

Оглавление

Коммерсантъ, Москва, 6 октября 2020 6:00, Фондам укорачивают инвестиции	1
ИА Финмаркет (finmarket.ru), Москва, 5 октября 2020 9:55, НПФ выходят на рынок среднесрочных накоплений	2
Ugra-news.ru, Ханты-Мансийск, 5 октября 2020 8:30, Югорские учителя активнее других бюджетников пользуются льготной пенсионной программой.....	3
РИА Новости, Москва, 6 октября 2020 11:35, В ПФР рассказали о работе со "слипшимися" счетами при выплате пособий.....	4
Российская газета, Москва, 7 октября 2020 6:00, Отвяжут от корзины	4
ТАСС, Москва, 7 октября 2020 4:33, Опрос: большинство россиян собираются самостоятельно копить на пенсию	5
ТАСС, Москва, 7 октября 2020 13:45, Совфед утвердил отчеты об исполнении бюджетов ПФР, ФОМС и ФСС за 2019 год.....	6
DonDay.ru, Ростов-на-Дону, 7 октября 2020 11:09, НПФ "Сафмар" запустил инвестиционные планы с гарантированной доходностью.....	7
РИА Новости, Москва, 10 октября 2020 5:56, Минтруд занимается вопросом индексации пенсий работающим пенсионерам.....	7
Investfunds.ru, Санкт-Петербург, 9 октября 2020 15:42, Больше, чем премия: Работа.ру и НПФ Сбербанка выяснили самые действенные способы мотивации сотрудников.....	7
Независимая газета, Москва, 12 октября 2020 6:00, Накопленная доплата к пенсии составит всего тысячу рублей	9

Коммерсантъ, Москва, 6 октября 2020 6:00, Фондам укорачивают инвестиции

Автор: Усов Илья

ЦБ счел вложения НПФ в длинные облигации рискованными

Негосударственные пенсионные фонды (НПФ), и так не стремящиеся вкладываться в длинные долговые бумаги, получили еще один аргумент оставаться в коротких облигациях. Новые стресс-тесты, опубликованные ЦБ, заметно ухудшили сценарии для долгосрочных инвестиций. Одновременно регулятор расширил спреды в доходности между государственными и корпоративными бумагами, что также не будет способствовать росту интереса к вложениям НПФ в реальный сектор экономики.

Сценарные предпосылки стресс тестирования финансовой устойчивости НПФ, представленные ЦБ в конце сентября, по сравнению с предыдущей версией делают более выгодными вложения в короткие бонды, а также в облигации федерального займа (ОФЗ) по сравнению с корпоративными бумагами. Об этом свидетельствует оценка "Ъ", подтвержденная опросом представителей НПФ. Предыдущая версия сценария стресс-тестирования, представленная в конце мая, уже учитывала "изменения ситуации в экономике в связи с распространением коронавирусной инфекции и волатильностью на мировых финансовых рынках".

НПФ обязаны проводить стресс тестирование портфелей пенсионных накоплений с начала 2018 года, портфелей пенсионных резервов - с 2019 года. При этом фонды обязаны выполнять обязательства в 75% расчетных случаев, иначе должны изменить портфель или

Филиал «Образование и наука»

увеличить капитал. В законопроекте "О санации НПФ" предполагается, что непрохождение стресс-тестирования может стать формальным основанием для их оздоровления силами регулятора (см. "Ъ" от 9 декабря 2019 года). В новой редакции кризис для долгового рынка сдвигается в третий и четвертый квартал от текущего момента, когда доходности достигают максимума. Для коротких двухлетних бумаг пик кризиса проходит довольно быстро, как и в прошлых сценариях. Для пятилетних и десятилетних бондов кризис более жесткий, чем в предыдущем сценарии, а восстановление более медленное. "Новый сценарий предусматривает более консервативный прогноз модельной просадки бумаг со средней и высокой дюрацией", - подтверждает директор по управлению рисками НПФ "Открытие" Александр Сметанин. Длинные бумаги "представляются менее выгодными в долгосрочной перспективе для стресс-тестирования", констатируют в "ВТБ Пенсионный фонд".

