



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 мая 2025 года

г. Москва

№ 2-12

**О совместном совещании Минобрнауки России и
Общероссийского Профсоюза образования
с участием ректоров образовательных организаций
высшего образования и членов КСП Профсоюза;
об итогах отчетно-выборного собрания Координационного
совета председателей первичных профсоюзных
организаций работников вузов (КСП Профсоюза)**

Заслушав и обсудив информацию руководителя департамента профессионального образования аппарата Профсоюза Кленовой И.А.,
Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о проведении совместного совещания Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования с участием ректоров образовательных организаций высшего образования и членов Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования (далее - КСП Профсоюза) принять к сведению (Приложение №1).

2. Одобрить и продолжить практику взаимодействия и обсуждения ключевых вопросов с представителями Минобрнауки России, Минпросвещения России и Минтруда России, руководителями образовательных организаций высшего образования в рамках проведения Собраний КСП Профсоюза в целях повышения уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций высшего образования.

3. Отметить активное участие председателей первичных профсоюзных организаций работников (объединенных первичных профсоюзных организаций) образовательных организаций высшего образования в работе совместного совещания Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования с участием

ректоров образовательных организаций высшего образования и членов КСП Профсоюза, а также в деятельности КСП Профсоюза.

4. Информацию о деятельности КСП Профсоюза принять к сведению. Признать работу КСП Профсоюза удовлетворительной. (Приложение № 2).

5. Утвердить состав Президиума КСП Профсоюза (Приложение № 3).

6. Департаменту профессионального образования аппарата Профсоюза (Кленова И.А.) и КСП Профсоюза (Магомедов М.Г.) продолжить работу по объединению усилий и координации деятельности первичных профсоюзных организаций работников в образовательных организациях высшего образования для реализации уставных целей Профсоюза, а также обобщению опыта работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам высшего образования.

7. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза продолжить оказывать организационное и финансовое содействие членам КСП Профсоюза для их участия в мероприятиях, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования, КСП Профсоюза.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на Председателя Профсоюза Солодилову Л.А.



Председатель
Профсоюза

Л.А. Солодилова

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 19 мая 2025 года № 2-12

ИНФОРМАЦИЯ

о проведении совместного совещания Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования с участием ректоров образовательных организаций высшего образования и членов КСП Профсоюза.

В рамках реализации п.3 Плана мероприятий на 2025 год по выполнению Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024–2026 годы, 24 апреля 2025 года в Государственном университете управления (г. Москва) состоялось совместное совещание Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Общероссийского профсоюза образования с участием ректоров образовательных организаций высшего образования и членов Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников образовательных организаций высшего образования.

Цель совещания: обсуждение ключевых вопросов, возникающих в системе высшего образования, практики выполнения на федеральном и локальном уровнях основных договоренностей, направленных на защиту прав и интересов работников образовательных организаций высшего образования; сближение позиций сторон социального партнерства и определение путей решения социально-экономических и профессиональных проблем работников; улучшение социальной защищенности обучающихся и работников сферы образования.

На совещании выступили представители трех федеральных министерств - Минобрнауки России, Минпросвещения России и Минтруда России, руководство и специалисты аппарата Профсоюза, ректоры и председатели первичных профсоюзных организаций работников образовательных организаций высшего образования.

Модерировал встречу советник при ректорате Государственного университета управления, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления Сергей Чуев.

В совещании приняли участие более 200 человек, из них треть - представители ректорского корпуса из разных субъектов Российской Федерации, в том числе новых регионов.

Подобное совещание такого уровня проходило 19 лет назад в Краснодарском крае. Как отмечают участники той встречи, за прошедшие годы произошёл заметный прогресс в развитии социального партнёрства, о чём свидетельствует и уровень представительства на совместном совещании в 2025 году, и рассмотренные темы.

На торжественном открытии мероприятия заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Константин Могилевский подчеркнул: «У нас с Профсоюзом диалог постоянный, работа совместная. Я рассчитываю на то, что сегодняшняя встреча позволит обменяться накопленным опытом и поспособствует выработке новых инструментов для развития эффективного социального партнёрства».

Константин Могилевский в своем выступлении также отметил важность выстраивания системной работы с участниками и ветеранами специальной военной операции, а также членами их семей, являющимися работниками подведомственных Министерству университетов. Он подчеркнул, что прибывающие из зоны проведения СВО ветераны должны получать от работодателя всю необходимую поддержку для скорейшего возвращения к мирной жизни.

Председатель Профсоюза Лариса Солодилова подчеркнула роль высшего образования и поддержку молодых преподавателей в формировании будущего страны: «Наша организация ведет постоянный диалог с министерствами и ректорским корпусом. И в нем особо ценен опыт проведения совместных совещаний, на которых обсуждаются перспективы развития высшего образования, социально-экономические вопросы, изменения нормативно-правовой базы деятельности образовательных организаций высшего образования. Наш главный ресурс – это специалисты, профессионалы, целеустремленные люди, самые инициативные из которых зачастую избраны председателями профсоюзных организаций. Они, помимо своей основной образовательной, научной, воспитательной работы, успевают еще и заниматься общественной деятельностью. Считаем одним из перспективных совместных векторов сотрудничества поддержку молодых преподавателей и ученых. Реализация потенциала молодежи, развитие, воспитание патриотичных и социально ответственных граждан невозможно без работников системы высшего образования. Вместе мы готовим новое поколение профессионалов, которые будут работать на благо России», – отметила Лариса Солодилова.

Также Лариса Александровна объявила о награждении Нагрудным знаком «За социальное партнерство» заместителя Министра науки и высшего образования Андрея Омельчука, директора Департамента кадровой политики Минобрнауки России Алексея Свистунова и директора Департамента экономической политики Минобрнауки России Аслана Канукоева. Почетными грамотами были отмечены директор Департамента координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России Виталий Гришкин, заместитель директора Департамента

кадровой политики Минобрнауки России Николай Цумеров и начальник отдела Департамента кадровой политики Минобрнауки России Татьяна Газизова.

Ректор Государственного университета управления Владимир Строев выразил мнение, что такие встречи должны проходить не только на внешних площадках, но и в самих образовательных учреждениях, где протекает совместная деятельность. Диалог руководителей образовательных организаций, представителей Профсоюза и министерств дает прекрасную возможность обсудить проблемы, выслушать критику и договориться по многим вопросам.

