



Омская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Экспресс-информация

№ 23
2019

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Об организации партнёрского взаимодействия районной организации Профсоюза с советами молодых педагогов, предметными ассоциациями и другими профессиональными объединениями педагогов в работе по повышению профессионального роста и престижа педагогической профессии в Колосовском и Таврическом муниципальных районах

Омск – 2019



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 июня 2019 года

г. Омск

№ 25

**Об организации партнёрского взаимодействия
районной организации Профсоюза с советами
молодых педагогов, предметными ассоциациями
и другими профессиональными объединениями
педагогов в работе по повышению профессионального
роста и престижа педагогической профессии
в Колосовском и Таврическом муниципальных районах**

В соответствии с планом работы на 2019 год было проведено изучение деятельности по вопросу организации партнёрского взаимодействия районной организации Профсоюза с советами молодых педагогов, предметными ассоциациями и другими профессиональными объединениями педагогов в работе по повышению профессионального роста и престижа педагогической профессии в Колосовском, Таврическом муниципальных районах.

Заслушав и обсудив результаты деятельности Колосовской и Таврической районных организаций Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по данному вопросу (информация прилагается), Президиум Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию об организации партнёрского взаимодействия районной организации Профсоюза с советами молодых педагогов, предметными ассоциациями педагогов и социальными партнёрами в работе по повышению профессионального роста и престижа педагогической профессии в Колосовском и Таврическом муниципальных районах.

2. Отметить, что в муниципальных районах создана система методического сопровождения молодых специалистов, которая включает в себя различные формы работы. Существующая в районах комплексность возможностей развития, предоставляемая в лице таких организаций – социальных партнёров как Профсоюзная организация отрасли, Совет молодых педагогов, проектная лаборатория молодых педагогов, Комитет по образованию, ресурсные и методические центры, качественно влияет на процесс адаптации и закрепления кадров, профессионального становления, стимулирования желания к профессиональному саморазвитию.

3. Рекомендовать районным организациям Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- инициировать разработку профсоюзных проектов с участием педагогов, в том числе молодых специалистов с привлечением социальных партнёров;
- при планировании деятельности организации Профсоюза предусмотреть, в том числе и в смете расходов, участие молодёжи в мероприятиях регионального, всероссийского уровня (конкурсы, форумы, слёты, обучающие семинары и т.д.).

4. Районным организациям Профсоюза для привлечения молодежи в профсоюзное движение:

- использовать в полной мере территориальное Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального района Омской области в сфере образования между Комитетом образования Администрации муниципального района Омской области и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации как инструмент для решения вопросов по адаптации, закреплению и профессиональному развитию молодых педагогов и осуществлять систематический контроль по его выполнению;

- учитывая важность в становлении молодых специалистов входящих в отрасль института наставничества, закреплять в коллективных договорах, соглашениях социальные гарантии наставникам;

- усилить деятельность, по информированию членов Профсоюза обобщая и распространяя опыт работы в муниципальном районе с молодыми педагогами (через интернет источники – сайт/страница профсоюзной организации, публикации в СМИ, участие в семинарах, мастер-классах, круглых столах, слётах, форумах и т.д.);

- продолжить работу по развитию (созданию) Советов молодых педагогов при Профсоюзе;

- активно поддерживать партнёрское взаимодействие с проектными лабораториями в муниципальных районах, организуя совместные мероприятия, направленные на повышение профессиональных и личностных качеств молодёжи;

- при проведении отчётов и выборов осуществлять меры по кадровому укреплению организаций Профсоюза, формированию и подготовке действенного кадрового резерва профактива. Широко привлекать к работе в организациях молодёжь, обеспечив их представительство в выборных органах профорганизаций.

Председатель
Омской областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Е.Ф. Дрейлинг

с проектом Постановления ознакомлены:

Председатель Колосовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

подпись

ФИО

дата

Председатель Таврической районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

подпись

ФИО

дата

исп. Ефремова Светлана Юрьевна, ведущий специалист

**Информация об организации партнёрского взаимодействия
районной организации Профсоюза с советами молодых педагогов,
предметными ассоциациями и другими профессиональными
объединениями педагогов в работе по повышению
профессионального роста и престижа педагогической профессии
в Колосовском и Таврическом муниципальных районах**

В соответствии с планом работы на 2019 год было проведено изучение деятельности по вопросу организации партнёрского взаимодействия районной организации Профсоюза с советами молодых педагогов, предметными ассоциациями и другими профессиональными объединениями педагогов в работе по повышению профессионального роста и престижа педагогической профессии в Колосовском и Таврическом муниципальных районах.

