



Омская областная организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ

## **Экспресс-информация**

№ **29**  
**2018**

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства  
Российской Федерации по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

# **О проведении региональной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях Омской области в 2018 году**

Омск – 2018





ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

«16» августа 2018 г.

г. Омск

№ 21

**О проведении региональной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях Омской области в 2018 году**

1. В целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, провести в образовательных организациях Омской области тематическую проверку по теме «Соблюдение трудового законодательства при установлении, изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций в 2018 году» в период с 01 сентября по 01 ноября 2018 г.

2. Порядок проведения региональной тематической проверки (приложение № 1), статистическую форму (приложение № 2) и рекомендации по её проведению (приложение № 3) утвердить.

3. Информировать Министерство образования Омской области о проведении в образовательных организациях контрольных (надзорных) мероприятий.

4. Правовой инспекции труда областной организации Профсоюза (Сивирин Л.М.) совместно с комиссией по правовой работе областной организации Профсоюза (Бегалимова Р.Н., Щеглова Н.С., Крупко В.В., Брыкалова Л.В.) подвести предварительные итоги проверки и предоставить их на рассмотрение президиума областной организации Профсоюза.

5. Председателям территориальных организаций Профсоюза органи-

зывать проведение проверки в установленном порядке; ознакомить внештатных правовых инспекторов труда с настоящим постановлением; обратиться в муниципальные органы управления образованием, территориальные органы министерства труда и социального развития, а также органы прокуратуры с предложением о проведении в образовательных организациях области совместных контрольно-надзорных мероприятий в ходе проведения тематической проверки; подвести итоги проверки и рассмотреть их результаты на заседании выборного коллегиального органа территориальной организации Профсоюза с приглашением представителей органа управления образованием; направить в установленном порядке информацию об итогах проверки в областной комитет Профсоюза в срок до **15 ноября 2018 г.**

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя, правового инспектора труда Омской областной организации Профсоюза Л. М. Сивирину.

Председатель  
Омской областной организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ



Е.Ф. Дрейлинг

**ПОРЯДОК**  
**проведения региональной тематической проверки по теме**  
**«Соблюдение трудового законодательства при установлении, изменении**  
**учебной нагрузки педагогических работников**  
**образовательных организаций в 2018 году»**

Настоящий Порядок проведения региональной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при установлении, изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций в 2018 году» (далее – Порядок проведения тематической проверки) определяет нормативно-правовую и методическую основу проведения проверки, сроки, количественные и качественные показатели проведения проверки, а также требования по оформлению и подведению итогов.

Основной целью проведения региональной тематической проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство), регулирующих вопросы определения учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории Омской области.

Региональная тематическая проверка может проводиться при участии представителей прокуратуры, органов, осуществляющих управление в сфере образования и других органов, осуществляющих надзорные (контрольные) функции в порядке, установленном федеральным законодательством.

**I. Нормативно-правовая и методическая основа проведения**  
**региональной тематической проверки**

Нормативно-правовой основой проведения региональной тематической проверки являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее сокращенно – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку

заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 г. N 36204);

– Приказ Министерства образования Омской области от 16.12.2013

№ 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;

– областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы;

– территориальные районные (городские) отраслевые соглашения;

– другие нормативные правовые акты.

Методическую основу проведения региональной профсоюзной тематической проверки составляют:

– Положение о правовой инспекции труда Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, (утверждено постановлением Президиума Омского областного комитета профсоюза от 12 октября 2016 года № 11);

– Порядок проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (утвержден постановлением Исполкома Профсоюза от 10 декабря 2012 г. № 12);

– Методические рекомендации по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций профсоюза (утверждены Советом по правовой работе при ЦС Профсоюза протокол от 12.09.2012 г. № 16);

– настоящий Порядок проведения региональной тематической проверки.

## **II. Сроки проведения региональной тематической проверки**

Срок проведения региональной тематической проверки – **с 01 сентября по 01 ноября 2018 года.**

Проверяемый период – **с 1 сентября 2018 г.** до момента проведения проверки.

## **III. Количественные и качественные показатели проведения региональной тематической проверки**

Региональная тематическая проверка проводится **не менее чем в пяти образовательных организациях**, расположенных в городах и районах области, где имеются первичные профсоюзные организации, состоящие на профсоюзном учете в территориальной организации Профсоюза.