Директор Департамента экономической политики Минобрнауки России Аслан Канукоев отметил слаженную совместную работу с представителями Профсоюза. «В первую очередь хочу сказать спасибо руководству ГУУ за организацию встречи. С Профсоюзом у нас выстроены хорошие конструктивные отношения: мы регулярно встречаемся, подводим итоги года и обсуждаем планы на следующий. По многим вопросам профсоюзные организации получают информацию даже раньше в силу того, что выдерживается график встреч. И такое совместное мероприятие очень значимо и полезно, поскольку здесь можно поднимать и решать интересующие вопросы напрямую», – отметил Аслан Канукоев.

Директор Департамента в своем докладе рассказал об итогах финансово-экономической деятельности Минобрнауки России и планах на 2025–2027 годы, перспективных направлениях деятельности Минобрнауки России и проектах, реализуемых Департаментом в настоящее время.

Было отмечено, что удалось сохранить все финансовые обязательства: объем бюджетных ассигнований на финансирование высшего образования в рамках государственного задания вырос на 17,8% (до 532,3 млрд руб.), из них Минобрнауки - 336,7 млрд руб. (+22,9%), и просматривается тенденция к дальнейшему росту. Фиксируется рост заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года. По данным мониторинга министерства, выполнение целевых показателей по заработной плате, установленных Указом Президента (200% и выше по региону) в 2024 году зафиксировано на уровне 219% (136,5 тыс. руб.) для ППС и 250% (155,6 тыс. руб.) для научных сотрудников.

Аслан Канукоев подробно рассказал об утверждении новых Примерных положений по видам экономической деятельности «Образование» и «Научные исследования и разработки».

Основные изменения примерных положений об оплате труда работников:

- увеличены рекомендуемые минимальные размеры окладов: минимальные оклады растут одновременно с увеличением МРОТ;
- систематизированы перечни и условия назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- предусмотрены меры поддержки молодых работников;
- рекомендовано увеличение доли окладов в общем объеме заработной платы и отказ от неэффективных постоянных стимулирующих выплат.

Директор Департамента рассказал участникам семинара о пилотном проекте по совершенствованию системы оплаты труда преподавателей фундаментальных дисциплин, который реализуется в рамках поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 30.03.2024 № Пр-616: «...обеспечить реализацию начиная с 1 сентября 2024 г. в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования пилотного проекта, направленного на повышение уровня оплаты труда научно-педагогических работников, которые преподают предметы, дисциплины (модули) фундаментального характера, на формирование общепрофессиональных и общекультурных компетенций...». Цель проекта: усиление фундаментальной составляющей национальной системы высшего образования. Прогнозируемый эффект от реализации проекта:

- повышение кадровой обеспеченности преподавания фундаментальных дисциплин (далее - ФД);
- повышение роли и статуса преподавателей ФД;
- укрепление системы мотивации преподавателей ФД, в том числе финансовой;
- омоложение кадрового состава преподавателей ФД.

Участниками пилотного проекта стали 50 ООВО – участники федерального проекта «Передовые инженерные школы». Финансовое обеспечение проекта: 1,5 млрд руб. в 2024 году, 4,9 млрд руб. в 2025 году.

Также Минобрнауки России реализует пилотный проект по расчету полных затрат образовательных организаций на текущую деятельность. Участниками стали 13 университетов.

Цель проекта – агрегирование информации о фактической стоимости программ среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования для организации управленческого учета в организациях-участниках и формирования экономически обоснованных предложений по изменению базовых нормативов затрат; поиск и анализ экономически неэффективных программ среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования, а также иных видов деятельности, и формирование обоснованных предложений по повышению финансовой устойчивости организаций-участников.

Директор Департамента обратил внимание, что в современных условиях значимость финансового состояния учреждений возрастает многократно. Большую роль играет формирование эффективной финансовой модели развивающегося университета, которая включает в себя грамотное бюджетирование и финансовое

планирование, анализ, отчетность и финансовый контроль. Качество финансового менеджмента внутри вуза является определяющим при участии руководства вуза в разработке и принятии решений на федеральном уровне и реализации финансовой политики.

Минобрнауки России ведет большую работу по оптимизации текущих расходов организаций, в том числе по оплате налогов; проведен мониторинг стоимости платного обучения. По мнению ведомства, стоимость платных услуг должна быть не ниже нормативных затрат на одного студента, в противном случае необходимо отказываться от их реализации в связи с низкой доходностью. Ведомство рекомендует расширять деятельность университетов по платным программам ДПО с положительным финансовым результатом и обеспечивать экономически эффективную кооперацию с региональными заказчиками в рамках платной деятельности – по программам ДПО и научным исследованиям.

Также образовательным организациям рекомендуется сбалансировать наполняемость образовательных программ, использовать современные технологии обучения; обеспечить прозрачность затрат на ФОТ персонала по видам деятельности, выполняемым сверх основных обязанностей; сократить среднюю заработную плату АУП до нормативного уровня и др.

Заместитель председателя Профсоюза Дудин Вадим Николаевич выступил с развернутым докладом о системе партнерских взаимоотношений, выстроенных между Министерством и Профсоюзом, и акцентировал внимание участников на деятельности Профсоюза по повышению уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников.

В выступлении были озвучены отдельные результаты, достигнутые сторонами социального партнерства в ходе реализации Отраслевого соглашения, а именно:

✓ Реализуется система анализа и оценки правовой эффективности заключаемых коллективных договоров, обобщение опыта заключения коллективных договоров ООВО с использованием системы Контроля состояния коллективно-договорного регулирования.

Вадим Дудин особо отметил, что значительным шагом в повышении качества договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования стала бы разработка целевых показателей, характеризующих эффективность социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, которые можно было бы учесть в составе целевых показателей эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования, в том числе в целях осуществления рейтинга образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России, и деятельности руководителей образовательных организаций высшего образования.

✓ Внесены изменения в нормативно-правовую базу по вопросам увеличения сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, и установлению запрета на заключение краткосрочных трудовых договоров (сроком менее 3 лет) с данной категорией работников.

Также в текст Отраслевого соглашения были включены договоренности о необходимости учета мнения первичной профсоюзной организации работников при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях:

- при установлении срока избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. Срок избрания может быть определен в пределах не менее трех лет и не более пяти лет;
- при установлении критериев определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, для выполнения которой с педагогическим работником заключается трудовой договор на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

✓ Осуществляется содействие повышению уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе за счет роста окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышению уровня федеральных гарантий и совершенствованию структуры оплаты труда. Анализ и конструктивное обсуждение результатов систематических мониторингов Профсоюза размеров заработной платы в образовательных организациях с представителями Минобрнауки России послужили основанием для включения следующих изменений:

- Размеры окладов, ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, устанавливаемые положениями об оплате труда в образовательных организациях высшего образования, не могут быть ниже размеров минимальных окладов, предусмотренных в Примерных положениях Минобрнауки России.
- Размеры окладов, ставок заработной платы работников в Положении об оплате труда работников образовательной организации устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», и подлежат соответствующей корректировке в случае внесения изменений в указанный федеральный закон, и др.

