



Спецвыпуск № 1 (15)

ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Волгоградская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

В НАПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

актуальное интервью

Знаковый для Общероссийского профессионального союза работников образования и науки РФ 2014 год, период подведения итогов деятельности минувшего пятилетия и выборов новых составов коллегиальных профсоюзных органов, вступил в свои права. Подвести итоги 2013 года, обозначить круг основных целей и связанных с ними задач, которые определяют деятельность Волгоградской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ, накануне очередного VI Пленума мы попросили Лидию Федоровну НЕСТЕРЕНКО, председателя обкома Профсоюза.

— Лидия Федоровна, расскажите немного о статистике профсоюзного членства организации?

— Если говорить о количестве первичных профсоюзных организаций, то оно довольно стабильно. Несмотря на то что в 2013 году количество образовательных учреждений в области уменьшилось на 17 (некоторые малокомплектные школы в процессе оптимизации стали филиалами, музыкальные и спортивные школы были

переданы в ведомство министерства культуры и спорта), первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 6. К сожалению, у нас произошло сокращение количества членов профсоюза. На это есть объективные причины: вследствие продолжающейся оптимизации сети образовательных учреждений из отрасли ушло 1223 человека, а также уменьшилось количество студентов в связи с сокращением набора и бюджетных мест на 2142 человека.



Всего уменьшение численности составило 3365 человек, членов профсоюза сократилось на 1885.

В целом процент охвата профсоюзным членством сохранился в области на уровне прошлого года и составляет **83,8%**. Это является доказательством того, что

областная организация Профсоюза тщательно отслеживает изменения в структуре отрасли и стремится не допустить так называемого «закономерного» сокращения членов профсоюза.

Перспективы увеличения профсоюзного членства у нас есть. Из 71 учреждения среднего и начального профессионального образования, находящихся в ведении министерства образования Волгоградской области, только 27 являются членами нашего профсоюза. В соответствии с региональным Соглашением о сотрудничестве с министерством образования Волгоградской области все предусмотренные гарантии и льготы не распространяются на эти учреждения. Поэтому в адрес Совета директоров СПО и НПО направлено соответствующее письмо о возможности включения в состав отраслевого Профсоюза. Мы рассчитываем на положительный результат.

— При столь значительном охвате профсоюзным членством работников образования отношения социального партнерства приобретают серьезные перспективы...

— В конце прошлого года в отрасли образования произошло событие, непосредственно коснувшееся всех работников. В начале октября на расширенном заседании Президиума обкома Профсоюза, состоявшемся в Волжском, с приглашением всех председателей территориальных районных (городских) организаций Профсоюза и руководителей органов образования было подписано новое Соглашение между Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки и министерством образования и молодежной политики Волгоградской области на 2014—2016 годы.

(Окончание на стр. 4).

лучшие из лучших

НА «ОТЛИЧНО»!

Подведены итоги областного конкурса «Лидер среднего профессионального образования-2013»

В финале были определены победители в трех номинациях «Директор — лидер среднего профессионального образования-2013», «Заместитель директора — лидер среднего профессионального образования-2013» и «Профессиональная образовательная организация — лидер среднего профессионального образования-2013» Волгоградской области.

Обком Профсоюза образования отметил Благодарственным письмом и денежной премией членов Профсоюза — руководителей учреждений среднего профессионального образования:

■ **Владимира Васильевича Зюлина**, директора ГБОУ СПО «Волгоградский индустриальный колледж» (2-е место в номинации «Директор — лидер среднего профессионального образования-2013»);

■ **Ирину Викторовну Бондаренко**, члена профсоюза, заместителя директора ГБОУ СПО «Волгоградский индустриальный техникум» (2-е место в номинации «Заместитель директора — лидер среднего профессионального образования-2013»);

■ **Наталью Викторовну Пояркову**, члена профсоюза, директора ГБОУ СПО «Камышинский педагогический колледж»;

■ **Антон Николаевич Черненко**, члена профсоюза, директора ГБОУ СПО «Палласовский сельскохозяйственный техникум».

Примите искренние поздравления, желаем новых идей и неиссякаемой энергии для их свершений!

ЯРКИЕ ИМЕНА

В 2013 году исполнилось 95 лет государственной системе дополнительного образования детей

доска почета

На протяжении многих лет дополнительное образование решает важные задачи досуга детей. Дает возможность школьникам заниматься интересным делом, а педагогам — раскрыть таланты ребенка. Безусловно, за этим стоит большой кропотливый труд педагогов системы дополнительного образования Волгоградской области, а это две тысячи человек. Все они безгранично преданы детству и заслужили общественное признание.

На торжественном мероприятии в детско-юношеском центре «Русинка» г. Волжского собрались представители многих поколений — руководители внешкольных учреждений, ученые и педагоги со всей области, кто создавал это направление в новых экономических условиях, развивал, укреплял, придал ему свежий импульс.

