***Новое в законодательстве***

***по состоянию на 12 июня 2024 года***

***Федеральные законы РФ***

**Федеральный закон от 12 июня 2024 г. N 139-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" и статью 84 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 23 июня 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 12 июня 2024 г. N 0001202406120014*

Центры раннего физического развития детей создаются для развития их способностей к занятиям физкультурой и спортом, а также для выявления одаренных детей. Этим могут заниматься организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования или дополнительные общеразвивающие программы в области физкультуры и спорта.

Министерство спорта по согласованию с Министерством просвещения и Министерством здравоохранения установит особенности деятельности центров. Они могут организовывать и проводить детско-юношеские физкультурные и спортивные мероприятия, а также готовить детей к ГТО. Соответствующие органы власти будут оказывать центрам имущественную, информационную, консультационную и другую поддержку.

**Федеральный закон от 12 июня 2024 г. N 137-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившим силу пункта 33 части 4 статьи 2 Федерального закона "О содействии развитию и повышению эффективности управления в жилищной сфере и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/409186616/entry/51) *с 12 июня 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 12 июня 2024 г. N 0001202406120012*

Закон продлевает программу господдержки многодетных семей. Речь идет о выплате материнского капитала на погашение ипотеки. Мера распространена на семьи, в которых третий или последующий ребенок родились до конца 2030 г. Срок заключения кредитного договора продлен до 1 июля 2031 г.

Организации, уполномоченные АО "ДОМ.РФ", исключены из перечня субъектов, имеющих право выдавать ипотечные кредиты.

Нельзя использовать выплаты на погашение ипотеки при приобретении жилья, признанного на день покупки непригодным для проживания. При приобретении участка для ИЖС выплата будет осуществляться только после регистрации права собственности на построенный на нем жилой дом.

Граждане, покупающие в кредит жилье, которое ранее было обеспечением обязательств другого физического лица по ипотеке с господдержкой, смогут обратиться за господдержкой лишь через год после предыдущей реализации этих мер.

**Федеральный закон от 12 июня 2024 г. N 136-ФЗ "О внесении изменения в статью 71 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 23 июня 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 12 июня 2024 г. N 0001202406120013*

Без вступительных испытаний на обучение в вузы будут приниматься чемпионы и призеры Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр, чемпионы мира, чемпионы Европы, лица, занявшие первое место на первенстве мира, первенстве Европы по видам спорта, включенным в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр, а также на иных официальных международных спортивных соревнованиях, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, по специальностям и (или) направлениям подготовки в области физической культуры и спорта.

**Федеральный закон от 12 июня 2024 г. N 135-ФЗ "О внесении изменений в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/409186612/entry/2) *с 1 сентября 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 12 июня 2024 г. N 0001202406120018*

В порядке упрощенного производства будут рассматривать иски на сумму до 250 тысяч рублей. Сейчас это 100 тысяч рублей.

Взыскателей обязали направлять должникам копии заявлений о вынесении судебных приказов.

Срок составления мотивированного судебного постановления (решения суда, судебного приказа, определения суда) увеличен с 5 до 10 дней.

Иски о защите пенсионных прав можно будет подавать не только по месту нахождения ответчика, но и по месту жительства истца.

**Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. N 91-ФЗ "О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408920619/entry/3) *с 1 сентября 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 22 апреля 2024 г. N 0001202404220041, Российская газета, 26 апреля 2024 г. N 93, Собрание законодательства Российской Федерации, 29 апреля 2024 г. N 18 ст. 2404*

Сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из заработной платы, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Нормы при этом не изменятся (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном).

При этом поправки не будут являться основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий оплаты сверхурочной работы в более высоком размере.

**Федеральный закон от 6 апреля 2024 г. N 70-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408839597/entry/2) *с 6 апреля 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 6 апреля 2024 г. N 0001202404060004, Российская газета, 10 апреля 2024 г. N 78, Собрание законодательства Российской Федерации, 8 апреля 2024 г. N 15 ст. 1963*

Запрещено расторгать трудовой договор с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение 1 года с момента гибели (смерти) ветерана. При этом предусмотрен ряд исключений.

В частности, норма не действует при ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП, неоднократном неисполнении работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, а также при представлении работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

***Акты Президента, Правительства РФ***

**Указ Президента Российской Федерации от 23 мая 2024 г. N 442 "О специальном порядке компенсации ущерба, причиненного Российской Федерации и Центральному банку Российской Федерации в связи с недружественными действиями Соединенных Штатов Америки"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/409067006/entry/10) *с 23 мая 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 23 мая 2024 г. N 0001202405230005, Российская газета, 24 мая 2024 г. N 112*

Президент поручил Правительству установить специальный порядок компенсации ущерба, причиненного Российской Федерации или ЦБ РФ в случае необоснованного лишения российских правообладателей прав на имущество по решению властей США.

