***Новое в законодательстве***

***по состоянию на 28 апреля 2021 года***

***Федеральные законы РФ***

**1. Федеральный закон от 5 апреля 2021 г. N 74-ФЗ "О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 16 апреля 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 5 апреля 2021 г. N 0001202104050022, в "Российской газете" от 9 апреля 2021 г. N 76*

Данным Законом установлено, что непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлению работника о компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя.

Требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение 3 месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

**Федеральный закон от 9 марта 2021 г. N 34-ФЗ "О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 20 марта 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 9 марта 2021 г. N 0001202103090025, в "Российской газете" от 12 марта 2021 г. N 52, в Собрании законодательства Российской Федерации от 15 марта 2021 г. N 11 ст. 1699*

Скорректирован Трудовой кодекс в части предоставления отпусков для многодетных работников.

Данными изменениями установлено, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей 14 лет.

***Акты Президента, Правительства РФ***

**Постановление Правительства РФ от 19 апреля 2021 г. N 618 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 г. N 858"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400666096/entry/2) *с 21 апреля 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 21 апреля 2021 г. N 0001202104210016*

Небольшие НКО вправе отказаться от принятия локальных нормативных актов - правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, графика сменности и других. В этом случае вопросы, которые должны регулироваться локальными актами, должны быть прописаны в трудовых договорах.

Установлено, что такие НКО должны использовать типовую форму трудового договора, ранее установленную для микропредприятий.

**Постановление Правительства РФ от 19 апреля 2021 г. N 617 "Об установлении предельных значений среднесписочной численности работников и величины дохода некоммерческих организаций в целях распространения на них установленных главой 48.1 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400666098/entry/3) *21 апреля 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 21 апреля 2021 г. N 0001202104210033*

Некоторые НКО вправе отказаться от принятия локальных нормативных актов - правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, графика сменности и других. В этом случае вопросы, которые должны регулироваться локальными актами, будут прописывать в трудовых договорах.

Установлено, что речь идет об НКО с доходами до 120 млн. руб. и среднесписочной численностью работников не более 15 человек (оба показателя берутся за предшествующий календарный год).

**Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2021 г. N 603 "О признании утратившим силу подпункта "г" пункта 15.1 Правил направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/6) *с 28 апреля 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 20 апреля 2021 г. N 0001202104200059*

Признано утратившим силу положение о том, что в течение 6 месяцев после снятия обременения с жилого помещения в случае его приобретения или строительства с использованием ипотечного кредита (займа) получатели материнского капитала должны оформить объект в общую собственность лица, которому выдан сертификат, его супруга и детей.

Таким образом, упрощается доступ к рефинансированию ипотеки для таких получателей.

**Постановление Правительства РФ от 4 марта 2021 г. N 322 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. N 665"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/6) *с 18 марта 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 10 марта 2021 г. N 0001202103100020, в Собрании законодательства Российской Федерации от 15 марта 2021 г. N 11 ст. 1815*

В стаж работы, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение, будут засчитывать периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, которые являются условием выполнения работниками определенных видов деятельности и обязанность проведения которых возложена на работодателя. Главное, чтобы в это время за сотрудниками сохранялись рабочие места, средняя заработная плата и за них осуществлялась уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Таким образом, для педагогических работников и ряда других категорий работников расширяются возможности досрочного выхода на пенсию.

***Акты федеральных органов государственной власти РФ (постановления, приказы, письма)***

**Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 1 февраля 2021 г. N 71 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 20 апреля 2021 г. Регистрационный N 63182*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 2 мая 2021 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 21 апреля 2021 г. N 0001202104210005*

Министерством урегулирована оплата труда работников подведомственных образовательных учреждений.

Установлены минимальные размеры окладов и ставок зарплаты, порядок назначения компенсационных и стимулирующих выплат, условия оплаты труда руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения. Экономия фонда оплаты труда может быть использована на социальные выплаты, включая оказание материальной помощи.

Положение об оплате труда работников образовательных учреждений упраздненного ФАНО утратило силу.

