



Омская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Экспресс-информация

№ 51
2019

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

**К XXI-й ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ
ОБПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

ПРОЕКТ

**О работе комитета
Омской областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
за период с декабря 2014 года
по декабрь 2019 года и задачах
по защите социально-трудовых прав
и интересов членов Профсоюза**



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2019 г.

г. Омск

№ 21

Проект

**О работе комитета Омской
областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
за период с декабря 2014 года
по декабрь 2019 года и задачах
по защите социально-трудовых прав
и интересов членов Профсоюза**

Заслушав и обсудив отчётный доклад комитета Омской областной организации Профсоюза, XXI отчётно-выборная конференция областной организации отмечает, что прошедший период 2014–2019 годов был очень сложным в жизнедеятельности первичных профсоюзных и областной организации. Характеризовался трудноразрешимыми процессами в системе образования области и прежде всего:

- масштабной оптимизацией образовательной сети;
- снижением социальных гарантий работников;
- массовым сокращением штатов;
- увеличением бюрократической нагрузки и интенсификацией труда как педагогических работников (коэффициент совмещения у учителей возрос до 1,4–1,5 ставки), так и руководителей;
- другими факторами.

Всё это не могло не сказаться на снижении общей численности профсоюзного членства. За отчётный период уменьшение на 4,7 тысяч или на 3,4%. Сегодня Омская областная организация Профсоюза объединяет в своих рядах 51071-го члена профсоюза отрасли или 70,5%.

Конференция отмечает, что не все профсоюзные организации смогли объединиться и противостоять отдельным негативным тенденциям. Снизилась активизация организационной работы, особенно по приёму в Профсоюз, формированию осознанного членства, повышению профессионализма профактива. В правовых вопросах, проблеме оплаты труда недостает системности.

Не удалось также выполнить задачу, поставленную предыдущей конференцией – добиться создания первичных профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях. Менее 50% составляет охват профчленством в шести местных организациях, остаётся актуальной проблема повышения членства в организациях высшего образования.

Какими бы трудными не были условия по обеспечению выполнения задач, поставленных предыдущей XX отчетно-выборной конференцией и VII Съездом Общероссийского Профсоюза образования, комитет облпрофорганизации методично реализовывал Программу развития, рассчитанную до 2020 года.

Итоги реализации Программы будут подведены после её окончания, в конце 2020 года. Но уже сейчас очевидно, что программно-целевой подход в деятельности профорганизации себя оправдал. Об этом свидетельствуют данные анализа ежегодных публичных отчётов как областной, так и местных организаций Профсоюза.

Социальное партнёрство

В сфере образования активно внедрялся проектный метод, обновлялось законодательное поле, менялась региональная и локальная нормативно-правовая базы. Комитет областной организации и местные организации Профсоюза плодотворно трудились над разработкой проектов постановлений Правительства Омской области, органов местного самоуправления, экспертизой документов, имеющих существенное значение для социально-экономического положения работников отрасли.

По инициативе профсоюзной стороны активизировался контроль за выполнением регионального отраслевого Соглашения, что существенно сказалось на обновлённой редакции.

Все нормативно-правовые акты областного уровня обязательно согласовывались с комитетом облпрофорганизации. На местном уровне зарекомендовала себя профсоюзная экспертиза. Более 500 коллективных договоров и соглашений, около двух тысяч локальных нормативных актов образовательных организаций обрели значимость с учетом реалий жизни.

Мониторинг и общественный контроль способствовали выполнению требований Указов Президента Российской Федерации по повышению заработной платы педагогических работников. Деловым стало сотрудничество

Омского регионального отделения Общероссийского Народного фронта и комитета областной организации. Ежегодным стал контроль за ходом реализации Указов и параметров их исполнения, рассмотрение особо важных моментов на заседаниях президиума. И что особенно важно – конкретно и предметно рассматривались критические замечания, отчеты органов власти, анализ информации с мест, отдельные жалобы и обращения членов Профсоюза. Итоги освещались на совещаниях профактива, в печатных и электронных СМИ.

