

Оглавление

Директор по персоналу (hr-director.ru), Москва, 18 мая 2021 10:00, СберНПФ: четыре мифа о корпоративных пенсионных программах	1
Коммерсантъ, Москва, 19 мая 2021 6:00, Граждане остались наедине с накоплениями	3
ТАСС, Москва, 18 мая 2021, ПФР направил 3 млрд рублей на лицевые счета россиян, сделавших отчисления на свою пенсию	5
РИА Новости, Москва, 18 мая 2021 12:22, Госдума приняла закон о беззаявительном получении пенсий инвалидами	5
Российская газета (rg.ru), Москва, 18 мая 2021, В Минтруде разъяснили новые правила получения повышенных пенсий	6
Интерфакс, Москва, 20 мая 2021 17:39, Правительство РФ не поддержало законопроект о налоговом стимулировании взносов на негосударственное пенсионное обеспечение	7
Life.ru, Москва, 20 мая 2021 12:40, С 1 июня изменятся стоимость льготного проезда, схемы выплаты пенсий и пособий: что ждет получателей	7
Коммерсантъ, Москва, 24 мая 2021 6:00, В банках не накопилось	9

Директор по персоналу (hr-director.ru), Москва, 18 мая 2021 10:00, СберНПФ: четыре мифа о корпоративных пенсионных программах

В том или ином виде КПП сейчас работают, по разным оценкам, в 10-30% российских компаний, причем в основном это крупные организации с международными акционерами из сферы финансов, нефтедобычи, химической промышленности, транспорта и логистики. За последний год интерес работодателей к КПП заметно вырос - с их условиями знакомятся средние и даже малые компании из IT-индустрии, онлайн-ритейла, доставки, фармацевтики и других отраслей.

Активному развитию пенсионных программ для средних и малых предприятий все еще мешают ложные, но популярные стереотипы о том, что КПП не могут быть эффективным инструментом для мотивации сотрудников, программы обходятся слишком дорого, подобные накопления нельзя считать ликвидными и вообще пенсия - это очень далекая перспектива, о которой можно не задумываться лет до 45. Попробуем показать, почему эти мифы не имеют никакого отношения к реальности.

Миф 1: КПП не мотивирует

Этот миф базируется на расхожем мнении о том, что сотрудников можно мотивировать только "здесь и сейчас" - премиями, индексацией зарплат и прочими бонусами, которые работники получают по итогам небольшого периода работы (квартал, год и т.д.). Действительно, быстрое поощрение помогает привлекать в компанию сильных специалистов и повышать их производительность. Но оно не решает ряда других задач, и, в первую очередь, - не позволяет надолго удерживать на одном месте ценные кадры.

Годами трудиться на одну компанию сейчас не модно. Молодые специалисты меняют место работы в среднем раз в 2-3 года, чтобы побыстрее накопить разнообразный

профессиональный опыт и нащупать пути для личного развития. Зрелые профессионалы, осознавая свою ценность для работодателя, ищут места, где премии повыше и условия получше. В итоге на рынке создается дефицит высококвалифицированных специалистов, за которых бизнес вынужден жестко конкурировать.

Удержать такие кадры быстрыми инструментами невозможно, здесь нужна долгосрочная мотивация. Получив премию, человек может уже в первый год уволиться из компании. А КПП создает мотивацию остаться надолго, поскольку работник видит пенсионные накопления на своем счету (как правило, это несколько сотен тысяч рублей, накопленных за несколько первых лет работы в компании), может получить налоговый вычет с собственных отчислений, но не имеет возможности сразу же их забрать. В большинстве случаев в условиях пенсионного продукта прописано, что проработать в компании сотрудник должен не меньше нескольких лет.

Миф 2: Я подумаю о пенсии завтра

Молодой россиянин, который поступает на свою первую работу и тут же открывает счет для пенсионных сбережений, - большая редкость в наши дни. В 25-30 лет практически никто не задумывается о том, на что будет жить после 60-65, пенсия кажется слишком далекой.

