***Новое в законодательстве***

***по состоянию на 03 ноября 2021 года***

***Федеральные законы РФ***

**Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/401421204/entry/21) *с 1 марта 2022 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 2 июля 2021 г. N 0001202107020023, в "Российской газете" от 7 июля 2021 г. N 147-148, в Собрании законодательства Российской Федерации от 5 июля 2021 г. N 27 (часть I) ст. 5139*

Поправки касаются предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В систему управления охраной труда внедрят управление профессиональными рисками.

Средства индивидуальной защиты будут выдавать в зависимости от вредных производственных факторов, а не от наименования профессии (должности). Прежние нормы выдачи можно будет использовать до конца 2024 г.

Для предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм) усовершенствуют процедуру расследования и учета несчастных случаев на производстве.

**Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 310-ФЗ "О внесении изменений в статью 54 Семейного кодекса Российской Федерации и статьи 36 и 67 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 13 июля 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 2 июля 2021 г. N 0001202107020029, в "Российской газете" от 7 июля 2021 г. N 147-148, в Собрании законодательства Российской Федерации от 5 июля 2021 г. N 27 (часть I) ст. 5138*

Внесены изменения в Семейный кодекс и Закон об образовании. Предусмотрено приоритетное зачисление детей в детсады и школы, где уже обучаются их братья и сестры.

**Федеральный закон от 28 июня 2021 г. N 225-ФЗ "О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/401399871/entry/21) *с 1 июля 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 28 июня 2021 г. N 0001202106280041, в "Российской газете" от 2 июля 2021 г. N 144, в Собрании законодательства Российской Федерации от 5 июля 2021 г. N 27 (часть I) ст. 5053*

Возникает возможность проведения дистанционно собрания участников гражданско-правовых сообществ. Установлены соответствующие требования.

Способы проведения собраний можно совмещать.

**Федеральный закон от 28 июня 2021 г. N 220-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/401399785/entry/31) *с 1 июля 2021 г., за исключением* [*пункта 6 статьи 1*](https://internet.garant.ru/#/document/401399785/entry/16)*, который* [*вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/401399785/entry/32) *с 1 сентября 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 28 июня 2021 г. N 0001202106280038, в "Российской газете" от 2 июля 2021 г. N 144, в Собрании законодательства Российской Федерации от 5 июля 2021 г. N 27 (часть I) ст. 5048*

Скорректирован Трудовой кодекс.

Для работников, которые заочно осваивают программы подготовки научных кадров в аспирантуре (адъюнктуре), с 1 сентября 2021 г. предусматриваются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 30 дней и один свободный от работы день в неделю с 50-процентной оплатой.

Сейчас эти льготы положены только по программам подготовки научно-педагогических кадров.

Статья о порядке организации и проведения проверок работодателей признана утратившей силу. Будут применяться нормы законодательства о госконтроле (надзоре).

**Федеральный закон от 11 июня 2021 г. N 171-ФЗ "О внесении изменений в статью 7 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 22 июня 2021 г.*

*Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 11 июня 2021 г. N 0001202106110019, в "Российской газете" от 17 июня 2021 г. N 132, в Собрании законодательства Российской Федерации от 14 июня 2021 г. N 24 (часть I) ст. 4189*

Скорректирован Закон о профсоюзах.

Исключена императивная норма о необходимости соответствия уставов объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов уставам соответствующих объединений (ассоциаций) профсоюзов.

Одновременно закреплена возможность внесения в уставы общероссийских, межрегиональных объединений (ассоциаций) профсоюзов положений о непротиворечии их уставам уставов территориальных, межрегиональных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, входящих в состав соответствующих общероссийских, межрегиональных объединений (ассоциаций) профсоюзов.

***Акты Президента, Правительства РФ***

**Постановление Правительства РФ от 2 ноября 2021 г. N 1908 "О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/6) *с 11 ноября 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 3 ноября 2021 г. N 0001202111030047*

Правительством утвержден новый перечень доходов, из которых удерживаются алименты на содержание несовершеннолетних детей.

Также удержание алиментов возможно с доходов самозанятых граждан и выплат, полученных в результате налоговых вычетов.

Взыскание алиментов с зарплаты и иного дохода производится после удержания (уплаты) из них налогов.

**Постановление Правительства РФ от 28 октября 2021 г. N 1849 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2021 г. N 1513"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/402989302/entry/2) *с 30 октября 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 октября 2021 г. N 0001202110300005*

Субъектам МСП и СОНКО, в которых введены ограничительные меры в условиях ухудшения ситуации с COVID-19, предоставляются субсидии. За счет них частично компенсируются затраты на ведение деятельности, в т. ч. на сохранение занятости и оплаты труда работников. Правила субсидирования дополнены условиями предоставления средств на частичную компенсацию затрат указанных субъектов, занятых в пострадавших от COVID-19 отраслях, на нерабочие дни и на карантин.

Для их получения лицо должно быть включено в реестр субъектов МСП по состоянию на 10 июля 2021 г. либо в реестр СОНКО; его основной вид деятельности, указанный в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) по состоянию на 10 июля 2021 г., должен относиться к наиболее пострадавшим отраслям экономики; лицо не должно находиться в процессе ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, не принято решение об исключении из ЕГРЮЛ, либо не прекращена деятельность физлица в качестве ИП; по состоянию на 1 июля 2021 г. должна отсутствовать задолженность более 3 тыс. руб.

Субсидия на нерабочие дни предоставляется однократно. Для этого необходимо в период с 1 ноября по 15 декабря 2021 г. направить в налоговый орган заявление. Приведена его форма. Определен перечень отраслей экономики, требующих поддержки в условиях ухудшения ситуации с COVID-19.

**Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2021 г. N 1564 "О переносе выходных дней в 2022 году"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/6) *с 25 сентября 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 17 сентября 2021 г. N 0001202109170010, в "Российской газете" от 21 сентября 2021 г. N 215, в Собрании законодательства Российской Федерации от 20 сентября 2021 г. N 38 ст. 6650*

В 2022 г. переносятся следующие выходные дни:

- с субботы 1 января на вторник 3 мая;

- с воскресенья 2 января на вторник 10 мая;

- с субботы 5 марта на понедельник 7 марта.

В результате новогодние каникулы продлятся с 31 декабря 2021 г. по 9 января 2022 г. На 23 февраля выпадет один выходной. На Международный женский день предусмотрены 3-дневные выходные (с 6 по 8 марта), а предшествующая рабочая неделя будет 6-дневной.

На Первомай и День Победы предусмотрен отдых по 4 дня (с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая соответственно). На День России и День народного единства запланированы 3-дневные выходные (с 11 по 13 июня и с 4 по 6 ноября).

**Постановление Правительства РФ от 11 сентября 2021 г. N 1540 "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/402798526/entry/4) *с 1 января 2022 г. и действует до 1 сентября 2027 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 15 сентября 2021 г. N 0001202109150002, в Собрании законодательства Российской Федерации от 20 сентября 2021 г. N 38 ст. 6635*

Определены особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Они заменят особенности, установленные в 2007 г.

Уточнены положения об учете среднего заработка в случаях, когда гражданин на момент наступления страхового случая работает в нескольких местах. На постоянной основе закреплено, что пособие по временной нетрудоспособности не может быть ниже МРОТ. Предусмотрено применение районных коэффициентов к зарплате и среднему заработку для исчисления пособий.

**Постановление Правительства РФ от 9 августа 2021 г. N 1320 "О порядке возмещения территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю)"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/401600304/entry/2) *с 1 января 2022 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 11 августа 2021 г. N 0001202108110006, в Собрании законодательства Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 33 ст. 6111*

Расходы на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами, включая начисленные страховые взносы, финансируются за счет межбюджетных трансфертов, выделяемых ФСС из федерального бюджета.

Расходы страхователю на оплату дополнительных выходных дней возмещает территориальный орган ФСС. Потребуются заявление о возмещении расходов, удостоверенная страхователем копия приказа о предоставлении дополнительных выходных дней.

Решение о возмещении расходов страхователю принимается в течение 10 рабочих дней. Еще через 2 рабочих дня деньги будут перечислены на счет страхователя.

**Постановление Правительства РФ от 24 июля 2021 г. N 1250 "Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/401558134/entry/4) *с 1 сентября 2021 г., за исключением* [*пункта 2*](https://internet.garant.ru/#/document/401558134/entry/2)*, который вступает в силу с 30 июля 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 июля 2021 г. N 0001202107300038, в Собрании законодательства Российской Федерации от 2 августа 2021 г. N 31 ст. 5916*

С 1 января 2023 г. в России вводятся в действие трудовые книжки нового образца. При этом уже имеющиеся у работников трудовые книжки будут действительны и обмену на новые не подлежат. Бланки и вкладыши старого образца, хранящиеся у работодателей, также будут действительны.

Устанавливать порядок изготовления бланков новых трудовых книжек и обеспечивать ими работодателей будет Минфин. Ряд актов по данному вопросу признан утратившим силу.

***Акты федеральных органов государственной власти РФ (постановления, приказы, письма)***

**Письмо Пенсионного фонда России от 2 ноября 2021 г. N В-67748-19/78503-21 «О сроках представления сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц по форме СЗВ-ТД»**

*С 30 октября по 7 ноября 2021 года включительно установлены нерабочие дни. При приеме на работу нового сотрудника 29 октября сведения о трудовой деятельности необходимо представить в первый рабочий день (8 ноября).*

**Информация Федеральной налоговой службы от 1 ноября 2021 г. "Разобраться в порядке получения субсидии на нерабочие дни поможет промостраница"**

*МСП и СОНКО, пострадавшие от пандемии, вправе получить субсидии на нерабочие дни. Перечислены условия.*

*Заявление подается с 1 ноября по 15 декабря 2021 г. через личный кабинет налогоплательщика, телекоммуникационные каналы связи или по почте, которое рассматривается в течение 5 рабочих дней. Если все условия соблюдены, ФНС рассчитает субсидию, а Федеральное казначейство произведет выплату в течение 3 рабочих дней.*

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 22 октября 2021 г. N 1006н "Об утверждении формы медицинской документации "Сертификат о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесенном заболевании, вызванном новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)" и порядка ее ведения"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 25 октября 2021 г. Регистрационный N 65563*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/402965238/entry/3) *с 8 ноября 2021 г., за исключением* [*подпункта 4 пункта 4*](https://internet.garant.ru/#/document/402965238/entry/20044) *приложения N 2 к данному приказу, который вступает в силу с 1 марта 2022 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 25 октября 2021 г. N 0001202110250033*

Утверждена форма сертификата о прививках против COVID-19, медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесенном заболевании, вызванном коронавирусом.

Сертификат формируется в автоматическом режиме на Едином портале госуслуг на русском и английском языках в течение 3 дней после внесения соответствующих сведений в информационный ресурс по коронавирусу и содержит QR-код.

Сертификат на бумажном носителе может быть получен при самостоятельном обращении гражданина в личный кабинет на портале госуслуг или в МФЦ.

