ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2026 года г. Москва № 12-9

О проведении Всероссийского конкурса
на лучший коллективный договор
образовательных организаций высшего образования

В соответствии с п. 8.5.3 Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024–2026 годы, п. 8.6.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024–2026 годы, в целях стимулирования образовательных организаций высшего образования на более эффективное использование коллективных договоров и принципов социального партнерства между администрацией образовательной организации высшего образования и первичной профсоюзной организацией работников (объединенной первичной профсоюзной организацией) образовательной организации высшего образования, для повышения уровня социальной защищённости и качества жизни работников, **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор среди образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации и Министерству просвещения Российской Федерации.
2. Утвердить Положение о Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (приложение № 1), Положение о Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации (приложение № 2).

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза довести настоящее постановление до сведения первичных профсоюзных организаций работников (объединенных первичных профсоюзных организаций) в образовательных организациях высшего образования.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Темнова Э.С.

Председатель
Профсоюза Л.А. Солодилова

Приложение №1
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 21 октября 2026 года № 12-9

ПОЛОЖЕНИЕ
о Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, порядок и условия проведения Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (далее – Конкурс).

1.2. Учредителями Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор являются:

- Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Общероссийский Профсоюз образования);
- Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Минобрнауки России).

1.3. Организаторами Конкурса являются:

- департамент профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования;
- координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников образовательных организаций высшего образования (КСП Профсоюза);
- лаборатория автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф. Уткина», осуществляющая обработку материалов, подаваемых на Конкурс;
- Департамент кадровой политики Минобрнауки России.

1.4. Цели проведения Конкурса:

- развитие в образовательных организациях высшего образования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышение эффективности реализации социального партнерства в целях обеспечения стабильной, бесконфликтной работы коллективов образовательных

организаций высшего образования, повышения качества предоставляемых ими образовательных услуг, роста благосостояния и социальной защищенности работников;

- выявление образовательных организаций высшего образования, наиболее эффективно использующих коллективный договор и реализующих принципы социального партнерства, и их поощрение;
- повышение ответственности участников социально-партнерских отношений за выполнение принятых на себя коллективно-договорных обязательств;
- стимулирование образовательных организаций высшего образования к активному использованию норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения, заключаемого между Общероссийским Профсоюзом образования и Минобрнауки России.

II. Условия и порядок проведения Конкурса

2.1. К участию в Конкурсе допускаются образовательные организации высшего образования, заключившие коллективный договор с первичной профсоюзной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

2.2. Организацию, проведение и подведение итогов Конкурса осуществляет организационный комитет (далее – Оргкомитет) Конкурса.

2.3. В состав Оргкомитета Конкурса входят представители Общероссийского Профсоюза образования и Минобрнауки России.

2.4. Оргкомитет Конкурса:

- принимает заявки от образовательных организаций высшего образования на участие в Конкурсе;
- формирует состав экспертного совета;
- определяет порядок работы экспертного совета, процедуру проведения экспертизы представленных материалов;
- на основании экспертного заключения устанавливает количество призовых мест и перечень номинаций;
- организует торжественную церемонию награждения победителей и призеров Конкурса по номинациям.

2.5. Экспертный совет, формируемый Оргкомитетом Конкурса, рассматривает материалы, предоставленные на Конкурс, осуществляет их анализ и вносит на рассмотрение Оргкомитета экспертное заключение.

2.6. Для участия в Конкурсе первичные профсоюзные организации работников (объединенные первичные профсоюзные организации) образовательных организаций высшего образования направляют заявку (Приложение 1 к Положению) с материалами (Приложение 2 к Положению) в Оргкомитет Конкурса в электронном виде через информационную систему Контроля состояния коллективно-договорного регулирования (далее – система Контроля КДР), которая

размещена в Интернете по адресу https://contracts.u-238.ru. Порядок ввода заявки и материалов для участия в Конкурсе определен в п.1.8 Инструкции, размещенной в системе Контроля КДР.

2.7. Организации, которые на момент объявления Конкурса не были подключены к системе Контроля КДР, заявку (Приложение 1 к Положению) в электронном виде направляют на электронную почту aleksandrov.v.v@rsreu.ru для получения логина и пароля для входа в систему Контроля КДР и размещения материалов (Приложение 2 к Положению).