Одновременно был расширен (по сравнению с майским вариантом) и спред в доходностях ОФЗ и корпоративных облигаций. По сценарию теста, он значительно увеличивается в кризисный четвертый квартал, после чего четыре года сохраняется на более широких пределах. Это приводит к более сильной переоценке корпоративных бумаг в портфеле фондов в кризисный и посткризисные периоды, чем раньше. Как пояснили в Банке России, при создании сценария основной целью было сохранить его жесткость по основным показателям, влияющим на активы пенсионных фондов, и учесть изменения в экономике. При этом расширение кредитных спредов, считают в ЦБ, незначительно повлияет на облигации эмитентов высокого кредитного качества.

Для большинства фондов, у которых большой запас прочности прохождения стресс-тестов, изменения параметров не повлияют на структуру инвестпортфеля, рассказывали риск-менеджеры нескольких НПФ.

"Стресс-тестирование может выступать инструментом по формированию определенной структуры портфелей фондов в "тактическом" плане", - признают в НПФ "Сафмар". Но в настоящее время они могут повлиять на некоторые фонды, которые либо "находятся у нижней границы прохождения стресс-теста", либо не проходят стресс-тестирование, что заставляет уходить их из корпоративных бумаг или длинных облигаций. Тем не менее именно за вложения в реальный сектор (см. "Ъ" от 26 июня 2018 года) и за удлинение дюрации портфеля ратует регулятор.

Но даже и без контрстимулов со стороны ЦБ НПФ не жаждут удлинять портфель (см. "Ъ" от 20 августа), дюрация которого остается длительное время меньше трех лет. Как отмечают в "ВТБ Пенсионный фонд", длинные активы несут большой рыночный риск в силу высокой неопределенности и, соответственно, "утилизируют большую часть возможного риск-аппетита". "Длинные бумаги в период нестабильности гораздо больше коротких просаживаются по цене, что пагубно для доходности", - соглашаются в НПФ "Сафмар". Кроме того, в фондах отмечают и определенный дефицит таких инструментов на рынке.

<https://www.kommersant.ru/doc/4520027>

ИА Финмаркет (finmarket.ru), Москва, 5 октября 2020 9:55, НПФ
выходят на рынок среднесрочных накоплений

5 октября. FINMARKET.RU - Негосударственные пенсионные фонды (НПФ) вступили в борьбу за среднесрочные накопления граждан, поскольку стандартные пенсионные продукты у россиян не слишком востребованы, пишет "Коммерсант".

НПФ "Сафмар" запускает новый квазипенсионный продукт, имеющий характеристики срочного инструмента, свидетельствует информация, размещенная на его сайте. У двух

Филиал «Образование и наука»

индивидуальных пенсионных планов (ИПП) НПФ установлен минимальный гарантированный доход, который рассчитан на пять лет или четыре года. По пятилетнему продукту (первоначальный взнос от 100 тыс. руб.) в первый год минимальная норма доходности (МГД) составляет 7% годовых, в следующий год - 3,5%, а в последующие три - 3%. По четырехлетнему (взнос от 50 тыс. руб.) МГД в первый год составляет 6%, во второй - 3,5%, а в следующие два - 3%. При этом при наличии дополнительных взносов не менее первоначального МГД увеличивается на 1 процентный пункт. При досрочном расторжении договора клиент возвращает себе все взносы, но лишается начисленной доходности.

Крупнейшие НПФ, ранее специализировавшиеся в основном на обязательном пенсионном страховании (ОПС), активизировали развитие добровольных розничных пенсионных продуктов - ИПП - на фоне ограничений в привлечении ОПС. Первым массовые розничные продажи ИПП в 2016 году запустил **НПФ Сбербанк**, которому удалось привлечь в период активного продвижения продукта через сеть материнского банка около 1,5 млн клиентов. Затем к нему присоединились и другие крупнейшие фонды, ранее специализировавшиеся на ОПС.

Срочные ИПП могут быть использованы и как классическое негосударственное пенсионное обеспечение, однако по истечении четырех-пятилетнего срока минимальная норма доходности больше не гарантируется.

Дмитрий Рогулин/ТАСС

<http://www.finmarket.ru/main/article/5325876>

Ugra-news.ru, Ханты-Мансийск, 5 октября 2020 8:30, Югорские учителя активнее других бюджетников пользуются льготной пенсионной программой

Ханты-Мансийский НПФ собрал статистику к Международному Дню Учителя.

Договор по программе "Две пенсии для бюджетников" заключил 41 % работников сферы образования Югры. Это 22 тысячи югорчан.

