

Справка

об итогах Всероссийского смотра-конкурса
«Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» за 2022 год

Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» проводился по шести номинациям:

Номинация 1 – «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков». «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков».

Номинация 2 – «Пенсионное обеспечение и страхование».

Номинация 3 – «Медицинское страхование и обеспечение».

Номинация 4 – «Оздоровление и отдых».

Номинация 5 – «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования».

Номинация 6 – «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза».

В смотре-конкурсе за 2022 год всего приняли участие 26 региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций. В 2021 году – 24, в 2020 году – 21, в 2019 году – 28. Не приняли участие в смотре-конкурсе с 2012 года ни одного раза организации Профсоюза Республик Бурятия, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкессия, Мордовия, Еврейской АО; Ямало-Ненецкого АО, Ханты-Мансийского АО; Камчатского и Хабаровского краев; Амурской, Кемеровской, Магаданской, Оренбургской, Сахалинской, Тверской, Томской и Тюменской областей.

Номинация 1 – «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков». «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков».

Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в первой номинации «Деятельность кредитных потребительских кооперативов» проводится по двум категориям – «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков»,

«Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков». В 2023 году свои материалы представили только 8 организаций:

Башкирская республиканская организация Профсоюза
Краснодарская краевая организация Профсоюза
Курская областная организация Профсоюза
Нижегородская областная организация Профсоюза
Московская областная организация Профсоюза
Саратовская областная организация Профсоюза
Тульская областная организация Профсоюза
Чувашская республиканская организация Профсоюза

В этом году наибольшая численность членов (пайщиков) в кредитных кооперативах Нижегородской областной организации (3270), Краснодарского края (1959) и Московской областной организации (1167).

Самое большое количество выданных в течении года займов, как и в прошлом году, в кредитном кооперативе Нижегородской области (817), на втором месте КПК Башкирской республиканской организации (374) и кредитный кооператив Московской областной организации (345).

Ряд кредитных потребительских кооперативов, как и прежде, не только выдают займы, но и осуществляют деятельность по привлечению сбережений от пайщиков (Нижегородская область, Краснодарский край и Чувашская республика).

По-прежнему участие юридических лиц - пайщиков (организаций Профсоюза) в кредитном потребительском кооперативе в значительной мере способствует эффективности деятельности кредитных потребительских кооперативов.

По итогам 2022 года стоит особо отметить активную работу Чувашской республиканской организации по развитию и пропагандированию деятельности межрегиональных кредитных потребительских кооперативов. Руководители территориальных профсоюзных организаций, стали активнее вступать в межрегиональные КПК, в том числе при закрытии собственных кооперативов. КПК «Учительский» Чувашской республиканской организации профсоюза заключил в 2022 году ещё три соглашения о межрегиональном сотрудничестве, общее число соглашений достигло шести.

В конкурсе на лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза приняли участие 8 региональных организаций Профсоюза, при участии которых созданы кредитные потребительские кооперативы. Все они, кроме КПК Московской областной организации, входят в Ассоциацию кредитных потребительских кооперативов «Лига поддержки и развития кредитных союзов в системе образования».

Руководитель Экспертной группы А.А. Блохин

Номинация 2 – «Пенсионное обеспечение и страхование».

На смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» по итогам 2022 года во второй номинации «Пенсионное обеспечение и страхование» представили свои материалы 10 региональных организаций:

1. Астраханская областная организация
2. Владимирская областная организация
3. Краснодарская краевая организация
4. Курганская областная организация
5. Марийская республиканская организация
6. Нижегородская областная организация
7. Псковская областная организация
8. Саратовская областная организация
9. Тывинская республиканская организация
10. Чувашская республиканская организация

Анализ представленных материалов показал активную работу региональных организаций по реализации пенсионных программ, включение в работу региональных организаций по качественному развитию пенсионных программ. Организации активно развивают программы за счет вовлечения в программы членов Профсоюза, формирования нормативной базы.

Наибольший охват членов Профсоюза программами пенсионного обеспечения, реализуемыми на базе отраслевого пенсионного фонда АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ» (далее – Фонд) от числа работающих членов профсоюза в Чувашской республиканской организации – 29%, Астраханской областной – 15%.

