



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2023 года

г. Москва

№ 15-7

Об итогах правозащитной работы Профсоюза в 2022 году

Рассмотрев и обсудив итоги правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также деятельности правовой службы аппарата Профсоюза и Правового совета при Центральном Совете Профсоюза в 2022 году, Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза направили отчёты о правозащитной работе за исключением Еврейской областной организации Профсоюза.

Общее количество правовых инспекторов труда Профсоюза, штатных юристов (иных юристов, специалистов по правовой работе) в региональных (межрегиональных), территориальных и первичных (с правами территориальной организации) организациях Профсоюза в 2022 году составляет **164 человек** (в 2021 году – 167 человек).

Численность **внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза в 2022 году составила 3 862 человека** (в 2021 году – 3 744).

Исполнительный комитет Профсоюза констатирует, что по информации, представленной региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, с участием территориальных правовых инспекций труда Профсоюза, правовых инспекторов труда Профсоюза в 2022 году было проведено **19 736 комплексных и тематических проверок работодателей** (в 2021 году – 19 172).

В 2022 году общее число проведённых проверок возросло по сравнению с предшествующим отчётным периодом, что обусловлено принятой реформой контрольной и надзорной детальности, основным направлением которой послужило внедрение риск – ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности органами исполнительной власти.

В этой связи, несмотря на то, что в отчётном 2022 году актуальными формами осуществления профсоюзного контроля продолжили оставаться выездные контрольные мероприятия и осуществление проверок с использованием

электронного документооборота, эффективными формами осуществления профсоюзного контроля стали: проведение онлайн - мониторингов и анкетирования; интернет - анкетирование на официальных страницах в социальных сетях, на сайтах организаций Профсоюза; экспертные обследования и аудит; выездные консультации работодателей.

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что, как и в предыдущий отчётный период, проведение проверочных мероприятий организациями Профсоюза продемонстрировало положительный правозащитный эффект, обусловленный активной работой внештатных правовых инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций; увеличением практики предоставления и рассмотрения информации о результатах проверок, проводимых совместно с органами прокуратуры и Федеральной службой по труду и занятости, а также выявлением нарушений и предложениями об их устранении; проведением совместных обсуждений с представителями работодателей, по итогам которых достигалось оптимальное согласование неурегулированных разногласий с руководителями образовательных организаций.

В отчётом 2022 году комплексные проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, в частности, по вопросам заключения и выполнения условий коллективных договоров, соглашений; выполнения требований, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), предъявляемых к педагогическим работникам, соблюдения порядка заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с работниками образовательных организаций (а также дополнительных соглашений к трудовым договорам); условий труда на рабочем месте, оплаты и нормирования труда; дисциплины труда; соблюдения предоставления работникам социальных гарантий и компенсаций; порядка проведения тарификации педагогических работников; участия профсоюзных органов в вопросах распределения учебной нагрузки и принятия локальных нормативных актов, а также своевременности и корректности выплат денежного вознаграждения за классное руководство.

Следует отметить, что в 2022 году в ходе проведения проверок региональными организациями Профсоюза продолжались исследоваться вопросы установления и распределения стимулирующих и компенсационных выплат, оплаты работы в выходные и праздничные дни, удержания и перечисления профсоюзных взносов, перехода на электронные трудовые книжки, сохранения занятости работников старше 65-ти лет, профессиональной подготовки, переподготовки, аттестации педагогических работников, порядка начисления доплат и надбавок

техперсоналу, охраны труда, кадрового делопроизводства в образовательных организациях.

В отчетном 2022 году региональные (межрегиональные) организации Профсоюза продолжили практику проведения **тематических проверок** как на региональном, так и на территориальном уровнях.

Тематика профсоюзных **тематических региональных (межрегиональных) и территориальных проверок** в отчетном 2022 году охватывала широкий спектр вопросов по оплате труда педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений; выполнению сторонами обязательств коллективного договора; соблюдению трудового законодательства при распределении учебной нагрузки педагогических работников; соблюдению трудового законодательства при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных организаций; соблюдению работодателями требований региональных отраслевых соглашений; соблюдению процедуры учета мнения профсоюзного комитета (согласования) в ходе принятия локальных нормативных актов; соблюдению установления и распределения выплат стимулирующего характера; выплатам ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство); соблюдению трудового законодательства при предоставлении отпуска педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья; соблюдению организационных уставных норм в деятельности выборных органов первичной профсоюзной организации; гарантий при направлении работников в служебные командировки; норм трудового законодательства по охране труда; корректности оформления трудовых книжек работников; соблюдению работодателями правил внутреннего трудового распорядка и прочее.

