|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 333_1.jpg | **Омская областная организация Профсоюза**  **работников народного образования и науки РФ** Экспресс-информация Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства  Российской Федерации по делам печати,  телерадиовещания и средств массовых коммуникаций | **№ 41**  **2017** |

**О проведении тематической проверки**

**выполнения мероприятий работодателями**

**раздела «Охрана труда» коллективного**

**договора и соглашения по охране труда**

Омск – 2017

**333_1.jpg**

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ   
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 04 августа 2017 г. | г. Омск № 16 |  |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О проведении тематической проверки**

**выполнения мероприятий работодателями**

**раздела «Охрана труда» коллективного**

**договора и соглашения по охране труда**

Учитывая важность реализации прав членов Профсоюза на

безопасные условия труда президиум областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Рекомендовать председателям районных организаций Профсоюза отрасли **с 02 октября до 01 ноября 2017 года провести тематическую проверку «По выполнению мероприятий работодателями раздела «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений по охране труда».**

2. **Итоги подвести:**

– в первичных профорганизациях на заседаниях профкомов. Материалы представить до **01 ноября 2017** года председателю районной организации Профсоюза (форма № 1);

**– в районных организациях на заседаниях президиума.** О результатах информировать облпрофорганизацию отрасли (форма № 2) по электронной почте [**nauka@omskprof.ru**](mailto:nauka@omskprof.ru)до **15 ноября 2017г**.

3. При подведении итогов руководствоваться Методической рекомендацией тематической проверки (приложение № 1).

4. Контроль возложить на технического инспектора труда областной организации Профсоюза В.В. Смирнова.



Исп.

В.В. Смирнов

Тел. 31-46-75

*Приложение № 1*

**Методическая рекомендация**

**тематической проверки уполномоченному по охране труда**

**о выполнении мероприятий работодателями раздела «Охрана труда» коллективного договора и соглашения по охране труда.**

Каждые три года в образовательной организации заключается **коллективный договор**, в котором должен быть раздел, посвященный охране труда. В нем сформулированы обязанности работодателя и профсоюза, содержится перечень мероприятий по охране труда.

В соответствии со статьей 40 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) заключение коллективного договора является обязательным для каждого трудового коллектива независимо от его численности.

**Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.**

Учитывая, что данный документ имеет силу **закона** **образовательной организации,** необходимость его заключения связана с реализацией прав и интересов не только сотрудников, но и работодателя.

Для формирования мероприятий раздела коллективного договора «Охрана труда» используются нормы законодательных и иных нормативных правовых актов по обеспечению прав работников на сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

**К коллективному договору необходимы следующие приложения:**

– соглашение по охране труда;

– перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ); есть, нет

– перечень профессий и должностей работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства; есть, нет

– перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска; есть, нет

– перечень профессий и должностей, работа в которых требует проведения обязательных медицинских осмотров работников при поступлении их на работу и в период трудовой деятельности; есть, нет

– перечень профессий и должностей работников и размеры доплат, за вредных условиях труда. есть, нет

**Наличие в разделе «Охрана труда» колдоговора социальных льгот:**

– предоставление уполномоченному, членам комитета (комиссии) по охране труда не менее 2 часов в неделю для осуществления в рабочее время возложенных на них функций по охране труда с сохранением среднего заработка; есть, нет.

– направление уполномоченного, членов комитета (комиссии) по охране труда один раз в 3 года на обучение по охране труда с отрывом от производства с сохранением среднего заработка. есть, нет

**Соглашение по охране труда** (далее соглашение) – правовая форма планирования и проведения мероприятий с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных за их исполнение.

Соглашение составляется на **календарный год** и вступает в силу с момента его подписания работодателем и председателем профкома (либо со дня, установленного соглашением). Внесение изменений и дополнений производится по согласованию с профкомом. Контроль его выполнения осуществляет руководитель образовательной организации и комитет профсоюза.

Мероприятия соглашения должны быть направлены на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Не включать бескомпромиссные пункты (проводить инструктажи, разрабатывать локальные акты, вести документацию и т.д.).