**Приказ Министерства просвещения РФ от 22 марта 2021 г. N 113 "Об особенностях заполнения и выдачи аттестатов о среднем общем образовании в 2021 году"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 9 апреля 2021 г. Регистрационный N 63045*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 23 апреля 2021 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 12 апреля 2021 г. N 0001202104120011*

В 2021 году аттестаты о среднем общем образовании будут заполняться, и выдаваться с учетом особенностей, установленных Министерством просвещения РФ.

Те, кто не планирует поступать в вуз, для получения аттестата нужно сдать ГВЭ по русскому языку и математике на отметку не ниже удовлетворительной (3 балла). При этом для лиц с ОВЗ и инвалидов достаточно удовлетворительной оценки только по русскому языку. Желающим получить высшее образование аттестат выдадут при условии сдачи ЕГЭ по русскому языку (количество набранных по нему баллов должно быть не ниже минимального).

Указаны условия получения аттестата с отличием.

**Приказ Министерства просвещения РФ от 22 марта 2021 г. N 114 "Об особенностях выдачи медали "За особые успехи в учении" в 2021 году"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 9 апреля 2021 г. Регистрационный N 63046*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 23 апреля 2021 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 12 апреля 2021 г. N 0001202104120012*

В 2021 году медаль "За особые успехи в учении" вручается лицам, имеющим итоговые отметки "отлично" по всем учебным предметам, изучавшимся на уровне среднего общего образования. При этом те, кто будет сдавать ЕГЭ, для получения золотой медали должны набрать не менее 70 баллов по русскому языку и количество баллов не ниже минимального по всем остальным предметам. А ГВЭ по русскому языку и математике нужно сдать на отлично.

**Письмо Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 2 марта 2021 г. N 09-3748-2021-40 "О допуске на работу сотрудников без прививки от коронавирусной инфекции "**

*Текст письма опубликован в журнале "Официальные документы и разъяснения", 23-29 марта 2021 г., N 11, в журнале "Вестник образования России", апрель 2021 г., N 7*

Юридические основания для отстранения от работы сотрудников, в том числе работников образовательных организаций, в связи с отказом от вакцинации против коронавирусной инфекции отсутствуют, так как иммунизация против коронавирусной инфекции включена не в национальный календарь, а в календарь прививок по эпидемическим показаниям.

**Письмо Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 1 марта 2021 г. N 02/3835-2021-32 "Об иммунизации сотрудников образовательных организаций"**

*Текст письма опубликован в журнале "Вестник образования России", апрель 2021 г., N 8*

Для работников образовательных организаций предусмотрена обязательная иммунизация против инфекций, включенных в национальный календарь профилактических прививок.

При этом отстранить от работы сотрудников из-за отказа от вакцинации против коронавирусной инфекции нельзя, так как иммунизация против коронавирусной инфекции включена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 февраля 2021 г. N 21-0/10/П-1396 «Об индексации пенсий работающим пенсионерам»**

Согласно Закону о государственном пенсионном обеспечении социальные пенсии (в т. ч. для работающих пенсионеров) индексируются ежегодно с 1 апреля с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в России.

Закон о страховых пенсиях предусматривает две ежегодные индексации страховых пенсий: с 1 февраля - по темпу роста цен за предыдущий год и с 1 апреля - исходя из доходов ПФР.

Однако в отношении работающих пенсионеров, получающих страховые пенсии, порядок индексации пенсий в части невыплаты сумм индексации их пенсий в период оплачиваемой работы изменен в 2016 г.

На законодательном уровне определены особенности предоставления фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения выплаты) пенсионерам, которые работают и (или) занимаются иной деятельностью.

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 8 февраля 2021 г. N 287-ТЗ "Об оплате выходных дней работнику, получающему оклад и компенсационные и стимулирующие выплаты"**

*Текст письма опубликован в приложении к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы" от 16-24 февраля 2021 г. N 7, в бухгалтерском приложении к газете "Экономика и жизнь" от 26 февраля 2021 г. N 7, в журнале "Бюджетные организации: акты и комментарии для бухгалтера", апрель 2021 г., N 4, в журнале "Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера", апрель 2021 г., N 4, в журнале "Нормативные акты для бухгалтера" от 15 марта 2021 г. N 6*

Разъяснен порядок оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день с учетом позиции Конституционного Суда РФ.