Почетными грамотами и Благодарственными письмами министерства образования и молодежной политики были отмечены яркие педагоги и руководители учреждений дополнительного образования Волгоградской области. Областной комитет Профсоюза образования отметил Почетными грамотами руководителей образовательных учреждений, с которыми налажена тесная связь в проведении различных совместных мероприятий:



● **Аллу Витальевну Аввакумову**, директора МОУ ДОД Дворец творчества детей и молодежи Красноармейского района г. Волгограда;

● **Елену Федоровну Зотову**, директора МОУ Станция юных натуралистов Красноармейского района г. Волгограда;

● **Наталью Васильевну Жоголеву**, директора МОУ Центр детского творчества Дзержинского района г. Волгограда;

● **Валентину Ивановну Медведеву**, председателя первичной профсоюзной организации, заместителя директора МБОУ ДОД Детская эколого-биологическая станция городского округа город Камышин;

● **Геннадия Витальевича Шулякова**, председателя ревизионной комиссии территориальной (городской) организации профсоюза работников народного обра-

зования и науки РФ г. Камышина, директора МБОУ ДОД Детско-юношеский центр городского округа город Камышин;

● **Татьяну Витальевну Кошкареву**, директора МОУ ДОД Центр развития творчества детей и юношества Ворошиловского района г. Волгограда;

● **Светлану Викторовну Винокурову**, директора МБОУ ДОД Дворец творчества детей и молодежи г. Волжского Волгоградской области;

● **Галину Ивановну Гузеву**, директора МБОУ ДОД Детско-юношеский центр «Русинка» г. Волжского Волгоградской области.

Спасибо вам, творческим и профессиональным, умеющим творить чудо, давать радость детям и вдохновлять взрослых!

Светлана Зубкова, главный специалист обкома Профсоюза.



В НАПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

актуальное интервью

(Окончание. Начало на стр. 3).

Подписание документа предшествовала серьезная аналитическая работа аппарата обкома Профсоюза с привлечением специалистов отраслевого регионального министерства и академии повышения квалификации и переподготовки работников образования. Текст Соглашения, как предписывается в рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, практически не дублирует нормы, регламентируемые Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами. В этом, как правило, нет практической необходимости. Мы старались урегулировать с его помощью те вопросы, которые не определяются ничем иным, как документами социального партнерства: некоторые условия оплаты и охраны труда, прохождения процедуры аттестации, взаимодействие профсоюзных организаций с властными структурами разных уровней и другие значимые вопросы. Причем принятый текст документа не является догмой, а прежде всего руководством к действию, требует постоянного контроля и совершенствования.

В данный момент мы уже подготовили и согласовали с партнерами ряд дополнений и поправок к вступившему в действие Соглашению, например, связанных с изменениями в законодательстве в части замены процедуры аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда, необходимостью урегулирования и расширения возможностей для льготного прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию педагогическими работниками при переходе с одной должности на другую, из одного образовательного учреждения в другое при условии сохранения профиля деятельности. Изменения, вносимые в региональное отраслевое Соглашение, создадут обоснованные и благоприятные условия для внесения подобных или дополнительных

поправок в Соглашения, заключаемые на муниципальном уровне, и коллективные договоры образовательных учреждений.

Активное участие обком Профсоюза всегда принимает в работе региональной Трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Ведь вопросы, рассматриваемые в рамках заседаний, определяют стратегические направления в развитии всех отраслей, в том числе бюджетного сектора.

В минувшем году представители Ассоциации Профсоюзов непроизводственной сферы неоднократно в рамках заседаний Трехсторонней комиссии поднимали вопросы индексации окладов, ставок заработной платы и общего повышения оплаты труда работников бюджетных учреждений, в том числе образования.

Чтобы обоснованно и мотивированно преподнести свою точку зрения, Профсоюзу приходится продвигать основательную работу с привлечением возможностей социальных партнеров. Например, для защиты своих аргументов при обосновании независимости установления прямой зависимости между повышением зарплаты работников и интенсивностью их труда, пришлось провести тщательное изучение соотношения изменений в условиях работы и оплате труда большого количества педагогов. В этом нам серьезно помогли сотрудники академии повышения квалификации педагогических работников, особенно директор областного центра аттестации Елена Николаевна Попова и председатели территориальных районных организаций Профсоюза г. Волгограда Н. М. Обликова, Т. Н. Губанова, В. А. Дубинин и другие.

По данным Росстата, существенных позитивных сдвигов в системе оплаты труда у нас в регионе не произошло. Средняя зарплата по отрасли образования за январь — ноябрь 2013 г. составила 15903 рубля, по отраслям экономики — 22409 рублей. Чтобы в корне урегулировать этот вопрос, Центральный Совет отраслевого Профсоюза лоббирует

принятие окладов и ставок на федеральном уровне. Эту позицию уже поддержало государство в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012—2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ, и лично Президент РФ В. В. Путин, подписав свои исторические майские Указы 2012 года.

Региональный Профсоюз тоже, используя возможности, предоставляемые законодательством, старается добиться прозрачности в формировании заработной платы работников при установлении компенсационных доплат и стимулирующих надбавок.

Успешность взаимодействия с Министерством образования и молодежной политики нашла отражение и в том, что мы подписали Соглашение без протокола разногласий. Означает ли это, что теперь разрешены все спорные вопросы между профсоюзами и представителями региональной власти? Нет. У этого документа есть и недостатки. Он не решает всех проблем, некоторые положения требуют доработки, поэтому мы продолжаем вести переговоры с нашими социальными партнерами, теперь уже в рамках действующего соглашения.

— Вы упомянули о том, что 2014 год связан с подготовкой и проведением отчетно-выборной кампании. Как она будет организована и когда завершится?

