



Союз «Объединение организаций профсоюзов  
Республики Марий Эл»



ГУ – Отделение Пенсионного фонда РФ  
по Республике Марий Эл

*В помощь профсоюзному активу*

**МАТЕРИАЛЫ**  
**«круглого стола» по теме:**  
**«О нововведениях в пенсионном**  
**законодательстве в 2021 году»**

г. Йошкар-Ола  
2 декабря 2020 г.

## **В центре внимания – пенсионные вопросы**

2 декабря 2020 г. состоялся «круглый стол» представителей республиканских организаций отраслевых профсоюзов со специалистами ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл.

Уже знакомый всем дистанционный режим работы позволил собраться в он-лайн аудитории не только профактивистам, но и руководителям и работникам кадровых служб предприятий и организаций различных отраслей.

Открывая заседание, О.Н. Цветкова, Председатель Профобъединения РМЭ, отметила важность информирования работников и, прежде всего, профактив о новшествах в сфере пенсионного обеспечения, поскольку сегодня это – не только назначение и выплата пенсий, но и материнский капитал и оформление трудовых книжек.

В.В. Орехов, управляющий ГУ – Отделение Пенсионного фонда РФ по Республике Марий Эл, в своем выступлении кратко рассказал о работе Пенсионного фонда в прошедшем году, поблагодарил за совместную работу членов пенсионных комиссий профкомов, которые оказывали действенную помощь в оформлении пенсий своим работникам и «детских» выплат в соответствии с Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей», кратко остановился на новшествах в пенсионном обеспечении граждан страны в 2021 году.

Специалисты Пенсионного фонда рассказали о порядке назначения пенсии в условиях COVID-19, а также напомнили участникам заседания, кто будет иметь право выхода на пенсию в 2021 году. Была подчеркнута необходимость проведения заблаговременной работы членами пенсионных (социальных) комиссий профкомов и отделов кадров предприятий и организаций с лицами, приобретающими право на страховую пенсию в предстоящие периоды. Разговор шел и о социальных выплатах: размерах и порядке выплаты материнского капитала (МСК), изменениях в подаче заявления о его направлении на оплату обучения детей, кредита по ипотеке или о ежемесячной выплате части МСК.

В рамках заседания был освещен по-прежнему актуальный вопрос перехода на электронные трудовые книжки, который начался с 1 января 2020 г. и продлен до его окончания в связи с введением ограничительных мер.

Кроме того, были детально рассмотрены вопросы формирования средств пенсионных накоплений в системе обязательного пенсионного страхования.

В рамках взаимодействия между ПФР и Профобъединением специалистами УПФР была предложена такая форма сотрудничества, как корпоративное волонтерство, которая предусматривает формирование кадрового резерва обеих структур и укрепления активной гражданской позиции населения.

В данной брошюре представлены выступления специалистов Отделения ПФР по Республике Марий Эл по вопросам, включенным в повестку дня заседания «круглого стола», а также ответы на вопросы, заданные в ходе заседания.



*Дельфас Елена Владимировна,  
заместитель начальника отдела организации  
назначения, перерасчета и выплаты пенсий  
ГУ – Отделение Пенсионного фонда РФ  
по Республике Марий Эл*

## **Порядок назначения пенсии в условиях COVID-19. Сроки выхода на пенсию в 2021 году**

В связи с действующими ограничениями из-за сложившейся в текущем году эпидемиологической обстановки Пенсионный фонд России упростил назначение и продление ряда пенсий и пособий.

Большинство пенсий сегодня оформляется по электронным заявлениям, которые подаются через личный кабинет на сайте ПФР или портале Госуслуг.

Если же необходимо посетить офис Пенсионного фонда, гражданин может воспользоваться сервисом «Предварительная запись».

Если у человека нет возможности подать электронное заявление о назначении пенсии, территориальные органы ПФР связываются с ним по телефону и получают его согласие на оформление пенсии, что отражается в специальном акте. На основе этого документа формируется заявление о назначении пенсии, и запускаются дальнейшие процессы по ее оформлению.

В случае представления недостающих документов, подтверждающих обстоятельства, имевшие место до назначения страховой пенсии (запрошенных Управлением или представленных заявителем лично), территориальный орган ПФР осуществляет перерасчет размера страховой пенсии без истребования заявления о перерасчете со дня ее назначения.

Все виды пенсий людям с инвалидностью и некоторые социальные выплаты назначаются в текущем году по данным реестра инвалидов. При этом действует временный порядок определения инвалидности, согласно которому вся процедура происходит исключительно на основе медицинских документов, без посещения инвалидом бюро медико-социальной экспертизы.

В период действия ограничительных мер с 1 апреля по 31 декабря 2020 г. обращение за назначением пенсии по инвалидности осуществляется аналогично обращению за страховой пенсией по старости без личной явки гражданина в органы ПФР.



Решение о назначении пенсии по инвалидности принимается с согласия гражданина на основании сведений, имеющихся в распоряжении территориального органа ПФР.

Если для назначения пенсии требуются дополнительные документы (о стаже, зарплате), они запрашиваются органами ПФР в соответствующих организациях самостоятельно.

При поступлении недостающих документов, подтверждающих обстоятельства, имевшие место до назначения пенсии, производится перерасчет размера пенсии без истребования заявления о перерасчете со дня ее назначения.

Беззаявительный порядок установлен по продлению выплаты пенсий и иных социальных выплат в отношении:

- пенсии по потере кормильца при достижении получателем возраста 18 лет и повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии за нетрудоспособного члена семьи после достижения им возраста 18 лет – до 1 сентября;

- пенсий, выплата которых осуществляется по доверенности, а также социальных пенсий – до 1 января 2021 г.;

- пенсий и ежемесячной денежной выплаты – на период установленной инвалидности, которая продлевается на срок 6 месяцев с даты, до которой была установлена при предыдущем освидетельствовании.

Кроме того, с 1 января 2020 г. установлен особый порядок исчисления данного периода при назначении досрочной страховой пенсии по старости медицинским работникам, оказавшим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на нее:

- день работы медработников по оказанию медицинской помощи пациентам в стационарных условиях засчитывается в стаж соответствующей работы как 2 дня;

- день работы медработников по оказанию скорой, в том числе специализированной, медицинской помощи с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии, в том числе по отбору биологического материала пациентов для лабораторного исследования на наличие новой коронавирусной инфекцией COVID-19, а также по осуществлению медицинской эвакуации пациентов с подозрением COVID-19 – как 2 дня;

- день работы медработников по оказанию первичной медико-санитарной помощи пациентам с установленным диагнозом COVID-19 в амбулаторных условиях (в том числе на дому), а также с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии, осуществлению отбора биологического материала пациентов для лабораторного исследования на COVID-19, транспортировке пациентов в поликлинические отделения, оборудованные под КТ-центры, и иные медицинские организации для проведения инструментального исследования на наличие внебольничной пневмонии – как 2 дня.