При обновлении сведений сертификат переоформляется с сохранением ранее внесенных данных. Информация о наличии медицинских противопоказаний включается в сертификат с 1 марта 2022 г.

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 19 октября 2021 г. N ПГ/30623-6-1 «Об отражении в расчетном листке информации обо всех видах выплат, входящих в состав заработной платы и начисляемых работнику за каждый отработанный месяц»**

*По мнению Роструда, детальную информацию обо всех видах выплат, входящих в состав зарплаты и начисляемых работнику за каждый отработанный месяц, которая содержится в расчетном листке,* ***достаточно выдавать один раз в месяц*** *при выплате зарплаты.*

*Что касается оплаты отпуска, то она не является выплатой заработной платы. В связи с этим работодатель не должен специально выдавать расчетный листок работнику при выплате отпускных сумм.*

*При начислении и выплате второй части заработной платы (как правило, в конце месяца) всем должны быть выданы расчетные листки, в т. ч. работнику, ушедшему в отпуск, в которых будет содержаться информация об общей денежной сумме, подлежащей выплате (уже выплаченной).*

**Приказ Федеральной налоговой службы от 15 октября 2021 г. N ЕД-7-11/903@ "Об утверждении формы налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ), порядка ее заполнения, а также формата представления налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц в электронной форме"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 28 октября 2021 г. Регистрационный N 65631*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/402989054/entry/2) *с 1 января 2022 г. и применяется начиная с представления налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц за налоговый период 2021 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 29 октября 2021 г. N 0001202110290043*

В связи с поправками к Налоговый кодекс РФ обновлены форма, формат и порядок заполнения декларации по НДФЛ (форма 3-НДФЛ). В частности, учтена возможность получения в упрощенном порядке инвестиционного вычета и имущественных вычетов по расходам на приобретение недвижимости.

**Приказ Министерства юстиции РФ от 30 сентября 2021 г. N 185 "О формах и сроках представления в Министерство юстиции Российской Федерации отчетности некоммерческих организаций"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 30 сентября 2021 г. Регистрационный N 65199*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/402865026/entry/4) *с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 сентября 2021 г. N 0001202109300052*

Обновлены формы отчетности для некоммерческих организаций. Они должны будут сообщать, в том числе о целях расходования денежных средств и использования иного имущества, полученных от российских юридических лиц, бенефициарными владельцами которых являются иностранные граждане или лица без гражданства.

Установлены сроки представления в Министерство отчетов и другой информации.

**Постановление Правления Пенсионного фонда России от 28 сентября 2021 г. N 324п "Об утверждении Порядка назначения страховой пенсии по старости в автоматическом режиме"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 28 октября 2021 г. Регистрационный N 65617*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/402982924/entry/2) *с 1 января 2022 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 28 октября 2021 г. N 0001202110280042*

Установлен порядок назначения страховой пенсии по старости в автоматическом режиме. Такая возможность появится с 1 января 2022 г.

Гражданину РФ достаточно будет подать заявление через портал госуслуг. При этом должны быть соблюдены следующие условия:

- достижение пенсионного возраста;

- наличие страхового стажа не менее 15 лет;

- индивидуальный пенсионный коэффициент не менее 30;

- отсутствие периодов работы и иной деятельности за границей.

Решение о назначении пенсии формируется в автоматическом режиме в информсистеме ПФР в течение 3 часов с момента регистрации заявления. Сведения о назначении пенсии направляются в личный кабинет гражданина на Едином портале не позднее 15 минут с момента подписания решения.

Порядок не распространяется на отдельные категории военнослужащих и космонавтов.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2021 г. N 14-6/ООГ-9289 «О способах подтверждения трудового стажа при переходе на электронную трудовую книжку для определения размера пособия по временной нетрудоспособности»**

*Для определения размера пособия по временной нетрудоспособности при переходе на электронную трудовую книжку подтвердить страховой стаж за период до 2020 года можно:*

*- трудовой книжкой;*

*- справкой от работодателя или соответствующего государственного (муниципального) органа;*

*- выпиской из приказов, лицевыми счетами и ведомостями на выдачу зарплаты*.

**Письмо Фонда социального страхования РФ от 28 сентября 2021 г. N 02-08-01/13-03-16608л «Об определении страхового стажа для исчисления пособия по временной нетрудоспособности»**

*Страховой стаж для исчисления пособия по временной нетрудоспособности подтверждается, в том числе трудовой книжкой, сведениями о трудовой деятельности, представленными застрахованным лицом при поступлении на работу.*

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 сентября 2021 г. N 14-6/ООГ-8378 «Об оплате труда при суммированном учете рабочего времени»**

*Текст письма опубликован в журнале "Нормативные акты для бухгалтера" от 18 октября 2021 г. N 20*

Высказано мнение о нормах Трудового кодекса РФ о суммированном учете рабочего времени.

У работника не всегда имеется возможность отработать полностью норму рабочего времени, рассчитанную на определенный период (например, на год при суммированном учете рабочего времени). На этот период может попадать время, когда он освобождался от исполнения трудовых обязанностей в соответствии с законодательством (отпуск, больничный, исполнение государственных обязанностей и др.).

Соответствующие часы работник не должен отрабатывать.

При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в учетном периоде, исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы. Норма рабочего времени в этих случаях должна уменьшаться на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время. Следовательно, работнику выплачивается зарплата за фактически отработанное время.