— Да, в единые сроки с января по декабрь 2014 года необходимо провести отчеты и выборы. Они традиционно начнутся с профсоюзных групп, профсоюзных организаций структурных подразделений образовательных учреждений. Затем отчитаются выборные органы первичных, территориальных организаций Профсоюза, за этим последует конференция областного комитета Профсоюза, завершит отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе очередной VII Съезд Профсоюза. Пройдет полный выборный круг, мы сможем оптимально обобщить прак-

тику и опыт работы организаций Профсоюза по реализации уставных задач, учитывая мнения и предложения, которые, несомненно, будут внесены на всех уровнях профсоюзной структуры, и повысить эффективность профсоюзной работы.

— Лидия Федорова, как выстроены приоритеты региональной организации на ближайшую перспективу?

— Волгоградский обком Профсоюза старается отслеживать социальные процессы в отрасли образования, прогнозировать их последствия, пользуясь выстроенной системой соглашений и коллективных договоров.

Приоритет в нашей работе — контроль за оплатой труда. В конце минувшего года большой общественный резонанс имел вопрос прекращения выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководства в той части, которая гарантировалась федеральным бюджетом. Обком Профсоюза инициировал ряд обращений к представителям высших законодательных и исполнительных властей региона, чтобы сохранить размер выплат путем выделения на уровне региона дополнительных бюджетных средств. Вопрос находится в стадии рассмотрения.

Также нам пришлось вплотную заниматься проблемой финансирования заработной платы работников образовательных учреждений Волгограда в части сохранения так называемой муниципальной надбавки. Получен устный ответ от администрации г. Волгограда и департамента по образованию Волгограда о том, что зарплата у работников не уменьшится, об этом они проинформировали работников практически всех районов г. Волгограда. Но, поскольку в обком продолжают поступать жалобы от членов профсоюза по этому вопросу, мы направили обращение в областную думу.

Серьезным образом прорабатывается Профсоюзом вопрос о повышении заработной платы педагогическим работникам, воспитателям

и другим сотрудникам учреждений, реализующих программы не только сугубо дошкольного образования, но и иные образовательные программы, например начального общего образования, как то: школы-сады, начальные школы-сады, гимназии. Так как эта категория работников была упущена в ноябре-декабре 2013 года в связи с некорректной формулировкой Решения Волгоградской городской Думы от 6 декабря 2013 года, мы надеемся, что вопрос с перерасчетом заработной платы педагогам будет решен положительно.

— Что бы Вы пожелали профсоюзным лидерам и активу накануне отчетного периода, какого курса, на Ваш взгляд, им надлежит придерживаться?

— Прежде всего необходимо еще сильнее сплотиться. Призная базовую роль первички, нужно усилить вертикаль профсоюзных отношений, продолжать укреплять роль и значение территориальной районной (городской) организации Профсоюза, тем более что текущий год объявлен ЦС Годом местной организации Профсоюза.

Повышать значение территориальной организации следует путем повсеместного создания условий для развития социального партнерства, заключения соглашений, привлечения к членству и работе с Профсоюзом руководителей образовательных учреждений и органов управления образованием, способствуя таким образом выполнению соглашений и коллективных договоров не только при помощи профсоюзных, но и бюджетных средств.

То есть для реализации защитных представительских функций Профсоюза, для максимально полного выполнения наших уставных обязательств нужна высокая организованность и слаженность действий всех внутрисоюзных структур и социальных партнеров.

Уверенности нам, принципиальности и последовательности в действиях на избранном пути!

Т. В. Кузнецова.

На посту профсоюзного лидера — 25 лет!

Как много на нашем жизненном пути разных встреч с разными людьми! Есть и такие, с кем тесно и надолго переплелись наши судьбы. Мария Дмитриевна СТРЕЛЬЦОВА — яркий пример верного служения людям, своему делу, своему району.



Т. М. Патронова и М. Д. Стрельцова

наши люди

В 1955 году поступила в педагогический институт города Новочеркасска и, не изменяя своей выбранной в далекой юности профессии, 30 лет отдала образованию: работала учителем истории, немецкого языка и завучем. На протяжении 25 лет Мария Дмитриевна была освобожденным председателем территориальной районной организации Профсоюза Советского района. Благодаря активной жизненной позиции, целеустремленности и открытому сердцу профсоюзного лидера долгие годы процветает одна из многочисленных районных организаций Профсоюза г. Волгограда.

Секрет неутомимости Марии Дмитриевны хорошо известен руководителям и работникам Советского района. Это человек, способный сопереживать и помогать людям. Волевая, инициативная, настойчивая, успевающая везде и всегда, умеющая добиваться поставленных целей и задач.

Мария Дмитриевна награждена Почетными грамотами обкома Профсоюза и Центрального Совета, нагрудным знаком Центрального Совета «За активную работу

в профсоюзе», имеет звание «Ветеран профсоюза работников народного образования и науки РФ Волгоградской области».

В ноябре прошлого года Мария Дмитриевна приняла решение уйти на заслуженный отдых. Поблагодарить ее за многолетнюю работу по защите социально-трудовых прав и гарантий работников образования Советского района пришли социальные партнеры и коллеги по профсоюзной деятельности. На торжественном мероприятии были раскрыты секреты ее счастья, целеустремленности, душевности и готовности протянуть руку помощи.

