

Филиал «Образование и наука»

Оглавление

Коммерсантъ, Москва, 26 февраля 2020 6:00, План пойдет по баллам	1
Аргументы и Факты, Москва, 26 февраля 2020 6:00, ПОЧЕМУ ОПАСНО СНИЖАТЬ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ?	3
Известия (iz.ru), Москва, 25 февраля 2020 14:05, Названы нюансы перехода на электронную трудовую книжку	3
Коммерсантъ (kommersant.ru), Москва, 27 февраля 2020 1:19, Сотрудников удержат пенсиями	4
Ваш Пенсионный Брокер (pbroker.ru), Москва, 26 февраля 2020 6:39, НРА присвоило некредитный рейтинг АО НПФ "САФМАР"	5
ГАСС, Москва, 27 февраля 2020 14:03, Роскомнадзор намерен усилить взаимодействие с НПФ в области защиты персональных данных	
Ваш Пенсионный Брокер (pbroker.ru), Москва, 27 февраля 2020 6:49, Об утверждении Административного регламента предоставления ПФР государственной услуги	8
ПРАЙМ, Москва, 28 февраля 2020 10:00, Качество регулирования пенсионного рынка серьезно повысилось	8
Ведомости (vedomosti.ru), Москва, 28 февраля 2020 18:02, Правительство рассматривает снижение налога на труд	т .13
Известия, Москва, 2 марта 2020 6:00, "2,5 млн человек от 15 до 25 лет не учатся и не работают"	.14

Коммерсантъ, Москва, 26 февраля 2020 6:00, План пойдет по баллам

ГПП плавно трансформируется в стаж для получения страховой пенсии Пенсионные средства, сформированные в рамках гарантированного пенсионного плана (ГПП), можно будет использовать для покупки недостающих пенсионных баллов или страхового стажа при получении страховой пенсии. Это позволит тем людям, которые по тем или иным причинам не смогли накопить достаточных показателей для назначения страховой пенсии, все-таки получить ее. По мнению экспертов, такая мера способна решить много сложных жизненных ситуаций граждан, но не исключена возможность появления схем, когда работодателям выгоднее отчислять средства в ГПП, чем перечислять взносы в страховые фонды.

Разработчики концепции гарантированного пенсионного плана (ГПП) рассматривают возможность предусмотреть трансформацию средств, накопленных в рамках этого пенсионного продукта, в необходимый пенсионный стаж или в пенсионные коэффициенты (баллы). Об этом на организованном РwC круглом столе "Корпоративные пенсии - новый этап развития" рассказал советник первого зампреда ЦБ Сергея Швецова Степан Кузнецов. Среди основных рассматриваемых вариантов повышения привлекательности ГПП наравне с возможностью софинансирования (см. "Ъ" от 30 января), участия самозанятых через ФНС (см. "Ъ" от 22 января) также указано "использование накоплений по ГПП для назначения государственной пенсии (дополнительные взносы на стаж и баллы)", следует из презентации господина Кузнецова.



Филиал «Образование и наука»

Концепция гарантированного пенсионного плана была представлена осенью прошлого года ЦБ и Минфином. В рамках новой системы предусмотрен ряд стимулов. В частности, для физических лиц предлагается налоговый вычет на сумму взноса на ГПП, но не более 6% от дохода. Для работодателей при софинансировании пенсий работников предлагается сокращение налогооблагаемой базы по налогу на прибыль (см. "Ъ" от 25 октября 2019 года). Одним из краеугольных пунктов концепции является возможность для граждан трансформировать в ГПП свои пенсионные накопления в рамках обязательного пенсионного страхования (ОПС). В ЦБ планируют, что первое чтение законопроект "О ГПП" пройдет в весеннюю сессию, а закон будет принят до конца этого года.

По словам господина Кузнецова, разработчики концепции "задумались над вопросом, как интегрировать не только перевод пенсионных накоплений из ОПС в ГПП, но и предусмотреть вариант, когда средства ГПП можно использовать для назначения страховой пенсии". По его словам, Пенсионный фонд России уже столкнулся со случаями, "когда люди покупают себе баллы и покупают стаж".

Страховая пенсия на общих условиях назначается при достижении возраста 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин (с учетом переходного периода до 2028 года). Для ее назначения необходим трудовой стаж не менее чем в 15 лет (с учетом переходного периода до 2024 года) и минимальная сумма индивидуальных пенсионных коэффициентов в размере 30 баллов (с учетом переходного периода до 2025 года). Сейчас можно, если у гражданина не хватает стажа или баллов для получения страховой пенсии, "докупить" их в ПФР. Для этого необходимо добровольно вступить в правоотношения по пенсионному страхованию и самостоятельно перечислять страховые взносы. Период уплаты страховых взносов засчитываются в страховой стаж, минимальный платеж для покупки в год в 2020 году составляет чуть более 30 тыс. руб. Эту сумму можно внести разом, несколькими платежами или помесячно в течение всего года.

Именно для оплаты этих сумм и можно будет использовать средства, сформированные в ГПП, в том числе конвертированные из пенсионных накоплений в рамках ОПС. По словам господина Кузнецова, рассматривается вариант предоставить "возможность без штрафов выкупные суммы (по ГПП. - "Ъ") переводить для покупки балла и стажа для государственной (страховой. - "Ъ") пенсии". Человек, знакомый с ходом обсуждения концепции, утверждает, что порядок уплаты добровольных страховых взносов не изменится, просто для этого можно будет использовать уже сформированные пенсионные средства.

Предложенная модель действенная, она способна сократить социальные дисбалансы и жизненных помочь решить много сложных ситуаций самозанятых. предпенсионеров и трудовых мигрантов, считает руководитель аналитической службы НПФ "Сафмар" Евгений Биезбардис. Впрочем, по его словам, необходима детальная проработка такой возможности. "В случае предоставления права покупки стажа и пенсионных баллов на средства ГПП многие работодатели и работники предпочтут легально сэкономить на НДФЛ и страховых взносах, переведя часть оплаты труда во взносы по гарантированному пенсионному плану", - говорит он, отмечая, что по этой причине предложенная "мера должна иметь ограничения, чтобы не искажать принцип солидарности поколений".

В Минфине, Минтруде и ПФР не ответили на запрос "Ъ". https://www.kommersant.ru/doc/4268302



Филиал «Образование и наука»

Аргументы и Факты, Москва, 26 февраля 2020 6:00, ПОЧЕМУ ОПАСНО СНИЖАТЬ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ?

СМИ СООБЩИЛИ, ЧТО ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБСУЖДАЕТ ИДЕЮ СНИЖЕНИЯ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ С РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

Сейчас предприятие платит за каждого работника взносы в размере 30% от зарплаты: 22% идут в ПФР, 5,1% - на ОМС и 2,9% - на соцстрахование. Предполагается снизить нагрузку с 30% до 23-25%. Теоретически это должно оживить бизнес и мотивировать работодателей оформлять сотрудников "вбелую". Но выиграют ли от этого рядовые труженики? Уровень пенсий в нашей стране низкий - это факт. Но если взносы в ПФР сделать меньше нынешних 22%, пенсии станут еще меньше!

А по действующему законодательству само условие назначения страховой пенсии - заработать больше 30 баллов. Что при маленькой зарплате и небольших отчислениях для многих станет просто нереальным. Даже при наличии большого стажа.

Впрочем, через все это наша страна уже проходила... Когда только формировалась пенсионная система, взносы в ПФР были 28%, потом их уменьшили до 26%, а затем - до 22%. Однако, снизив назгрузку на бизнес, государство столкнулось с тем, что фонду пришлось помогать из бюджета. Если взносы станут меньше, бюджетных ассигнований потребуется еще больше.

