**О Т Ч Е Т**

**о выполнении Территориального соглашения между администрацией**

**муниципального образования «Бугурусланский район», отделом образования и Бугурусланской районной организацией Профсоюза работников**

**народного образования и науки РФ за 2019 год**

**Руководствуясь основными принципами социального партнерства, районный Совет Профсоюза, выборные органы на местах в 2019 году выполняли договоренности, зафиксированные в Территориальном соглашении между администрацией муниципального образования «Бугурусланский район", отделом образования и Бугурусланской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2019 годы.**

**1.Общие положения**

Территориальная организация Профсоюза состоит из 27 первичных профсоюзных организаций и объединяет в своих рядах 568 человек из 606 работающих в системе образования, что составляет – 93,9% (в 2018 году – 93,9%) . Возглавляют первичные организации 27 председателей и 283 человека представляющих выборные профсоюзные органы. Охват колдоговорными отношениями составляет 100%. Все коллективные договоры, равно как и соглашение, прошли уведомительную регистрацию в органе по труду. Текст соглашения и отчет о выполнении территориального соглашения размещены в сети Интернет на официальном сайте Бугурусланской районной организации Профсоюза: eseur.ru/buguruslan/

**2.Социальное партнерство и координация действий сторон**

**соглашения.**

Представители выборных профсоюзных органов на всех уровнях социального партнерства участвовали в работе постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2019 – 2020 учебном году в общеобразовательных учреждениях района приступили к работе 337 педагогических работников, из них 296 педагогов в школах и 42 педагога в дошкольных образовательных организациях. Высшее образование имеют 77,0% педагогов.

В целях обеспечения развития кадрового потенциала районной системы образования, в условиях дальнейшей модернизации образовательной сферы, в районе системно реализуется в рамках муниципальной программы «Развитие системы образования Бугурусланского района» подпрограмма «Педагогические кадры Бугурусланского района».

В целях повышения профессионального мастерства педагогических

работников общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений области, совершенствования научно-методического обеспечения образовательного процесса, внедрения и распространения инновационных образовательных технологий, поддержки творчески работающих педагогов, выявления и распространения передового педагогического опыта и обеспечения нового качества регионального образования профсоюзные организации приняли участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях.

С 2010 года по распоряжению Губернатора области лучшие учителя награждаются автомобилями. В 2019 году обладателем ценного подарка стала Бочкарева Ольга Ивановна, учитель русского языка и литературы Елатомской средней школы.

Представляя социально-экономические интересы и защищая профессиональные права работников, председатели первичных организаций входят в состав комиссий по трудовым спорам, являются экспертами по изучению педагогической деятельности при прохождении аттестации, председатель районного Совета Профсоюза Куркин В.И. является членом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при администрации Бугурусланского района.

Члены выборных профорганов на местах принимают участие в работе экспертных комиссий по аттестации педагогических работников, коллегиальных органов самоуправления образовательной организации, совместных совещаний и других мероприятиях.

С участием районного Совета Профсоюза и первичных профсоюзных организаций проводилась работа по реализации ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в организациях, разработке локальных актов, лицензировании образовательной деятельности.

В адрес работодателей были направлены представления об устранении нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Контроль за выполнением Территориального соглашения на уровне района осуществляла комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которой руководили от отдела образования заведующий и от районного Совета Профсоюза Куркин В.И.

Реализуя принцип государственно-общественного управления образованием на районном уровне, районный Совет Профсоюза обеспечивал участие другой стороны социального партнерства в работе своих выборных органов – президиумов, пленумов. На локальном уровне в образовательных организациях с участием профорганов решались вопросы распределения учебной нагрузки, надбавок стимулирующего характера, изменения типа существующих муниципальных организаций и другие вопросы.

**3. Трудовые отношения**

Вопросы оформления трудовых отношений с работниками являются предметом постоянного внимания профкомов в образовательных организациях, рассматриваются на заседаниях выборных профорганов.

С руководителями и педагогическими работниками заключены эффективные контракты, которые предусматривают обязательные условия оплаты труда.

Проводились семинарские занятия с работодателями и председателями первичных организаций Профсоюза по оформлению трудовых книжек, заключению трудовых договоров.

