



**Омская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

Экспресс-информация

**№ 41
2024**

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

**К XXII-й ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ
ОБЛПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

О некоторых формах мотивации профсоюзного членства

Омск – 2024

Инновационная форма деятельности Профсоюза – страхование членов Профсоюза и членов их семей по льготным тарифам

Мотивация профсоюзного членства – это совокупность внешних и внутренних факторов, побуждающих работников вступать в профсоюз и активно участвовать в его деятельности.

Реализуя положения Устава Общероссийского Профсоюза образования (статья 5. п.17) и Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Омская областная организация Профсоюза развивает инновационные формы деятельности, в том числе страхование. Страхование по льготным тарифам выступает, как один из видов социальной поддержки членов профсоюза и является мотивирующим фактором для профсоюзного членства. В соответствии с решением третьего заседания комитета Омской областной организации Профсоюза от 16 декабря 2015 года, Омская областная организация Профсоюза с 1 января 2016 года реализует инновационную форму деятельности Профсоюза – страхование по льготным тарифам членов Профсоюза и членов их семей.

В отчётный период Омская областная организация Профсоюза проводила работу по внедрению страхования по льготным тарифам среди профсоюзных организаций. Заключались Соглашения со страховыми компаниями, целью которых являлось создание режима наибольшего благоприятствования при страховании членов Профсоюза в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Соглашения предоставляют право профсоюзным организациям (первичным, территориальным), членам Профсоюза и членам их семей пользоваться услугами страхования по льготным тарифам (см. таблицу).

Заключённые договоры по различным видам страхования (приложение) действуют в течение года с момента подписания на всей территории Российской Федерации 24 часа в сутки. В соответствии с условиями договоров членам Профсоюза и членам их семей предоставляется возможность застраховаться по льготным тарифам по указанным в таблице видам страхования.

Таблица. Тарифы страхования.

Вид страхования	Для члена Профсоюза (рублей в год)	Для НЕ члена Профсоюза (рублей в год)
От несчастного случая	200	600
От укуса клеща по программе «Антиклещ»	180	300
Страхование недвижимости	17 000	20 000
Страхование имущества	16 000	20 000
Страхование животных	7 000	10 000
ОСАГО	4 500	5 000
КАСКО	35 000	50 000

Наиболее востребованными видами страхования стали: страхование от несчастного случая и по Программе добровольного медицинского страхования «Антиклещ» вариант «Максимум». Помимо основных указанных видов страхования, члены Профсоюза пользовались льготными тарифами по программе «Телемедицина», программе добровольного медицинского страхования (ДМС), по профилактике COVID-19 и программе страхования имущества граждан. Профорганизации заключали договоры по другим видам страхования по льготным тарифам, например, по программе «Страхование имущества организации».

Вопрос «Об инновационных формах деятельности в Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации: страховании по льготным тарифам членов Профсоюза и членов их семей» рассматривался на заседании президиума Омской областной организации Профсоюза (президиум № 12 от 7 июня 2022 года). Страхование членов Профсоюза и членов их семей, неоднократно обсуждалось на совещаниях с профактивом Омской областной организации, в том числе на заседаниях комиссии по профобразованию и на выездных мероприятиях в территориальные организации Профсоюза.

Проводится разъяснительная работа представителями страховой компании. По приглашению профсоюзных организаций главный специалист по страхованию О.Ю. Маслов встречается с профактивом и рассказывает о стоимости страхования, видах страховых услуг, о порядке действий застрахованного при возникновении страхового случая.

Страхование является одним из факторов укрепления социального партнёрства. Так, при организации Регионального этапа Всероссийского конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года», в соответствии с п. 2.2.1.5) Областного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы, областная организация Общероссийского Профсоюза образования оказывала содействие в проведении мероприятия. Для работы в составе жюри конкурса был направлен представитель областной организации. Кроме того, члены жюри, организаторы и конкурсанты – члены Профсоюза были застрахованы от несчастного случая и по программе «Антиклещ» вариант Максимум. При проведении других конкурсов профессионального мастерства, в том числе городских и вузовских, также применяется данная инновационная форма деятельности.

