



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 мая 2025 года

г. Москва

№ 2-8

Об итогах семинара-практикума для председателей территориальных организаций Профсоюза в рамках корпоративного развития кадров Профсоюза «Корпоративная культура Профсоюза: опыт и практики регионов»

Заслушав информационную справку научного руководителя Учебного центра Профсоюза Загидуллина Р.Р. об итогах семинара-практикума для председателей территориальных организаций Профсоюза в рамках корпоративного развития кадров Профсоюза «Корпоративная культура Профсоюза: опыт и практики регионов»,
Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах семинара-практикума для председателей территориальных организаций Профсоюза в рамках корпоративного развития кадров Профсоюза «Корпоративная культура Профсоюза: опыт и практики регионов» принять к сведению (прилагается).

2. Объявить благодарность Профсоюза за активное участие и обеспечение высокого организационного и содержательного уровня проведения регионального туристско-образовательного модуля всероссийского семинара "Корпоративная культура Профсоюза: опыт и практики регионов" (Волгоградская область – Республика Калмыкия – Астраханская область) председателям региональных организаций Профсоюза:

- Кочергиной Ларисе Львовне, председателю Волгоградской областной организации Профсоюза;
- Эдеевой Цаган Леонидовне, председателю Калмыцкой республиканской организации Профсоюза;
- Кряжевой Светлане Сергеевне, председателю Астраханской областной организации Профсоюза.

3. Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза активизировать работу по разработке и использованию комбинированных (смешанных) форматов проведения мероприятий (экскурсионно-образовательных, туристско-образовательных, туристско-экскурсионных, культурно-образовательных, спортивно-образовательных, спортивно-оздоровительных и других), обеспечивающих эффективное корпоративное личностно-профессиональное развитие членов Профсоюза.

4. Учебному центра Профсоюза (Масленникова Е.В., Загидуллин Р.Р.) обеспечить анализ и распространение лучших практик организации комбинированных (смешанных) форматов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в плановой деятельности Учебного центра Профсоюза.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Елшину Е.С.



Председатель
Профсоюза

Л.А. Солодилова

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 19 мая 2025 года № 2-8

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

об итогах семинара-практикума для председателей территориальных организаций Профсоюза в рамках корпоративного развития кадров Профсоюза «Корпоративная культура Профсоюза: опыт и практики регионов»

В соответствие с планом работы Профсоюза, в период с 8 по 12 апреля 2025 года был проведен семинар-практикум «Социокультурные особенности развития Профсоюза в разных регионах России: культурные ценности и социальные нормы профсоюзного сообщества» для председателей территориальных организаций Профсоюза в рамках корпоративного развития кадров Профсоюза.

В семинаре приняли участие председатели региональных и территориальных организаций Профсоюза из 19-ти регионов России (50 человек). Содержательная проблематика образовательной программы была посвященная корпоративной культуре Профсоюза и инструментам её развития.

Семинар-практикум впервые проводился в комбинированном образовательно-туристическом формате, включающем посещение трех региональных организаций Профсоюза юга России (Волгоградская область – Республика Калмыкия – Астраханская область).

Выбор формата и содержания семинара-практикума были обусловлены анализом проведенной входной и выходной диагностики Всероссийского онлайн-семинара «Профсоюзный компас» (11–12 февраля 2025 года), согласно которой из 10 437 респондентов – членов Профсоюза всех уровней структуры Профсоюза на вопрос «Какой формат профсоюзных мероприятий (событий) для Вас наиболее приоритетен?» (с выбором только одного варианта), ответили: образовательные программы – 32,2%; культурно-досуговые мероприятия – 25,1%; туристские мероприятия – 8%.