1) Организация партнерского взаимодействия по повышению профессионального роста и престижа педагогической профессии в Колосовском муниципальном районе.

В Колосовском муниципальном районе в системе образования функционируют 17 образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации Колосовского муниципального района. Это 12 организаций общего образования, из них 10 организаций среднего общего образования, 2 организации основного общего образования, 3 организации дошкольного образования и 2 организации дополнительного образования.

В образовательных организациях Колосовского района работают 236 педагогических работников, из них 155 – учителя, 38 – воспитатели и 17 – педагоги дополнительного образования. С высшим профессиональным образованием 82,6% учителей, из них 68% имеют высшую (26 чел.) и первую квалификационную категорию (87 чел.). Среди учителей по возрасту 20,6% составляют учителя пенсионного возраста, 16% – до 35 лет, 18,7% – от 35 до 45 лет, 28% – от 45 до 55 лет. По стажу работы 10% учителей имеют стаж работы до 5 лет, 67% учителей – 20 и более лет.

Колосовская районная организация Профсоюза работников народного образования объединяет 19 первичных профсоюзных организаций, в которых насчитывается 480 членов Профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 82%, охват педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 93%. В текущем 2018-2019 учебном году приступили к работе 9 педагогических работников, из них 9 (100%) вступили в Профсоюз.

В муниципальной программе Колосовского муниципального района «Развитие социально-культурной сферы Колосовского муниципального района Омской области на 2014-2020 годы» разработана Подпрограмма «Развитие системы образования Колосовского муниципального района Омской области на 2014 – 2020 гг.», где предусмотрен «План действий по совершенствованию кадровых условий функционирования и развития системы образования Колосовского муниципального района на 2016–2018 годы».

Совместная деятельность Колосовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Е.А. Иванина) и Комитета по образованию Администрации Колосовского муниципального района Омской области (председатель Н.А. Галанцова) по развитию кадрового потенциала муниципальных образовательных организаций **отражена и закреплена** в Территориальном Соглашении о регулировании социального-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Колосовского района Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы и в новой редакции на 2019–2021 годы:

В разделе 3. Обязательства Сторон в области социально-трудовых отношений, кадрового развития и занятости, профессионального развития работников сферы образования.

– в п. 3.1.19) при заключении коллективных договоров конкретизировали содержание разделов по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодёжи, связанных с:

– социально-психологической адаптацией молодых специалистов в организациях;

– социально-экономической поддержкой молодёжи (установление из средств образовательных организаций надбавок к заработной плате);

– стимулированием труда молодых педагогов в течение первых трёх лет работы с использованием механизмов отраслевой системы оплаты труда;

– в п. 3.2.1) определены приоритетные направления работы Сторон Соглашения, работодателей, первичных профсоюзных и районной организации Профсоюза в целях реализации кадровой политики сферы образования:

– проведение работы с молодыми специалистами в целях их закрепления в организациях;

– развитие и укрепление института наставничества в организациях (закрепление наставников в первый год работы, установление наставникам доплаты за работу на условиях, определяемых коллективным договором);

– развитие профессиональной и творческой активности молодёжи, обеспечение их правовой и социальной защищённости (содействие профессиональному развитию молодых специалистов, повышению уровня их квалификации, участию в конкурсах профессионального мастерства);

– активизация и поддержка молодёжного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы; содействие проведению муниципальных и региональных мероприятий, слётов, семинаров, конференций, форумов, соревнований, распространению опыта и достижений молодых педагогов;

– содействие созданию в организациях и муниципальных образованиях молодёжных объединений и поддержка их деятельности.

– поддержка деятельности Колосовского районного совета молодых педагогов, Районной проектной лаборатории молодых педагогов.

В плане работы Комитета по образованию Администрации Колосовского муниципального района имеется раздел «Работа с молодыми специалистами», который включает такие мероприятия как:

- организация встреч молодых специалистов с Главой Администрации Колосовского муниципального района;
- закрепление наставников, оказание методической помощи по организации учебного процесса (содержание учебных программ, тематическое и поурочное планирование, оформление школьной документации);
- проведение мероприятий для молодых специалистов по актуальным вопросам современного образования (по отдельному плану);
- создание банка данных специалистов, нуждающихся в трудоустройстве;
- работа муниципальной лаборатории молодых педагогов (по отдельному плану).

Проблемы кадрового обеспечения, трудоустройства и обеспечения социально-экономической поддержкой молодых специалистов рассматриваются на заседаниях президиума районной организации Профсоюза, на аппаратных совещаниях Комитета по образованию, Совета руководителей образовательных организаций, Коллегиях Администрации Колосовского муниципального района с участием районной организации Профсоюза. Совместное рассмотрение и решение вопросов по молодым педагогам предусмотрено планом взаимодействия Комитета районной организации Профсоюза с органами власти и управления муниципального района, которым обеспечивается обязательное представительство Профсоюза в комитетах, комиссиях и участие во всех значимых и важных мероприятиях района.