В течение 2019 года было проведено 4 комплексных проверки работодателей по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. По результатам проверок, осуществленных совместно с отделом образования администрации района, вынесено 4 представления, содержащих 29 нарушений норм трудового законодательства. Типичные нарушения норм трудового права:

* не всегда работник ознакомлен под роспись с приказом о приеме на работу и увольнении;
* не утверждены и не согласованы с профсоюзом Правила внутреннего трудового распорядка для работников, в них порой присутствуют пункты, не характерные для данного образовательного учреждения;
* нарушаются сроки издания приказов о предоставлении очередного отпуска работникам;
* не вносятся своевременно изменения в трудовую книжку работника;
* не конкретизированы детально должностные обязанности работника. Имеются также нарушения при заключении трудовых договоров:
* не указан срок трудового договора;
* не указан размер оплаты труда работника;
* не указан срок получения заработной платы;

- не указаны продолжительность основного трудового и дополнительного  
отпусков;

- не конкретизирована продолжительность рабочего времени работника.

- в ряде случаев не составляются или составляются несвоевременно дополнительные соглашения к трудовому договору.

Имеются нарушения при формировании и ведении личных дел работников и личных карточек формы Т-2 и ряд других.  
 Практически все выявленные нарушения своевременно устранены, тем более, что для этого не требовалось никаких финансовых затрат.

В 2019 году в адрес председателя районной организации было 37 устных обращений, во время которых поднимались, в основном, следующие вопросы:

- об оформлении и содержании трудовых договоров;

* о льготах работнику по принятому коллективному договору;
* об оказании материальной помощи работникам;
* о соблюдении трудового законодательства;
* о привлечении работников для работы в выходные и праздничные дни;
* о сохранении квалификационной категории учителя при переводе на другую должность;
* о компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;
* о стаже работы для выхода на досрочную пенсию по старости;
* о законности дисциплинарного взыскания и другие. На все вопросы даны исчерпывающие ответы и разъяснения.

14 –ми образовательным учреждениям оказана правовая помощь при разработке и принятии коллективных договоров.

Шести учителям оказана правовая помощь при оформлении документов в суды и эти дела были рассмотрены в суде в пользу работников. 14 образовательным учреждениям оказана правовая помощь при разработке и принятии коллективных договоров.

. В 2019 году в каждой первичной профсоюзной организации организована работа профсоюзных кружков по правовым знаниям, разработана тематика, определены ответственные. Также в прошедшем году мы стали выпускать информационные листки и бюллетени на различную тематику. Так в преддверии текущего учебного года в первичные организации Профсоюза был направлен листок «О правомерности распределения учебной нагрузки», в октябре «Внимание! Лицам предпенсионного возраста», а в декабре текущего года «О графике отпусков на 2020 год».

**4. Оплата труда и нормы труда**

Вопросы оплаты труда работников отрасли с введением новой системы оплаты труда и применением ее на практике в образовательных организациях в течение 2019 года постоянно обсуждались на совещаниях, встречах с администрациями всех уровней, семинара. Новая система оплаты труда работников учреждений образования была введена постановлением главы района от 14.06.2016г. №321-п «О введении систем оплаты труда работников органов муниципальной власти муниципальных учреждений Бугурусланского района».

В соответствии с Положениями об оплате труда, являющимися приложениями к коллективным договорам, производились доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда, в ночное время и других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Молодым специалистам сохранилась разовая выплата подъемных в размере 3000 рублей. ( 4 педагога )

Постоянно анализировался вопрос совершенствования системы оплаты труда, рассматривались обращения членов профсоюза.

Средняя заработная плата учителей за 2019 год составила 24526 рублей (2018 год – 22 353 рубля).

Средняя заработная плата воспитателей в ДОУ за 2019 год составила 24 066 рублей ( 2018 год – 21 888 рублей).

**5. Рабочее время и время отдыха**

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и положениями коллективных договоров. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого трудового отпуска происходит в соответствии с графиками, утверждаемыми работодателями по согласованию с профкомами. Отпускные в 2019 году были выплачены своевременно всем работникам в полном объеме.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, с вредными условиями труда является приложением к коллективным договорам и этим категориям предоставляются дополнительные отпуска.

В течение отчетного периода выполнялись рекомендации соглашения по предоставлению в соответствии с коллективными договорами оплачиваемых дней при наличии уважительных причин (бракосочетание самого работника, смерть детей, супруга, родителям, дети которых идут в первый класс, библиотекарям.

**6.Охрана труда и здоровья**

Основными направлениями в деятельности районного Совета Профсоюза в области охраны труда в 2019 году были:

- специальная оценка условий труда на рабочих местах;

- проведение общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях района;

- осуществление контроля за реализацией мероприятий, включенных в коллективные договоры по охране труда;

- подготовка вопросов, связанных с охраной труда, на пленум районного Совета и совещание руководителей учреждений образования;

-обучение профсоюзного актива по охране труда.

При участии внештатного технического инспектора по охране труда

было проведено пять комплексных обследований образовательных организаций по данному вопросу. Обследования осуществлялись совместно с отделом образования администрации района.

Контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, осуществляется регулярно.

Работники образовательных организаций своевременно проходят периодические медицинские осмотры, в текущем году на эти цели израсходованы 1360279 рублей.

Мероприятия по технике безопасности заложены в коллективных договорах администрации с профсоюзной организацией

Все руководители и лица, ответственные за охрану труда, обучены и аттестованы, на что в 2019 году израсходовано 497320 рублей.

Несчастных случаев с работниками, связанных с производственной деятельностью, за 2019 год не было.

В плане подведения итогов Года охраны труда вопрос о состоянии охраны труда в образовательных организациях района был рассмотрен на совещании руководителей учреждений образования в сентябре 2019 года, на котором мною был проведен анализ состояния работы, итоги проверок и определены меры по устранению обнаруженных недостатков.

В течение 2019 года за соблюдением условий и охраны труда осуществляли наблюдение внештатный технический инспектор труда районной организации, прошедший в 2019 году обучение на базе УМЦ Оренбурга, и уполномоченные по охране труда первичных организаций профсоюза.

В каждой организации района обучение по охране труда прошли руководители и учителя ОБЖ, химии, физики, физической культуры.

Обращений членов профсоюза по вопросам несоблюдения их прав на здоровые и безопасные условия труда в 2019 году не было.

В первичные организации направляется нормативная правовая документация, разрабатываемая обкомом профсоюза, как на бумажных носителях, так и в электронном виде

**7. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров**

За период 2019 года число работающих в первичных организациях сокращалось, так как работодателями были продолжены мероприятия по оптимизации штатного расписания учреждений образования. При высвобождении льготы и гарантии работникам соблюдались.

Все желающие повысить свою квалификацию работники направлялись своевременно на различные курсы.

В целях закрепления молодых специалистов им присваивались квалификационные категории, выплачивались подъемные.

**8. Социальные гарантии, льготы, компенсации**

В течение отчетного периода на муниципальном уровне проводилась работа по социальной поддержке педагогических работников:

- компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности на сумму 5 398 044 рубля;

- выплаты педагогическим работникам – победителям различных конкурсов профессионального мастерства, лучшим учителям на сумму 552 590 рублей;

-осуществляется единовременная денежная выплата молодым специалистам, впервые поступающим на работу в ОУ в сумме 3000 рублей;

- 10 премий Главы района на сумму 50 000 рублей.

**9**. **Гарантии профсоюзных организаций и членов профсоюза**

Обязанность по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций, способствованию их деятельности работодателями в целом по районной организации выполняется.

Во всех первичных профсоюзных организациях предоставлены рабочие места, отдельные помещения для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов.

Перечисление профсоюзных взносов производиться в полном объеме и одновременно с выдачей заработной платы.

Все председатели первичных организаций в своей работе используют беспрепятственно электронную почту, Интернет образовательных организаций.

В течение года не было фактов несоблюдения гарантий работников, избранных в состав профсоюзных органов.

Члены выборных профсоюзных органов освобождались от работы на основании соглашения, коллективных договоров с сохранением среднего заработка на время участия в работе президиумов, конференций, при направлении на обучение.

За выполнение общественных обязанностей повсеместно предоставляются дополнительные дни к оплачиваемому отпуску председателям, членам профкомов от 3 до 10 дней.

.

**10. Обязательства райсовета профсоюза**

Осуществляя защиту прав членов профсоюза внештатным правовым инспектором труда райсовета, который ежегодно обучается на семинарах, организованных обкомом профсоюза, оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза.

За отчетный период были профинансированы массовые мероприятия с членами Профсоюза:

-День учителя;

- День пожилого человека;

- Спартакиада работников образования;

- участие в 11-ом областном слете председателей первичных профсоюзных организаций;

- участие в 41-ом областном туристическом слете работников образования;

- учеба профсоюзного актива и другие мероприятия проводимые на муниципальном уровне и в первичных организациях.

Также финансировались мероприятия по премированию и награждению профсоюзного актива, оказанию материальной помощи членам профсоюза в связи с лечение и тяжелым финансовым положением

С целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций района о деятельности профсоюзной стороны по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли создан и работает сайт районной организации Профсоюза.

Районный Совет профсоюза уделял постоянное внимание обучению профсоюзных лидеров овладению новыми информационными технологиями. Эти вопросы рассматривались на совместных семинарах-совещаниях, в ходе участия в обучающих семинарах вновь избранных председателей первичных организаций на базе УДПО "УМЦ ФОПОО" г. Оренбурга.

Председатель районного

Совета Профсоюза В.И.Куркин