Они перечисляют взносы на свой пенсионный договор и получают такое же количество средств из окружного бюджета. Также ежегодный доход им начисляет **АО "Ханты-Мансийский НПФ"**, 13 % суммы собственных взносов возвращается участнику программы в соответствии с Налоговым кодексом РФ.

Более двух тысяч югорских педагогов уже получают окружную пенсию. Самая большая - 49 488 рублей в месяц - у учителя из Сургута.

"Именно от учителей мы чаще всего получаем обратную связь о том, что они хотят пользоваться финансовыми инструментами, но не очень хорошо в них разбираются, - рассказала президент **АО "Ханты-Мансийский НПФ"** Мария Стулова. - А окружная пенсионная программа им нравится своей понятностью и простотой. Написал заявление в бухгалтерию на перечисление ежемесячных взносов с зарплаты и все, дальше деньги увеличиваются сами. А видеть это увеличение можно в "Личном кабинете".

Активнее всего окружной пенсионной программой пользуются учителя Нефтеюганска. 70 % из них уже воспользовались этой льготой.

Заключить пенсионный договор по программе "Две пенсии для бюджетников" можно не выходя из дома - двепенсии.рф.

<https://ugra->

[news.ru/article/yugorskie_uchitelya_aktivnee_drugikh_byudzhethnikov_polzuyutsya_lgotnoy_pensionnoy_programmoy/](https://ugra-news.ru/article/yugorskie_uchitelya_aktivnee_drugikh_byudzhethnikov_polzuyutsya_lgotnoy_pensionnoy_programmoy/)

РИА Новости, Москва, 6 октября 2020 11:35, В ПФР рассказали о работе со "слипшимися" счетами при выплате пособий

Глава ПФР Максим Топилин заявил, что фонд работает над "слипшимися" и раздвоенными счетами, также сталкивался с появлением в системе двойников с одним СНИЛС при выплате пособий на детей, такие случаи можно поправить только в ручном режиме.

"Вы имеете в виду, наверное, то, что было указано с точки зрения счетов "слипшихся" и, соответственно, раздвоенных счетов. Мы эту работу постоянно проводим. Эта тема старая и давно известная. Действительно, в системе персучета (персонального учета - ред.) еще есть некие огрехи, которые измеряются долями процента. Мы постоянно эту работу ведем", - сказал он на заседании соцкомитета Совета Федерации.

По словам Топилина, замечания, выявленные Счетной палатой при проверке Москвы, Подмосковья и Саратовской области, устранены. Кроме того, такая работа проводится по всей стране. "Эту тему мы, я надеюсь, закроем окончательно до конца этого года. Может быть, даже несколько раньше", - уточнил глава ПФР.

Он также рассказал, что при выплате детских пособий летом в ПФР сталкивались с тем, что есть полные двойники с одним СНИЛС - дети, у которых полностью совпадают имя и отчество, место рождения и другие данные. Система выдает здесь ошибки, такие случаи можно отследить только в ручном режиме, добавил Топилин.

<https://ria.ru/20201006/posobiya-1578384489.html>

Российская газета, Москва, 7 октября 2020 6:00, Отвяжут от корзины

Автор: Замахина Татьяна

Антон Котяков представил новую методику расчета МРОТ

Новая методика расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума позволит снизить разрыв в доходах россиян. Об этом заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, представляя сенаторам новый законопроект правительства.

Изменить методику кабмин предложил в конце сентября - в Госдуму был внесен законопроект на эту тему. Обсуждение поправок в парламенте стартовало на площадке Совета Федерации - министра пригласили на заседание Комитета по соцполитике.

Антон Котяков объяснил сенаторам, что прежняя методика устарела. Прожиточный минимум (ПМ) пока определяется на основе потребительской корзины, при этом законодательство, регулирующее ее стоимость, действует еще с 90-х годов, а набор, входящий в корзину, не корректировался последние 12 лет. Кроме того, темпы ежегодной индексации МРОТ и ПМ отстают от инфляции и других параметров. Так, ПМ растет обычно в пределах 3%, а средняя зарплата, медианная зарплата и другие сравнимые параметры последние годы росли примерно на 6 - 7%. "В результате происходил постоянный разрыв между более богатыми слоями населения и теми, кто получает небольшую зарплату", - сказал министр.