Одним из основных направлений деятельности Колосовской районной организацией Профсоюза работников образования является развитие творческого и профессионального потенциала молодых специалистов, привлечение к реализации приоритетного национального проекта «Образование», воспитание чувства патриотизма и гражданской ответственности.

На заседаниях президиума ежегодно рассматриваются вопросы адаптации молодых специалистов и оказания им методической помощи при поступлении на работу; об организации партнёрского взаимодействия районной организации Профсоюза с советом молодых педагогов и проектной лабораторией в работе по повышению профессионального роста и престижа педагогической профессии в Колосовском районе.

Колосовская районная организация Профсоюза принимает участие в организации и проведении муниципальных конкурсов «Открытие», «Дебют», «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании».

В разделе плана «Работа с первичными организациями Профсоюза» запланированы мероприятия для молодых педагогов:

- участие в Проекте «Эстафета молодежных событий»;
- участие молодых педагогов в Районной спартакиаде;
- участие в дистанционном семинаре для молодых специалистов образовательных организаций Омской области по программе «Основы трудового законодательства» (1 раз в два месяца);

– участие в Профсоюзных форумах молодых специалистов системы образования Омской области и др.

Для мотивации начинающих педагогов на вступление в Профсоюз отрасли райком Профсоюза и первичные профсоюзные организации знакомят молодых педагогов с материалами, размещенными на профсоюзных стендах, в рамках семинаров, личных бесед, через экспресс-информации областной организации Профсоюза. Привлекают молодых специалистов для организации и проведения различных мероприятий, встреч с ветеранами профсоюзного движения. Ежегодно осуществляется подписка на профсоюзные издания «Позиция» и «Мой профсоюз». В 2018 году «Мой профсоюз» выписывали 9 первичных профсоюзных организаций, «Позиция» – 11 ППО.

Районная организация Профсоюза уделяет внимание развитию лидерских качеств и поддержке инициатив молодых специалистов. В Районной организации Профсоюза функционируют 19 первичных профсоюзных организаций (далее – ППО). Из 19 председателей ППО 2 человека имеют возраст до 35 лет, что составляет 10,5%, 10 человек в возрасте от 36 до 50 лет (52,6%) и свыше 50 лет – 7 человек (36,9%).

В период с 2016 по 2018 годы трудоустроено 26 молодых специалистов, из них 21 (81%) имеют высшее профессиональное образование; 5 (19%) – среднее профессиональное образование. В течение данного периода 2 педагога получили первую квалификационную категорию. Уволились по собственному желанию 3 молодых специалиста. В среднем процент закрепления молодых специалистов в образовательных организациях Колосовского района за 2016-2018 годы составил 89%.

Одним из значимых событий в начале трудовой деятельности молодых специалистов образовательных организаций является встреча с Главой Колосовского муниципального района и Председателем Комитета по образованию. А также торжественное представление молодых специалистов в рамках августовской конференции в начале учебного года и чествование на торжественном мероприятии, посвященного Дню учителя.

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе, создаются условия труда, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, областным, районным Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016-2018 годы. Это в первую очередь заключение трудового договора, установление учебной нагрузки в полном объеме не менее 18 часов в неделю, закрепление учебного кабинета, расписание уроков планируется так, чтобы молодой специалист имел возможность заниматься методической работой.

Из 27 педагогов со стажем работы до 5 лет на соответствие занимаемой должности аттестованы 8 человек, на первую квалификационную категорию – 5 педагогов.

Из 27 молодых специалистов, поступивших на работу, за последние пять лет, 26 являются членами Профсоюза, что составляет 96,3 %.

Комитет по образованию и образовательные организации оказывают всестороннюю методическую помощь молодым специалистам через методические советы, ассоциации учителей предметников, семинары и т.д.

За каждым молодым педагогом закрепляется педагог наставник, который в течение первого года оказывает помощь молодым педагогам в профессиональном становлении.

Для этого в образовательном учреждении издается приказ «Об организации работы с молодыми специалистами», разрабатывается план работы с молодыми специалистами. Есть Положение о наставничестве, основными задачами которого являются:

- привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности и закрепление их в образовательном учреждении;
- ускорение процесса профессионального становления молодого педагога, развитие его способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- способствование успешной адаптации молодых специалистов к корпоративной культуре, правилам поведения в образовательной организации.