Проверке подлежат:

- общеобразовательные организации;
- профессиональные образовательные организации;
- образовательные организации высшего образования;
- организации дополнительного образования;
- учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Количественные показатели региональной тематической проверки отражаются территориальными организациями Профсоюза в статистической форме (КТП–2018), которая является приложением к настоящему Порядку проведения региональной тематической проверки и направляется в областную организацию Профсоюза в составе итоговых материалов региональной тематической проверки.

Качественные показатели региональной тематической проверки отражаются территориальными организациями Профсоюза в пояснительной записке, которая прилагается к статистической форме (РТП–2018).

**Пояснительная записка к статистической форме должна содержать:**

1. Наименование проверенных образовательных организаций.
2. Сведения о решениях выборных коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза о проведении проверки, о рассмотрении итогов проверки на заседаниях выборных коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза.
3. Сведения об информировании соответствующих органов, осуществляющих управление в сфере образования, о результатах проведенных проверок и совместных мероприятиях по итогам их проведения.
4. Сведения о мерах, принятых прокуратурой и иными органами по результатам проверок (в случаях совместных проверок).
5. Перечень устраненных в ходе проверки нарушений (характер нарушения, наименование организации) с указанием конкретных примеров.
6. Перечень нарушений, не устраненных в ходе проверки (характер нарушения, наименование организации, причины не устранения нарушения), с указанием конкретных примеров.

В расчет экономической эффективности проверки следует включать общую сумму дополнительных выплат или сохраненных гарантий работникам в результате устранения работодателями вскрытых в ходе проверки нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений.

#### **IV. Подведение итогов региональной тематической проверки**

Территориальные организации Профсоюза в срок **не позднее, чем до 15 ноября 2018 г.** представляют итоговые материалы, подготовленные в соответствии с установленными количественными и качественными показателями проведения региональной тематической проверки.

**Итоговые материалы региональной тематической проверки должны включать:**

- статистическую форму (РТП–2018);
- пояснительную записку, которая прилагается к статистической форме.

К итоговым материалам могут прилагаться дополнительные документы (решения выборных коллегиальных профсоюзных органов о проведении и итогах проверки, методические материалы и др.).

Статистическая форма (РТП–2018) и пояснительная записка к ней подписываются председателем территориальной организации Профсоюза, правовым инспектором труда областной организации Профсоюза.

Итоги региональной тематической проверки рассматриваются на заседании президиума областной организации Профсоюза.



**Статистическая форма (РТП–2018)**

Территориальная организация Профсоюза

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. исполнителя

\_\_\_\_\_  
Должность исполнителя

№ п.п.	ПОКАЗАТЕЛИ	Количество	
<b>1.</b>	<b>Проверено организаций <i>всего</i>:</b>		
	в том числе:	<b>X</b>	
	1.1.	общего образования	
	1.2.	дополнительного образования	
	1.3.	профессионального образования	
	1.4.	учреждения для детей сирот	
1.5.	другие образовательные учреждения*		
<b>2.</b>	<b>Актом проверки (форма № 3–П) оформлены следующие нарушения трудового законодательства по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников и иным вопросам</b>		
	2.1.	отсутствие в трудовом договоре (дополнительных соглашениях) условия об объеме учебной нагрузки педагога / общее количество педагогических работников	/
		общего образования	/

\* При проведении проверки в образовательных организациях других типов и видов в пояснительной записке к статистической форме необходимо указывать их наименования.

		дополнительного образования	/
		профессионального образования	/
		учреждения для детей сирот	/
		другие образовательные учреждения	/
	2.2.	<b>отсутствие ознакомления педагога с объёмом установленной учебной нагрузки под роспись / общее количество педагогических работников</b>	/
		общего образования	/
		дополнительного образования	/
		профессионального образования	/
		учреждения для детей сирот	/
		другие образовательные учреждения	/
	2.3.	<b>соответствие объема учебной нагрузки педагога, оговоренного в трудовом договоре и в «тарификационном списке» (приказе работодателя) / общее количество педагогических работников</b>	/
		общего образования	/
		дополнительного образования	/
		профессионального образования	/
		учреждения для детей сирот	/
		другие образовательные учреждения	/
	2.4.	<b>установление объема учебной нагрузки (преподавательской работы) сверх предельной нормы часов / общее количество педагогических работников</b>	/
		профессионального образования	/
		другие образовательные учреждения	/
	2.5.	<b>отсутствие согласования тарификационного списка с представительным органом работников при определении и изменении учебной нагрузки педагогам / общее количество педагогических работников</b>	/