Наибольший объем средств на финансирование программ негосударственного пенсионного обеспечения в 2022 году выделяли региональные организации из подавших заявки на участие в смотре-конкурсе: Нижегородская областная – 1 360 тыс. руб., Саратовская областная – 720 тыс. руб. и Владимирская областная – 550 тыс. руб. Если же оценить объем средств, выделяемых на данные программы в отношении к расходам на оплату труда, то наибольший объем выделяет Псковская областная организация – 2,7%, на втором месте – Нижегородская областная организация – 2,6%, на третьем месте – Владимирская областная организация – 2,6%. Следует отметить у организаций рост расходов на пенсионные программы по отношению к предыдущему году, особенно в части взносов работников по индивидуальным договорам. Доля личных взносов работников в расходах на НПО составляет 50% в Псковской областной и Чувашской республиканской организациях. В Краснодарской краевой организации – 28,4%, в Тывинской республиканской

организации – 27,3%. Чему способствует активное заключение работниками личных договоров: Краснодарская краевая организация – 21 договор, Курганская областная организация – 12, Марийская республиканская организация – 7 договоров.

По количеству проведенных информационно-разъяснительных мероприятий с численностью более 30 человек следует отметить бессменного лидера по данной работе – Краснодарскую краевую организацию, Псковскую областную организацию, Саратовскую областную организацию.

Следует отметить активную информационно-разъяснительную работу региональных организаций по вопросам пенсионного обеспечения в рамках личного приема. Это – Марийская республиканская организация (принято 1520 человек), Курганская областная организация (540 человек), Владимирская областная организация (275 человек).

Руководитель Экспертной группы К.В.Лившиц

Номинация 3 – «Медицинское страхование и обеспечение».

В рамках проведения смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Медицинское страхование и обеспечение» приняли участие 7 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (Нижегородская, Кировская, Тульская и Саратовская областные, Краснодарская краевая, Московская городская и межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования).

На основе анализа представленных материалов члены экспертной группы пришли к следующим выводам:

1. В данной номинации впервые приняли участие Тульская и Саратовская областные, Московская городская и межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области, что является определенным достижением на пути к организации высокой социальной эффективности.

2. Отмечается тенденция возрастания количества членов Профсоюза, заключивших договоры ДМС в большинстве региональных организаций Профсоюза (Нижегородская областная, межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская), а также тенденция увеличения объема денежных средств, выделенных на ДМС организациями Профсоюза и работодателями (Нижегородская областная, межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская, Краснодарская краевая организации Профсоюза).

3. Наибольший размер страховой суммы, выделенной работодателем и профсоюзом на одного застрахованного, отмечается в Тульской областной организации Профсоюза (19939,7 руб.), что обеспечивает каждому застрахованному

в соответствии с договором ДМС получение наиболее затратных видов медицинской помощи, а также, при необходимости, госпитализации.

4. Уменьшился по сравнению с 2021 годом процент охвата ДМС среди членов Профсоюза в Кировской области с 5,8 % в 2021 году до 5,3 % в 2022 году. Однако, данный показатель по-прежнему является лучшим среди конкурсантов. Вместе с тем в Кировской области на одного работника приходится самая малая сумма – 687 руб.

5. В Нижнем Новгороде доля работников в финансировании договора ДМС является самой большой и составляет 54,5% от общей суммы. В то же время общая сумма договора – 22723 руб. является самой большой среди конкурсантов.

6. Среди других видов страхования наиболее распространенным видом является страхование членов Профсоюза от несчастных случаев. (сумма средств составила в Краснодарском крае – 2 325,0 тыс.руб., в областях: Саратовской – 598,2 тыс.руб., Нижегородской – 182,0 тыс.руб., в городе Москве – 1408,0 тыс.руб.).

В межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Кировской области в 2022 году страхование от несчастного случая не проводилось.

6.1. В Краснодарском крае продолжает действовать специальная страховая программа «Защита жизни и здоровья», реализуемая краевой организацией Профсоюза, которая выступает в качестве страхователя, совместно со страховой компанией «Согласие». Страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний (в том числе злокачественных опухолей, инфаркта миокарда, инсульта, почечной недостаточности, аортокоронарного шунтирования, трансплантации органов, паралича), проведения хирургической операции, установления инвалидности или смерти в результате несчастного случая на сумму от 300 тыс.руб. до 1 млн.руб. В 2022 году по данной программе застраховано 775 человек (в 2021 г. – 405 человек). Доля работника в финансировании программы – 3,0 тыс. рублей. Общая сумма собранных средств – 2325,0 тыс.рублей, что на 1110,0 тыс.рублей больше, чем в предыдущем периоде. Для реализации программы краевая организация Профсоюза формирует резерв дополнительных членских (целевых) взносов в размере 3 тыс. руб. в год (стоимость страховки).