В 2022 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза **было проведено 4 996 тематических региональных проверок** (в 2021 году – 5 826); **6 855 тематических территориальных проверки** (в 2021 году – 6 157); **7 687 комплексных проверок** работодателей по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2021 году – 6 599). Увеличение количественного показателя проведенных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза комплексных проверок свидетельствует о понимании социальными партнёрами Профсоюза важности проведения профсоюзных контрольных мероприятий в целях своевременного выявления и устранения нарушений трудового законодательства без привлечения контрольно-надзорных органов и применения штрафных санкций к работодателям.

Анализ результатов проведённых региональными (межрегиональными) и территориальными организациями **тематических региональных и**

территориальных проверок показал, что наиболее типичными нарушениями работодателями норм трудового законодательства в отчётный период стали замена учёта мнения представительного органа работников на согласие коллегиального органа управления организацией (управляющий совет, педагогический совет, наблюдательный совет, общее собрание трудового коллектива и другое); несоблюдение процедуры учёта мнения представительного органа работников при принятии локального нормативного акта, устанавливающего систему оплаты труда у работодателя; отсутствие локальных нормативных актов, устанавливающих порядок осуществления стимулирующих выплат работникам, несоблюдение порядка осуществления стимулирующих выплат; нарушение порядка ведения трудовых книжек; принятие локальных нормативных актов, содержащих условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством; нарушение порядка оформления дополнительных соглашений при изменении определённых сторонами условий трудовых договоров; заключение срочного трудового договора без указания причин, послуживших основанием ограничения срока действия трудового договора; отсутствие гарантий работникам, направляемым для повышения квалификации (не оплачивается проезд к месту повышения квалификации и обратно); отсутствие дополнительных оплачиваемых отпусков за вредные условия труда и за работу в режиме ненормированного рабочего дня; нарушения, допущенные при установлении и распределении учебной нагрузки; увеличение объемов выполняемой работы без пропорционального увеличения оплаты; поручение работнику работы, не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией; нарушение порядка применения дисциплинарных взысканий и прочее.

В отчётном 2022 году большинство организаций Профсоюза активно продолжали взаимодействовать с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования.

В 2022 году совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования проведено **11 265 проверок** (в 2021 году – 10 122), что составляет более 57 % всех проведенных проверок.

Исполнительный комитет Профсоюза обращает внимание на **успешный опыт распространения** в 2022 году практики правозащитной работы проведения **совместных проверок** как формы, способной плодотворно влиять на регулирование общественно-правовых и социальных отношений, что способствует повышению авторитета профсоюзной организации, поскольку оперативное планирование совместных действий и взаимных консультаций содействует устранению выявленных нарушений трудового законодательства в короткие сроки.

В рамках социального партнёрства в сфере труда и заключённых региональных отраслевых соглашений с органами прокуратуры в 2022 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза было проведено **286 проверок** (в 2021 году – 245).

Совместно с федеральной инспекцией труда в 2022 году было проведено **150 проверок образовательных организаций** (в 2021 году – 104).

В отчётном 2022 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза по итогам проведенных проверок работодателям было направлено **8 211 представлений об устранении выявленных нарушений** трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2021 году – 6 573). **Количество выявленных нарушений**, указанных в представлениях, составляет **26 925** (в 2021 году – 28 699), из них **25 004** нарушения были **устранены** (в 2021 году – 24 397).

По сравнению с 2021 годом (более 82 %) в отчётном 2022 году следует отметить **возрастающую результативность устраненных нарушений, указанных в представлениях, по отношению к общему количеству выявленных нарушений (более 92%)**, что свидетельствует об эффективности и качестве правозащитной работы региональных (межрегиональных), территориальных профсоюзных организаций при реализации своих полномочий и эффективности мероприятий, направленных на усиление работы по повышению правовой грамотности профсоюзных кадров, профсоюзного актива территориальных и первичных организаций Профсоюза и представителей социальных партнёров.

