

Дистанционное обучение молодых специалистов системы образования Омской области

*Заместитель руководителя департамента
экономики, планирования,
бухгалтерского учета и контроля
Министерства образования
Омской области
Баранцева Наталья Юрьевна*

*Отраслевая система оплаты
труда в сфере образования
регулирует вопросы оплаты
труда с 2009 года*

↓
Методические рекомендации по
разработке примерных положений по
оплате труда утверждены приказом
Министерства образования Омской
области от 16.12.2013 № 86

Заработная плата

**Гарантированная
часть**

**Стимулирующая
часть**

Гарантированная часть:

- Базовый (рекомендованный оклад);
- Повышающие коэффициенты;
- Компенсационные выплаты.

Стимулирующая часть:

- Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда;
- Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- Премия.

**Базовый
(рекомендованный)
оклад**

```
graph TD; A([Базовый (рекомендованный) оклад]) --> B([Для учителя: 8164 рубля]); A --> C([Для педагога дополнительного образования: 6270 рублей]); A --> D([Для воспитателя: 7590 рублей]);
```

**Для учителя:
8164 рубля**

**Для педагога
дополнительного
образования:
6270 рублей**

**Для воспитателя:
7590 рублей**



Повышающие коэффициенты к базовому (рекомендованному) окладу:

- Поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификации согласно полученному документу об образовании, в первые три года, - 20–60 %;

- Проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему на территории сельского поселения Омской области, - на 25%;

За наличие квалификационной категории (2-я – 5%, 1-я – 10 %, высшая – 20%);

- Имеющему стаж педагогической работы (от года до 5 лет – на 10%, от 5 до 10 лет – на 15%, свыше 10 лет – 20%);

- За наличие ученой степени;

- Наличие почетного звания СССР, РСФСР и РФ «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный учитель» и др.;

- Осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (от 15 до 20%);

- Работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами обучение которых по общеобразовательным программам организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20%.

Компенсационные выплаты:

Заработу в особых
климатических
условиях
(районный коэффициент) -15%

Выплата работникам
занятым на тяжелых
работах, работах с
вредными и (или)
опасными условиями труда

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных

С 1 января 2016 года
вознаграждение
за осуществление
функции классного
руководителя
рекомендовано
относитель
к компенсационным
выплатам
из расчета 40 рублей
за 1 обучающегося
в классе

Пример: Учитель имеет 1 год стажа (это +10% к окладу) с нагрузкой 20 часов. В школе установлен повышающий коэффициент молодому учителю, например, 50%. В таком случае, гарантированная сумма заработной платы составит:

$8164 \times 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} \times 1,6 (10\% + 50\%) \times 1,15 (\text{районный коэффициент}) = 16\,690,84 \text{ руб.}$

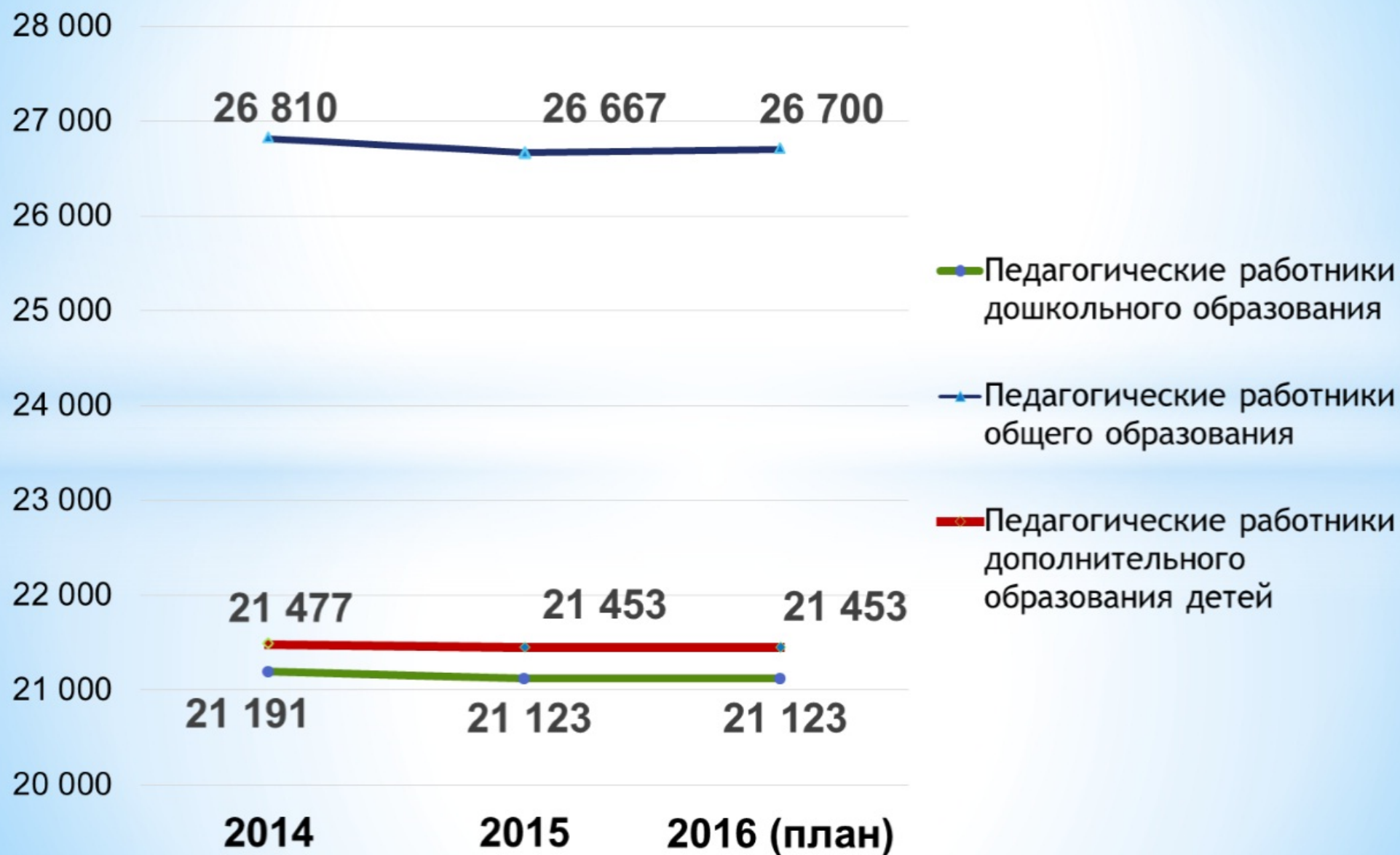
Если учитель работает в сельской местности (это +25% к окладу), то гарантированная сумма заработной платы составит:

$8164 \times 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} \times 1,85 (10\% + 50\% + 25\%) \times 1,15 (\text{районный коэф-т}) = 19\,298,79 \text{ рублей.}$

По приказу руководителя учреждения (согласно итогам заседания комиссии) за достигнутые показатели сумма процентов стимулирующих выплат за месяц составила 20%. В этом случае начисленная заработная плата за месяц составит:

$8164 \times 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} \times 1,85 (10\% + 50\% + 25\%) \times 1,2 (20\% \text{ премия}) \times 1,15 (\text{районный коэффициент}) = 23\,158,55 \text{ рублей}$

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций, руб. в месяц





МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**С п а с и б о з а
в н и м а н и е!**