Он назвал и другие перекосы, которые правительство решило исправить законопроектом. В кабмине сравнили ПМ, установленный для разных категорий населения. Выяснилось, что для детей он лучше соответствует реальным ценам на товары из "корзины", а для пенсионеров отстает. Также значим региональный перекося. В 61 регионе ПМ занижен на величину от 5 до 36%. "Такая дифференциация формирует социальное неравенство, -

Филиал «Образование и наука»

заявил Котьяков. - В отдельных регионах мы людям недофинансируем даже минимальный набор, который они должны иметь для обеспечения своей жизни".

Согласно поправкам, с 2021 года предлагается отказаться от расчета ПМ как статистической стоимости "корзины" и определить его как 44,2% от среднедушевого дохода. ПМ для трудоспособного населения минтруд предлагает установить на уровне 109% данного показателя, для детей - 97%, для пенсионеров - 86%. А МРОТ будет устанавливаться на уровне 42% медианной зарплаты по стране. Это дает прирост "минималки" относительно уровня прошлого года в 5,5%, добавил Котьяков, то есть выше, чем инфляция.

Решение позволит властям оторвать МРОТ от прожиточного минимума. При новой методике расчета он увеличится в 2021 году до 12 792 рублей (сейчас - 12 130 рублей), а прожиточный минимум для трудоспособного населения - до 12 702 рублей. Министр обратил внимание, что такой разрыв в следующем году будет впервые. И дальше МРОТ будет расти быстрее ПМ. В 2022 году разница достигнет почти 500 рублей. По оценкам минтруда, повышение МРОТ затронет 3,9 млн человек.

Что касается медианной зарплаты, то так называют заработок, при котором 50% трудоустроенных граждан получают оплату выше установленной отметки, в то время как оставшаяся половина меньше. Теперь будут брать в расчет "полный круг предприятий", чтобы учесть все тенденции на рынке труда, сказал собеседник сенаторов. А если медианная зарплата снизится? "Для этого в законопроекте мы предусматриваем сохраненные нормы", - ответил министр. Если такое произошло, МРОТ и ПМ не уменьшатся.

Сенаторы встретили проект одобрительно. "Сделан очень важный шаг, долгожданный, - оценил первый замглавы комитета Валерий Рязанский. - К нам особенно часто обращаются по этому поводу пенсионеры. Теперь тех, кто получит доплаты к пенсии, будет значительно больше".

Прожиточный минимум занижен в 61 регионе

<https://rg.ru/2020/10/06/anton-kotjakov-predstavil-novuiu-metodiku-rascheta-mrot.html>

ТАСС, Москва, 7 октября 2020 4:33, Опрос: большинство россиян собираются самостоятельно копить на пенсию

Лучший способ сделать это, по мнению 28% опрошенных россиян, - открытие вклада или накопительного счета

МОСКВА, 7 октября. /ТАСС/. Более 50% россиян планируют копить на пенсию самостоятельно, еще у 12% населения уже есть накопления на старость. Такие данные приводит банк "Открытие" со ссылкой на опрос, результаты которого имеются в распоряжении ТАСС.

Согласно результатам опроса, еще 28% россиян не планируют копить на старость. Больше всего таких "отказников" на Северном Кавказе - 34%, меньше всего в Дальневосточном федеральном округе - всего 16%. При этом наиболее высокая доля респондентов, уже имеющих накопления на пенсию, в Уральском федеральном округе - 16%, наименее высокая в Северо-Кавказском - 6%.

Лучший способ копить на пенсию, по мнению 28% опрошенных россиян, - открытие вклада или накопительного счета. Наиболее популярна такая точка зрения у жителей Уральского федерального округа (33%), наименее популярна - в Южном федеральном округе (19%). Также 28% считают эффективным способом накопить на достойную старость покупку акций, облигаций и недвижимости. Такой способ особенно по душе

Филиал «Образование и наука»

жителям Уральского (37%) и Дальневосточного (36%) федеральных округов, тогда как на Северном Кавказе он нравится только 13% опрошенных.

Еще 22% россиян считают, что надежнее всего хранить сбережения на старость в иностранной валюте. При этом только 7% готовы откладывать дома наличные в рублях, а 6% предпочитают откладывать свои пенсионные накопления на банковскую карту. Вместе с тем, согласно результатам лпроса "Открытия", почти половина россиян (49%) планируют продолжить работать на пенсии.