Страхование используется как поощрение для профсоюзного актива. Первого ноября в нашем регионе отмечается День профсоюзов Омской области. Кировская районная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель – С.В. Паровая) приняла решение в связи с 75-летием Федерации омских профсоюзов поощрить профактив и социальных партнёров – руководителей образовательных организаций страхованием.

В результате **243** члена Профсоюза были застрахованы от несчастного случая.

Инновационная деятельность – страхование проводится за счёт средств различных источников финансирования:

- за счёт средств Омской областной организации Профсоюза (в число застрахованных входят: члены комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, председатели первичных профсоюзных организаций с правами территориальных, председатели профсоюзных организаций, стоящих на учёте в областной организации Профсоюза, участники конкурсов профессионального мастерства, профсоюзные активисты, ветераны профсоюзного движения областной организации Профсоюза);

- за счёт средств территориальных организаций Профсоюза;

- за счёт средств первичных профсоюзных организаций;

- за счёт личных средств членов Профсоюза (так, работники аппарата областной организации Профсоюза в 2023 году застраховали членов своих семей за личные средства: **16** человек от несчастного случая и **12** человек по программе «Антиклещ» вариант Максимум. **1** ребёнок был застрахован от несчастного случая по специальной программе для занятий в спортивной секции; в 2024 году – **16** от несчастного случая, **18** – по программе «Антиклещ», вариант Максимум).

- за счёт средств работодателя, например: Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» в рамках социального партнёрства заключила договор с работодателем на оплату услуг по программе добровольного медицинского страхования (ДМС) для работников вуза.

В целях своевременного информирования членов профсоюза на официальном сайте областной организации (https://www.eseur.ru/omskiy/Strahovanie_ot_neschastnih_sluch27606/) размещаются материалы об инновационных формах работы в профсоюзных организациях, содержание договоров (в разделе «Деятельность» подраздел «Страхование от несчастных случаев»). В районные организации Профсоюза были направлены рекомендации по оплате расходов услуг страхования за счёт средств сметы профсоюзного бюджета и образцы документов (постановления, заявления и пр.), обновлённая «Памятка застрахованного».

Среди профорганизаций наиболее активно используют инновационные методы работы в своей деятельности: Исилькульская, Кировская, Ленинская, Октябрьская, Тарская и Центральная районные организации Профсоюза, Первичная профсоюзная организация работников СибАДИ, Первичная профсоюзная организация работников ОмГПУ.

Лидером по внедрению инновационных форм деятельности является Кировская районная организация Профсоюза (председатель – С.В. Паровая).

Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)»

(председатель – И.А. Стуцаренко) успешно использует механизм социального партнёрства для заключения договоров по ДМС (добровольное медицинское страхование).

Первичная профсоюзная организация студентов ФГБОУ ВО «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)» (председатель – А.К. Ступичев), также в мотивационных целях активно применяет страхование по ДМС.

В период с 2020 по 2024 год произошло 24 несчастных – страховых случаев, по которым были произведены выплаты пострадавшим на сумму 156 000 рублей в полном объёме в установленные законодательством сроки.

Страхование членов Профсоюза и членов их семей положительно влияет на имидж отраслевого Профсоюза, свидетельствует о развитой корпоративной культуре в профсоюзе. Областная организация Общероссийского Профсоюза образования планирует развивать данный вид инновационной деятельности, расширять перечень видов страхования.

Приложение.

С содержанием программ по различным видам страхования можно ознакомиться по указанным ссылкам:

1. Страхование от несчастного случая:

<https://energogarant.ru/life-and-health/strakhovanie-ot-neschastnykh-sluchaev/>

2. Страхование по программе «Антиклеш»:

<https://energogarant.ru/life-and-health/strakhovanie-ot-ukusa-kleshcha/>

3. Страхование имущества:

<https://energogarant.ru/property/>

4. Страхование КАСКО:

<https://energogarant.ru/car-insurance/kasko/>

5. Страхование ОСАГО:

<https://energogarant.ru/car-insurance/osago/>

Моральная форма поощрения – награждение

Награждение является значимым мотивирующим фактором в профсоюзной деятельности. За отчётный период профактив территориальных и первичных профсоюзных организаций, члены Профсоюза, социальные партнёры награждались профсоюзными и ведомственными наградами, как регионального, так и федерального уровней.

