



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

## **ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11 марта 2026 года

г. Москва

№ 7-4

### **О сводном статистическом отчете Общероссийского Профсоюза образования за 2025 год**

Статистический отчет на всех уровнях структуры Общероссийского Профсоюза образования по итогам 2025 года сводился как в традиционной форме на бумажных и электронных носителях, так и в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС).

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что на 01.01.2026 г. на электронном учете в АИС состоят 3 498 882 (97%) члена Профсоюза. На уровне первичных профсоюзных организаций в автоматическом режиме были сведены 56 003 отчета (81,93% от общего количества первичных профсоюзных организаций в АИС), что на 4 342 (+8,4%) отчета больше в сравнении с предыдущим отчетным периодом (51 661). Из 56 003 отчетов были сформированы по форме 3-СП 1 722 отчета, по форме 4-СП – 417 отчетов, по форме 5-СП – 53 864.

Проанализировав формирование отчетности на 01.01.2026 года в АИС, стоит отметить, что 973 отчета первичных профсоюзных организаций не были приняты профсоюзными органами; отчеты остались со статусами «В обработке» (948), «Есть ошибки» (22), «Исправлен» (23).

Таким образом, Исполнительный комитет Профсоюза констатирует, что работу по автоматическому формированию статистической отчетности выполнили только 55 030 (80,5%) первичных профсоюзных организаций.

По состоянию на 1 января 2026 года в структуре Общероссийского Профсоюза образования насчитывается 69 517 профсоюзных организаций, из них:

- региональных (межрегиональных) организаций – 84;
- территориальных (городских, районных и иных на муниципальном уровне) организаций – 2 232;

- первичных профсоюзных организаций – 67 201.

В 2025 году была создана новая региональная организация – Запорожская областная организация Профсоюза. Таким образом, в едином реестре Профсоюза 81 региональная и 3 межрегиональных организаций Профсоюза (отсутствует структурное подразделение Профсоюза в Чукотском автономном округе).

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что реорганизация районных, городских организаций Профсоюза на территории одного муниципалитета, объединение территориальных организаций Профсоюза вслед за реорганизацией нескольких муниципалитетов (например, в городские округа) сократили в 2025 году структуру Профсоюза на 8 (-0,4%) территориальных профсоюзных организаций в 7 (8,3%) региональных организациях Профсоюза.

В 2025 году по отношению к 2024 году количество территориальных организаций Профсоюза, обладающих статусом юридического лица, сократилось на 43 (-2,8%) и составило **1 486 (66,6%** от общего количества территориальных организаций Профсоюза), что свидетельствует о последовательном переходе ряда территориальных организаций Профсоюза на централизованный бухгалтерский учет в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза с целью рационального расходования профсоюзного бюджета.

Проанализировав динамику количества первичных профсоюзных организаций, Исполнительный комитет Профсоюза пришел к выводу, что в 2025 году продолжилась тенденция к сокращению общего количества первичных профсоюзных организаций в структуре Профсоюза. Снижение составило 1 717 организаций (-2,5%), а их общее число на начало 2026 года – 67 201.

На 1 января 2026 года **созданы 435 первичных профсоюзных организаций** (на 11% или 54 организации меньше, чем в 2024 году (490 орг.)).

Первичные профсоюзные организации были созданы в новых образовательных организациях, в образовательных организациях, переданных из других ведомств в образование, а также в так называемом резерве организаций, где ранее было менее трех членов Профсоюза, либо не было ни одного.

В 5 (6%) региональных организациях Профсоюза произошло увеличение количества первичных профсоюзных организаций за счет создания первичных профсоюзных организаций в новых образовательных организациях, в образовательных организациях, переданных из других ведомств в образование, а также в так называемом резерве организаций, где ранее было менее трех членов Профсоюза, либо не было ни одного.

В связи с продолжающейся оптимизацией сети образовательных организаций уменьшение количества первичных профсоюзных организаций зафиксировано в 72 (85,7%) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

Среди других причин сокращения численности первичных профсоюзных организаций – перевод организаций в другие ведомства, а также ликвидация первичных профсоюзных организаций (по причине выхода из Профсоюза, малочисленности).