**Приказ МВД России от 31 августа 2021 г. N 651 "Об утверждении Порядка подачи, отзыва, приема и учета заявлений о несогласии на выезд из Российской Федерации несовершеннолетнего гражданина Российской Федерации"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 6 октября 2021 г. Регистрационный N 65318*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 17 октября 2021 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 6 октября 2021 г. N 0001202110060042*

МВД установило новый порядок подачи заявления о несогласии на выезд из России несовершеннолетнего гражданина. Законный представитель (родитель, усыновитель, опекун, попечитель) может установить общий запрет на выезд ребенка из России. Также можно запретить выезд на определенный срок и (или) в отдельные страны. Предусмотрена возможность отозвать заявление о несогласии на выезд.

**Приказ Федеральной налоговой службы от 17 августа 2021 г. N ЕД-7-11/755@ "Об утверждении форм, порядков их заполнения, а также форматов представления документов, применяемых при подтверждении права налогоплательщика на получение социальных налоговых вычетов, предусмотренных подпунктами 2, 3, 4 (в части социального налогового вычета в сумме страховых взносов по договору (договорам) добровольного страхования жизни) и 7 пункта 1 статьи 219 Налогового кодекса Российской Федерации, а также имущественных налоговых вычетов, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 1 статьи 220 Налогового кодекса Российской Федерации, в электронной форме"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 17 сентября 2021 г. Регистрационный N 65051*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/402817766/entry/5) *с 1 января 2022 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 20 сентября 2021 г. N 0001202109200021*

С 2022 г. начнет действовать упрощенный порядок получения вычетов по НДФЛ. Это касается в т. ч. имущественных вычетов по расходам на новое строительство либо приобретение жилья и земельных участков для ИЖС, а также погашение процентов по займам (кредитам), израсходованным на указанные цели. Плательщики будут взаимодействовать с налоговыми органами через интернет-сервис "Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц". Декларацию подавать не нужно.

В связи с этим утверждены новые формы документов для получения указанных имущественных вычетов, а также социальных вычетов по НДФЛ на лечение и обучение, вычета в сумме страховых взносов по договору добровольного страхования жизни.

К таким документам относятся заявление и уведомление о подтверждении права на вычет. Определен порядок заполнения заявления и формат его представления в электронной форме. Уведомление направляется в формате PDF.

Прежняя форма уведомления о подтверждении права на указанные имущественные вычеты признается утратившей силу.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 августа 2021 г. N 546н "Об утверждении Правил обращения за страховой пенсией, фиксированной выплатой к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, накопительной пенсией, в том числе работодателей, и пенсией по государственному пенсионному обеспечению, их назначения, установления, перерасчета, корректировки их размера, в том числе лицам, не имеющим постоянного места жительства на территории Российской Федерации, проведения проверок документов, необходимых для их установления, перевода с одного вида пенсии на другой в соответствии с федеральными законами "О страховых пенсиях", "О накопительной пенсии" и "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 14 октября 2021 г. Регистрационный N 65405*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/402925813/entry/3) *с 1 января 2022 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 14 октября 2021 г. N 0001202110140015*

Минтруд обновил порядок обращения за страховой пенсией, фиксированной выплатой к ней с учетом повышения первой, накопительной пенсией, в т. ч. работодателей, и пенсией по государственному пенсионному обеспечению. Речь также идет о назначении данных сумм, об их установлении, перерасчете, о переводе с одной пенсии на другую.

Так, вводится беззаявительный порядок назначения и перерасчета гражданам пенсий в отдельных случаях. Изменился порядок подачи и самих заявлений на назначение и доставку пенсий.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2021 г. N 538н "Об утверждении перечня документов, необходимых для установления страховой пенсии, установления и перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, назначения накопительной пенсии, установления пенсии по государственному пенсионному обеспечению"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 19 октября 2021 г. Регистрационный N 65471*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/402942069/entry/2) *с 1 января 2022 г., за исключением* [*пункта 126*](https://internet.garant.ru/#/document/402942069/entry/1126) *перечня, который вступает в силу с 7 февраля 2022 г., и* [*пунктов 70*](https://internet.garant.ru/#/document/402942069/entry/1070)*,* [*84*](https://internet.garant.ru/#/document/402942069/entry/1084)*,* [*86*](https://internet.garant.ru/#/document/402942069/entry/1086)*,* [*88*](https://internet.garant.ru/#/document/402942069/entry/1088)*,* [*96*](https://internet.garant.ru/#/document/402942069/entry/1096)*,* [*118*](https://internet.garant.ru/#/document/402942069/entry/1118)*,* [*136*](https://internet.garant.ru/#/document/402942069/entry/1136)*,* [*138*](https://internet.garant.ru/#/document/402942069/entry/1138) *перечня, которые вступают в силу с 1 января 2023 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 19 октября 2021 г. N 0001202110190018*

В связи с изменением пенсионного законодательства Минтруд установил новые перечни документов, необходимых для назначения:

- страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней;

- накопительной пенсии;

- пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

**Приказ Федеральной службы государственной статистики от 30 июля 2021 г. N 457 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы"**

[*Формы*](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1000)*, утвержденные настоящим приказом, вводятся в действие в порядке, установленном* [*пунктом 1*](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1) *данного приказа.*

Росстат утвердил новый статистический инструментарий для наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы. Определены сроки введения новых форм статистических отчетов.

Так, с отчета за 2021 г. вводятся новые формы отчетов N 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда", N 1-Т "Сведения о численности и заработной плате работников", N 1-Т(ГС) "Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих".