Копить на нее начинают чаще всего ближе к 50 годам, и тогда же формируется желание делать сбережения совместно с работодателем. А между тем самый большой экономический эффект от пенсионных накоплений, в том числе и корпоративных, достигается именно на длинном горизонте, когда человек начинает делать сбережения не позже 30 лет. Именно в этом случае паритетные корпоративные программы, в которых работодатель делает равные с работником взносы, могут обеспечить действительно солидный доход в будущем.

Для примера возьмем мужчину, который начал свой трудовой путь в 20 лет, а в 30 вступил в КПП. Его зарплата, исходя из средних значений по России, составляет 47 867 рублей в месяц, и после выхода на пенсию он получит 23 487 рублей государственных выплат. Если этот мужчина будет ежемесячно отчислять на КПП 3% от своей зарплаты (1 436 рублей), и такой же взнос будет платить его работодатель, то размер его негосударственной пенсии составит 32 423 рубля в месяц, а суммарный доход - 55 910 рублей в месяц.

Миф 3: Неликвидные накопления

Многих отпугивает кажущаяся узость корпоративных пенсионных накоплений. Считается, что человек сможет увидеть свои деньги только через 20-30 лет, да и то не все сразу, а только в виде скромных ежемесячных выплат. В быстро меняющемся мире такое мало кого устраивает. Но те, кто боится "заморозить" деньги в КПП, просто не понимают, что такие продукты давно уже стали вполне ликвидными.

Работодатель имеет возможность индивидуально настроить параметры программы и сформулировать условия, при которых работник сможет забрать свои накопления досрочно. Никто не помешает оплатить пенсионными взносами, например, дорогостоящее лечение или ипотеку в случае необходимости, использовать их в трудных жизненных ситуациях или просто забрать после определенного срока работы в компании.

В паритетных КПП самостоятельные накопления сотрудника с самого начала являются его собственностью, которую он в любой момент может использовать по собственному усмотрению. Получается, что "пенсионные деньги" не становятся для человека пособием по старости, а являются его резервом на все случаи жизни.

Миф 4: КПП - это дорого

Некоторые работодатели откладывают рассмотрение условий КПП в долгий ящик, заранее считая, что для их компании это слишком дорогое удовольствие. А тем временем на пенсионные программы можно тратить в несколько раз меньше, чем на стандартный корпоративный соцпакет, решая при этом еще и мотивационные задачи.

Довольно скромный соцпакет, включающий в себя ДМС, страхование от несчастного случая и оплату обучения десяти сотрудников, обходится компании в среднем примерно в 918 тыс. рублей в год. Даже если ограничиться одним ДМС, ниже 600 тыс. рублей расходы не упадут. Бюджет же на внедрение пенсионной программы для этих десяти сотрудников в первый год составит 433,5 тыс. рублей при фонде оплаты труда 8,5 млн рублей в год и отчислениях на КПП в размере 5%.

Вводя у себя КПП, компания может не только долгосрочно мотивировать сотрудников, но и существенно сэкономить на налогах и социальных взносах. Поднимая сотрудникам зарплату, организация увеличивает и размер базы, с которой отчисляются взносы, а отправляя такую же сумму на софинансирование пенсионной программы, экономит треть расходов на оплату труда, поскольку отчисления в социальные фонды с КПП не идут. Взносы по КПП также не облагаются НДФЛ.

Эти примеры показывают, что дороговизна КПП является самым настоящим мифом, на который не стоит ориентироваться при выборе инструментов для повышения лояльности компании. Гораздо эффективнее просчитать условия программы и налоговые льготы, и уже потом решать, насколько это выгодно.

Российским компаниям пора задуматься о том, что пенсионный план - это живой резерв их сотрудников не только на будущее, но и на случай непредвиденных обстоятельств, финансовый инструмент с очень низкими рисками, который позволяет получать доход, превышающий уровень инфляции. И перестать верить мифам о дороговизне и неэффективности КПП, о неликвидности накоплений и неважности темы пенсий в 30 лет.