В соответствии с этим порядком российский правообладатель вправе обратиться в суд (с соблюдением российских правил подсудности) с заявлением об установлении факта необоснованного лишения его прав на имущество и компенсации ущерба. Суд запрашивает в Правительственной комиссии по контролю за иностранными инвестициями в РФ перечень американского имущества, которое можно использовать для компенсации ущерба. Это может быть находящееся на территории РФ движимое и недвижимое имущество США и лиц США, принадлежащие им ценные бумаги, доли в российских компаниях и имущественные права.

По решению суда права на американское имущество прекращаются, и его передают российскому правообладателю в целях компенсации ущерба.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408960099/entry/3) *с 1 мая 2024 г. и действует до 1 мая 2030 г., за исключением* [*пункта 108*](https://internet.garant.ru/#/document/408960099/entry/1108) *в части передачи информации с цифровой платформы "Работа в России" и* [*подпунктов "б"*](https://internet.garant.ru/#/document/408960099/entry/111002) *и* [*"в" пункта 110*](https://internet.garant.ru/#/document/408960099/entry/111003) *Положения, которые вступают в силу с 1 мая 2025 г. и действуют до 1 мая 2030 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 апреля 2024 г. N 0001202404300002, Собрание законодательства Российской Федерации, 6 мая 2024 г. N 19 ст. 2524*

Действует новый порядок поступления на целевое обучение по программам среднего профессионального и высшего образования, установления квоты приема. Обновлена форма договора о целевом обучении. Также утверждены формы предложений и заявки о заключении договоров.

Отработать после обучения нужно будет минимум 3 года, но не более 5 лет. Договором могут предусматриваться условия о прохождении гражданином практики у заказчика или у работодателя и индивидуальном сопровождении представителем заказчика или работодателя (наставником); о требованиях заказчика к успеваемости гражданина и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований. Договор можно заключать в электронном или бумажном виде, но в 2024/25 учебном году - только в бумажном.

Заказчик размещает предложение о заключении договоров на платформе "Работа в России". Оно является общедоступным. Абитуриент может самостоятельно ознакомиться с предложениями и подать заявку в бумажном виде или через Госуслуги.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. N 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408839249/entry/4) *с 1 сентября 2024 г., действует по 31 августа 2029 г. и* [*распространяется*](https://internet.garant.ru/#/document/408839249/entry/2) *на правоотношения, возникшие с 2 марта 2022 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 5 апреля 2024 г. N 0001202404050011, Собрание законодательства Российской Федерации, 8 апреля 2024 г. N 15 ст. 2048*

Заново определена продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогов, а также руководителей образовательных организаций, структурных подразделений учреждений и их заместителей.

Ранее изданные акты по этому вопросу утратят силу.

***Акты федеральных органов государственной власти РФ (постановления, приказы, письма)***

**Письмо Министерства просвещения Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 27 мая 2024 г. NN АЗ-1119/06, 287 "О направлении разъяснений"**

Выпущены разъяснения по вопросу оформления трудовых отношений с педагогическими работниками в организациях отдыха и оздоровления детей, в том числе по совместительству.

**Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 мая 2024 г. N 262н "Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий"**

*Зарегистрировано в Минюсте России 31 мая 2024 г., Регистрационный N 78396*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/409115014/entry/4) *с 1 сентября 2024 г. и действует до 1 сентября 2030 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 31 мая 2024 г. N 0001202405310074*

Установлены новые требования к комплектации аптечки для оказания пострадавшим работникам первой помощи с применением медицинских изделий. Обновлены коды номенклатурной классификации. Уточнены виды лейкопластырей. Предусмотрено два устройства для искусственного дыхания.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. N 195н "Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", в государственную службу занятости"**

*Зарегистрировано в Минюсте России 23 мая 2024 г., Регистрационный N 78243*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/409076190/entry/2) *с 1 сентября 2024 г. и действует до 1 сентября 2030 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 24 мая 2024 г. N 0001202405240029*

Работодатели должны сообщать в государственную службу занятости о принятии, изменении и отмене решения о ликвидации организации и прекращении деятельности ИП, о вакансиях, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и др. Установлены формы для предоставления информации.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 апреля 2024 г. N 14-6/ООГ-2091 «О прохождении обязательного медицинского осмотра работником в выходные дни»**

*Опубликование: приложение к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы", 21-27 мая 2024 г. N 18-19, журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 20 мая 2024 г. N 10*

Направление работника на медосмотр в его выходной день происходит по тем же правилам, что и привлечение к работе в нерабочие или праздничные дни.