## Сроки выхода на пенсию в 2021 году

2021 год – третий год переходного периода повышения пенсионного возраста, который начался в 2019 году и завершится в 2028 году.

 Год рождения женщины	Условия выхода на пенсию			
	Возраст	Год выхода	Кoeffициенты	Стаж
1964 I полугодие	55,5	2019 II полугодие	16,2	10
1964 II полугодие	55,5	2020 I полугодие	18,6	11
1965 I полугодие	56,5	2021 II полугодие	21	12
1965 II полугодие	56,5	2022 I полугодие	23,4	13
1966	58	2024	28,2	15
1967	59	2026	30	15
1968	60	2028	30	15

 Год рождения мужчины	Условия выхода на пенсию			
	Возраст	Год выхода	Кoeffициенты	Стаж
1959 I полугодие	60,5	2019 II полугодие	16,2	10
1959 II полугодие	60,5	2020 I полугодие	18,6	11
1960 I полугодие	61,5	2021 II полугодие	21	12
1960 II полугодие	61,5	2022 I полугодие	23,4	13
1961	63	2024	28,2	15
1962	64	2026	30	15
1963	65	2028	30	15

Для тех, кто должен был выйти на пенсию в 2019 и 2020 годах по условиям прежнего законодательства предусмотрена специальная льгота. Благодаря этой льготе во II половине 2021 года на пенсию смогут уйти женщины, рожденные в I полугодии 1965 года (в возрасте 56,5 лет) и мужчины, родившиеся в I полугодии 1960 года (в возрасте 61,5 лет). Помимо прочего, чтобы выйти на пенсию указанным гражданам необходимо иметь не менее 12 лет стажа и пенсионный коэффициент не менее 21.

Во II полугодии 2021 года смогут выйти на пенсию врачи, учителя и артисты, в случае выработки спецстажа в I полугодии 2020 года и при наличии пенсионного коэффициента не менее 21.



Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Многодетные женщины с тремя и четырьмя детьми также имеют право досрочного выхода на пенсию в 2021 году. При наличии 3 детей – в возрасте 57 лет, 4 детей – в возрасте 56 лет.

В 2021 году для граждан предпенсионного возраста сохраняется возможность выйти на пенсию раньше установленного пенсионного возраста

при отсутствии возможности трудоустройства. Для данной категории граждан будет доступно право выйти на пенсию на два года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходного периода.

Прежний возраст выхода на пенсию сохранился у большинства граждан, имеющих право досрочного назначения пенсии в связи с работой в тяжелых, опасных и вредных условиях труда (по Списку № 1 и 2, и т.д.), и у лиц по социальным мотивам и состоянию здоровья (многодетным мама, родившим 5 и более детей, родителям инвалидам с детства, инвалидам вследствие военной травмы и т.д.). Эти категории граждан смогут выйти на пенсию в 2021 году по прежним условиям.



***Грачева Гульнара Раисовна,  
руководитель группы оценки  
пенсионных прав застрахованных лиц  
ГУ – Отделение Пенсионного фонда РФ  
по Республике Марий Эл***

### **Проведение заблаговременной работы с лицами, приобретающими право на страховую пенсию в предстоящие периоды**

Заблаговременная работа – это комплекс мер по обеспечению полноты и достоверности сведений о периодах трудовой деятельности, включаемой в страховой стаж, а также иных периодах, засчитываемых в страховой стаж, величине индивидуального пенсионного коэффициента, учтенных в Пенсионном фонде Российской Федерации, необходимых для своевременного и правильного назначения пенсий.

Результатом проведения заблаговременной работы является отражение пенсионных прав, приобретенных гражданином (сведений о стаже, заработке (доходе), страховых взносах, иной деятельности, иных периодах), на его индивидуальном лицевом счете (ИЛС).

Специалисты Пенсионного фонда в целях получения информации о будущих пенсионерах запрашивают у работодателей ежегодно списки лиц, выходящих на пенсию в предстоящие 24 месяца. В основном, такие списки предоставляются в отчетный период одновременно с предоставлением формы СЗВ-СТАЖ.

В стаж для начисления пенсии наравне с периодами работы включаются иные периоды, за которые не производятся отчисления страховых взносов, но они учитываются, как нестраховые. Это периоды ухода женщин за ребенком (включается 1,5 года, но не более 6 лет в общей сложности), периоды службы по призыву, уход за инвалидом I группы, лицом, достигшим возраста 80 лет и т.д.

**Какие нестраховые периоды учитываются в стаж?**

ВОЕННАЯ СЛУЖБА ПО ПРИЗЫВУ → 1 год → 1,8 пенсионных коэффициентов

УХОД ЗА ПЕРВЫМ РЕБЕНКОМ

УХОД ЗА НЕТРУДОСПОСОБНЫМ

**Одному из родителей в страховой стаж включается период декретного отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет, но не более 6 лет**

1 год отпуска за первым ребенком = 1,8 пенсионных коэффициентов

1 год отпуска за вторым ребенком = 3,6 пенсионных коэффициентов

1 год отпуска за третьим и четвертым ребенком = 5,4 пенсионных коэффициентов

С 2019 года в связи с вступлением в силу Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты по вопросам назначения и выплаты пенсий в РФ» специалисты ПФР проводят заблаговременную работу с гражданами предпенсионного возраста, лично обратившимися в пенсионный фонд за подтверждением своего статуса.

Помимо этого, ведется работа со сведениями о лицах, выходящих на пенсию в предстоящие периоды, поступившими из медицинских организаций, независимо от их организационно-правовых форм, осуществляющих направление граждан на медико-социальную экспертизу.

В рамках заблаговременной работы специалисты ПФР оказывают содействие гражданину в истребовании сведений (документов) о стаже, в том числе, иных периодах, засчитываемых в страховой стаж, заработной плате, иных обстоятельствах, учитываемых при установлении пенсии; направляют

межведомственные запросы о представлении сведений (документов), необходимых для назначения пенсии, в государственные органы, органы местного самоуправления и подведомственные государственным органам или органам местного самоуправления организации, в распоряжении которых находятся необходимые документы (сведения); направляют запросы о подтверждении стажа и заработка в компетентные органы иностранных государств – участников международных договоров.