В этой статье я наглядно показал вам, что никаких серьезных оснований эти мифы под собой не имеют. Сегодня мы видим, что все больше российских компаний среднего и крупного бизнеса начинают внедрять такие мотивационные элементы в свои социальные пакеты для сотрудников. И это становится не только модным трендом, но и качественным показателем успешности и эффективности российского работодателя.

<https://www.hr-director.ru/news/71939-sbernpf-chetyre-mifa-o-korporativnyh-pensionnyh-programmah>

Коммерсантъ, Москва, 19 мая 2021 6:00, Граждане остались наедине с накоплениями

Автор: Усов Илья

Власти снижают расходы на софинансирование пенсий

Государство тратит все меньше денег на поддержку самостоятельного накопления гражданами пенсионных средств. Это связано со скорым завершением программы софинансирования добровольных взносов граждан в накопительную часть обязательного пенсионного страхования (ОПС). За семь лет ежегодные выплаты государства сократились более чем в четыре раза, до 3 млрд руб.

Кроме того, социальный налоговый вычет явно недостаточен для побуждения граждан к накоплению на пенсию - по нему государство тратит несколько сот миллионов рублей в год.

Софинансирование за счет средств Фонда национального благосостояния (ФНБ) программы дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию приблизилось в прошлом году к историческому минимуму и составило 3 млрд руб. Такие данные приводит ПФР. Меньший объем выплат был только в момент запуска программы в 2009 году, когда ФНБ профинансировал добровольные взносы на 2,5 млрд руб. В 2013 году эта сумма достигала максимума - почти 13 млрд руб.

Госпрограмма софинансирования пенсионных накоплений действует с 1 октября 2008 года. Все застрахованные лица могли вступить в нее и в течение десяти лет перечислять 2-12 тыс. руб. в год на пенсионное обеспечение. Государство взяло на себя обязательство удваивать каждый добровольно уплаченный взнос. В программе мог участвовать и работодатель. С 2014 года основные отчисления в накопительную компоненту ОПС были приостановлены государством, но в программу софинансирования можно было вступить до конца года, а уплатить первый взнос - до конца 2015 года. Программа действует до 2026 года. За прошедшие 12 лет было сформировано 136,2 млрд руб. пенсионных накоплений.

В прошлом году граждане перевели 3,4 млрд руб. в рамках добровольных страховых взносов, однако часть этих платежей вышла за установленные рамки, поэтому государство удвоило меньший объем от поступивших средств. Средний взнос участника программы, по данным ПФР, с показателей 2019 года вырос более чем на 7%, до 10,4 тыс. руб. Всего же взносы сделали более 320 тыс. человек. Кроме того, работодатели, участвующие в программе, в ее рамках направили на пенсионные накопления сотрудников 60 млн руб.

Поддержка самостоятельных накоплений также возможна за счет социального налогового вычета.

Максимальная сумма по нему в совокупности с рядом других вычетов ограничена 120 тыс. руб. В целом даже по оптимистичным оценкам расходы государства на это не превышают несколько сот миллионов рублей в год. Так, по расчетам "Ъ" на основе данных Федеральной налоговой службы, в прошлом году суммарно граждане получили по индивидуальным декларациям такой налоговый вычет на страховые взносы, а также на взносы по негосударственному пенсионному обеспечению и по добровольным страховым взносам в размере 1,3 млрд руб. "Большая часть из этой суммы пришлась именно на страховки, если учитывать широкое распространение ИСЖ и НСЖ, а также активные продажи этих продуктов через агентские сети", - полагает руководитель проекта Pensopathology Евгений Биезбардис.

"Софинансирование в рамках программы уже подходит к концу, а социальный налоговый вычет, учитывая и его размер, и сложность администрирования, очевидно, не выполняет функцию стимулирования самостоятельных пенсионных накоплений", - говорит управляющий директор "Эксперт РА" Павел Митрофанов. Поэтому, по его словам, естественно, что несколько миллиардов рублей, направленных на поддержку пенсионных продуктов, не соответствует объемам и задачам этого рынка. "Впрочем, пенсионные накопления должны рассматриваться в контексте общего развития продуктов для долгосрочных накоплений, и в этом контексте явно, что сейчас государство делает выбор в пользу семейства ИИС", - отмечает эксперт.