В положении об оплате труда закреплено стимулирование наставника (надбавки, премирование, ежемесячно) в зависимости от возможностей образовательной организации.

С 2016 года в Колосовском муниципальном районе действует Совет молодых педагогов Колосовского района, созданный при районной организации Профсоюза работников образования и муниципальная проектная лаборатория молодых педагогов в которые вошли все молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Деятельность этих объединений регулируется совместным планом основных мероприятий Совета и Лаборатории и способствует профессиональному развитию и адаптации молодых специалистов.

Молодые педагоги принимают участие в муниципальном этапе профессиональных конкурсов: «Дебют» – 3 педагога (2016 год), «Воспитатель года» – 3 педагога (2016 год), «Учитель года» – 3 педагога (2016 год). В региональном этапе «Лучший учитель начальных классов» приняла участие Колокольникова М.А. (БОУ «Колосовская СШ», 2016 год), В муниципальном конкурсе «Урок на 40 баллов» в 2018 году приняла участие Архипова А.В. (БОУ «Колосовская СШ»), в 2019 году – 4 молодых педагога из Колосовской и Новологиновской школ.

Во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства педагогических работников, приуроченный к 130-летию рождения А.С.Макаренки (2018 год) приняли участие 8 молодых педагогов. Вашенко О.С., учитель физики и Сафарметова Ю.В., учитель информатики БОУ «Колосовская СШ», стали дипломантами данного конкурса.

Дипломом 1 степени награждена Игнатенко Н.М. (БОУ «Колосовская СШ») участник Всероссийского конкурса методических разработок в номинации «Готовимся к ЕГЭ с детского сада» (2018 год).

Дипломом 2 степени награждена Архипова А.В. (БОУ «Колосовская СШ»), участник Всероссийского тестирования «Росконкурс Май 2018».

Еремин Е.А., учитель физической культуры БОУ «Новологиновская СШ», стал победителем Всероссийской олимпиады «Педагогическая практика» в номинации «ФГОС основного общего образования» (2018 год).

Все мероприятия, в которых принимают участие, молодые педагоги проводятся Комитетом по образованию Администрации Колосовского муниципального района совместно с районной организацией Профсоюза работников образования, муниципальной проектной лабораторией молодых педагогов и Советом молодых педагогов при Профсоюзе. Таким образом, только социальное партнерство позволяет придать системный и целостный характер в работе с молодыми педагогами.

Существенной мерой поддержки со стороны Профсоюза является финансирование организационных расходов на проведение мероприятий, а также делегирование членов Совета и лаборатории для участия в региональных и всероссийских образовательных событиях:

- ежегодное участие членов Совета в Профсоюзном форуме молодых педагогов Омской области, организатором, которого является Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- Баженова Дарья и Ниязова Карина приняли участие в проекте «Молодой педагог – лидер XXI века» (2019 год);

- в октябре 2018 года 4 молодых педагога приняли участие в III межрегиональном форуме педагогов «Молодой профессионал Сибири» (г. Омск). Котов Алексей, тренер-преподаватель БОУ ДО «ДЮСШ», стал призером в составе межрегиональной команды в педагогической игре «Что? Где? Когда?»;

- Ващенко Оксана Сергеевна, учитель физики БОУ «Колосовская СШ», председатель Совета молодых педагогов, член муниципальной лаборатории молодых педагогов Колосовского района и Сафарметова Юлия Викторовна, учитель информатики БОУ «Колосовская СШ», член Совета молодых педагогов Колосовского района приняли участие в VIII сессии Всероссийской педагогической школы Общероссийского Профсоюза образования по теме «Навыки и компетенции XXI века» (Московская область, Голицыно, апрель 2019 год).

Для молодых специалистов при трудоустройстве существенными являются оплата труда и обеспечение социально-бытовыми условиями.

27 молодых специалистов Колосовского района имеют собственное жилье; 4 проживают в муниципальном жилье; 7 – арендуют; 2 – живут с родителями; признаны нуждающимися в жилье - 7 педагогов.

В 2018 году молодая семья Мягченко из БОУ «Колосовская СШ» получила 608 тыс.руб. на строительство жилья в рамках основных мероприятий «Обеспечения жильем молодых семей» государственной программы РФ «Обеспечение доступным комфортным жильем и коммунальными услугами граждан РФ».

Все молодые педагоги получают компенсационные выплаты за коммунальные услуги в размере 2300 рублей в соответствии со Статьей 34 Закона Омской области от 08.12.2016 № 1931-ОЗ «Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан».