Директор Департамента кадровой политики Минобрнауки России Алексей Свистунов подчеркнул уникальность проводимого совещания.

«Министерство и Общероссийский Профсоюз образования задумывали совместное мероприятие как дискуссионную площадку для обсуждения острых вопросов, и я искренне рад, что это у нас получилось даже масштабнее, чем планировали. Сегодня мы обозначим основные направления взаимодействия, а это не только вопросы трудовых отношений, охраны труда и зарплат преподавателей, но и важность повышения престижа работы в образовательных организациях, привлечения молодых специалистов. Надеюсь, что такой формат общения будет полезен и востребован», – отметил Алексей Свистунов.

Алексей Свистунов говорил о проблемных вопросах в социально-трудовых отношениях образовательных организаций высшего образования, выявляемых в ходе систематических проверок. Так, в своем докладе он напомнил, что обоснованием внесения в ст.332 ТК РФ в части срока трудовых договоров было признание не соответствующими Конституции РФ положений в части срока трудового договора, произвольно устанавливаемого работодателем. Вместе с тем результаты последнего мониторинга министерства показали, что на неопределенный срок заключается менее 1% трудовых договоров, преобладающее число договоров (43%) заключается сроком на 3 года, на срок менее 1 года - 1,6%. Более того, установление критериев оценки самих кандидатов как определяющего фактора срока трудового договора представляется в корне неверным. В локальных актах необходимо вводить критерии, учитывающие исключительно характер предстоящей работы и (или) условия ее выполнения, например срок реализации образовательной программы, планы изменения организационно-штатной структуры, результаты самообследования и другое.

Большое количество нарушений выявляется при проверке соблюдения требований по охране труда. К сожалению, данным вопросам не уделяется должного внимания со стороны работодателя, что в будущем может приводить к трагедиям. Также необходимо усилить информационно-просветительскую работу среди студентов о работе психологических служб в организациях.

В своем докладе Алексей Свистунов отметил, что совместное совещание стало возможным благодаря качественно новому уровню отношений между Минобрнауки России и Профсоюзом. Очень важно, чтобы взаимодействие профсоюзных лидеров и руководства вузов носило такой же конструктивный характер.

Анисимов Андрей Евгеньевич, председатель первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета, в своем выступлении также затронул одну из ключевых проблем высшей школы - незащищенность педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) в части установления необоснованно коротких сроков трудовых договоров, заключаемых с работниками. Отметив, что такая практика негативно сказывается на эффективности работы преподавателей,

возможности выстраивания личной долгосрочной траектории научной и образовательной деятельности, перегружает ненужной бюрократической нагрузкой, порождает стрессовые ситуации.

По результатам мониторинга Профсоюза по вопросу соответствия локальных нормативных актов образовательных организаций высшего образования Федеральному закону от 4 августа 2023 г. № 471-ФЗ «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации» и пункту 4.4 Отраслевого соглашения можно сделать следующие выводы:

1. Наблюдается заметное снижение доли срочных трудовых договоров с преподавателями образовательных организаций высшего образования, заключенных на срок менее трёх лет (далее – «краткосрочные трудовые договоры»).

2. В отдельных образовательных организациях высшего образования, подведомственных Минобрнауки России и Минпросвещения России, сохраняется сложная ситуация со сроками трудовых договоров, где отмечается необоснованно высокая доля краткосрочных трудовых договоров.

3. По-прежнему активно используется оценка результативности деятельности преподавателя в качестве инструмента определения срока его трудового договора.

4. Несмотря на уменьшение доли краткосрочных трудовых договоров, фактические сроки договоров не всегда соответствуют ожиданиям преподавателей; также отсутствует процедура учёта мнения работника о сроке заключаемого с ним трудового договора, вследствие чего наблюдается неудовлетворённость с их стороны этим фактором трудовых отношений.

На основании результатов исследований предлагается подготовить совместные рекомендации Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования о введении в практику образовательных организаций высшего образования заключения трудовых договоров с работниками из числа ППС на срок не менее 5 лет или на неопределённый срок, а также процедуры учёта мнения работника из числа ППС о сроке трудового договора при его заключении. Также необходимо разработать меры по снижению использования оценки результативности деятельности преподавателей в образовательных организациях высшего образования как инструмента установления срока заключаемых с ними трудовых договоров.

Начальник отдела развития социального партнерства и новых форм трудовых отношений Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Михаил Блюм выступил с докладом «Особенности реализации социального партнерства на федеральном, отраслевом и региональном уровнях». В своем докладе он обратил внимание, что в 2020 году социальное партнерство стало конституционной нормой, отметил важность социального партнерства на локальном уровне и необходимость заключения коллективных договоров и соглашений.

Об использовании объектов недвижимого имущества подведомственных организаций для размещения профсоюзных организаций рассказала заместитель директора Департамента управления имуществом Минобрнауки России Ольга Аксёнова.

Директор Департамента координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России Виталий Гришкин рассказал о программе «Приоритет», в основе которой – достижение технологического лидерства в мире.

Ректор Мелитопольского государственного университета Николай Тойвонен сообщил о проблемах при реализации российских норм трудового законодательства в вузах новых территорий. Одни из острейших - дефицит кадров и уровень образования.

О работе КСП Профсоюза Донецкой Народной Республики, где более 90 процентов работников - члены Профсоюза, говорил председатель первичной профсоюзной организации работников Донбасской национальной академии строительства и архитектуры Юрий Новичков.

Также на совещании выступили представители аппарата Профсоюза. Руководитель департамента охраны труда и здоровья Олег Кузнецов рассказал о важности профсоюзного контроля за охраной труда в образовательных организациях. Эксперт департамента профессионального образования Юлия Спирина говорила об особенностях регулирования продолжительности рабочего времени и норм времени у педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу. В своем докладе эксперт рассказала о процессе определения необходимых затрат труда на выполнение различных видов работ, выполняемых данной категорией работников, и подробно остановилась на причинах, по которым требуется пересмотр примерных норм времени, установленных письмом Минобрнауки России от 26.06.2003 № 14-55-784ин/15, для расчета объема учебной работы, выполняемой работниками из числа ППС.

