***Новое в законодательстве***

***по состоянию на 05 июня 2021 года***

***Федеральные законы РФ***

**1. Федеральный закон от 26 мая 2021 г. N 153-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400810423/entry/101) *с 1 января 2022 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 26 мая 2021 г. N 0001202105260050, в "Российской газете" от 31 мая 2021 г. N 117*

Приняты поправки к законодательству в части назначения и выплаты пенсий и доплат к ним.

Расширен перечень беззаявительных действий. В частности, так будут назначать пенсии по инвалидности и пенсии по предложениям органов службы занятости.

Предусмотрена возможность досрочных выплаты и доставки пенсий в условиях чрезвычайных ситуаций.

Мужчин, достигших 45 лет, и женщин, достигших 40 лет, которые не получают какую-либо пенсию, ПФР будет раз в 3 года информировать о предполагаемом размере страховой пенсии по старости.

Первое информирование, предусмотренное [статьей 20.1](https://internet.garant.ru/#/document/77309209/entry/2001) Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" и [статьей 2.1](https://internet.garant.ru/#/document/77309206/entry/210) Федерального закона от 30 ноября 2011 года N 360-ФЗ "О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений", осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации по 31 декабря 2022 года в отношении мужчин 1977 года рождения и старше и женщин 1982 года рождения и старше.

**2. Федеральный закон от 26 мая 2021 г. N 151-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400810319/entry/61) *с 26 мая 2021 г., за исключением* [*статей 1*](https://internet.garant.ru/#/document/400810319/entry/1)*,* [*2*](https://internet.garant.ru/#/document/400810319/entry/2)*,* [*пункта 1 статьи 4*](https://internet.garant.ru/#/document/400810319/entry/41) *и* [*статьи 5*](https://internet.garant.ru/#/document/400810319/entry/5)*,* [*вступающих в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400810319/entry/62) *с 1 июля 2021 г.,* [*пунктов 2*](https://internet.garant.ru/#/document/400810319/entry/42) *и* [*3 статьи 4*](https://internet.garant.ru/#/document/400810319/entry/43)*,* [*вступающих в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400810319/entry/63) *с 1 сентября 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 26 мая 2021 г. N 0001202105260051, в "Российской газете" от 31 мая 2021 г. N 117*

С 1 июля 2021 года будет введено ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до 12 недель). Размер такого пособия будет составлять 50% величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе по месту ее жительства (пребывания) или фактического проживания.

Также будет введено ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет. Размер такого пособия будет составлять 50% величины прожиточного минимума для детей в регионе по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя. Получать такое пособие сможет единственный родитель ребенка или родитель (иной законный представитель) ребенка, на которого уплачиваются алименты.

В обоих случаях должно быть выполнено условие - размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в указанном выше регионе.

Определены правила и продолжительность выплаты названных пособий.

С 1 сентября 2021 года больничный по уходу за больным ребенком в возрасте до 8 лет независимо от страхового стажа родителя будет оплачиваться в размере 100% среднего заработка.

**3. Федеральный закон от 30 апреля 2021 г. N 137-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 11 мая 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 апреля 2021 г. N 0001202104300097, в "Российской газете" от 5 мая 2021 г. N 96, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 мая 2021 г. N 18 ст. 3081*

Закон о занятости населения приведен в соответствие с Трудовым кодексом РФ.

В законе теперь идет речь о периоде, в течение которого по последнему месту работы (службы) были выплачены выходное пособие, средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация.

**4. Федеральный закон от 30 апреля 2021 г. N 126-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400720785/entry/7) *с 1 января 2022 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 апреля 2021 г. N 0001202104300100, в "Российской газете" от 6 мая 2021 г. N 98, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 мая 2021 г. N 18 ст. 3070*

Подписан закон, посвященный реализации механизма прямых выплат пособий по временной нетрудоспособности. С 2022 года больничные листы будут оформляться в электронном виде или он будет выдаваться в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

Пособия будут перечисляться на банковский счет застрахованного, указанный в заявлении либо в личном кабинете на Едином портале госуслуг, или через организацию федеральной почтовой связи, иную организацию по выбору застрахованного (его законного или уполномоченного представителя). Плата за банковские услуги не взимается.

Страхователь обязан направлять необходимые документы и сведения в орган ФСС в течение 3 рабочих дней. Пособия выплачиваются в течение 10 рабочих дней.

Предусмотрен электронный документооборот между страховщиком, страхователем, медицинскими организациями, органами государственных внебюджетных фондов, налоговыми органами и иными ведомствами.