Прежний статистический инструментарий признан утратившим силу.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 23 июля 2021 г. N 14-4/10/П-5532 "Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных"**

*Текст письма опубликован на сайте Минтруда РФ (*[*https://mintrud.gov.ru/docs/1876*](https://mintrud.gov.ru/docs/1876)*), в Бюллетене "Официальные документы в образовании", сентябрь 2021 г., N 28*

Минтруд и Роспотребнадзор разъяснили:

- как организовать вакцинацию против COVID-19 в организованных рабочих (трудовых) коллективах;

- в каком порядке учитывается процент вакцинированных;

- какие действия нужно выполнять работодателям при принятии главными санитарными врачами регионов решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

Отмечено, что в указанных решениях определяются категории (группы) граждан, которые по роду своей профессиональной деятельности сталкиваются с большим количеством людей и которые должны пройти вакцинацию. Такие лица могут отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпидемиологического неблагополучия.

Вакцинация не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19. Противопоказания должны быть подтверждены медицинским заключением.

Работодатель может предусматривать для вакцинировавшихся работников дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением зарплаты, возможность присоединения их к очередному отпуску.

Для контроля за эпидемическим процессом и стабилизации ситуации по заболеваемости COVID-19 необходимо обеспечить уровень коллективного иммунитета не менее 80% от списочного состава коллектива с учетом лиц, переболевших COVID-19 и вакцинированных (не более 6 месяцев назад).

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21 июля 2021 г. N 20 "О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемическом сезоне 2021 – 2022 годов"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 11 августа 2021 г. Регистрационный N 64600*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 22 августа 2021 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 11 августа 2021 г. N 0001202108110020*

Даны указания и рекомендации по профилактике гриппа и ОРВИ в эпидемическом сезоне 2021-2022 гг.

В частности, региональным властям рекомендовано обеспечить вакцинацию от гриппа не менее 60% населения, а граждан из групп риска - не менее 75%. В число последних следует также включить контингент стационаров социального обслуживания; работников организаций птицеводства, свиноводства; сотрудников зоопарков, контактирующих с птицами и свиньями; лиц, занимающихся разведением домашней птицы и свиней на продажу.

Интервал между прививками от гриппа и от иных инфекций (включая коронавирус) должен составлять не менее 1 месяца.

Чтобы не допустить распространения респираторных вирусов, рекомендовано запретить посещение роддомов родственниками.

Работодателям рекомендуется измерять температуру работникам и отстранять от работы лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания. В период подъема заболеваемости следует обеспечить сотрудников, работающих с населением, медицинскими масками, респираторами и перчатками.

При осложнении эпидемической ситуации в образовательных, медицинских и иных организациях могут вводиться ограничения (приостановление учебного процесса, отмена массовых культурных и спортивных мероприятий и др.).

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 июля 2021 г. N 484н "Об утверждении Порядка и формы предоставления сведений о предполагаемом размере страховой пенсии по старости"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 23 августа 2021 г. Регистрационный N 64739*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/402649122/entry/2) *с 1 января 2022 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 23 августа 2021 г. N 0001202108230019*

С 1 января 2022 г. мужчин, достигших 45 лет, и женщин, достигших 40 лет, ПФР будет раз в 3 года информировать о предполагаемом размере страховой пенсии по старости. Установлен порядок такого информирования.

Сведения о предполагаемом размере пенсии будут сообщать в месяце достижения указанного возраста через Портал госуслуг. Тем, кто не зарегистрирован на портале, сведения предоставят по их обращению.

Помимо предполагаемого размера пенсии, укажут страховой стаж, условия приобретения права на пенсию, величину и стоимость индивидуального пенсионного коэффициента.

**Письмо Департамента налоговой политики Минфина России от 9 июля 2021 г. N 03-03-06/1/54895 «Об обложении налогом на прибыль и страховыми взносами сумм компенсаций расходов дистанционных работников, связанных с использованием для выполнения трудовой функции принадлежащие им или арендованные ими оборудования, программно-технические средств, средств защиты информации и иных средств»**

*Текст письма опубликован в журнале "Нормативные акты для бухгалтера" от 4 октября 2021 г. N 19*

Суммы компенсации расходов дистанционных работников, связанных с использованием в служебных целях своего или арендованного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, не облагаются страховыми взносами в размере, определяемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору о дистанционной работе.

Чтобы учесть расходы на компенсацию при налогообложении прибыли, организация должна располагать копиями документов, которые подтверждают:

- приобретение (аренду) оборудования (средств) работником;

- расходы, понесенные им при их использовании в служебных целях.

**Информация Федеральной налоговой службы от 5 июля 2021 г. "Гражданам больше не нужно сдавать налоговую декларацию, если их доход от продажи недвижимого имущества не превышает 1 млн рублей"**

Больше не нужно декларировать доходы от продажи недвижимости (жилых домов, квартир, комнат, садовых домов или земельных участков) на сумму до 1 млн руб., а также иного имущества (транспорта, гаражей и т. д.) в пределах 250 тыс. руб.

Если доходы от продажи превышают размер вычетов, обязанность по предоставлению декларации по форме 3-НДФЛ сохраняется.

Нововведения будут распространяться на лиц, продавших имущество, начиная с 2021 г.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 29 июля 2021 г. Регистрационный N 64444*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/401555296/entry/4) *с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 29 июля 2021 г. N 0001202107290020*

Минтруд утвердил новые форму, правила подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также порядок формирования и ведения реестра деклараций.

Это связано с поправками к Закону о специальной оценке условий труда. Было решено установить бессрочное действие декларации в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Ранее изданные приказы по этим вопросам признаны утратившими силу.