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что в 2025 году продолжилась отрицательная тенденция к увеличению количества малочисленных первичных профсоюзных организаций с численностью до 15 членов Профсоюза. Увеличение произошло на 355 (2%) профсоюзных организаций, а общее количества таких первичных профсоюзных организаций на 01.01.2026 года составило 18 246 (27,2% от общего количества первичных профсоюзных организаций в структуре Профсоюза).

Малочисленные первичные профсоюзные организации имеют разный охват профсоюзным членством: выше и равный среднему по Профсоюзу, так как малокомплектные образовательные организации в ряде населенных пунктов имеют небольшой штат работников; большинство же в этой категории – первичные профсоюзные организации с охватом ниже 50%, среди них – недавно созданные и имеющие серьезные резервы для увеличения профсоюзного членства.

По итогам 2025 года 577 (0,9% от общего количества первичных профсоюзных организаций) первичных профсоюзных организаций обладают статусом юридического лица, что на 23 (4,2%) организации больше по сравнению с 2024 годом (554).

Анализ охвата образовательных организаций профсоюзным присутствием показал, что в целом из 75 141 образовательной организации системы Минпросвещения России и Минобрнауки России в 64 620 или в 86% из них имеются члены Общероссийского Профсоюза образования, что на 0,9% больше по сравнению с 2024 годом.

Исполнительный комитет Профсоюза констатирует, что по данным статистических отчетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

- 10 521 (14%) образовательная организация является резервом для развития профсоюзной структуры и расширения профсоюзного членства;

- в 26 (31%) региональных профсоюзных организациях члены Профсоюза работают и обучаются более чем в 95% образовательных организаций соответствующего региона.

Исполнительный комитет Профсоюза пришел в выводу, что лишь в 31% региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза показатель охвата профсоюзным членством отражает реальную действительность; в остальных организациях – с более низким профсоюзным присутствием – охват профсоюзным членством объективно характеризуется более низкими показателями.

Рассмотрев итоги свода статистических данных региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что на 1 января 2026 года общая численность Профсоюза составляет 3 608 999 человек, из которых:

- 2 337 678 чел. (65,6%) – работающие;
- 1 213 456 чел. (32,7%) – обучающиеся (студенты);
- 57 865 чел. (1,7%) – неработающие пенсионеры.

В 2025 году по сравнению с 2024 годом общая численность Профсоюза уменьшилась на 7 227 (-0,2%) человек. В 40 (47,6%) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза произошло увеличение общей численности членов Профсоюза. Вместе с тем сохранилась общая тенденция снижения численности Профсоюза. Уменьшение численности наблюдается в 42 (50%) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза. Более чем на 5% произошло снижение общей численности членов Профсоюза в 12 (14,3%) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

На 1 января 2026 года численность членов Профсоюза – работников составляет 2 337 678; уменьшение – на 33 564 (-1,4%) человека; численность членов Профсоюза – обучающихся (студентов) составляет 1 213 456 чел., что на 29 715 (+2,5%) человек больше, чем на 01.01.2025 года (1 183 741 чел.).

Изучив пояснительные записки к статистическим отчетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Исполнительный комитет Профсоюза пришел к выводу, что основными причинами снижения численности членов Профсоюза являются:

1. Уменьшение общего количества работающих в отрасли в связи с продолжающейся в большинстве регионов оптимизацией сети образовательных организаций путём объединения и создания образовательных комплексов, ликвидации образовательных организаций; оптимизацией штатных расписаний; значительным миграционным оттоком жителей (СЗФО, ДФО, регионы, граничащие с Москвой и другими регионами с высокими социально-экономическими показателями);

переводом некоторых категорий работников за штаты образовательных организаций в аутсорсинг (работники общественного питания, сторожа, техперсонал, охрана и др.).

2. Увольнение работников пенсионного возраста по собственному желанию в связи с выходом на пенсию без сохранения профсоюзного членства.

3. Увольнение педагогических кадров и уход из профессии.

4. Сменой места работы без постановки на профсоюзный учет по новому месту работы.

5. Нежелание платить увеличивающиеся с повышением заработной платы профсоюзные взносы.