*Мы очень любим вас за теплоту:
За знания, тонкий юмор, за умение,
За строгость и за вашу доброту,
За ваше бескорыстное горенье!*

*Желаем радости, успехов,
Здоровья крепкого вдвойне,
Желаем самого простого:
Пожить подольше на земле.*

Областная организация Профсоюза работников образования и науки, райком Профсоюза Советского района г. Волгограда.

ВПЕРЕД К ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ МЕЧТЕ

Об опыте работы Совета молодых специалистов Советского района

молодежная политика

По инициативе председателя райкома Профсоюза Марии Дмитриевны Стрельцовой и при поддержке территориального управления образования Советского района в 2010 году был создан Совет молодых специалистов. В его состав входят молодые педагоги: учителя, воспитатели, логопеды в возрасте от 22 до 29 лет, имеющие стаж работы не более 3 лет.

При поддержке районного комитета Профсоюза образования и методического кабинета Совет занимается организацией и проведением культурно-массовых и социальных мероприятий для молодых педагогов, помощью в адаптации молодых специалистов, созданием благоприятного климата среди молодых специалистов, сплочением и объединением молодых педагогов. Молодые специалисты регулярно организовывают встречи, которые помогают приобрести опыт в профессиональной деятельности путем обсуждения важных вопросов и решения профессиональных проблем.

Традиционными стали сентябрьские встречи, когда в торжественной обстановке проходит посвящение в профессию молодых специалистов. Только в прошлом году ряды педагогов Советского района пополнило около 20 учителей, воспитателей, инструкторов по физической культуре, учителей-дефектологов и логопедов. Все они педагоги по призванию — творческие, инициативные, стремящиеся сделать так, чтобы их воспитанникам в школах и детских садах было интересно, комфортно и безопасно. На мероприятии педагоги представляли себя, рассказывали о хобби, о своем видении воспитания детей и выполняли творческие задания. В адрес новоиспеченных специалистов прозвучали напутственные слова и поздравления от старших наставников.

В прошлом году молодые педагоги Советского района организовали круглый стол на тему «Основные проблемы молодого учителя». Молодые специалисты с помощью старших наставников составили личный



Встреча молодых специалистов

перспективный план работы, ознакомились с правилами оформления документации, обсудили методические требования к современному уроку, посетили уроки.

Не забыли молодые педагоги и о своем профессиональном празднике. 2 октября 2013 года на базе МОУ СОШ № 54 прошло районное праздничное мероприятие «Вперед к педагогической мечте», посвященное Дню учителя. На нем молодые специалисты познакомились с ветеранами педагогического труда, которые находятся на заслуженном отдыхе. Здесь же состоялось торжественное награждение лучших работников образования района. Начинаящие педагоги увидели, к чему им нужно стремиться, каких вершин достигать и добиваться.

Совет молодых специалистов активно обменивается опытом с другими молодежными советами области и других регионов. В августе 2013 года обком Профсоюза образования направил меня, председателя Совета молодых специалистов, на II сессию Всероссийской педагогической школы Профсоюза в Подмоскovie, где собралось 160 молодых учителей из 60 регионов России.

В октябре того же года двое молодых специалистов Советского района приняли участие в IV областном молодежном профсоюзном форуме «Думая о будущем!», где почерпнули много информации о деятельности Профсоюза, повысили уровень собственной конкурентоспособности за счет получения опыта в профессио-

нальной деятельности и приобретения новых контактов.

Молодые педагоги Советского района неоднократно принимали участие во встречах с губернатором Волгоградской области Сергеем Боженовым и с представителями городской власти, на которых обсуждались вопросы, связанные с заработной платой и жильем для работников учреждений образования.

Многие вопросы и проблемы, с которыми сталкиваются молодые педагоги в процессе трудовой деятельности, рассматриваются на встречах Совета молодых специалистов Советского района. На них обсуждаются пути их разрешения и оказывается конкретная помощь новоиспеченным работникам образования.

Совет молодых специалистов ставит перед собой задачу охвата практически всех сфер деятельности, интересных молодежи, но основной задачей является организация и проведение мероприятий, направленных на развитие профессиональной компетентности педагогов.

Наталья Бокова, председатель Совета молодых специалистов Советского района г. Волгограда, член Совета молодых педагогов обкома Профсоюза, учитель-логопед МДОУ детский сад № 244.



день председателя

Очередной день председателя первичных профсоюзных организаций учреждений образования Клетского района прошел в необычной, точнее, в торжественной обстановке. На этом мероприятии были вручены награды председателям профкомов, подведены итоги районного профсоюзного конкурса.

В самом начале теплые слова и добрые напутствия были обращены к вновь избранным председателям первичных профсоюзных организаций. Им есть у кого учиться, ведь среди председателей профкомов те, кто отдал сложному делу по защите прав и интересов членов своего коллектива более 20 лет. Это **Татьяна Карпешук**, воспитатель группы продленного дня, председатель профкома Манойлинской средней школы, и **Ольга Сидорова**, заместитель директора, председатель профкома Казачьего кадетского профессионального училища № 48. Решением Президиума областного комитета Профсоюза им присвоено звание «Ветеран профсоюза работников народного образования и науки РФ Волгоградской области».