Такие данные свидетельствуют об актуальности использования комбинированных (смешанных) форматов проведения профсоюзных мероприятий, на которых возможно достижение дополнительных (синергетических) эффектов, что и продемонстрировал проведенный семинар, в числе которых можно отметить следующие эффекты:

– повышение взаимодействия и уровня социального партнерства органов государственной власти, осуществляющим управление в сфере образования,

к совместной реализации ценностно-целевых установок и содержания проводимых Профсоюзом мероприятий – во всех трёх регионах, в которых проводился семинар-практикум, состоялись встречи с руководством соответствующих органов;

- активизация распространения опыта и результатов инновационной деятельности региональных организаций Профсоюза, связанной с реализацией запланированного целевого содержания семинара-практикума (так, Волгоградская областная организация Профсоюза раскрыла технологии гражданско-патриотического воспитания и лучшие практики проектного управления и управления проектами (разных по содержанию, целевой аудитории, средств, направленности); представители Калмыцкой республиканской организации Профсоюза апробировали новый формат встречи участников программы «Гостевание», сущностная идея которой: культурно-образовательная встреча-событие (нетворкниг), на которой «хозяева» должны посредством своих профсоюзных дел и их результатов рассказать, показать, удивить, увлечь гостей, но главное обеспечить качественный экспресс-обмен наработками и результатами проведенной работы посредством расширенного формата различного содержания выставок; команда Астраханской областной организации Профсоюза раскрыла важно-актуальное содержание - механики и инструменты игровых и мотивационных форматов работы с кадрами и активом Профсоюза, а именно принципы «учения с увлечением» были вскрыты и продемонстрированы на разных тематиках: охране труда, правовой работе (локальные акты и коллективные договоры), информационно-мотивационной работе;
- углубленная реализация технологий обмена инновационным опытом с использованием технологии - «Равный – Равному», что обеспечило более высокий уровень вовлеченности и деятельной активности всех участников семинара-практикума, как со стороны приглашенных организаций, так и со стороны принимающих организаций Профсоюза;
- привлечение внимания участников семинара-практикума к культурно-историческому и социально-экономическому потенциалу регионов, что позволяет обеспечивать приоритетность реализации принципов общности и единства гражданского общества в достижении задач сохранения и развития культурного регионального наследия, стимулировать межрегиональное культурно-образовательное взаимодействие организаций Профсоюза.

Активной деятельностью реализации актуальных форм и содержания новых подходов корпоративного развития членов Профсоюза способствовали выступления Геенко А.С., руководителя организационного департамента аппарата Профсоюза (ценностно-установочная лекция «Общероссийский Профсоюз образования: для всех и каждого», семинар-практикум «Кадровая политика в организациях Профсоюза»),

Загидуллина Р.Р., научного руководителя Учебного центра Профсоюза (проблемная лекция: «Формирование корпоративной культуры организации: штормы, нормы, реформы», мастер-класс «Технологии социального инжиниринга: стратегии и тактики убеждения»).

Культурно-экскурсионная программа семинара-практикума включала: обзорную экскурсию по г. Волгограду и посещение мемориального комплекса «Мамаев курган», экскурсию по улице Мира (первой улице, восстановленной после Великой Отечественной войны) с посещением кафедрального Собора Александра Невского и планетария (полнокупольная программа «Звездное небо») (г. Волгоград), экскурсию по центру г. Элисты (Аллея героев, Золотые ворота, Пагода семи дней и др.), крупнейшего буддийского храма Республики Калмыкия (крупнейшего буддийского храма в Европе) «Золотая обитель Будды Шакьямуни» (г. Элиста), обзорную экскурсию по Астраханскому кремлю, посещение балета Астраханского государственного театра оперы и балета, посещение дома-музея Б. М. Кустодиева и Астраханской государственной картинной галереи им. П. М. Догадина (г. Астрахань). Экскурсионно-образовательный трек программы обеспечил интеграцию в содержание программы этнокультурных элементов, обеспечивая решение задач развития духовно-нравственных качеств, патриотических чувств и культуры межнациональных отношений, формируя образ Профсоюза, как единой общности народов России.

Семинар-практикум получил очень высокие отзывы всех участников семинара. Всем участникам были направлены информационно-образовательные и презентационные материалы всех площадок мероприятия.

Учебный центр Профсоюза