Шагом для поддержки самостоятельного накопления на пенсию могло бы стать увеличение размера социального налогового вычета или введение отдельного пенсионного налогового вычета (см. "Ъ" от 7 декабря 2020 года). Если на НПФ распространят функции налогового агента, полагает господин Биезбардис, это

Филиал «Образование и наука»

"многократно увеличит количество обращений за налоговым вычетом и реальную доходность клиентов фондов".

<https://www.kommersant.ru/doc/4816896>

ТАСС, Москва, 18 мая 2021, ПФР направил 3 млрд рублей на лицевые счета россиян, сделавших отчисления на свою пенсию

Средства выделены в качестве ответного взноса по условиям программы софинансирования пенсионных накоплений

Пенсионный фонд России (ПФР) направил 3 млрд рублей на лицевые счета россиян, сделавших добровольные отчисления на свою пенсию в прошлом году. Об этом сообщили журналистам в пресс-службе фонда во вторник.

"Три миллиарда рублей направил Пенсионный фонд на лицевые счета россиян, сделавших добровольные отчисления на свою пенсию в прошлом году. Средства выделены в качестве ответного взноса государства по условиям программы софинансирования пенсионных накоплений. Ее участники могут перечислять от 2 тыс. до 12 тыс. рублей в год на формирование пенсии и получать аналогичную сумму от государства. Всего за прошлый год граждане перевели 3,4 млрд рублей добровольных взносов и с учетом поступивших государственных средств сформировали 6,4 млрд рублей", - рассказали в ПФР.

В фонде отметили, что перечисленная сумма софинансирования отличается от суммы взносов участников, поскольку некоторые платежи по программе были меньше 2 тыс. или больше 12 тыс. рублей в год, в то время как увеличению подлежат только взносы в указанных пределах. Средний взнос участника при этом вырос до 10,4 тыс. рублей (в 2019 году составлял 9,7 тыс. рублей) и, таким образом, еще больше приблизился к максимальной сумме, которую государство софинансирует по условиям программы.

"В дополнение к средствам граждан и государства также поступили взносы работодателей, сделавших отчисления за своих сотрудников, - участников программы. Всего работодатели, перечислили на пенсии работников 57,6 млн рублей. С учетом новых поступлений общий объем добровольных взносов по программе за все время достиг 68,6 млрд рублей, объем государственного софинансирования взносов составил 66,3 млрд рублей. Еще чуть больше миллиарда рублей перечислили работодатели. Таким образом, к настоящему моменту участники сформировали около 136 млрд рублей на своих счетах. Фактически накопленные ими средства еще выше, поскольку все взносы передаются управляющим компаниям и ежегодно инвестируются до момента выхода участника на пенсию", - добавили в ведомстве.

<https://tass.ru/ekonomika/11399573>

РИА Новости, Москва, 18 мая 2021 12:22, Госдума приняла закон о беззаявительном получении пенсий инвалидами

Госдума на пленарном заседании во вторник приняла в третьем чтении закон о беззаявительном порядке получения страховых и социальных пенсий по инвалидности.

Авторами инициативы стали первый вице-спикер СФ Андрей Турчак, руководитель фракции "Единая Россия" в Госдуме Сергей Неверов, первый заместитель руководителя фракции Андрей Исаев, зампред комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Терентьев и сенаторы Мария Львова-Белова и Инна Святенко.

Согласно инициативе, вводится беззаявительный порядок получения страховых и социальных пенсий по инвалидности. Аналогичная норма предполагается в отношении всех страховых пенсий в случае, если они пересматриваются в сторону увеличения.

Страховые пенсии по инвалидности и социальные пенсии по инвалидности лицам, признанным инвалидами, будут назначать со дня признания лица инвалидом на основании данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, в том числе сведений, содержащихся в федеральном реестре инвалидов. Решение о назначении соответствующей пенсии будет вынесено в сокращенные сроки - не позднее пяти рабочих дней.