С целью снизить нагрузку на бизнес в свое время сократили и взносы в фонд соцстраха - с 5,4 до 2,9%. К чему это привело? К тому, что исчезли такие виды обеспечения застрахованных работников, как санаторно-курортное лечение и детский летний отдых. Раньше люди за небольшую плату могли поправить свое здоровье и отправить детей отдыхать в летние каникулы, ведь основную часть расходов компенсировал фонд соцстраха. Теперь этого нет. Как нет и соцстрахования от безработицы, от которого отказались по той же самой причине. Прежде пособие по безработице зависело от заработка человека, от количества у него детей на иждивении и не могло быть меньше средней зарплаты по региону. В итоге обязательства по выплатам безработным взял на себя бюджет. Каков результат? Пособие по безработице все эти годы было мизерным, подняли его недавно, да и то на уровне прожиточного минимума его могут получать лишь предпенсионеры. Для остальных выплата по-прежнему мала и не привязана к заработку и семейному положению.

Мы живем в условиях рыночной экономики, и противоречие между двумя основными силами - трудом и капиталом - никто не отменял. Оно было, есть и будет. И роль государства как раз в том, чтобы оставаться на защите интересов людей от хищнического аппетита капиталистов. Поэтому сейчас, решая вопрос о повышении страховых взносов, государство должно определиться, на чьей оно стороне - бизнеса или работников.

Эльвира Тучкова, д. ю. н., профессор Московского юридического университета им. О. Е. Кутафина

Известия (iz.ru), Москва, 25 февраля 2020 14:05, Названы нюансы перехода на электронную трудовую книжку

Трудовые книжки в электронном виде станут обязательными для тех, кто впервые начнет трудовые отношения после 31 декабря 2020 года. Им уже не будут оформлять бумажные документы. Остальные граждане России смогут по желанию перейти на электронные книжки, сообщается во вторник, 25 февраля, на сайте aif.ru.

До 30 июня 2020 года работодатель обязан уведомить каждого сотрудника о праве выбора между бумажной и электронной трудовой. Работники смогут принять решение о переходе



Филиал «Образование и наука»

до 31 декабря 2020 года. Для этого работодателю нужно принести письменное заявление с указанием предпочтительной формы ведения трудовой книжки.

Если сотрудник решит отказаться от бумажного варианта, работодатель выдаст ему документ на руки и таким образом снимет с себя ответственность за его ведение и хранение. Если работник не подаст заявление до указанного срока, работодатель продолжит вести его бумажную трудовую книжку.

Электронные трудовые книжки общероссийской будут хранить В базе персонифицированного учета. Там будет находиться информация о сотруднике, месте его работы, трудовой функции, переводах на другую работу, а также увольнениях с указанием причины. 20 февраля начальник департамента персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц Пенсионного фонда России (ПФР) Наталья Белянцева сообщила, что после перехода на электронную версию трудовой книжки бумажный документ вернуть будет невозможно.

https://iz.ru/979943/2020-02-25/nazvany-niuansy-perekhoda-na-elektronnuiu-trudovuiu-knizhku

Коммерсантъ (kommersant.ru), Москва, 27 февраля 2020 1:19, Сотрудников удержат пенсиями

Но только на условиях софинансирования

Работодатели все менее охотно формируют корпоративные пенсионные программы (КПП) сотрудников, если те не желают в них участвовать. Половина компаний готовы отчислять деньги на будущую пенсию работника лишь при условии, если сам он также платит взносы. Так работодатели стремятся удержать сотрудников. Однако одновременно они увеличивают и сроки минимального стажа, при котором работники могут претендовать на дополнительную пенсию.

Работодатели возвращаются к идее софинансирования взносов своих сотрудников в корпоративные пенсионные программы в рамках негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) при условии, если сам работник готов отчислять часть своей заработной платы на будущую пенсию, следует из опроса, проведенного РwC. С двумя презентациями консалтинговой компании ознакомился "Ъ". Исследование проведено на основе анкетирования в конце 2019 года 200 работодателей, из более чем 20 отраслей экономики, представляющих как российские, так и международные компании. 30% работодателей уже формируют КПП, 13% планирует ввести их, но больше половины пока не собираются это делать.

Согласно данным PwC, принципа совместного финансирования придерживается 71% компаний, формирующих для своих сотрудников КПП. При этом 49% работодателей делают взносы, исключительно если работник производит взносы самостоятельно, тогда как 22% платят, даже если сотрудник не отчисляет свои средства на будущую пенсию. У 29% компаний действует программа, по которой добровольные взносы сотрудников не предусмотрены. Три года назад, по данным PwC (см. "Ъ" от 13 февраля 2017 года), принципа софинансирования придерживались 67% компаний. Тогда 47% работодателей были готовы делать отчисления исключительно при участии сотрудника, а 20% независимо от того, будет ли за себя платить работник.

В рамках негосударственного пенсионного обеспечения на начало 2020 года **НПФ** аккумулировали 1,4 трлн руб. пенсионных резервов. Участниками программ НПО были 6,2 млн человек, из них как минимум 1,5 млн человек являлись клиентами **НПФ** Сбербанка по индивидуальным пенсионным планам (ИПП, см. "Ъ" от 4 февраля). Пять лет



Филиал «Образование и наука»

назад, когда основу клиентской базы по НПО составляли именно участники по КПП, клиентами фондов по добровольным программам были 5,8 млн человек, а объем пенсионных резервов составлял почти 1 трлн руб.

"Изменились условия финансирования (по сравнению с 2016 годом. - "Ъ") - большее количество (работодателей. - "Ъ") занимает позицию, что они готовы делать отчисления, но только за сотрудников, которые участвуют своими средствами", - отметила на круглом столе "Корпоративные пенсии - новый этап развития" директор РwC Наталия Пархамович. В предыдущие годы (исследование также проводилось в 2011 и 2014 годах), по данным РwC, господствовала обратная тенденция. К 2014 году количество работодателей, готовых вносить взносы исключительно при условии, что работник также делает отчисление, сократилось на 6 п. п. до 53%, а в 2016 году составляло уже 47%.

Тенденцию подтверждают и в большинстве опрошенных НПФ. "Отдельные вкладчики, финансировавшие корпоративную программу исключительно за счет средств компании, модернизировали программу, переведя ее на условия совместного финансирования с участниками", - рассказали в фонде "Социум". Этот тренд наблюдается прежде всего в крупных компаниях, уточняет коммерческий директор НПФ "Открытие" Егор Шкерин. Как считает советник гендиректора НПФ "Сафмар" Александр Лоренц, тенденция связана с тем, что компании все чаще воспринимают КПП как инструмент удержания сотрудников: "Работодатель заинтересован в том, чтобы работник тоже участвовал в формировании сбережений, а последнему психологически сложнее уйти, если одновременно с взносами работодателя на пенсионном счету лежат и его собственные средства". Это подтверждается увеличениями сроков вестинга - минимального стажа для назначения пенсии по КПП. В частности, в 2019 году по сравнению с прошлым годами все больше компаний устанавливает такой стаж в диапазоне от трех до пяти лет или более пяти лет. О том, что паритетные программы более эффективны с точки зрения вовлечения работников в социальные программы работодателя, говорят в НПФ Сбербанка и "ВТБ Пенсионном фонде".

https://www.kommersant.ru/doc/4268840

Ваш Пенсионный Брокер (pbroker.ru), Москва, 26 февраля 2020 6:39, НРА присвоило некредитный рейтинг АО НПФ "САФМАР"

ПРИСВОЕН НЕКРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

ООО "Национальное Рейтинговое Агентство" (далее - НРА, Агентство) присвоило некредитный рейтинг надежности и качества услуг **АО НПФ "САФМАР"** по национальной шкале негосударственных пенсионных фондов для Российской Федерации на уровне "А|ru.pf|", прогноз по рейтингу - "Позитивный". ПРОГНОЗ

Позитивный прогноз отражает мнение Агентства о реализации в течение 12 месяцев позитивных событий, способных привести к пересмотру рейтинговой оценки после получения аудированной отчетности по МСФО за 2019 год.