Поздравления прозвучали и в адрес **Елены Бормотовой**,



Торжественная церемония чествования председателей профсоюзных организаций учреждений образования Клетского района

педагога-психолога МБДОУ «Клетский детский сад «Солнышко», награжденной Почетной грамотой обкома Профсоюза за активность

и умение творчески подходить к организации мероприятий, проводимых райкомом Профсоюза.

Одно из таких мероприятий —

районный конкурс «На лучшую постановку информационной работы». Материалы семи первичных профсоюзных организаций школ, детских садов и профессионального училища № 48, представленные на суд конкурсной комиссии, включали интересные информационные листки, выпускаемые профкомами, фотодокументы, описание профсоюзного уголка. Комиссия отметила содержательную видеопрезентацию профкома Кременской средней школы и профсоюзную рекламу «Вступай в профсоюз!» Перекопской и Перелазовской средних школ, информационные листки Клетского детского сада «Солнышко» и материалы по обучению работников этого учреждения на занятиях профсоюзного кружка «Профсоюзный вестник». Победителем в конкурсе стала первичная профсоюзная организация МБДОУ «Клетский детский сад «Солнышко», а лауреатами — МКОУ «Перекопская СОШ» и МКОУ «Кременская СОШ».

Галина Цыннова, председатель райкома Профсоюза работников образования Клетского района.

обратите внимание

Калейдоскоп конкурсов

Центральным Советом Профсоюза 2014 год объявлен Годом местной организации Профсоюза. Это означает, что районные и городские организации Профсоюза имеют прекрасную возможность продемонстрировать свой опыт успешной работы в конкурсах, которые проводятся в этом году. Общероссийский Профсоюз и областная организация Профсоюза работников образования и науки РФ.

Пишем гимн вместе!

Общероссийский Профсоюз образования объявляет о проведении открытого музыкально-поэтического конкурса. Конкурс проводится с целью создания Гимна Профсоюза с последующим его утверждением в качестве одного из официальных символов организации. К участию в конкурсе приглашаются все желающие: работники системы образования, члены Профсоюза и профсоюзные активисты, авторы, не имеющие специального музыкального образования, а также профессиональные поэты и композиторы. Материалы принимаются до 1 мая 2014 года.

Мы за здоровый образ жизни!

Социальный партнер Профсоюза Благотворительный фонд «Лига здоровья нации» проводит с 23 января по 24 апреля 2014 года интернет-конкурс «Моя альтернатива» на лучший фото/видеоэссе о видах досуга, направленных на пропаганду ценностей здорового образа жизни. К участию в конкурсе приглашаются молодые люди в возрасте от 14 до 35 лет. Победители будут награждены дипломами «Лиги здоровья нации» и денежными премиями.

Положения о конкурсах размещены в разделе «Документы/Решения Профсоюза» на сайте Общероссийского Профсоюза образования.

Поделиться своим опытом — это престижно!

Обком Профсоюза образования в 2014 году объявляет три конкурса, посвященных Году местной организации Профсоюза.

В областном конкурсе «Лучшая территориальная организация Профсоюза» смогут принять участие территориальные (районные, городские) организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации учреждений профессионального образования, имеющие права территориальной организации. Конкурсные материалы принимаются до 1 мая 2014 года, а подведение итогов и награждение состоится в конце года.

В конкурсе «Лучший социальный партнер» представить свой опыт социального взаимодействия руководители государственных и муниципальных учреждений и органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов (городских округов). Конкурсная комиссия будет принимать документы до 1 мая 2014 года.

Впервые в Волгоградской области будет проведен конкурс «Лучший председатель Совета молодых педагогов». Конкурс пройдет в два тура: конкурсная комиссия рассмотрит портфолио председателя до 1 мая 2014 года, а на молодежном профсоюзном форуме «Думая о будущем!» конкурсанты представят свой опыт работы. Трое лучших председателей Советов молодых педагогов будут награждены Почетной грамотой обкома Профсоюза и денежной премией.

Ознакомиться с положениями конкурсов вы можете на сайте Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Желаем творческих успехов и побед!

полезное с приятным

Местом его проведения в Клетском районе стало МКОУ «Манойлинская СОШ». Выбор в пользу данного образовательного учреждения оказался неслучайным. Мы, участники мероприятия, поняли это с первых минут пребывания.

Администрация школы совместно с райкомом Профсоюза работников образования подготовила насыщенную и интересную программу с участием молодых педагогов. Пять часов общения пролетели как одно мгновение. Здесь было все: командообразующие игры, экскурсия по школе, открытый урок, встречи с председателем райкома Профсоюза и участником IV форума молодых педагогов Волгоградской области «Думая о будущем!», то есть все то, что помогает молодым учителям, вожатым и воспитателям развивать и повышать свой личностный потенциал и профессиональный уровень.

Молодой педагог школы, учитель математики Татьяна Ивашура провела открытый урок по алгебре в 7-м классе, а затем поделилась впечатлениями об участии в IV областном профсоюзном молодежном форуме «Думая о будущем!».

О программах, действующих на территории Клетского района, и мерах социальной поддержки для педагогов, предоставляемых районной профсоюзной организацией, рассказала Галина Цыннова.

