**Мониторинг**

**о проведения медицинских осмотров**

**в образовательных организациях Республики Тыва по состоянию на 01 октября 2019 года.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование района, города** | **Всего**  **ОО** | **ДОУ** | **СОШ** | **Другие** | **Всего работающих**  **в ОО** | **Периодичность прохождения медосмотра** | **Источник**  **прохождения медосмотра**  **( за чей счет проводится медосмотр)** | **Стоимость прохождения медосмотра** | **Потребность в финансировании**  **за текущий год** | **Примечание**  **( какие трудности возникают при прохождении и оплате медосмотров и как решаются)** |
| **г. Кызыл** | 46 | 33 | 11 | 2  1-Муз.  школа,  2-КТЦ «Аныяк» | 3174 чел. | 1 раз в год | Местный бюджет – 11 СОШ (по гарантийному письму),  33 МДОУ –из собственных средств (внебюджетные фонды) родительская плата за детей | 1 раз (1700 руб. - на 1 работника) – работники пищеблоков, помощники воспитателей, воспитатели,  Педагоги. | **Проплачено из бюджета всего: 1.134.514 рублей**  **Необходимо5.395.800 рублей.**  **Задолженность : 4.261.286 рублей** | В школах оплачиваются , в ДОУ из внебюджетного фонда- родительская плата за детей и др. |
| **г. Ак-Довурак** | 15 | 4 | 7 | 4  1-Центр образования,  1 –ДДТ,  1-Управление образования | **748 чел.** | 1 раз в год | При прохождении Оплачивается самим работником.  **В ДОУ- 7 орг.** выплачиваются из внебюджета (частично в течение года) , остальные 11 организаций оплачивают работники за свой счет. | Допуск: ж-1700 руб на 1 работника.м-1500руб  +РКВД,  +СЭС.  ( Для работников столовой+дополнительные анализы СЭС) | **1.271.600 рублей** | Прописано в коллективном договоре  Сложности при внесении в бюджет. |
| **1. Кызылский кожуун** | 29 | 14 | 13 | 2 | 1610 чел. | 1 раз в год | За счет работников | 1700 рублей | **2.737.000 рублей** | Не решаются органами самоуправления из-за дефицита финансовых средств |
| **2. Каа-Хемский кожуун** | 33 | 15 | 16 | 2  1-ДЮСШ, 1- ЦДТ | 1052 чел. | 1 раз в год | За счет работников, повара и помощники поваров выезжают в г Кызыл сдавать анализы в СЭС | 1700 рублей -женщины,  1500 рублей - мужчины. | **1.723.400 рублей** | Не решаются органами самоуправления из-за дефицита финансовых средств |
| **3. Тандинский кожуун** | 26 | 11 | 10 | 5  2-школа-десткий сад,  2-Доп. Образования,  1 -Управление образования. | 924 чел. | 1 раз в год | Учредитель оплачивает за периодический медицинский осмотр;  за работников, работающих в ЛОК (клинико-бактериологическое исследования на санитарно-паразитологические исследования | 1700 рублей -женщины,  1500 рублей - мужчины. | Выплачены: Школы -905.750руб.  Детские сады -392.900рублей; УДО – 69500рублей,  ЛОК – 144500 руб.  **Всего:1.368.200 рублей** | Полностью оплачиваются учредителем. |
| **4. Тес-Хемский кожуун** | 19 | 9 | 8 | 2 (1-дополнительное образование, 1-Управление образование) | 902 чел. | 1 раз в год | Учредитель оплачивает за периодический медицинский осмотр | За женщин – 1700 руб,  за мужчин-1500 рублей. | По заявкам: Школы -663.500рублей  Выплачены:  Детские сады -507.200 рублей; УДО – 34.600 рублей  ЛОК – 125.900 рублей.  **Всего:**  **1.331.200 рублей** | Жалоб не поступало. |
| **5. Чеди-Хольский кожуун** | 14 | 6 | 6 | 2  1-ДЮСШ,  1- Управление образования. | 530 чел. | 1 раз в год | За счет средств муниципалитета 70 %,-  за счет работников 30% | Допуск: 1700-руб  женщины  1500 мужчины    Анализы СЭС, НПД, КВД , СПИД-центр- по расценкам, оплачиваются за свой счет | **308.936 руб**( включая сан-гигиеническое обучение и обследование на патогенную м/ф и стафиллокок ) | Оплачиваются в неполном объеме |
| **6. Эрзинский кожуун** | 17 | 8 | 5 | 4  1- Школа-детсад,  2 – Доп.образования, 1 Управление образования | 639 чел. | 1 раз в год | За свой счет  Не смотря на то, что Заключены договора с ГБУЗ ЦКБ Эрзинский кожуун  . | Допуск: 1700 руб. на 1 работника.    Анализы СЭС, НПД, КВД , и т.д.). | **1.086.300руб**. | Анализы СЭС и на стафилококка мы сдаем в Самагалтае. Каждый работник вынужден ездить за свой счет. |