РЕЗЮМЕ

Некредитный рейтинг надежности и качества услуг (далее - Рейтинг) **НПФ** "САФМАР" (далее - Фонд) обусловлен низкими финансовыми рисками инвестиционных портфелей пенсионных накоплений и пенсионных резервов. Агентство отмечает диверсифицированную структуру портфелей и их достаточно высокую ликвидность. Рейтинг также отражает (1) устойчивое рыночное положение Фонда (5 место по объему



Филиал «Образование и наука»

пенсионных накоплений и 16 место по объему пенсионных резервов по состоянию на 30.09.2019 г.); (2) высокую степень обеспеченности собственным капиталом 1 (свыше 20 лет) и (3) высокое качество предлагаемых услуг с фокусом на диджитализацию бизнеса.

Положительными факторами, влияющими на уровень рейтинга, также являются: (1) следование стратегии умеренного развития бизнеса, направленной на повышение собственной деловой репутации и лояльности клиентской базы, (2) позитивная оценка Агентством усилий по повышению прозрачности деятельности (НПФ "САФМАР" с февраля 2020 г. стал раскрывать структуру собственных портфелей пенсионных накоплений и пенсионных резервов по эмитентам в соответствии с Указанием Банка России 5175-У, требования которых начинают действовать только с 1 июля 2021 г.).

Негативные факторы, оказывающие давление на уровень рейтинга: (1) очень низкие результаты инвестирования средств пенсионных накоплений за последние 3 года в сравнении с доходностью портфеля ВЭБ.РФ расширенный (при этом Агентство отмечает, что результаты инвестирования в 2019 г. смогли превзойти инфляцию потребительских цен за соответствующий год, а также с учетом изменений состава и структуры портфеля пенсионных накоплений Агентство ожидает сохранения положительной динамики инвестирования в 2020 г.); (2) свыше 97% средств пенсионных накоплений, находящихся в доверительном управлении управляющих компаний, близких к Фонду, которые не имеют рейтингов от аккредитованных Банком России кредитных рейтинговых агентств (при этом Агентство отмечает, что Фонд имеет заключенные договоры доверительного управления с широким пулом из 8 рыночных управляющих компаний); (3) умеренный усредненный за 3 последних года показатель СТІ (операционные расходы / операционные доходы) и показатель ROE (рентабельность капитала).

Таблица 1. Основные показатели деятельности Фонда на соответствующих сегментах рынка НПФ - средств пенсионных накоплений и/или пенсионных резервов на 30.09.2019г.

Описание Значение Доля на рынке Место на рынке

Пенсионные накопления 254,9 млрд руб. 9,15% 5-е

Число застрахованных лиц 3 882 670 чел. 10,39% 5-е

Пенсионные резервы 8,5 млрд руб. 0,62% 16-е

Число участников 81 229 чел. 1,31% 14-е

Источник: данные Банка России "Основные показатели деятельности негосударственных пенсионных фондов".

Единственным акционером Фонда является ПАО "САФМАР Финансовые инвестиции" (бенефициар - Гуцериев Саид Михайлович). Агентство оценивает степень связи поддерживающей стороны и Фонда как сильную, возможности поддержки Фонда со стороны бенефициаров как нейтральные.

В 2015 г. НПФ "Райффайзен" был преобразован в НПФ "САФМАР". В 2016 г. к НПФ "САФМАР" присоединились "Европейский пенсионный фонд", "РЕГИОНФОНД" и НПФ "Образование и наука", а в 2019 г. к Фонду был присоединен НПФ "Доверие".

В конце 2019 г. ПАО "САФМАР Финансовые инвестиции" направил выплаченные НПФ "САФМАР" дивиденды на выкуп части активов, входящих в рисковый портфель пенсионных накоплений Фонда.

Фонд имеет лицензию Банка России на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию № 67/2 от 16.04.2004 г.

Дополнительная информация по рейтингу - http://www.ra-national.ru/ru/press_release/52064/695740

Ваш Пенсионный Брокер

http://pbroker.ru/?p=59488



Филиал «Образование и наука»

ТАСС, Москва, 27 февраля 2020 14:03, Роскомнадзор намерен усилить взаимодействие с НПФ в области защиты персональных данных

В ведомстве рассчитывают получить согласованный сторонами итоговый текст меморандума уже к 27 марта

Роскомнадзор намерен наращивать взаимодействие с негосударственными пенсионными фондами в области защиты персональных данных и предлагает индустрии подписать соответствующий меморандум. Об этом на встрече с представителями **НПФ** в четверг заявила заместитель главы ведомства Антонина Приезжева.

"С 2016 года в отношении негосударственных пенсионных фондов Роскомнадзором было проведено 11 плановых проверок. В 60% случаях мы выявляли нарушения. Системные нарушения связаны с обработкой избыточных персональных данных по отношению к заявленным целям, несоответствием содержания письменного согласия с субъектом персональных данных на обработку персональных данных требованиям российского законодательства, - сказала она. - Роскомнадзор предложил НПФ меморандума о взаимодействии, рассмотреть проект целью которого станет пресечение нарушений соответствии предотвращение, В c требованиями законодательства". По ее словам, за четыре года в ведомство поступили более 5 тыс. жалоб от граждан, из них 73% - это жалобы на "неправомерные переводы накопительной части пенсий из $\Pi\Phi P$ в $\mathbf{H}\Pi\Phi$ или из одного $\mathbf{H}\Pi\Phi$ в другой с использованием персональных данных граждан".

"Указанного рода нарушения связаны в том числе с не всегда правомерными действиями агентов, которые действуют на основании договора с **НПФ**, - считает она. - Мы полагаем, что назрела необходимость выработки совместного требования к порядку и услуге взаимодействия, в том числе с агентами в части персональных данных и механизмов контроля со стороны самих пенсионных фондов за деятельностью своих агентов".

Кроме того, по информации Приезжевой, ведомство обнаружило признаки нарушения законодательства в аспекте локализации баз данных на территории России у трех **НПФ**, название которых пока не раскрываются. "Из 45 проанализированных сайтов **негосударственных пенсионных фондов** в трех случаях мы можем говорить о наличии признаков несоответствия требованиям законодательства в части размещения баз данных в Российской Федерации. Тот самый закон о локализации. Санкция за такое нарушение от 1 млн до 6 млн рублей, - напомнила Приезжева. - Мы будем проводить дополнительную проверку и, если признаки подтвердятся, мы будем реагировать в рамках полномочий".

По ее словам, Роскомнадзор уже к 27 марта рассчитывает получить согласованный сторонами итоговый текст меморандума. Она также пояснила, что подобные встречи продолжатся с представителями и других сфер, в том числе ЖКХ и владельцами интернет-магазинов.

В ноябре 2019 года глава Роскомнадзора Александр Жаров заявил о намерении ведомства к весне 2020 года подготовить и вынести на общественное обсуждение поправки в законодательство, предусматривающие ответственность за покупку персональных данных.

https://tass.ru/ekonomika/7851565



Филиал «Образование и наука»

Ваш Пенсионный Брокер (pbroker.ru), Москва, 27 февраля 2020 6:49, Об утверждении Административного регламента предоставления ПФР государственной услуги

Постановление Правления ПФ РФ от 21.01.2020 N 46па "Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по предоставлению сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, содержащихся в его индивидуальном лицевом счете"

Зарегистрировано в Минюсте России 21.02.2020 N 57570.