Наряду с названными выше причинами снижения общей численности членов Профсоюза Исполнительный комитет Профсоюза отмечает ряд причин, касающихся упущений и недостатков в деятельности выборных профсоюзных органов по структуре Профсоюза, основными из которых являются:

- неэффективная работа по защите интересов членов Профсоюза, отсутствие индивидуального подхода в работе с членами Профсоюза и резервом Профсоюза;

- низкий уровень информированности членов Профсоюза о работе организаций Профсоюза и Профсоюза;

- недостаточная вовлеченность членов Профсоюза в деятельность организаций Профсоюза, профсоюзные мероприятия, конкурсы и другие формы работы;

- сменяемость кадров и профсоюзного актива;

- отсутствие в значительной части профсоюзных организаций подготовленного и мотивированного кадрового резерва;

- недостаточная компетентность профсоюзных кадров и актива;

- низкий охват обучением профсоюзного актива в связи с его нагрузкой по основному месту работы;

- недостаточная работа по вовлечению в Профсоюз работников сферы образования и обучающихся (студентов);

- сложности в организационной работе профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций обучающихся со студентами, обучающимися на коммерческой основе;

- актуализация данных о количестве организаций, членов Профсоюза и профсоюзного актива, выявленных после постановки на электронный учет всех членов Профсоюза в АИС.

Итогом работы за 2025 год Исполнительный комитет Профсоюза фиксирует рост общего охвата профсоюзным членством работающих и обучающихся (студентов). По состоянию на 1 января 2026 года охват составил 69,7%, что на 0,5% больше, чем на 01.01.2025 г. (69,2%).

Проанализировав динамику охвата профсоюзным членством, Исполнительный комитет Профсоюза отмечает следующее:

- в 35 (41,7%) региональных организациях Профсоюза охват профсоюзным членством выше среднего по Профсоюзу (69,7%);

- в 20 (23,8%) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза общий охват профсоюзным членством – менее 50%.

- в структуре 19 (22,6%) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – более половины первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50% от общего числа работающих/обучающихся (студентов);

- общий охват профсоюзным членством работников организаций сферы образования по состоянию на 1 января 2026 года составил 67,3%, что на 0,3% меньше, чем на 01.01.2025 г. (67,6%);

- общий охват профсоюзным членством среди обучающихся (студентов) образовательных организаций по состоянию на 1 января 2026 года составил 74,9%, что на 2,4% больше, чем на 01.01.2025 г. (72,5%).

По состоянию на 1 января 2026 года Исполнительный комитет Профсоюза наблюдает разнонаправленную динамику численности членов Профсоюза в зависимости от категории работников:

- среди педагогических работников зафиксировано сокращение численности на 16 765 (-1,2%) человек, что привело к снижению общего показателя до 1 365 018 человек. Уровень охвата профсоюзным членством в этой категории остается достаточно высоким – 70,1%, что свидетельствует о сохранении влияния Профсоюза в данной сфере, несмотря на потерю части членов Профсоюза;

- среди научно-педагогических работников, напротив, отмечен рост численности на 883 (+1,5%) человека, до 60 886 человек. Однако уровень охвата здесь значительно ниже – 54,6%, что указывает на потенциал для дальнейшего расширения профсоюзного присутствия в высшей школе и научных учреждениях.

Особого внимания заслуживает ситуация среди молодых педагогов:

- среди педагогических работников в возрасте до 35 лет произошло сокращение численности на 10 707 (-3,3%) человек, до 309 304 человек. Уровень охвата в этой группе составляет 68,7%, что ниже, чем в целом среди педагогов. Снижение численности связано с уменьшением количества молодых специалистов в системе образования; низкой вовлеченность данной категории работников в Профсоюз или недостаточной работой с молодыми педагогами организаций сферы образования;

- среди молодых научно-педагогических работников наблюдается незначительный рост – на 31 (+0,4%) человека, до 7 161 человека. Однако уровень

охвата в этой группе составляет всего 34,1%, что является самым низким показателем среди всех категорий. Это свидетельствует о слабой вовлечённости молодых преподавателей образовательных организаций высшего образования и научных сотрудников в профсоюзную деятельность.