**Письмо Министерства здравоохранения РФ от 17 июня 2021 г. N 28-4/3077426-5931 «Об особенностях проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников»**

Минздравом подготовлены разъяснения относительно:

- прохождения отдельными категориями работников обязательных предварительных и периодических медосмотров;

- учета сведений о проведенных медосмотрах;

- профессиональной гигиенической подготовки и аттестации.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 июня 2021 г. N 14-4/10/П-4243** *«О направлении информационной справки по вопросам проведения вакцинации от новой коронавирусной инфекции»*

Минтруд указал, что повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в т. ч. по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Например, работникам, участвующим в мероприятиях по предотвращению распространения инфекции, могут предоставляться дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением зарплаты, возможность присоединения их к очередному отпуску, дополнительные выплаты, оплата проезда, питания и т. п.

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 27 апреля 2021 г. N 404н "Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 30 июня 2021 г. Регистрационный N 64042*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/401414440/entry/3) *с 1 июля 2021 г. и действует до 1 июля 2027 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 июня 2021 г. N 0001202106300043*

Утвержден новый порядок проведения профилактического медосмотра и диспансеризации взрослого населения в рамках ОМС. Он заменит правила 2019 г. и будет действовать 6 лет.

Включены положения об углубленной диспансеризации переболевших граждан COVID-19. Она также может быть проведена по инициативе гражданина, в отношении которого отсутствуют сведения о перенесенном COVID-19.

***Акты судебных органов РФ***

***(Конституционного, Верховного и т.д. судов)***

**Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за второй квартал 2021 года**

Конституционный Суд РФ утвердил обзор наиболее важных постановлений и определений, принятых им во втором квартале 2021 года.

Представлены решения, в которых оценивалась конституционность либо выявлялся смысл отдельных норм публичного и частного права, трудового законодательства, уголовной юстиции.

**Кассационное определение Верховного Суда РФ от 17 сентября 2021 г. N 89-КАД21-1-К7 «***Суд отменил вынесенные ранее судебные решения и направил дело о признании незаконным решения апелляционной комиссии на новое рассмотрение в суд первой инстанции, поскольку апелляционная комиссия при рассмотрении апелляции о несогласии с результатами государственного экзамена приняла решение об аннулировании протокола заседания государственной экзаменационной комиссии и о назначении даты сдачи государственного экзамена, несмотря на то, что истцом вопрос о нарушении процедуры проведения государственного аттестационного испытания при подаче апелляции не ставился»*

Итоговую оценку за государственный экзамен можно оспорить в апелляционную комиссию вуза. Студент вправе подать апелляцию о нарушении самой процедуры проведения аттестационного испытания и (или) о несогласии с результатами.

Как пояснил суд, если студент оспаривает только оценку, а не саму процедуру проведения итоговой аттестации, и апелляционная комиссия, соглашаясь с его доводами, аннулирует ранее выставленный результат, государственный экзамен повторно не назначается. В этом случае должна быть выставлена новая оценка с отменой прежней. Если апелляционная комиссия в нарушение приведенных правил все же назначила проведение повторного экзамена, студент вправе оспорить это решение в судебном порядке.

**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 16 августа 2021 г. N 56-КГПР21-11-К9** «*Дело о восстановлении на работе направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции, поскольку выводы суда первой инстанции о том, что работником заявление об увольнении было написано при наличии его свободного волеизъявления, не соответствует закону, так как не указано, кто именно, действуя от имени работодателя, оказывал на него психологическое давление, и в чём это давление выражалось, а также суждение суда апелляционной инстанции о нашедшем подтверждение добровольном и осознанном намерении его прекратить трудовые отношения с ответчиком, не могут быть признаны правомерными*»

Гражданин просил восстановить его на работе, ссылаясь на то, что из-за давления со стороны своего руководства он был вынужден написать заявление об увольнении по своей инициативе.

Суд не согласился с нижестоящими судами, которые посчитали требования необоснованными. Отправляя дело на новое рассмотрение, он указал на необходимость выяснить, имелось ли волеизъявление сотрудника на увольнение по собственному желанию, и было ли оно добровольным. Если истец утверждает, что работодатель вынудил его уволиться, то это обстоятельство подлежит проверке. Доказать это должен работник.

В частности, в данном деле нужно было принять во внимание, что в самом заявлении об увольнении истец указал, что ему созданы невыносимые условия труда со стороны руководства, из-за которых он не может выполнять свои должностные обязанности. Также требовалось установить, выяснялись ли работодателем причины увольнения и разъяснились ли истцу последствия написания заявления, а также его право отозвать таковое.

**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 2 августа 2021 г. N 60-КГ21-1-К9** [*«Дело о признании* ***незаконным приказа об увольнении****, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда передано на новое рассмотрение, поскольку суды первой и апелляционной инстанций не отразили в судебных постановлениях мотивы, по которым доводы ответчика приняты ими в качестве средств обоснования выводов суда об отсутствии дискриминации в отношении истицы, а доводы и доказательства, представленные истицей, о наличии допущенной в отношении её работодателем дискриминации в сфере труда отвергнуты судом*](http://service.garant.ru/prime/open/208439659/402516662/32-00931)*»*

При сокращении численности или штата лицу необходимо предлагать все имеющиеся у работодателя в данной местности вакантные должности, как соответствующие квалификации сотрудника, так и нижестоящие, а также нижеоплачиваемая работа.

Суд пояснил, что предлагать нужно все вакантные, а не только нижестоящие должности. При этом работодатель обязан предлагать все вакантные должности, которые как имеются у него в штатном расписании на дату предупреждения об увольнении, так и образуются в течение периода, начиная с этой даты по день увольнения включительно. Неисполнение этой обязанности может повлечь признание увольнения незаконным.

Также суд указал, что нужно учитывать при сокращении лица, которое не освобождено от основной работы и входит в состав руководящих выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций.