В завершение Юлия Спирина высказала мнение Профсоюза, что введение в практику применения актуализированных примерных норм времени для расчета учебной нагрузки работников из числа профессорско-преподавательского состава позволит сохранить автономность образовательных организаций высшего образования при установлении норм времени для расчета нагрузки преподавателей, но при этом приведет к снижению дифференциации условий труда педагогических работников в различных ООВО и уменьшит социальную напряженность в коллективах между работниками и руководством ООВО в результате унификации норм времени по видам учебной нагрузки, выполняемой ППС.

Общей темой совещания, безусловно, стало социальное партнёрство и обсуждение вопросов достижения качественно нового уровня социальных гарантий для работников высшей школы.

Представители Минобрнауки, руководители образовательных и профсоюзных организаций из разных уголков страны выступили с докладами и обсудили вопросы справедливых трудовых отношений, повышения престижа профессии в сфере высшего образования и направления дальнейшей совместной работы.

Одной из ярких цитат встречи, упомянутых в выступлениях, стали слова ректора Донского государственного технического университета Бессариона Месхи: «Коллективный договор я кладу на стол наравне с Уставом университета. Для меня это – основные рабочие документы». Эти слова ректора привёл председатель первичной профсоюзной организации работников ДГТУ, председатель КСП Профсоюза Магомед Магомедов.

В завершение деловой программы каждый участник совещания мог высказаться в формате «свободного микрофона» и задать вопросы представителям Профсоюза и Минобрнауки России.

Практика проведения совместных совещаний с участием представителей ректорского корпуса по вопросам, возникающим в системе высшего образования, выполнения на федеральном и локальном уровнях основных договоренностей, направленных на защиту прав и интересов работников образовательных организаций высшего образования, организации системы эффективного социального партнерства в ООВО, призвана способствовать более предметному рассмотрению актуальных вопросов, позволяет сблизить позиции сторон социального партнерства в определении путей решения социально-экономических и профессиональных проблем работников, сформировать перечень совместных мероприятий, направленных на формирование конструктивных позиций.

По итогам работы участники встречи выразили надежду на то, что такие совместные совещания будут проходить на постоянной основе.

ПРОГРАММА

совместного совещания Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Общероссийского профсоюза образования

9:00-10:00	Регистрация
9:10-10:00	Приветственный кофе-брейк
10:00-10:15	Церемония открытия
	Приветственное слово: Заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Могилевский Константин Ильич

	Председатель Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Солодилова Лариса Александровна Ректор Государственного университета управления Строев Владимир Витальевич
10:15-10:25	Доклад «О принципах работы с ветеранами специальной военной операции и членами их семей в организациях, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации» Заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Могилевский Константин Ильич
10:25-11:10	Доклад «Об итогах финансово-экономической политики Минобрнауки России в 2024 году и планах на 2025 год» Директор Департамента экономической политики Минобрнауки России Канукоев Аслан Султанович
11:10-11:30	Доклад «О важности реализации основных направлений социального партнерства в решении задач, направленных на повышение уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций высшего образования» Заместитель Председателя Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Дудин Вадим Николаевич
11:30-11:40	Доклад «О проблемных вопросах в социально-трудовых отношениях, имеющих в деятельности образовательных организаций высшего образования» Директор Департамента кадровой политики Минобрнауки России Свиштунов Алексей Александрович
11:40-11:50	Доклад «Единые подходы к подготовке педагогических кадров» Начальник отдела развития педагогического образования Департамента кадровой политики Минпросвещения России Мосюров Сергей Евгеньевич
11:50-12:00	Доклад «Использование объектов недвижимого имущества подведомственных организаций в целях размещения профсоюзных организаций».

	Заместитель директора Департамента управления имуществом Минобрнауки России Аксенова Ольга Сергеевна
12:00-12:15	Доклад «Особенности реализации социального партнерства на федеральном, отраслевом и региональном уровнях». Начальник отдела развития социального партнерства и новых форм трудовых отношений Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Блюм Михаил Александрович
12:15-12:30	Доклад «Реализация государственной политики в сфере высшего образования – пример создания и реализации учебного процесса в Институте федеральной службы по труду и занятости в структуре СПбГУПТД». Ректор Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна Демидов Алексей Вячеславович
12:30-12:50	Доклад «Регулирование режима рабочего времени и норм времени по видам учебной деятельности и иным видам работ, выполняемых педагогическими работниками, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу». Эксперт департамента профессионального образования аппарата Профсоюза Спирина Юлия Руальдовна
12:50-13:00	ОБЩЕЕ ФОТОГРАФИРОВАНИЕ
13:00-14:00	Обеденный перерыв
14:00-14:15	Доклад «Практика взаимодействия с Советом ректоров на уровне региона. Опыт работы Донского государственного технического университета по улучшению социального положения работников». Председатель КСП Профсоюза, председатель ППО работников Донского государственного технического университета Магомедов Магомед Гасанханович
14:15-14:30	Доклад «Совершенствование нормативно-правового регулирования системы оплаты труда в вузе в рамках эффективного социального партнёрства».

	Проректор по развитию образовательных программ и цифровой трансформации Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) Радченко Юрий Владимирович
14:30-14:45	Доклад «Проблемы и перспективы реализации российских норм трудового законодательства в образовательных организациях высшего образования на новых территориях». Ректор Мелитопольского государственного университета Тойвонен Николай Рудольфович
14:45-15:05	Доклад «Результаты исследования проблематики сроков трудовых договоров с работниками из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования (СТД-2025)». Член Президиума КСП Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета Анисимов Андрей Евгеньевич
15:05-15:20	Доклад «Финансовое обеспечение охраны здоровья работников высшей школы в рамках социального партнёрства». Председатель Томской областной организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации работников Национального исследовательского Томского государственного университета Мерзляков Олег Эдуардович
15:20-15:35	Доклад «Профсоюзный контроль за охраной труда в образовательных организациях». Руководитель департамента охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза Кузнецов Олег Викторович
15:35-15:55	Доклад «Экосистемный подход в развитии культуры безопасности труда в университетской среде». Проректор по организационной и кадровой работе Санкт-Петербургского государственного экономического университета Сирота Наталья Павловна

15:55-16:10	Доклад «О работе КСП Профсоюза Донецкой Народной Республики по реализации положений Отраслевого соглашения на 2024–2026 годы». Председатель первичной профсоюзной организации работников Донбасской национальной академии строительства и архитектуры Новичков Юрий Александрович
16:10-16:25	Доклад «Молодые специалисты – будущее университетов, будущее Профсоюза» Первый заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова Марченко Владимир Леонидович
16:25-16:35	Доклад «О деятельности Департамента координации деятельности образовательных организаций» (Приоритет-2030, ПИШ, СКБ, трудоустройство)». Директор Департамента координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России Гришкин Виталий Викторович
16:35-16:50	Открытый микрофон (вопросы, ответы, мнения, предложения).
16:50-17:00	Заключительное слово Директор Департамента координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России Гришкин Виталий Викторович Заместитель Председателя Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Дудин Вадим Николаевич

*Департамент профессионального образования
аппарата Профсоюза*

Приложение № 2
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 19 мая 2025 года № 2-12

**Информационная справка
о проведении отчетно-выборного Собрания КСП Профсоюза**

25 апреля 2025 года в г. Москве состоялось отчетно-выборное Собрание членов Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования (далее - КСП Профсоюза).