В заключение мероприятия Елена Бормотова, педагог-психолог МБДОУ «Клетский детский сад «Солнышко», провела с молодыми педагогами различные психологические игры и познакомила

ДЕНЬ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА



Встреча молодых педагогов в МКОУ «Манойлинская СОШ»

с одним из вариантов арт-терапии. Занятие оказалось настолько увлекательным, что все забыли о регламенте.

Уезжая из манойлинской школы, мы увозили частичку той положительной энергетики, опти-

мизма и творчества, которые присущи заинтересованным в своей работе людям.

Юлия Табульда, Оксана Дерюшкина, молодые педагоги Клетского района.

ВЫСШИЙ БАЛЛ

К вопросу об идеальном соцпартнерстве



Зоя Александровна Кузнецова, директор МОУ СОШ № 5, и Татьяна Николаевна Емельянова, председатель профкома

обеих сторон — директора школы и председателя профсоюзного комитета.

В рамках коллективного договора администрация школы совместно с профсоюзным комитетом рассматривают вопросы выполнения нормативных правовых актов, расходования фондов заработной платы и экономии заработной платы, внебюджетного фонда, на паритетных началах участвуют в работе комиссии по тарификации, аттестации рабочих мест и т.д.

В МОУ СОШ № 5 реализуется модельная методика оплаты труда основного персонала. Премияльные и стимулирующие выплаты назначаются под контролем профсоюза. Среднюю заработную плату педагогических работников удалось поднять к концу прошлого финансового года до 23447,73 рубля.

Директор активно привлекает членов профкома к проведению анкетирования среди работников организации по вопросу удовлетворенности предоставлением основной образовательной услуги. В 2013 году результаты анкетирования показали, что не удовлетворенных деятельностью руководителей и руководства выявлено не было.

По инициативе директора школы председатель профкома Татьяна Емельянова является членом административной комиссии и членом Совета школы. Она принимает участие в рас-

смотрении заявлений и показателей проявления компетентностей педагогических работников для определения надбавки стимулирующего характера, а также в их распределении педагогам. В связи с неослабевающим профсоюзным контролем стимулирующие надбавки в школе составляют от 1389,16 до 11866,94 рубля.

Педагоги и общественность единодушны в том, что только благодаря неформальной совместной работе администрации и профсоюзного комитета в 2009 году МОУ СОШ № 5 стало победителем конкурса учреждений Волгоградской области. Дважды школа являлась победителем конкурса общеобразовательных учреждений РФ, внедряющих инновационные образовательные программы.

Творческая и принципиальная позиция профсоюзной организации школы неоднократно отмечалась благодарственными письмами и премиями вышестоящих профсоюзных организаций. Члены профкома уверены, что это не только их заслуга, но и во многом практическое воплощение административной позиции директора, а потому все их победы и награды по праву прямая заслуга Зои Александровны. Вот почему на протяжении нескольких лет в школе не было ни одного трудового спора, только одни блестящие профессиональные достижения: 88,7% педагогов получили квалификационные категории, в последние три года школа приняла участие в 15 конкурсах, учителя школы — в 48, издано 8 сборников с обобщением опыта работы.

Зоя Александровна Кузнецова поддержала инициативу первичной профсоюзной организации на участие в конкурсе досуговых мероприятий, в котором школа заняла первое место.

«Мы нашего «профсоюзного» директора никогда не подведем» — так говорят работники. И это высший балл за социальное партнерство.

Н. М. Обликова, председатель Краснооктябрьского ТРОПа г. Волгограда.

Директор МОУ СОШ № 5 Зоя Александровна Кузнецова — заслуженный учитель РФ, награждена нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», Почетной грамотой Министерства образования и науки Волгоградской области.

полезный адрес

В 2013 году за эффективное взаимодействие с профсоюзной организацией по вопросам социального партнерства директор МОУ СОШ № 5 Зоя Александровна Кузнецова и за многолетнюю эффективную работу по защите социально-экономических интересов членов профсоюза председатель профсоюзного комитета Татьяна Николаевна Емельянова награждены Почетными грамотами Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

«Мне повезло, что я работаю с Зоей Александровной, чутким, но в то же время требовательным руководителем, который поддерживает все начинания профсоюзного комитета. Можно сказать, работаю с «профсоюзным» директором», — говорит **Татьяна Емельянова**.

Неоднозначный по своему содержанию институт социального партнерства часто низводится до разового обоюдного подписания коллективного договора в учреждении или организации, который потом с гордостью демонстрируется как образец высоких демократических достижений на социальном фронте. А повседневная партнерская деятельность зачастую протекает гораздо суше и прозаичнее.

В МОУ СОШ № 5 областного центра все совсем не так. Там коллективный договор, рабочий его экзemplар, зачитан до дыр. Все его нормы «дышат» и приносят свою повседневную пользу. Социальный партнер З. А. Кузнецова всегда сразу же после создания будущего локального документа направляет его в профком на изучение с целью согласования. После этого другая сторона во главе с Т. Н. Емельяновой внимательно изучает предложенный текст. Как правило, на выходе коллектив ожидает сбалансированный, грамотный, однозначный и понятный приказ или положение, не требующее немедленного внесения уточнений или разъяснений.

