



Омская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Экспресс-информация

№ 27
2020

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

**О мерах социальной поддержки
педагогических работников
образовательных организаций,
установленных в субъектах
Российской Федерации в 2019 году,
по данным мониторинга, проведенного
Общероссийским Профсоюзом образования**

**(Информационно-аналитические материалы
к августовским педагогическим совещаниям 2020 года)**

Общероссийским Профсоюзом образования в первой половине 2020 года проведен мониторинг предоставления мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций, установленных в субъектах РФ в 2019 году. В мониторинге приняли участие 77 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, предоставивших информацию по 80 субъектам РФ. Не представили информацию региональные организации Удмуртской Республики и Еврейской автономной области, нет информации по Ненецкому и Чукотскому автономным округам. Также в мониторинге не представлена информация по мерам социальной поддержки работников образования г. Москвы, так как, по информации Московской городской организации Профсоюза, большинство позиций, запрашиваемых в мониторинге, относится к компетенции работодателя и устанавливается на локальном уровне социального партнерства в коллективном договоре и в соответствующих локальных нормативных актах, соответственно заполнение таблицы в предложенном формате не представляется возможным.

По итогам мониторинга установлено следующее:

1. Меры социальной поддержки молодых специалистов образовательных организаций.

Названные меры осуществлялись в 2019 году во всех субъектах РФ, предоставивших информацию.

Предоставление мер социальной поддержки молодых специалистов осуществлялось в различных формах.

Так, в 57 субъектах РФ предоставлялись **единовременные денежные выплаты** молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в образовательные организации, из них:

- в 35 субъектах РФ данные выплаты предоставлялись во всех муниципальных образованиях в рамках единой региональной политики;
- в 22 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях;
- наряду с региональными выплатами некоторые муниципалитеты назначили и выплатили свои единовременные выплаты молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в образовательные организации – в 19 субъектах РФ;
- в 37 субъектах РФ единовременная денежная выплата производилась молодым специалистам, прибывшим на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности.

В 23 субъектах РФ единовременная денежная выплата молодым специалистам в 2019 году не производилась.

Указанная мера социальной поддержки молодых специалистов закреплена в отраслевых соглашениях, заключенных на региональном и территориальном уровнях в 14 субъектах РФ (Ивановской, Орловской, Рязанской, Московской, Тульской, Вологодской, Кировской, Оренбургской, Тюменской областях, республиках Крым, Татарстан, Башкортостан, Бурятия, Тыва).

В 26 субъектах РФ молодым специалистам предоставлялись **однократные денежные выплаты**, как правило, в течение первых 3-х лет

работы после окончания образовательных организаций профессионального образования, из них в 10 субъектах РФ молодым специалистам, прибывшим на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности;

– в 15 субъектах РФ данные выплаты осуществлялись во всех муниципальных образованиях в рамках единой региональной политики;

– в 11 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях.

В 54 субъектах РФ однократные денежные выплаты молодым специалистам не предоставлялись.

В 78 субъектах РФ молодым специалистам, окончившим высшее или среднее профессиональное учебное заведение и работающим в образовательных организациях, в течение первых трех лет с момента трудоустройства, выплачивается **ежемесячная надбавка (доплата) к должностному окладу (ставке заработной платы)**, из них:

– в 67 субъектах РФ данные выплаты осуществлялись во всех муниципальных образованиях в рамках единой региональной политики;

– в 11 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях.

В 2 субъектах РФ (Кировской и Сахалинской областях) ежемесячная надбавка (доплата) к должностному окладу (ставке заработной платы) молодым специалистам в 2019 году не производилась.