2.8. Требования к оформлению направляемых материалов определяются требованиями к вводу их в систему Контроля КДР и содержатся в Инструкции по работе с системой Контроля КДР.

Коллективный договор, предоставляемый на Конкурс с приложениями, также должен быть размещен на сайте образовательной организации высшего образования и на сайте первичной профсоюзной организации работников (объединенной первичной профсоюзной организации) образовательной организации высшего образования.

2.9. Подача заявки и внесение материалов осуществляется в срок **до 20 ноября** текущего года до 17.00 часов (по московскому времени).

Заявки и материалы, поступившие позднее установленных сроков и не соответствующие требованиям к их оформлению, к участию в Конкурсе не допускаются.

III. Подведение итогов и награждение победителей

3.1. Решение о формате подведения итогов Всероссийского конкурса и объявления его результатов принимается совместно учредителями Конкурса.

3.2. В соответствии с целями Всероссийского конкурса отбор лучших коллективных договоров в первую очередь осуществляется по показателям, непосредственно характеризующим эффективность содержания коллективного договора как правового акта. Они определяются по отраслевой методике анализа коллективно-договорных актов как сумма значений четырех коэффициентов, характеризующих эффективность решения вопросов по четырем составляющим социально-трудовых отношений сторон, которые обычно отражаются в коллективных договорах: вопросов трудовых отношений, вопросов сферы социальных отношений, вопросов обеспечения работодателем условий и гарантий деятельности профкома как представительного органа работников, вопросов взаимоотношения сторон, их представителей как социальных партнеров.

Показатели эффективности коллективных договоров оцениваются с помощью автоматизированной системы в лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования.

3.3. Исходя из целей Всероссийского конкурса при оценке коллективных договоров используется ряд дополнительных показателей, характеризующих:

- состав Приложений к коллективному договору и степень их значимости для правового регулирования вопросов социально-трудовых отношений в образовательной организации высшего образования;
- степень использования представителями сторон норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения;
- степень соответствия содержания коллективного договора сведениям, предоставляемым на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (п. 5 Приложения № 2 к Положению);
- осуществление контроля представителями сторон хода выполнения коллективного договора;
- способ доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей подразделений (брошюра, информационный сборник, электронная версия и др.).

Дополнительные показатели, используемые для подведения итогов Конкурса, оцениваются экспертным советом.

3.4. По результатам проведения экспертизы коллективных договоров и материалов, поступивших на Конкурс, Оргкомитет определяет победителей Конкурса – образовательные организации высшего образования, занявшие 1, 2, 3 места, коллективные договоры которых набрали наибольшее количество баллов в сумме по всем показателям качества.

Кроме того, определяются призеры Конкурса – образовательные организации высшего образования, коллективные договоры которых признаны лучшими по отдельным номинациям. Номинации и их количество устанавливается Оргкомитетом Конкурса. Победители и призеры Конкурса по номинациям утверждаются решением Оргкомитета Конкурса.

3.5. При подведении итогов Оргкомитет Конкурса имеет право запрашивать дополнительные (уточняющие) сведения об образовательной организации высшего образования и о ходе (результатах) выполнения отдельных пунктов коллективного договора.

3.6. Образовательные организации высшего образования, которые признаны победителями Конкурса и призерами Конкурса по номинациям, награждаются дипломами. Руководители образовательных организаций высшего образования, председатели первичных профсоюзных организаций работников (объединенных первичных профсоюзных организаций) – победители Конкурса и призеры Конкурса, награждаются почетными грамотами, другими знаками отличия в Профсоюзе, ценными подарками.

Образовательным организациям высшего образования – участникам Конкурса, не занявшим призовые места, выдается Сертификат участника, который размещается в электронном виде в системе Контроля КДР.

3.7. Участие образовательных организаций высшего образования в Конкурсе принимается во внимание Минобрнауки России при оценке работы руководителя образовательной организации высшего образования, а Общероссийским Профсоюзом образования – при оценке работы председателя первичной профсоюзной организации работников образовательной организации высшего образования.