В рамках взаимодействия Краснодарской краевой организации Профсоюза и компании ОМС «АльфаСтрахование» в 2022 году проведены бесплатные медицинские профилактические осмотры для 3010 членов Профсоюза (в 2021 году – 1568) в 19 территориях края.

Материалы организаций Профсоюза из Астраханской области и республики Марий Эл к участию в конкурсе не допущены в связи с тем, что поданы позже установленного срока.

Рекомендации участникам номинации

«Медицинское страхование и обеспечение»

Необходимо совершенствовать деятельность региональных организаций Профсоюза, а также способствовать другим профсоюзным организациям по вовлечению в процесс страхования наибольшего количества членов Профсоюза, увеличения финансирования программ ДМС, прежде всего, за счет средств работодателя и Профсоюза.

Руководитель Экспертной группы Парубенко А.С.

Номинация 4 – «Оздоровление и отдых».

Во Всероссийском смотре-конкурсе приняли участие 12 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Лучшими профсоюзными организациями высокой социальной эффективности в номинации «Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза» в 2022 году стали профсоюзные организации Краснодарского края, Кировской и Нижегородской областей. Также на высоком уровне организована работа по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза Саратовской, Самарской областных организаций Профсоюза и межрегиональной организации Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В большинстве организаций сложилась положительная практика работы по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза. Анализ представленных документов показал, что, несмотря на снижение количества членов Профсоюза, а, следовательно, и количества оздоровленных членов Профсоюза, в подавляющем большинстве региональных организаций Профсоюза, в целом, прослеживается положительная динамика роста % оздоровленных от общего числа членов Профсоюза.

Организации, принявшие участие в смотре-конкурсе, продолжают эффективно организовать работу по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза. Деятельность в сфере организации и проведения оздоровления и отдыха в 2022 году осуществлялась в соответствии с методическими рекомендациями и санитарно-эпидемическими правилами Роспотребнадзора.

Наибольший процент числа оздоровленных от общего числа членов Профсоюза в 2022 году по оздоровительным путевкам в санаториях, домах отдыха, спортивно-оздоровительных лагерях, турбазах и др. наблюдается в Краснодарском крае, Саратовской, Кировской и Нижегородской областях. Так в Краснодарском крае процент оздоровленных от общего числа членов Профсоюза составляет 56%, в Саратовской области – 41,5%, в Кировской области – 24,7%, в Нижегородской области 24%. Самый высокий процент оздоровленных работников – в Саратовской

области (60,7%), в Краснодарском крае (50,7%), в Кировской области (30,2%). Наибольший процент оздоровившихся студентов от числа членов Профсоюза за счет профбюджета профсоюзных организаций всех уровней и средств субъекта Российской Федерации отмечается также в региональных организациях Профсоюза Нижегородской (24%), Кировской (22,4%) и Саратовской (17,3%) областях.

Кроме того, во многих территориях получило широкое распространение оздоровление детей работников-членов Профсоюза и членов их семей, что дополнительно способствует повышению мотивации профсоюзного членства в Профсоюзе. Так, например, в Республике Крым было оздоровлено более 55,1% детей работников-членов Профсоюза от общего количества работников-членов Профсоюза, в Краснодарском крае – 33%, в Кировской области – 31%.

Анализ представленных материалов также показал большую работу региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по привлечению финансовых средств спонсоров, муниципалитетов и самих субъектов Российской Федерации на оздоровление членов Профсоюза. Лидером по привлечению средств в 2022 году в реальном выражении стали: межрегиональная организация Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 261,5 млн. рублей, Тульская областная организация Профсоюза – 198,6 млн. рублей. В крупных вузовских территориях удастся активно использовать средства образовательных организаций высшего образования на оздоровление студентов. Объем средств из профбюджета профсоюзных организаций всех уровней, затраченных на оздоровление (отдых) членов Профсоюза, от общего объема средств профбюджета профсоюзных организации всех уровней варьируется на уровне 3–7%, только 2 региональные организации тратят более 10%: Нижегородская область (13%) и Республика Крым (12%). Саратовская и Тамбовская области не представили значение данного показателя. Необходимо стремиться к снижению затрат по данной статье расходов из средств профбюджета, уделяя внимание работе по привлечению средств из других источников.