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 9 апреля 2024 г. N ПГ/05642-6-1 «Об определении места работы дистанционного работника»**

*Опубликование: приложение к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы", 23-29 апреля 2024 г. N 16, журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 29 апреля 2024 г. N 9*

Специалисты Роструда считают, что местом работы дистанционного сотрудника является место его нахождения (место исполнения трудовых обязанностей).

Достаточно конкретизировать в трудовом договоре место работы до населенного пункта.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 апреля 2024 г. N 14-5/ООГ-1871 «О размере оплаты дежурства в праздничные дни 23 февраля - 25 февраля и в короткий день 22 февраля»**

*Опубликование: журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 20 мая 2024 г. N 10*

Минтруд разъяснил, что за месяц, в котором работник работал в выходной день или нерабочий праздничный день, нужно заплатить зарплату полностью, а также одинарную дневную часть зарплаты, а за месяц, в котором работник взял день отдыха, - зарплату полностью. При этом работник отработает на один день меньше.

Данное правило применяется вне зависимости от количества дней отдыха, предоставляемых работнику в качестве компенсации за работу в выходной или нерабочий праздничный день в конкретном месяце.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2024 г. N 14-6/ООГ-1602 «О праве работодателя на увольнение женщины, вышедшей из отпуска по уходу за ребенком и работающей на условиях неполного рабочего времени, в связи с прогулом»**

*Опубликование: бухгалтерское приложение к газете "Экономика и жизнь", 19 апреля 2024 г. N 15, журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 20 мая 2024 г. N 10*

Разъяснено, что работодатель вправе уволить женщину, вышедшую из отпуска по уходу за ребенком и работающую на условиях неполного рабочего времени, в связи с прогулом.

Работник вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, в т. ч. в суд.

**Письмо Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 20 марта 2024 г. N 09-3510-2024-40 "О рассмотрении обращения"**

*Опубликование: журнал "Администратор образования", май 2024 г. N 10*

Профилактическая иммунизация против кори, краснухи и эпидемического паротита состоит из вакцинации в 1 год и ревакцинации в 6 лет.

Дети, привитые против кори однократно, при выявлении очага инфекции в образовательной организации не отстраняются из коллектива. Однако лица, имевшие контакт с больным корью (или при подозрении на заболевание), не болевшие корью ранее, не привитые, не имеющие сведений о прививках против кори, а также лица, старше 6 лет, привитые однократно, подлежат иммунизации против кори по эпидемическим показаниям. При отказе от иммунизации лица отстраняются от организованного коллектива.

Если ребенок впервые привит после выявления очага инфекции, то он может быть допущен в коллектив через 21 день после проведенной иммунизации. Если однократно вакцинированный ребенок привит после выявления очага инфекции, то он допускается в коллектив сразу после ревакцинации.

Если совершеннолетний гражданин, у которого была одна прививка в детстве, планирует посещать коллектив, где выявлен очаг кори, то он допускается сразу после ревакцинации.

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 14 марта 2024 г. N ПГ/03444-6-1 «О сроке выплаты компенсации за задержку выплаты зарплаты»**

*Опубликование: журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 29 апреля 2024 г. N 9*

Трудовым кодексом РФ не установлен срок, в течение которого работодатель должен выплатить компенсацию за задержку зарплаты.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 марта 2024 г. N 14-6/ООГ-1407 «О прекращении срочного трудового договора с работником из числа граждан предпенсионного возраста»**

*Опубликование: журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 29 апреля 2024 г. N 9*

Срочный трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего сотрудника, прекращается с его выходом на работу. Каких-либо особенностей прекращения трудового договора с работниками из числа граждан предпенсионного возраста не установлено.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 февраля 2024 г. N 15-2/ООГ-692 «О проведении обязательных предварительных (при устройстве на работу) медицинских осмотров соискателей за счет собственных средств работодателя»**

*Опубликование: приложение к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы", 19-25 марта 2024 г. N 11, журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 15 апреля 2024 г. N 8*

Предусмотренные трудовым законодательством обязательные предварительные медосмотры соискателей проводятся за счет работодателя.

**Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 4 августа 2023 г. N 1493 "Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 28 ноября 2023 г., Регистрационный N 76133*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408091235/entry/3) *с 1 сентября 2024 г. и действует до 1 марта 2028 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 29 ноября 2023 г. N 0001202311290017*

Для образовательных организаций установлены новые требования к структуре официального сайта и формату представления информации. Они заменят требования 2020 года.