| **7. Улуг-Хемский кожуун** | 19 | 12 | - | 7  6- школа детсад,  1 Центр десткого туризма. | 1111 чел. | 1 раз в год | Собственные  средства работников. Проходят за свой счет за исключением ДОУ- внебюджетные средства детских садов  За свой счет – Анализы СЭС и СанМинимум | 1700 рублей -женщины,  1500 рублей - мужчины | **1.834.100 рублей** | СЭС и СанМинимум проходят за свой счет |
| **8. Монгун-Тайгинский кожуун** | 11 | 5 | 4 | 2 (1 – дополнительное образование;  1 – Управление образования) | 498 чел. | 1 раз в год | Заключены договора с ГБУЗ РТ ЦКБ о том, что работодатель (учредитель) в течении года должны выплачивать по частям.  Перечислено всего 513.810 р. на счет ГБУЗ РТ ЦКБ: из местного бюджета -319.910 р. из внебюджета организаций – 193.900 р., задолженность -  **165.400р**. | Допуск: 1700 руб. на 1 работника.  Анализы СЭС, НПД, КВД , СПИД-центр- все входит в 1700 р. | **Задолженность 165.400 рублей.** | Оплачиваются в неполном объеме. |
| **9. Чаа-Хольский кожуун** | 9 | 4 | 4 | 1- Управление образования | **396 чел.** | 1 раз в год | Муниципальный бюджет. Полностью оплачиваются работодателем. | 1700 руб.-Ж  1500 руб.-М | **673.200рублей** | Претензий не поступало |
| **10. Дзун-Хемчикский кожуун** | 29 | 15 | 13 | 1 | 1528 чел. | 1 раз в год. | Муниципальный бюджет. Полностью оплачиваются работодателем. | 1700 руб.-Ж  1500 руб.-М | **жен.- 1.118.600 рублей,**  **муж.-1.305.000 рублей = 2.423.600руб.** | Все работники, кроме кочегаров проходят санминимумы на сумму 780 руб. 1 раз в 2 года |
| **11. Сут-Хольский кожуун** | 16 | 7 | 6 | 3  1-Подростковый клуб, 1- ДЮСШ, 1 –Управление образования. | 835 чел. | 1 раз в год | Муниципальный бюджет, внебюджетные средства,  Работники не платят за медосмотры | 1700 руб.-Ж  1500 руб.-М | **1.418.000 рублей** | Выделено финансирование 709.000 руб из средств муниципального бюджета;  С внебюджетных средств оплачено-709.000 руб. |
| **12. Овюрский кожуун** | 17 | 6 | 6 | 5  3-школа-детсад,  1-Доп.образование, 1- Управление образования | 563 чел. | 1 раз в год | Заключены договора с ГБУЗ Овюрская ЦКБ, оплачены полностью всем за медосмотры в сумме 893.600 руб | Допуск: 1700 рублей на 1 работника. | **893.600 рублей** | Полностью оплачиваются учредителем. |
| **13. Барын-Хемчикский кожуун** | 24 | 12 | 10 | 2  (1 – дополнительное образование;  1 – Управление образования) | 1018 чел. | 1 раз в год. | Заключены договора с ГБУЗ ММЦ о том, что работадатель (учредитель) в течении года должны выплачивать по частям.  Но по сей день ни одного рубля не перечислено в ГБУЗ ММЦ из-за отсутствия финансовых средств | Допуск: 1700 руб. на 1 работника.    Анализы СЭС, НПД, КВД , СПИД-центр- по расценкам, оплачиваются за свой счет (200 рублей, 900 руб. и т.д.). | **1.730.000 рублей** | Работники оплачивают за свой счет.  Не решаются органами самоуправления из-за дефицита финансовых средств |
| **14. Бай-Тайгинский кожуун** | 24 | 11 | 8 | 6  1-школа-детсад,  4 – дополнительное образование;  1 – Управление образования. | 906 чел. | 1 раз в год | За счет собственных средств работников.  Заключены договора с ГБУЗ ММЦ о том, что работодатель (учредитель) должен выплачивать оплату за медосмотр.  Но по сей день ни одного рубля не перечислено в ГБУЗ ММЦ из-за отсутствия финансовых средств | Допуск:  Ж-1700 руб. ,  М-1500руб . на 1 работника.  Анализы СЭС, НПД, КВД , СПИД-центр- по расценкам, оплачиваются за свой счет (200 рублей, 900 руб. и т.д.). | **1.540.200 рублей** | Не решаются органами самоуправления из-за дефицита финансовых средств |
