

Информация
о выполнении в 2017 году Соглашения между департаментом образования
Администрации города Омска и Омской областной организацией
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
на 2015–2017 годы

Во исполнение 2.4. Соглашения «В целях развития социального партнерства» в 2017 году комиссией по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением Соглашения (далее – Комиссия) проведены плановые заседания: 14 марта, 31 мая, 13 ноября, 8 декабря 2017 года, на которых рассмотрены вопросы: о внесении изменений и дополнений в Соглашение в соответствии с Областным отраслевым Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы, подведены итоги выполнения действующего Соглашения, согласован план общих мероприятий на 2018 год. Для соблюдения последовательности и преемственности принятия соглашений на всех уровнях (федеральный – региональный – муниципальный) членами Комиссии, в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), принято решение о продлении действия настоящего Соглашения сроком до 2-х лет. Продление действия Соглашения зарегистрировано в УМТРС города Омска 20 декабря 2017 года за № 537. Комиссией выработаны предложения по совершенствованию взаимодействия между сторонами. С учетом предложений Комиссия формировала повестку совместных встреч организации Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и департамента образования Администрации города Омска (далее – департамент образования).

Во исполнение раздела 2. Соглашения «Социальное партнерство в сфере труда» сторонами социального партнерства в 2017 году осуществлялся постоянный обмен информацией о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников отрасли «Образование», проводились взаимные консультации (переговоры) по вопросам формирования и реализации социально-экономической политики в отрасли, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, оплаты труда, прав и гарантий деятельности Профсоюза, кадровой политики.

Во исполнение п. 2.2.5. Соглашения «Предоставлять Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по сокращению численности (штатов) работников образовательных организаций, финансировании отдельных направлений деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам. С соблюдением требований Федеральных законов от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», от 23 декабря 2010 года № 359-ФЗ «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона

«О персональных данных», департаментом образования в адрес Профсоюза вся вышеуказанная информация предоставляется по мере направляемых запросов.

Во исполнение пунктов 1.3., 1.6., 1.17., 2.2.5., 2.4.4., 3.1.14., 7.2.1., 8.3.3., 8.3.4. Соглашения сообщаем:

Во исполнение пункта 1.3. Соглашения *«Действие Соглашения распространяется на всех работников муниципальных образовательных организаций города Омска (далее – организация), первичные профсоюзные организации которых входят в Омскую областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также на работников других организаций, делегировавших областной организации Профсоюза право на заключение данного Соглашения»*, сообщаем.

В целях реализации мер, направленных на защиту социально-трудовых прав работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Омска, снижения нарушений трудового законодательства, обеспечения защиты трудовых прав работников бюджетных учреждений, подведомственных департаменту образования (далее – бюджетные учреждения), действует система социального партнерства, которая в том числе руководствуется следующими документами:

1) Соглашением;

2) коллективными договорами между работодателями и трудовыми коллективами бюджетных учреждений в лице профсоюзных организаций.

В бюджетных учреждениях заключены коллективные договоры, которые содержат обязательства работодателя в сфере трудовых отношений, по содействию деятельности профсоюзных организаций. Обеспечено право Профсоюза на получение соответствующей информации, участие в заседаниях, проводимых администрациями бюджетных учреждений. Содержат коллективные договоры и необходимые приложения, рекомендуемые трудовым законодательством.

Коллективные договоры в большинстве случаев заключаются на 2–3 года, при необходимости пролонгируются. Инициаторами переговорного процесса выступают чаще всего трудовые коллективы, в лице их полномочных представителей – профсоюзных организаций.

Во исполнение пункта 1.6. Соглашения *«Стороны считают необходимым рекомендовать руководителям образовательных организаций города Омска способствовать созданию первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования и их эффективной деятельности»*, сообщаем.

В 2017 году в муниципальной системе образования функционировали 364 бюджетных учреждений, из них в 359 – действовали первичные профсоюзные организации, членами Профсоюза являлись 266 руководителей бюджетных учреждений.