Указанная выше мера социальной поддержки молодых специалистов закреплена в региональных, территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах в 20 субъектах РФ (Воронежской, Курской, Липецкой, Орловской, Тульской, Рязанской, Вологодской, Мурманской, Калининградской, Астраханской, Оренбургской, Курганской областях, республиках Карелия, Адыгея, Мордовия, Татарстан, Бурятия, Краснодарском, Ставропольском и Алтайском краях)

В 49 субъектах РФ установлена **ежемесячная надбавка (доплата) к должностному окладу наставникам молодых специалистов** (в течение периода наставничества), вышеуказанная выплата предусмотрена региональными отраслевыми соглашениями, коллективными договорами и положениями об оплате труда образовательных организаций и выплачивается наставникам молодых специалистов, в основном, из стимулирующей части ФОТ образовательных организаций.

Наряду с указанными выше мерами в большинстве субъектов РФ осуществлялась поддержка молодых специалистов и студентов педагогических специальностей в таких формах, как:

✓ призы и выплаты победителям конкурсов профессионального мастерства для молодых специалистов – «Педагогический дебют», «Педагогические горизонты», «Педагогический серфинг», «Фестиваль методических идей молодых педагогов», «Молодой педагог. Открытие» и др.;

✓ в целях обеспечения педагогическими кадрами образовательных организаций в ряде субъектов РФ назначаются и

выплачиваются дополнительные стипендии студентам педагогических специальностей, а также студентам, заключившим договор о целевом обучении и последующем трудоустройстве в образовательные организации;

✓ предоставление грантов для молодых специалистов, принятых на должность педагогического работника в муниципальные и государственные общеобразовательные организации, в том числе и на селе;

✓ обучение и проведение форумов, профсоюзных педагогических школ для молодых педагогов.

✓ Приказом Министерства образования и науки РС(Я) 01-/09-350 от 16.03.2017 г. в Республике Саха (Якутия) учрежден нагрудный знак для молодых педагогов – «Надежда Якутии».

2. Меры социальной поддержки работников дошкольных образовательных организаций осуществлялись в 2019 году в 58 субъектах РФ в различных формах, таких как:

- в 39 субъектах РФ для работников дошкольных образовательных организаций предусмотрено снижение платы за содержание их детей в дошкольных учреждениях, из них в 9 субъектах РФ (Белгородской, Брянской, Воронежской, Тульской, Курской, Московской, Оренбургской, Курганской областях, Краснодарском крае) эта мера социальной поддержки работников ДОУ закреплена в отраслевых соглашениях, заключенных на региональном и территориальном уровнях;

- в 14 субъектах РФ (Брянской, Владимирской, Ивановской, Московской, Рязанской, Вологодской, Нижегородской, Оренбургской, Челябинской, Тюменской, Омской областях, Республиках Кабардино-Балкария, Тыва, Саха(Якутия)) в ряде муниципальных образований предоставлялась компенсация оплаты питания для работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с положениями, закрепленными в территориальных соглашениях, коллективных договорах и локальных актах образовательных организаций;

- в 41 субъекте РФ, как правило, в отдельных муниципальных образованиях установлено право на первоочередной прием в дошкольные организации детей работников ДОУ;

- в большинстве субъектов РФ педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций осуществляются выплаты премий и награждение памятными подарками и призами за участие в конкурсах профессионального мастерства;

- **Примечание.** В Смоленской, Архангельской, Новгородской, Псковской, Тамбовской, Ленинградской, Астраханской, Пензенской, Ульяновской, Свердловской, Кемеровской, Иркутской, Магаданской, Сахалинской областях, Пермском, Забайкальском, Камчатском краях, республиках Дагестан, Ингушетия, Карачаево-Черкесской, Чеченской, Ямало-Ненецком автономном округе – всего в 22 субъектах РФ – меры

социальной поддержки работникам дошкольных образовательных организаций в 2019 году не осуществлялись.

3. Меры социальной поддержки педагогических работников, уходящих на пенсию по возрасту, либо уже находящихся на пенсии, применялись в 2019 году в 70 субъектах РФ:

- в 57 субъектах РФ осуществлялись единовременные денежные выплаты педагогическим работникам, получившим право выхода на пенсию, при этом в 18 субъектах РФ такая выплата производилась педагогическим работникам только при условии оставления работы; указанная выше мера социальной поддержки закреплена в региональных, территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах образовательных организаций в 30 субъектах РФ;

- По информации региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в 12 субъектах РФ наряду с выделением бюджетных ассигнований на единовременные денежные выплаты таким педагогическим работникам осуществлялись и выплаты из профсоюзного бюджета.