Учитывая важность применения на практике системы морального поощрения – награждения, такие вопросы, как: о нормативных документах, регламентирующих награждение профсоюзными и ведомственными наградами, об оформлении наградных документов, о порядке и регламенте подачи наградных документов рассматривались в ходе встреч с председателями территориальных организаций Профсоюза, в том числе в рамках Областных августовских форумов работников системы образования Омского региона и на выездных встречах с профсоюзным активом в муниципальных районах Омской области.

В целях совершенствования морального стимулирования и поощрения за заслуги перед Профсоюзом были актуализированы положения «О порядке награждения Почётной грамотой Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования» и «О нагрудном знаке Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации “За социальное партнёрство”». Подготовлены и размещены на сайте областной организации Профсоюза (в разделе Библиотека/Методические материалы/https://www.eseur.ru/Files/Materiali_dlya_podgotovki_dokumentov_na_nagrajdenie69566.pdf) тематические экспресс-информации.

Ежегодно на заседании президиума Омской областной организации Профсоюза утверждались квоты на количество Почётных грамот Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и нагрудных знаков Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации «За социальное партнёрство», выделяемых профсоюзным организациям. Соответствующие постановления направлялись в территориальные организации профсоюза.

Согласно П. 8.1.12) Областному отраслевому соглашению комитет областной организации Профсоюза ежегодно по согласованию с образовательными организациями и муниципальными органами управления образования представлял особо отличившихся работников, профсоюзных активистов к награждению ведомственными и региональными наградами в соответствии с основаниями, установленными законодательством, в рамках квоты, предусмотренной Министерством образования.

В период с 2020 по 2024 годы награждение профсоюзными наградами производилось за следующие заслуги:

- за защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- за личный вклад в реализацию уставных задач Профсоюза;
- за вклад в развитие социального партнёрства;

– в связи с юбилейной датой образовательной организации (члена профсоюза).

В период с 2020 по 2024 годы вручены 1794 награды, в том числе: членам Профсоюза, социальным партнёрам, штатным работникам профорганизаций. Награждение проходило, как правило, в торжественной обстановке на профсоюзном мероприятии.

В Книгу Почёта Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за активную позицию по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза занесены: **Исилькульская, Таврическая, Черлакская районные организации** Общероссийского Профсоюза образования.

За многолетнюю и добросовестную работу в Общероссийском Профсоюзе образования в Книгу Почёта Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации занесены имена известных и уважаемых профсоюзных деятелей Омской области, среди которых:

– **Бегалимова Рауза Турлубековна**, член Комитета Кировской районной организации Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

– **Калайтан Екатерина Степановна**, член профсоюза Центральной районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, ветеран профсоюзного движения Омской области;

– **Никитина Альтаина Кузьминична**, председатель Октябрьской районной организации Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Областная организация Профсоюза отрасли участвовала в соискании Премии имени В.М. Яковлева Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Решением президиума Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования была выдвинута кандидатура **Гераськиной Людмилы Викторовны**, председателя Исилькульской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, члена комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В целях привлечения в Общероссийский Профсоюз образования представителей студенческой молодёжи и формирования мотивации активной деятельности в первичных профсоюзных организациях вузов, в 2023 и 2024 годах 15 профактивистов были награждены нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в первичной Профсоюзной организации студентов».

Меры профсоюзного поощрения, профсоюзные награды оказывают значительное влияние на стратегию деятельности профсоюзного актива и совершенствование профсоюзной работы. Моральное стимулирование, поощрение активных участников профсоюзного движения играют важную роль в формировании психологической настроенности членов Профсоюза на профсоюзную работу.

Ответственный за выпуск
И.В. Белоконь,
заместитель председателя облпрофорганизации.
Подписано к печати 19.11.2024 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 150 экз.