В состав КСП Профсоюза избрано 80 человек, из них 15 человек являются членами Центрального Совета Профсоюза. В отчетно-выборном Собрании КСП Профсоюза приняли участие 70 делегатов - членов КСП Профсоюза (87,5% от общего числа членов КСП Профсоюза). В числе делегатов в работе Собрания КСП Профсоюза приняли участие представители новых территорий Российской Федерации: представители Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики.

В рамках общего собрания прошли заседания КСП Профсоюза по федеральным округам, на которых были подтверждены полномочия действующих координаторов федеральных округов.

С докладом о деятельности координационного совета за отчетный период выступил председатель первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета, председатель КСП Профсоюза Магомед Магомедов.

В своем докладе Магомедов Магомед отметил, что КСП Профсоюза строит работу во взаимодействии с департаментом профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования. В качестве инструмента используются мониторинги и социологические опросы, участие в разработке и реализации Отраслевых соглашений. Проводится экспертиза проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и интересы работников.

КСП Профсоюза ведет конструктивный диалог с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации по важным вопросам, касающимся организации эффективного социального партнерства и коллективно-договорного регулирования

социально-трудовых отношений в образовательных организациях высшего образования.

Ежегодно представители КСП Профсоюза участвуют в заседаниях Отраслевых комиссий, на которых рассматривается выполнение договоренностей Соглашений и планируется совместная деятельность, направленная на улучшение условий труда и расширение социальных гарантий работников отрасли, развитие социального партнёрства на уровне образовательных организаций.

Подводя итоги деятельности КСП Профсоюза в 2024 году, его Председатель Магомед Магомедов среди основных вопросов, в решении которых участвовал Координационный совет, отметил:

- содействие в повышении уровня заработной платы;
- установление размеров должностных окладов, установленных Примерными положениями об оплате труда, не ниже МРОТ, и их постоянная индексация;
- контроль за снижением учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава;
- контроль в вопросах применения системы «эффективного контракта»;
- участие в решении проблем заключения срочных трудовых договоров с педагогическими работниками.

Члены Президиума КСП Профсоюза, ответственные за работу по направлениям деятельности, также отчитались о проделанной работе в отчетном периоде.

Одной из ключевых проблем высшей школы является незащищённость педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) в части установления необоснованно коротких сроков трудовых договоров, заключаемых с работниками. Такая практика негативно сказывается на эффективности работы преподавателей, возможности выстраивания личной долгосрочной траектории научной и образовательной деятельности, перегружает ненужной бюрократической нагрузкой и порождает стрессовые ситуации.

КСП Профсоюза направляет усилия на совершенствование нормативно-правовых актов с целью снижения социальной напряженности, обусловленной короткими сроками трудовых договоров с преподавателями, в организациях высшего образования. Благодаря совместной работе с Минобрнауки России внесены изменения в нормативно-правовую базу по вопросам увеличения сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к ППС, и установлению запрета на заключение краткосрочных трудовых договоров (сроком менее 3 лет) с данной категорией работников образовательных организаций высшего образования.

В целях изучения в динамике ситуации со сроками трудовых договоров с профессорско-преподавательским составом после вступления в действие новой редакции ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, оценки степени

удовлетворённости преподавателей сроком заключенного трудового договора и выявления ожиданий относительно оптимального срока трудового договора, членом Президиума КСП Профсоюза Андреем Анисимовым совместно с департаментом профессионального образования разработана концепция и методика проведения мониторинга применения новой редакции статьи 332 ТК РФ в части анализа сроков срочных трудовых договоров, заключаемых в образовательных организациях высшего образования с работниками из числа ППС.

Мониторинг проводился по вопросу соответствия локальных нормативных актов образовательных организаций высшего образования Федеральному закону от 4 августа 2023 г. № 471-ФЗ «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации» и пункту 4.4 Отраслевого соглашения.

Результаты данного мониторинга были сопоставлены с результатами мониторинга и социологического исследования, проведённых ранее сторонами Отраслевого соглашения (в 2022–2023 годах) по вопросу заключения краткосрочных трудовых договоров, договоров на определенный и на неопределенный срок, заключаемых с педагогическими работниками, отнесенными к ППС.

А.Е. Анисимовым подготовлены аналитические материалы о фактической ситуации со сроками срочных трудовых договоров с ППС в образовательных организациях высшего образования, подведомственных Минобрнауки России и Минпросвещения России, в контексте новой редакции статьи 332 ТК РФ, которые были представлены на совместном совещании Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования с участием представителей ректорского корпуса 24 апреля 2025 года в Государственном университете управления.

Не менее важным направлением работы КСП Профсоюза является контроль качества реализации коллективно-договорного регулирования в университетах и в отрасли в целом.

Руководителем направления В.В. Александровым был представлен развернутый отчет о состоянии и эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях высшего образования, работе по анализу и оценке правовой эффективности заключаемых коллективных договоров, осуществляемой уникальной лабораторией автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе Рязанского государственного радиотехнического университета им. В.Ф. Уткина.

В течение 2024 года в Лабораторию поступило 42 коллективных договора ООВО, подведомственных Минобрнауки России, и 8 договоров государственных педагогических университетов, подведомственных Минпросвещения России.

По результатам анализа выявлено, что наиболее эффективными по решению вопросов социально-трудовых отношений являются договоры: Уральского

федерального университета, Северо-Кавказского федерального университета, Донского государственного технического университета, Новосибирского государственного университета экономики и управления.

Наименее эффективными по решению вопросов социально-трудовых отношений оказались коллективные договоры: Вятского государственного университета, Ивановского государственного энергетического университета, Национального исследовательского университета «МЭИ» и Новосибирского технологического института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина».