Созданный в совместных дружеских дебатах новый проект коллективного договора был вынесен на обсуждение работников в почти сбалансированном состоянии. Однако все-таки были споры и предложения. Директор несколько не ограничивала профсоюз в выражении своих пожеланий и мнений, она дружелюбно и правильно воспринимала критику и новаторство, то, которое действительно было обосновано и финансово доступно для учреждения.

В результате конструктивных переговоров на свет появился совершенно неформальный договор, по которому сегодня живет коллектив учреждения. А надлежащая реализация его — заслуга



спрашивали — отвечаем

— Возможно ли расторжение трудового договора с беременной женщиной?

— С беременной женщиной нельзя расторгнуть трудовой договор по инициативе работодателя (ч. 1 ст. 261 ТК РФ). Исключение — увольнение в случае ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

— Вправе ли работодатель уволить беременную женщину на основании ч. 1 ст. 71 ТК РФ (неудовлетворительный результат испытания)?

— Увольнение беременной женщины по указанному основанию является незаконным. В соответствии с ч. 1 ст. 261 ТК РФ увольнение беременной женщины по инициативе работодателя не допускается. Расторжение трудового договора вследствие неудовлетворительного результата испытания является инициативой работодателя. Соответственно даже при наличии причин, послуживших основанием для принятия такого решения, уволить беременную работницу нельзя.

Если же до заключения договора работница представила справку о беременности, то в соответствии с ч. 4 ст. 70 ТК РФ испытание при приеме на работу не должно устанавливаться.

— Какова процедура прекращения трудового договора с беременной женщиной в связи с истечением его срока (п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ)?

— Прекращение трудового договора с беременной женщиной относится к общим основаниям прекращения договора. Однако процедура увольнения беременной сотрудницы по данному основанию имеет свои особенности.

1. Беременную женщину работодатель вправе уволить по истечении срока трудового договора при наличии следующих условий:

— с ней был заключен срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника (ч. 3 ст. 261 ТК РФ);

— ее невозможно перевести с ее согласия на другую имеющуюся у работодателя и не противопоказанную по состоянию здоровья работу (ч. 3 ст. 261 ТК РФ).

Работодатель обязан предлагать все имеющиеся у него вакансии в данной местности. Предлагать вакансии в другой местности работодатель должен в том случае, если это предусмотрено коллективным или трудовым договором.

2. Работодатель обязан продлить срок действия договора до окончания беременности, если он истекает в период беременности (ч. 2 ст. 261 ТК РФ). Работнице для этого следует:

— написать заявление о продлении срока договора;

— предоставить медицинскую справку, подтверждающую беременность.

Однако срочный трудовой договор не должен быть заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Если женщина продолжает работать после окончания беременности, то согласно ч. 2 ст. 261 ТК РФ прекращение трудового договора с ней в связи с истечением его срока возможно в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Таким образом, увольнение женщины по истечении срока трудового договора, продленного до окончания беременности, будет считаться законным при наличии следующих условий: беременность окончена; женщина фактически продолжает работать.

Ситуация, когда отпуск по беременности и родам не был предоставлен, но беременность окончена и женщина продолжает работать, возможна, например, при прерывании беременности по медицинским показаниям. В таком случае работодатель узнает об окончании беременности, только если женщина не представила справку о беременности в установленный срок или предъявила медзаключение об окончании беременности ранее истечения трехмесячного срока.

После получения документального подтверждения окончания беременности работницы работодатель обязан в течение недели со дня обнаружения данного факта предупредить женщину о прекращении срочного трудового договора (ст. 79 ТК РФ), издать приказ об увольнении (форма № Т-8), внести соответствующую запись в трудовую книжку и личную карточку работницы. В последний день работы необходимо произвести расчет с работником и выдать ему трудовую книжку (ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ).

Если работнице в соответствии с листком нетрудоспособности предоставлен отпуск по беременности и родам (продлительностью 140 или 194 календарных дня), то работодатель утрачивает возможность получить справку, подтверждающую состояние беременности.

Документом, подтверждающим окончание беременности, может быть свидетельство о рождении ребенка, причем женщина не обязана представлять его работодателю даже в случае оформления отпуска по уходу за ребенком. Таким образом, работодатель может узнать об окончании беременности только после выхода женщины на работу, то есть по истечении отпуска по беременности и родам либо отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Следовательно, в случае предоставления отпусков согласно законодательству РФ работодатель вправе уволить женщину в связи с истечением срока трудового договора в течение недели со дня выхода последней на работу.

После выхода женщины на работу по окончании беременности ее необходимо предупредить в письменной форме не менее чем за три календарных дня о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия (ч. 1 ст. 79 ТК РФ).

Наталья Матус,
юрист обкома Профсоюза.

БУДНИ И ПРАЗДНИКИ



вести из первички

Первичная профсоюзная организация работников Волгоградского медико-экологического техникума начала свою деятельность в августе 2011 года. Но за этот короткий срок сделано немало.

Самым значительным событием в жизни техникума стало 40-летие учебного заведения, которое оно отметило в прошлом году. На торжественном мероприятии на сцене ДК «Октябрь» в р. п. Светлый Яр собрались бывшие и нынешние работники техникума, студенты и выпускники. Одним из самых почетных гостей стал первый директор училища № 29 (реорганизованного в техникум в 1999 году) **В. Ф. Караваев**.