***Акты судебных органов РФ***

***(Конституционного, Верховного и т.д. судов)***

**Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 27 февраля 2024 г. N 327-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Цивилева Андрея Станиславовича на нарушение его конституционных прав отдельными положениями Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"**

*Опубликование: сайт Конституционного Суда Российской Федерации (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*)*

Гражданина сняли с учета как безработного без права на пособие, так как при постановке на учет он не сообщил, что зарегистрирован в качестве плательщика налога на профессиональный доход. Суды отклонили его ссылки на отсутствие дохода в его деятельности. Гражданин посчитал нарушенным свое конституционное право на защиту от безработицы и соцобеспечение.

Конституционный Суд РФ не принял жалобу. Норма, не относящая самозанятых граждан к числу безработных, не может рассматриваться как нарушающая их конституционные права. Гражданин сам выбрал самостоятельную экономическую (профессиональную) деятельность и принял на себя риск ее неэффективности.

Кроме того, ищущим работу гражданам, даже не признанным безработными, органы службы занятости оказывают бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве, информируют их о положении на рынке труда, дают бесплатные консультации по профориентации, проводят профессиональное обучение.

**Определение по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 12 февраля 2024 г. N 63-КГ23-1-К3**

Власти отказали медработнику в получении единовременной компенсационной выплаты, которая полагается врачам в связи с переездом на работу в сельскую местность. По их мнению, гражданка не соответствует требуемым условиям, поскольку сначала с ней был заключен срочный трудовой договор.

Суды первой и апелляционной инстанции встали на ее сторону, посчитав, что срочный трудовой договор не препятствует получению компенсации. В данном случае истица отработала в селе 5 лет.

Суд округа отменил решение. При заключении срочного трудового договора гражданка не могла дать обязательство отработать в сельской местности не менее 5 лет. Верховный Суд РФ счел это формальным подходом и оставил в силе отмененные решения.

***Различная информация***

**Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы**

*Опубликование: Российская газета, 15 мая 2024 г. N 103, газета "Солидарность", 15-22 мая 2024 г. N 19, газета "Солидарность", 22-29 мая 2024 г. N 20*

Определены основные направления работы в сфере экономики и трудовых отношений на 2024-2026 гг.

Среди приоритетов нового соглашения можно выделить мониторинг и прогнозирование кадровой потребности рынка труда, расширение механизма целевого обучения в вузах и колледжах, повышение престижа рабочих и инженерно-технических профессий, повышение социальной защищенности работников. Запланирована реализация мер поддержки проектов в сфере импортозамещения и обеспечения технологического суверенитета.

Планируется проработать вопрос установления не облагаемого НДФЛ минимума доходов трудоспособного населения в размере прожиточного минимума. Ограничат возможность снижения зарплаты в связи с дисциплинарным взысканием. Необходимо обеспечить установление МРОТ выше прожиточного минимума.

**Информация Евразийской экономической комиссии от 2 мая 2024 г. "В странах ЕАЭС начали взаимно признаваться ученые степени"**

2 мая 2024 года вступило в силу Соглашение о взаимном признании документов об ученых степенях в странах ЕАЭС. Теперь национальные документы об ученой степени граждан стран евразийской "пятерки" признаются автоматически без проведения национальных процедур признания для работы в другом государстве Союза, за исключением случаев, когда обладатели таких документов претендуют на установленные в стране трудоустройства надбавки и льготы за ученую степень.

**Информация Коллегии Евразийской экономической комиссии от 12 февраля 2024 года "В ЕАЭС педагогам и юристам теперь не нужно подтверждать документы об образовании для трудоустройства"**

*Опубликование: сайт eec.eaeunion.org 12 февраля 2024 г.*

12 февраля 2024 года вступили в силу изменения в договор о ЕАЭС. Документы об образовании трудящихся одного государства, претендующих на занятие педагогической, юридической деятельностью в другом государстве, признаются без прохождения процедуры признания.

**Постановление Правительства Брянской области от 29 января 2024 г. N 20-п "О нормативах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в образовательных организациях на 2024 – 2026 годы и методике их определения"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/408478737/entry/4) *с 2 февраля 2024 г. и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 2 февраля 2024 г. N 3200202402020004*

Установлены нормативы обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в образовательных организациях на 2024-2026 годы с указанием режима работы образовательной организации, дней в неделю; длительность пребывания воспитанников в группе, часов в день.