<https://tass.ru/ekonomika/9647323>

ТАСС, Москва, 7 октября 2020 13:45, Совфед утвердил отчеты об исполнении бюджетов ПФР, ФОМС и ФСС за 2019 год

В частности, общий объем доходов бюджета Пенсионного фонда на 2019 год составил 8,649 трлн рублей, общий объем расходов составил 8,708 трлн рублей

Совет Федерации на заседании в среду утвердил отчеты об исполнении бюджетов Пенсионного фонда России (ПФР), Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) и Фонда социального страхования (ФСС) за 2019 год.

Общий объем доходов бюджета Пенсионного фонда на 2019 год составил 8,649 трлн рублей, из них 8,605 трлн рублей в части, не связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии. Общий объем расходов составил 8,708 трлн рублей, из них 8,634 трлн рублей в части, не связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии.

Общий объем профицита бюджета фонда за 2019 год составил 153,9 млрд рублей. Доходы от инвестирования средств пенсионных накоплений, перечисленные управляющими компаниями в соответствии с законодательством РФ, составили 33,914 млрд рублей.

По доходам бюджет ФОМС исполнен в сумме 2,124 трлн рублей, или 101,2% от утвержденного размера. По сравнению с 2018 годом доходы увеличились на 228,063 млрд рублей, или на 12%. Расходы бюджета фонда за 2019 год составили 2,187 трлн рублей, или 99,8% от утвержденного размера и от уточненной сводной росписи. Расходы бюджета фонда увеличились по сравнению с 2018 годом на 198,195 млрд рублей, или на 10%.

Бюджет фонда за 2019 год исполнен с дефицитом в размере 62,749 млрд рублей, который обеспечен доходами с учетом переходящих остатков средств бюджета фонда. В 2019 году на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу ОМС, из бюджета фонда направлено 100,798 млрд рублей. В 2019 году высокотехнологичная медпомощь была оказана более чем 1 млн пациентов.

Бюджет ФСС исполнен по доходам в сумме 770,6 млрд рублей, или 102,3% к показателям, утвержденным федеральным законом. Расходы бюджета фонда за 2019 год составили 738,104 млрд рублей, или 99,6% к показателям, утвержденным федеральным законом, и 98,4% к сводной бюджетной росписи бюджета фонда на 2019 год. В целом бюджет фонда за 2019 год исполнен с профицитом в сумме 32,5 млрд рублей. Из них, в частности, по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - с дефицитом в сумме 1,525 млрд рублей, по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - с профицитом в сумме 34,422 млрд рублей.

<https://tass.ru/ekonomika/9652915>

DonDay.ru, Ростов-на-Дону, 7 октября 2020 11:09, НПФ "Сафмар" запустил инвестиционные планы с гарантированной доходностью

Инвестиционный доход по минимальной гарантированной ставке или выше начисляется ежегодно, увеличивая вложенную сумму.

Негосударственный пенсионный фонд "Сафмар" запустил новые инвестиционные планы "Доходный" и "Доходный+" с минимальной гарантированной доходностью до 7% годовых, сообщили в пресс-службе фонда.

- Наши новые инвестиционные планы "Доходный" и "Доходный+" - это альтернатива одновременно и банковским вкладам, и классическому доверительному управлению. С одной стороны, как и по депозиту, клиент получает гарантированную доходность, с другой - при благоприятной рыночной ситуации доходность может быть еще выше. При этом клиент не несет инвестиционных рисков, а в случае необходимости может забрать свои взносы досрочно без каких-либо комиссий, - рассказал гендиректор НПФ "Сафмар" **Денис Сивачев**.

План рассчитан на четыре и пять лет, а инвестиционный доход начисляется на счет каждый год. Кроме того, все вклады защищены от взысканий в соответствии с федеральным законодательством.

Вложения клиентов инвестируются в защищенные гос- и корпоративные облигации с высоким кредитным рейтингом.

Основной сферой деятельности НПФ "Сафмар" является обязательное пенсионное страхование и негосударственное пенсионное обеспечение.

<https://donday.ru/npf-safmar-zapustil-investicionnyye-plany-s-garantirovannoj-dohodnostju.html>

РИА Новости, Москва, 10 октября 2020 5:56, Минтруд занимается вопросом индексации пенсий работающим пенсионерам

В Министерстве труда и социального развития прорабатываются все возможные варианты увеличения пенсионного обеспечения работающих пенсионеров. Об этом сообщает РБК со ссылкой на пресс-службу ведомства.