Регламентирован порядок предоставления ПФР сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, содержащихся в его индивидуальном лицевом счете

Приводятся в числе прочего требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги, исчерпывающий перечень необходимых документов, способы их получения зарегистрированным лицом, в том числе в электронной форме, порядок их представления, устанавливаются состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе в электронной форме.

В приложении приведена форма запроса зарегистрированного лица о предоставлении сведений о трудовой деятельности, содержащихся в его индивидуальном лицевом счете. Ваш Пенсионный Брокер

http://pbroker.ru/?p=59511

ПРАЙМ, Москва, 28 февраля 2020 10:00, Качество регулирования пенсионного рынка серьезно повысилось

Уровень и качество регулирования пенсионного рынка в $P\Phi$ за последние годы серьезным образом повысились, вместе с тем выросла степень регламентированности, но это имело, скорее, положительный эффект, потому что большая часть этого регламентирования действительно была необходима. О диалоге регулятора с участниками пенсионного рынка, а также об итогах работы фонда, переходной кампании и дальнейших перспективах рынка в интервью агентству "Прайм" рассказал генеральный директор **негосударственного пенсионного фонда** "Сафмар" Денис Сивачев.

- **НПФ** "Сафмар" только что публично раскрыл портфели пенсионных резервов и накоплений по эмитентам. Почему фонд решил сделать это именно сейчас?
- Мы открыли доступ к инвестиционным портфелям наших клиентов 10 февраля. А до этого два года последовательно приводили портфели в соответствии с обновленной инвестиционной стратегией. Процесс ребалансировки портфеля и улучшения кредитного качества продолжается, однако уже сегодня структура портфелей фонда очень близка к целевой. Поэтому мы посчитали правильным раскрыть информацию именно сейчас, раньше большинства других крупных участников рынка. Мы хотим, чтобы наши клиенты знали, куда вложены их деньги. Я уверен, что такой шаг положительно скажется на имидже фонда.
- Согласно законодательным требованиям, раскрытие портфеля по эмитентам в 2021 году должно быть раз в месяц, но с временным лагом в полгода. Как часто вы планируете раскрывать данные?
- У нас сейчас в планах ежеквартальное раскрытие с лагом в 10 дней. По сути, мы показываем портфель почти в режиме реального времени. В 2021 году готовы раскрывать чаще.



Филиал «Образование и наука»

- Вы оценивали риски при раскрытии портфеля?
- Есть мнение, что раскрывать портфель в моменте не всегда целесообразно: должен быть временной лаг, как, например, в соответствующем указании Банка России (6 месяцев ред.). Мы этот риск тоже рассматривали и сочли его для себя приемлемым, в сравнении с тем эффектом, который это может дать. Полугодовой лаг это тоже неплохо, но мне кажется, что для наших клиентов более важно знать, что у нас в портфеле прямо сейчас.
- Вы сказали про ребалансировку портфеля и что она приближается к целевой структуре. А что дальше? Вы продадите ИСУ (ипотечные сертификаты участия)?
- В портфеле пенсионных накоплений осталась совсем небольшая доля ИСУ (1,9%). До середины текущего года мы планируем выйти из оставшихся ИСУ но это незначительный объем. А ребалансировка шла, прежде всего, с точки зрения улучшения кредитного рейтинга эмитентов.

Просто для иллюстрации: в 2016 году в нашем портфеле было чуть больше 8% эмитентов, рейтинг которых соответствовал сопоставимому рейтингу агентства S&P на уровне BBB-(страновой рейтинг - ред.), сейчас таких вложений - 67%.

- Полностью ли выбран у фонда лимит в 10% на высокорисковые активы?
- Если говорить о клиентском портфеле пенсионных накоплений, то у нас этот показатель сейчас около 8%. Это акции нефтегазовой и финансовой отрасли, которые на момент вхождения полностью соответствовали требованиям 580-П (положения, регулирующего порядок инвестирования средств пенсионных накоплений НПФ ред.), но вышли из индекса, хотя остались в первом котировальном списке. Это значит, что мы не можем покупать новые объемы этих эмитентов, пока они не вернутся в индекс. Но мы можем держать их на балансе.
- Какой в настоящее время объем вложений фонда в активы аффилированных структур?
- Здесь надо смотреть, что является аффилированными структурами с юридической точки зрения. Аффилированными структурами у нас были ПАО "М.Видео" и ПАО "Сафмар финансовые инвестиции". Из "М.Видео" мы вышли полностью. На 1 января 2019 года в клиентском портфеле пенсионных накоплений и резервов у нас было ценных бумаг "М.Видео" и СФИ на 14,3 млрд рублей, а на 1 февраля 2020 года 337 млн рублей, это только СФИ и только в пенсионных резервах.
- Вы уже можете назвать предварительные итоги работы фонда за 2019 год?
- Объем пенсионных накоплений под управлением **НПФ** "Сафмар" на 1 января составил почти 260 млрд рублей, и 8,7 млрд рублей объем пенсионных резервов. Что касается результата инвестиционной деятельности, по пенсионным накоплениям фонд начислит на счета клиентов доходность 6,7%, а по пенсионным резервам по базовой стратегии 9,5% (но для разных портфелей НПО она разная; по пенсионным резервам у нас есть портфели с несколькими стратегиями базовой, сбалансированной, валютной и с минимальной гарантированной доходностью). Начисление доходности на счета произойдет в ближайшее время.

По пенсионным накоплениям управляющие компании фонда использовали более консервативную инвестиционную стратегию, чем по пенсионным резервам.

- Как менялись ваши инвестиционные портфели в течение 2019 года?
- В портфеле пенсионных накоплений фонд за год несколько снизил вложения в акции с 17% до 14%, инвестиции в ОФЗ уменьшил достаточно сильно с 11 до 6%; за счет этого нарастили объем корпоративных облигаций и увеличили объем репо почти в два раза. Репо хороший вариант размещения средств: это абсолютно ликвидный инструмент, при этом он обеспечен гарантиями Московской биржи, одним из акционеров которой является



Филиал «Образование и наука»

ЦБ. Мы создали подушку ликвидности, позволяющую при негативной ситуации сформировать качественный портфель на принципиально низких уровнях.

В пенсионных резервах существенно увеличилась доля в акциях - больше 20%, и в облигации мы также увеличили вложения с 48% до 55% за счет сокращения доли в ОФЗ за год с 23% до 15%. Удалось поймать неплохой тренд "дивидендных историй" - я имею в виду акции, по которым выплачивали дивиденды. Если раньше многие российские эмитенты делали это нерегулярно, то в прошлом году тренд изменился. Мы в этом смысле очень неплохо "зашли" в такие инструменты, как "Газпром", "Норильский никель", МТС, "Новатэк" и, с учетом дивидендов, по портфелю пенсионных резервов была показана достаточно неплохая доходность.

- "Сбербанк Управление Активами" стала девятой компанией, которая управляет средствами пенсионных накоплений клиентов **НПФ** "Сафмар"? Зачем вам столько?
- По сути это конкурентная стратегия. В свое время, **НПФ** "Сафмар" сотрудничал с тремя управляющими компаниями (УК). Сейчас мы хотим определить из всего пула УК самых эффективных. Нет задачи работать с девятью, шестью или двенадцатью компаниями. Но есть задача работать с лучшими управляющими.

Это зависит от результатов, которые показывают разные УК. По итогам прошлого года у нас не возникло необходимости сокращать число УК, мы даже увеличили их количество, чтобы попробовать взаимодействовать с новыми игроками. Отдать им относительно небольшие объемы портфелей и посмотреть на ту динамику, которая будет по результатам их управления активами.

На основе такой стратегии по результатам инвестиционной деятельности УК мы можем менять лимиты по объему средств под их управлением: уменьшать или полностью отказываться от услуг наименее эффективных и постепенно увеличивать лимиты для наиболее эффективных компаний.