Молодые специалисты образовательных организаций района получают социально-экономические льготы, предусмотренные регионом и муниципалитетом. Так единовременную выплату из регионального бюджета, согласно постановлению Правительства Омской области от 09.06.2005 № 66-п «О единовременной денежной выплате педагогическим работникам» в размере 20 тыс. руб. за период 2016-2018 годы получили 9 молодых специалистов, приступивших впервые к работе в образовательных организациях Колосовского района. Ежемесячная доплата в размере 20-60% из регионального бюджета в соответствии с Приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функций и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» и положением об оплате труда в образовательной организации осуществляется 11 молодым педагогам в 2018 году (8 педагогам в 2016, 2017 гг.).

В целом в Колосовском муниципальном районе выполняются обязательства сторон территориального Соглашения о регулировании социального-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Колосовского района Омской области в сфере образования. Молодые педагоги Колосовского района вовлечены в разнообразную деятельность по успешной адаптации, закреплению и профессиональному развитию.

2) Организация партнерского взаимодействия по повышению профессионального роста и престижа педагогической профессии в Таврическом муниципальном районе.

Образование Таврического муниципального района объединяет 372 педагогических работников. Доля педагогических работников со стажем до трёх лет – 53 человека (14,2%), от трёх до пяти лет – 21 человек (5,7%). Доля аттестованных педагогических работников – 259 человек (69,6%).

Всего учителей – 285 человек. Доля учителей со стажем до трёх лет – 28 человек (9,8%), со стажем от трёх до пяти лет – 16 человек (5,6%). Доля аттестованных – 215 человек (75,4%). Аттестованных молодых педагогов со стажем работы до 3 лет – 6 человек из 39 (15,3%).

В период с 2016-2018 годы муниципальную систему образования дополнили 39 молодых специалистов, из них: 2016 год – 9 человек, 2017 год – 17, 2018 год – 13 человек. Уволились за этот период 9 педагогов, процент закрепляемости составил 77%.

В организациях общего образования 30 молодых педагогов, в дошкольных – 3 молодых специалиста, в дополнительном образовании – 6 педагогов. Высшее профессиональное образование имеют – 26 (67%), среднее профессиональное образование – 13 (33%) педагогов.

Все молодые специалисты являются членами профсоюза (100%). В день оформления на работу они пишут заявление на принятие их на учёт в первичной профсоюзной организации и удержание профсоюзных взносов в размере 1%.

В дни профессиональных праздников их принимают в состав районной организации и вручают памятный чайный «профсоюзный» сервиз. В честь педагогов организуется праздничный концерт.

В рамках социального партнерства между Управлением образования Администрации Таврического муниципального района и Таврической районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки заключено и действует отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, на уровне учреждений

– коллективные договоры, в разделах которых определены совместные действия по развитию кадрового потенциала, содействию профессиональному развитию молодых специалистов, их адаптации и закреплению в образовательных организациях, оказание социально-экономической поддержки.

Вопросы о работе с молодыми специалистами рассматриваются на коллегии Управления образования, Совете руководителей, аппаратных совещаниях, педагогических советах с участием представителей профсоюзных органов.

В план работы районной профсоюзной организации включены мероприятия для молодых специалистов. На заседаниях Президиума райкома Профсоюза рассматриваются вопросы:

– «О совместной работе Управления образования и районного Комитета Профсоюза по выполнению обязательств отраслевого Соглашения по развитию кадрового потенциала, закреплению молодых учителей, их профессиональному развитию» (октябрь, 2016 год);

– «О работе профсоюзных комитетов учреждений образования по мотивации профсоюзного членства молодых специалистов» (март, 2017 год);

– «О создании условий труда и отдыха для молодых специалистов» (декабрь, 2018 год).

Ежегодно Райком профсоюза проводит встречи с молодыми специалистами, круглые столы, анкетирование или устный опрос «Как живешь молодой учитель?»; «Что бы ты хотел...?»; в образовательных организациях профсоюзные комитеты составляют социальный паспорт молодого педагога. Итоги обсуждаются с руководителями образовательных организаций, принимаются меры по устранению факторов, мешающих работе, адаптации, закреплению молодых кадров.

Обязательно участие районной профсоюзной организации в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства «Дебют», «Учитель года России», «Воспитатель года». Более 30 человек принимают участие в районном этапе, затем в областном. Всем конкурсантам, незави-

симо от победы, очного или заочного этапа вручаются памятные подарки райкома Профсоюза.

В рамках ежегодного районного Форума молодых специалистов на базе отдыха им. И.И. Стрельникова проводятся мастер-классы, интерактивные и спортивные мероприятия, подводятся итоги работы и намечаются планы в работе с молодежью.