Ранее первый зампред фракции "Единая Россия" в Госдуме Андрей Исаев сообщил, что "единороссы" давно направили правительству свои предложения по возврату индексации пенсий работающим пенсионерам, решение будет приниматься совместно с кабинетом исходя из финансовых возможностей бюджета.

Проработать вопрос индексации пенсий с точки зрения социальной справедливости ранее поручил правительству президент России Владимир Путин

Пенсии работающих пенсионеров не индексируются, начиная с 2016 года в целях уменьшения дефицита Пенсионного фонда.

<https://ria.ru/20201010/pensiya-1579135070.html>

Investfunds.ru, Санкт-Петербург, 9 октября 2020 15:42, Больше, чем премия: Работа.ру и НПФ Сбербанка выяснили самые действенные способы мотивации сотрудников

Большая часть российских работодателей (71%) в 2020 году сохранили прежний размер соцпакетов для сотрудников, выяснили Работа.ру, входит в экосистему Сбера, и **НПФ Сбербанка**, опросив более 1000 руководителей и HR-директоров российских компаний.

Треть из них считает лучшим и единственным способом позаботиться о работниках выплату достойных зарплат (36%) и регулярных премий (29%). Однако для того, чтобы

Филиал «Образование и наука»

надолго удержать ценных специалистов, работодатели используют и другие методы мотивации - в том числе и корпоративные пенсионные программы.

Заботу о сотрудниках работодатели понимают по-разному. Около половины респондентов (48%) рассказали, что у них в офисах есть бесплатные чай/кофе, фрукты и сладости (множественный выбор). 36% ответили, что платят достойные зарплаты, и считают, что больше никакой заботы работникам не нужно. 34% компаний оплачивают своим сотрудникам мобильную связь и интернет. Также в соцпакеты часто входит оплата обучения (23%), проезда до работы (16%), питания в офисе (14%) и ДМС (10%).

Несмотря на сложное для экономики время, почти три четверти российских компаний (71%) не изменили в 2020 году размер своих соцпакетов. У 2% предприятий соцпакет стал даже больше - там появились новые опции. Существенно сократить соцпакет пришлось лишь 16% работодателей, 11% также скорректировали в 2020 году бонусы для сотрудников, но незначительно.

Основным методом мотивации, который помогает надолго удерживать в компании ценных сотрудников, большинство респондентов (81%) по-прежнему считает регулярные премии (множественный выбор). Однако многие уже понимают, что одного этого сейчас недостаточно. Чтобы не упустить высоко профессиональных специалистов, им предлагают оплату обучения (22%), расширенный пакет ДМС (16%), оплату поездок на отдых (14%), организацию бесплатной учебы и отдыха для детей сотрудников (11%) и корпоративные пенсионные программы (5%).

В период пандемии, когда возможности для повышения зарплат и выплаты премий сократились, руководители компаний стали проявлять больший интерес к пенсионным программам. Об этом свидетельствует статистика посещений соответствующего раздела сайта Фонда: количество пользователей в сентябре 2020 года выросло почти в четыре раза по сравнению с январем 2020-го, и более чем в пять раз - по сравнению с сентябрем 2019 года.

Юлия Санина, директор по персоналу и организационному развитию сервиса Работа.ру:

"Пандемия во многом повлияла на рынок труда, а также на привлечение и удержание высококвалифицированных и ценных кадров в штате. С началом локдауна многие компании трансформировались, и им требуется еще больше квалифицированных специалистов в IT- и диджитал-отраслях. В условиях возросшей конкуренции за ценные кадры, важно сохранять и расширять систему мотиваций, в том числе рассматривая неденежные аспекты: расширенный соцпакет, обучение и тд".

Александр Прокопенков, директор по развитию **НПФ Сбербанка**:

"По результатам опроса, который **НПФ Сбербанка** проводил в феврале 2020 года, получать корпоративную пенсию хотели бы 78% россиян. Для 9% респондентов наличие корпоративной пенсионной программы (КПП) являлось одним из определяющих факторов при устройстве на работу. Сейчас работодатели более чем когда-нибудь заинтересованы в том, чтобы найти и надолго удержать у себя ценных сотрудников, и корпоративные пенсионные программы - один из самых эффективных инструментов для этого. О них пока знают далеко не все российские компании, а между тем открывать КПП для работодателей выгоднее, чем платить премии или поднимать зарплату, благодаря налоговым преференциям. Кроме этого, работодатель получает инструмент для долгосрочной мотивации ценных сотрудников, а это особенно актуально для IT-отрасли, где постоянно идет "охота за головами".