Отмечено, что не предусмотрена обязанность работодателя производить в двойном размере компенсационные и стимулирующие выплаты работникам, получающим оклад (должностной оклад), за работу в выходной день или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени.

***Акты судебных органов РФ***

***(Конституционного, Верховного и т.д. судов)***

1. **Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 5 марта 2021 г. N Ф04-62/21 по делу N А45-43413/2019** «*Непредставление при проверке оригиналов листков нетрудоспособности не является основанием для возмещения страхователем расходов ФСС на выплату пособий, если страховые случаи подтверждены иными документами*»

Отделение ФСС считало, что страхователь должен возместить ему излишне понесенные расходы на выплату пособий, поскольку в ходе проверки не представил оригиналы листков нетрудоспособности.

Суд, исследовав материалы дела, с доводами Отделения ФСС не согласился.

Правомерность произведенных расходов страхователь подтвердил иными документами, которые в совокупности подтверждают, что утраченные листки нетрудоспособности действительно выдавались лечебным учреждением. Больницей представлены копии медицинских карт, в которых указано на выдачу листков нетрудоспособности, копии книг выдачи бланков листков нетрудоспособности, корешки листков нетрудоспособности. Содержащаяся в них информация позволяет установить наличие трудовых отношений между страхователем и застрахованными лицами, факт наступления страховых случаев, периоды временной нетрудоспособности.

В связи с этим необеспечение страхователем сохранности оригиналов листков временной нетрудоспособности само по себе не может служить основанием для возмещения им расходов, понесенных ФСС.

**2. Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 8 февраля 2021 г. N Ф04-6717/20 по делу N А03-14243/2019 «***Выплаты по гражданско-правовым договорам, которые фактически являлись трудовыми (физические лица выполняли работы определенного рода ежедневно, под руководством сотрудников общества), облагаются взносами на страхование от несчастных случаев на производстве*»

Отделение ФСС считало, что страхователь неправомерно не начислял страховые взносы на выплаты по гражданско-правовым договорам, которые фактически являются трудовыми договорами.

Суд, исследовав материалы дела, согласился с доводами Отделения ФСС.

Общество оформляло с физическими лицами гражданско-правовые договоры, оплата по которым производилась ежемесячно в зависимости от объема выполненных работ.

При этом выполнялась не какие-либо конкретные разовые задания, а ежедневно осуществлялись работы определенного рода, входящие в обязанности физического лица - исполнителя. Для страхователя был важен сам процесс труда, а не оказанная услуга (результат работ); работы выполнялись под руководством сотрудников общества, т. е. при ежедневном контроле со стороны работодателя.

Суд пришел к выводу, что фактически договоры регулировали трудовые отношения, и выплаты по ним облагаются взносами на страхование от несчастных случаев на производстве.

**Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 23 декабря 2020 г. N Ф07-14653/20 по делу N А05-537/2020** «*Незначительное сокращение рабочего времени сотрудника, работающего в отпуске по уходу за ребенком, не лишает страхователя права принять к зачету выплаченное пособие, если получатель фактически осуществляет уход за своим ребенком*»

Отделение ФСС считало, что страхователь не вправе принять к зачету расходы на выплату страхового обеспечения, поскольку рабочий день сотрудника, работающего в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, незначительно сокращен.

Суд, исследовав материалы дела, с доводами Отделения ФСС не согласился.

Сам по себе факт сокращения рабочего времени более чем на 1 час ежедневно не свидетельствует о злоупотреблении правом на получение пособия по уходу за ребенком, поскольку более продолжительную часть суток работник посвящал фактическому уходу за ребенком, а не трудовой деятельности. Фонд не доказал, что работник, получая пособие, фактически не осуществлял уход за малолетним ребенком.