Большая роль в период вхождения начинающего педагога в профессию отводится информационно-методическому отделу МУ «ЦОУСО» Таврического района (далее – ИМО). Одной из задач ИМО является оказание молодому специалисту методической помощи и содействие в закреплении в профессии (информация о работе ИМО прилагается).

ИМО выстраивает работу с молодыми педагогами по следующим направлениям:

- научно-методическое сопровождение учебно-воспитательного процесса;

- постдипломное образование учителей, повышение квалификации;
- аттестация педагогических кадров.

Формы работы с молодыми педагогами разнообразны:

- организация наставничества;
- организация деятельности Школы молодого учителя;
- организация деятельности муниципальной проектной лаборатории («МТС» Молодые Таврические Специалисты);

- проведение семинаров, практикумов в интерактивной форме, тренингов личностного роста;

- привлечение психологической службы района для работы с молодыми педагогами, при этом большое внимание уделяется приёмам конструктивного решения конфликтных ситуаций, повышению коммуникативной компетентности, умению бесконфликтно общаться с учениками, родителями и коллегами;

- организация выездных мероприятий и участия в дистанционном обучении;

- подготовка и сопровождение молодых специалистов для участия в конкурсах и других мероприятиях разных уровней, способствующих профессиональному развитию и формированию лидерских качеств молодых педагогов;

- способствует вовлечению молодых педагогов в экспертную и управленческую деятельность (работа в жюри предметных олимпиад, НОУ «Поиск» и т. д.).

Для молодых специалистов предусмотрен особый режим работы через рациональное использование их времени, что дает возможность исключить высокую нагрузку и выделить время для самообразования, возможности развития особых возможностей, участия в работе молодёжных ассоциаций: совете молодых педагогов (руководитель Сипий Иван Александрович); муниципальной проектной лаборатории молодых педагогов, которая является одной из лучших в области, демонстрирует свое мастерство на уровне России

(руководитель Баландина Татьяна Валериевна).

Проявляя заботу об условиях труда молодых специалистов, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций осуществляют контроль за состоянием рабочих мест их безопасностью и оснащением необходимым оборудованием. Молодые специалисты ежегодно проходят бесплатный медицинский осмотр. В коллективных договорах предусматриваются средства из муниципального бюджета, в том числе и на улучшение условий труда, оснащения рабочих мест. Все рабочие места прошли специальную оценку условий труда, соответствуют норме. В апреле 2018 года был проведен месячник по охране труда под девизом «Молодые работники особенно уязвимы». В этот период прошли подготовительные мероприятия в качестве выполнения практической работы по полученным предварительно знаниям по охране труда. В марте 2019 года 88 членов профсоюза прошли обучение по вопросам охраны труда, в том числе 32 молодых педагога.

Таврическая районная организация Профсоюза работников народного образования и науки в период проведения тематических проверок по трудовому законодательству, оплате труда особое внимание уделяет молодым специалистам. Нарушений при их трудоустройстве на работу, по оплате труда (получению доплат, стимулирующих выплат) установлено не было:

- заключение трудового договора не менее, чем на 3 года (или бессрочного). Объём учебной нагрузки, установленный молодому специалисту, оговаривается в трудовом договоре;

- установление учебной нагрузки в полном объеме (от 22 ч. до 29 ч.);

- установление ежемесячной стимулирующей надбавки в размерах и на условиях, определяемых Положением об оплате труда работников и трудовым договором, а также применение мер поощрения наиболее отличившихся в профессиональной и общественной деятельности молодых педагогов; производится компенсационные выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (проверка письменных работ, заведование учебного кабинета, учебными мастерскими, учебно-опытными участками и т.д.);

- расписание учебных занятий (уроков) составляется с учётом пожеланий молодых специалистов, возможностью посетить уроки у наставников, более опытных педагогов;

- осуществляется выплата единовременного пособия и ежемесячных доплат:

- единовременные выплаты из муниципального бюджета производятся в соответствии с Постановлением Главы Администрации Таврического муниципального района Омской области от 27.10.2011 № 1410 «О единовременной денежной выплате молодым специалистам, трудоустроенным в образовательные учреждения района» за счет ассигнований бюджета Таврического муниципального района Омской области или субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания. В соответствии с нормативно-правовым актом производится выплата из муниципального бюджета

молодому специалисту, имеющему высшее образование – 11,5 тыс.руб.; имеющему среднее специальное образование – 5,5 тыс.руб.; За последние три года данную выплату в соответствии с Положением получили 23 человека (2016 год – 6 чел., 2017 год – 9 чел., 2018 год – 8 чел.);

- единовременная денежная выплата педагогическим работникам в размере 20 тыс. руб. в соответствии с Положением о единовременной денежной выплате педагогическим работникам, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 09.06.2005 № 66-п. За последние три года данную выплату в соответствии с Положением получили 16 человек (2016 год – 6 чел, 2017 год.– 4 чел., 2018 год – 6 чел.);

- производится ежемесячная надбавка молодому специалисту от 20-60%.