Трудовым законодательством фактически запрещено увольнять таких сотрудников без предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа. Чтобы получить это согласие, работодатель обязан письменно обосновать подобное увольнение. Если профсоюзный орган поддерживает его позицию, он должен дать письменное согласие именно по тем основаниям, которые были указаны при обращении к нему, а затем в приказе об увольнении.

**Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 20 июля 2021 г. N Ф04-3515/21 по делу N А75-18552/2020 *«****Обстоятельствами, смягчающими ответственность за нарушение срока представления формы СЗВ-М, могут быть признаны: социальная направленность деятельности страхователя, бюджетное финансирование, отсутствие негативных последствий для бюджета и задолженности по взносам, незначительный период просрочки»*

Управление ПФР считало, что размер штрафа, назначенный страхователю за нарушение срока представления отчета по форме СЗВ-М, является соразмерным совершенному правонарушению. Оснований для его снижения нет, страхователь был информирован о сроках представления сведений и о последствиях их непредставления, поэтому мог и должен был заблаговременно позаботиться о своевременной передаче сведений.

Суд, исследовав материалы дела, с доводами Управления ПФР не согласился.

Суд пришел к выводу о возможности снижения размера финансовых санкций с учетом смягчающих ответственность обстоятельств.

При этом суд учел социальную направленность деятельности страхователя, финансируемого за счет бюджетных средств; отсутствие негативных последствий для бюджета; незначительный период просрочки представления сведений; отсутствие задолженности по страховым взносам; отсутствие доказательств умысла страхователя на совершение правонарушения.

**Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 19 июля 2021 г. N Ф07-9613/21 по делу N А56-118269/2020 *«****Нарушение срока представления сведений по форме СЗВ-М влечет ответственность, даже если срок пропущен на несколько дней»*

Управление ПФР считало, что страхователь правомерно привлечен к ответственности за нарушение срока представления сведений персонифицированного учета, оснований для снижения штрафа нет.

Суд, исследовав материалы дела, с доводами Управления ПФР согласился.

Из материалов дела следует, что страхователь представил сведения о застрахованных лицах по форме СЗВ-М на несколько дней позже установленного срока.

Учитывая обстоятельства совершения правонарушения, его характер, последствия и руководствуясь принципами справедливости и соразмерности наказания, суд не признал обстоятельства, на которые ссылалось общество, смягчающими ответственность. Поэтому не усмотрел оснований для снижения штрафа. Назначенный размер штрафа соответствует характеру и степени общественной опасности совершенного правонарушения.

**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 19 июля 2021 г. N 85-КГПР21-1-К1 *«****Нельзя неоднократно продлевать срочный трудовой договор, ссылаясь на то, что работодатель временно оказывает услуги иному лицу»*

Трудовой кодекс РФ позволяет заключать трудовой договор на срок лишь в определенных случаях. В частности, такое возможно, если лицо принимается для выполнения работы, завершение которой нельзя определять конкретной датой.

Суд разъяснил, когда это правило применять нельзя. Речь идет о ситуации, когда работодатель, ссылаясь на временное оказание услуг заказчику, неоднократно продлевает срочный трудовой договор с лицом, выполняющим одну и ту же трудовую функцию. Такое многократное продление может свидетельствовать о заключении трудового договора на постоянной основе.

Как подчеркнул суд, соглашения на оказание услуг имеют ограниченный период действия. Между тем, если работодатель после их окончания продолжает свою уставную деятельность, это не оправдывает факты заключения им срочных трудовых договоров с работниками, которые обеспечивают выполнение им упомянутых услуг. Работодатель самостоятельно несет все риски, связанные с его экономической деятельностью, и он не вправе перекладывать их на своих сотрудников.

**Постановление Верховного Суда РФ от 16 июля 2021 г. N 83-АД21-6-К1 «***Состоявшиеся судебные акты по делу об административном правонарушении подлежат оставлению без изменения, поскольку вина заявителя в нарушении порядка рассмотрения обращений граждан подтверждается представленными в материалах дела доказательствами»*

Суд счел законным штраф за нарушение порядка рассмотрения обращения гражданки. Он был наложен на заместителя руководителя государственной инспекции труда, который не организовал надлежащую работу по данному заявлению.

В обращении гражданка сослалась на нарушение прав работодателем, который не выплатил зарплату при увольнении. Данный довод исследован не был. В пределах срока инспекция подготовила и направила формальный ответ не по существу поставленных вопросов. При этом непосредственный исполнитель сослался на итоги проверки, которые инспекция уже проводила ранее, оценивая законность увольнения заявителя по сокращению штата. Между тем в рамках такой проверки вопрос по выплатам не исследовался. Таким образом, ссылки гражданки на нарушение законодательства в части выдачи зарплаты неправомерно проигнорировали.

Также суд отметил, что закон позволяет обращаться в госорган, орган местного самоуправления или к должностному лицу с просьбой о восстановлении нарушенных прав не только заявителя, но и других лиц.

**Определение Верховного Суда России от 13 июля 2021 г. N 302-ЭС21-10224 по делу N А10-3996/2020** «*Лицам, работавшим на условиях неполного рабочего времени и имеющим средний заработок ниже МРОТ, пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из размера среднего заработка, приравненного к МРОТ*»

По мнению Отделения ФСС, общество обязано возместить расходы, излишне понесенные в связи с представлением сведений, необходимых для назначения и выплаты пособий, без учета продолжительности рабочего времени сотрудников, работающих неполный рабочий день.

Суд, исследовав материалы дела, с доводами Отделения ФСС не согласился.