Объем средств из профбюджета профсоюзных организаций всех уровней, затраченных на оздоровление (отдых) 1 члена Профсоюза, варьируется в диапазоне 1000–5000 руб. Одним из важных показателей является объем средств, привлеченных на оздоровление, в расчете на каждого члена Профсоюза. Лидерами здесь являются Тульская областная организация Профсоюза – 56904 руб., межрегиональная организация Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 16313 руб., Крымская республиканская организация Профсоюза – 13068 руб.

Кроме того, активно используется региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза такое направление в оздоровлении, как оздоровительные поездки выходного дня, туристические слеты, экскурсионные поездки и т.п. Данный вид оздоровления пользуется популярностью по причине низкой стоимости и

большим охватом членов Профсоюза. Большое количество участников в оздоровительных поездках выходного дня от общего числа членов Профсоюза наблюдается в Нижегородской области – 71%, в Республике Башкортостан, г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области - более 14%. Высокие количественные показатели участия членов Профсоюза в туристических слетах и экскурсионных поездках можно отметить в Краснодарском крае (19,3%), Нижегородской области (18%), г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области (11%). Также региональные (межрегиональные) организации Профсоюза активно проводят Спартакиады здоровья и спортивные марафоны среди работников и студентов. Так в Курганской области в региональных спортивных мероприятиях приняли участие 46% от общего числа членов Профсоюза, в Кировской области - 23,8%, в Краснодарском крае - 22,8%.

В целях оздоровления членов Профсоюза сохраняется практика использования оздоровительных баз Федераций профсоюзов, вузовских баз отдыха, а также заключения прямых договоров с курортами Краснодарского края, Республик Алтай, Крым и другими сохранившимися региональными курортами. В ряде регионов функционируют оздоровительные санатории и базы отдыха, которые находятся в собственности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, такие как Центр отдыха «Учитель» (г. Ялта) на 18 мест, оздоровительный центр «Курмышский» в Нижегородской области на 140 мест/5смен, коттеджный комплекс «У реки» на 28мест/8смен в Тульской области, круглогодичный пансионат «Восток-6» в Ленинградской области на 850 мест, Центр отдыха работников образования Краснодарского края «Рассвет» на 137 мест (14 четырехдневных, 17 семидневных, 2 трехдневных). Так в Центре отдыха работников образования Краснодарского края «Рассвет» с мая по октябрь включительно за 2022 год отдохнули 3525 человек (2% от общего числа членов Профсоюза), 3,5% от общего кол-ва оздоровленных членов Профсоюза в 2022 году.

Традиционно вопросы оздоровления и отдыха членов Профсоюза являются предметом обсуждения на заседаниях Президиумов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Во многих региональных организациях Профсоюза проводятся смотры-конкурсы на лучшую работу по оздоровлению членов Профсоюза, где оценивается работа первичных профсоюзных организаций, обобщается опыт работы по оздоровлению членов Профсоюза и утверждаются Программы оздоровления членов Профсоюза.

Руководитель Экспертной группы Кленова И.А.

Номинация 5 «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования»

В данной номинации на конкурс подано 11 заявок:

1. Владимирская областная организация Профсоюза;
2. Волгоградская областная организация Профсоюза;
3. Краснодарская краевая организация Профсоюза;
4. Нижегородская областная организация Профсоюза;
5. Пермская краевая организация Профсоюза;
6. Саратовская областная организация Профсоюза (Базарно-Карабулакская территориальная организация Профсоюза);
7. Самарская областная организация Профсоюза;
8. Межрегиональная организация Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
9. Калмыцкая республиканская организация Профсоюза;
10. Крымская республиканская организация Профсоюза (Ялтинская городская организация Профсоюза);
11. Татарская республиканская организация Профсоюза.

Рассмотрев представленные материалы, члены экспертной группы отметили, что материалы, представленные след организациями, не могут быть приняты к рассмотрению. В частности:

1. Материалы, представленные Владимирской областной организацией Профсоюза, с наименованием проекта «Новые социальные партнеры для членов профсоюза» больше подходят к номинации Конкурса «Оздоровление и отдых», так как социальными партнерами указаны санатории, медицинские учреждения, учреждения отдыха и оздоровления.

2. Материалы Татарстанской республиканской организации Профсоюза с проектом «Территория социального партнерства» не соответствуют положению Конкурса, так как содержат отчет о проведенном региональном смотре-конкурсе по социальному партнерству, где раскрыт опыт совместной работы председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций при подготовке коллективных договоров.