Важнейшим достижением профсоюзной стороны в отчётном периоде стало недопущение замораживания счетов образовательных организаций, имеющих кредиторскую задолженность, как это происходило в ряде регионов, в том числе СФО. По итогам обращения комитета Омской областной организации Профсоюза к Министерству образования региона, Комитету по образованию, науке, культуре и молодежной политике Законодательного собрания Омской области были приняты действенные меры по недопущению задержек заработной платы работникам.

Заработная плата

Совершенствование оплаты труда и особенно в части увеличения гарантированной её части, справедливого распределения стимулирующих выплат – предмет особой заботы профсоюзных организаций на всех уровнях. В комиссии в обязательном порядке включены представители профкомов. Но даже в этих условиях отдельные руководители грубо вмешивались в распределение выплат, вплоть до злоупотреблений, вызывая негатив у коллективов.

В итоге – в реализации президентских указов достигнут существенный рост номинальной заработной платы педагогических работников в 2013–2018 годы.

- в общем образовании +12,5%,
- в дошкольном образовании + 31,5%,
- в профессиональном образовании +35,9%,
- в дополнительном образовании + 47,5%.

В то же время, с учётом инфляции (+50,5% по данным Росстата) увеличилась интенсивность труда, а с учётом инфляции за эти годы реальная зарплата даже снизилась.

Правозащитная деятельность

Заметно активизировали свои действия профсоюзные лидеры. Особенно в представлении и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза. Взаимодействия с Государственной инспекцией труда по Омской области, органами прокуратуры, государственной власти стали конкретными.

Как уже отмечалось, при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

К примеру, председатели Черлакской (Г.А. Шарфудинова) и Октябрьской (А.К. Никитина) районных организаций принимали участие в заседаниях районных судов, представляя интересы членов профсоюза. Людмила Викторовна Гераськина, председатель Исилькульской райпрофорганизации уже много лет защищает интересы членов профсоюза в районном суде, помогая учителям, членам профсоюза отстоять свои права на получение досрочной пенсии.

За юридической помощью, включая устные обращения, обратилось 13 тыс. 940 членов Профсоюза. В большинстве случаев жалобы признаны обоснованными и разрешены в пользу заявителей.

Экономический эффект в результате всех форм правозащитной деятельности (подготовка документов для обращения в суды, представительство в судах, консультирование, составление исков, выплаты по решениям суда и др.) составил более 79 млн. рублей.

Глобальной победой профсоюзных юристов, имеющей общероссийское значение, стало Постановление Конституционного суда РФ № 38-П от 7 декабря 2017 года, вследствие которого работники всех регионов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий, в т. ч. Омская область, стали получать районный коэффициент сверх МРОТ.

Этому способствовали настойчивость правовой службы Профсоюза и гражданская смелость помощника воспитателя детского сада «Журавушка» Благовещенского района Марины Капуриной, которая стала одной из трёх истцов в стране, выигравшей это дело у Правительства Российской Федерации. В результате этого принципиального решения, только в Омской области все работники – от сторожа до директора – стали получать зарплату на 15–25% больше.

Охрана труда

Прошедший период стал значимым для областной организации Профсоюза в части обновления методов и расширения практики по такому жизненно важному направлению, как охрана труда.

Опыт технической инспекции труда Омской областной организации получил положительную оценку Центрального Совета Профсоюза.

Технической инспекцией труда рассмотрено 1221 обращение, проведено 16813 проверок в организациях образования, по результатам которых выдано 2566 представлений работодателям и должностным лицам на устранение 10806 установленных нарушений.

Отрадно, что 91% нарушений устранен на месте и при текущем контроле.

При информационной и консультативной поддержке технического инспектора труда облпрофорганизации В.В. Смирнова в 228 образовательных организациях возвращено из Фонда социального страхования (ФСС) и направлено на охрану труда более 2,8 млн. рублей. Из 30000 рабочих мест на 56% проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), при этом профактивисты стараются добиться пересмотра решений аттестующих органов в случае выявления некачественного проведения СОУТ.

В отчетном периоде при проведении общественного контроля отмечается высокий уровень организации работы уполномоченных по охране труда в Горьковской (председатель Т.В. Ступина), Любинской (председатель С.А. Лежнева), Тарской (председатель Н.С. Щеглова), Черлакской (председатель Г.А. Шарафудинова), Октябрьской (председатель А.К. Никитина), Кировской (председатель Р.Н. Бегалимова), Ленинской (председатель Г.Н. Тенькова) районных организациях.

