



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

СЪЕЗД ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 марта 2025 года

г. Москва

№ 10-13

О приоритетных направлениях деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2030 годы

В соответствии с пунктом 4.1. статьи 49 Устава Профсоюза
X Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2030 годы (прилагаются).

2. Выборным органам организаций Профсоюза и Профсоюза принять меры по реализации Приоритетных направлений деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2030 годы.



**Председатель
Профсоюза**

Л.А. Солодилова

Приложение
к постановлению
X Съезда Профсоюза
от 19 марта 2025 года № 10-13

**Приоритетные направления деятельности
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2025-2030 годы**

Общероссийский Профсоюз образования (далее – Профсоюз) – крупнейшая общественная организация в Российской Федерации – представляет собой добровольное объединение участников образовательного сообщества, отстаивающее их интересы, основываясь на ценностях демократического, правового и социального государства.

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на соблюдение гарантий и прав членов Профсоюза, улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для трудовой социализации, профессиональной и социальной самореализации.

Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной и справедливой оплаты труда на основе единых федеральных требований, безопасных условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого режима работы, непрерывного образования в течение всей жизни.

Деятельность Профсоюза направлена, в том числе, на содействие реализации национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года в рамках национальных проектов, касающихся вопросов социально-трудовой сферы и сферы образования.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза на 2025-2030 годы являются:

- 1) представительство и защита трудовых, социальных и профессиональных прав и интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;
- 2) представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;
- 3) укрепление и развитие Профсоюза.

Характеристика приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2025-2030 годы.

I. Представительство и защита трудовых, социальных и профессиональных прав и интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

1. Содействие повышению уровня реального содержания заработной платы работников и совершенствованию её структуры, в том числе повышению уровня федеральных гарантий по оплате труда за выполнение нормы часов педагогической (преподавательской) работы.

2. Защита работников от излишних требований (выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, ведения избыточной отчётности, в том числе в электронном виде) со стороны участников отношений в сфере образования.

3. Содействие повышению социального статуса педагогических работников и престижа педагогической профессии.

4. Осуществление защиты чести, достоинства и деловой репутации работников, в том числе от физического и психического насилия, оскорбления личности со стороны участников отношений в сфере образования.

5. Реализация комплекса мер по созданию системы психологического сопровождения работников сферы образования, направленной на предотвращение профессионального выгорания педагогических работников.

6. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (в том числе законодательства об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

7. Восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.

8. Содействие повышению качества подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

9. Организация и проведение профессиональных конкурсов и иных мероприятий по обеспечению непрерывного профессионального роста работников, в том числе совместно с социальными партнёрами и общественными объединениями.

10. Поддержка формирования в сфере образования единой системы оценки квалификации работников.

11. Демократизация системы морального и материального поощрения работников.

12. Содействие созданию здоровьесберегающей среды в образовательных организациях, включая профилактику насилия в отношении работников.

13. Содействие совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников сферы образования, в том числе условий досрочного назначения страховой пенсии по старости.

14. Содействие повышению уровня пенсионного обеспечения работников сферы образования, в том числе за счёт формирования в сфере образования отраслевых пенсионных программ, реализации мер, направленных на формирование долгосрочных сбережений.

15. Содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

16. Содействие обеспечению преемственности поколений в сфере педагогического труда, укреплению педагогических династий.

17. Участие в развитии наставничества в образовательных организациях, в том числе в отношении молодых специалистов и студентов, совмещающих обучение с педагогической деятельностью.

II. Представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением прав обучающихся, закреплённых в законодательстве Российской Федерации.

2. Содействие совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы стипендиального обеспечения, в том числе с целью увеличения размеров стипендий и стипендиальных фондов.

3. Содействие созданию условий для обеспечения доступа к получению качественного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и иных групп обучающихся, нуждающихся в дополнительных формах защиты на основе повышения социальной ориентированности мероприятий Профсоюза.

4. Содействие обучению и воспитанию обучающихся.

5. Участие в проведении систематической работы по патриотическому воспитанию обучающихся.

6. Участие в разработке и реализации мер по совершенствованию социальной поддержки, медицинского обслуживания, жилищно-бытового обеспечения обучающихся, по улучшению условий обучения и отдыха, организации культурно-массовой и оздоровительной работы, развитию массового спорта, продвижению ценностей здорового образа жизни.

7. Участие в формировании системы наставничества между молодыми педагогическими работниками и обучающимися в образовательных организациях

высшего образования и профессионального образования по педагогическим направлениям подготовки.

8. Содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности.

9. Содействие решению проблем вторичной занятости обучающихся.

III. Укрепление и развитие Профсоюза.

1. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций, направленных на рост численности членов Профсоюза.

2. Создание условий для расширения сети первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях.

