



Омская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Экспресс-информация

№ 34
2024

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

**К XXII-й ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ
ОБЛПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

**О деятельности
правовой инспекции труда
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного
образования и науки РФ
за 2020–2024 годы**

Правозащитная работа областной организации за отчётный период 2020–2024 гг. осуществлялась в конструктивном взаимодействии всей структуры Профсоюза и основывалась на максимальном использовании прав Профсоюзов и гарантий их деятельности, установленных законодательством РФ.

1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРАВОЗАЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА в отчётном периоде 2020–2024 гг.

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства (в т. ч. во взаимодействии с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами по труду);

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, относящейся к сферам образования и социально-трудовых отношений (проведение правовой экспертизы и мониторингов нормативных правовых актов, участие в обсуждении их проектов и др.);

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза;

- разъяснительная работа по вопросам защиты и представительства трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, в том числе с помощью внедрения новых современных информационных технологий;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства в сфере труда (при разработке новых документов социального партнёрства, при внесении изменений в действующие документы и др.);

- информационно-методическая и просветительская работа по правовым вопросам, повышение правовой грамотности членов Профсоюза, проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органами управления в сфере образования.

2. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ

- один правовой инспектор труда областной организации и 61 внештатный правовой инспектор труда в территориальных и первичных организациях Профсоюза (по данным на 2023 год). Внештатными правовыми инспекторами труда как правило, являются председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций.

3. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Традиционным механизмом осуществления правозащитной функции Профсоюза, является профсоюзный контроль. В отчётный период проведено 552 проверки работодателей, из которых:

224 комплексные и 326 тематические (региональные и территориальные) проверки работодателей по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права:

- в 2024 году – 2;
- 2023 год – 101;
- в 2022 году – 230;
- в 2021 году – 104;
- в 2020 году – 115.

Проверки проводились в соответствии с обновлённым Порядком проведения правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Профсоюза, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проверок соблюдения работодателями в сфере образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (утв. постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 29.03.2023 № 15–11).

Профсоюзный контроль осуществлялся в следующих формах:

- документарная проверка;
- электронная документарная проверка;
- выездные и онлайн-консультации работодателей;
- опрос;
- профсоюзные онлайн-мониторинги.

При проведении проверок ставились следующие задачи:

- оказание методической помощи;
- построение конструктивной совместной работы с социальными партнёрами;
- своевременное выявление, устранение нарушений норм трудового законодательства (минимизация последствий нарушений трудового законодательства);
- предупреждающий и обучающий характер проверок;
- проведение обучающих мероприятий и консультаций с работодателями;
- повышение результативности и эффективности общественного контроля.

В 2021 году проведена реформа контрольной и надзорной деятельности (Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»), основным направлением которой послужило внедрение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности органами исполнительной власти. В результате чего, осуществление государственной контрольно-надзорной функции перешло в основном в форму профилактических мероприятий. В этой связи Профсоюз, сохраняя механизмы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, по осуществле-

нию общественного контроля, становится ключевым субъектом по осуществлению контроля в сфере трудового законодательства, несмотря на общественный характер.

Основные темы проверок:

- своевременность начисления и полнота оплаты труда месячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже установленного МРОТ;

- режим времени отдыха работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- практика заключения трудовых договоров с руководителями образовательных организаций города Омска;

- соблюдение трудовых прав и гарантий работников в учреждениях дополнительного образования, в пяти учреждениях дополнительного образования Центрального административного округа г. Омска;

- практика деятельности Шербакульской районной организации Профсоюза;

- соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ;

- выполнение территориальных соглашений.

553 учреждения образования проверено совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, два с органами прокуратуры, четыре с инспекцией труда.

Совместные проверки с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и представителями контрольно-надзорных органов:

- повышают авторитет профсоюзных организаций;

- способствуют укреплению и развитию социального партнёрства в сфере труда;

- усиливают защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников образовательных организаций;

- способствуют оперативному устранению выявленных нарушений трудового законодательства в короткие сроки.

По итогам тематического контроля, работодателям направлено 316 представлений об устранении 857 выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Виды нарушений, указанные в представлениях:

- нарушения, допущенные при установлении и распределении учебной нагрузки;

- несоблюдение условий коллективных договоров, соглашений;

- несоблюдение процедуры учёта мнения представительного органа работников при принятии ЛНА;

- нарушения, связанные с выплатой надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- нарушения при предоставлении оплачиваемых отпусков;
- отсутствие обязательных условий при заключении трудового договора и др.