Есть и проблемы. Комитет облпрофорганизации во взаимодействии с органами власти региона и на местном уровне ежегодно при обсуждении выполнения Соглашений констатирует о недостаточном финансировании данного направления. Пока еще в начальной стадии система управления охраной труда. Особенно по контролю за снижением рисков при выполнении работниками своих должностных обязанностей.

Развитие форм солидарной поддержки членов Профсоюза

Выполняя критические замечания XX областной отчетно-выборной конференции по повышению мотивации профчленства, комитетом областной организации были приняты программы, направленные на расширение инновационных форм солидарной поддержки, способствующих улучшению качества жизни работников отрасли.

Для повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха членов Профсоюза действенной стала программа «Оздоровление и лечение». Оздоровление получили 1508 членов профсоюза на сумму 4423000 рублей. Заключено соглашение со страховой компанией «Согласие», что обеспечивает предоставление на льготных условиях всех видов страхования. Прорабатывается внедрение в пилотном режиме программы беспроцентного займа для членов профсоюза. Заключено соглашение с банками «Открытие» и «Газпромбанк» по приоритетному обслуживанию на выгодных условиях членов профсоюза.

В отчетном периоде областная организация Профсоюза стала призером Всероссийского конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

Среди районных организаций наиболее активно используют инновационные методы работы в своей деятельности Исилькульская и Центральная.

Вузовские первички: СибАДИ (студентов и работников), ОмГУ им. Ф.М. Достоевского (студентов), ОмГПУ (студентов) успешно используют страхование для мотивации профсоюзного членства.

Молодёжное педагогическое движение

Профсоюзную молодёжь Омской области хорошо знают, как в Сибирском федеральном округе, так и на федеральном уровне. Общение с коллегами других регионов становится возможным благодаря участию в различных выездных мероприятиях, проводимых Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования и профсоюзами других регионов.

Омский форум молодых специалистов становится традицией и важным событием, демонстрирующим общий итог всех мероприятий, проводимых с участием профсоюзной молодёжи. Создаются новые молодёжные советы (комиссии, ассоциации), более активно проявляют себя профсоюзные активисты из числа молодёжи, способные проводить массовые профсоюзные мероприятия на своём уровне.

За пять лет более 200 педагогических работников образовательных организаций общего, дошкольного и дополнительного образования в возрасте до 35 лет представили муниципальные районы нашего региона.

На всех пяти мероприятиях побывали представители семи районных организаций Исилькульской, Полтавской, Русско-Полянской, Таврической, Кировской, Октябрьской, Центральной.

Заслуживает внимания подготовка различных проектов, соглашений, коллективных договоров. В состав профкомов и ревизионных комиссий, как правило входит молодёжь.

Более 10 лет Омская областная организация Профсоюза совместно с Министерством образования Омской области и департаментом образования Администрации города Омска реализует проект «Тебе молодой!». Проводятся семинары для молодых специалистов образовательных организаций города и области по программе «Основы трудового законодательства» в очном и дистанционном форматах. В программу семинаров включены вопросы трудового законодательства, актуальные темы, связанные с профессиональной деятельностью молодых педагогов, проводятся индивидуальные консультации молодых специалистов.

Вузы и СПО

Студенческие профсоюзные организации объединяют в своих рядах более 17 тысяч обучающихся в высших и средних профессиональных организациях. Это команда целеустремленных молодых лидеров, отличительной

чертой которых является новаторство, инициативность, системность и глубина подходов к решению как серьёзных социально-экономических задач жизни студентов, так и организации их досуга и быта. Опыт их деятельности был высоко оценен на семинаре председателями СФО, проходившем в Омске.

При комитете облпрофорганизации создана и действует комиссия по работе со студентами. Здесь обсуждаются не только текущие вопросы, но и координируется совместная деятельность по различным направлениям.