Отмечается, что выплата гражданину страховой пенсии по инвалидности будет осуществляться путем зачисления сумм страховой пенсии на его банковский счет, информация о реквизитах которого размещена в Единой государственной информационной системе социального обеспечения на основании поданного гражданином через портал "Госуслуги" согласия.

Также планируется обязать Пенсионный фонд РФ раз в три года информировать граждан через портал "Госуслуги" о суммах средств пенсионных накоплений с 45 лет для мужчин и 40 лет для женщин.

Закон вступает в силу с 1 января 2022 года.

<https://ria.ru/20210518/pensiya-1732781116.html>

Российская газета (rg.ru), Москва, 18 мая 2021, В Минтруде разъяснили новые правила получения повышенных пенсий

Автор: Игнатова Ольга

В Минтруде разъяснили новые правила получения повышенных пенсий

Пенсионеры-селяне, получающие повышенную на 25% фиксированную выплату, продолжат ее получать, даже если переедут в город либо сельское поселение, в котором они проживают, станет городской территорией. Соответствующая норма принята сегодня Госдумой в третьем чтении.

Как уточнил замминистра труда и социальной защиты, статс-секретарь Андрей Пудов, сегодня повышенную фиксированную выплату (а это в среднем дополнительно 1500 рублей в месяц) получают более 1,1 млн проживающих в сельской местности россиян. Но люди не всегда могут остаться на всю жизнь в деревне. При переезде в город раньше они теряли "сельские" надбавки.

"Принятый сегодня закон позволит в таких случаях сохранить на прежнем уровне размер пенсионного обеспечения граждан. Сохранение повышенного размера пенсии при смене места жительства будет происходить автоматически, без какого-либо обращения или заявления в ПФР", - разъяснил Андрей Пудов.

Новая норма вступит в силу с 1 января 2022 года.

Напомним, что "сельским" пенсионерам устанавливается повышенная фиксированная выплата в размере 25 % при соблюдении ряда условий: человек должен иметь не менее 30 лет стажа работы в сельском хозяйстве (этот стаж исчисляется по особым правилам на основании списков профессий, утвержденных правительством); выйдя на заслуженный отдых, не работать; постоянно проживать в сельской местности.

<https://rg.ru/2021/05/18/v-mintrude-raziasnili-novye-pravila-polucheniia-povyshennyh-pensij.html>

Интерфакс, Москва, 20 мая 2021 17:39, Правительство РФ не поддержало законопроект о налоговом стимулировании взносов на негосударственное пенсионное обеспечение

20 мая. Interfax-Russia.ru - Правительство РФ подготовило отрицательное заключение на законопроект, который предполагал введение в Налоговый кодекс (НК) отдельного социального налогового вычета по НДФЛ для граждан при их взносах на негосударственное пенсионное обеспечение с лимитом в 400 тыс. рублей в год, следует из документа, с которым ознакомился "Интерфакс".

Соответствующий законопроект на заключение в правительство направлял глава думского комитета по финансовому рынку Анатолий Аксаков.

Сейчас в НК РФ есть несколько типов социальных налоговых вычетов, по которым граждане могут получить возмещение, это - расходы на обучение, лечение, прохождение оценки квалификации, а также пенсионные взносы по договорам с НПФ. При этом предельный размер возмещения по всем категориям в сумме не должен превышать 120 тыс. рублей в год.

Подготовленный законопроект предлагал выделить социальный налоговый вычет по пенсионному обеспечению в отдельную статью НК с увеличением предельной суммы такого вычета до 400 тыс. рублей. Кроме того, законопроект предлагал освободить от НДФЛ доходы в виде пенсий, выплачиваемых по договорам, заключенным с НПФ, если такие пенсии выплачиваются в пользу членов семей или близких родственников.