3.8. Победители Конкурса могут вновь участвовать в Конкурсе только после заключения нового коллективного договора.

3.9. Сроки проведения Конкурса, Положение о проведении Конкурса и его итоги, размещаются на официальных информационных ресурсах Общероссийского Профсоюза образования и Минобрнауки России и доводятся до руководителей образовательных организаций высшего образования, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций работников (объединенных первичных профсоюзных организаций).

Приложение № 1 к Положению о Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

ЗАЯВКА
на участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования

Подтверждаем участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования.

Полное наименование образовательной организации высшего образования (далее - ООВО)	
Дата заключения Коллективного договора	
Дата регистрации в ЦС Профсоюза (при наличии), в том числе через систему Контроля КДР	
Полное наименование первичной профсоюзной организации работников ООВО	
Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации – ответственного лица за участие во Всероссийском конкурсе	
Телефоны (с кодом) председателя первичной профсоюзной организации	
Электронная почта председателя первичной профсоюзной организации	
Материалы, предоставляемые на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (из Приложения 2 к Положению)	Прилагаются на _____ листах

Ректор: (подпись, печать)
Председатель первичной профсоюзной
организации работников: (подпись, печать)

Дата представления заявки

Приложение №2 к Положению о Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

Перечень материалов,
предоставляемых на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования

1. Заявка на участие в Конкурсе (Приложение № 1 к Положению), подписанная ректором образовательной организации высшего образования и председателем первичной профсоюзной организации работников (объединенной первичной профсоюзной организации).

2. Действующий коллективный договор, имеющий регистрацию в местных органах по труду, регистрацию в Центральном Совете Профсоюза (по почте или через систему Контроля КДР) и результаты анализа в лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования.

В случае если коллективный договор ранее не направлялся в Центральный Совет Профсоюза и лабораторию автоматизированного анализа для регистрации, анализа и оценки правовой эффективности, это необходимо сделать при подаче Заявки на Конкурс в соответствии с пунктами 2.6 и 2.7 Положения.

3. Информация о способе доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей.

Файл с фотографией обложки брошюры (сборника материалов), ссылка в интернете на страницу сайта образовательной организации высшего образования, первичной профсоюзной организации работников (объединенной первичной профсоюзной организации), где размещен текст коллективного договора с приложениями.

4. Протоколы, подтверждающие проведение сторонами проверок и обсуждение результатов хода выполнения коллективного договора (в соответствии с договоренностями сторон, закрепленными в самом коллективном договоре).

Если организация на момент объявления Конкурса не была подключена к системе Контроля КДР, то протоколы проверок хода выполнения коллективного договора также вносятся в систему Контроля КДР в соответствии с пунктом 2.7 Положения.

Если коллективный договор заключен менее, чем год назад на момент отправки документов на Конкурс и запланированный в коллективном договоре срок проведения проверок контроля хода выполнения не наступил, то можно предоставить результаты проведения проверок и обсуждения результатов хода выполнения предыдущей версии коллективного договора в соответствии с п. 1.8 Инструкции по работе с системой Контроля КДР.

5. Общие сведения об образовательной организации высшего образования на 31.12.2025 года:

1.	Общая штатная численность работников (чел.)	
2.	Количество членов Профсоюза: 1. (чел.) и 2. (% от общей штатной численности работников)	1. 2.
3.	Общий объем средств консолидированного бюджета образовательной организации высшего образования на реализацию социальных программ (лечение, отдых, оздоровление, материальная помощь) за 2025г. 1.(тыс.руб.) и 2. (% от общего консолидированного бюджета)	1. 2.
4.	Наличие баз отдыха (количество)	
	в том числе организация отдыха для работников (количество отдохнувших человек за год)	
5.	Наличие санатория-профилактория. Количество мест в смену/количество смен	
	в том числе организация оздоровления для работников (количество отдохнувших человек за год)	
6.	Другие объекты социальной сферы (указать)	
7.	Среднемесячная заработная плата за 2025 год. в том числе:	
	профессорско-преподавательского состава	
	научных работников	
8.	Наличие программ социальной поддержки работников (перечислить)	
9.	Наличие постоянных комиссий, в состав которых входят представители профсоюзного комитета (перечислить)	
10.	Наличие представителя профсоюзного комитета в составе Ученого совета образовательной организации высшего образования	

Заявка и все файлы данного перечня документов вводятся в систему Контроля КДР в соответствии с Инструкцией по работе с системой Контроля, которая размещена в Интернете по адресу https://contracts.u-238.ru.

