ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ

извещения на имя работодателя о приостановлении работы

Руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование образовательной организации)

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, ФИО работника)

# Извещение работодателя

# о приостановлении работы в связи с задержкой

# выплаты заработной платы на срок более 15 дней

Я. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО работника), работаю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность ) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование образовательной организации ) согласно трудовому договору № от \_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(дата начала работы).

Согласно пункту №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(трудового договора, коллективного договора, правил внутренего трудового арспорядка)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать название локального нормативного акта, определяющего даты выплаты заработной платы)

заработная плата за  период  с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г. по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_г.  должна была быть выплачена \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

До настоящего времени заработная плата за указанный период мне не выплачена.

Срок задержки выплаты заработной платы составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней.

В соответствии со ст. 236 ТК РФ  в случае задержки выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить её с уплатой процентов (денежной компенсации) в определённом названной статьёй размере.

В порядке ч.2 ст.142 Трудового кодекса РФ, извещаю Вас о приостановлении мною работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. на весь период до выплаты мне суммы задержанной заработной платы.

Вместе с тем, сообщаю, что на основании ч. 3 ст. 142 Трудового кодекса РФ в период приостановления работы я имею право в рабочее время отсутствовать на рабочем месте, то есть с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. на весь период до выплаты мне суммы задержанной заработной платы я не буду выполнять возложенные на меня обязанности и находится на рабочем месте.

В соответствии с ч. 4 ст. 142 Трудового кодекса РФ обязуюсь выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от Работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Прошу учесть, что на период приостановления моей работы за мной сохраняется средний заработок, а на сумму задержанной заработной платы начисляется денежная компенсация за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Подпись)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО)

(число)

Отметка о принятии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Подпись)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО)

(число)

Примечание: заявление передается работодателю лично или через лицо, определенное в организации ответственным за регистрацию входящей корреспонденции (секретарь, зав.канцелярией, документовед и др.). На копии заявления, которое храниться у работника, должностное лицо, получившее заявление, ставит входящий номер, дату получения, должность и подпись.