В этой связи Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что оказываемая региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза консультативная и методическая правовая помощь являются причиной **повышения уровня оперативности устранения выявляемых нарушений и недопущения их в дальнейшем.**

По требованию профсоюзных **организаций в 2022 году восстановлено на работе 19 работников** (в 2021 году – 27).

Благодаря эффективному взаимодействию органов прокуратуры и профсоюзных организаций на основании соглашений о сотрудничестве на региональном и территориальном уровнях количество материалов, **направленных в органы прокуратуры в 2022 году, составило 185** (в 2021 году – аналогичное количество).

В общей сложности **меры прокурорского реагирования** в виде представлений и подачи исков в суд в интересах работников приняты по **178 обращениям** (в 2021 году – 161), что составило **96 %** от общего числа направленных материалов (в 2021 году – 87 %).

В 2022 году в результате принятых мер прокурорского реагирования **37 должностных лиц** привлечено к административной ответственности (в 2021 году – 24).

В территориальные органы **федеральной инспекции труда** в 2022 году был направлен **51 материал** (в 2021 году – 91), в том числе **20** материалов – по привлечению должностных лиц к административной ответственности (в 2021 году – 23). **Привлечено к ответственности 16 должностных лиц** (в 2021 году – 13).

Необходимо отметить, что в пояснительных записках к отчётам о правозащитной работе за 2022 год региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза указывается, что **наиболее эффективными способами взаимодействия является проведение совместных проверок с представителями прокуратуры**. Именно благодаря плодотворной и активной совместной работе региональных организаций Профсоюза и контрольно-надзорных органов на основе заключенных соглашений о взаимодействии позволяет избежать большинства конфликтных ситуаций.

Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (статья 195 ТК РФ), направленных работодателям организациями Профсоюза в отчётном 2022 году, составило 64 (в 2021 году – 47).

За допущенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений по требованию профсоюзных организаций к дисциплинарной ответственности **было привлечено 59 должностных лиц, в том числе 4 были уволены** (в 2021 – 42 и 2 соответственно). Следует отметить сохранение числа требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц на уровне предшествующего периода, что связано с продолжением конструктивного взаимодействия представителей профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций.

В 2022 году была оказана правовая помощь по различным вопросам 29 976 членам Профсоюза (в 2021 году – 31 035).

В отчётном году правовая помощь оказывалась по актуальным вопросам, связанным с изменением условий и расторжением трудового договора; нарушением порядка увольнения в связи с сокращением численности или штата работников; нарушением процедуры перевода работников на другую работу; некорректностью начисления заработной платы и установления выплат стимулирующего характера; предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа); распределением учебной нагрузки, порядком её

изменения; аттестацией педагогических работников в целях установления квалификационной категории и подтверждения соответствия занимаемой должности и прочее.

В связи с геополитической обстановкой в Российской Федерации в отчётном периоде стали актуальными консультации профсоюзных организаций по вопросам гарантий мобилизованным и членам их семей; ведения трудовых книжек; обеспечения корректности оформления трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним; соответствия записей в трудовых книжках издаваемым кадровым приказам и другим документам.

В 2022 году оказана помощь в разработке **22 646 проектов коллективных договоров и соглашений** (в 2021 году – 22 739).

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что защита трудовых прав и профессиональных интересов работников образования через комиссию по трудовым спорам продолжает быть востребованной. Вместе с тем, у многих региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза обращений в комиссии по трудовым спорам не зафиксировано.

Исполнительный комитет Профсоюза признаёт, что судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из **самых эффективных и результативных способов правовой защиты и является мотивационным фактором членства в Профсоюзе.**

В 2022 году количество дел в судах, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза составило **2 622** (в 2021 году – 3 017). При этом в **92 %** случаев (**2 413**) иски были удовлетворены полностью или частично (в 2021 году иски были удовлетворены полностью или частично также в **93%** случаев (**2 813**)).