| **15. Тоджинский кожуун** | 16 | 6 | 7 | 3  2– дополнительное образование;  1 – Управление образования. | 565 чел.  М-175чел., Ж-390 чел. | 1 раз в год | За счет работников | Допуск: Ж-1700 руб. ,  М-1500 . на 1 работника.  Анализы СЭС, НПД, КВД , СПИД-центр- по расценкам, оплачиваются за свой счет (200 рублей, 900 руб. и т.д.). | **925.500 руб.** | Не решаются органами самоуправления из-за дефицита финансовых средств. Дорога в г. Кызыл не компенсируется. |
| **Тувинский**  **Государственный Университет**  **г. Кызыл** | 1 | - | - | - | 928 чел. | 1 раз в год | За счет работодателя | 1.700 руб. /1 чел. | **1.577.600 рублей** | Очередь в поликлиниках, в августе месяце нет денег в связи с отпусками. |
| **1. ГБПОУ РТ «Тувинский политехнический техникум»**  **г. Кызыл** | 1 | - | - | - | 198 чел. | 1 раз в год | При прохождении Оплачивается самим работником.  В конце года расходы возмещаются на основании заявления.  Контроль со стороны Профкомитета) | Допуск: 1700 руб. на 1 работника.  +РКВД,  + СЭС.  ( Для 4 х работников столовой  + дополнительные анализы СЭС) | **336.600 руб.** | Прописано в коллективном договоре |
| **2. ГБПОУ РТ «Тувинский техникум агротехнологий»**  **с. Сарыг-Сеп** | 1 | - | - | - | 75 чел. | 1 раз в год | Медосмотры проходят за свой счет. | Допуск: 1700 руб на 1 работника.  Анализы СЭС, НПД, КВД , СПИД-центр- по расценкам, оплачиваются за свой счет. | **127.500 руб**. | Не решаются органами самоуправления из-за дефицита финансовых средств. |
| **3. ГБПОУ РТ ТАПТ**  **с. Балгазын** | 1 | - | - | - | 99 чел. | 1 раз в год | За счет работодателя  ТАПТ. Бухгалтерия перечисляет деньги за медосмотр на счет медицинского учреждения | Допуск: 1700 руб. на 1 работника.    Анализы СЭС, НПД, КВД , СПИД-центр- по расценкам, оплачиваются за свой счет (Женщины 65х1700=110500руб  Мужчины 34х1700=57800руб  Всего:168.300 рублей | **168.300 руб.** | Жалоб не поступало. |
| **4. ГБПОУ РТ**  **« ТСХТ»**  **г. Кызыл** | 1 | - | - | - | 87 чел. | 1 раз в год | Бюджет  Оплачивается за счет ТСХТ | Допуск: 454 руб .25коп. за одного работника.  Анализы СЭС, оплачиваются за свой счет (225 рублей) | **59.100 рублей** | Обращений не было. |
| **5. ГБПОУ РТ «Кызылский ТТ»**  **г. Кызыл** | 1 | - | - | - | 152 чел. | 1 раз в год | Заключены договора с ГБУЗ Городская поликлиника (за счет работодателя, кроме анализов на яйце глист и гельминты) | Допуск: 1700руб. на 1 работника.  Анализы СЭС, по расценкам, оплачиваются за свой счет 280 рублей. | **258.400 рублей** | Претензий со стороны сотрудников техникума не поступало. |
| **6. ГБПОУ РТ «ТСТ»**  **г. Кызыл + филиал**  **г. Шагонар** | 1 | - | - | - | 114 чел. | 1 раз в год | ГППОУ РТ «ТСТ» за счет внебюджетных средств. | Допуск: мужчинам 400 руб. на 1 работника, женщинам 480 руб. на 1 работника.  Анализ СЭС по расценкам, оплачиваются за свой счет (200 рублей) | **54.720 рублей** | Не решаются органами самоуправления из-за дефицита финансовых средств. |
| **7. ГБПОУ РТ «Тувинский технологический техникум» г. Чадан** | 1 | - | - | - | 89 человек | 1 раз в год | За свой счет. | 1700руб. мужчины, 1500руб.- женщины | **143.000 рублей** | Не решаются органами самоуправления из-за дефицита финансовых средств. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

*По предоставленным данным от Председателей городских, районных и первичных организаций Профсоюза, на (периодические) медицинские осмотры работников отрасли, необходимы средства :*

*- 2 городские организации профсоюза (г. Кызыл, Ак-Довурак) –* ***6.667.400 рублей.***

*- 15 районных организаций профсоюза –* ***20.158.636 руб****.*

*- 1 организация ВО ТувГУ-* ***1.577.000 рублей.***

*-7 организаций СПО РТ-* ***1.147.620 рублей***

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

***Итого: 29.550.656 руб.***

*В мониторинге не приняло участие 2 района Республики Тыва: Пий-Хемский, Тере-Хольский.*

**Технический инспектор труда РОПРОН РФ по РТ Тыртык И.В.**