ПФР осуществляет информационное взаимодействие на основании заключенных соглашений между работодателями и территориальными органами ПФР.

Информационное взаимодействие со страхователями осуществляется по следующим направлениям:

– представление в территориальные органы ПФР списков работников, выходящих на пенсию в ближайшие 24 (двадцать четыре) месяца, заявлений и документов, необходимых для установления пенсий и имеющих в распоряжении работодателя;

– представление по запросу работодателя сведений о работниках предпенсионного возраста и получателях пенсии;

Документы, необходимые для назначения пенсии, представляются в сроки, согласованные с территориальными органами ПФР, но не позднее, чем за 12 (двенадцать) месяцев до возникновения права на пенсию.



***Тарасов Геннадий Николаевич,  
начальник отдела социальных выплат  
ГУ – Отделение Пенсионного фонда РФ  
по Республике Марий Эл***

### **Осуществление социальных выплат. Материнский (семейный) капитал**

Изменения, которые произошли в 2020 году:

1. Действие программы материнского (семейного) капитала продлено до 31 декабря 2026 года (ранее он действовал до 31 декабря 2021 года).

2. Расширен перечень лиц, у которых возникает право на получение материнского (семейного) капитала. Право на получения сертификата на материнский капитал теперь распространилось на женщин, родивших (усыновивших) с 1 января 2020 года первого ребенка.

3. Размер материнского капитала при рождении одного ребенка с 1 января 2020 года составляет 466 617 руб. При рождении у этой семьи второго ребенка добавляется еще 150 тыс. руб.

Размер материнского капитала при рождении второго ребенка с 1 января 2020 года составляет 616 617 руб.





## МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ с 2020 года НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РАЗМЕР

 **616 617 руб.**

Размер материнского капитала  
для семей, в которых второй ребенок  
рожден или усыновлен с 2020 года

А также третий, четвертый и любой следующий ребенок,  
если раньше право на материнский капитал не возникало

 **466 617 руб.**

Размер материнского капитала  
для семей с двумя детьми, рожденными  
или усыновленными с 2007 по 2019 год

 **466 617 руб.**

Размер материнского капитала  
для семей с одним ребенком, рожденным  
или усыновленным с 2020 года

Дополнительно 150 000 руб., если в семье появится  
второй ребенок

### ПРОАКТИВНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

С 15 апреля 2020 года сертификат на материнский капитал оформляется семье автоматически. Информация о предоставлении материнского капитала направляется в личный кабинет владельца сертификата на сайте Пенсионного фонда России или портале Госуслуг.

### МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ НА ОПЛАТУ КРЕДИТА

Подать заявление об оплате материнским капиталом кредита на покупку или строительство жилья, включая уплату первого взноса по кредиту, можно сразу в банке, в котором у семьи оформлен кредит.

Программа материнского капитала  
продлена до конца 2026 года



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ  
ПРОЕКТЫ  
РОССИИ

Федеральный закон № 35-ФЗ от 1 марта 2020 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам, связанным с распоряжением средствами материнского (семейного) капитала»

**ПОДРОБНЕЕ – НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ PFRF.RU**

4. Гражданам предоставлено право подать заявление о распоряжении средствами МСК через кредитную организацию, предоставившую кредит (займ) без посещения территориального органа ПФР. Одновременная подача заявления на кредит и на распоряжение средствами МСК через кредитную организацию создает для граждан наиболее удобные условия реализации права на материнский (семейный) капитал.

С этой целью организовано электронное взаимодействие между Отделением ПФР и кредитными организациями. Заключены соглашения об информационном обмене с 9 основными банками, которые находятся на территории республики. Подано 255 заявлений о распоряжении средствами МСК при получении ипотечных кредитов на покупку или строительство жилья.

Отделением ПФР проводится работа по заключению соглашений об информационном взаимодействии с образовательными организациями с це-

лью получение от них информации из договора на оказание платных образовательных услуг. Соглашение заключено со всеми высшими учебными заведениями, которые находятся на территории республики и 11 организациями среднего профессионального образования.

Цель этой работы заключается в минимизации числа документов, предъявляемых гражданином при направлении средств материнского капитала на образование детей, и перевод услуги в электронный вид (подача заявления о распоряжении через «личный кабинет гражданина» на сайте ПФР или через единый портал государственных услуг).

Для сокращения числа личных обращений граждан в Пенсионный фонд проводится работа по заключению соглашений об информационном обмене с администрациями районов и городов республики по предоставлению Пенсионному фонду информации, необходимой для вынесения решения по заявлению о распоряжении средствами МСК на строительство жилья (разрешение на строительство, акт выполненных работ).

5. Отменено представление владельцем государственного сертификата нотариального обязательства об оформлении жилого помещения в общую собственность семьи. Но обязанность оформления приобретенного жилья в общую собственность всех членов семьи сохраняется.

Реализация указанного положения изменит лишь способ отражения в праве обязательства оформить в общую собственность семьи – от нотариального к законодательному.

6. Выдача государственного сертификата в проактивном (беззаявительном) режиме.

Новый способ получения государственного сертификата в проактивном режиме основывается на сведениях, поступивших ЕГР ЗАГС, без необходимости подачи заявления и посещения территориального органа ПФР.

Данный порядок дает возможность территориальному органу ПФР выносить решения о выдаче государственного сертификата на основании полученных из ЕГР ЗАГС сведений о рождении ребенка. Гражданам не надо обращаться за получением сертификата в Пенсионный фонд.



*СПРАВОЧНО: Без обращения в Пенсионный фонд с 15 апреля 2020 года выдано 2 419 сертификатов.*

7. Сокращены сроки осуществления административных процедур, связанных с предоставлением материнского (семейного) капитала: принятие ре-

шения о выдаче государственного сертификата с 15 дней доведено до 3-5 дней. В соответствии с законодательством норма 5 рабочих дней на вынесение решения о выдаче (отказе в выдаче) сертификата вступает в силу с 1 января 2021 г.

Решение по заявлению о распоряжении средствами МСК при поступлении всех ответов на направленные нами запросы принимается незамедлительно, но не позднее следующего дня за днем поступления ответов (по закону месячный срок, а с 1 января 2021 г. – не более 10 дней), перечисления осуществляются в течение 5 дне после вынесения решения.

8. Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка из средств материнского семейного капитала в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2017 № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющих детей» на 2021 год зависит от величины прожиточного минимума ребенка и трудоспособного гражданина, установленного в Республике Марий Эл за второй квартал текущего года. Согласно Постановлению Правительства РМЭ от 28.07.2020 № 292 величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Марий Эл за второй квартал 2020 года составляет 10 735 (2019 г.– 10 498 руб.), значит, со следующего года среднедушевой доход на одного члена семьи составит 21 470 руб., т.е. в размере двукратного прожиточного минимума (2020 г. – 20 996 руб.). Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка с 1 января 2021 г. будет составлять 10 415 руб. (2020 г. – 10 066 руб.).

### **Об установлении Федеральной социальной доплаты к пенсии (далее – ФСД)**

Всем неработающим пенсионерам, у которых общая сумма материального обеспечения не достигает величины прожиточного минимума пенсионера (ПМП) в регионе его проживания, устанавливается федеральная или региональная социальная доплата к пенсии до величины ПМП, установленной в регионе проживания пенсионера.

С 1 апреля 2019 г. были пересмотрены правила подсчета социальной доплаты к пенсии до величины прожиточного минимума. Теперь доход пенсионера (пенсия, ЕДВ, другие меры социальной поддержки) вначале доводятся до прожиточного минимума пенсионера в регионе проживания, а затем повышается на сумму проведенной индексации. **Таким образом, прибавка в результате индексации происходит сверх прожиточного минимума.**

Данная норма сохранена и на 2021 год, так с 1 января 2021 г, предположительно, ожидается около 18 тыс. неработающих пенсионеров, которые будут получать ФСД. Средний размер на одного получателя составит 2 283 руб. (на 1 октября 2020 г. – 2 018,69 руб.)

Прожиточный минимум для установления ФСД в 2020 году в соответствии с Законом Республики Марий Эл от 02.09.2019 № 33-З составляет 8 380 руб.

На 2021 год прожиточный минимум для установления ФСД планируется установить в размере 8 719 руб.

### **О ежемесячной (денежной) выплаты (далее – ЕДВ)**

Ежемесячная денежная выплата предоставляется отдельным категориям граждан из числа ветеранов, инвалидов, включая детей-инвалидов, бывших несовершеннолетних узников фашизма, лиц, пострадавших в результате воздействия радиации.

С 1 февраля 2021 г. ожидается, что ЕДВ будет проиндексирована на 3,8%. Индексация коснется около 74 тыс. федеральных льготников. В среднем размер ЕДВ увеличится на 130 руб. (от 16 руб. до 180 руб.).



***Черкасова Елена Вячеславовна,  
руководитель группы организации и учета  
процесса инвестирования ГУ – Отделение  
Пенсионного фонда РФ по Республике Марий Эл***

### **Актуальные вопросы инвестирования средств пенсионных накоплений**

В Республике Марий Эл более 385,5 тыс. граждан имеют средства пенсионных накоплений. Эти средства зафиксированы на лицевых счетах в Пенсионном фонде Российской Федерации или в негосударственных пенсионных фондах.

Средства пенсионных накоплений формировались в основном за счет страховых взносов работодателей, которые они уплачивали за своих работников:

– у работающих граждан 1967 года рождения и моложе (уплата страховых взносов на накопительную пенсию с 2002 по 2013 годы);

– у мужчин 1953-1966 года рождения и женщин 1957-1966 года рождения (уплата страховых взносов на накопительную пенсию в 2002-2004 годы);

– у участников Программы государственного софинансирования пенсий за счет собственных взносов и средств софинансирования от государства.

С 2014 года все страховые взносы по обязательному пенсионному страхованию направляются на формирование страховой пенсии.

Все ранее сформированные пенсионные накопления, по-прежнему, инвестируются Пенсионным фондом России или негосударственными пенсионными фондами и будут выплачены в полном объеме гражданам, когда они получат право на выплату накопительной пенсии.

Страховщиком по обязательному пенсионному страхованию может быть Пенсионный фонд РФ (далее – ПФР) или негосударственный пенсионный фонд (далее – НПФ), имеющий лицензию Центробанка России и вступивший в систему гарантирования прав застрахованных лиц.

ПФР инвестирует пенсионные накопления граждан через управляющие компании (далее – УК), с которыми у него заключены договоры доверительного управления. Сейчас на финансовом рынке работают 17 таких УК, в том числе Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» и 16 частных управляющих компаний (до 2019 года работали 33 УК).

На сегодняшний день функционируют 29 НПФ, которые имеют право работать с пенсионными накоплениями граждан в системе обязательного пенсионного страхования (до 2019 года работали 38 НПФ).



Узнать, кто является его страховщиком, гражданин может, получив выписку из своего индивидуального лицевого счета на портале госуслуг, через личный кабинет на сайте ПФР, или обратившись в клиентскую службу ПФР. Если накопительная пенсия формируется в Пенсионном фонде РФ, то в выписке будет отражена информация о сумме средств пенсионных накоплений, а также о сумме инвестиционного дохода.

Если средства находятся в негосударственном пенсионном фонде, то в этом случае выписке из индивидуального лицевого счета будет указано наименование НПФ, в котором формируется накопительная пенсия, а также сумма пенсионных накоплений без инвестиционного дохода. Точную сумму своих пенсионных накоплений гражданин сможет узнать, обратившись в свой НПФ.

Граждане, имеют право выбирать, какой пенсионный фонд (государственный или негосударственный) будет управлять их пенсионными накоплениями.

С 2015 года сменить фонд можно путем подачи заявления о переходе или заявления о досрочном переходе.

По заявлению о переходе пенсионные накопления гражданина будут переданы новому страховщику по истечении пятилетнего срока с года подачи такого заявления. Если заявление о переходе будет подано в 2020 году, то переход к новому страховщику произойдет в 2025 году.

По заявлению о досрочном переходе пенсионные накопления гражданина будут переданы новому страховщику на следующий год. Если заявление о досрочном переходе будет подано в 2020 году, то переход будет осуществлен в 2021 году.

Отличие заявления о переходе от заявления о досрочном переходе заключается не только в сроках перехода, но и в порядке расчета суммы пенсионных накоплений, подлежащей передаче из одного пенсионного фонда в другой фонд.