- Вы сказали, что у некоторых УК небольшие портфели. По объемам можете сказать?
- Нет, мы пока не раскрываем эти данные, но думаем о такой возможности в будущем рассказать клиентам не только об эмитентах или структуре портфелей, но и познакомить их с деятельностью УК, в том числе предоставив аналитику по их деятельности и показатели доходности.
- Интересна ли НП Φ возможность самостоятельно управлять резервами, а потом уже и накоплениями?
- Да, интересна, но при этом пока нет потребности и желания отказаться от услуг профессиональных управляющих. Если взять пул наших УК, то такой обширной компетенции и такого числа сотрудников у нас сейчас нет.

Это должно быть последовательное движение. Как и весь рынок, мы начинаем с собственных средств, потом пенсионных резервов. А когда фонды получат возможность управлять своими инвестиционными портфелями самостоятельно, то, на мой взгляд, нужно сохранить возможность осуществлять управление и через несколько УК - с точки зрения конкурентной стратегии и диверсификации возможных рисков от концентрации управления портфелем в "одних руках".

- НПФ "Сафмар" планирует по итогам 2019 года выплату дивидендов? В каком объеме?
- Решение будет принимать акционер, в настоящий момент оно не принято.
- Вы ощущаете дефицит инструментов для инвестирования пенсионных накоплений?
- Профессиональные управляющие видят такой дефицит, стратегически увеличение числа инструментов для инвестирования это верно. Но созрел ли сейчас в этом смысле рынок? Наверно, еще не совсем. Вполне вероятно, что в среднесрочной перспективе эта ситуация изменится, а пока она такая, какая есть, и мы вынуждены жить в этой парадигме.



Филиал «Образование и наука»

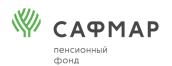
Те изменения, которые были сделаны регулятором с точки зрения инвестиционной политики и риск-менеджмента НПФ за последние пять лет - глобальные. Я бы даже сравнил их, по влиянию на рынок, с преобразованиями, которые Банк России делал в кредитных организациях в середине 90-х годов и начале 2000-х. После таких серьезных изменений должен пройти какой-то временной лаг. Они должны, как говорят, "устаканиться". Я думаю, что Банк России услышит мнение фондов и управляющих компаний. Должно пройти какое-то время, прежде чем начнут раскручивать гайки.

- Разрешат ли венчурные инвестиции?
- Я оцениваю такую возможность для НПФ как маловероятную в ближайшей перспективе. С точки зрения сохранности вложений и защиты интересов клиентов это, пожалуй, высокорисковый актив.
- Как прошла переходная кампания прошлого года? Когда подведете итоги?
- До 1 марта 2020 года ПФР должен предоставить в негосударственные пенсионные фонды реестр со списками тех, кто переходит, а не позднее 31 марта произойдет обмен денежными средствами между фондами. Объем передаваемых пенсионных накоплений по итогам 2019 года будет минимальным за все время переходных кампаний.

Любой фонд привлекает клиентов по обязательному пенсионному страхованию (ОПС) через своих агентов, выплачивая им комиссию за переход застрахованного лица. У фондов и агентов возникает конфликт интересов. Рассказав клиенту о возможной потере инвестдохода, агент с высокой степенью вероятности не переведет его в другой фонд. Или, как говорят на пенсионном рынке - не привлечет. И, соответственно, - не получит комиссию от фонда, с которым у него заключен договор на привлечение. Это конфликт интересов, и агенты часто не говорили застрахованным лицам о возможных потерях. А клиенты в итоге теряли при переходе инвестиционный доход. Все фонды с этим боролись: настраивали систему верификации, смс-информирование и прозвон клиентов. Голосовые записи разговоров сравнивали, фото паспорта на договоре требовали, "селфи" клиента... И все равно. Так что чем меньше фонды привлекают, тем лучше.

Мы являлись сторонниками договоренностей между фондами в прошлом году. Предлагалось на уровне саморегулируемых организаций (СРО) выработать механизм, который минимизировал бы риски мисселинга (недобросовестная практика навязывания клиентам продукта без подробного информирования о его характеристиках и важных особенностях - ред.) со стороны агентов, сделать одинаковые правила игры и подписаться под этим, и потом жестко контролировать. Мы выработали условия, которые минимизировали бы риски и убрали бы этот конфликт интересов. При этом право застрахованного лица никоим образом бы не нарушалось. Нам удалось договориться об этом со всеми, кроме двух крупных игроков: они выступили против. А договоренность должна быть общей. Была уникальная возможность с точки зрения саморегулирования отрасли, но она не была реализована.

- Фонд приобретет субординированные облигации Промсвязьбанка?
- У нас было мировое соглашение с банком, по которому мы должны были разместить в банке депозиты. Теперь мы имеем право конвертировать их в субординированные облигации. По условиям этого соглашения в марте вместо депозита мы можем приобрести эти ценные бумаги на тот же объем. В текущем году это уже никак не отразится на доходности. Условия у субординированных облигаций лучше, чем у депозита.
- В каком сейчас состоянии история со взысканием 16,5 миллиардов рублей с банка "ФК Открытие"?
- В начале прошлого года управляющие компании фонда подали иски к "ФК "Открытие". Мы хотели взыскать убытки, которые были получены из-за неисполнения обязательств



Филиал «Образование и наука»

банка. При этом подчеркну - мы действовали в интересах застрахованных лиц, пытались вернуть потерянные деньги. Сейчас мы прошли инстанцию арбитражного суда. Пока что суд встает не на нашу сторону.

- **НПФ** "Сафмар" предпринимал какие-либо действия в истории с акциями Объединенной вагонной компании (ОВК) после решения Верховного суда, отказавшего в пересмотре спора по сделкам ОВК на 115 млрд рублей?
- Что касается ОВК, то пока еще находимся в судебных спорах.
- Планируете ли вы приобретать другие НПФ?
- На текущий момент у нас нет планов по приобретению других НП Φ . В текущей ситуации неопределенности рынок М&А для НП Φ еще не пришел к формированию равновесных цен.
- Будете ли присоединять НПФ "Моспромстрой-Фонд"?
- Варианты присоединения рассматриваются, но есть и альтернативные сценарии. Наличие в группе двух фондов создает дополнительные возможности с точки зрения привлечения новых корпоративных клиентов. Но есть и другая сторона вопроса экономическая эффективность выбранной конструкции. Таким образом, решения сейчас нет, но есть понимание, что оно должно быть взвешенным и экономически обоснованным.
- Коснулась ли **НПФ** "Сафмар" прошлогодняя проверка Генпрокуратуры? Если да, то что проверяла Генпрокуратура?
- Прокуратура приходила почти во все фонды, у которых есть лицензия по обязательному пенсионному страхованию. Проверка касалась условий перевода застрахованных лиц и переходных кампаний прошлых лет. Соответственно, работники прокуратуры проверяли в фондах бизнес процесс привлечения застрахованных лиц, верификации как самих агентов и их представителей, так процесс проверки привлечения клиентов, выстроенных в фондах. В нашем случае никаких правонарушений в действиях сотрудников НПФ не было, неправомерно действовали агенты, мы предприняли соответствующие меры и сняли все вопросы прокуратуры.
- В связи с введением фидуциарной ответственности нагрузка на фонд увеличилась?
- Нагрузка увеличилась, более того, она увеличивается с каждым годом. Степень регламентированности рынка за пять лет серьезно выросла. Но в целом эффект скорее положительный, потому что большая часть этого регламентирования действительно была необходима рынку.

С точки зрения фидуциарной ответственности такой "антистимул" для менеджмента и для собственника любого фонда является весьма действенным. В этом смысле риски для фондов и управляющих компаний возросли, а для их клиентов - снизились.

