

Типовые вопросы по трудовому законодательству (март 2017 года)

Тема	Вопрос	Ответ
Увольнение пропавшего работника	Можно ли уволить за прогул работника, который перестал выходить на работу и не дает о себе знать?	Увольнение возможно только, если пропавший работник будет обнаружен и не предъявит уважительных причин своего отсутствия.
Отпуск без сохранения заработной платы	Может ли работодатель оформить отпуск без сохранения зарплаты по собственной инициативе без желания работника?	По своей инициативе отправить работника в отпуск без сохранения зарплаты работодатель не имеет права.
	Допустимо ли предоставить отпуск без сохранения зарплаты на несколько часов?	Да, это возможно. По соглашению сторон можно оформить такой отпуск на несколько часов.
Испытательный срок при приеме на работу	Какой срок испытания можно установить работнику-совместителю?	Специальной продолжительности испытательного срока для совместителей законом не предусмотрено. Поэтому срок испытания определяйте на общих основаниях. Обычно его продолжительность не должна превышать трех месяцев.
	Обязательно ли устанавливать испытательный срок при приеме нового работника?	Нет, не обязательно. Условие об испытании не относится к обязательным условиям трудового договора.
Увольнение по соглашению сторон	Можно ли одновременно заключить трудовой договор на неопределенный срок и оформить соглашение сторон о его расторжении?	Да, можно, но при условии, что соглашение будет подписано по обоюдному согласию.
Командировки	Можно ли деньги на командировку выдать одному работнику, если командированы несколько работников?	Если направляются в командировку несколько работников, каждому работнику аванс выдаётся отдельно.
Прием на работу	Можно ли принять на работу с выходного или праздничного дня?	Да, можно, независимо от того, будет этот день рабочим для работника или нет. Закон этого не запрещает. Дату приема на

Тема	Вопрос	Ответ
		работу можно определить по соглашению сторон.
Учебный отпуск	Нужно ли предоставлять оплачиваемый учебный отпуск работнику, с которым заключен срочный трудовой договор?	Да, отпуск нужно предоставить в общем порядке. Право на такой отпуск возникает у работника независимо от срока заключенного с ним трудового договора.
Совместительство и совмещение	В чем основные отличия совместительства от совмещения?	При работе по совместительству: заключается трудовой договор; работа выполняется в свободное от основной работы время. При работе на условиях совмещения: работа выполняется без освобождения от основной работы; трудовой договор не заключается.
Сокращение работников	Нужно ли учитывать преимущественное право на оставление на работе при сокращении всех штатных единиц по должности?	Нет, не нужно. Если происходит сокращение всех штатных единиц по должности, то необходимости учитывать преимущественное право работников на оставление на работе не возникает.
Продление отпуска	Должен ли работодатель продлить ежегодный отпуск работнику, если во время отпуска он взял больничный по уходу за ребенком?	Нет, не должен. Такой обязанности законодательством не предусмотрено.
Отпуск по беременности и родам	Как начислить пособие, если работница, находясь в отпуске по беременности и родам, принесла больничный листок на дополнительный отпуск по беременности и родам?	Пересчитывать средний заработок не нужно. Поскольку новый больничный является продолжением одного страхового случая: беременности работницы.

© Система Кадры, 2017.

© Ульяновская областная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, 2017.