Приложение № 2
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 21 октября 2026 года № 12-9

ПОЛОЖЕНИЕ
о Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, порядок и условия проведения Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (далее – Конкурс).

1.2. Учредителями Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор являются:

- Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Общероссийский Профсоюз образования);
- Министерство просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения России).

1.3. Организаторами Конкурса являются:

- департамент профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования;
- координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников образовательных организаций высшего образования (КСП Профсоюза);
- лаборатория автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф.Уткина», осуществляющая обработку материалов, подаваемых на Конкурс;
- представители Минпросвещения России.

1.4. Цели проведения Конкурса:

- развитие в образовательных организациях высшего образования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышение эффективности реализации социального партнерства в целях обеспечения стабильной, бесконфликтной работы коллективов образовательных организаций высшего образования, повышения качества предоставляемых ими образовательных услуг, роста благосостояния и социальной защищенности работников;
- выявление образовательных организаций высшего образования, наиболее эффективно использующих коллективный договор и реализующих принципы социального партнерства, и их поощрение;
- повышение ответственности участников социально-партнерских отношений за выполнение принятых на себя коллективно-договорных обязательств;
- стимулирование образовательных организаций высшего образования к активному использованию норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения, заключаемого между Общероссийским Профсоюзом образования и Минпросвещения России.

II. Условия и порядок проведения Конкурса

2.1. К участию в Конкурсе допускаются образовательные организации высшего образования, заключившие коллективный договор с первичной профсоюзной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

2.2. Организацию, проведение и подведение итогов Конкурса осуществляет организационный комитет (далее – Оргкомитет) Конкурса.

2.3. В состав Оргкомитета Конкурса входят представители Общероссийского Профсоюза образования и Минпросвещения России.

2.4. Оргкомитет Конкурса:

- принимает заявки от образовательных организаций высшего образования на участие в Конкурсе;
- формирует состав экспертного совета;
- определяет порядок работы экспертного совета, процедуру проведения экспертизы представленных материалов;
- на основании экспертного заключения устанавливает количество призовых мест и перечень номинаций;
- организует торжественную церемонию награждения победителей и призеров Конкурса по номинациям.

2.5. Экспертный совет, формируемый Оргкомитетом Конкурса, рассматривает материалы, предоставленные на Конкурс, осуществляет их анализ и вносит на рассмотрение Оргкомитета экспертное заключение.

2.6. Для участия в Конкурсе первичные профсоюзные организации работников (объединенные первичные профсоюзные организации) образовательных организаций высшего образования направляют заявку (Приложение № 1 к Положению) с материалами (Приложение № 2 к Положению) в Оргкомитет Конкурса в электронном виде через информационную систему Контроля состояния коллективно-договорного регулирования (далее – система Контроля КДР), которая размещена в Интернете по адресу https://contracts.u-238.ru. Порядок ввода заявки и материалов для участия в Конкурсе определен в п.1.8 Инструкции, размещенной в системе Контроля КДР.

2.7. Организации, которые на момент объявления Конкурса не были подключены
к системе Контроля КДР, заявку (Приложение № 1 к Положению) в электронном виде направляют на электронную почту aleksandrov.v.v@rsreu.ru для получения логина и пароля для входа в систему Контроля КДР и размещения материалов (Приложение № 2 к Положению).

2.8. Требования к оформлению направляемых материалов определяются требованиями к вводу их в систему Контроля КДР и содержатся в Инструкции по работе с системой Контроля КДР.
Коллективный договор, предоставляемый на Конкурс с приложениями, также должен быть размещен на сайте образовательной организации высшего образования и на сайте первичной профсоюзной организации работников (объединенной первичной профсоюзной организации) образовательной организации высшего образования.