- Расскажите, как идет взаимодействие НПФ с регулятором? Они к вам прислушиваются?
- За последние 5-6 лет у нас серьезным образом повысились уровень и качество регулирования пенсионного рынка это очевидно всем, в том числе и самим НПФ. В этом смысле, здесь большая заслуга регулятора, но и пенсионных фондов тоже. Немаловажно, взаимодействие с регулятором идет не только на базе обеих саморегулируемых организаций, но и напрямую, как с крупными, так и с небольшими фондами. У нас есть возможность доносить до регулятора наши предложения или замечания в части регулирования.

Безусловно, далеко не всегда регулятор их слышит в той транскрипции, как хотелось бы нам - участникам рынка. Это тоже нормально. Главное, что с точки зрения регуляторики и законодательного поля ситуация поменялась существенным образом и в лучшую сторону.



Филиал «Образование и наука»

- Как вы оцениваете предложенный проект гарантированного пенсионного плана (ГПП)? Высказываются мнения, что предложенные в ГПП стимулы малопривлекательны для граждан. Как, по вашему мнению, можно было "подкрутить", улучшить ГПП?
- Я в целом этот законопроект оцениваю положительно: для фондов и их клиентов будет лучше, если он появится. Это хоть какое-то изменение, хотя, может быть, и не самое оптимальное, которое фонды ждут.

Поднять уровень участия населения в системе гарантированного пенсионного плана можно, во-первых, увеличением размера налогового вычета и доведением его до показателей хотя бы индивидуального инвестиционного счета. Предполагаю, что это очень серьезно скажется на количестве клиентов, которые придут в ГПП. А во-вторых, софинансированием, причем, скорее всего, все-таки в лице государства. Это будет актуально для граждан в предпенсионном возрасте или тех, кто к нему приближается. Я не знаю, какие результаты будут через год по ГПП, но с этими условиями их можно увеличить в несколько раз.

Здесь важно наше с вами решение, рано или поздно мы все доживем до этого возраста. Человек должен заботиться о своих пенсионных накоплениях сейчас, чтобы они появились в будущем, а для этого нужны соответствующие инструменты. ГПП - это еще один инструмент в текущей конфигурации, со своими плюсами и минусами. Если плюсы будут увеличены за счет перечисленных факторов, то этим инструментом воспользуется большее число населения.

- Как вы оцениваете дальнейшие перспективы пенсионного рынка?
- Если говорить о текущей ситуации, то, на мой взгляд, сейчас еще не сложились условия для того, чтобы на наш рынок могли заходить новые игроки. Нет определенности, что будет с рынком: будет введена система гарантированного пенсионного плана или нет, что будет с негосударственным пенсионным обеспечением.

Рынок здесь такой, что если заходит серьезный инвестор, то он заходит надолго. НП Φ - это длинные деньги. А стоит "заходить" надолго или нет - непонятно. Мы надеемся, что перспективы, наконец, появятся и условия вхождения новых инвесторов на этот рынок в среднесрочной перспективе станут привлекательными. Пока таких предпосылок, к сожалению, нет.

- Сколько НПФ должно быть?
- Хочется, чтобы наш рынок рос, а не сокращался. В том числе и для развития конкуренции между фондами, что, прежде всего, обеспечит возможность выбора НПФ для клиентов. Тренд последних лет на консолидацию рынка и снижение числа его участников, на мой взгляд, носит скорее негативный характер. Изменится эта тенденция или нет зависит от очень многих факторов, главный из которых приток новых денег в пенсионную отрасль. После введения моратория на передачу накопительной пенсии в пенсионные фонды этот приток кардинально сократился. Объем пенсионных накоплений растет сейчас только за счет инвестиционного дохода, а добровольные схемы накопления на пенсию пока не пользуются достаточной популярностью у населения и корпораций, для того чтобы стать драйвером для роста рынка.

https://1prime.ru/finance/20200228/830993681.html

Ведомости (vedomosti.ru), Москва, 28 февраля 2020 18:02, Правительство рассматривает снижение налога на труд



Филиал «Образование и наука»

Вопросы, связанные со снижением налогов на труд рассматриваются, сказал премьерминистр Михаил Мишустин на встрече с представителями Совета Федерации. Здесь нужно быть аккуратными и взвешивать ситуацию, подчеркнул он, любое снижение - это дополнительный трансферт из федерального бюджета Пенсионному фонду.

О том, что правительство возобновило дискуссию о снижении социальных взносов, которую начинало правительство Дмитрия Медведева, рассказывали "Ведомостям" федеральные чиновники. Рассматриваются различные варианты снижения общей ставки с 30 до 23-25%, но пониженная ставка для относительно высоких зарплат может быть при этом отменена, объясняли они, как компенсировать потери внебюджетных фондов, еще обсуждается.

Сейчас работодатели платят страховые взносы по ставке 30%. Если зарплата сотрудника превышает 1,29 млн руб. в год, ставка пенсионных взносов с суммы сверх этого порога снижается до 10%, а на социальное страхование - до нуля при зарплате свыше 900 000 руб.

В 2017-2018 гг. власти уже обсуждали налоговый маневр - снижение страховых взносов до 22% взамен на повышение НДС с 18 до 22%. Но в итоге провели только половину маневра - повысили НДС до 20%, чтобы оплатить национальные проекты президента Владимира Путина, а вот снижения нагрузки на труд бизнес так и не дождался. Она остается высокой и реформа может привести к обелению рынка труда, росту доходов населения и экономики, повышению ее конкурентоспособности, перечислял один из чиновников.

Именно необходимость обелять рынок труда была главным аргументом Минфина при обсуждении маневра в 2017 г. Это неизбежно будет происходить, зарплаты будут выходить из тени из-за ужесточения сбора налогов, нагрузка на бизнес вырастет, поэтому нужно опустить ставки взносов, объяснял тогда один из участвовавших в спорах чиновников. Министр финансов Антон Силуанов в 2017 г. оценивал серый фонд зарплат в 10 трлн руб., а дополнительные доходы бюджета от обеления экономики - в 500 млрд руб. https://www.vedomosti.ru/economics/news/2020/02/28/824112-pravitelstvo-rassmatrivaet-snizhenie-naloga-na-trud

Известия, Москва, 2 марта 2020 6:00, "2,5 млн человек от 15 до 25 лет не учатся и не работают"

Авторы: Каледина Анна, Лория Елена

"2,5 млн человек от 15 до 25 лет не учатся и не работают"

Ректор ВШЭ Ярослав Кузьминов - о прогрессивном налоге и введении новых сочинений для школьников

Обнуления подоходного налога для бедных с большой долей вероятности не будет. В то же время в стране необходимо вводить прогрессивное налогообложение для людей с доходом от миллиона рублей в месяц, а государству в первую очередь нужно заботиться о любой семье, в которой рождается ребенок, - такая мера поможет преодолеть ситуативную бедность.

Об этом в интервью "Известиям" заявил ректор НИУ ВШЭ Ярослав Кузьминов. Он также сообщил: "вышка" со следующего учебного года вводит новый тип сочинения по физике, истории, географии и другим предметам. Это позволит авторам лучших работ поступить на бюджетные места, даже если они не наберут необходимых баллов. К проекту планируют присоединиться десять ведущих вузов страны, входящих в ассоциацию "Глобальные университеты".