4. ОКАЗАНИЕ БЕСПЛАТНОЙ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

6277 членам Профсоюза оказана правовая помощь при рассмотрении обращений, заявлений, жалоб:

- в 2024 году – 244;
- в 2023 году – 1684;
- в 2022 году – 1575;
- в 2021 году – 1966;
- в 2020 году – 1808.

Правовая помощь оказывается по следующим вопросам:

- продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска;
- нарушение порядка увольнения в связи с сокращением численности или штата работников;
- корректность начисления заработной платы и установления выплат стимулирующего характера;
- предоставление льгот по коммунальным услугам в сельской местности;
- нарушение процедуры перевода работников на другую работу;
- разработка коллективных договоров, локальных нормативных актов;
- распределение учебной нагрузки;
- изменение условий и расторжение трудового договора;
- порядок досрочного назначения страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью и др.
- консультирование членов Профсоюза по вопросам применения законодательства (на личном приеме, рассмотрение письменных обращений, направление обращений на адрес электронной почты);
- представление интересов членов Профсоюза в судебных разбирательствах (консультирование по вопросам норм процессуального законодательства, составление в суд искового заявления; отслеживание информации о принятии судом искового заявления к производству; подача апелляционных жалоб и пр.); непосредственное представление интересов членов Профсоюза в судебном заседании.

5. БЕСПЛАТНАЯ СУДЕБНАЯ И ИНЫЕ ФОРМЫ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

512 работникам оказана помощь в оформлении документов в суды разных инстанций.

За отчётный период количество дел, рассмотренных в судах, с участием правового, внештатных правовых инспекторов труда организаций Профсоюза, составило 146.

Удовлетворены полностью или частично 80 % дел (118 исков).

Предметами судебных разбирательств являются:

- взыскание недоплаченной заработной платы;
- необоснованное привлечение к дисциплинарной ответственности;
- незаконное увольнение работника;
- непредоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;
- отказ отделений СФР в досрочном назначении пенсии по старости и др.

6. УЧАСТИЕ В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В рамках участия в нормотворческой деятельности вносились предложения и замечания в проекты законов и иных нормативных правовых актов органов государственной власти; предоставлялись экспертные заключения по проектам нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Всего осуществлено 640 правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих различные вопросы в сфере образования.

7. ЭКСПЕРТИЗА АКТОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

Проведена экспертиза 2341 акта социального партнёрства, содержащего нормы трудового права.

Цель – сохранение достигнутых ранее льгот и гарантий работникам сферы образования, исключение из соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов условий, противоречащих законодательству и ухудшающих положение работников, а также закрепление дополнительных гарантий и компенсаций по:

- аттестации и установлению дополнительных гарантий;
- выплатам за работу в сельской местности;
- дополнительному оплачиваемому отпуску;
- соблюдению трудовых прав работников, призванных на военную службу;
- предоставлению дополнительных гарантий молодым педагогам и др.

Оказана помощь при разработке 984 коллективных договоров, 277 соглашений и 1080 локальных нормативных актов.

Данные действия способствуют:

- сохранению и повышению уровня трудовых и социальных прав и гарантий, предусмотренных законодательством, соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами;

- своевременным выплатам в части оплаты труда, отпускных и других выплат;

- недопущению снижения учебной (педагогической) нагрузки, отмены совмещения и совместительства.

Сохраняются проблемы в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений:

- несоблюдение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- несовершенство механизмов контроля за ходом выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- несвоевременное внесение изменений в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры с учётом изменяющегося федерального, регионального законодательства, положений регионального отраслевого соглашения.

8. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ

Экономическая эффективность правозащитной работы за отчётный период с учётом Постановления Совета Адвокатской Палаты Омской области от 24.11.2021 г. (протокол № 12) составила 40 миллионов 122 тысячи рублей.

Показатель «Экономическая эффективность правозащитной работы» включает в себя общую сумму дополнительных выплат или сохранённых гарантий работникам в результате удовлетворения требований при разрешении трудовых споров; инициирования изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты и акты социального партнёрства; подготовки необходимых документов и участия в рассмотрении споров в судах.

Ответственный за выпуск
Л.М. Сивирин,
заместитель председателя облпрофорганизации,
правовой инспектор труда
Подписано к печати 21.10.2024 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 150 экз.