2.9. Подача заявки и внесение материалов осуществляется в срок **до 20 ноября** текущего года до 17.00 часов (по московскому времени).

Заявки и материалы, поступившие позднее установленных сроков и не соответствующие требованиям к их оформлению, к участию в Конкурсе не допускаются.

III. Подведение итогов и награждение победителей

3.1. Решение о формате подведения итогов Всероссийского конкурса и объявления его результатов принимается совместно учредителями Конкурса.

3.2. В соответствии с целями Всероссийского конкурса отбор лучших коллективных договоров в первую очередь осуществляется по показателям, непосредственно характеризующим эффективность содержания коллективного договора как правового акта. Они определяются по отраслевой методике анализа коллективно-договорных актов как сумма значений четырех коэффициентов, характеризующих эффективность решения вопросов по четырем составляющим социально-трудовых отношений сторон, которые обычно отражаются

в коллективных договорах: вопросов трудовых отношений, вопросов сферы социальных отношений, вопросов обеспечения работодателем условий и гарантий деятельности профкома как представительного органа работников, вопросов взаимоотношения сторон, их представителей как социальных партнеров.

Показатели эффективности коллективных договоров оцениваются с помощью автоматизированной системы в лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования.

3.3. Исходя из целей Всероссийского конкурса при оценке коллективных договоров используется ряд дополнительных показателей, характеризующих:

- состав Приложений к коллективному договору и степень их значимости для правового регулирования вопросов социально-трудовых отношений в образовательной организации высшего образования;
- степень использования представителями сторон норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения;
- степень соответствия содержания коллективного договора сведениям, предоставляемым на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (п. 5 Приложения № 2 к Положению);
- осуществление контроля представителями сторон хода выполнения коллективного договора;
- способ доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей подразделений (брошюра, информационный сборник, электронная версия и др.).

Дополнительные показатели, используемые для подведения итогов Конкурса, оцениваются экспертным советом.

3.4. По результатам проведения экспертизы коллективных договоров и материалов, поступивших на Конкурс, Оргкомитет определяет победителей Конкурса – образовательные организации высшего образования, занявшие 1, 2, 3 места, коллективные договоры которых набрали наибольшее количество баллов в сумме по всем показателям качества.

Кроме того, определяются призеры Конкурса – образовательные организации высшего образования, коллективные договоры которых признаны лучшими по отдельным номинациям. Номинации и их количество устанавливается Оргкомитетом Конкурса. Победители и призеры Конкурса по номинациям утверждаются решением Оргкомитета Конкурса.

3.5. При подведении итогов Оргкомитет Конкурса имеет право запрашивать дополнительные (уточняющие) сведения об образовательной организации высшего образования и о ходе (результатах) выполнения отдельных пунктов коллективного договора.

3.6. Образовательные организации высшего образования, которые признаны победителями Конкурса и призерами Конкурса по номинациям, награждаются дипломами. Руководители образовательных организаций высшего образования, председатели первичных профсоюзных организаций работников (объединенных первичных профсоюзных организаций) – победители Конкурса и призеры Конкурса, награждаются почетными грамотами, другими знаками отличия в Профсоюзе, ценными подарками.

Образовательным организациям высшего образования – участникам Конкурса, не занявшим призовые места, выдается Сертификат участника, который размещается в электронном виде в системе Контроля КДР.

3.7. Участие образовательных организаций высшего образования в Конкурсе принимается во внимание Минпросвещения России при оценке работы руководителя образовательной организации высшего образования, а Общероссийским Профсоюзом образования – при оценке работы председателя первичной профсоюзной организации работников образовательной организации высшего образования.

3.8. Победители Конкурса могут вновь участвовать в Конкурсе только после заключения нового коллективного договора.

3.9. Сроки проведения Конкурса, Положение о проведении Конкурса и его итоги, размещаются на официальных информационных ресурсах Общероссийского Профсоюза образования и Минпросвещения России и доводятся до руководителей образовательных организаций высшего образования, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций работников (объединенных первичных профсоюзных организаций).