Введены два новых вида камеральных и выездных проверок: правильности подтверждения основного вида деятельности; полноты и достоверности предоставляемых страхователем сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий, для принятия решения о финансовом обеспечении предупредительных мер. Урегулированы вопросы выставления требования о возврате выплаченных средств, если в рамках проверки будет выявлено, что документы недостоверны. Также введены новые штрафы.

Ряд поправок касается выплаты пособий на погребение и пособий в связи с материнством.

**5. Федеральный закон от 30 апреля 2021 г. N 118-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400720791/entry/31) *с 30 апреля 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 апреля 2021 г. N 0001202104300091, в "Российской газете" от 5 мая 2021 г. N 96, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 мая 2021 г. N 18 ст. 3062*

Уточнены условия выплаты многодетным семьям 450 тыс. рублей на погашение ипотеки. Господдержку смогут получить заемщики, у которых с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2022 г. родился третий ребенок или последующие дети.

Предусмотрено, что целью ипотечного кредита (займа) может быть в т. ч. строительство объекта ИЖС и приобретение объекта незавершенного строительства. Еще средства поддержки можно будет направлять на ремонт или улучшение жилья, а также на страховые взносы по обязательным в рамках ипотеки договорам. Введен ряд иных дополнительных направлений.

Определен перечень лиц, которые могут быть кредиторами (займодавцами).

**6. Федеральный закон от 30 апреля 2021 г. N 117-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400720775/entry/201) *с 30 апреля 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 апреля 2021 г. N 0001202104300087, в "Российской газете" от 5 мая 2021 г. N 96, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 мая 2021 г. N 18 ст. 3061*

Терминология ряда законов приведена в соответствие с той, что используется в Законе об образовании.

Понятие "образовательное учреждение" заменено сочетанием "образовательная организация".

Ряд поправок касается реализации и аккредитации программ подготовки научно-педагогических кадров. Программы, по которым срок действия свидетельства истекает со дня вступления в силу поправок, считаются аккредитованными до 1 сентября 2021 г.

**7. Федеральный закон от 30 апреля 2021 г. N 110-ФЗ "О внесении изменения в статью 10 Трудового кодекса Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400720743/entry/2) *с 30 апреля 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 апреля 2021 г. N 0001202104300082, в "Российской газете" от 5 мая 2021 г. N 96, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 мая 2021 г. N 18 ст. 3054*

Трудовой кодекс РФ дополнен положением о недопустимости применения правил международных договоров России в их истолковании, противоречащем Конституции РФ. Такое противоречие может быть установлено в порядке, определенном федеральным конституционным законом.

**8. Федеральный закон от 30 апреля 2021 г. N 109-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400720777/entry/3) *с 1 июля 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 апреля 2021 г. N 0001202104300085, в "Российской газете" от 5 мая 2021 г. N 96, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 мая 2021 г. N 18 ст. 3053*

В Трудовом кодексе РФ закреплены особенности регулирования труда работников государственных органов и органов местного самоуправления.

Введен запрет на занятие в указанных органах должностей, не относящихся к государственной или муниципальной службе, но требующих оформления допуска к государственной тайне, для лиц:

- не имеющих российского гражданства;

- имеющих гражданство (подданство) иностранного государства либо право на постоянное проживание на его территории.

Прописан порядок увольнения таких работников.

***Акты Президента, Правительства РФ***

**Постановление Правительства РФ от 27 мая 2021 г. N 800 "О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/6) *с 5 июня 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 28 мая 2021 г. N 0001202105280048*

Для потерявших работу граждан доступны программы переобучения и дополнительного профобразования с возможностью дальнейшего трудоустройства. Стать их участниками также могут:

- лица в возрасте 50 лет и старше;

- граждане предпенсионного возраста;

- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;

- женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста.

Организаторами обучения выступают Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия), Томский госуниверситет и Российская академия народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ. В частности, они проводят квалификационный отбор образовательных организаций, где можно пройти обучение. Затраты возмещаются с помощью грантов.

Заявку на прохождение обучения можно подавать через Общероссийскую базу вакансий "Работа в России". Она рассматривается в течение 15 рабочих дней. Прописаны основания для отказа. Для каждого региона Роструд определяет квоту на обучение.

**Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2021 г. N 663 "Об утверждении перечня видов федерального государственного контроля (надзора), в отношении которых обязательный досудебный порядок рассмотрения жалоб применяется с 1 июля 2021 г."**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400727299/entry/3) *с 1 июля 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 4 мая 2021 г. N 0001202105040017, в Собрании законодательства Российской Федерации от 10 мая 2021 г. N 19 ст. 3220*

Для 62 видов федерального госконтроля (надзора) с 1 июля 2021 года начнет действовать процедура обязательного досудебного обжалования решений контрольных (надзорных) органов.

