



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**



**МАТЕРИАЛЫ В ПОМОЩЬ
ПРОФСОЮЗНОМУ КОМИТЕТУ И
РАБОТОДАТЕЛЮ**

**Обучение педагогических
работников навыкам оказания
первой помощи**

г. Владивосток
2017 г.



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА**

г. Москва, 117342, улица Бутлерова, 17

Тел.: +7 495 134-33-30

Е-mail: mail@eseur.ru

www.eseur.ru

14.04.2017 № 190

**Председателям региональных
(межрегиональных) организаций
Профсоюза**

В связи с поступающими в Общероссийский Профсоюз образования обращениями по вопросу обучения педагогических работников навыкам оказания первой помощи Центральный Совет Профсоюза направил соответствующий запрос в Министерство труда и социального развития Российской Федерации – федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, к компетенции которого относятся вопросы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, в том числе, по оказанию первой помощи пострадавшим.

Предлагаем Вам при проведении общественного контроля по охране труда использовать разъяснения Минтруда России (письмо Минтруда России от 11 апреля 2017 г. № 15-2/В – 950 прилагается).

Одновременно сообщаем, что материалы по обучению работников навыкам оказания первой помощи размещены на сайте Общероссийского Профсоюза образования.

Приложение: на 3 листах.

Заместитель Председателя Профсоюза

В.Н. Дудин



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

11 АПР 2017

№ 15-2/В-950

На № _____ от _____

Главному техническому
инспектору труда
Общероссийского Профсоюза
образования

Ю.Г. Щемелёву

ул. Бутлерова, д. 17, корп. «С»,
г. Москва, 117342

Уважаемый Юрий Григорьевич!

Департамент условий и охраны труда рассмотрел письмо Общероссийского профсоюза образования от 24.03.2017 № 3-12 по вопросу, связанному с обучением по оказанию первой помощи, и сообщает следующее.

Согласно пункту 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610, дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках указанного обучения проводится обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (далее – Порядок), согласно которому, в частности, предусмотрено прохождение такой подготовки не реже одного раза в год для работников рабочих профессий и один раз в три года для руководителей и специалистов организаций в рамках специального обучения по охране труда.

Согласно пункту 2.3.4 Порядка Министерство труда и социального развития Российской Федерации разрабатывает и утверждает примерные учебные планы и программы обучения по охране труда, включающие изучение

межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, других нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Обучающие организации на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда разрабатывают и утверждают рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда по согласованию с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст введен в действие «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015), который предусматривает, в частности, что обучение работников приемам оказания первой помощи пострадавшим может проводиться либо в ходе инструктажей или обучения требованиям охраны труда, либо в виде специального обучающего курса (тренинга), посвященного только изучению приемов оказания первой помощи пострадавшим на производстве (пункт 12.3). Обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим в виде специального обучающего курса (тренинга) проводится по учебным программам, разработанным и утвержденным организатором обучения.

Необходимо отметить, что правовые, организационные и экономические основы образования в Российской Федерации, основные принципы государственной политики Российской Федерации в сфере образования, общие правила функционирования системы образования и осуществления образовательной деятельности установлены Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), которым так же определяется правовое положение участников отношений в сфере образования.

Так, в соответствии с частью 5 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ образовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если данным Федеральным законом не установлено иное.

Вместе с тем, согласно статье 31 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 323-ФЗ) перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечень мероприятий по оказанию первой помощи утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Приказом Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н были утверждены перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечень мероприятий по оказанию первой помощи.

При этом полагаем, что обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим должно проводиться лицами, прошедшими специальную подготовку, позволяющую проводить данное обучение.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда

С уважением,



П.С. Сергеев

Уважаемые коллеги!

В Приморскую краевую организацию Профсоюза в последнее время поступают запросы от руководителей образовательных организаций. Наши коллеги просят дать рекомендации о порядке проведения обучения педагогических работников навыкам оказания первой помощи. Эти многочисленные обращения вызваны проверками, проводимыми контрольно-надзорными органами, в учреждениях образования Приморского края.

В целях разъяснения по п.11 ч. 1 ст. 41 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в части обучения педагогических работников навыкам оказания первой помощи краевая организация представляет рекомендации о порядке проведения указанного обучения.

Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 313-ФЗ в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» внесены изменения, которые устанавливают, что охрана здоровья обучающихся включает в себя, в том числе, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи (п.11 ч.1 ст. 41 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

Порядок такого обучения законом или подзаконными актами, разъяснениями или письма Министерства образования и науки Российской Федерации **не установлен**. В связи с этим возникает множество вопросов о том, каким образом должно быть организовано такое обучение, какими документами должно быть подтверждено обучение педагогических работников и за счет каких средств такое обучение финансируется.

В настоящее время, пока **порядок обучения не утвержден**, работодатель может **действовать по аналогии с положениями** Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Министерства труда Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 (далее – Порядок обучения).

Данный Порядок устанавливает обязательства работодателя по обучению сотрудников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

В соответствии Порядком обучения *руководители и специалисты организаций* проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве в рамках специального обучения по охране труда *1 раз в три года* (пункт 2.3.1 Порядка), *работники рабочих профессий – 1 раз в год* (пункт 2.2.4 Порядка).

Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но *не позднее одного месяца* после приема на работу.

В настоящее время **форма документа**, подтверждающего прохождение обучения по первой помощи, **не установлена**. В связи с этим до утверждения

единообразной формы документа, подтверждающего прохождение обучения по первой помощи, формальное подтверждение прохождения обучения правилам оказания первой помощи возможно только в случае, если изучение первой помощи является составной частью образовательного процесса, по завершении которого выдается документ государственного или установленного образца.