Студенческий координационный совет в Омской области возглавляет председатель профкома студентов ОмГТУ Перегудов Олег Александрович. Проведение регионального конкурса «Студенческий лидер» стала доброй традицией. Целью конкурса является выявление и поддержка заинтересованной и талантливой молодежи, способной в дальнейшем профессионально заниматься реализацией государственной молодежной политики в студенческой среде на качественно новом уровне, активизация работы первичных профсоюзных организаций студентов вузов по защите прав и интересов студенчества, выявление и обобщение передового опыта, повышение мотивации членства в Профсоюзе, развитие инновационных форм работы студенческих первичных профсоюзных организаций.

Совершенствуются подходы комитета по работе с профсоюзами сотрудников вузов и СПО. Действует Координационный Совет Председателей ПК вузов (КСП) - председатель Лариса Геннадьевна Бацевич. Соответствующие комиссии курируют вопросы профессионального образования.

В организациях СПО данное направление возглавила Вера Сергеевна Ковалева. В отчетный период велась системная работа по оказанию методической и информационной поддержки профактиву. Зарекомендовали себя выездные семинары и круглые столы по обмену опытом.

В результате, несмотря на противодействие руководства отдельных университетов, удалось добиться выполнения Указов Президента во всех учреждениях высшего образования. Глубокий системный анализ ситуации в коллективах способствует выработке конкретных предложений к руководителям по достижению безопасных и здоровых условий труда работников вузов и СПО. Повысилась активность профкомов по участию в конкурсных мероприятиях, проводимых Центральным Советом Профсоюза, направленных на совершенствование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений с работодателями. Внедряются инновационные формы работы.

Содействие профессиональному росту и обучение профактива

Наш Профсоюз считает своим долгом содействовать стимулированию профессионального роста педагогических работников, осознавая, что

чем выше профессиональный уровень педагога и его квалификация, тем выше его заработная плата, лучше профессиональное и личное самочувствие.

Эта деятельность Омской областной организации Профсоюза осуществляется в постоянном взаимодействии с органами власти, образовательными организациями и областными общественно-педагогическими организациями. Подобное объединение усилий позволяет рационально использовать бюджетные, профсоюзные, а также иные ресурсы. В региональном Соглашении с Министерством образования области отдельно выделен раздел по обязательству сторон в области социально-трудовых отношений, кадрового развития и содействия занятости, профессионального развития работников сферы образования.

Стало традицией активное участие Омской областной организации Профсоюза отрасли в проведении профессиональных конкурсов для педагогических работников и руководителей образовательных организаций города Омска и Омской области. Победителям, призёрам и участникам присуждаются специальные профсоюзные призы и премии, путёвки для отдыха и оздоровления. Ощутимы успехи наших педагогов и на федеральном уровне.

Организационно-финансовое укрепление

С целью совершенствования управлением структуры областной организации в отчётном периоде принято решение о создании института кураторов. Сельские районы поделены на четыре образовательных округа во главе которых стоят освобожденные председатели районных организаций. Практика регионов показывает положительную динамику в развитии организационной работы в таком формате.

Серьёзное внимание было уделено повышению качества финансовой работы: активизирована деятельность контрольно-ревизионных комиссий как областного комитета, так и на местах. Как результат – отсутствует задолженность по перечислению членских взносов, улучшилась исполнительская дисциплина по предоставлению финансовой отчетности в областной комитет. Пока не удалось добиться во всех районных и первичных организациях выполнения, рекомендованных ЦС Профсоюза размеров направления средств на базовые статьи расходов.

Спортивно-массовая работа

Комитетом облпрофорганизации в отчетном году была продолжена деятельность по пропаганде здорового образа жизни и вовлечения работников системы образования в занятие спортом. Ежегодно проводились спартакиады работников системы образования, туристические слеты. В целом по области в различных спортивных мероприятиях ежегодно принимают участие около пяти тысяч любителей активного образа жизни.

Информационная работа

В отчётном периоде модернизирован сайт Омской областной организации на портале Общероссийского Профсоюза образования – главный источник информации о деятельности организации. Готовятся к открытию страницы областного комитета в социальных сетях «Одноклассники» и «Фэйсбук». Активно действует группа Молодёжного совета Омской областной организации Профсоюза в социальной сети «ВКонтакте».

Продолжено регулярное освещение профсоюзной жизни на страницах газеты «Позиция». С 2019 года начал выходить электронный журнал «Вестник профобразования». Деятельность профсоюзных организаций в сфере образования Омской области освещается на российском уровне – в газетах «Мой Профсоюз» и «Солидарность», других СМИ.