В отчетном периоде Исполнительный комитет Профсоюза отмечает рост числа принятых в Профсоюз. Принято и поставлено на учет 520 515 человек, что на 44 205 (+9,3%) человек больше по сравнению с 2024 годом (476 310 человек). Это свидетельствует о повышении привлекательности Профсоюза, активизации работы по приему новых членов Профсоюза, а также росте желающих вступить в Профсоюз из числа работников, впервые трудоустраивающихся в сферу образования, и обучающихся (студентов), зачисленных в образовательные организации.

Количество членов Профсоюза, выбывших из Профсоюза по личному заявлению, сократилось. На 1 января 2026 года это количество составило 20 435 человек, что на 7 060 (-25,8%) человек меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (27 410 человек). Исполнительный комитет Профсоюза пришел к выводу, что тенденция сокращения количества членов Профсоюза, выбывших из Профсоюза по личному заявлению, свидетельствует о снижении уровня недовольства или разочарования в деятельности Профсоюза и улучшении работы с членами Профсоюза, в том числе в части информирования, защиты прав и социальной поддержки.

Ужесточение контроля за соблюдением уставных требований (в частности, уплаты членских профсоюзных взносов) привело к тому, что на 1 января 2026 года исключено из Профсоюза 350 членов Профсоюза (на 240 человек больше по сравнению с 2024 годом (110 чел.)), из них работающих – 232 (66,3%) человека, обучающихся (студентов) – 102 (29,1%) человека, неработающих пенсионеров – 16 (4,6%) человек.

Исполнительный комитет Профсоюза обращает внимание, что основную долю исключенных составляют работающие члены Профсоюза, что может указывать на наиболее строгий подход к соблюдению уставных обязательств именно в этой категории. Почти треть от общего числа исключенных составляют обучающиеся (студенты) образовательных организаций высшего образования.

По состоянию на 1 января 2026 года в Профсоюзе на общественных началах работает 708 782 активиста, что на 24 140 (-3,3%) человек меньше, чем в 2024 году. Исполнительный комитет Профсоюза свидетельствует о сокращении кадрового ресурса, задействованного в выборных органах и комиссиях, что является

следствием уменьшения числа первичных и территориальных профсоюзных организаций.

Итогом анализа динамики количества профсоюзного актива по структуре Профсоюза стали следующие основные выводы:

- первичные профсоюзные организации – основная база профсоюзного актива (88,4%). Однако здесь зафиксировано наибольшее абсолютное сокращение (-23 859 чел.), что напрямую связано с общим уменьшением числа первичных профсоюзных организаций;
- территориальные организации Профсоюза – незначительное сокращение (-0,4%), что может говорить о стабильности кадрового состава на этом уровне;
- региональные (межрегиональные) организации Профсоюза – рост количества членов профсоюзного актива (+0,9%).

На штатных должностях председателей, заместителей председателей, бухгалтеров и других специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза работает 4 744 человека. На 1 января 2026 года количество штатных работников уменьшилось на 148 (-3%) человек.

По итогам 2025 года Исполнительный комитет Профсоюза наблюдает положительную динамику роста количества школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров.

На 1 января 2026 года в Профсоюзе функционирует 21 820 школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров, что на 680 единиц (+3,2%) больше, чем в 2024 году (21 140). Это свидетельствует о:

- развитии образовательной инфраструктуры Профсоюза;
- повышении внимания к подготовке кадров на всех уровнях — от первичных профсоюзных организаций до Центрального Совета Профсоюза.

Стабильное функционирование школ профсоюзного актива (постоянно действующих семинаров) на всех уровнях подтверждает устойчивость образовательной системы Профсоюза.

В 2025 году в указанных школах и семинарах прошли обучение 387 351 человек – профсоюзные активисты и штатные работники.

Несмотря на значительные показатели обученных Исполнительный комитет Профсоюза констатирует, что эти данные неточные, так как одного и того же профсоюзного активиста или штатного работника учитывают как обученного на различных уровнях профсоюзной структуры.

Более объективные показатели могут быть достигнуты при условии системного внесения информации об обученных в АИС.