С помощью специального сервиса на Едином портале госуслуг можно будет подать электронную жалобу, отслеживать все этапы ее рассмотрения и взаимодействовать с должностными лицами без личного посещения ведомства. На ответ заявителю дается 20 рабочих дней.

С 2023 г. новый инструмент внедрят для всех видов контроля, которые регулируются Законом о госконтроле.

***Акты федеральных органов государственной власти РФ (постановления, приказы, письма)***

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 г. N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 1 июня 2021 г. Регистрационный N 63748*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400845402/entry/3) *с 1 сентября 2021 г. и действует до 1 сентября 2027 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 2 июня 2021 г. N 0001202106020011*

Для трудовых книжек установлены новые форма, а также правила ведения и хранения.

Установлено, что работодатель сам разрабатывает книги (журналы) учета бланков трудовой книжки и учета движения трудовых книжек.

Сотрудников не нужно будет знакомить с каждой вносимой в книжку записью под роспись в личной карточке. **Также не требуется заверять подписью увольняемого сотрудника все записи**, внесенные в книжку за время работы у соответствующего работодателя.

Исключено требование о заполнении трудовой книжки в присутствии работника, принимаемого на работу впервые.

Закреплена возможность вносить записи в книжку с использованием технических средств путем переноса красителей или в виде оттиска штампа (печати).

Установлены особенности заполнения трудовой книжки дистанционного работника.

При подаче сотрудником заявления о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности книжка выдается ему на руки в течение 3 рабочих дней.

**Постановление Правления Пенсионного фонда России от 28 апреля 2021 г. N 126п "О внесении изменений в Порядок осуществления корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета и внесения уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет, утвержденный постановлением Правления ПФР от 15 октября 2019 г. N 519п"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 31 мая 2021 г. Регистрационный N 63708*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 11 июня 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 31 мая 2021 г. N 0001202105310029*

На законодательном уровне понятие "застрахованное лицо" (в системе ОПС) заменено сочетанием "зарегистрированное лицо". В органы ПФР можно обращаться для включения сведений о трудовой деятельности в свой индивидуальный лицевой счет за периоды работы до 1 января 2020 г., записи о которых содержатся в трудовой книжке.

В связи с этим ПФР актуализировал порядок корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета и внесения уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет. Пересмотрен перечень документов для корректировки.

**Постановление Правления Пенсионного фонда России от 15 апреля 2021 г. N 103п "Об утверждении формы "Сведения о застрахованных лицах (СЗВ-М)" и Порядка заполнения формы указанных сведений"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 18 мая 2021 г. Регистрационный N 63505*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 30 мая 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 19 мая 2021 г. N 0001202105190029*

Работодатели (страхователи) обязаны предоставлять в ПФР сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц для индивидуального (персонифицированного) учета. Для этого утверждена новая форма "Сведения о застрахованных лицах (СЗВ-М)", а также порядок ее заполнения.

Форма СЗВ-М может быть представлена на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного УКЭП.

Ранее действующая форма признана утратившей силу.

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 5 апреля 2021 г. N ПГ/07358-6-1 «О возможности внесения условия об испытательном сроке в уже заключенный (подписанный сторонами) трудовой договор»**

*Текст письма опубликован в приложении к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы" от 27 апреля - 4 мая 2020 г. N 16, в бухгалтерском приложении к газете "Экономика и жизнь" от 23 апреля 2021 г. N 15, в журнале "Нормативные акты для бухгалтера" от 26 апреля 2021 г. N 9*

Условие об испытании не относится к обязательным условиям для включения в трудовой договор, а является дополнительным. Его отсутствие означает, что работник принят на работу без испытания.

Если работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, то условие об испытании может быть включено, если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

При отсутствии условия об испытании в трудовом договоре соглашение об установлении испытания в некоторых случаях может считаться достигнутым при наличии других доказательств.

Таким образом, условие об испытании работника может быть установлено только при приеме на работу по обусловленной трудовым договором трудовой функции.

Условие об испытании может быть включено в трудовой договор только по соглашению сторон.

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 2 февраля 2021 г. N 39н "Об утверждении формы согласия гражданина на направление на медико-социальную экспертизу"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 29 апреля 2021 г. Регистрационный N 63314*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 11 мая 2021 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 апреля 2021 г. N 0001202104300036*

Установлена форма согласия гражданина на направление на медико-социальную экспертизу для признания его инвалидом.