Среди педагогических вузов наиболее эффективными по решению вопросов социально-трудовых отношений являются договоры: Башкирского государственного педагогического университета им. М. Акмуллы, Московского государственного педагогического университета и Тульского государственного педагогического университета имени Л.Н. Толстого. Наименее эффективным является договор Ярославского государственного педагогического университета имени К.Д. Ушинского.

На базе лаборатории ежегодно проводится обучение профсоюзного актива по вопросам разработки коллективного договора.

В целях повышения качества реализации договорного метода регулирования социально-трудовых отношений в ООВО, автоматизации процесса направления коллективных договоров на регистрацию в ЦС Профсоюза и централизованного анализа в Лабораторию, обеспечения возможности представителям сторон Отраслевого соглашения осуществлять контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в ООВО в реальном масштабе времени, внедряется использование Информационной системы Контроля состояния коллективно-договорного регулирования в организациях высшего образования.

Информационная система Контроля (ИСК) размещена на домене <https://contracts.u-238.ru>. В настоящее время в Системе зарегистрировано 132 организации. Александров В.В. отметил низкую активность профсоюзных организаций в использовании информационной системы Контроля. Из 132 подключенных к ней организаций 47 не ввели данные о заключенном коллективном договоре.

Для активизации работы планируется ряд мероприятий по обучению работе в системе Контроля ответственных лиц организаций с целью пополнения числа контролируемых организаций высшего образования.

Вопрос об исполнении п. 3.3 Отраслевого соглашения об учете при оценке деятельности ООВО и их руководителей показателей, характеризующих эффективность социального партнерства и коллективно-договорного регулирования

социально-трудовых отношений, также стоит в числе первоочередных задач КСП Профсоюза и требует проработки в рамках Отраслевой комиссии.

КСП Профсоюза уделяет большое внимание педагогическим университетам. Проводятся регулярные встречи и конференции для обсуждения актуальных вопросов и проблем с целью создания условий для профессионального роста и развития педагогов. Ведется работа по организации мероприятий, направленных на поддержку молодых преподавателей педагогических вузов, внедрению новых форм работы с ними, таких как онлайн-стажировки, вебинары, конкурсы профессионального мастерства. Планируется создание единой платформы для обмена опытом и лучшими практиками между первичными профсоюзными организациями работников педагогических вузов.

Так же в отчетном периоде большое внимание уделялось информационной работе и реализации информационной политики КСП Профсоюза. Была продолжена работа по наполнению сайта КСП <http://ksp.eser.ru/>. Число публикаций и размещаемых материалов ежегодно растет, и некоторые председатели профсоюзных организаций начали направлять материалы для сайта КСП Профсоюза на постоянной основе. Популярным разделом сайта является раздел «Документы», в котором размещаются актуальные материалы из области законодательства, положения, письма, запросы ФОИВ и ответы на них, а также аналитические материалы.

Продолжено развитие дистанционной образовательной платформы КСП Профсоюза. Платформа доступна в свободном режиме по адресу <https://edu2pro.ru>. С 2023 года платформа используется как инструмент ЦС Профсоюза для организации и сопровождения мероприятий и семинаров: регистрации участников, представления докладчиков, публикации материалов и т. д. Продолжила работу собственная платформа для проведения опросов и анкетирования, доступная по адресу <http://monitor.edu2pro.ru/>. За отчетный период на ее базе проведено несколько всероссийских опросов, например, по срокам трудовых договоров.

Важным направлением деятельности КСП Профсоюза является проведение Всероссийского конкурса «Траектория успеха» на лучшую программу деятельности профсоюзной организации работников вузов. Конкурс проводится с 2014 года и направлен на выявление инновационных форм профсоюзной деятельности и поиск новых востребованных форм работы Профсоюза. За 10 лет проведения Конкурса разработано и представлено более 150 проектов, программ деятельности профсоюзных организаций и региональных КСП Профсоюза. К 10-летию юбилею всероссийского конкурса было подготовлено юбилейное издание «Траектория успеха: 10 лет пути (2014–2024)», в котором представлены победители и призеры с описанием их программ, направленных на улучшение труда и жизни членов Профсоюза. Ссылка для скачивания: <https://disk.yandex.ru/d/V34q94dOyDGWQg>.

КСП Профсоюза «идет в ногу» с внутрисоюзным проектом «Профсоюз - территория здоровья». В.В. Николаев (ответственный в КСП Профсоюза за данное направление) рассказал о региональных и Всероссийских мероприятиях, проведенных под его руководством. Организация участия ППО в проектах Профсоюза, проведение Спартакиады среди председателей КСП Профсоюза, внутривузовских и межрегиональных Спартакиад, производственных гимнастик и иных оздоровительных проектов по инициативе профсоюзных организаций способствует развитию спортивно-оздоровительной работы и созданию комплексного подхода к улучшению качества жизни и оздоровлению работников университетов – членов Профсоюза.

Заслушав отчёты, члены КСП Профсоюза обсудили задачи на будущий период по реализации мероприятий, направленных на решение социально-трудовых и профессиональных проблем работников образовательных организаций высшего образования, правовую защиту и охрану труда работников, контроль за уровнем заработной платы в университетах, оперативное реагирование на другие вызовы, стоящие перед системой высшего образования.

После обсуждения доклада и признания работы КСП Профсоюза удовлетворительной, открытым голосованием были избраны председатель, заместители председателя и состав Президиума КСП Профсоюза. По решению Собрания КСП Профсоюза председателем КСП Профсоюза Общероссийского Профсоюза образования избран Магомед Магомедов Гасанханович, заместителями председателя КСП Профсоюза - Мерзляков Олег Эдуардович и Ниткин Николай Михайлович.

Также делегаты внесли конструктивные замечания по организации дальнейшей деятельности совета, указали на необходимость проведения мотивационных мероприятий по количественному увеличению профсоюзных организаций работников высшей школы, развития информационной работы и сайта КСП Профсоюза, разработки брендбука и логотипа КСП Профсоюза, а также активизации деятельности и повышения эффективности профсоюзного контроля при осуществлении защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в образовательной деятельности, повышения уровня знаний и компетентности уполномоченных по охране труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза.

В ходе Собрания был утвержден План работы КСП Профсоюза на 2025 год (Приложение 1 к Информационной справке о проведении отчетно-выборного Собрания КСП Профсоюза).