Во исполнение пункта 1.17. Соглашения *«Департамент образования Администрации города Омска доводит настоящее Соглашение до сведения подведомственных департаменту муниципальных образовательных организаций, областная организация Профсоюза – районных и первичных организаций Профсоюза»*, сообщаем.

На официальном сайте департамента образования в разделе «Официальная информация» размещен текст Соглашения. Руководители бюджетных учреждений руководствуются Соглашением при регулировании вопросов: социально-трудовых отношений в отрасли, кадрового развития и занятости, профессионального развития работников отрасли, оплаты труда, материального стимулирования работников, рабочего времени и времени отдыха работников, обеспечения социальных гарантий, льгот и компенсаций работников, охраны труда в организациях отрасли, соблюдения гарантий прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Во исполнение пункта 2.4.4. Соглашения *«Рассматривать по предложению одной из сторон итоги работы комиссии на совместных заседаниях коллегии департамента и президиума (плenums) обкома Профсоюза, информировать муниципальные и государственные образовательные организации, районные, первичные организации Профсоюза о принятых решениях»*, сообщаем.

Планом департамента образования на 2017 год совместные заседания коллегии департамента образования и президиума (плenums) обкома Профсоюза не запланированы.

Во исполнение пункта 3.1.14. Соглашения *«Проводить конкурсы профессионального мастерства и спартакиады здоровья для работников образовательных организаций»*, сообщаем.

Ежегодно департамент образования проводит городской конкурс руководителей и руководящих работников «Лидер в образовании», направленный на выявление и изучение новых направлений теории и практики управления в области образования, поддержку инновационных разработок и технологий, способствующих развитию муниципальной системы образования города Омска и оказывающих эффективное влияние на процессы обучения и воспитания в образовательных учреждениях. В 2017 году в данном конкурсе приняли участие 30 руководителей и заместителей директора бюджетных учреждений. Победителями стали директора и заместители директора бюджетных общеобразовательных учреждений города Омска (далее – общеобразовательные учреждения) №№ 9, 34, 130, 28, 142, 159, 97; заведующие бюджетными дошкольными образовательными учреждениями города Омска (далее – дошкольные учреждения) №№ 358, 116, 20.

С целью выявления и поддержки творчески работающих педагогов, традиционно проводятся городские конкурсы профессионального мастерства.

В 2017 году в конкурсе «Учитель года России» приняли участие 20 учителей-предметников общеобразовательных учреждений, из них стали победителями учителя из общеобразовательных учреждений №№ 92, 53, 75. В федеральном конкурсе лучших учителей на определение денежного поощрения в рамках национального проекта «Образование» участвовало 16 учителей из 12 общеобразовательных учреждений, педагоги общеобразовательных учреждений №№ 26, 75, 90, 92, 140, 159 стали лучшими. В конкурсе «Солнечный круг» участвовало 76 педагогических работников дошкольных учреждений, победителями стали педагоги дошкольных учреждений №№ 165, 355, 119. В конкурсе «Сердце отдаю детям» участвовали 9 педагогов бюджетных

образовательных учреждений дополнительного образования города Омска (далее – учреждения дополнительного образования), победителем стал педагог учреждения дополнительного образования города Омска «Городской Дворец детского (юношеского) творчества».

С целью развития профессионального и творческого потенциала молодых специалистов департаментом образования ежегодно проводится городской профессиональный конкурс молодых педагогов «Открытие», цель которого – повышение профессиональной компетентности молодых специалистов, выявление и поддержка талантливых педагогов.

В 2017 году в конкурсе приняло участие 111 молодых педагогов, среди которых: учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, педагоги организаторы, учителя – логопеды, педагоги – психологи, социальные педагоги.