**При переходе через пять лет пенсионные накопления передаются в новый фонд в полном объеме вместе со всем инвестиционным доходом.**

**Досрочный переход от одного фонда в другой может повлечь потерю инвестиционного дохода.**

С 2015 года в соответствии с законодательством пенсионные фонды, в которых находятся пенсионные накопления граждан, фиксируют сумму пенсионных накоплений каждые пять лет. Отсчет пятилетнего срока фиксации начинается с года, в котором произошла передача пенсионных накоплений гражданина в этот фонд.

При досрочном переходе происходит потеря инвестиционного дохода с момента предыдущего перехода из фонда в фонд или момента последней фиксации пенсионных накоплений на счете пенсионного фонда.

Поэтому Пенсионный фонд России рекомендует производить смену страховщика не чаще, чем один раз в 5 лет.

С 1 января 2019 г. вступил в силу Федеральный закон от 29.07.2018 № 269-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях обеспечения права граждан на получение информации о последствиях прекращения договоров об обязательном пенсионном страховании». Этот закон вносит изменения в порядок смены пенсионного фонда по обязательному пенсионному страхованию.

С 1 января 2019 г.:

– подача заявлений о переходе из одного пенсионного фонда в другой, возможна только в клиентскую службу территориального органа ПФР, или через Единый портал государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа с подписанием его усиленной квалифицированной электронной подписью;

– изменились сроки подачи заявлений о переходе из одного фонда в другой. Прием этих заявлений с 2019 года осуществляется не позднее 1 декабря текущего года (ранее прием заявлений о переходе осуществлялся не позднее 31 декабря текущего года);

– введена обязательная процедура информирования граждан об условиях досрочного перехода из одного фонда в другой. О возможных потерях инвестиционного дохода граждане смогут узнать в территориальном органе ПФР или на ЕПГУ при подаче заявления о досрочном переходе;

– до 31 декабря действует «период охлаждения», во время которого гражданин может передумать переходить в новый пенсионный фонд и остаться в прежнем фонде. Для этого необходимо подать в Пенсионный фонд РФ уведомление об отказе от смены страховщика или уведомление о его замене.

Информацию о своих заявлениях и уведомлениях, дате и способе их подачи, вынесенном решении можно найти на портале Госуслуг. При этом сохраняется возможность получить указанные сведения лично в территориальном органе ПФР.

Эти изменения направлены на защиту интересов граждан, при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений. Они призваны помочь гражданам принимать более взвешенные решения при смене пенсионного фонда.

### **Выплата пенсионных накоплений правопреемникам**

Средства пенсионных накоплений могут быть выплачены правопреемникам, если смерть гражданина наступила до назначения ему накопительной пенсии (бессрочной).

Гражданин, у которого формируются средства пенсионных накоплений, имеет право заранее определить своих правопреемников и то, в каких долях эти средств пенсионных накоплений будут распределяться между ними в случае его смерти. Для этого необходимо подать соответствующее заявление в ПФР по месту регистрации или фактического проживания либо в негосударственный пенсионный фонд (в зависимости от того, где формируются пенсионные накопления гражданина).

Правопреемниками пенсионных накоплений могут быть лица, указанные в заявлении гражданина.

Если такого заявления нет, то правопреемниками считаются родственники:

- в первую очередь дети, в том числе усыновленные, супруг и родители (усыновители);
- во вторую очередь братья, сестры, дедушки, бабушки и внуки.

**Куда подает заявление правопреемник пенсионных накоплений?** #важнознать

Если страховщик умершего гражданина – <b>Пенсионный фонд России</b>	Если страховщик умершего гражданина – <b>негосударственный пенсионный фонд</b>
<b>В Пенсионный фонд России</b> по месту жительства заявителя лично, по почте или через представителя	<b>В негосударственный пенсионный фонд,</b> с которым у умершего гражданина заключен договор об обязательном пенсионном страховании

**Заявление + засвидетельствованные в установленном порядке копии документов\***

\* Перечень документов указан в Постановлениях Правительства Российской Федерации от 30 июля 2014 года № 710 и № 711, которые размещены на сайте Пенсионного фонда России [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru) в разделе «Законодательство».

Выплата средств пенсионных накоплений родственникам одной очереди осуществляется в равных долях. Правопреемники второй очереди имеют право на получение средств пенсионных накоплений, если отсутствуют родственники первой очереди.

Для получения средств пенсионных накоплений умершего гражданина правопреемникам необходимо не позднее 6 месяцев со дня его смерти обратиться в ПФР или НПФ.



Если указанный срок пропущен, его можно восстановить в судебном порядке.

При обращении необходимо предъявить документы, подтверждающие родственные отношения и документы личного хранения. Перечень необходимых документов определяют Правила выплаты средств пенсионных накоплений, утвержденные Постановлениями Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 № 710 и № 711.



***Протасов Сергей Анатольевич,***  
***начальник отдела организации персонифицированного***  
***учета и взаимодействия со страхователями***  
***ГУ – Отделение Пенсионного фонда РФ***  
***по Республике Марий Эл***

**Представление сведений о трудовой деятельности в электронном виде.  
Промежуточные итоги по представлению СЗВ-ТД в 2020 году.  
Что ожидает страхователей в 2021 году?**

С января 2020 года введена обязанность работодателей ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошли кадровые мероприятия, и (или) сотрудником подано заявление о выбранном способе учета сведений о работе, представлять в ПФР сведения о трудовой деятельности (форма СЗВ-ТД).

Помимо названных сведений в форме СЗВ-ТД, предоставляемой впервые, работодатель также указывает информацию о последнем кадровом мероприятии в отношении работника у данного работодателя по состоянию на 1 января 2020 г.

В случаях приема на работу или увольнения работника, сведения о трудовой деятельности представляются работодателем не позднее одного рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа.

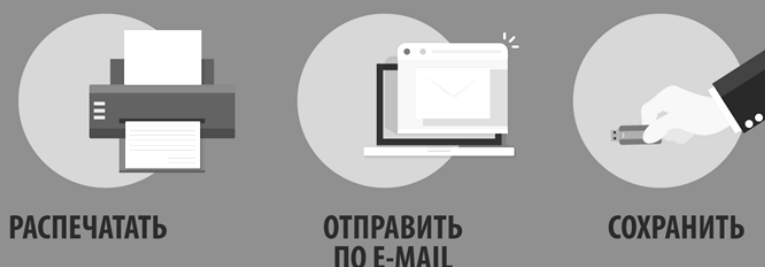
При отсутствии кадровых мероприятий в отношении работника в период с января 2020 года по январь 2021 года и заявления о выборе формата трудовой книжки, сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 г. у данного работодателя представляются не позднее 15 февраля 2021 г.