Письмо Министерства труда Российской Федерации от 9 декабря 2015 г. № 15-2/ООГ-6230 разъясняет, что **порядок, форма и оформление результатов обучения по оказанию первой помощи пострадавшим определяются работодателем**. Департамент условий и охраны труда Министерства труда Российской Федерации рекомендует проводить обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим лицами, прошедшими специальную подготовку, позволяющую проводить данное обучение.

Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 мая 2014 г. № АК-1261/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО» разъясняет, что обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда *не является реализацией дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)* в связи с тем, что проверка знаний не заканчивается итоговой аттестацией. Поскольку квалификационные требования к должностям педагогических работников в связи с введением в Закон указанной нормы не изменяются, то проходить такое обучение в рамках повышения квалификации не обязательно, хотя в дальнейшем такое требования может появиться.

Тем не менее, работодатель по своему желанию вправе проводить обучение по охране труда по дополнительным профессиональным программам **в организациях, имеющих лицензию на реализацию данных программ**. В этом случае, лицам, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверения о повышении квалификации.

Таким образом, можно заключить, что:

1. По общему правилу обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи не является реализацией дополнительных профессиональных программ.
2. В соответствии с законодательством Российской Федерации **обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи не нуждается в документальном подтверждении**. Тем не менее, по решению образовательной организации педагогическим работникам могут быть выданы документы, подтверждающие прохождение обучения. Документами об образовании в смысле ст. 60 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» такие документы не являются.
3. Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи осуществляется за счет средств образовательных организаций.

В целях разъяснения по п.11 ч. 1 ст. 41 Федерального от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в части обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи и в связи с многочисленными запросами, поступающими от образовательных учреждений, Приморская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования представляет рекомендации о порядке проведения указанного обучения.

Председатель Приморской краевой организации

Общероссийского Профсоюза образования



И.Г. Мариш

Рекомендации Приморской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования о порядке проведения обучения педагогических работников навыкам оказания первой помощи.

По закону работодатель обязан обучать работников оказанию первой помощи (ст. 212 ТК РФ), а работник обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве (ст.214 ТК РФ). **Но порядок обучения не урегулирован ни одним документом.**

Как организовать процесс.

Кого обучать оказанию первой помощи

Учиться оказывать первую помощь должны все работники учреждения, в том числе ее руководитель (п. 1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29).

Где проводить обучение

Работодатель сам определяет порядок и форму обучения оказанию первой помощи. Можно отправлять всех работников на обучение в специализированный учебный центр или заняться обучением внутри учреждения.

Если работодатель решил обучать работников внутри учреждения, возможно придется приглашать сторонних специалистов, либо работодатель направляет для обучения в специализированную организацию, имеющую

соответствующую лицензию (аккредитацию), специалиста, уполномоченного работодателем на оказание первой помощи пострадавшим на производстве в своей организации.

Этот же специалист проводит и обучение работников оказанию первой помощи. При этом порядок и сроки проведения обучения работников оказанию первой помощи работодатель должен определять самостоятельно с учетом специфики трудовой деятельности работников. Минтруд России в письме от 26 августа 2015 г. № 15-2/ООГ-4636 разъясняет, что обучать работников рабочих профессий должен человек со *специальной подготовкой*. В соответствии с ч.4 ст.31 №323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан" водители транспортных средств и другие лица вправе оказывать первую помощь *при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков*.

Для обучения первой помощи в учреждении работодателю потребуется:

1. Разработать программу обучения первой помощи, которую можно назвать «Обучение оказанию первой помощи».

Важно: Программа должна четко соответствовать требованиям ст. 212 ТК РФ и учитывать требования приказа Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

Обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим в виде специального обучающего курса (тренинга) проводится по учебным программам, разработанным и утвержденным организатором обучения (приложение Б, программа Б.3 ГОСТ 12.0.004-2015 "Организация обучения безопасности труда. Общие положения").

2. Разработать инструкцию по оказанию первой помощи и утвердить руководителем учреждения.

Составить такую инструкцию поможет перечень мероприятий по оказанию первой помощи, установленных прил.2 к приказу Минздравсоцразвития России от 04.05.2012г.№477н, учебное пособие "Алгоритмы первой помощи", учебник "Первая помощь", рекомендованных письмом Минздравсоцразвития России от 29.02.2012г.№14-8/10/2-1759, Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве ОАО РАО «ЕЭС России». Можно также воспользоваться Атласом добровольного спасателя. МЧС России рекомендует его для массового обучения населения, личного состава спасательных служб, персонала опасных видов производства и транспорта навыкам оказания первой медицинской помощи на месте происшествия.

2. Создать комиссию по обучению по охране труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

3. Определить порядок и сроки проведения обучения работников оказанию первой помощи с учетом специфики трудовой деятельности работников.

4. Для неформального подхода к обучению потребуются видеофильмы, учебные материалы и учебники, манекен (робот-тренажер), отвечающий требованиям технических условий, одобренных МЧС, и имеющий заводскую инструкцию по эксплуатации.

Для отработки практических навыков оказания первой помощи работникам нужны: носилки (мягкие, жесткие); шейный корсет; жгуты кровоостанавливающие (несколько видов для сравнения действий при наложении); защитная маска с обратным клапаном для искусственной вентиляции легких; гипотермические пакеты; складные шины.

5. Проверить укомплектованность аптечек для изучения содержимого и отработки действий по его применению;

Важно: *Содержимое аптечки должно соответствовать приказу Минздравсоцразвития России от 5 марта 2011 г. № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»*

6990078 Владивосток, ул. Комсомольская д. 3,
тел. 8 (423) 245-97-38,
245-06-79, факс (423) 245-42-55
наш сайт

<http://www.eseur.ru/primorskykrai/>

Сборник подготовлен с использованием системы Консультант Плюс