***Можно ли принять на работу педагогом в школу студента?***

Приказом Минпросвещения России о 18.09.20 № 508 утвержден Порядок допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам.

Согласно данному документу принять на работу обучающегося можно при наличии в организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным и (или) дополнительным общеобразовательным программам, потребности в педагогических работниках.

***Каким требованиям он должен соответствовать?***

К занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

***Какие документы предоставляются при трудоустройстве?***

* паспорт или [иной документ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_149244/), удостоверяющий личность;
* трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
* [документ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_333621/d7e9aec7823bca8ad26627694937a9a78bc4071c/#dst100012), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
* документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
* справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям,
* характеристика обучающегося, выданная организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается;
* справка о периоде обучения, подтверждающая успешное прохождение им промежуточной аттестации за необходимый для трудоустройства период (3 или 2 года обучения), с указанием перечня освоенных обучающимся учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Кроме того, претендент на работу проходит обязательное психиатрическое освидетельствование и обязательный предварительный медосмотр по направлению и за счет средств будущего работодателя.

***Есть ли какие-то особенности принятия на работу обучающегося?***

С обучающимся, представившим полный комплект документов и не имеющим ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 ТК РФ, работодатель должен провести собеседование с целью оценки подготовленности обучающегося к занятию педагогической деятельностью по основным или дополнительным общеобразовательным программам, а также с целью определения соответствия образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы (в отношении обучающихся, претендующих на занятие педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам).

Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования.

В случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности работодатель заключает с ним трудовой договор.

***Нужно ли оформлять нового сотрудника на работу по совместительству, если он учится на очном отделении?***

Совместительство — это выполнение в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

При отсутствии у студента очной формы обучения основной работы, работодатель не вправе заключать с ним договор о работе по совместительству.

Со студентами очной формы обучения можно заключить бессрочный трудовой договор на неопределенный срок или срочный - на срок не более пяти лет.

***Сможет ли студент, работающий учителем, получить «подъемные»?***

Подъемные он сможет получить после окончания обучения при условии продолжения педагогической деятельности в качестве учителя.

Это следует из п.2 Положения о единовременной денежной выплате молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Республики Калмыкия в качестве подъемного капитала, утвержденного постановлением Правительства Республики Калмыкия от 20.02.2013 № 69.