Споры, которые не удалось урегулировать в процессе переговоров между работником и работодателем, в настоящее время разрешаются в судебных инстанциях. В большинстве случаев споры рассматриваются при непосредственном участии правовых инспекторов труда Профсоюза или работнику оказывается помощь на этапе подготовки документов в суд.

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает **положительную тенденцию роста доли выигранных судебных дел с участием правовых инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза** к общему количеству рассматриваемых дел, которая сохраняется на протяжении многих лет (в 2018 году рассмотрено 6 283 дела, из них удовлетворено полностью или частично 6 028; в 2019 году рассмотрено 4 864 дела, из них удовлетворено полностью или частично 4 609; в 2020 году рассмотрено 3 636 дела, из них удовлетворено полностью или частично 3 386).

Организациями Профсоюза оказана помощь членам Профсоюза **в оформлении документов в суды в 6 142 случаях** (в 2021 году – 6 339).

Основные темы обращений: отказ управлений Пенсионного фонда России в досрочном назначении пенсии; обжалование действий (бездействий) органов местного самоуправления; незаконное увольнение работников; необоснованное привлечение к дисциплинарной ответственности; неправомерное изменение определенных сторонами условий трудового договора (отмена выплат стимулирующего и компенсационного характера, расширение должностных обязанностей, сокращение учебной нагрузки); взыскание компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; обжалование постановлений о привлечении должностных лиц к административной ответственности.

Как и в предыдущем году, в отчётном 2022 отказ управлений Пенсионного фонда России (ПФР) в досрочном назначении пенсии является основной темой обращений членов Профсоюза.

Вместе с тем произошло общее снижение числа судебных разбирательств. В том числе, это связано с зачётом Пенсионным фондом Российской Федерации в специальный стаж периодов нахождения работников на курсах повышения квалификации в связи с принятием Правительством Российской Федерации Постановления от 04.03.2021 № 322 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 года № 665», которым расширен перечень периодов, включаемых в педагогический стаж.

В 2021-2022 годах региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в адрес Профсоюза направлено большое количество судебных решений. Для обобщения судебной практики и выработке единых подходов по аналогичным судебным делам профсоюзным организациям рекомендуется и в дальнейшем направлять в адрес Профсоюза все судебные решения за отчетный период.

В этой связи Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что помощь правовых служб Профсоюза в разрешении в судебном порядке спорных вопросов является незаменимым инструментом правовой защиты членов Профсоюза, а также эффективным мотивационным инструментом профсоюзного членства.

В 2022 году проведена экспертиза 63 678 актов социального партнёрства, содержащих нормы трудового права (в 2021 году – 58 179).

Ежегодно штатными и внештатными правовыми инспекторами труда оказывается правовая помощь в разработке коллективных договоров, соглашений. В 2022 году такая помощь оказана при разработке **18 254 коллективных договоров** (в 2021 году – 17 759), **2080 соглашений** (в 2021 году – 2 469) и **43 234 локальных нормативных актов** (в 2021 году – 38 237).

Экспертиза документов осуществлялась как в ходе проведения проверок работодателей (комплексных, тематических), так и при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза, а также по запросам руководителей образовательных и профсоюзных организаций.

В целях обеспечения реализации права граждан на обращения в течение 2022 года организациями Профсоюза было рассмотрено **20 827** (в 2021 году – 23 117) жалоб и иных обращений граждан, **из них 18 995 были признаны обоснованными и удовлетворены** (в 2021 году – 20 944).

На личном приёме было принято **188 686 членов Профсоюза**, в том числе **были признаны обоснованными и удовлетворены 178 188 обращений** (в 2021 году было принято 186 287, из них в 175 832 случаях обращения были признаны обоснованными).

Благодаря оперативному реагированию региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза посредством применения цифровых технологий на обращения членов Профсоюза значительное количество обращений были рассмотрены по существу и разрешены в пользу работников как в режиме «online», так и «offline».

В 2022 году количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в том числе, в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники) составило **6 131** (в 2021 году – 6 488).

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает активную разъяснительную деятельность многих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в период неблагоприятной эпидемиологической ситуации в 2022 году.

В 2022 году правовая инспекция труда Профсоюза зарегистрировала 360 нарушений прав профсоюзов (в 2021 году – 341), которые в основном были связаны с перечислением членских профсоюзных взносов; осуществлением контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; осуществлением законной деятельности профсоюзных организаций.