2025 год - год 80-летия Великой Победы - объявлен в России Годом защитника Отечества в честь наших героев и участников специальной военной операции и в память о подвигах наших предков, сражавшихся в разные исторические периоды за

Родину. Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны.

В связи с этим в план работы КСП Профсоюза на этот год включены мероприятия, приуроченные к тематическому году, такие как:

- проведение Всероссийской гражданско-патриотической акции, посвященной 80-летию Великой Победы;
- проведение историко-патриотических экспедиций по местам боев народного ополчения: Москва — Смоленск — Москва и Москва - Вязьма - Ярцево - Хатынь — Минск;
- организация флешмоба по возложению в единый день цветов и венков к памятникам и мемориалам;
- создание виртуального мемориала с фотографиями памятников, памятных знаков и др. образовательных организаций высшего образования;
- организация и участие в Международном форуме «Победный май 1945 года»;
- установление памятного знака на мемориальном кладбище на Мамаевом кургане в память об участниках и погибших в боях работниках и обучающихся университетов (совместно с ЕАПОУ и РСР).

Также на Собрании КСП Профсоюза было предложено внести изменения в Положение о КСП Профсоюза. Основные изменения коснулись названия координационного совета, уточнения порядка формирования КСП Профсоюза и др. Собрание КСП Профсоюза единогласно проголосовало за решение: принять проект о внесении изменений в Положение о КСП Профсоюза за основу.

За успехи в работе и добросовестный труд в завершение Собрания заместитель Председателя Профсоюза Вадим Николаевич Дудин вручил награды Министерства науки и высшего образования Российской Федерации членам КСП Профсоюза и работникам департамента профессионального образования аппарата Профсоюза: Почётные грамоты Минобрнауки России и медали Министерства «За безупречный труд и отличие».

*Департамент профессионального образования
аппарата Профсоюза*

Приложение № 3
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 19 мая 2025 года № 2-12

Состав Президиума Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП Профсоюза)

Председатель КСП Профсоюза		
1.	Магомедов Магомед Гасанханович	председатель первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета
Заместители председателя КСП Профсоюза		
2	Мерзляков Олег Эдуардович	председатель Томской областной организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации работников Национального исследовательского Томского государственного университета
3	Ниткин Николай Михайлович	председатель первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Московского политехнического университета
Члены Президиума КСП Профсоюза:		
4	Александров Василий Васильевич	заместитель председателя ППО работников Рязанского государственного радиотехнического университета, руководитель лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования
5	Анисимов Андрей Евгеньевич	председатель первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета
6	Дидух Наталья Николаевна	председатель первичной профсоюзной организации работников Тихоокеанского государственного университета
7	Евсенкина Юлия Михайловна	председатель первичной профсоюзной организации работников Рязанского государственного радиотехнического университета

8	Иванов Леонид Олегович	председатель первичной профсоюзной организации работников Санкт-Петербургского государственного университета
9	Качагин Евгений Александрович	председатель первичной профсоюзной организации работников Ульяновского государственного технического университета
10	Куксин Александр Владимирович	председатель первичной профсоюзной организации работников Кубанского государственного университета
11	Кучко Тамара Юрьевна	председатель первичной профсоюзной организации работников Петрозаводского государственного университета
12	Лазарева Елена Александровна	председатель первичной профсоюзной организации работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) им. М.И. Платова
13	Марченко Владимир Леонидович	первый заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова
15	Рабазанов Нухкади Ибрагимович	председатель первичной профсоюзной организации работников и студентов Дагестанского государственного университета
16	Савченко Любовь Васильевна	председатель первичной профсоюзной организации работников Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского
17	Севенюк Светлана Александровна	председатель первичной профсоюзной организации работников Самарского государственного социально-педагогического университета
18	Савчугов Владимир Иванович	председатель объединенной первичной профсоюзной организации Тюменского индустриального университета

Приложение № 1
к информационной справке
о проведении отчетно-выборного Собрания
КСП Профсоюза

«Согласовано»
Заместитель Председателя Профсоюза

_____ В.Н.Дудин



План работы КСП Профсоюза на 2025 год

№№ п/п	Мероприятия или направление деятельности	Перечень основных вопросов, выносимых на обсуждение, и формы работы	Ответственные за подготовку вопросов (члены КСП Профсоюза)	Сроки проведения
1.	Собрание КСП Профсоюза	1.1. Отчеты о деятельности КСП Профсоюза в федеральных округах и по направлениям работы	Члены Президиума КСП Профсоюза	апрель
		1.2. Подведение итогов деятельности КСП Профсоюза в 2024 году	М.Г. Магомедов	
		1.3. Формирование плана работы КСП Профсоюза на 2025 год	М.Г. Магомедов	январь
		1.4. Проведение Собраний КСП федеральных округов	Координаторы КСП Профсоюза в федеральных округах, члены КСП Профсоюза	по отдельному графику, в течение года
2.	Участие в реализации Отраслевого	2.1. Участие в подготовке Плана мероприятий на 2025 год по реализации Отраслевого соглашения по образовательным	М.Г.Магомедов, В.В.Александров,	январь

№№ п/п	Мероприятия или направление деятельности	Перечень основных вопросов, выносимых на обсуждение, и формы работы	Ответственные за подготовку вопросов (члены КСП Профсоюза)	Сроки проведения
	соглашения и совершенствовании договорного регулирующего социально-трудовых отношений в образовательных организациях высшего образования. Взаимодействие с Минобрнауки России, Минпросвещения России.	организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024-2026 годы, и Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения образования Российской Федерации, на 2024-2026 годы (далее - Отраслевые соглашения).	А.Е. Анисимов, О.Э. Мерзляков, С.А. Севенюк, члены Президиума КСП Профсоюза	
		2.2. Участие в реализации Плана мероприятий на 2025 год по выполнению Отраслевых соглашений	Члены Президиума КСП Профсоюза	в течение года
		2.3. Участие в подведении итогов выполнения Отраслевых соглашений 2025 году	Члены Отраслевой комиссии	декабрь
		2.4. Организация и осуществление систематического анализа и оценки правовой эффективности коллективных договоров образовательных организаций высшего образования, поступающих в лабораторию автоматизированного анализа на базе ФГБОУ ВО "Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф. Уткина", и подготовка информационно-методических материалов.	В.В. Александров	в течение года
		2.5. Поэтапный перевод процедуры анализа и оценки правовой эффективности коллективных договоров (Приложение №1 к Отраслевому соглашению) в автоматизированный режим посредством использования информационной системы Контроля состояния коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях высшего образования.	В.В. Александров	в течение года
		2.6. Участие в разработке и апробации примерных норм времени для расчета объема учебной работы и основных видов других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом при реализации образовательных программ высшего образования и дополнительного профессионального образования	А.Е. Анисимов, Ю.М. Евсенкина, А.М. Тимохин, А.М. Шкурина, члены Президиума КСП Профсоюза	в течение года