*СПРАВОЧНО: По состоянию на 1 декабря 2020 г. сведения по форме СЗВ-ТД представили 8 455 страхователей (72% от 11 794 представляющих СЗВ-М) на 186 402 ЗЛ (91% от представленных форм СЗВ-М - 204129); 114 861 застрахованных лиц (62% от количества представленных сведений) сделали выбор о способе ведения трудовой книжки.*

## СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ



ВЫ МОЖЕТЕ ИХ:



С 1 июля 2021 г. в соответствии с проектом Постановления Правления ПФР «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № 730п» планируются изменения в форму и формат сведений о трудовой деятельности, в частности:

- потребуется заполнять сведения о правопреемнике, при необходимости, представлять (скорректировать) сведения о трудовой деятельности работника, работодатель которого в настоящее время снят с учета;
- исключается запись об отчетном периоде;
- вводится графа с данными о территориальных условиях работы зарегистрированных лиц (в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (МКС/РКС));
- будут уточнены правила обязательного к заполнению с 2021 года кода выполняемой трудовой функции.

С 1 июля 2021 г. в графе «Код выполняемой функции» будет указываться кодовое обозначение занятия, соответствующее должности (профессии), виду трудовой деятельности, состоящее из пяти цифровых знаков в формате "XXXX.X" (где первые четыре знака – код наименования группы занятий в Общероссийском классификаторе занятий, пятый знак – контрольное число).

Пример:

Вид трудовой деятельности	Графа № 6 «Код выполняемой функции»
Министр	1112.3
Врачи скорой медицинской помощи	2240.7
Педагогические работники в дошкольном образовании	2342.6
Бухгалтеры	2411.6
Экономисты	2631.5
Государственный служащий по налогам и акцизным сборам	3352.3
Секретари	4120.1
Пожарные	5411.9
Плотники и столяры	7115.5
Водители автобуса	8331.5
Водители грузового транспорта	8332.9
Грузчики	9333.3

В утвержденных приказами Минтруда РФ профессиональных стандартах также содержится четырехзначный код наименования группы занятий.

С 1 января 2021 г. графа «Код выполняемой трудовой функции» обязательна к заполнению в соответствии с Профессиональными стандартами, принятыми и используемыми в организации.

С целью своевременного представления сведений о трудовой деятельности в 2021 году, рекомендуем заблаговременно определить коды по должностям (профессиям) согласно штатному расписанию.



*Захаров Игорь Николаевич,  
заместитель управляющего ГУ – Отделение  
Пенсионного фонда РФ по Республике Марий Эл*

**Взаимодействие между ПФР  
и Профобъединением Республики Марий Эл  
в контексте развития корпоративного волонтерства**

Основные направления волонтерской деятельности достаточно разнообразны и касаются работы в домах социального обслуживания, повышения

образования, экскурсионной деятельности, вопросов здравоохранения, prolongation активного долголетия и многих других.

С середины 2020 года по поручению председателя правления ПФР М.А. Топилина начат проект модельных программ волонтерской деятельности ПФР. На федеральном уровне определены основные задачи: участие в мероприятиях, направленных на решение социальных проблем и развитие местных сообществ, содействие целям национального проекта «Демография», формирование положительного имиджа ПФР и бренда Волонтеры ПФР на федеральном уровне.

Сотрудничество с Профобъединением позволит достигнуть дополнительных целей: формирования кадрового резерва и потенциала работающих граждан, укрепления активной гражданской позиции у населения, в том числе, работников ПФР и членов профсоюза.

В настоящее время Отделение Пенсионного Фонда совместно с Профобъединением республики уже реализуют отдельные волонтерские мероприятия. Это:

- повышение цифровой и пенсионной грамотности среди работающих граждан, пенсионеров, студентов и школьников;
- деятельность в области благотворительности и культуры;
- пропаганда здорового образа жизни.

Кроме того, между ПФР и ФНПР заключено соглашение о проведении информационно-разъяснительной работы среди членов трудовых коллективов по вопросам пенсионного законодательства и формирования пенсионных прав. Ставшие традиционными республиканские «круглые столы» – это один из результатов многолетнего эффективного партнерства.

Основные направления деятельности будущего корпоративного добровольческого движения сотрудников ПФР и профсоюзных активистов:

- поддержка массовых волонтерских акций (экологические акции, совместные с Волонтерами победы);
- информационно-просветительская работа (пенсионная грамотность, бесплатные консультации по правовым и социальным вопросам, дни открытых дверей, «круглые столы»);
- деятельность в области культуры и благотворительности (праздничные мероприятия к знаменательным датам, проведение Дня защиты детей, тематические фотоконкурсы);
- SOS-реагирование (шефство и помощь детским домам и домам престарелых, сборы средств на лечение и пострадавшим при ЧС);
- пропаганда здорового образа жизни и активного долголетия (спортивные соревнования, оздоровительные мероприятия).

Основные направления мероприятий близки основной деятельности наших организаций. Именно с этой связи Отделение выступает с предложением о проведении совместных мероприятий, начиная с 2021 года, с отражением их в планах работы обеих структур.

*Информацию по вопросам, относящимся к компетенции ПФР, вы можете узнать в соответствующих разделах официального сайта Пенсионного фонда РФ [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru) (для оперативного получения можно подписаться на новости официальных групп Отделения ПФР в популярных социальных сетях) или направить обращение с помощью электронных сервисов сайта, а также по телефону «горячей линии» управления ПФР в вашем районе (городе) и по телефонам «горячей линии»:*

*– региональной – 8-800-100-16-80 (звонок по Республике Марий Эл, в том числе с мобильного, бесплатный);*

*– федеральной – 8-800-302-2-302 (звонок по России, в том числе с мобильного, бесплатный) или обратившись к онлайн-консультанту на сайте ПФР ([www.pfrf.ru/knopki/online\\_kons/](http://www.pfrf.ru/knopki/online_kons/)) или в группе Отделения ПФР по РМЭ ВКонтакте: [https://vk.com/pfr\\_mariel](https://vk.com/pfr_mariel).*



**Вопрос:** Входит ли в стаж служба в армии?

**Ответ:** Для назначения пенсии по старости периоды службы в армии включаются в стаж, как не страховые периоды (период, за который отчисления страховых взносов не производятся). При определении права на досрочное назначение пенсии по старости гражданам, имеющим длительный стаж (мужчины 42 года, женщины 37 лет) периоды службы в армии не включаются.