За период с 2015 по 2019 год выпущено 300 экспресс-информаций по актуальным вопросам. Девять настольных книг председателя профкома.

XXI отчетно-выборная конференция Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу комитета Омской областной организации Профсоюза за отчётный период признать _____.

2. Считать главными задачами областной и территориальных организаций Профсоюза, профсоюзных кадров и всего актива в рамках выполнения уставных задач в условиях действия ряда негативных экономических и социальных факторов:

2.1. Обеспечение принятия реальных мер по сохранению социальных льгот и гарантий, выполнению социальных обязательств в отношении работников образования и обучающихся со стороны власти и работодателей.

2.2. Повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза в целях:

– обеспечения роста реальной заработной платы работников образовательных организаций, совершенствования механизмов её распределения;

– недопущения задолженности по заработной плате работникам образования и выплате стипендий обучающимся, чрезмерной интенсификации труда;

– охраны прав работников – членов Профсоюза на безопасные и комфортные условия труда.

2.3. Организационное и финансовое укрепление профсоюзных организаций на основе программно-целевого и проектного подходов, системного управления и планирования, рационального расходования членских взносов.

3. Комитету областной организации Профсоюза, комитетам территориальных и первичных организаций:

3.1. Обеспечить планомерный характер работы в рамках института социального партнёрства с руководителями органов управления образованием и образовательных организаций в целях построения системного сотрудничества с профсоюзными организациями на местах, повышения правовой культуры руководителей и педагогических коллективов.

3.2. Для обеспечения беспрепятственной реализации полномочий первичных и местных профсоюзных организаций по представлению интересов работников – членов Профсоюза, добиваться:

- создания первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях;

- охвата профчленством во всех местных и первичных профорганизациях не менее среднеобластного от общего количества работников.

3.3. Направить усилия профсоюзных активистов на достижение 100% охвата учреждений образования коллективными договорами и заключение отраслевых соглашений в каждом муниципалитете.

3.4. Считать стратегическим приоритетом профсоюзную работу с молодёжью. Организовать работу молодёжных советов при каждой местной организации Профсоюза, обратив особое внимание на формирование базы данных молодёжного профактива, постоянное её обновление, системное обучение и подготовку молодых профсоюзных лидеров. Добиться охвата педагогической молодёжи профчленством не ниже 80%.

3.5. Повышать качество подготовки и профессионализма профсоюзных кадров и актива с использованием разнообразных площадок и современных технологий в сотрудничестве с бизнесом и социальными партнёрами. Уделить особое внимание формированию навыков профсоюзной деятельности в агрессивной среде. Обеспечить реальную работу школ профсоюзного актива в каждой местной, первичной (вузы, колледжи, техникумы) организации Профсоюза и на уровне образовательных округов.

3.6. Продолжить работу по консолидации профсоюзных средств под реализацию конкретных программ и проектов, направленных на развитие современных востребованных форм солидарной поддержки членов Профсоюза и укрепление профсоюзных организаций. Добиваться выполнения постановления пленума ЦС Профсоюза в части достижения целевых показателей размеров отчисления членских профсоюзных взносов по уровням структуры Профсоюза.

3.7. Максимально использовать возможности единой автоматизированной системы учёта членов Профсоюза и электронного профсоюзного билета для обеспечения устойчивости, непрерывности и полноты учёта профсоюзного членства, совершенствования качества профсоюзной статистики и создания условий для дополнительной экономической поддержки работников.

3.8. Развивать сотрудничество с общественно-педагогическими организациями и объединениями в целях повышения престижа Профсоюза, формирования мотивационной среды в сфере образования, содействия профессиональному росту педагогических работников.

3.9. Обеспечить своевременное и действенное информирование работников отрасли и общественности о работе Профсоюза, активно используя возможности социальных сетей и мессенджеров, интерактивных платформ.

4. Поручить комитету Омской областной организации Профсоюза, президиуму областной организации в срок до 1 февраля 2020 года обобщить замечания и предложения, высказанные делегатами Конференции, и разработать конкретные мероприятия по их практическому осуществлению.

Председатель Омской областной
организации Профсоюза

Е.Ф. Дрейлинг