Муниципалитет и органы сельского самоуправления оказывают сильную помощь в решении жилищного вопроса:

- предоставлены служебные помещения педагогическим работникам на срок действия трудового договора, заключенного с общеобразовательным учреждением Таврического района –10 чел.;

- осуществляются выплаты коммунальных льгот – 2300 руб.;

- ОУ «Пристанская школа» осуществляет ежемесячную материальную помощь в размере – 3000 руб.

Осуществляются социальные выплаты для улучшения жилищных условий в рамках реализации целевых программ: «Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы», «Обеспечение жильем молодых семей» – 7 чел; 5 молодых учителей получили средства на первоначальный взнос по ипотечному жилищному кредиту (займу) в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 28 марта 2012 года № 34 «О порядке предоставления учителям общеобразовательных учреждений социальных выплат при ипотечном жилищном кредитовании (заимствовании)».

Обеспеченность жильем молодых специалистов (жилищные условия):

- собственное жилье – 7 чел. (18%);

- муниципальное жилье – 10 чел. (26%);

- на подселении – 3 чел. (7%) на условиях социального найма;

- арендуют жилье – 7 чел. (17%);

- у родителей – 13 чел. (32%).

- признаны муниципалитетом нуждающимися в жилье – 6 чел.

(стоят в органах местного самоуправления на учёте).

В районном Положении о расходовании средств профсоюзного бюджета предусмотрены расходы для молодых специалистов на премирование, оказание материальной помощи, выплат на оздоровление, лечение, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, премирование за активное участие в профсоюзных делах. На условиях софинансирования с Управлением образования для педагогов организуется отдых и оздоровление на базах отдыха, санаториях Омской области, в туристском лагере «Айгерим» (Боровое, Казахстан), при прохождении курсов повышения квалификации в санатории «Оптимист».

Активизации работы с молодежью способствует оценка деятельности первичных профсоюзных организаций по рейтинговой системе, разделами которой является их участие в профессиональных конкурсах, оздоровлении, культмассовой работе, в том числе грамотное планирование и расходование средств профсоюзного бюджета на эти цели.

Проявляют себя молодые специалисты в общественной работе профкомов, являясь членами комиссий, по различным видам деятельности профсоюзных организаций (по охране труда, по распределению стимулирующих выплат, культурно-массовых, спортивных, конкурсных комиссий и т.д.).

Из 25 председателей первичных профсоюзных организаций – 9 человек до 35 лет, 3 молодых специалиста, бывшие председатели профсоюзных комитетов в 2019 году назначены директорами школ; 6 молодых учителей работают заместителями директора.

Информацию о работе профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, работе с молодыми педагогами можно получить на сайте областной организации Профсоюза, Центрального Совета отраслевого Профсоюза, в газетах «Мой Профсоюз», «Солидарность», «Позиция», которые выписывает райком Профсоюза для каждой первичной профсоюзной организации. О работе педагогов района, их опыте можно прочитать в районной газете «Таврические новости», информации первичных организаций в Профсоюзном уголке.

По итогам работы на районную Доску Почёта лучших людей района ежегодно по совместному ходатайству Управления образования и районной организации Профсоюза заносят работников образования, ветеранов и молодых педагогов. По итогам работы ежегодно Почетными Грамотами Министерства образования Омской области награждаются 4 – 5 педагогов. Ежегодно молодые специалисты награждаются молодежной премией Главы Таврического муниципального района за высокие научные результаты и профессиональное мастерство.

Помощь в организации работы с молодыми педагогами оказывает областная организация Профсоюза отрасли, проводя областные Форумы молодых специалистов, конкурсы, в которых принимают активное участие педагоги Колосовского и Таврического района, набираясь опыта и их проведения и претворяя его в дела района. Выпуск областным комитетом настольных книг Председателя профкома, экспресс информации, рекомендаций, дистан-

ционное обучение молодых специалистов по вопросам трудового законодательства и др. – все это способствует улучшению качества работы и результативности.

Повышение квалификации является одним из немаловажных направлений информационно-методической поддержки профессиональной деятельности педагогов. Областная организация Профсоюза с 2014 года организует дистанционное обучение, в том числе и молодых специалистов образовательных организаций по программе «Основы трудового законодательства», что, безусловно, важно для начинающего педагога.