Положением от 17.12.1959 № 1397 предусмотрено, что учителям, врачам и другим работникам просвещения и здравоохранения до 1 октября 1993 г. в стаж работы по специальности, кроме работы в учреждениях, организациях и должностях, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет, засчитываются иные периоды работы (деятельности) в т.ч. служба в составе Вооруженных сил СССР при условии, если не менее 2/3 стажа, требуемого для назначения досрочной пенсии, приходится на работу в учреждениях и должностях, работа в которых дает право на такую пенсию.

**Вопрос:** Входит ли в стаж декретный отпуск?

**Ответ:** Отпуск по беременности и родам подлежит включению в стаж, в т.ч. предоставленный на соответствующих видах работ (для досрочного назначения пенсии). Отпуск по уходу за ребенком подлежит включению в общий стаж. Периоды ухода за ребенком при определении права на досрочную пенсию в связи с наличием длительного стажа (у женщин – 37 лет) исключаются из подсчета в связи с тем, что такой отпуск относится к нестраховым периодам (период, за который страховые взносы не уплачиваются). При определении права на досрочное пенсионное обеспечение (выслуга, Список) отпуск по уходу за ребенком подлежит включению в льготный стаж, если он начался до 6 октября 1992 г.

**Вопрос:** Включается ли время учебы в вузе в 1991-1996 гг. в стаж для выхода на льготную пенсию учителю?

**Ответ:** Положением от 17.12.1959 № 1397 предусмотрено, что в стаж работы учителей и других работников просвещения засчитывается время обучения в педагогических учебных заведениях и университетах, если ему непосредственно предшествовала и непосредственно за ним следовала педагогическая деятельность, а также при наличии не менее 2/3 стажа, требуемого для назначения досрочной пенсии. При рассмотрении вопроса о зачете времени обучения в педагогических учебных заведениях и университетах учитывается период с даты зачисления в учебное заведение до даты отчисления из него, т.е. весь период обучения в учебном заведении. Постановление № 1397 применяется за периоды до 1 октября 1993 г.

По действующему законодательству в специальный стаж учеба не включается. Годы учебы с 1991 по 1996 не подлежат включению в специальный стаж.

**Вопрос:** Имеет ли право на льготную пенсию методист Дома детского творчества?

**Ответ:** По действующему законодательству методист Дома детского творчества права на досрочное назначение пенсии в связи с педагогической деятельностью не имеет.

**Вопрос:** Входят ли в стаж для выхода на пенсию мужчины (при определении права на досрочную пенсию в связи с наличием длительного стажа) годы учебы?

**Ответ:** В расчет стажа, дающего право на досрочное назначение пенсии (за длительный стаж мужчинам – 42 года, женщинам – 37) включаются только

ко страховые периоды. Учеба не относится к страховым периодам и, соответственно, не подлежит включению в стаж для досрочного назначения пенсии.

**Вопрос:** Почему педагог дополнительного образования, педагог-организатор не могут выйти на льготную пенсию? Они работают с детьми по 25 часов в неделю.

**Ответ:** Центр детского творчества относится к учреждениям дополнительного образования. В соответствии с Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение пенсии в связи с педагогической деятельностью, работа в соответствующих должностях в учреждениях, относящихся к дополнительному образованию за периоды, начиная с 1 января 2001 г., засчитывается при наличии одновременно следующих условий:

- на 1 января 2001 г. у лица имеется стаж работы в учреждениях дополнительного образования продолжительностью не менее 16 лет 8 месяцев;
- у лица имеется факт работы с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2000 г. в учреждениях и должностях, относящихся к дополнительному образованию.

Дополнительно обращаем внимание, что должность «педагог-организатор» Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях дополнительного образования, не поименована.

**Вопрос:** Некоторые периоды, как, например, курсы повышения квалификации, не включаются органами пенсионного обеспечения в стаж для досрочного назначения страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью. ПФР принимает заявление только по истечении срока для назначения пенсии после достижения 25 летнего стажа, в то время, как суды принимают решение и отсчитывают срок с момента подачи заявления. Прокомментируйте, как быть гражданину?

**Ответ:** Обратиться за пенсией можно в любое время после возникновения права на нее без ограничения каким-либо сроком.

Заявление можно представить в орган ПФР непосредственно (лично, в том числе при выездном приеме, или через представителя), по почте, через МФЦ или в электронной форме, в том числе, через Единый портал Госуслуг или личный кабинет на сайте ПФР. В 2020 году порядок работы органов ПФР и МФЦ изменен с учетом санитарно-эпидемиологической обстановки. В частности, возможны обращение граждан в органы ПФР в дистанционной форме, организация личного приема по предварительной записи.

Орган ПФР рассматривает заявление о назначении страховой пенсии в течение 10 рабочих дней со дня приема заявления. Срок рассмотрения заяв-

ления может быть приостановлен до завершения проверки, представления дополнительно запрошенных документов, но не более чем на три месяца.

Если орган ПФР отказал в удовлетворении заявления о назначении страховой пенсии, он извещает об этом заявителя в течение пяти рабочих дней после дня вынесения решения. При этом указывает причины отказа и порядок его обжалования, в том числе в суде.

Вступившие в законную силу судебные акты являются обязательными для всех без исключения органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений, должностных лиц, граждан, организаций и подлежат неукоснительному исполнению на всей территории Российской Федерации. Из чего следует вывод, что определение права на установление пенсии, срок обращения за назначением пенсии и назначение пенсии зависят от решения, принятого судом.

Таким образом, гражданин при оформлении искового заявления в суд должен предусмотреть все интересующие его вопросы.

**Вопрос:** Почему Пенсионный фонд не принимает заявление о назначении досрочной пенсии при возникновении права педагога при достижении стажа 25 лет?

**Ответ:** В соответствии с действующими положениями административного регламента основанием для отказа в приеме заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, является:

– неустановление личности лица, обратившегося за оказанием услуги (непредъявление данным лицом документа, удостоверяющего его личность, отказ данного лица предъявить документ, удостоверяющий его личность, предъявление документа, удостоверяющего личность, с истекшим сроком действия);

– неподтверждение полномочий представителя заявителя;

– непредставление всех документов, необходимых для предоставления государственной услуги, обязанность по представлению которых возложена на гражданина,

– несоблюдение установленных условий признания действительности электронной подписи гражданина в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», выявленное в результате ее проверки, при представлении заявления в электронной форме.