<https://investfunds.ru/news/71145/>

Независимая газета, Москва, 12 октября 2020 6:00, Накопленная доплата к пенсии составит всего тысячу рублей

Автор: Башкатова Анастасия

Правительственные реформы не обеспечили достойную старость, но сэкономили бюджету почти 5 триллионов рублей

Выплаты накопительных пенсий в массовом порядке начнутся в России с 2022 года, их средний размер составит лишь около 1,3 тыс. руб. в месяц, сообщила "НГ" **Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов (НАПФ)**. Столь скромную сумму участники рынка объясняют мораторием на перечисление взносов в обязательную накопительную часть пенсий. Эта система не обеспечила достойных выплат, равноценных утраченной зарплате, она не стала надежным источником длинных денег для экономики, зато помогла правительству временно сэкономить. С 2014 по 2023 год экономия бюджета благодаря мораторию достигнет, по расчетам "НГ", почти 5 трлн руб. Но такие последствия правительственных реформ, как подорванное доверие к институтам, могут обойтись экономике дороже.

Первые массовые выплаты накопительных пенсий в рамках обязательного пенсионного страхования (ОПС) начнутся в России в 2022 году - вначале это будут женщины 1967 года рождения. "По нашим прогнозным расчетам, средний по стране размер пожизненной накопительной пенсии, которая будет им назначена в 2022 году, составит около 1,3 тыс. руб., или всего около 3% от утраченного среднего заработка", - сообщил "НГ" президент **НАПФ Константин Угрюмов**.

Как пояснила пресс-служба Пенсионного фонда России (ПФР), накопительная пенсия формируется у 76 млн человек. "На данный момент основные участники накопительной пенсионной системы - люди 1967 года рождения и моложе - еще даже не начали получать сформированные средства в массовом порядке", - уточнили в ведомстве.

Однако определенной категории граждан пенсионные накопления уже выплачиваются. "Есть мужчины 1953-1966 годов рождения и женщины 1957-1966 годов рождения, в пользу которых в период с 2002-го по 2004-й включительно уплачивались страховые взносы на накопительную пенсию. Помимо этого, есть люди, которые досрочно выходят на пенсию и начинают раньше получать выплаты пенсионных накоплений, до 55 и 60 лет", - отметили в ПФР.

Директор департамента пенсионного обеспечения Минтруда Игнат Игнатьев ранее сообщил, что в России сейчас насчитывается 1,2 млн получателей выплат по накопительной составляющей ОПС. По данным ПФР, у таких получателей средний размер накопительной пенсии составлял в этом году вплоть до августа 956 руб. в месяц. С августа уже назначенные накопительные пенсии были повышены примерно на 9%.

При этом Минтруд указывал, что свыше 98% россиян, которые выходят на пенсию, получают ее накопительную часть единовременно. Происходит это в том случае, если сумма пенсионных накоплений составляет менее 5% общей суммы средств по страховой и накопительной пенсиям. Другими словами - дробить накопления на ежемесячные выплаты бессмысленно из-за их мизерного размера.

Константин Угрюмов объяснил, почему выплаты настолько малы. Основная причина - введенный с 2014 года мораторий на перечисление взносов в накопительную часть пенсии, или так называемая заморозка.

"Если брать в расчет средний размер зарплаты в России по годам, то получится, что за 12 лет до "заморозки" средняя сумма взносов одного застрахованного лица на свой собственный индивидуальный лицевой счет составила около 130 тыс. руб., а за восемь лет

Филиал «Образование и наука»

"заморозки" недополученная на его личный счет сумма составит около 250 тыс. Один этот фактор сократил будущую накопительную пенсию среднего россиянина втрое", - пояснил он.

Но есть и другие причины. "Если до 2016 года расчетный срок дожития пенсионера составлял 19 лет, то сегодня уже 22 года - а чем он выше, тем пропорционально ниже размер назначаемой пенсии", - добавил **Угрюмов**. Кроме того, признал он, на уровень накопительных пенсий повлияли и "недобросовестные действия отдельных новых собственников фондов, приведшие к убыткам". Наконец, за последние два десятилетия случилось несколько кризисов.