Исполнительный комитет Профсоюза, анализируя обобщенные данные статистических отчетов региональных (межрегиональных) организаций по форме 1-СП на 1 января 2026 года, констатирует о недостоверности отдельных показателей предоставленных сведений, а именно о количестве:

первичных профсоюзных организаций со статусом юридического лица;  
штатных работников первичных профсоюзных организаций;  
школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров;  
обученных за отчетный период.

Основными причинами предоставления недостоверных сведений являются:

- ошибки, допущенные при заполнении форм статистического отчета;
- отсутствие анализа данных предоставленных отчетов нижестоящих организаций Профсоюза.

Качество и полнота пояснительных записок к статистическим отчетам некоторых организаций Профсоюза затрудняет проведение глубокого анализа статистических данных по Профсоюзу и выявление общих тенденций изменений в Профсоюзе.

На основании вышеизложенного **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить годовой статистический отчет Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 1 января 2026 года (приложение № 1) и принять к сведению аналитическую справку к годовому статистическому отчету Профсоюза (приложение № 2).

2. Органам первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

2.1. осуществить анализ причин снижения численности организаций Профсоюза и охвата профсоюзным членством работников и обучающихся (студентов) организаций сферы образования;

2.2. повысить эффективность практических мер по сохранению и увеличению численности профсоюзных организаций, созданию новых профсоюзных организаций;

2.3. усилить работу по информированию членов Профсоюза, работников и обучающихся (студентов) организаций сферы образования о деятельности соответствующих организаций Профсоюза и Профсоюза в целом;

2.4. обратить внимание на персональную ответственность за достоверность статистической отчетности организаций Профсоюза и надлежащий уровень исполнительской дисциплины по представлению отчетности вышестоящим профсоюзным органам в установленные сроки;

2.5. своевременно актуализировать информацию в паспорте организации и в учетных карточках членов Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС) для последующего автоматического формирования статистического отчета в АИС на 01.01.2027 г.

3. Органам территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. осуществить дополнительный анализ структуры профсоюзных организаций и охвата образовательных организаций профсоюзным присутствием;

3.2. в целях организационно-финансового укрепления организаций Профсоюза предусмотреть в 2026 году переход профсоюзных организаций, обладающих статусом юридического лица с численностью до 1000 человек, на централизованный бухгалтерский учет в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза;

3.3. обеспечить контроль за ведением в АИС электронного учета членов Профсоюза и реестров организаций Профсоюза;

3.4. усилить работу по обучению профсоюзных кадров и актива на уровне территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, активизировать их участие в федеральных обучающих мероприятиях, а также своевременно вносить данные об обученных в АИС.

4. Органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза рекомендовать рассмотреть вопрос об ежеквартальном формировании статистических отчетов организаций Профсоюза с целью усиления контроля за изменением численности организаций Профсоюза, охвата профсоюзным членством и профсоюзным присутствием и в случае необходимости принятия выборными органами организаций Профсоюза оперативных и эффективных управленческих решений.

5. Председателям Совета молодых педагогов Профсоюза (Сотников М.Г.), Студенческого координационного совета Профсоюза (Сафаров З.З.), Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (Магомедов М.Г.); Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях (Куропатин С.А.):

5.1. Рекомендовать на заседаниях президиумов соответствующих советов Профсоюза рассмотреть вопросы:

- о причинах снижения численности членов Профсоюза по категориям работников и обучающихся (студентов), охвата профсоюзным членством работников и обучающихся (студентов) организаций сферы образования;

- о выходе из Профсоюза по личному заявлению, исключенных из Профсоюза работников и обучающихся (студентов).

5.2. Совместно с департаментами аппарата Профсоюза: организационным (Геенко А.С.), молодежной политики (Голубев Д.О.), профессионального образования (Клёнова И.А.) разработать для председателей первичных профсоюзных организаций дорожную карту по увеличению численности членов Профсоюза и охвата профсоюзным членством работников и обучающихся (студентов) организаций сферы образования.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза Авдеенко М.В., Елшину Е.С., Куприянову Т.В., Темнова Э.С., Шабельника В.В.



Председатель  
Профсоюза

Л.А. Солодилова