



Министерство труда и социального развития Омской области

A Partner of  
**VISION  
ZERO**  
Safety. Health.  
Wellbeing.

# Новые тренды в законодательстве об охране труда

**Варнавская Ирина Павловна,**  
заместитель Министра труда и социального развития Омской области



## ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



"Сбережение народа России – наш высший национальный приоритет."

В.В. Путин



## Федеральный закон от 31.07.2020 года № 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации"

Принципы установления и оценки применения обязательных требований:

- 1) законность;
- 2) обоснованность обязательных требований;
- 3) правовая определенность и системность;
- 4) открытость и предсказуемость;
- 5) исполнимость обязательных требований.

Положения НПА, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо **с 1 марта**, либо **с 1 сентября** соответствующего года, но не ранее чем по истечении **девяноста дней** после дня официального опубликования... *(есть исключения)*

НПА должен предусматриваться срок его действия, который не может превышать **шесть лет** со дня его вступления в силу.



Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации  
в рамках механизма "регуляторной гильотины":

**Отменено** – 179 Правил по охране труда.

**Утверждено** – 42 нормативных правовых акта в сфере охраны труда,  
из них – 40 новых Правил по охране труда



## Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 года № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"

Действие перечня распространяется на женщин:

- условия труда которых отнесены к вредному и (или) опасному классу условий труда по результатам СОУТ;
- выполняющих работы, указанные в пунктах 89 - 98 настоящего перечня, вне зависимости от класса условий труда (кессонные и водолазные работы, тушение пожаров, мездрильные работы, разделка туш животных, погрузка вручную ядохимикатов, работа в колодцах, работы с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств (в возрасте до 35 лет), работы по уходу за отдельными видами сельскохозяйственных животных);
- если безопасные условия труда на их рабочих местах не подтверждены результатами СОУТ и положительным заключением государственной экспертизы условий труда, за исключением женщин, выполняющих работы:
  - в фармацевтических производствах;
  - в медицинских организациях и научно-исследовательских учреждениях, испытательных лабораторных лабораториях;
  - в организациях по оказанию бытовых услуг населению
  - работы по косметическому ремонту производственных и непромышленных помещений на нестационарных рабочих местах, малярные и отделочные работы, наружные виды работ и работы в производственных помещениях



## Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости" *(проект, принят в первом чтении)*

- самостоятельная оценка соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);
- основные принципы обеспечения безопасности труда: предупреждение и профилактика опасностей; минимизация повреждения здоровья работников;
- создание безопасных условий труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- использование в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ;
- электронный документооборот в области охраны труда;
- обязанности работника в области охраны труда и другие нормы