Законом не установлен минимальный предел сокращения продолжительности рабочего времени с целью получения пособия. Размер пособия не может быть уменьшен в зависимости от сокращения продолжительности рабочего времени застрахованного лица, а также не может быть изменен пропорционально утраченному им заработку в связи с уходом за ребенком. Фонд не доказал, что утрата части заработка в связи с сокращением рабочего времени была минимальна в такой степени, что выплата пособия перестала являться компенсацией утраченного заработка, а приобрела характер дополнительного материального стимулирования.

***Законодательство Брянской области***

Постановление Правительства Брянской области от 12 апреля 2021 г. N 125-п "О внесении изменений в государственную программу "Развитие образования и науки Брянской области"

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/24399994/entry/106) *с 12 апреля 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 15 апреля 2021 г. N 3200202104150011*

Внесены ряд изменений, в том числе, которые касаются приведения государственной программы в соответствии с нормами постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи".

***Различная информация***

**1.** [**Рекомендации Минтруда России от 26 апреля 2021 г. "Рекомендации работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021 года"**](http://internet.garant.ru/document/redirect/400695115/0)

*Текст документа размещен на официальном сайте Минтруда России https://mintrud.gov.ru 26 апреля 2021 г.*

**2. Послание Президента РФ В.В. Путина Федеральному Собранию РФ от 21 апреля 2021 г.**

В традиционном послании Федеральному Собранию Президент затронул вопросы здравоохранения, социальной политики, экономики, безопасности. Президент предложил:

- с 1 июля запустить в полном объеме программы диспансеризации и профилактических осмотров для людей всех возрастов;

- реализовать дополнительные меры борьбы с болезнями, которые являются основными причинами преждевременной смертности (сердечно-сосудистые заболевания, злокачественные новообразования, болезни органов дыхания);

- до конца года продлить программу туристического кэшбэка; в этом году возвращать половину стоимости путёвки при поездке детей в летний лагерь; расширить программы развития студенческого туризма;

- с 1 июля назначить дополнительную выплату на детей в возрасте от 8 до 16 лет, которые воспитываются в неполных семьях;

- ввести ежемесячную выплату для беременных женщин, вставших на учёт в ранние сроки беременности и находящихся в трудной материальной ситуации;

- выплачивать молодым женщинам больничный по уходу за ребёнком в возрасте до 7 лет в размере 100% заработка независимо от стажа;

- в середине августа еще раз выплатить по 10 тыс. руб. семьям, где растут дети школьного возраста, включая будущих первоклашек;

- установить доплату в 5 тыс. руб. для кураторов учебных групп техникумов и колледжей.

Президент озвучил запуск инновационных программ по критически важным направлениям - биологическая безопасность, энергетика, экология.

Поручено разработать дополнительные предложения по поддержке малого и среднего предпринимательства; упростить условия работы несырьевых экспортёров.

Отдельно глава государства остановился на вопросах поддержки регионов, развития жилищного строительства, газификации домохозяйств, строительства скоростных автомагистралей, развития туризма.

В конце послания Президент затронул международные проблемы и вопросы укрепления Вооруженных Сил РФ.

**Поручение Президента РФ от 8 марта 2021 г. N Пр-366 "Перечень поручений по итогам совещания с членами Правительства"**

Правительство РФ совместно с региональными властями должно будет проанализировать систему оплаты труда работников бюджетных организаций и определить соответствие уровня оплаты труда этих работников целевым показателям, установленным «майским» указом Президента РФ. Отмечено, какую информацию целесообразно использовать. По итогам анализа необходимо устранить причины, по которым целевые показатели не были достигнуты.

Планируется усовершенствовать систему оплаты труда в бюджетной сфере. Будет определено, что такое "средний доход от трудовой деятельности", и установлено его соотношение со средней зарплатой в регионе.

Также Правительство РФ подготовит предложения об установлении и дифференциации в регионах окладов (должностных окладов), ставок зарплаты научных работников государственных и муниципальных организаций в зависимости от должности и уровня квалификации.