- в 11 субъектах РФ осуществлялись ежемесячные доплаты к пенсиям неработающих пенсионеров, из них: в 3 субъектах РФ (Брянской, Псковской областях и Пермском крае) выплаты производились лицам из числа педагогических работников государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций, уволившимся из ОО в связи с выходом на пенсию и имеющих стаж по должности руководителей государственных образовательных организаций и (или) муниципальных ОО от 15 до 20 лет; в 5 субъектах РФ (Калужской, Кировской, Тюменской, Томской областях, Республике Мордовия) предоставлялась ежемесячная социальная выплата работникам образовательных организаций, вышедшим на пенсию и прекратившим трудовую деятельность, удостоенных почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Отличник просвещения» и пр.; в Вологодской области – за звание «Ветеран труда», в Республике Калмыкия – за звание «Ветеран труда Калмыкии», в Московской области доплатой к пенсиям обеспечиваются ушедшие на пенсию с должностей освобождённых выборных работников областной организации Профсоюза, в соответствии с Положением о профессиональной системе негосударственного пенсионного обеспечения;

- в 38 субъектах РФ осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление пенсионеров из региональных и (или) муниципальных бюджетов, в том числе в 33 субъектах РФ средства на эти цели предоставлялись также из профсоюзного бюджета;

- в 54 субъектах РФ пенсионерам оказывалась материальная помощь к праздникам, юбилейным датам, и по другим основаниям, из них в

36 субъектах РФ средства на материальную помощь пенсионерам предоставлялись также из профсоюзного бюджета.

Примечание. Меры социальной поддержки педагогических работников, уходящих на пенсию по возрасту (в т. ч. досрочную), не установлены в 10 субъектах РФ: в Липецкой, Самарской, Свердловской, Иркутской, Кемеровской, Сахалинской областях, в республиках Чечня, Карачаево-Черкесия, Адыгея, Саха(Якутия).

Меры социальной поддержки по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников образовательных организаций:

- в 68 субъектах РФ в 2019 году осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников образования, в том числе в 56 субъектах РФ наряду с выделением бюджетных ассигнований средства на эти цели предоставлялись и из профсоюзного бюджета;

- в 52 субъектах РФ осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление и летний отдых детей работников образования, в том числе в 26 субъектах РФ наряду с выделением бюджетных ассигнований средства на эти цели предоставлялись и из профсоюзного бюджета;

- в 30 субъектах РФ осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости проезда работников образования к месту лечения и отдыха, в 20 из которых данные выплаты осуществлялись за счет средств профсоюзных организаций;

- в 62 субъектах РФ предоставлялась материальная помощь на лечение и оплату стоимости операций работникам образования, из них в 55 субъектах РФ материальная помощь предоставлялась из профсоюзного бюджета.

- в 48 субъектах РФ за счет средств профсоюзных организаций осуществлялось финансирование проводимых спортивно-оздоровительных мероприятий, в том числе, полная или частичная компенсация стоимости абонементов в тренажерные залы, фитнес - центры, бассейны и т.п.,

4. Меры социальной поддержки по улучшению жилищных условий работников образования:

- ❖ в 46 субъектах РФ, по данным мониторинга, мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, в том числе работников образования осуществлялись через различные региональные и (или) муниципальные целевые программы, в том числе в 20 субъектах РФ в рамках программ по улучшению жилищных условий для молодых учителей, молодых семей;

- ❖ в Республике Калмыкия в 2019 году завершилось строительство жилого дома «Башин гер» (Учительский дом), и 81 семья работников образования получила новые квартиры;

- ❖ в 32 субъектах РФ работникам образования, нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставлялись служебные квартиры (при

наличии жилищного фонда) на условиях социального найма на период работы в образовательной организации, в том числе в 21 субъекте РФ – молодым специалистам.