**1070354-7**

Зарегистрирован 08.12.2020

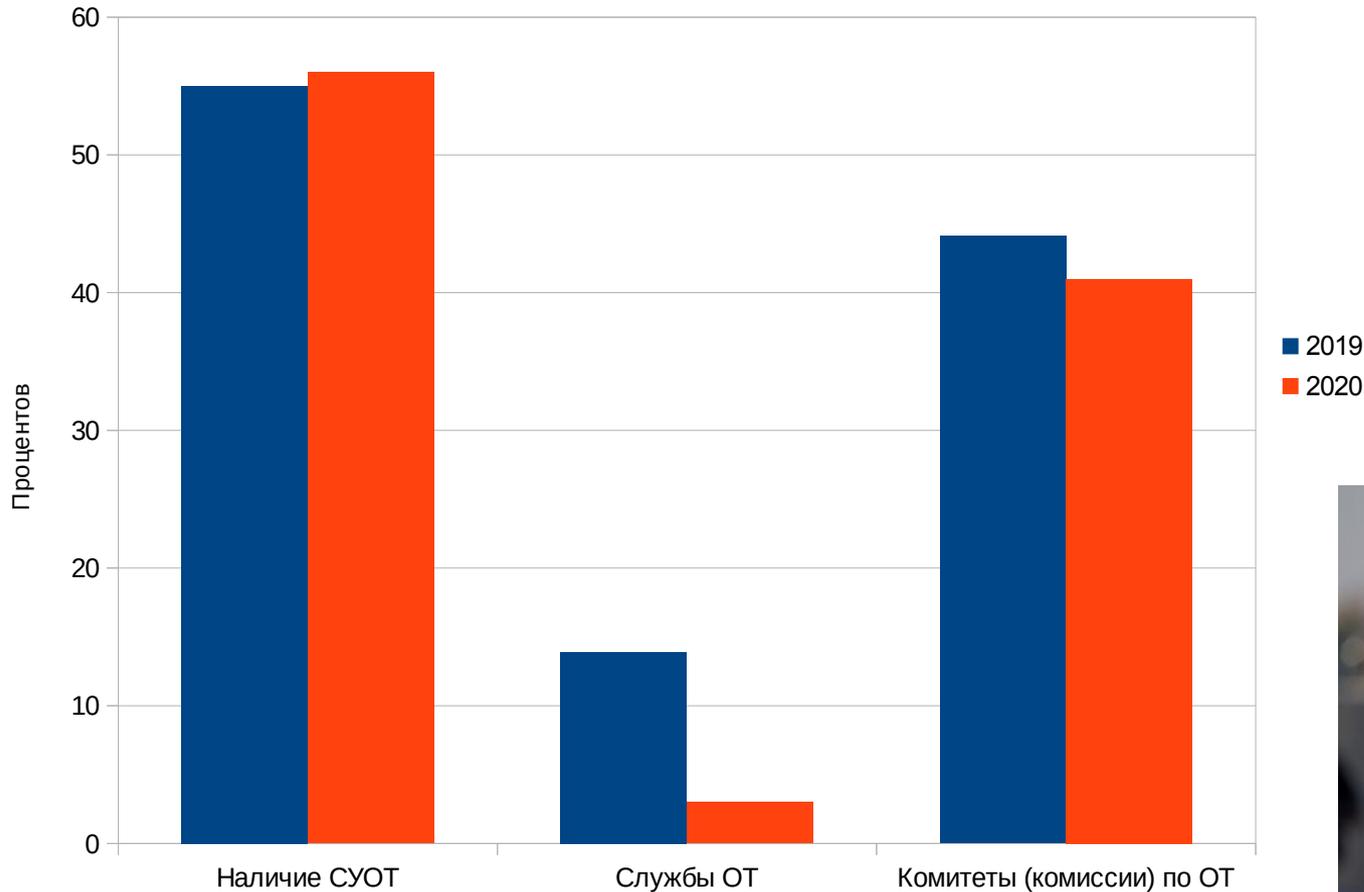
О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

**2** 09.03.2021 4.2 Рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта, представленного ответственным комитетом  
изменить срок представления поправок





## Мониторинг состояния условий и охраны труда (по данным Министерства труда и социального развития Омской области)



	2019	2020
Численность уполномоченных по охране труда, человек	8173	7562





**Закон Омской области от 28 декабря 2016 года № 1941-ОЗ**  
**"Об охране труда на территории Омской области"**

**Указ Губернатора Омской области от 31 декабря 2020 года № 204**  
**"Об утверждении Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года"**

**Соглашение о социальном партнерстве** на 2019 - 2021 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское региональное объединение работодателей"  
*(Заключено 14 декабря 2018 года № 104-С)*

**Региональная программа "Улучшение условий и охраны труда на территории Омской области"**  
*(решение Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 ноября 2020 года № 51-ОТК)*

**Типовая программа "нулевого травматизма"**  
*(решение Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27 июля 2020 года № 23-ОТК)*



## Предложения в проект резолюции Форума специалистов по охране труда

### Рекомендовать работодателям:

- 1) разработать и утвердить планы мероприятий по снижению уровня производственного травматизма, его недопущению, по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков;
- 2) продолжить внедрение и реализацию программ "нулевого травматизма";
- 3) обеспечить соответствие численности специалистов по охране труда установленной законодательством о труде;
- 4) своевременно пересматривать и актуализировать системы управления охраной труда в организациях;
- 5) совместно со сторонами социального партнерства способствовать формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность



**СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА  
И БЕРЕГИТЕ СЕБЯ!  
ПОМНИТЕ, ЧТО ВАС ЖДУТ ДОМА!**