Филиал «Образование и наука»

В ПОЛЬЗУ БЕДНЫХ

Недавно министр финансов Антон Силуанов сказал: в стране запредельная налоговая нагрузка на труд - 30% взносов во внебюджетные фонды, еще 13% НДФЛ. Как вы полагаете, может ли правительство совершить вторую часть налогового маневра, то есть понизить взносы до 22%, как и предполагалось? Не приведет ли этот шаг к проблеме дефицита того же Пенсионного фонда? Это типичный вопрос прохождения между Сциллой и Харибдой. С одной стороны, необходима финансовая устойчивость Пенсионного фонда как неотъемлемый элемент макроэкономической стабильности, а понижение взносов может ее разрушить. С другой стороны, вопрос о снижении страховых взносов ставится уже не первый раз, поскольку их базовый размер в нашей стране достаточно высокий - 30%. И, в отличие от большинства стран, где страховые взносы платит частично работодатель, а частично работник, в России эта ответственность полностью возложена на работодателя.

Как известно, высокие налоги и отчисления от заработной платы стимулируют рост теневого рынка труда, где люди заведомо не вносят никакого вклада в свои будущие пенсии. В результате сегодня этот сегмент составляет треть рынка труда. Двигаться здесь нужно постепенно и дифференцированно, поскольку распространение черных и серых зарплат носит отраслевой характер (в торговле, сфере услуг), тогда как на крупных промышленных предприятиях доля скрытых зарплат не превышает 10%. При этом для малых и средних предприятий неформальная "экономия" на социальных отчислениях часто до сих пор является способом выживания в условиях высоких рисков и небольшой рентабельности.

Тем не менее в каких-то рамках эта мера целесообразна.

Что вы думаете об идее внедрить в России систему, принятую во многих странах, когда гражданин получает на руки зарплату, а потом уже сам платит налоги и взносы? Сработает ли у нас такая практика?

Я сторонник этой системы. Еще до назначения Михаила Мишустина премьер-министром мы обсуждали с ним предложение относительно обнуления НДФЛ для граждан с доходом ниже прожиточного минимума. Михаил Владимирович сказал: реализация этой меры означала бы вывод из налоговой системы миллионов людей. Конечно, без их тысячи рублей в месяц бюджет сможет обойтись, но сам факт, что мы выведем 20% населения из числа налогоплательщиков, даст долгосрочный дестимулирующий эффект в отношении людей к государству, породит психологию иждивенцев. Это действительно серьезный аргумент, и я был должен согласиться.

Но, на мой взгляд, нужно развивать эту идею дальше - в сторону персонального учета и прямой уплаты налогов и социальных страховых взносов каждым человеком. Это очень важный психологический момент, воспитание гражданской позиции. Когда налоги платит работодатель, люди особо не задумываются о том, как расходуются их деньги.

Судя по вашим словам, идея обнуления НДФЛ для бедных правительством в ближайшее время рассматриваться не будет?

Михаил Мишустин, выступая перед своим назначением, определенно сказал о своей позиции. Меня, например, как одного из тех экспертов, кто поддерживает идею прогрессивной подоходной шкалы, премьер в этой части убедил. Но я по-прежнему считаю: прогрессивный подоходный налог для людей с очень высокими заработками был бы важным позитивным сигналом для населения, 60% которого имеют небольшие доходы.

Не попадет ли под удар средний класс, который у нас и так формируется с трудом?



Филиал «Образование и наука»

Во всех предложениях ВШЭ - а мы публично выступали с ними - мы всегда подчеркивали, что России надо выращивать средний класс. Он опора экономического роста. Люди, которые имеют устойчивые доходы 100, 200, 300 тыс. рублей в месяц, не должны быть объектом прогрессивного налогообложения. Другое дело, если доход составляет 500 тыс. или миллион. Последняя модель, которую мы рассчитывали и обсуждали с коллегами: "1 млн-плюс" и "2 млн-плюс" в месяц.

И такой категории граждан можно повысить НДФЛ до 20%?

Да, а с доходами больше 2 млн рублей в месяц - и до 25%. Мы не соберем много денег - по оценке Росстата, налогоплательщиков с зарплатой больше миллиона рублей у нас всего 11 тыс. Но более высокое обложение таких доходов будет восприниматься гражданами как справедливое. У налоговой системы есть ведь и демонстрационный, воспитательный эффект.

"ЭТОТ СТРАХ НУЖНО ПРЕОДОЛЕТЬ"

Если говорить о задачах, стоящих перед новым правительством, какие направления его работы можно назвать приоритетными?

Конечно, это изменение регулирования. Насколько я знаю команду Михаила Мишустина, работа над "регуляторной гильотиной" точно будет продолжена и пойдет энергичнее.

С фокусом на процессы, а не на бумаги. Но расчистка нормативных актов - только часть необходимой работы. Правительству надо решить несколько ключевых задач. Первая - повышение собственной эффективности, отказ от размывания ответственности внутри бюрократического механизма. Вторая - упрощение системы работы с государственными деньгами, условно говоря, повышение эффективности тех 10 трлн рублей, которые направляются на госзакупки. Здесь очень большой резерв. Пока эта система не изменилась, фактически ответственность за результат подменяется выполнением деталей формальных процедур.

Сколько, по вашим оценкам, теряет из-за этого бюджет?

Я, как и большинство экспертов, оцениваю потери эффективности примерно в 20-25%. Это самая мягкая оценка.

Перед новым правительством стоит и очень сложная задача по борьбе с бедностью. В богатом государстве 20 млн человек живут за ее чертой...

В первую очередь России необходимо преодолеть ситуативную бедность, возникающую в результате рождения и воспитания ребенка. Это абсолютное безобразие для уважающей себя страны. Я считаю, мы должны достроить систему социальной поддержки не только матерей-одиночек и многодетных семей, но и любой семьи, в которой родился ребенок. Президент пошел на очень важный шаг: распространил систему государственной поддержки на семьи, в которых рождается первый ребенок, поскольку это очень важный и сложный период для многих молодых семей.

Часто говорят: зачем мы занимаемся проблемами демографии - это не самое главное. Ну, во-первых, сколько нас будет и что мы будем уметь делать, это ключевой стратегический вопрос развития любой страны. Во-вторых, рождение детей - это вопрос не столько демографии, сколько социального самочувствия людей. Сегодня, когда конкуренция за человеческий капитал увеличивается с каждым годом, критически важно создание комфортных условий для рождения и воспитания детей. Это ключевой показатель привлекательности страны для жизни людей. Люди не должны бояться рожать и воспитывать детей из-за того, что не уверены в возможностях обеспечить им достойный уровень и качество жизни. Этот страх нужно преодолеть.

Вторая тема - проблема экономически неуспешных людей. Это длинная история, потому что экономическая неуспешность формируется в школе. Не секрет, что наша школа



Филиал «Образование и наука»

выпускает 25% людей, которые не освоили минимум один или два основных предмета. Такого рода школьный брак отражается на дальнейшей судьбе этих людей. У нас очень высокая корреляция школьной и последующей экономической неуспешности. 2,5 млн человек в возрасте от 15 до 25 лет не учатся и не работают.

25 ВУЗОВ СЛИШКОМ МАЛО

Можно ли победить школьную неуспешность?

И нужна ли для этого реформа средней и высшей школы?

И да и нет. Нет, потому что у нас сформулированы очень амбициозные цели национального проекта "Образование" и просто надо их достигать. Но реализация этого нацпроекта идет довольно туго. Частично это связано с явным недофинансированием - денег на образование выделяют недостаточно.

Например, есть федеральный проект поддержки молодых семей с детьми до трех лет - психолого-педагогический патронат. У него очень большой потенциальный эффект - через 20 лет снижение наполовину школьной неуспешности, поскольку она закладывается в этом нежном возрасте. Но полноценная реализация проекта стоит 70 млрд в год. А выделено меньше 2 млрд в год. В результате вместо регулярных визитов в семью врачапсихолога, который наблюдает каждого ребенка, мы создаем интернет-сервисы для родителей. Но родители, которые ищут в интернете такие советы, в государственном патронате не нуждаются.