**Образец**

**Соглашение по охране труда**

Администрация и комитет профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_ заключили настоящее соглашение в том, что в течение 2017 года руководство образовательной организации обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6 | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Оглавление столбцов таблицы:

1. № п/п

2. Содержание мероприятий (работ)

3. Единица учета (метры, квадратные метры, количество единиц и т.д.)

4. Количество

5. Стоимость

6. Срок выполнения

7. Ответственный (инициалы, фамилия)

8-11. Ожидаемая социальная эффективность

8-9. Количество работников, которым улучшены условия труда

8. Всего

9. В т.ч. женщин

10-11. Количество работников, высвобожденных от тяжелых физических работ

10. Всего

11 В т.ч. женщин.

Руководитель образовательной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Наличие локальных актов, подтверждающих выполнения мероприятий:**

1. Коллективный договор и приложения к нему.

2. Протокол собрания, на котором принят коллективный договор.

3. Соглашение по охране труда.

4. Два акта обследования выполнения соглашения по охране труда за календарный год.

*Приложение № 2*



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*Наименование организации профсоюза*

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № \_\_\_\_\_\_** от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_ г.об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Кому** |  | | |
|  | (должность, название организации, фамилия, имя, отчество) | | |
|  |  |  |  |
| **Копия** | Председателю профсоюзного комитета организации | | |
|  |  | | |
|  | (фамилия, имя, отчество) |  |  |
|  |  | | |

В соответствии со статьей 30 Конституции РФ, статьями 1, 29, 352, 370 Трудового Кодекса РФ, статьями 19, 20 Федерального закона «О профессиональ­ных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

**ПРЕДЛАГАЮ** устранить следующие нарушения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№  п.п.** | **Перечень выявленных нарушений** | Сроки устранения |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах** (в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117619;fld=134;dst=101506) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Уполномоченный по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Представление получил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество, должность) Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ время \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Особые отметки:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председателям профкомов представить председателю

Профсоюза районной организации **до 01 ноября 2017 года.**

*Форма № 1*

##### **ОТЧЁТ**

**о тематической проверки в** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации образования)

п**о выполнению работодателем раздела «Охрана труда» коллективного договора и соглашения по охране труда.**

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель профкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Уполномоченный по охране труда\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В ходе контроля установлено:

1. **Коллективный договор:**

1.1. Количество мероприятий в разделе «Охрана труда» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Из них выполнено на день проверки \_\_\_\_\_\_\_, на сумму\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

1.3. Количество работников, имеющих право на обеспечение СИЗ \_\_\_,

из них обеспечены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

1.4. Количество работников, которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.5. Количество работников, с которых сняты доплаты за вредные условия

труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. на основании

приказа по учреждению №\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года.

1.6. Количество работников, прошедших повторные медосмотры \_\_\_,

из них за собственный счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.7. Количество рабочих мест, подлежащих спецоценки по условиям труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них проведена на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

2. **Соглашение по охране труда:**

2.1. Количество мероприятий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. из них выполнено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

2.2. Количество работников, которым улучшены условия труда \_\_\_\_.

2.3. Количество работников, высвобожденных от тяжелых физических работ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Мероприятия по устранению выявленных нарушений:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Уполномоченный по охране труда / /

Председатель комитета профсоюза / /

Дата: «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 год.

Председателям районных организаций Профсоюза представить

в облпрофорганизацию **до 15 ноября 2017 года.**

*Форма № 2*

**ИНФОРМАЦИЯ**

**О результатах тематической проверки по выполнению мероприятий**

**работодателями раздела «Охрана труда» коллективного договора**

**и соглашения по охране труда в организациях Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_района (округа)**

1. Образовательных организаций \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Уполномоченных по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Выявленных нарушений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Выданных ими представлений (приложение № 2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В ходе контроле установлено:

1. **По коллективным договорам:**

1.1. Количество мероприятий в разделах «Охрана труда» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Из них выполнено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

1.3. Количество работников, имеющих право на обеспечение СИЗ \_\_\_.