"Дополнительное исключение при определении налоговой базы по НДФЛ сумм пенсий, выплачиваемых по договорам НПО (негосударственного пенсионного обеспечения - ИФ), заключенным физическими лицами с российскими НПФ в пользу членов семьи или близких родственников, а также выделение социального налогового вычета по пенсионному обеспечению в отдельную статью Кодекса (НК - ИФ) с увеличением предельной суммы такого вычета до 400 тыс. рублей приведет к увеличению выпадающих доходов бюджетов субъектов РФ и муниципальных образований, за счет средств которых также осуществляется социальная поддержка отдельных категорий граждан", - следует из проекта заключения правительства. "Правительство РФ не поддерживает законопроект", - говорится в документе.

Ранее пенсионные саморегулируемые организации (СРО) неоднократно просили власти разработать налоговые стимулы для пенсионной отрасли. Среди инициатив, помимо выше изложенных, также предлагалось освободить от НДФЛ выплаты негосударственной пенсии, сформированной за счет взноса работодателя. Также предлагается освободить от уплаты налога пенсионные взносы по договорам НПО в пользу граждан, которые непрерывно проработали какое-то время (например, не менее пяти лет) на одном месте работы на момент выхода на пенсию.

<https://www.interfax-russia.ru/main/pravitelstvo-rf-ne-podderzhalo-zakonoproekt-o-nalogovom-stimulirovanii-vznosov-na-negosudarstvennoe-pensionnoe-obespechenie>

Life.ru, Москва, 20 мая 2021 12:40, С 1 июня изменятся стоимость льготного проезда, схемы выплаты пенсий и пособий: что ждет получателей

Автор: Важаева Нина

Со следующего месяца назначать целый ряд социальных выплат будут иначе. В то же время сразу в нескольких регионах изменят правила льготного проезда в общественном транспорте. Появятся и новые тарифы. Что нужно знать получателям пенсий, пособий и льгот?

С 1 июня целый ряд новшеств ждет людей, которые имеют право на льготный проезд. Они носят не федеральный, а региональный характер. Соответственно, будут различия в зависимости от места жительства получателя.

Например, со следующего месяца в Кемеровской области заканчивается переходный период, за который жители должны были перейти на новые правила проезда. В это время меры социальной поддержки на транспорте предоставляются на основании карты жителя, социальной транспортной карты, временной социальной транспортной карты (при их наличии). Если этих документов нет, то получить льготы можно на основании документов, подтверждающих право человека на меры соцподдержки.

- Уже с 1 июня 2021 года проезд будет предоставляться по карте жителя либо по социальной транспортной карте. Это касается жителей тех районов Кемеровской области, которые участвуют в пилотном проекте, - пояснила ведущий юрист "Европейской юридической службы" Оксана Красовская.

В Краснодарском крае с 1 июня определена льготная стоимость ежемесячных проездных документов. Это дополнительная мера соцподдержки. Купить билет со скидкой можно на городской транспорт. Со следующего месяца стоимость льготных проездных проиндексируют впервые за 15 лет. По словам Оксаны Красовской, проезд на автобусе обойдется в 350 рублей, на троллейбусе или трамвае - 440 рублей. Общий проездной на трамвай, троллейбус и автобус будет стоить 690 рублей.

Юрист также обращает внимание, что с 1 июня в Кировской области вновь возобновляется работа детских оздоровительных лагерей. Ранее они были закрыты из-за пандемии. Откроются и сезонные, и круглогодичные лагеря.

В то же время в ПФР обратили внимание на грядущие изменения в оформлении документов для получения пенсий и пособий. Например, пенсионеры, которым исполнилось 80 лет, получают право на повышенную фиксированную выплату. С 1 января 2021 года размер прибавки составляет 6044,48 рубля. Соответственно, общая сумма фиксированной выплаты станет 12 088,96 рубля.

Обычные пенсионеры получают такую прибавку автоматически. Выплаты увеличиваются сразу же после дня рождения. При этом человек, достигший 80-летнего возраста и получающий другой вид пенсии, имеет право на основании своего заявления перейти на страховую пенсию по старости с учетом повышенной фиксированной выплаты. Если, конечно, такой вариант для него более выгодный. Выплаты могут стать больше. В этом случае потребуется обратиться в ПФР.