Нужно ли сегодня укреплять региональные вузы?

Конечно. Страна не может развиваться, имея всего 25-30 исследовательских университетов, это слишком мало для России. Если мы хотим оживить экономику регионов, там должны быть сильные вузы как точки притяжения талантливых людей, как точки закрепления их в регионах. Потому что хороший университет - это ощущение дееспособности региона, смысл для амбициозного человека там оставаться или туда переезжать. Не должно быть регионов, где люди говорят: у нас нет нормального вуза, где практически все выпускники школ с баллами ЕГЭ выше 70 уезжают в другие города. Это приговор региону.

А где брать преподавателей? Московские вряд ли поедут...

Почему вы считаете, что не поедут? Даже в школу едут. Мы помогали Герману Грефу реализовать проект "Учитель для России". Выпускники "вышки", МГУ и других ведущих вузов ехали в глубинку, преподавали в сельских школах. У них была обратная связь, была свобода, им относительно прилично платили. Немалая часть этих студентов там осталась.

Региональным университетам надо дать ресурсы, которые позволили бы им вкладываться в исследования, открывать лаборатории, и, конечно, принимать у себя молодых ученых, которые поедут туда, где открываются возможности.

СОЧИНЕНИЕ ДЛЯ ФИЗИКА

Ранее в интервью "Известиям" вы говорили: качество абитуриентов повысилось за последние 10-20 лет. А чего не хватает сегодняшним выпускникам?

Абитуриент, который поступает в вуз, иногда не готов там учиться. И у нас, и в МГУ, и в Физтехе достаточно большой отсев. В ведущие вузы приходят самые способные 17-18-летние, но даже они плохо умеют выбирать, нести ответственность.

Они окунаются в вузовскую свободу и там теряют себя.

Может, они просто инфантильны?

Я бы скорее сказал - приучены к внешней дисциплине, к тому, что их ведут, направляют, за ними присматривают. Но вуз так не может работать - он рассчитан на взрослых людей. Есть еще одна тревожная тенденция - падение общей культуры абитуриентов. Не надо выдавать свои вкусы и привычки за универсальное мерило культуры, она меняется с



Филиал «Образование и наука»

каждым поколением. За историю отечественной школы это уже было: из нее уходили такие обязательные, как казалось когда-то, предметы - древнегреческий и латынь, уходило чистописание. Такие баталии были!

Но история и литература - традиционно наша культурная и эмоциональная память. Литераторы и историки в школе должны быть очень сильными. Здесь правилами ничего не сделаешь, надо формировать очень сильных школьных учителей как минимум в этих двух предметах, от которых зависит передача культурного кода нации.

И наверняка первым шагом к этому станет введение обязательного ЕГЭ по истории...

Я считаю, этот экзамен работает только в паре с конкурсами, олимпиадами, потому что он формирует целый пласт литературы "Подготовка к ЕГЭ". И люди начинают читать изложение Льва Толстого вместо Льва Толстого.

Вы знаете печальную судьбу сочинения: сначала мы долго боролись, чтобы его восстановили. Теперь мы видим, что сочинение вырождается. Осталось буквально несколько вузов, включая ВШЭ, которые его проверяют и по-прежнему дают за него дополнительные баллы. Проблема простая: пока сочинение базируется на каноне школьной программы по литературе - двух десятках произведений русской классики, возникает индустрия подготовки к сочинениям. Школьники пишут, а мы проверяем чужие мысли, следуем шаблону.

И в итоге парадокс - люди, которые имели школьные "отлично" за сочинение и русский, в профессиональной жизни, да и в быту вдруг оказываются совершенно косноязычными, с бедным словарным запасом.

Мы в "вышке" решили, что надо с этим что-то делать. Со следующего года мы запускаем конкурс сочинений, изложений, рефератов и презентаций не только по литературным произведениям, но и по физике, истории, географии. Ты географ? Ты должен сделать свою презентацию по географии на хорошем русском языке. Филологи ВШЭ уже разрабатывают модель нового сочинения.

Технари, инженеры этим очень заинтересовались. Но ключевые партнеры - историки и географы как профессиональное сообщество, наиболее часто использующее текст и рассказ. Проблемы опрощения языка, которые мы видим, затрагивают почти все профессиональные сообщества. И одни филологи со своими литературными памятниками их точно не решат.

Это будет учитываться только при поступлении в ВШЭ?

Мы сейчас начнем проект с десятью вузами, которые заинтересовались. Ассоциация "Глобальные университеты" в этом участвует.

Это будет просто литературное эссе или нужно обладать фундаментальными специфическими знаниями?

Нужно обладать знаниями в профессиональной области, но будет оцениваться и то, насколько ты это донес, насколько ты красиво как историк, политолог, юрист рассказал о своем предмете, понятно это другим или нет. Мы отрабатываем новый формат. Это будет конкурс, поддержанный рядом ведущих университетов, которые готовы победителей этого конкурса зачислять к себе.

Как технически это будет работать? Даст дополнительные баллы при поступлении?

Мы будем давать баллы при поступлении в рамках того, что разрешено законом, а победителям, если они не поступят по конкурсу, будем гарантировать оплату обучения. Они бесплатно будут учиться - это сильный стимул.

Когда будет внедрено это новшество?

Этой осенью пройдет первый национальный конкурс, который объявит ряд ведущих университетов. Рассчитываем, что через год к нам присоединятся другие вузы.



Филиал «Образование и наука»

ВНУТРИ РЕВОЛЮЦИИ

Какие специальности через 10-15 лет будут наиболее востребованными? Мы находимся внутри цифровой революции.

Как всякая революция, она создает массу неопределенности. Мы в редких случаях представляем себе, как именно цифровизация скажется на той или иной сфере. Пока можно с определенной уверенностью предсказать позитивные последствия для врачей и учителей. Они избавятся от рутинных элементов своего труда через цифровых помощников. Наступит настоящий ренессанс этих профессий массовой интеллигенции.

Аналогичную эволюцию проходят инженеры-конструкторы. Инженерные школы ведущих мировых университетов сейчас работают с огромными библиотеками материалов и конструкторских решений. Они не чертят что-то руками - у них есть базы материалов, технологических узлов. Они их пытаются комбинировать, искать внутри пополняющихся баз. Будет сходное обновление работы юристов. Юрист в корпорации будущего - человек, который может работать с базами норм и решений. Очень сильно изменятся эти профессии, наверняка они станут значительно менее массовыми. Но они, безусловно, выживут и станут интереснее.

Есть еще одна группа профессий, находящаяся "на восходе", - это так называемые прикладные гуманитарные технологии: дизайн, медиа, коммуникации. Мир будущего - это поток информации, и, чтобы заявить о себе, о своем проекте, нужно быть выразительным, уметь отличаться от других.

Каким образом модицифируются массовые технологические профессии, связанные не с проектированием, а с обслуживанием, мы не очень понимаем. Мы не чувствуем, как изменится профессия агронома, например, как изменятся транспортные и строительные профессии, какова будет доля монотонного труда.

25% ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ НЕ ОСВАИВАЮТ ОДИН ИЛИ ДВА ОСНОВНЫХ ПРЕДМЕТА

В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ РОССИИ НЕОБХОДИМО ПРЕОДОЛЕТЬ СИТУАТИВНУЮ БЕДНОСТЬ, ВОЗНИКАЮЩУЮ В РЕЗУЛЬТАТЕ РОЖДЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ РЕБЁНКА. ЭТО АБСОЛЮТНОЕ БЕЗОБРАЗИЕ ДЛЯ УВАЖАЮЩЕЙ СЕБЯ СТРАНЫ

ФОТО: Кристина Кормилицына | "Известия"

ФОТО: Алексей Майшев | "Известия"