Ежегодно при поддержке Профсоюза молодые педагоги и вновь назначенные руководители принимают участие во Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют». В 2017 году в заочном этапе конкурса приняли участие руководители общеобразовательных учреждений №№ 159, 107 и молодые педагоги общеобразовательных учреждений №№ 104, 3, два участника стали лауреатами очного этапа конкурсных испытаний, который проходил в городе Москве.

Второй год молодые педагоги со своими наставниками принимают участие в региональном конкурсе «Молодой педагог + наставник = команда», в 2017 году в конкурсе приняли участие команды из общеобразовательных учреждений №№ 43, 142.

Бюджетные учреждения активно сотрудничают с Профсоюзами, проводятся совместные конкурсы и мероприятия такие как: окружные спартакиады среди первичных профсоюзных организаций, спортивно-туристические мероприятия, первый конкурс профессионального мастерства «Моя прекрасная няня», дни охраны труда и другие.

Во исполнение пункта 7.2.1. Соглашения *«В установленном порядке вносить в органы субъекта и местного самоуправления предложения по вопросам планирования в бюджете следующего финансового года расходов на:*

- предоставление целевых субсидий на строительство и приобретение жилья;*

- бесплатное проведение профилактического медицинского осмотра;*

- оздоровление работников образования и их детей с использованием оздоровительной базы Омской области и за ее пределами;*

- бесплатное предоставление новогодних подарков и пригласительных билетов детям работников образования;*

- адресную социально-экономическую поддержку молодых специалистов, впервые поступивших на работу в государственные и муниципальные учреждения образования;*

- единовременные денежные выплаты молодым специалистам;*

- ежемесячную доплату к должностному окладу (ставке заработной платы) молодым специалистам в течение трех лет с момента поступления на работу.», сообщаем.*

Бюджетные ассигнования на проведение медицинских осмотров работников бюджетных учреждений предусматриваются в бюджете города Омска по отрасли «Образование».

В соответствии с постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», молодым специалистам, поступившим впервые на работу в бюджетное учреждение, в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией, в первые три года работы размер оклада, ставки заработной платы устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы:

- до 1 года включительно, - на 20 процентов;
- от 1 года до 2 лет включительно, - на 40 процентов;
- от 2 лет до 3 лет включительно, - на 60 процентов.

Во исполнение пунктов 8.3.3., 8.3.4. Соглашения *«Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности образовательной организации и принимается во внимание при поощрении работников за выполнение функций по защите социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций»*, *«За выполнение функций по защите социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций выплаты стимулирующего характера производятся за счет средств работодателей в размерах, установленных коллективными договорами с учетом состояния членства в профорганизации образовательной организации»*, сообщаем.

Руководителям учреждений рекомендовано внести в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения в раздел стимулирующие выплаты поощрение за выполнение функций председателя профсоюзной организации в составе выборного профсоюзного органа.

Во исполнение пункта 2.1.5. Соглашения *«Обеспечивать участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, областной организации Профсоюза в проведении аттестации педагогических и руководящих работников организаций»*, сообщаем.

В состав аттестационных комиссий бюджетных учреждений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа). Данная норма обусловлена требованиями части 3 статьи 82 ТК РФ, так как результаты аттестации могут послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ.

В состав аттестационной комиссии департамента образования по аттестации руководителей бюджетных учреждений и лиц, претендующих на должность руководителя бюджетного учреждения, включен Л.М. Сивирин, заместитель председателя Профсоюза.

Во исполнение пункта 2.1.4. Соглашения *«Обеспечивать участие представителей сторон в работе своих руководящих коллегиальных органов, совещаниях, семинарах, пресс-конференциях, и других мероприятиях»*, сообщаем

Департаментом образования в адрес Профсоюза в 2017 году графики комплектования на новый учебный год бюджетных учреждений (далее – комплектование), графики приемки бюджетных учреждений к новому учебному году (далее – приемка), представители Профсоюза введены в состав комиссий по комплектованию и приемке.