Отказ в приеме заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, в иных случаях не допускается.

**Вопрос:** Каков порядок индексации пенсий работающим пенсионерам?

**Ответ:** В соответствии с законодательством выплата пенсий работающим пенсионерам производится без учета плановых индексаций размера



фиксированной выплаты к страховой пенсии и корректировки страховой пенсии.

Однако, в случае увольнения пенсионер получит суммы страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней с учетом индексации и корректировки, имевших место в период осуществления им работы, начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы.

Например, гражданин уволился в августе 2020 года. В октябре 2020 года в ПФР поступят сведения об увольнении. В ноябре 2020 года орган ПФР вынесет решение об увеличении размера пенсии с учетом индексации. В декабре 2020 года гражданину выплатят размер пенсии с индексацией и доплату за сентябрь, октябрь и ноябрь 2020 года.

**Вопрос:** Какой минимальный размер пенсии по старости должен быть в настоящее время?

**Ответ:** В действующем пенсионном законодательстве отсутствует понятие «минимальный размер пенсии». Размер пенсии гражданина индивидуален и зависит от трех составляющих: продолжительности стажа на 1 января 2002 г., размера заработной платы и суммы страховых взносов, начисленных работодателем.

Неработающие пенсионеры, чей доход в 2020 году не достигает суммы 8 380 рублей, получают федеральную социальную доплату к пенсии.

**Вопрос:** На какой период действуют написанные в этом году заявления о выборе варианта ведения трудовых книжек? Необходимо ли писать заявления каждый год?

**Ответ:** В соответствии с п. 2 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» каждый работник до 31 декабря 2020 г. (включительно) подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со ст. 66 ТК РФ (в бумажном виде) или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ (электронная трудовая книжка – далее ЭТК).

Если работник изъявил желание продолжать вести бумажную трудовую книжку, он может в дальнейшем подать заявление о переходе на ЭТК.

В случае подачи работником заявления о ведении ЭТК, трудовая книжка в бумажном виде выдается работнику на руки, и в дальнейшем по работнику информация о кадровых мероприятиях сохраняется в электронном виде. Право вернуться на ведении трудовой книжки в бумажном виде законодательством не предусмотрено. Заявление подается один раз.

**Вопрос:** Работает ли программа софинансирования пенсии в настоящее время?

**Ответ:** В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» право на получение государственной поддержки формирования пенсионных накоплений (далее – софинансирование) имеют застрахованные лица, подавшие заявление о добровольном вступлении в программу в период с 1 октября 2008 г. по 31 декабря 2014 г. и начавшие уплату указанных взносов в период по 31 января 2015 г.

Софинансирование осуществляется в течение 10 лет, начиная с года, следующего за годом уплаты застрахованным лицом дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию. Для участников программы, уплативших впервые добровольные взносы в 2011 году, сумма, уплаченная в 2020 году, будет софинансирована государством в 2021 году.

**Вопрос:** Продолжит ли работать программа софинансирования при переходе на другую работу, если до перехода вычеты осуществлялись. И что необходимо сделать, чтобы отчисления продолжились

**Ответ:** В соответствии со ст. 7 Федерального закона № 56-ФЗ работодатель, получивший заявление об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию (далее – ДСВ), осуществляет исчисление, удержание и перечисление ДСВ.

При переходе на другую работу гражданин вправе подать заявление об уплате ДСВ новому работодателю.

**Вопрос:** С 2019 года был изменен порядок досрочного выхода на пенсию родителем (усыновителем) ребенка-инвалида. Как поступить, если до 2019 года ребенок-инвалид умер или выздоровел, т.е. если право было получено до изменений законодательства, но родитель (усыновитель) этим правом не воспользовался?

**Ответ:** Досрочные пенсии по старости назначаются лицам, воспитывающим детей-инвалидов или занимающимся уходом за инвалидами с детства. Пенсия назначается одному из родителей инвалидов с детства: мужчинам, достигшим возраста 55 лет, женщинам, достигшим возраста 50 лет, при наличии страхового стажа не менее 20 и 15 лет, соответственно.

Необходимое условие для назначения досрочной пенсии этой категории граждан – это, чтобы родитель воспитал ребенка-инвалида до 8 лет, и достижение ребенком-инвалидом этого возраста ко времени назначения пенсии. При этом не имеют значения следующие обстоятельства:

- возраст ребенка, в котором он признан инвалидом с детства;
- продолжительность периода, в течение которого ребенок был инва-

лидом;

– факт, что на день достижения родителем соответствующего возраста ребенок не является инвалидом, либо умер;

– не зависит от того, проживал ребенок совместно с родителями или отдельно (например, в детском доме, школе-интернате, суворовском училище и т.д.).

Если один из родителей воспользовался правом досрочного выхода на пенсию, другой родитель имеет право на этот вид пенсии только при прекращении пенсии первым родителем или переходе им на другой вид пенсии (например, по старости на общих основаниях, за выслугу лет, по Спискам № 1, 2 и т.д.).

Родителям, лишенным родительских прав, указанная досрочная пенсия не может быть назначена.

Усыновители инвалида с детства также имеют право на досрочное пенсионное обеспечение наравне с родителями.

**Вопрос:** Есть информация по выплате 7 000 рублей работающим пенсионерам со стажем более 30 лет. Это так?

**Ответ:** Органы ПФР дают комментарии только в рамках действующего пенсионного законодательства. Нормативных документов, регламентирующих указанные Вами выплаты, нет.

**Вопрос:** Почему при прожиточном минимуме 10 735 рублей пенсионеры получают минимум 8 380 рублей? Разве эти цифры не должны быть одинаковыми?

**Ответ:** Прожиточный минимум пенсионера устанавливается ежегодно как в целом по России, так и в каждом регионе. Законом Республики Марий Эл от 02.09.2019 № 33-З установлен прожиточный минимум пенсионера на 2020 год в размере 8 380 рублей.

Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 28.07.2020 № 292 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Марий Эл за II квартал 2020 г.» величина прожиточного минимума для трудоспособного населения была установлена 10 735 рублей.

Таким образом, 10 735 рублей и 8 380 рублей – это прожиточные минимумы для разных категорий граждан, причем за разные периоды.

*Брошюра подготовлена  
отделом организационной работы Профобъединения Республики Марий Эл  
по материалам, предоставленным ГУ – Отделение Пенсионного фонда  
Российской Федерации по Республике Марий Эл*