		общего образования	/
		дополнительного образования	/
		профессионального образования	/
		учреждения для детей сирот	/
		другие образовательные учреждения	/
	2.6.	<b>несоблюдение порядка определения учебной нагрузки с учетом преемственности преподавания предметов в классах в отсутствие соглашения с педагогом / общее количество педагогических работников</b>	/
		общего образования	/
		дополнительного образования	/
		профессионального образования	/
		учреждения для детей сирот	/
		другие образовательные учреждения	/
	2.7.	<b>несоблюдение установленных сроков предупреждения педагога о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки / общее количество педагогических работников</b>	/
		общего образования	/
		дополнительного образования	/
		профессионального образования	/
		учреждения для детей сирот	/
		другие образовательные учреждения	/
	2.8.	<b>необоснованное уменьшение учебной нагрузки без согласия педагога по причинам, не связанным с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов) / общее количество педагогических работников</b>	/
		общего образования	/

		дополнительного образования	/
		профессионального образования	/
		учреждения для детей сирот	/
		другие образовательные учреждения	/
	2.9.	<b>несоблюдение гарантий, предусмотренных при уменьшении учебной нагрузки педагога в течение учебного года / общее количество педагогических работников</b>	/
		общего образования	/
		дополнительного образования	/
		профессионального образования	/
		учреждения для детей сирот	/
		другие образовательные учреждения	/
	2.10.	<b>несоблюдение порядка ежегодного установления учебной нагрузки педагогам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, с последующей передачей для временного преподавания другими работниками</b>	
		общего образования	
		дополнительного образования	
		профессионального образования	
		учреждения для детей сирот	
		другие образовательные учреждения	
	2.11.	<b>другие нарушения, выявленные в ходе проверки</b>	
		общего образования	
		дополнительного образования	
		профессионального образования	
		учреждения для детей сирот	
		другие образовательные учреждения	
3.	<b>По итогам проверки приняты меры профсоюзного реагирования по устранению выявленных нарушений</b>		
	в том числе:		X
	3.1.	<b>число представлений об устранении выявленных нарушений трудового</b>	

		<b>законодательства (форма № 1–ПИ)</b>	
		<i>всего:</i>	
		общего образования	
		дополнительного образования	
		профессионального образования	
	учреждения для детей сирот		
	другие образовательные учреждения		
	3.2.	<b>Количество требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства (форма № 2–ПИ)</b>	
	<i>всего:</i>		
	общего образования		
дополнительного образования			
профессионального образования			
учреждения для детей сирот			
другие образовательные учреждения			
4.	<b>Устранено нарушений трудового законодательства в ходе проверки</b>		
	<i>всего:</i>		
	в том числе:		X
	общего образования		
	дополнительного образования		
	профессионального образования		
	учреждения для детей сирот		
	другие образовательные учреждения		
5.	<b>Экономическая эффективность проверки (в руб.)</b>		

Председатель территориальной  
организации Профсоюза

\_\_\_\_\_  
М.П. (подпись, фамилия, имя, отчество)

Внештатный правовой  
инспектор труда Профсоюза

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, имя, отчество)

**Рекомендации  
по проведению региональной тематической проверки по теме  
«Соблюдение трудового законодательства при установлении, изменении  
учебной нагрузки педагогических работников  
образовательных организаций в 2018 году»**

**Перечень документов, запрашиваемых при проведении проверки  
в образовательной организации:**

- коллективный договор;
- трудовые договоры (дополнительные соглашения к нему);
- приказы по определению учебной нагрузки;
- «тарификационный список»;
- локальные нормативные акты организаций высшего образования, дополнительного профессионального образования, устанавливающие средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава.

**Вопрос проверки: «отсутствие в трудовом договоре (дополнительных соглашениях) условия об объеме учебной нагрузки педагога».**

В соответствии со статьёй 333 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

В порядке реализации указанной нормы закона применяется Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ).

Согласно Порядку определения учебной нагрузки педагогических работников, утвержденному Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г.

№ 1601 (далее – Порядок), объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность (п. 1.4.).

При проверке данного вопроса необходимо запросить у работодателя трудовой договор (дополнительные соглашения к нему) и удостовериться в наличии в его содержании условия об объеме учебной нагрузки педагога.

При оформлении результатов проверки в статистической форме РТП–2018 следует указать количество педагогов, в отношении которых допущено нарушение, и общее количество педагогических работников в образовательной организации.

### **Вопрос проверки: «отсутствие ознакомления педагога с объёмом установленной учебной нагрузки под роспись».**

Согласно п. 1.3. Порядка объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность (тарификационный список, приказ работодателя).

Статья 22 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

При проверке необходимо удостовериться в наличии подписи педагога в документах, регламентирующих установление учебной нагрузки.

