что это настоящая жизнь... С замиранием смотрю на сцену: тень женщины в театре теней – это не просто силуэт на экране, это воплощение женской грации, нежности и силы. Спектакль – это отдельная история, рассказанная языком теней. В её движениях читается то радость, то печаль, то надежда, то отчаяние

... Восхитительная тень женщины! Театр теней привлекателен тем, что здесь правит бал язык движений – эффект потрясающий. Главное, не столько увидеть происходящее, сколько узнать новое о себе, ведь у каждого из нас есть свой секрет, просто он дремлет внутри, а когда заиграют тени, секрет просыпается и создаёт свою удивительную историю. Тень – не просто элемент представления, а символ вечной женственности, красоты и таинственности... Силуэт женщины, возвышаясь над обыденностью, помогает погрузиться в этот удивительный мир игры света и тени. Взмах тонкой руки женщины, а как много может он рассказать... Забываю, что нахожусь в театре, и искренне верю тому, что происходит на сцене. Проживаю вместе с женщиной-тенью отрезок жизни, чувствую то, что чувствует она, радуюсь и плачу вместе с ней. Театр теней живёт не для себя. Он для людей – помогает нам становиться добрее и сильнее, дарит веру и надежду.



... А между тем в нашем городе чувствуется весна. Мартовское солнце, будто спросонья, неуклюже касается мягкими лучами скамейки в сквере, деревьев и кустарников. Блекло – серые стволы и ветки деревьев, постепенно отогреваясь, приобретают бежевые оттенки. Эти едва заметные перемены восторженным щебетом встречают воробьи. То здесь, то чуть вдалеке, разрезая весенний воздух, двигаются тени, оповещая, что жизнь продолжается! Вихрь женского счастья весной похож на танец теней – он может быть ласковым и нежным, быстрым и неукротимым. Именно в этом вихре мы, женщины, находим себя, учимся понимать жизнь. Как бы мы ни ждали весну, она всегда приходит неожиданно, кружит голову, заставляет сердце биться чаще. Приблизить ощущение весны помогает Женский день 8 Марта, сопровождающийся цветами, вниманием и нежностью. Замирая, вздрагивает душа – в наш город пришла весна.

Нина УСОЛЬЦЕВА,
Называевск.

Омская областная
организация
Профессионального
союза работников
народного образования
и науки
Российской Федерации,
председатель
Е. Ф. Дрейлинг

Ответственный
за выпуск –
Е. С. Генералова,
ведущий специалист
облпрофорганизации.

Наш адрес:
Россия, 644024,
Омская область,
г. Омск, пр. К. Маркса, 4.
Телефоны:
31-88-27
31-81-40
С нами можно связаться
по E-mail:
nauka@omskprof.ru

Омская областная
организация Профсоюза
представлена
в Интернете:
www.eseur.ru/omskiy/

Присланные материалы
не рецензируются
и не возвращаются.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах,
несут авторы.

Мнение авторов
материалов
может не совпадать
с позицией издателя.



ВЕСТНИК
профобразования