❖ в 33 регионах предоставлялись комнаты в общежитии, из них в 26 субъектах РФ – молодым специалистам;

❖ в 27 субъектах РФ работникам образования осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости коммерческого найма жилого помещения, в том числе в 22 субъектах РФ – для молодых специалистов.

❖ в 23 субъектах РФ в отдельных муниципальных образованиях работникам образования под строительство жилья выделялись земельные участки либо по льготной стоимости, либо на бесплатной основе, в 19 из них – молодым специалистам.

5. Инновационные формы социальной поддержки работников образования – членов Профсоюза в различных формах применялись в 2019 году в 59 субъектах РФ:

✱ в 29 субъектах РФ в рамках реализации программы дополнительного пенсионного обеспечения работников образования через АО НПФ «САФМАР»;

✱ в 19 субъектах РФ осуществлялось дополнительное медицинское страхование работников, в том числе в 5 субъектах РФ - страхование «Антиклещ»;

✱ в 20 субъектах РФ осуществлялась социальная поддержка работников, членов Профсоюза, через кредитный потребительский кооператив;

✱ в 48 субъектах РФ заключались договоры и соглашения с предприятиями сферы торговли, услуг и т.п. на предоставление скидок для членов Профсоюза.

6. Меры социальной поддержки педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности применялись в 2019 году в 78 субъектах РФ (за исключением г. Санкт-Петербурга и г. Севастополя).

По сведениям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

◆ в 57 субъектах РФ работникам образовательных организаций производили в 2019 году выплаты за работу в сельской местности; указанная мера социальной поддержки закреплена в отраслевых соглашениях, заключенных

на региональном уровне в 11 субъектах РФ (Воронежской, Курской, Московской, Астраханской, Кировской, Оренбургской, Новосибирской областях, Ставропольском, Краснодарском краях, республиках Башкирия и Тыва);

◆ в 13 субъектах РФ работникам образовательных организаций, проживающим в городах и районных центрах, а работающим в сельских образовательных организациях производилась полная или частичная компенсация проезда к месту работы и обратно (Брянской,

Воронежской, Ивановской, Калужской, Курской, Московской, Орловской, Тверской, Тульской, Псковской, Ленинградской, Новосибирской областях и Республике Крым);

◆ в Пензенской области педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) производили в 2019 году компенсацию оплаты коммерческого найма жилого помещения;

◆ в 77 субъектах РФ педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, выплачивалась компенсация полностью или частично на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, в том числе в 16 субъектах РФ данную выплату производили педагогическим работникам, вышедшим на пенсию, при условии наличия стажа в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах или поселках городского типа не менее 10 лет (Брянской, Липецкой, Орловской, Смоленской, Мурманской, Новгородской, Астраханской, Волгоградской, Кировской областях, республиках Марий-Эл, Калмыкия, Алтай, Краснодарском, Алтайском, Красноярском и Хабаровском краях).

Вместе с тем:

– не все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза участвуют в ежегодно проводимом мониторинге; начиная с 2012 года **максимальное количество участников мониторинга – 76 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;**

– многие устанавливаемые в субъектах РФ меры социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций не носят системного характера, поскольку в большинстве своем не являются обязательствами региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров.

– следует отметить, что с целью повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, привлечения в образовательные организации молодых специалистов требуется обновление системы мер их социальной поддержки, которая на протяжении ряда лет практически не меняется и не имеет для молодых специалистов необходимой привлекательности;

– также требует существенного обновления система мер социальной поддержки работников дошкольных образовательных организаций.

По материалам Центрального Совета
Общероссийского Профсоюза образования.

Подписано к печати 20.08.2020 г.

Гарнитура Times New Roman.

Формат бумаги А5. Тираж 50 экз.