На момент наступления страховых случаев средний заработок сотрудников, работавшим на условиях неполного рабочего времени, для целей выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам был ниже МРОТ.

Поэтому исчисление обществом пособий таким сотрудникам исходя из размера среднего заработка, приравненного к МРОТ, является правомерным.

**Постановление Арбитражного суда Московского округа от 12 июля 2021 г. N Ф05-9945/21 по делу N А40-167003/2020**

**Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 9 июля 2021 г. N Ф04-3514/21 по делу N А75-18509/2020**

*«Страхователь, самостоятельно выявивший и устранивший неполноту изначально направленных в Управление ПФР сведений путем направления корректирующих сведений, не подлежит ответственности»*

Управление ПФР считало, что страхователь правомерно привлечен к ответственности за нарушение срока сдачи персонифицированной отчетности.

Суд, исследовав материалы дела, с доводами Управления ПФР не согласился.

Первоначально страхователь представил отчетность формы СЗВ-М в целом по организации в установленный законом срок. Обнаружив ошибку в ранее представленной отчетности, страхователь подал дополнительную форму до выявления нарушения органом ПФР. Законом срок, в течение которого страхователь может представить дополняющую или отменяющую форму СЗВ-М, не установлен.

Поскольку неполнота изначально направленных сведений самостоятельно выявлена и устранена страхователем путем направления корректирующих сведений, оснований для привлечения его к ответственности нет.

**Определение Верховного Суда РФ от 16 июня 2021 г. N 307-ЭС21-5928 по делу N А56-68702/2020 *«****Выплата из бюджета педагогам на организацию летнего отдыха страховыми взносами не облагается»*

Налоговый орган считал, что страхователь неправомерно не начислял страховые взносы на выплаты для организации летнего отдыха педагогам, т. к. это выплаты в рамках трудовых отношений.

Суд, исследовав материалы дела, с налоговым органом не согласился.

Спорные выплаты из бюджета произведены не в рамках трудовых отношений, по своей сути они являются мерой социальной поддержки.

Учреждение, перечисляя работникам спорные выплаты, фактически выступало не в роли работодателя, производящего выплаты в рамках трудовых отношений, а как администратор в рамках расчетных отношений между областным бюджетом и работниками. Поэтому выплаты не являются объектом начисления страховых взносов.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 3 июня 2021 г. N 26-П "По делу о проверке конституционности части третьей статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.К. Сергеевой"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/400864342/entry/14) *c 8 июня 2021 г.*

*Постановление размещено на сайте Конституционного Суда РФ (*[*http://www.ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*)*

*Текст Постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 8 июня 2021 г. N 0001202106080009, в "Российской газете" от 19 июня 2021 г. N 133С, в Собрании законодательства Российской Федерации от 14 июня 2021 г. N 24 (часть II) ст. 4568*

В силу Трудового кодекса РФ работодатель вправе уволить руководителей выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, в связи с сокращением штата без учета решения вышестоящего органа, если такое решение не представлено в определенный срок или решение о несогласии с увольнением суд признал необоснованным по заявлению работодателя. Заявитель посчитал эти нормы неконституционными. Она была в т. ч. председателем первичной профсоюзной организации на предприятии, попала под сокращение штата, но вышестоящая организация не дала согласие на увольнение. Работодатель все же издал приказ об увольнении и обратился в суд с заявлением о признании необоснованным решения профсоюза. Суды с ним согласились. Иски гражданки о восстановлении на работе отклонены. Заявительница посчитала, что вышеуказанная норма позволяет уволить до признания судом необоснованным решения вышестоящего органа. Конституционный Суд РФ не согласился с заявителем.

Специальная процедура увольнения таких работников направлена на защиту от дискриминации в области труда. Работодатель должен доказать, что предстоящее увольнение связано только с совершенствованием организационно-штатной структуры, а не с профсоюзной деятельностью работника. Если вышестоящий профсоюзный орган не согласился с увольнением, то работодатель вправе обратиться с заявлением о признании соответствующего решения необоснованным в суд, который выясняет обстоятельства увольнения. Решение признается необоснованным только с момента вступления в законную силу решения суда.

Увольнение без учета решения вышестоящего органа, признанного затем судом необоснованным, должно быть признано незаконным из-за нарушения процедуры. Однако это не всегда может повлечь безусловное восстановление работника на работе и выплату ему компенсации за вынужденный прогул. Суд должен учесть все обстоятельства конкретного дела, в т. ч. соблюдение работодателем иных требований, возможность исполнения работником прежних обязанностей. **Если нарушение процедуры - это единственная причина для признания увольнения конкретного работника незаконным, то суд вправе ограничиться изменением даты увольнения и взысканием в пользу работника среднего заработка за период, когда он был лишен возможности трудиться**.

**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 31 мая 2021 г. N 41-КГ21-14-К4** *«Работник освобождается от судебных расходов, даже если он проиграл трудовой спор»*

Гражданину было отказано в иске о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе. Вернуть деньги за судебную экспертизу гражданин не смог. Суды сослались на то, что он добровольно произвел оплату, определение о назначении экспертизы в части обязанности по ее оплате он не обжаловал, дело проиграл. Однако суд направил вопрос о судебных расходах на новое рассмотрение.

Трудовой кодекс РФ освобождает работника в трудовом споре в суде от любых судебных расходов независимо от результатов рассмотрения его требований.

***Различная информация***

**1.** Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол N 9)

*Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовано работодателям предоставлять прошедшим вакцинацию сотрудникам два оплачиваемых дня отдыха. Соответствующие нормы следует прописать в коллективных договорах или локальных актах.*