3. Материалы Крымской республиканской организации Профсоюза (Ялтинской городской организации Профсоюза) с проектом «Социальный проект «Мы вместе»») не соответствуют Положению Конкурса, так как раскрывают содержания отраслевого территориального соглашения.

4. Материалы Самарской, Нижегородской областных организаций Профсоюза, Краснодарской краевой организации Профсоюза, Межрегиональной организации Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области раскрывают региональные мероприятия, направленные на обучение профсоюзного актива.

Руководитель Экспертной группы Скоморохова Г.В.

Номинация 6 – «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза»

На конкурс в данной номинации поступило восемь заявок

Организация	Название инициативы/кол-во участников	Содержание	Оценка по 5-ти бальной системе
Владимирская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ	Профсоюзный дисконт» 3643 чел./12,6% от общей численности членов Профсоюза Ц.А.: Все члены Профсоюза	Данная программа основана на сотрудничестве с ИП «Петухов С.Н.», который в интересах членов профсоюза заключает Соглашения с разными хозяйствующими субъектами Владимирской области на предоставление скидок на свои товары и услуги по дисконтной карте.	0
Саратовская областная организация Профсоюза	«Старшее поколение» на 2021–2024 годы 4229 участников 5,3% Ц.А.: Ветераны педагогического труда и профсоюзного актива	Программа предусматривает решение следующих целей: - оказание содействия в повышении качества жизни и благополучия лиц старшего поколения, создание условий для активного долголетия; - использование инновационных форм социального и медицинского обслуживания, повышение их качества и доступности для пожилых людей; - способствовать активному вовлечению лиц старшего поколения в жизнь общества и Профсоюза; - содействие укреплению связей между поколениями и развитию устойчивой ориентации на уважительное отношение молодёжи к людям старшего поколения.	5
Самарская областная организация Профсоюза	“Цена минуты” 1000 1,27%	формирование навыков оказания первой помощи и устойчивой мотивации к их усвоению у педагогов	1

Организация	Название инициативы/кол-во участников	Содержание	Оценка по 5- ти бальной системе
		общеобразовательных учреждений Самарской области (членов Общероссийского Профсоюза образования), применению в случае необходимости.	
Пермская краевая организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации	Профсоюз + 33930 чел. 64%	делается акцент на повышение эффективности деятельности профсоюзной организации, создание условий для успешной работы членов профсоюза и повышения качества их жизни путем оказания им адресной помощи и социальной поддержки через реализацию проектов: «Учись с профсоюзом!» «Путешествуй с профсоюзом!» «Отдыхай и оздоравливайся с профсоюзом!» «Развивайся с профсоюзом!» «Инвестируй в себя с профсоюзом!»	2
Орловская областная организация Профсоюза	«Социальная поддержка членов Профсоюза в связи с призывом на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации» 115 0,4%	оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи с призывом на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации	0
Московская городская организация	«Поддержим наших!» 181 998 66,9%	Акция ограничена сроками проведения специальной военной операции. Акция предусматривает меры материальной и	5

Организация	Название инициативы/кол-во участников	Содержание	Оценка по 5-ти бальной системе
Общероссийского Профсоюза образования		нематериальной поддержки мобилизованным членам профсоюза, их семьям и детям членов профсоюза Донецкой и Луганской народных республик.	
Краснодарская краевая организация Профсоюза	«Профпросвет» (Учебный центр при краевой организации Профсоюза работников образования) 0,007%	Проект реализуется с 2022 года. По итогам 2022 года (за период с апреля по декабрь) 1313 слушателей прошли обучение, из них 1108 чел. получили удостоверение, 153 чел. – получили свидетельство и 52 чел. – диплом о профессиональной переподготовке. Деятельность Учебного центра успешно развивается – только за январь 2023 года 505 членов Профсоюза прошли обучение и получили сертификаты.	1 Образовательная
Марийская республиканская организация Профсоюза	Полвека вместе. Кто с нами? (Межрегиональный туристский слет работников образования ТАТЧУМАРА)	1000 – 1500 членов Профсоюза - участники Регионального этапа слета в каждом регионе; 250-300 членов Профсоюза – участники финала Межрегионального слета 10 – 13% членов Профсоюза – участники Регионального этапа слета в каждом регионе; 2,5 – 3,0% членов Профсоюза - участники финала от каждой Региональной организации Профсоюза	0

Руководитель Экспертной группы Елицина Е.С.