- До 1 июня обратиться с таким заявлением можно без личной явки. До этой же даты продлен упрощенный порядок назначения и перерасчета многих других социальных выплат. Предполагается, что со следующего месяца вернется прежний порядок работы с документами, - уточнили в ПФР.

Касается это, например, назначения повышенной пенсии северянам. Сумма выплат зависит от района проживания пожилого человека. Из-за этого северянам требуется раз в год лично предоставлять в ПФР заявление, подтверждающее фактическое место жительства, а вместе с ним - и право на повышенную пенсию.

- В период действия коронавирусных мер ПФР периодически продлевал упрощенный порядок, и пенсионерам-северянам не нужно было подтверждать свое фактическое проживание. С 1 июня этот порядок прекращает свое действие, - пояснила Оксана Красовская.

Кроме того, с 1 июня некоторые пенсионеры могут сделать перерасчет. Например, если они прекратили работать в феврале.

- Обычно через три месяца после увольнения пересчитывается страховая часть пенсии. Причем в дальнейшем, если человек снова трудоустроится, сокращать выплаты ему не будут. Но это "плавающая прибавка", не привязанная конкретно к 1 июня. Она будет сделана с первого числа любого месяца, последующего за увольнением. Плановая индексация пенсий работающим пенсионерам проходит обычно 1 августа, - добавил ведущий юрист компании "Объединенный юридический центр "Парфенон" Павел Уткин.

Напомним, что многие изменения в начислении льгот уже произошли в мае. Например, чтобы продолжить получать субсидию на оплату услуг ЖКХ с мая по октябрь, потребуется подавать заявление. Таким образом, перестает действовать особый порядок оформления документов для получения этой льготы.

Из-за пандемии коронавируса право на нее продлевали автоматически всем получателям. Теперь снова нужно подтвердить статус человека, которому требуется поддержка.

Кстати, перечень льгот по оплате услуг ЖКХ достаточно обширный. В большинстве случаев размер субсидии составляет 50% от стоимости услуги.

Льгота положена не всем пенсионерам. Получают 50-процентную компенсацию расходов на коммуналку ветераны Великой Отечественной войны, боевых действий, инвалиды войны, ветераны труда, граждане, пережившие блокаду Ленинграда, члены семей умерших участников войны и боевых действий. Она положена также ликвидаторам последствий аварии на Чернобыльской АЭС и гражданам, пострадавшим в результате иных радиационных катастроф. Право на льготу имеют и люди с ограничениями по здоровью.

Например, средний размер субсидии на семью в столице составляет почти 2,7 тысячи рублей. Сумма зависит от разницы между доходами и расходами на ЖКУ. Она должна быть такой, чтобы оплата не превышала 10% дохода. На практике почти 80% получателей этой льготы - пенсионеры.

Чтобы получить выплату, нужна справка о доходах или их отсутствии у заявителя и всех членов его семьи старше 16 лет. Кстати, этот документ не нужен, если семья состоит только из пенсионеров, которые не работают более полугода. Важно учитывать, что для получения выплаты не должно быть долгов.

У работников 65 лет и старше по 30 апреля включительно было право получить больничный лист на период самоизоляции. Исключение делалось лишь для сотрудников, которые трудились дистанционно или находились в ежегодном отпуске. Теперь такого права нет.

Есть категории пенсионеров, которые получают нестандартные выплаты. Они зависят от их профессии в прошлом. В частности, с 1 мая 2021 года пересчитаны размеры доплаты к пенсии членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации. Это же коснулось и отдельных категорий работников организаций угольной промышленности.

<https://life.ru/p/1398091>

Коммерсантъ, Москва, 24 мая 2021 6:00, В банках не накопилось

Автор: Усов Илья

НПФ выводят средства из кредитных организаций

Негосударственные пенсионные фонды (**НПФ**) сократили объем пенсионных накоплений, размещенных в банках, до исторического минимума. Таким образом, стратегия ЦБ по дестимуляции вложений в эти инструменты увенчалась успехом. Фонды сохраняют консервативную инвестиционную политику, размещая высвобожденные средства в облигации федерального займа (ОФЗ). Более доходные, но и более рискованные инструменты - акции и корпоративные облигации - используют значительно реже. В том числе из-за недостатка предложения длинных бумаг со стороны корпоративных заемщиков.

