

Типовые вопросы по трудовому законодательству (февраль 2017 года)

Тема	Вопрос	Ответ
Отдых	Как отдыхаем в февральские праздники при пятидневной рабочей неделе?	При пятидневной рабочей неделе период отдыха составит с 23 по 26 февраля.
Ежегодный отпуск	Как оформить отпуск, часть которого попадает на февральские праздники?	Отпуск, часть которого попадает на 23 февраля, оформляйте в общем порядке. При этом помните, что нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включают. Поэтому в количество дней отдыха не войдет один праздничный день 23 февраля.
Оплата в праздник	Как оплачивать работу в праздничные дни работнику, которому установлен оклад, а работает он по сменному графику?	Если работник работал в пределах нормы рабочего времени, то отработанные праздничные дни оплачивайте не менее чем в двойном размере. Если работа в праздничные дни была сверх нормы рабочего времени, то оплатить труд работника нужно не менее чем в тройном размере.
Повышение зарплаты	Можно ли по соглашению сторон повысить оклад без предупреждения за два месяца?	Да, по соглашению сторон повысить зарплату можно в любой согласованный сторонами срок, хоть с текущего дня. Нужно оформить приказ об изменении размера оклада и дополнительное соглашение к трудовому договору.
Отчетность в Пенсионный фонд РФ	Кто должен подавать отчеты в ПФР: кадровый специалист или бухгалтер?	Обязанность составлять и подавать сведения о работниках в ПФР возложена на работодателя. В свою очередь руководитель организации вправе определить сам, какое именно структурное подразделение или конкретный работник будет заниматься заполнением отчетов и их сдачей.

Тема	Вопрос	Ответ
Отчет в статистику	Как заполнить и подать отчет в статистику по форме № 1 кадры?	Форму № 1 кадры должны заполнять и сдавать в общем случае все организации независимо от форм собственности и сфер деятельности. Ее нужно подавать один раз в три-четыре года начиная с отчета за 2016 год.
Больничный листок	Можно ли принять к оплате больничный листок, который закрыли в выходной день, например, в субботу или в воскресенье?	Да, можно, если это не больничный по уходу за ребенком. Поскольку медицинское учреждение может закрыть больничный в том числе и в общепринятый нерабочий день, например, в субботу или воскресенье.
Продление отпуска	На сколько дней нужно продлить отпуск, если работник заболел в праздничный день, приходящийся на период отпуска?	Отпуск необходимо продлить на все дни болезни, в том числе приходящиеся на праздничные дни.
Кадровые документы	Как правильно прошивать кадровые документы?	Единого утвержденного порядка, который регламентирует порядок прошивки документов, нет. В некоторых случаях конкретный порядок прошивки предусмотрен ведомственными инструкциями, которые регламентируют работу с документами в той или иной отрасли.
Срочный трудовой договор	Обязан ли работодатель предлагать вакансии работнику, у которого заканчивается срочный трудовой договор?	Нет, не обязан, за исключением случаев увольнения беременной женщины.
Прием иностранцев	С какой даты нужно считать три рабочих дня для отправки уведомления о приеме иностранца?	Трехдневный срок для отправки уведомления начинается на следующий рабочий день после даты заключения или прекращения трудового договора с иностранцем.

Тема	Вопрос	Ответ
Увольнение по соглашению	Можно ли уволить работника (женщину) по соглашению сторон, если после подписания соглашения она принесла справку, подтверждающую беременность, и просит аннулировать соглашение?	Нет, нельзя. Если работодатель оформит увольнение, то сотрудница при обращении в суд будет восстановлена на работе.
Трудовая книжка	Должен ли соискатель представить работодателю документы, подтверждающие, что он нигде не работал? Соискателю 40 лет, он просит оформить ему трудовую книжку как впервые устраивающемуся на работу	Нет, соискатель не обязан представлять такие документы, а работодатель не должен их требовать. В данном случае нужно завести работнику трудовую книжку по заявлению.
Сокращение персонала	Нужно ли учитывать преимущественное право работников, если они подлежат сокращению и выразили интерес к одной и той же вакансии?	Нет, такого требования законодательство не содержит.
Дистанционный работник	Обязан ли работодатель перевести работника, который находится в отпуске по уходу за ребенком, на дистанционную работу, если он обратился с такой просьбой? До этого работник работал в организации по месту её нахождения.	Работодатель не обязан переводить работника на дистанционную работу в этой ситуации. Однако изменить договор можно по соглашению сторон.

© Система Кадры, 2017.

Ульяновская областная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, 2017.