Согласие может быть оформлено как в бумажном, так и в электронном виде. В последнем случае документ должен быть подписан усиленной квалифицированной или простой электронной подписью гражданина (его представителя) через ЕСИА, а также усиленной квалифицированной электронной подписью лечащего врача (заведующим отделением медорганизации).

***Акты судебных органов РФ***

***(Конституционного, Верховного и т.д. судов)***

**1.** **Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 12 апреля 2021 г. N Ф04-1285/21 по делу N А75-13173/2020 *«****Незначительное нарушение срока сдачи отчета по форме СЗВ-СТАЖ влечет привлечение к ответственности, но при наличии смягчающих обстоятельств штрафные санкции могут быть снижены»*

Управление ПФР считало, что страхователь правомерно привлечен к ответственности за несвоевременное представление отчета по форме СЗВ-СТАЖ. Оснований для снижения штрафа нет.

Суд, исследовав материалы дела, с доводами Управления ПФР согласился частично.

Страхователь представил сведения по форме СЗВ-СТАЖ с незначительным пропуском срока, объяснив пропуск увольнением начальника отдела кадров и отсутствием электрической энергии, в подтверждение чего представил акты об увольнении и об отключении электроэнергии.

Суд пришел к выводу о доказанности факта вменяемого правонарушения. В связи с наличием смягчающих ответственность обстоятельств (совершение правонарушения впервые, аварийное отключение электроэнергии, отсутствие негативных последствий для бюджета и застрахованных лиц, незначительный период просрочки) размер штрафа снижен.

**2. Постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 14 апреля 2021 г. N Ф02-1570/21 по делу N А10-3996/2020** *«Если средний заработок работника ниже МРОТ, то расчет пособий производится исходя из среднего заработка, равного МРОТ, без учета продолжительности рабочего времени»*

Отделение ФСС считало, что страхователь неправомерно выплатил пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в завышенном размере - в пределах МРОТ, без учета занятости работниц на условиях неполного рабочего времени.

Суд, исследовав материалы дела, с доводами Отделения ФСС не согласился.

Если застрахованному лицу установлен режим неполного рабочего времени, средний дневной заработок определяется в таком же порядке, как и в случае, когда работнику установлен нормальный режим рабочего времени и работник работает полный рабочий день.

На момент наступления страховых случаев средний заработок работниц для целей выплаты пособий был ниже МРОТ. Поэтому расчет пособий должен быть произведен исходя из среднего заработка, равного МРОТ, без учета продолжительности рабочего времени.

**3. Постановление Арбитражного суда Северо-Кавказского округа от 2 апреля 2021 г. N Ф08-2439/21 по делу N А32-26448/2020 *«****Если на день наступления страхового случая средний заработок сотрудницы, которая трудится на условиях неполного рабочего времени, ниже МРОТ, то пособие по беременности и родам исчисляется исходя из размера среднего заработка, приравненного к МРОТ»*

**4. Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 24 марта 2021 г. N Ф09-708/21 по делу N А60-24399/2020 *«****Страхователь не вправе принять к зачету пособие, выплаченное работнику, который работает, находясь в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, с незначительным сокращением рабочего дня»*

Отделение ФСС считало, что страхователь не вправе принять к зачету пособие, выплаченное работнику, который работает, находясь в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, с незначительным сокращением рабочего времени.

Суд, исследовав материалы дела, согласился с доводами Отделения ФСС.

Выплата пособия родителям, продолжающим работать в период нахождения в отпуске по уходу за детьми в возрасте до полутора лет, при сокращении продолжительности рабочего времени на 1 час противоречит целям установления и назначения пособия, предназначенного для государственной поддержки семей с детьми по компенсации утраченного заработка из-за невозможности работать.

Действия страхователя квалифицированы как злоупотребление правом, поэтому он не может принять к зачету выплаченное пособие.

***Различная информация***

**1. Методические рекомендации МР 2.2.0244-21 "Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 17 мая 2021 г.)**

*Текст методических рекомендаций приводится по изданию Государственного санитарно-эпидемиологического нормирования Российской Федерации (Москва, 2021 г.)*

*Разработаны Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека*

*Утверждены Руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации А.Ю. Поповой "17" мая 2021 г.*

Роспотребнадзор разработал рекомендации по соблюдению новых санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда. Затронуты в т. ч. вопросы производственного контроля, предупреждения вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника, эксплуатации, реконструкции и модернизации производства, организации технологических процессов и рабочих мест.

Рекомендации не распространяются на условия труда водолазов, космонавтов, выполнение аварийно-спасательных работ или боевых задач.