Приложение № 1 к Положению о Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации

ЗАЯВКА
на участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования

Подтверждаем участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования.

Полное наименование образовательной организации высшего образования (далее - ООВО)	
Дата заключения Коллективного договора	
Дата регистрации в ЦС Профсоюза (при наличии), в том числе через систему Контроля КДР	
Полное наименование первичной профсоюзной организации работников ООВО	
Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации – ответственного лица за участие во Всероссийском конкурсе	
Телефоны (с кодом) председателя первичной профсоюзной организации	
Электронная почта председателя первичной профсоюзной организации	
Материалы, предоставляемые на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (из Приложения 2 к Положению)	Прилагаются на _____ листах

Ректор: (подпись, печать)
Председатель первичной профсоюзной организации работников: (подпись, печать)

Дата представления заявки

Приложение №2 к Положению о Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации

Перечень материалов,
предоставляемых на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования

1. Заявка на участие в Конкурсе (Приложение № 1 к Положению), подписанная ректором образовательной организации высшего образования и председателем первичной профсоюзной организации работников (объединенной первичной профсоюзной организации).

2. Действующий коллективный договор, имеющий регистрацию в местных органах по труду, регистрацию в Центральном Совете Профсоюза (по почте или через систему Контроля КДР) и результаты анализа в лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования.

В случае если коллективный договор ранее не направлялся в Центральный Совет Профсоюза и лабораторию автоматизированного анализа для регистрации, анализа и оценки правовой эффективности, это необходимо сделать при подаче Заявки на Конкурс в соответствии с пунктами 2.6 и 2.7 Положения.

3. Информация о способе доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей.

Файл с фотографией обложки брошюры (сборника материалов), ссылка в интернете на страницу сайта образовательной организации высшего образования, первичной профсоюзной организации работников (объединенной первичной профсоюзной организации), где размещен текст коллективного договора с приложениями.

4. Протоколы, подтверждающие проведение сторонами проверок и обсуждение результатов хода выполнения коллективного договора (в соответствии с договоренностями сторон, закрепленными в самом коллективном договоре).

Если организация на момент объявления Конкурса не была подключена к системе Контроля КДР, то протоколы проверок хода выполнения коллективного договора также вносятся в Систему Контроля КДР в соответствии с пунктом 2.7 Положения.

Если коллективный договор заключен менее, чем год назад на момент отправки документов на Конкурс и запланированный в коллективном договоре срок проведения проверок контроля хода выполнения не наступил, то можно предоставить результаты проведения проверок и обсуждения результатов хода выполнения предыдущей версии коллективного договора в соответствии с п. 1.8 Инструкции по работе с системой Контроля КДР.

5. Общие сведения об образовательной организации высшего образования на 31.12.2025 года:

1.	Общая штатная численность работников (чел.)	
2.	Количество членов Профсоюза: 1. (чел.) и 2. (% от общей штатной численности работников)	1. 2.
3.	Общий объем средств консолидированного бюджета образовательной организации высшего образования на реализацию социальных программ (лечение, отдых, оздоровление, материальная помощь) за 2025г. 1.(тыс.руб.) и 2. (% от общего консолидированного бюджета)	1. 2.
4.	Наличие баз отдыха (количество)	
	в том числе организация отдыха для работников (количество отдохнувших человек за год)	
5.	Наличие санатория-профилактория. Количество мест в смену/количество смен	
	в том числе организация оздоровления для работников (количество отдохнувших человек за год)	
6.	Другие объекты социальной сферы (указать)	
7.	Среднемесячная заработная плата за 2025 год. в том числе:	
	профессорско-преподавательского состава	
	научных работников	
8.	Наличие программ социальной поддержки работников (перечислить)	
9.	Наличие постоянных комиссий, в состав которых входят представители профсоюзного комитета (перечислить)	
10.	Наличие представителя профсоюзного комитета в составе Ученого совета образовательной организации высшего образования	

Заявка и все файлы данного перечня документов, вводятся в систему Контроля КДР в соответствии с Инструкцией по работе с системой Контроля, которая размещена в Интернете по адресу https://contracts.u-238.ru.