Педагогическое сообщество Колосовского и Таврического муниципального района широко использует данный формат обучения, общения, обмена опытом с коллегами. За период с 2014-2019 года прошли обучение 177 педагогов, из которых 117 (66,1%) молодые специалисты: Колосовский МР – 62 (41 – молодые) педагога; Таврический МР – 115 (76 – молодые) педагогов. Молодые педагоги принимают участие в семинарах не только как слушатели. В 2017 году в рамках семинара «Молодые – молодым» Елена Владимировна Прудникова, учитель начальных классов ОУ «Таврическая школа» Таврического муниципального района Омской области, представила свой опыт работы для коллег региона.

В целом молодые педагоги данных муниципальных районов включены в разнонаправленную деятельность по профессиональной адаптации и развитию. Существующая в районах комплексность возможностей развития, предоставляемая в лице таких организаций – социальных партнёров как Профсоюзная организация отрасли, Совет молодых педагогов, проектная лаборатория молодых педагогов, Комитет по образованию, ресурсный и информационный центр, качественно влияет на процесс адаптации и закрепления кадров, профессионального становления, стимулирования желания к профессиональному саморазвитию.

Этому способствует и то, что в муниципальных районах разработаны и приняты районные отраслевые Соглашения между Администрацией муниципального района, Комитетом по образованию и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В Соглашении оговорены обязательства сторон в области социально-трудовых отношений, кадрового развития и занятости, профессионального развития работников сферы образования.

Кроме того при заключении коллективных договоров предусматриваются разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, в том числе положения по социально-психологической адаптации молодых специалистов в организациях; социально-экономической поддержки молодых специалистов, впервые поступивших на работу, установлению им из средств образовательных организаций надбавок к заработной плате, на условиях предусмотренных трудовым договором, коллективным договором, нормативными правовыми актами Омской области и муниципальным образованием.

В планах работы районных организаций Профсоюза включены разделы по организации работы с молодыми специалистами образовательных учреждений, что свидетельствует о планировании данного важного направления деятельности.

По информации председателей Колосовской и Таврической районных организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатели – Елена Александровна Иванина, Лидия Васильевна Брыкалова) в муниципальных районах создана система профсоюзного методического сопровождения молодых специалистов, которая включает в себя различные формы работы, что свидетельствует о том, что молодёжная политика – одно из приоритетных направлений деятельности данных районных профсоюзных организаций.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

1. Рекомендовать Колосовской и Таврической районным организациям Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- инициировать разработку профсоюзных проектов с участием педагогов, в том числе молодых специалистов с привлечением социальных партнёров;

- при планировании деятельности организации Профсоюза предусмотреть, в том числе и в смете расходов, участие молодёжи в мероприятиях регионального, всероссийского уровня (конкурсы, форумы, слёты, обучающие семинары и т.д.).

2. Районным организациям Профсоюза для привлечения молодёжи в профсоюзное движение:

- использовать в полной мере территориальное Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального района Омской области в сфере образования между Комитетом образования Администрации муниципального района Омской области и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации как инструмент для решения вопросов по адаптации, закреплению и профессиональному развитию молодых педагогов и осуществлять систематический контроль по его выполнению;

- учитывая важность в становлении молодых специалистов приходящих в отрасль института наставничества, закреплять в коллективных договорах, соглашениях социальные гарантии наставникам;

- усилить деятельность, по информированию членов Профсоюза обобщая и распространяя опыт работы в муниципальном районе с молодыми педагогами (через интернет источники – сайт/страница профсоюзной организации, публикации в СМИ, участие в семинарах, мастер-классах, круглых столах, слётах, форумах и т. д.);

- продолжить работу по развитию (созданию) Советов молодых педагогов при Профсоюзе;

– активно поддерживать партнёрское взаимодействие с проектными лабораториями в муниципальных районах, организуя совместные мероприятия, направленные на повышение профессиональных и личностных качеств молодёжи;

– при проведении отчётов и выборов осуществлять меры по кадровому укреплению организаций Профсоюза, формированию и подготовке действенного кадрового резерва профактива. Широко привлекать к работе в организациях молодёжь, обеспечив их представительство в выборных органах профорганизаций.

Ведущий специалист

Омской областной организации Профсоюза

работников народного образования и науки РФ

«21» мая 2019 года



С.Ю. Ефремова

Ознакомлен:

Председатель Колосовской

районной организации Профсоюза

работников народного образования и науки РФ

«_____» _____ 2019 года



Е.А. Иванина

Председатель Таврической

районной организации Профсоюза

работников народного образования и науки РФ

«_____» _____ 2019



Л.В. Брыкалова

Ответственный за выпуск
С.Ю. Ефремова,
ведущий специалист.
Подписано к печати 07.06.2019 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 50 экз.