3. Эффективное и рациональное использование финансовых средств Профсоюза. Создание устойчивой финансовой базы Профсоюза с учётом приоритетных направлений его деятельности.

4. Обеспечение системной работы по переводу малочисленных организаций Профсоюза на централизованный бухгалтерский учёт в целях консолидации профсоюзного бюджета.

5. Использование специализированного программного обеспечения в целях повышения эффективности кадрового, бухгалтерского и налогового учёта в профсоюзных организациях.

6. Формирование системы непрерывного обучения и повышения профессионального уровня профсоюзного актива и профсоюзных работников. Повышение эффективности работы с профсоюзными кадрами.

7. Участие в организации и проведении профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций, ориентированных на педагогическую профессию.

8. Увеличение доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций.

9. Развитие молодёжного педагогического движения, обобщение и масштабирование успешных практик его развития.

10. Развитие партнёрских отношений Профсоюза с молодёжными общественными объединениями и организациями в реализации молодёжной политики.

11. Содействие сохранению и укреплению российских традиционных духовно-нравственных ценностей.

12. Участие в обеспечении достойного труда и усилении социальной поддержки членов Профсоюза с семейными обязанностями.

13. Обеспечение разнообразия, доступности и качественного информирования членов Профсоюза о значимых результатах его деятельности.

14. Развитие информационной политики Профсоюза в целях формирования осознанного профсоюзного членства и позитивного имиджа Профсоюза.

15. Расширение информационного пространства Профсоюза путём развития и модернизации профсоюзных средств массовой информации.

16. Изучение и применение лучшего опыта профсоюзной работы, в том числе профессиональных союзов Российской Федерации и зарубежных стран.

17. Совершенствование подходов к оценке эффективности деятельности профсоюзных организаций.

18. Развитие цифровой экосистемы в Профсоюзе для стандартизации основных направлений внутрисоюзной работы, позволяющей обеспечивать применение персонифицированной работы с членами Профсоюза.

19. Расширение практики применения современных управленческих методик в работе организаций Профсоюза.

20. Обеспечение системной работы по организации и проведению спортивных, физкультурно-оздоровительных мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья педагогических работников и обучающихся; формирование здоровьесберегающей среды в образовательных организациях, способствующей физическому, психическому и социальному благополучию педагогических работников и обучающихся.

Основные методы реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2025-2030 годы.

1. Социальное партнёрство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений.

2. Участие в совершенствовании трудового законодательства; рассмотрение проектов и инициирование нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования.

3. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.

4. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, в защите прав и интересов членов Профсоюза в суде.

5. Представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях.

6. Участие профсоюзных представителей в осуществлении общественного контроля через систему органов общественного контроля.

7. Взаимодействие с политическими партиями, общественно-политическими движениями и объединениями, некоммерческими организациями в целях усиления поддержки государственной системы образования, повышения уровня социальных гарантий работникам и обучающимся, а также взаимодействие с федеральными,

региональными и местными СМИ в целях популяризации профсоюзного движения в обществе.

8. Взаимодействие с отечественными и зарубежными профсоюзами и их объединениями, иными некоммерческими организациями, а также представителями экспертного сообщества в целях успешного решения проблем в сфере образования и укрепления позиций Профсоюза.

9. Разработка и реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза, в том числе в области негосударственного пенсионного обеспечения, формирования долгосрочных сбережений, медицинского страхования, заёмно-сберегательной деятельности и иных финансовых услуг, организации оздоровления и отдыха.

10. Анализ социально-трудовой и образовательной сфер, включая проведение мониторингов и опросов, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования.

11. Проведение социологических исследований с целью совершенствования системы социальной поддержки и разработки предложений по расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза.

12. Проведение информационных кампаний и мероприятий, образовательных форумов, семинаров, слётов и конкурсов с целью повышения профсоюзной грамотности, увеличения численности членов Профсоюза и улучшения имиджа Профсоюза в целом.

13. Организация и проведение коллективных действий.

14. Поддержка общероссийских акций солидарности профсоюзов.

15. Оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности организации посредством использования современной системы коммуникаций и цифровых технологий.

16. Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

17. Осуществление проектной деятельности на различных уровнях структуры Профсоюза.

18. Использование автоматизированной информационной системы и иных сервисов для ведения единого электронного реестра организаций и членов Профсоюза, приёма и учёта членов Профсоюза, автоматизированного сбора статистических данных.

19. Формирование и применение наставнических практик в профсоюзной работе между профсоюзными организациями по уровням структуры Профсоюза.

20. Разработка и реализация проектов и программ, направленных на укрепление и развитие малочисленных территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

21. Осуществление системной работы по всем направлениям деятельности Профсоюза с региональными организациями Профсоюза в новых субъектах Российской Федерации.

22. Участие в совершенствовании системы морального поощрения работников, в том числе награждения ведомственными и государственными наградами.