В статистической форме РТП–2018 следует указать количество педагогов, в отношении которых допущено нарушение, и общее количество педагогических работников в образовательной организации.

### **Вопрос проверки: «соответствие объема учебной нагрузки педагога, оговоренного в трудовом договоре и в тарификационном списке (приказе работодателя)».**

При проверке необходимо сравнить объем учебной нагрузки педагога, указанный в трудовом договоре (дополнительном соглашении) и в тарификационном списке (приказе работодателя).

В статистической форме РТП–2015 следует указать количество педагогов, в отношении которых допущено нарушение, и общее количество педагогических работников в образовательной организации.

### **Вопрос проверки: «установление объема учебной нагрузки (преподавательской работы) сверх предельной нормы часов».**

В соответствии с пунктом 7.1. Порядка в зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников ограничивается верхним пределом в следующих случаях:

– в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году (п. 7.1.1.);

– в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава, устанавливается в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году (п. 7.1.2.);

– в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава, устанавливается в объеме, не превышающем 800 часов в учебном году (п. 7.1.3.).

Кроме того, следует иметь в виду, что объем учебной нагрузки при работе по совместительству у того же и (или) у другого работодателя на должностях профессорско-преподавательского состава не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки, определяемого по должностям профессорско-преподавательского состава (п. 7.2.).

При проверке необходимо удостовериться в том, что учебная нагрузка педагога не превышает установленного верхнего предела.

В статистической форме РТП-2018 следует указать количество педагогов, в отношении которых допущено нарушение, и общее количество педагогических работников в образовательной организации.

**Вопрос проверки: «отсутствие согласования тарификационного списка с представительным органом работников при определении и изменении учебной нагрузки педагогам».**

Согласно пункту 1.9. Порядка локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В статистической форме РТП–2018 следует указать количество педагогов, в отношении которых допущено нарушение, и общее количество педагогических работников в образовательной организации.

**Вопрос проверки: «несоблюдение порядка определения учебной нагрузки с учетом преемственности преподавания предметов в классах в отсутствие соглашения с педагогом».**



Пунктом 2.3. Порядка установлено, что при определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.7. Порядка (уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением классов-комплектов).

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

При проверке по данному вопросу необходимо удостовериться в наличии соглашения с педагогом.

В статистической форме РТП–2018 следует указать количество педагогов, в отношении которых допущено нарушение, и общее количество педагогических работников в образовательной организации.

**Вопрос проверки: «несоблюдение установленных сроков предупреждения педагога о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки».**

В соответствии со статьей 74 ТК РФ о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, в том числе и условия об объеме учебной нагрузки, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца. Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ.

Согласно пункту 1.8. Порядка об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предлагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

В статистической форме РТП–2018 следует указать количество педагогов, в отношении которых допущено нарушение, и общее количество педагогических работников в образовательной организации.

**Вопрос проверки: «необоснованное уменьшение учебной нагрузки без согласия педагога по причинам, не связанным с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов)».**

Пунктом 1.7. Порядка временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 1.5. и 1.6. Порядка.

В статистической форме РТП–2018 следует указать количество педагогов, в отношении которых допущено нарушение, и общее количество педагогических работников в образовательной организации.

**Вопрос проверки: «несоблюдение гарантий, предусмотренных при уменьшении учебной нагрузки педагога в течение учебного года».**

Согласно пункту 2.4. Порядка учителям, а также преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 1.8. Порядка, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

– заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной (преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

– заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

– заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

При возложении на учителей организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых указанные организации являются основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые

по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей (п. 2.5.).

Следует иметь в виду, что наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющее основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года (п. 2.6.)

В статистической форме РТП–2018 следует указать количество педагогов, в отношении которых допущено нарушение, и общее количество педагогических работников в образовательной организации.

**Вопрос проверки: «несоблюдение порядка ежегодного установления учебной нагрузки педагогам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, с последующей передачей для временного преподавания другими работниками».**

Пунктом 5.1. Порядка предусмотрено, что учебная нагрузка педагогов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты (п. 5.4.).

При проверке данного вопроса следует удостовериться в том, что педагогам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, определена нагрузка в тарификационном списке в объеме, предусмотренном условиями трудового договора.

**Вопрос проверки: «другие нарушения, выявленные в ходе проверки».**

В статистической форме РТП–2018 следует отражать другие нарушения, допущенные работодателем, как по вопросам определения учебной нагрузки, так и по другим вопросам трудовых отношений (оплата труда, трудовой договор, режим рабочего времени и времени отдыха и прочие).