В отчетном 2022 году **выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 5 956 вопросов о правозащитной работе** (в 2021 году 6 364).

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2022 году составила 11 650,531 млрд. рублей (в 2021 году – 18 108 млрд. рублей).

В 2022 году в целях обеспечения высокого уровня и результативности правозащитной работы в отчётный период Профсоюз продолжал активно представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза

как в режиме «offline», так и «online» на федеральном отраслевом уровне социального партнёрства в сфере труда.

За отчётный период деятельность правовой службы Профсоюза также была направлена на дальнейшее развитие конструктивного взаимодействия, в том числе в цифровом формате на основе заключенных соглашений Профсоюза о взаимодействии (Роструд, Рособрназор, Минпросвещения России, Минобрнауки России, Комитет Государственной Думы по просвещению, Комитет Государственной Думы по науке и высшему образованию, Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Федерального Собрания Российской Федерации, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации), а также с Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Советом по профессиональным квалификациям в сфере образования и прочее.

Как и в предыдущие отчётные периоды, в 2022 году одним из приоритетных направлений правозащитной работы Профсоюза была **системная работа в рамках нормотворческой деятельности федеральных органов государственной власти в части проведения правовых экспертиз и разработки проектов нормативных правовых актов, активного участия правовой службы Профсоюза в подготовке предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации в сфере образования.**

Так, в целях формирования единого образовательного пространства в Российской Федерации Общероссийским Профсоюзом образования было подготовлено заключение на проект федерального закона № 235891-8 «О внесении изменения в статью 8 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (в части перераспределения полномочий между органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в сфере образования)» (письмо Профсоюза от 29.11.2022 № 619 в адрес Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Володина В.В.). Отдельные предложения Профсоюза были обсуждены и учтены в процессе прохождения законопроекта в Государственной Думе Федерального собрания Российской Федерации и одобрения Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации. В настоящее время законопроект приобрёл статус федерального закона (Федеральный закон от 29.12.2022 № 642-ФЗ «О внесении изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»).

В отчётный период осуществлялось правовое **сопровождение внутрисоюзной деятельности Профсоюза.**

В связи со вступлением в силу 01.09.2022 изменений в Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» была утверждена Политика Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в отношении обработки персональных данных (утв. постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 28.11.2022 № 14-7); внесены изменения и приняты нормативные внутрисоюзные документы Профсоюза, в частности, Порядок организации централизованного бухгалтерского учета в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации (утв. Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 28.11.2022 № 14-6); Положение о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, в части сохранения членства в Профсоюзе за работниками, с которыми приостановлены трудовые договоры (утв. Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 29.09.2022).

В связи с вхождением в состав Российской Федерации Луганской и Донецкой Народных Республик в 2022 году по итогам совместных консультаций с Минюстом России была подготовлена схема интеграции в структуру Общероссийского Профсоюза образования профессиональных союзов работников образования и науки Донецкой и Луганской Народных Республик.

В 2022 году Профсоюзом проводилась системная работа, направленная на правовое обеспечение трудовых прав педагогических работников, призванных на военную службу по мобилизации в связи с объявлением частичной мобилизации в Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

Профсоюз активно продолжал взаимодействовать с Конституционным Судом Российской Федерации. В 2022 году Профсоюзом были предприняты действия, направленные на увеличение сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава в соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 года № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 ТК РФ в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова» (далее – Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 года № 32-П).

При вынесении соответствующего Постановления от 15 июля 2022 года № 32 - П Конституционным Судом Российской Федерации было учтено мнение Профсоюза по делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (письмо Председателя Профсоюза Г.И. Меркуловой № 107 от 01.03.2022).

Во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 года № 32-П в настоящее время на рассмотрении Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации находится проект федерального закона № 190210-8 «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации», внесенный 02.09.2022 группой депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и сенаторов Российской Федерации.

По указанному законопроекту Ассоциацией профессиональных союзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации (далее – Ассоциация) в адрес Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володина были направлены предложения Ассоциации по указанному законопроекту с целью увеличения сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава в соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 года № 32-П (письмо от 09.02.2023 № 1).