№№ п/п	Мероприятия или направление деятельности	Перечень основных вопросов, выносимых на обсуждение, и формы работы	Ответственные за подготовку вопросов (члены КСП Профсоюза)	Сроки проведения
		2.7.Проведение социологического опроса педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, по вопросу применения Федерального закона от 4 августа 2023 г. № 471-ФЗ «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации» образовательными организациями высшего образования.	А.Е. Анисимов	февраль-март
3.	Всероссийские совещания, конференции, обучающие семинары. Участие в работе региональных совещаний председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов.	3.1. Заседания Президиума КСП Профсоюза, рабочих групп и комиссий КСП Профсоюза.	М.Г.Магомедов, О.Э. Мерзляков, Н.М. Ниткин, члены Президиума КСП Профсоюза	по отдельному графику, в течение года
		3.2. Проведение совместного совещания с участием председателей Советов ректоров вузов субъектов Российской Федерации и членов координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования.	члены Президиума КСП Профсоюза	апрель, г.Москва
		3.3. Обучающий семинар председателей первичных профсоюзных организаций работников в образовательных организациях высшего образования по вопросам совершенствования социально-трудовых отношений в договорном порядке и закреплению результатов в коллективно-договорном акте.	В.В.Александров	май, ноябрь, г. Рязань
		3.4. Подготовка и проведение совещания председателей первичных профсоюзных организаций работников педагогических вузов.	С.А. Севенюк, члены Президиума КСП Профсоюза	май-июнь, (онлайн)

№№ п/п	Мероприятия или направление деятельности	Перечень основных вопросов, выносимых на обсуждение, и формы работы	Ответственные за подготовку вопросов (члены КСП Профсоюза)	Сроки проведения
		3.5. Подготовка и проведение Всероссийского семинара-совещания председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.	М.Г.Магомедов, О.Э.Мерзляков, Н.М. Ниткин, члены Президиума КСП Профсоюза	сентябрь, с. Дивноморское, Краснодарский край
		3.6. Организация и участие в VI Всероссийской научно-практической конференции «ЧЕЛОВЕК ТРУДА И НАУКА», посвящённой 95-летию ППО работников ДГТУ.	М.Г. Магомедов, Е.А.Лазарева, члены Президиума КСП Профсоюза	ноябрь, г. Ростов-на-Дону, ДГТУ
4.	Участие в работе оргкомитета Всероссийских конкурсов Общероссийского Профсоюза образования	4.1. Проведение финала XI Всероссийского конкурса «Траектория успеха».	М.Г. Магомедов И.Н. Мусин, наставники участников Конкурса	сентябрь
		4.2. Проведение Спартакиады КСП Профсоюза.	В.В. Николаев, А.В. Куксин, Н.И. Рабазанов, члены Президиума КСП Профсоюза	сентябрь
		4.3. Проведение заключительного этапа Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».	М.Г. Магомедов, Е.А. Лазарева, члены Президиума КСП Профсоюза	сентябрь
5.	Информационная работа	5.1. Предоставление информации о работе КСП Профсоюза, КСП Профсоюза в регионах, ППО работников для размещения на сайте КСП Профсоюза.	Координаторы КСП Профсоюза в федеральных округах, члены КСП Профсоюза	в течение года

№№ п/п	Мероприятия или направление деятельности	Перечень основных вопросов, выносимых на обсуждение, и формы работы	Ответственные за подготовку вопросов (члены КСП Профсоюза)	Сроки проведения
		5.2. Информационное наполнение сайта КСП Профсоюза в Интернете, интернет-страниц КСП Профсоюза в социальных сетях.	О.С. Терновой, члены Президиума КСП Профсоюза	
		5.3. Организация работы по разработке дистанционных образовательных курсов КСП Профсоюза для размещения на дистанционном образовательном портале https://edu2pro.ru .	О.С. Терновой, члены Президиума КСП Профсоюза	
		5.4. Подготовка информационного видеоролика о деятельности КСП Профсоюза.	М.Г. Магомедов, И.Н.Мусин, члены Президиума КСП Профсоюза	февраль-март
6.	Мероприятия, приуроченные к тематическому Году, объявленному в России в 2025 году	6.1. Проведение Всероссийской гражданско-патриотической акции, посвященной 80-летию Великой Победы.	Е.А. Лазарева, Н.Н. Дидух, Ю.М. Евсенкина, члены Президиума КСП Профсоюза, члены региональных КСП Профсоюза	в течение года
		6.2. Издание альманаха "Созвездие талантов". (Творческие работы работников университетов, включая раздел, посвященный 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов).	В.Л. Марченко, М.Г.Магомедов, члены Президиума КСП Профсоюза, члены региональных КСП Профсоюза	
		6.3. Проведение историко-патриотической экспедиции по местам боёв народного ополчения из числа работников и обучающихся образовательных организаций высшего образования. Москва — Смоленск — Москва.		

№№ п/п	Мероприятия или направление деятельности	Перечень основных вопросов, выносимых на обсуждение, и формы работы	Ответственные за подготовку вопросов (члены КСП Профсоюза)	Сроки проведения
		6.4. Проведение историко-патриотической экспедиции "Вечный огонь" Москва - Вязьма - Ярцево - Хатынь – Минск;		
		6.5 Организация флешмоба по возложению в единый день цветов и венков к памятникам и мемориалам;		
		6.6. Создание виртуального мемориала с фотографиями памятников, памятных знаков и др. образовательных организаций высшего образования		
		6.7. Организация и участие в Международном форуме «Победный май 1945 года».	М.Г.Магомедов, члены Президиума КСП Профсоюза	в течение года
		6.8. Расширенное заседание президиума КСП Профсоюза. Установление памятного знака на мемориальном кладбище на Мамаевом кургане в память об участниках и погибших в боях работников и обучающихся университетов (совместно с ЕАПОУ и РСР).	В.Л. Марченко, М.Г.Магомедов, члены Президиума КСП Профсоюза, члены региональных КСП Профсоюза	сентябрь-октябрь, г. Волгоград

Со стороны аппарата Профсоюза ответственными за выполнение плана работы являются работники департамента профессионального образования.

Председатель КСП Профсоюза



М.Г.Магомедов