Как считает президент **Ассоциации негосударственных пенсионных фондов (АНПФ) Сергей Беляков**, "необходимо комплексно повышать привлекательность программ негосударственного пенсионного обеспечения для граждан посредством расширения налоговых льгот, введения системы гарантирования взносов по аналогии с банковскими вкладами, а также расширять инвестиционные возможности фондов". **АНПФ**, по его словам, выступает за снятие моратория на формирование пенсионных накоплений, причем "для начала это можно сделать хотя бы частично, например вместо 6% разморозить 2%".

"По накопительному компоненту обязательного пенсионного страхования заложена идея не "замораживания" пенсионных накоплений, а перераспределения части тарифа страховых взносов в размере 6% в бюджет Пенсионного фонда, - пояснили "НГ" в пресс-службе Минфина. - Часть тарифа (6%) вместо... накопительной пенсии направляется на финансирование страховой пенсии. За счет этого обеспечивается ежегодная индексация страховых пенсий темпами, существенно опережающими инфляцию". В Минфине напомнили, что это не уменьшит объем пенсионных прав застрахованных лиц.

Но такой маневр помогает федеральному бюджету сэкономить существенную сумму на текущих трансфертах в ПФР, что ежегодно становится обоснованием для продления моратория - теперь уже до 2023 года включительно. "Реализация законопроекта приведет к уменьшению трансферта на обязательное пенсионное страхование, передаваемого из федерального бюджета бюджету Пенсионного фонда РФ в 2023 году... на 669,3 млрд руб.", - сообщается в финансово-экономическом обосновании к законопроекту, который был внесен в Госдуму в конце сентября.

По расчетам "НГ", основанным на таких законопроектах, за весь 10-летний период - с 2014-го по 2023-й включительно - общая экономия федерального бюджета достигнет благодаря мораторию 4,7 трлн руб. И вполне логично, что финансовым властям не хотелось бы лишать себя такой возможности сэкономить.

Федерация независимых профсоюзов России указала, что при наличии подобных схем дискредитируется сама идея накопительной пенсии, и предложила исключить накопительный компонент из системы ОПС. Но глава Минфина Антон Силуанов ответил, что сначала нужно создать более совершенную добровольную систему пенсионных накоплений и только после этого рассматривать такие кардинальные преобразования (см. "НГ" от 04.10.20). Очевидно, министерство имело в виду внедрение гарантированного пенсионного плана (ГПП), над концепцией которого работали Минфин и Центробанк (ЦБ). Ожидалось, что законопроект о ГПП будет внесен в Госдуму уже осенью этого года. Однако накануне осенней сессии ни Минфин, ни Центробанк, ни представители негосударственных пенсионных фондов (НПФ) не давали четких ответов о судьбе законопроекта. "Вопрос прорабатывается", - сказали "НГ" в конце августа в пресс-службе Минфина. "Проект ГПП мы будем готовы комментировать не раньше чем начнется официальная процедура его общественного обсуждения", - заявили в сентябре в пресс-

Филиал «Образование и наука»

службе **НАПФ**. Ясности нет до сих пор, окончательный и подробный проект этой новации до сих пор не представлен.

Судя по всему, сроки внедрения ГПП были скорректированы из-за последствий пандемии, предположил независимый пенсионный консультант Сергей Звенигородский. Но в профессиональных кругах дискуссия, по его словам, не утихает. "Не ясна роль посредников; непонятно, как отразится приостановка обязательного механизма формирования накопительной пенсии на тарифе взносов работодателя и как могут быть интегрированы существующие корпоративные пенсионные программы в новую систему ГПП. Не обозначена роль государства в формировании пенсионных резервов ГПП", - перечислила пробелы профессор РЭУ им. Г.В. Плеханова Юлия Финогенова. "Подавляющая часть российских работников не располагает достаточным доходом, чтобы 5-10% от него регулярно вносить на будущую пенсию", - сказал замдиректора по науке Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юрий Горлин. А для тех, у кого есть дополнительные финансовые ресурсы, результаты работы НПФов пока не столь привлекательны. Но еще важнее то, что каждая такая реформа, когда придумывают новые посреднические схемы, затем замораживают и перераспределяют по своему усмотрению отчисления, на ходу меняют правила игры, все больше подрывает доверие и населения, и бизнеса к существующим институтам и к решениям властей.

Глава Минфина Антон Силуанов нашел для казны источник длинных денег. Фото РИА Новости

https://www.ng.ru/economics/2020-10-11/1_7986_pensions.html