Объем пенсионных накоплений **НПФ**, размещенных на текущих счетах и депозитах банков, составил на 30 апреля 2021 года немногим более 60 млрд руб. (или 2,1% портфеля). Об этом свидетельствуют расчеты "Ъ" на основании оперативных данных фондов. Таким образом, в начале этого года продолжилась тенденция вывода **НПФ** средств из банковских инструментов (см. "Ъ" от 23 ноября 2020 года). В абсолютных цифрах подобные инвестиции достигли минимума по крайней мере за десять лет, а в относительных, согласно данным Минфина, это является историческим минимумом с начала их работы с пенсионными накоплениями.

ЦБ, как регулятор деятельности **НПФ**, давно боролся с фондированием частными фондами, которые в большинстве своем были связаны с теми или иными банковскими группами, кредитных организаций за счет вложений пенсионных накоплений в банковские инструменты (см. "Ъ" от 18 ноября 2016 года). Прежде всего он действовал за счет последовательного сокращения лимитов на вложения в банковские активы. Кроме того, фондам за последние пять лет было позволено осуществлять операции обратного репо, которые служат альтернативой краткосрочным депозитам, а также формировать портфели до погашения, что по аналогии с долгосрочными депозитами позволяет хеджировать рыночный риск.

В итоге за пять лет (с конца первого квартала 2016 года) инвестиции пенсионных накоплений в текущие депозиты банков сократились с 596 млрд руб. почти в десять раз.

Впрочем, в последнее время перетоку пенсионных накоплений с депозитов в инструменты фондового рынка способствует и рыночная конъюнктура. "Фонды сократили вложения в денежные средства и депозиты на фоне снижения процентных ставок в результате смягчения денежно-кредитной политики", - указывал по итогам прошлого года ЦБ в аналитическом "Обзоре ключевых показателей **НПФ**". При этом на 31 декабря 2020 года инвестиции в банковские инструменты **НПФ** составляли 103,1 млрд руб.

Впрочем, ряд **НПФ** пока сохраняют крупные вложения в банковские инструменты. У четырех из них они превышают 5% от портфеля пенсионных накоплений: **НПФ "Транснефть"** (2,3 млрд руб., или 21,5% от портфеля), **НПФ "Открытие"** (38,3 млрд руб., 7,1%), **"Атомфонд"** (более 470 млн руб., 5,9%) и **"ВТБ Пенсионный фонд"** (15,8 млрд руб., 5,6%). На эти фонды приходится более 90% от суммарных вложений пенсионных накоплений **НПФ** в такие инструменты.

Несмотря на низкий результат первого квартала по доходности (см. "Ъ" от 18 мая), у фондов не пользовались спросом и более доходные, но и более рискованные инструменты, свидетельствуют расчеты "Ъ". За четыре месяца вложения пенсионных накоплений в акции остались на прежнем уровне в 184 млрд руб. (или чуть более 6%

портфеля НПФ), что лишь немногим превышает минимальные значения инвестиций в этот сегмент (см. "Ъ" от 9 декабря 2020 года). При этом индекс акций пенсионных накоплений Московской биржи за четыре месяца вырос на 5,5%.

Вместе с тем фонды в основном сохранили консервативное размещение этих средств. За первые четыре месяца года инвестиции в ОФЗ увеличились на 7% и приблизились к 1 трлн руб. Вложения в корпоративные облигации сохранились на уровне 1,5 трлн руб. И это может быть связано в том числе с дефицитом предложения со стороны эмитентов, особенно что касается длинных бумаг. Корпоративных облигаций со сроком выше пяти лет "на рынке реально нет", говорила на Investfunds Forum куратор пенсионного бизнеса ИК "Регион" Галина Морозова. По ее словам, эмитенты боятся выпускать такие бумаги, да и число тех, кто на это способен, невелико.

<https://www.kommersant.ru/doc/4825934>