Среди пришедших поздравить техникум с юбилеем — один из организаторов праздника глава Светлоярского муниципального района **Б. Б. Коротков**, депутаты областной думы, Светлоярской районной Думы, представители регионального минис-

стерства образования и науки, Совета директоров ссузов Волгоградской области, социальные партнеры и многие другие.

С теплыми словами поздравлений к работникам и студентам техникума обратились бывшие директора образовательного учреждения **Л. М. Макаров, В. В. Зюлин, В. Ф. Караваев, а также и. о. директора медико-экологического колледжа Г. О. Гопия**.

С юбилейной датой педагогический коллектив и студентов техникума поздравила **Галина Скоморохова**, заместитель председателя областной организации Профсоюза, и вручила награды активистам с пожеланиями успехов и дальнейшего развития профсоюзной организации.

В 2013 году профсоюзная организация участвовала в трех региональных конкурсах: в конкурсе «Лучший коллективный договор», за участие в котором отмечена Дипломом обкома Профсоюза; в конкурсе «Вступай в профсоюз», для которого один из молодых предста-

вителей профсоюзной организации преподаватель общественных дисциплин **О. В. Душкина** написала эссе на тему «Профсоюз и я»; в областном конкурсе «Налучшую постановку информационной работы», где получила диплом за индивидуальность в оформлении информационного бюллетеня. Профсоюзная организация гордится своими первыми победами и готова продемонстрировать достижения в новых конкурсах.

В прошлом году в техникуме были обновлены стенд «Первичная профсоюзная организация ВМЭТ», интернет-страничка «Профсоюзная жизнь» на сайте техникума www.volgmet.ru, где ежемесячно публикуется «Информационный бюллетень первичной профсоюзной организации» с рубрикой «Материалы ВОО Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

Традиционно с момента создания профсоюза в техникуме организуются различные праздники. А вообще профсоюз старается всегда быть рядом со своими коллегами:

поздравляет членов организации с юбилейными датами и рождением детей, помогает в трудных жизненных ситуациях, оказывает юридические консультации и многое другое. Ведь для этого здесь и создан профсоюз: быть вместе, оказывать помощь и поддержку друг другу!

Будни члены профсоюза тоже часто проводят вместе: на заседаниях профкома, в спортзале, где после работы можно поиграть в волейбол или заняться фитнесом, в литературной гостиной, где за чашкой чая «сплетничают» о книжных новинках...

Интерес к тому, что делает сегодня профсоюзная организация техникума, постоянно растет. 2014 год только наступил, а ряды первичной профсоюзной организации уже пополнили новые члены профсоюза.

Начало положено, будем расти и развиваться!

Первичная профсоюзная организация Волгоградского медико-экологического техникума.

СТРАЖИ БЕЗОПАСНОСТИ

семинар

На базе МБОУ СОШ № 56 г. Петрова Вала состоялся первый в этом году плановый семинар-практикум для уполномоченных и ответственных лиц по охране труда на тему «О специальной оценке условий труда и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ». Главной целью мероприятия было изучение содержания норм Федерального закона РФ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ и знакомство с имеющимися методиками и практическими наработками по вопросам условий и охраны труда.



Участники семинара-практикума для уполномоченных и ответственных лиц по охране труда

С основным докладом на семинаре выступила **Татьяна Биликова**, председатель районного комитета Профсоюза. Она рассказала о значимости и актуальности проведения независимой экспертизы условий труда в современных условиях, отметив, что контроль за обеспечением безопасности работников является неотъемлемой и важной частью профсоюзной защиты прав работников отрасли на здоровые и безопасные условия труда.

Внештатный технический инспектор труда райкома **Вадим Гайдак** выступил с презентацией по специальной оценке условий труда и управлению профессиональными рисками в современных условиях.

В практической части семинара была предложена деловая игра «Общественный контроль за охраной труда». Все участники семинара разделились на шесть команд, каждой из которых предложили пройти испытание в блитворе по законодательству в области охраны труда. Большая роль при проведении игры отводилась практическим заданиям, требующим не только глубоких теоретических знаний, но и виртуозного умения применить их на практике. Так, одним из самых интересных заданий, вызвавшим живой отклик присутствующих, было решение конфликтной ситуации по охране труда между работодателем и работником образовательной организации.

Игру организовала и провела **Л. М. Ширин**, заместитель внештатного технического инспектора по охране труда райкома Профсоюза. В процессе игры участники семинара освежили в своей памяти такие актуальные вопросы, как регламент работы уполномоченных с работодателем и другими надзорными органами, организация мероприятий общественного контроля, оформление отчетных документов, учет и отчетность деятельности профсоюзного актива по охране труда и др.

В заключение семинара-совещания были торжественно отмечены победители деловой игры. Но все остальные профсоюзные активисты-участники проигравшими себя не чувствовали, расставаясь, они уже планировали новую деловую встречу.

Татьяна Биликова,
председатель райкома Профсоюза Камышинского района.

Уважаемые коллеги, наш выпуск выходит между двумя прекрасными датами. Поздравляем всех мужчин с их прошедшим праздником — Днем защитника Отечества, а всех женщин с наступающим Международным женским днем! От чистого сердца желаем счастья, любви, благополучия и успехов в работе! Пусть у вас все всегда получается, а мечты исполняются!