Во исполнение пункта 4.2.17. Соглашения «Привлечение работников к выполнению в организациях ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, осуществляется по их желанию и за дополнительную оплату на условиях работы по совместительству или по гражданско-правовому договору», сообщаем.

Оплата педагогам за выполнение обязанностей, не входящих в должностные обязанности должно осуществляться, как выплата стимулирующего характера. Следовательно, стимулирующие выплаты в бюджетных учреждениях выплачиваются в соответствии с Положением об оплате труда, при достижении работниками целевых показателей эффективности деятельности работников.

Во исполнение пунктов 6.2.3. и 6.2.4. Соглашения *«Для организации совместных действий по выполнению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний содействует выделению дополнительных средств для создания служб охраны труда в структуре органов управления образованием, в коллективах с количеством работающих более 50 человек и созданию (комиссий) по охране труда», «Обеспечивает деятельность руководителей образовательных организаций по выполнению требований законодательства»*, сообщаем.

Бюджетными учреждениями, проводится комплекс мер в целях улучшения организации работы по решению вопросов охраны труда.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, для организации, координации и контроля работы за соблюдением работниками и обучающимися законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда во всех бюджетных учреждениях разработано Положение о системе управления охраной труда, которое утверждено приказами руководителей бюджетных учреждений (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда»).

На основании статьи 218 ТК РФ созданы комитеты (комиссии) по охране труда во всех бюджетных учреждениях.

Обучение и проверку знаний по охране труда за 2017 год прошли 826 руководителей, заместителей и членов комиссий бюджетных учреждений.

На мероприятия по охране труда за 2017 год израсходовано 106424,7 тыс. рублей, в том числе на:

- 1) приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты – 2009,2 тыс. рублей;
- 2) приобретение и ремонт огнетушителей – 1295 тыс. рублей;
- 3) приобретение аптечек – 221,2 тыс. рублей;
- 4) измерение сопротивления изоляции электросети и электрооборудования (прозвонка) – 2143,6 тыс. рублей;

5) пропитку чердачных перекрытий огнезащитным составом – 2352 тыс. рублей;

6) приобретение станочного оборудования, электрооборудования, для пищеблоков, компьютерная техника и мебель для работников – 15589,7 тыс. рублей;

7) 50% сметной стоимости капитального ремонта и реконструкции зданий, помещений, коммуникаций, кровли, фундамента, отмостки, благоустройства территории – 41951,1 тыс. рублей;

8) специальная оценка условий труда – 1838 мест – 1710,9 тыс. рублей;

9) курсы по охране труда – 660,8 тыс. рублей;

10) медицинские осмотры работников учреждений – 48491,2 тыс. рублей.

В 2017 году за счет средств страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний проведена специальная оценка условий труда на 413 рабочих местах в 41 бюджетном учреждении.

Департаментом образования в период с 2014 по 2016 годы проведена специальная оценка условий труда на 60 рабочих местах, в бюджетных учреждениях проведена специальная оценка условий труда и аттестация рабочих мест на 3920 рабочих местах за счет внебюджетных средств.

Во исполнение пункта 3.1.3. Соглашения *«С руководителями образовательных организаций, заключившими трудовой договор на определенный срок, в соответствии с частью 2 статьи 59 ТК РФ, срок действия трудового договора определяется уставом организации или соглашением сторон. Продление трудового договора с руководителем образовательной организации, являющимся членом Профсоюза, осуществлять с учётом мнения соответствующей территориальной районной организации Профсоюза»*, сообщаем.

Департамент образования регулярно извещает председателей районных организаций Профсоюза о руководителях, подлежащих аттестации (собеседованию), а также заключению (продлению) контракта.

Таким образом, департамент образования и Профсоюз способствуют развитию социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях, регулируя социально-трудовые отношения в сфере образования, при заключении коллективных договоров в бюджетных учреждениях, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, осуществляя контроль выполнения пунктов Соглашения в рамках компетенции сторон.