На основании вышеизложенного **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить сводный отчёт о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2022 год по форме № 4-ПИ (Приложение № 1).

2. Принять к сведению аналитическую информацию о правозащитной работе Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2022 год (Приложение № 2).

3. Направить сводный отчёт и аналитическую информацию о правозащитной работе Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2022 год в ФНПР и региональные (межрегиональные) профсоюзные организации для применения в работе.

4. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза принять меры, направленные на:

4.1. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы, относящейся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов нормативных правовых актов, проведение правовой экспертизы законов, иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации;

4.2. Сохранение уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе путем отстаивания прав и интересов педагогических работников в вопросах, связанных с изменением условий и расторжением трудового договора, некорректностью начисления заработной платы

и установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), оплатой командировочных расходов за период нахождения на курсах повышения квалификации, распределением учебной нагрузки, порядком ее изменения, аттестацией педагогических работников в целях установления квалификационной категории и подтверждения соответствия занимаемой должности, оформлением трудовых книжек, трудовых договоров, решением кадровых вопросов в условиях электронного документооборота и прочее;

4.3. Организацию системы мониторинга устранения выявленных нарушений работодателями трудового законодательства Российской Федерации по итогам проведенных проверок с целью включения результатов мониторинга в ежегодный отчет о правозащитной работе и информирования руководителей органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования в субъектах Российской Федерации, руководителей образовательных организаций о результатах проверок, выявленных нарушениях и предложениях об их устранении;

4.4. Направление в адрес правового департамента аппарата Профсоюза судебных решений за отчетный период;

4.5. Уделение особого внимания вопросам, связанным с оперативным обменом судебной практикой с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза по наиболее актуальным вопросам судебной защиты;

4.6. Обеспечение регулярного участия специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в проведении обучающих семинаров с работниками централизованных бухгалтерий образовательных организаций по темам, касающимся соблюдения порядка уплаты и учёта членских профсоюзных взносов;

4.7. Дальнейшее кадровое укрепление правовой инспекции труда Профсоюза путем введения в аппаратах профсоюзных организаций штатных единиц правовых инспекторов труда Профсоюза, а также привлечения внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза;

4.8. Совершенствование форм и способов информирования членов Профсоюза о правозащитной деятельности организаций Профсоюза с активным использованием СМИ, современных информационных технологий (электронная почта, Интернет-сайты, социальные сети, видеоконференции, онлайн-конференции, вебинары и другое);

4.9. Дальнейшее системное повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

5. Правовой службе аппарата Профсоюза совместно со структурными подразделениями аппарата Профсоюза и с участием Правового совета при Центральном Совете Профсоюза:

5.1. Принимать меры к повышению уровня правового и экспертного взаимодействия с профильными комитетами обеих палат Федерального Собрания Российской Федерации в целях совершенствования социально-трудовых отношений в системе образования и реального учёта интересов работников образовательных учреждений и обучающихся при рассмотрении проектов федеральных законов и актов, принимаемых Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации;

5.2. Продолжить активное участие в работе над проектами нормативных правовых актов, разрабатываемых Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, в том числе затрагивающих права и интересы работников и студентов, в форме проведения совместных консультаций, совещаний с соответствующими департаментами обоих министерств;

5.3. Обеспечить системное взаимодействие с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Федеральной службой по труду и занятости в рамках заключенных соглашений о взаимодействии;

5.4. Осуществлять правовое сопровождение социального партнёрства в системе образования на федеральном уровне, в том числе в рамках участия Профсоюза в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и её рабочих групп;

5.5. Продолжить обобщение практики работы профсоюзных организаций по судебным делам об оспаривании решений органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностных лиц по актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза;

5.6. Осуществлять изучение, обобщение и распространение правоприменительной, прежде всего судебной, практики работы территориальных правовых инспекций труда Профсоюза, в том числе на основе судебных решений;

5.7. Усилить работу по методико-правовому сопровождению деятельности профсоюзных организаций в условиях изменения законодательства, регулирующего деятельность некоммерческих организаций, общественных объединений, профессиональных союзов.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Авдеенко М.В. и правовую службу аппарата Профсоюза (Рожко Г.Б.).

Председатель Профсоюза



Г.И. Меркулова