из них обеспечены СИЗ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

1.4. Количество работников, которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.5. Количество работников, с которых сняты доплаты за вредные условия труда \_\_\_\_ , на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. и в каких учреждениях: \_\_\_\_\_\_\_.

1.6. Количество работников, прошедших повторные медосмотры \_\_\_, из них

за собственный счет \_\_\_, на сумму \_\_\_\_ руб.и в каких учреждениях \_\_.

1.7. Количество рабочих мест подлежащих аттестации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

из них аттестовано \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

2. **По соглашениям по охране труда:**

2.1. Количество мероприятий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на сумму \_\_\_\_\_\_руб.

из них выполнено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

2.2. Количество работников, которым улучшены условия труда \_\_\_\_\_.

2.3. Количество работников, высвобожденных от тяжелых физических работ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Предложения:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель районной организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) ( Инициалы, фамилия )

МП

Дата «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 год.

**ОБРАЗЕЦ № 1**



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**БОУ «СОШ № 350» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***Наименование организации профсоюза*

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № 1** от «11» октября 2017г.об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Кому** | Директору БОУ «СОШ № 350» Ивановой Ольге Ивановне | | |
|  | (должность, название организации, фамилия, имя, отчество) | | |
|  |  |  |  |
| **Копия** | Председателю профсоюзного комитета организации | | |
|  | Петровой Ирине Ивановне | | |
|  | (фамилия, имя, отчество) |  |  |
|  |  | | |

В соответствии со статьей 30 Конституции РФ, статьями 1, 29, 352, 370 Трудового Кодекса РФ, статьями 19, 20 Федерального закона «О профессиональ­ных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

**ПРЕДЛАГАЮ** устранить следующие нарушения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№  п.п.** | **Перечень выявленных нарушений** | Сроки устранения |
| 1. | Издать приказ (распоряжение) о назначении ответственного за выдачу СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.  Основание: Постановление Минтруда России от 08.02.2000 г.  № 14. | до 18.10.17 г. |
| 2. | Составить, согласовать и утвердить перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение СИЗ.  Основание: Приказ Минздравсоцразвития РФ № 290н от 01.06.09г | до 20.10.17 г. |
| 3. | Составить, согласовать и утвердить перечень должностей и профессии работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства.  Основание: Приказ Минздравсоцразвития РФ № 1122н от 17.12.10г. | до 20.10.17 г. |
| 4. | Составить, согласовать и утвердить перечень работ, профессий и должностей, работа в которых требует проведения обязательных медицинских осмотров работников при поступлении на работу и в период трудовой деятельности.  Основание: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011г. № 302н. | до 25.10.17 г. |
| 5. | Составить, согласовать и утвердить перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.  Основание: Трудовой кодекс РФ, ст. 117 или постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/ П-22. | до 25.10.17 г. |
| 6. | Составить, согласовать и утвердить перечень профессий и должностей работников и размеры доплат за вредные условия труда.  Основание: Трудовой кодекс РФ ст. 147. | до 25.10.17 г. |
| 7. | Включить в раздел «Охрана труда» колдоговора предоставление уполномоченному и членам комитета (комиссии) по охране труда не менее 1 часа в неделю с сохранением среднего заработка для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния условий и охраны труда.  Основание: Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ст. 25 п.5. | до 25.10.17 г. |

**Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах** (в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117619;fld=134;dst=101506) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Уполномоченный по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Представление получил (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество, должность)

Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ время \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Особые о метки:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Примечание: Отсутствие каких-либо требований и перечисленных документов считается нарушениями охраны труда и должны быть перечислены в представление руководителю, согласно образцу № 1, на их устранение.**

**О проведении**

**тематического контроля**

**выполнения мероприятий работодателем**

**раздела «Охрана труда» коллективного**

**договора и соглашения по охране труда**

**Омск – 2017 г.**